

پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مایر

این پرسشنامه شامل ۲۴ سوال توصیفی است. شما باید قضاوت کنید که هر جمله با چه فراوانی در مورد شما صدق می کند. جهت پاسخ گویی از مقیاس درجه بندی (۱) بسیار مخالفم (۲) نسبتا مخالفم (۳) کمی مخالفم (۴) نظری ندارم (۵) کمی موافقم (۶) نسبتا موافقم (۷) بسیار موافقم استفاده کنید.

بسیار مخالفم	نسبتا مخالفم	کمی مخالفم	نظری ندارم	کمی موافقم	نسبتا موافقم	بسیار موافقم	سوالات / گزینه ها
							۱. خیلی خوشحال می شوم که مابقی دوره خدمتم را در این سازمان بگذرانم.
							۲. از این که درباره سازمان محل کارم با افراد خارج از سازمان صحبت کنم لذت می برم
							۳. واقعا احساس می کنم که مشکلات این سازمان مشکل خود من است.
							۴. فکر کنم به سادگی می توانم به همان اندازه ای که به این سازمان علاقه دارم، به سازمان دیگری نیز دلبستگی پیدا کنم.
							۵. در سازمان محل کارم خود را عضوی از خانواده احساس نمی کنم.
							۶. از لحاظ عاطفی علاقه چندانی به این سازمان ندارم.
							۷. احساس تعلق زیادی نسبت به سازمان محل کار خود ندارم.
							۹. از عواقب ترک کردن کار فعلی خود بدون دسترسی داشتن به کار دیگر، ترسی به دل راه نمی دهم.
							۱۰. در حال حاضر ترک کردن محل کارم برایم دشوار است، هرچند ممکن است به این کار تمایل داشته باشم.
							۱۱. اگر هم اکنون تصمیم به ترک سازمان محل کارم بگیرم زندگی ام به شدت از هم گسسته می شود.
							۱۲. ممکن است هم اکنون ترک سازمان برایم بسیار پرهزینه و زیانبار باشد.
							۱۳. در حال حاضر، باقی ماندن در سازمان محل کارم برایم به همان اندازه که ناشی از ضرورت است، ناشی از تمایل شخصی خودم نیز می باشد.
							۱۴. احساس می کنم احتمال پیدا کردن کار دیگر کمتر از آن است که فکر ترک کردن این سازمان را در سر پیروانم.
							۱۵. یکی از عواقب جدی ترک کردن این سازمان کمبود کارهای موجود دیگر است.

						۱۶. یکی از دلایل اساسی ادامه کارم در این سازمان این است که ترک کردن آن، مستلزم از خودگذشتگی قابل ملاحظه ای است. چون ممکن است سازمان دیگر، همه منافی را که در این جا وجود دارد تامین نکند.
						۱۷. فکر می کنم امروزه مردم بیش از حد سازمان یا محل کار خود را تغییر می دهند.
						۱۸. اعتقاد ندارم که شخص باید همیشه به محل کارش وفادار بماند.
						۱۹. به نظر من تغییر سازمان محل کار به هیچ وجه کاری غیراخلاقی نیست.
						۲۰. یکی از دلایل اصلی ادامه کارم با این سازمان آن است که به اعتقاد من وفاداری مهم می باشد. بنابراین خود را ملزم می دانم در این سازمان باقی بمانم.
						۲۱. در صورتی که در جای دیگری کار بهتری به من پیشنهاد شود، ترک کردن سازمان محل کارم را صحیح می دانم.
						۲۲. اعتقاد به ارزش اخلاقی و وفادار ماندن به یک سازمان به من آموخته شده است.
						۲۳. روزگاری که مردم بیشترین مدت زندگی شغلی خود را در یک سازمان می ماندند، اوضاع بهتر بود.
						۲۴. دیگر معقول نیست که فردی بخواهد به عنوان طرفدار پروپاقرص سازمان معروف شود.

انجام کلیه امور پایان نامه های مدیریت، تحلیل آماری با نرم افزار SPSS،

مقالات علمی پژوهشی، مقالات دانشجویی، سمینارهای دانشجویی، انجام

فصل ۴ و ۵ پایان نامه، نتیجه گیری پایان نامه، استخراج مقاله

تلفن تماس: ۰۹۱۰۴۳۷۲۴۹۳

Pazhooresh.Azad20@gmail.com