



پیام نوریها

public channel



کanal پیام نوریها در سال 95 با هدف تهییه جزوایت و نمونه سوالات افتتاح و از همان ابتدای تاسیس کوشیده است با تکیه بر تلاش بی وقه، کارگروهی و فعالیت های بدون چشمداشت کاربران متمایز خود، قدمی کوچک در راه پیشرفت ارائه خدمات به دانشجویان این مرز و بوم بردارد.

@Payamnoria

telegram.me/Payamnoria

رایگان است و همیشه رایگان میماند



اطلاع از اخبار و دانلود جزوات و نمونه سوالات

[برای ورود به کanal تلگرامی پیام نوریها کلیک کنید](#)

"کanal و خانواده تلگرامی پیام نوریها "

با عضویت در کanal و به آرشیو زیر دسترسی پیدا کنید

✓ تمام نمونه سوالات به روز تا آخرین دوره

✓ جزوات درسی

✓ بیش از ۱۰۰ فلش کارت دروس

✓ اخبار به روز پیام نور

✓ فیلم و فایل آموشی اختصاصی

✓ انجام انتخاب واحد و حذف و اضافه

✓ پاسخگویی به سوالات دانشجویان

✓ معرفی گروه و انجمن های پیام نوری

✓ طنز و توبیت دانشجویی

به یکی از بزرگترین کanal های پیام نوری بپیونددید

[برای ورود به کanal تلگرامی پیام نوریها کلیک کنید](#)



سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

روش تحلیلی/ گد درس: حسابداری ۱۴۰۹-۱۲۱۴

- کدامیک از عوامل زیر باعث، تغییر جهت یا مسیر تحقیقات روانشناسی صنعتی، افزودن بر ارزش و اهمیت و احترام مردم نسبت به روانشناسان شد؟

۲. مطالعات زمان و حرکت

۱. بحران ۱۹۹۰

۴. پسامدرنیسم

۳. جنگ جهانی اول

- برکز و همکارانش کدامیک از آزمون های زیر را برای افراد بی سواد در ارتش تهیه کردند؟

۴. آزمون فرافکنی

۳. آزمون بتای ارتش

۲. آزمون هوش

۱. آزمون آلفای ارتش

- ۳. کدامیک از گزینه های زیر جزو آثار حاصل از مطالعات هاثورن نمی باشد؟

۲. ارزش حضور یک سرپرست فهیم و همدل

۱. لزوم کنترل گروه ها در محیط کار

۴. نیاز به تلقی کارگران به عنوان انسان

۳. تأکید بر نقش گروه های رسمی بر تولید سازمان ها

- ۴. یک کلاس درس دانشگاهی مربوط به کدامیک از گزینه های تحقیق می باشد؟

۲. زمینه آزمایشگاهی

۱. زمینه میدانی

۴. زمینه تصادفی

۳. زمینه محیط مصنوعی

- ۵. بلوک های ساختار یک مطالعه چه نامیده می شوند؟

۴. متغیرها

۳. زمینه ای تحقیقاتی

۲. مقیاس ها

۱. طرح تحقیقاتی

- ۶. کدام یک از گزینه های زیر عبارتست از: «ایجاد تغییر در ابعاد شغلی، شرایط فیزیکی کار و وظایف اساسی آن به منظور افزایش میزان خشنودی شغلی متصدی شغل»؟

۴. عامل شغلی

۳. ارزیابی شغلی

۲. غنی ساز شغلی

۱. چرخش شغلی

- ۷. کدامیک از گزینه های زیر از مهم ترین مراحل هر برنامه تجزیه و تحلیل شغل می باشد؟

۲. تحلیل نتایج بدست آمده

۱. مصاحبه با متصدی شغل

۴. تحقیق اولیه

۳. گردآوری اطلاعات

- ۸. کدامیک از گزینه های زیر جزو ویژگی های نظام حقوق و دستمزد نمی باشد؟

۲. تأمین امرار معاش

۱. غیریکسان بودن

۴. اقتصادی بودن

۳. افزایش انگیزه ای کارکنان

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

روش تحصیلی/ گد درس: حسابداری ۱۴۰۹-۱۴۱۲

۹- در کدام یک از گزینه های زیر سطح حقوق و دستمزد کارکنان یک سازمان با توجه به نسبت به افزایش کارایی و بهره وری

شغلی آنان تعیین می شود؟

- ۱. نظریه نظام ارزشی
- ۲. نظریه هزینه زندگی
- ۳. نظریه تقاضا
- ۴. نظریه کارایی

۱۰- کدام یک از روش های ارزشیابی شغل را می توان «در سازمان کم بوده و مدیریت نیز قادر به تأمین هزینه ی لازم برای بهره گیری از سایر روش ها را ندارد» به کار گرفت؟

- ۱. روش مقایسه ی عوامل
- ۲. روش رتبه بندی
- ۳. روش امتیازی
- ۴. روش طبقه بندی

۱۱- تعریف کدامیک از مشخصات یک آزمون خوب عبارتست از این که «نتایج حاصل از اجرای آزمون در دفعات مختلف، چندان تحت تأثیر عامل شناس قرار نگیرد و نمرات حاصل نسبتاً ثابت بوده و چندان تغییرپذیر نباشد» می باشد؟

- ۱. هنجاری
- ۲. عینی بودن
- ۳. پایابی
- ۴. روایی

۱۲- آزمون هوش جزو کدامیک از آزمون های استخدامی زیر می باشد؟

- ۱. آزمون های ابزاری
- ۲. آزمون های پیشرفت
- ۳. آزمون های شناختی
- ۴. آزمون های مهارتی

۱۳- تعریف کدام گزینه عبارتست از: «توانایی فرد در یادگیری و وفق دادن خود با روش های گروهی و کسب فرهنگ خاص»؟

- ۱. هوش معنوی
- ۲. بالیدگی
- ۳. هوش هیجانی
- ۴. هوش اجتماعی و مردم آمیزی

۱۴- بخش قابل توجهی از فعالیت و سرمایه ی سازمان های بالنده و موفق صرف کدامیک از کارهای زیر می گردد؟

- ۱. سازماندهی
- ۲. آموزش کارکنان
- ۳. ارزشیابی مشاغل
- ۴. منتوريتگ

۱۵- کدامیک از آموزش های زیر اکنون به عنوان شیوه ای موفقیت آمیز در سازمان های پیشرو و کشورهای صنعتی جهان، استفاده می شود؟

- ۱. آموزش تغییر رفتار
- ۲. آموزش برنامه ای
- ۳. آموزش مورد پژوهی
- ۴. آموزش رایانه ای

۱۶- در کدامیک از فنون آموزشی، زیر «از شرکت کنندگان در دوره خواسته می شود تا یکی از موقعیت های پیچیده و مربوط به زندگی واقعی را بازسازی کنند»؟

- ۱. آموزش دهليزی
- ۲. آموزش سرمشق گیری
- ۳. آموزش در سبد
- ۴. روش بازی مدیریت



سری سوال: ۱ یک

زنان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

رشته تحصیلی/ گد درس: حسابداری ۱۴۰۱۱۲۱

۱۷- کدامیک از گزینه های زیر جزو موارد استفاده از «نتایج ارزیابی جامع عملکرد شغلی کارکنان» نمی باشد؟

۲. جذب و استخدام کارکنان

۱. تعیین نیازهای آموزشی کارکنان

۴. اخراج

۳. گسترش شایسته سالاری

۱۸- از میان شاخص های اصلی ارزیابی عملکرد شغلی، کدام یک بهترین ملاک برای اندازه گیری عملکرد شغلی کارکنان می باشد؟

۲. میزان غیبت

۱. سوانحی که کارکنان باعث آن بوده است.

۴. ترک شغل

۳. عدم همکاری با سرپرست

۱۹- کدام یک از نظام های زیر بیش از سایر نظام ها، در ارزیابی جامع عملکرد شغلی کارکنان، به کار گرفته می شود؟

۲. روش مقایسه کارکنان

۱. روش فهرست های رفتاری

۴. روش آرایش رتبه بندی

۳. روش مقیاس درجه بندی نگاره ای

۲۰- در کدام یک از روش های مقایسه کارکنان، «درجه بندی کننده» می کوشد تا وضعیت کارکنان را در یک بعد خاص از عملکرد شغلی آنان، روی یک طیف نشان دهد؟

۲. روش مقایسه زوجی

۱. روش آرایش رتبه بندی

۴. روش مقایسه رفتاری

۳. روش درجه بندی با توزیع معین

۲۱- طبق نظر "کین و لولر" در کدام روش ارزیابی عملکرد شغلی، از هر فرد خواسته می شود تعداد معینی از همکاران خود را که در یک بعد خاص از عملکرد شغلی، در بالاترین سطح هستند مشخص کند؟

۲. کاندیدکردن همتا

۱. درجه بندی های همتا

۴. رتبه بندی همتا

۳. ارزیابی همتا

۲۲- در کدام یک از اصول بهداشت روانی: «شخص می تواند واقعیت های زندگی و جهان اطراف خود را بشناسد و با این واقعیت ها به شیوه ای مستقیم برخورد کند؟»

۲. خلق جو سازمانی مناسب و حفظ آن

۱. تلاش جهت شناخت علل رفتار کارکنان

۴. شناخت محدودیت های خود و دیگران

۳. آشنایی با دیدگاهی نظام مند در رابطه با آدمی

۲۳- کدامیک از گزینه های زیر نابهنجاری یا اختلال در نظام ادراکی محسوب می شود؟

۲. وقتی که بیش از حد غذا می خوریم.

۱. وقتی که پرحرفی می کنیم.

۴. وقتی که بدن، دچار لرزه های مکرر می شود.

۳. وقتی که دچار توهمندی شویم.

سری سوال: ۱ یک

زنان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

رشته تحصیلی/ گد درس: حسابداری ۱۴۰۹-۱۴۱۲

۴۴- کدامیک از گزینه های زیر تعریف بالینی (فردی) رفتار نابهنجار می باشد؟

۱. هر گونه انحراف از خصوصیات متوسط نوعی رفتار نابهنجار تلقی می شود.
۲. مغایرت رفتار کارکنان سازمان با موازین مورد قبول سازمانی که در آن مشغول به کار است.
۳. وجود هر گونه ابهام در وظایفی که فرد انجام می دهد.
۴. درجه ای ناراحتی یا اختلالی است که شخص مبتلا به آن، در خود احساس می کند.

۴۵- کدامیک از گزینه های زیر جزو پاسخ های رفتاری به فشارهای روانی ناشی از شغل نمی باشد؟

۱. ایفای وظایف شغلی
۲. سوء رفتار با همسر و فرزندان
۳. نشانگان معده - روده ای

۴۶- کدامیک از گزینه های زیر به عنوان یکی از راهبردهای فردی درمان فرسودگی شغلی محسوب می شود؟

۱. برگزاری دوره های آموزشی مناسب
۲. توسعه شبکه های ارتباطی
۳. توانمندی افراد در زمینه کنترل موقعیت ها

۴۷- در کدامیک از رویکردهای زیر تمرکز اصلی، «بر ابعاد نظام مند و زیربنایی بدن (مثل جریان خون و سوت و ساز بدن) می باشد؟

۱. رویکرد مکانیکی - زیستی
۲. رویکرد فیزیولوژیکی
۳. رویکرد انسان سنجی زیستی

۴۸- کدام گزینه به عنوان مهم ترین دلیل سوانح شغلی در مطالعات زمینه ای سوانح و حوادث معرفی شده است؟

۱. عوامل انسانی
۲. عوامل فیزیکی
۳. عوامل محیطی
۴. عوامل سازمانی

۴۹- کدامیک از گزینه های زیر در رابطه با مسائل ایمنی و طراحی محیط کار صحیح نمی باشد؟

۱. سر و صدا بر روحیه، سلامت و عملکرد فرد اثر خاصی دارد.
۲. اثر سر و صدا بر کارهایی که لازمه انجام دادن آن، فعالیت های جسمی باشد کمتر است.
۳. اثر سر و صدا بر کارهایی که لازمه انجام آن، برخورداری از مهارت های شناختی و ادراکی باشد کمتر است.
۴. سر و صدای بی وقفه (یکنواخت)، کمتر از سر و صدای با فاصله (متغیر)، اثر منفی دارد.

۵۰- کدامیک از مشکلات ویژه ای استفاده کنندگان از رایانه ها در محل کار، بیشتر خاص کارکنان مسن تر می باشد؟

۱. عارضه ای نشانگان مجرای مج دستی
۲. عارضه ای ترس از رایانه ها
۳. خستگی و ملالت
۴. عارضه ای نشانگان تاندونی



98-2

وضعیت کلید	پاسخ صحیح	شماره سوال
عادی	ج	1
عادی	ج	2
عادی	ج	3
عادی	الف	4
عادی	د	5
عادی	ب	6
عادی	ب	7
عادی	الف	8
عادی	د	9
عادی	ب	10
عادی	ج	11
عادی	ج	12
عادی	د	13
عادی	ب	14
عادی	د	15
عادی	د	16
عادی	ب	17
عادی	ب	18
عادی	ج	19
عادی	الف	20
عادی	ب	21
عادی	د	22
عادی	ج	23
عادی	د	24
عادی	ج	25
عادی	د	26
عادی	ب	27
عادی	الف	28
عادی	ج	29
عادی	ب	30

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

روش تحصیلی/ گد درس: حسابداری ۱۴۰۹-۱۲۱۴

- ۱- کدام یک از افراد زیر به مطالعه در زمینه "زمان و حرکت" در تولید صنعتی پرداخته اند؟

- ۱. مونستربرگ و تیلور
- ۲. اسکات و بنیس
- ۳. فرانک و لیلیان گیلبرت
- ۴. برایان و اسمیت

- ۲- کدام یک از روانشناسان زیر بیشترین سهم را در بهره گیری از روانشناسی جنگ داشته است؟

- ۱. رابرت برکز
- ۲. اسکات
- ۳. اسمیت
- ۴. گیزلی

- ۳- کدام یک از گزینه های زیر عبارتست از «فرایندی که طی آن اثرات سیستماتیک چگونگی رفتار با آزمودنی ها، حذف می شوند»؟

- ۱. کنترل
- ۲. درآمیختگی
- ۳. تعمیم پذیری
- ۴. گمارش تصادفی

- ۴- تعریف کدام یک از گزینه های زیر شامل «واگذاری مسئولیت های خاص مشاغل گوناگون و هم طراز به یک فرد خاص در سازمان است، تا بدین وسیله فرد قادر به کسب تجارب گسترده در سازمان شود و آمادگی لازم را جهت ترفعی یا ارتقاء پیدا کند»؟

- ۱. عامل شغلی
- ۲. جرخش شغلی
- ۳. غنی سازی شغل
- ۴. گسترش شغلی

- ۵- در صورتیکه، تحلیلگر شغل بخواهد اطلاعات دقیقی را در رابطه با شغل مورد نظر به دست آورد می بایستی از کدام از روش های زیر استفاده کند؟

- ۱. شرح شغل های سازمان
- ۲. واژگان عنوان های شغل
- ۳. دسترسی به سوابق آموزشی و کارگزینی شغل
- ۴. مصاحبه مقدماتی

- ۶- کدام یک از گزینه های زیر عبارتست از: «کلیه امتیازهایی که به طور مستقیم ربطی به ارزش شغل و نظام های شغل و نظام های معمول تعیین حقوق و دستمزد نداشته و جدای از آن، پرداخت می شود»؟

- ۱. سطح زندگی
- ۲. هزینه زندگی
- ۳. مزايا
- ۴. دستمزد

- ۷- کدام یک از گزینه های زیر با نظریه قدرت پرداخت مشابه است؟

- ۱. نظریه هزینه زندگی
- ۲. نظریه عرضه و تقاضا
- ۳. نظریه فرهنگی
- ۴. نظریه کارایی

- ۸- کدام یک از گزینه های زیر بوسیله لات ارائه گردیده، و جدیدترین و کامل ترین راهبرد ارزشیابی مشاغل می باشد؟

- ۱. نظام مقایسه عوامل
- ۲. نظام امتیازی
- ۳. نظام رتبه بندی
- ۴. نظام درجه بندی

- ۹- کدام یک از گزینه های زیر جزو آزمون های شخصیت می باشد؟

- ۱. آزمون فرافکن
- ۲. آزمون هوش
- ۳. آزمون شناختی
- ۴. آزمون مکانیکی



سری سوال: ۱ یک

زنان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

رشته تحصیلی/ گد درس: حسابداری ۱۴۰۹-۱۴۱۲

۱۰- کدام یک از گزینه های زیر جزو، انواع آزمون های استخدمانی از حیث «فرم» نمی باشد؟

- ۱. شفاهی
- ۲. کتبی
- ۳. ابزاری
- ۴. فردی و گروهی

۱۱- کدام یک از مصاحبه های زیر، در شرایطی انجام می گیرد که تعداد داوطلبان زیاد باشد؟

- ۱. مصاحبه تحت فشار روانی
- ۲. مصاحبه مقدماتی
- ۳. مصاحبه مرتبط با وظایف شغلی
- ۴. مصاحبه پیچیده

۱۲- کدامیک از آموزش های زیر «در کشورهای صنعتی پیشرفته و به ویژه در ارتش، صنایع، مدارس و سازمانهای دولتی، کاربرد فراوانی دارد؟

- ۱. آموزش دهليزی
- ۲. آموزش برنامه ای
- ۳. آموزش ضمن خدمت
- ۴. تمرینات کازیه

۱۳- هدف کدامیک از گزینه های زیر آموزش افراد است نه تولید کردن؟

- ۱. آموزش استاد - شاگردی
- ۲. آموزش دهليزی
- ۳. آموزش برنامه ای
- ۴. آموزش در سبد

۱۴- کدامیک از گزینه های زیر در واقع نوعی بازی مدیریت بوده و بیشتر برای آموزش مدیران اجرایی استفاده می شود؟

- ۱. آموزش استاد - شاگردی
- ۲. چرخش شغلی
- ۳. مورد پژوهشی
- ۴. آموزش در سبد

۱۵- هدف کدامیک از گزینه های زیر، افزایش فهم و درک ارتباط های گروهی و عمل متقابل افراد در گروه می باشد؟

- ۱. آموزش حساسیت
- ۲. آموزش رایانه ای
- ۳. آموزش دهليزی
- ۴. آموزش رهبری سازگار

۱۶- کدامیک از گزینه های زیر بیشترین فایده ارزیابی جامع عملکرد شغلی می باشد؟

- ۱. استفاده از نتایج آن در تعیین حقوق و مزایای کارکنان
- ۲. استفاده از نتایج آن در تعیین حقوق و مزایای کارکنان
- ۳. استفاده از نتایج آن در ارتقای شغلی کارکنان
- ۴. استفاده از نتایج آن در تعیین نیازهای آموزشی کارکنان

۱۷- کدامیک از گزینه های زیر به عنوان «شاصی برای تعیین میزان موفقیت یک فرد در انجام دادن وظایف شغلی خود بوده و محدود به فراوانی و ارزش کالاهای خدماتی می شود که بوسیله او، عرضه شده است؟

- ۱. اطلاعات مربوط به سوابق کارکنان
- ۲. اطلاعات عینی مربوط به تولید
- ۳. اطلاعات قضاوی در زمینه عملکرد شغلی افراد
- ۴. اطلاعات مربوط به شرایط روانشناسی افراد

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

روش تحصیلی/ گد درس: حسابداری ۱۴۰۹-۱۴۱۲

-۱۸- کدامیک از گزینه های زیر از شایع ترین و جدی ترین خطاهایی هستند که در فرآیند ارزیابی عملکرد شغلی کارکنان سازمان ها صورت می گیرد؟

- ۱. خطای آسان گیری
- ۲. خطای من سانی
- ۳. خطای هاله ای
- ۴. خطای گرایش مرکزی

-۱۹- کدامیک از گزینه های زیر هنگامی بیشتر مفید است که استفاده از روش های دیگر مقایسه کارکنان با محدودیت هایی همراه باشد؟

- ۱. روش آرایش رتبه ای
- ۲. روش مقایسه جفتی
- ۳. روش مقایسه عوامل
- ۴. روش درجه بندی با توزیع معین

-۲۰- در ارزیابی بوسیله همگنان کدامیک از موارد زیر از اعضای گروه خواسته می شود؟

- ۱. ارزیابی عملکرد شغلی همکاران خود
- ۲. خود ارزیابی
- ۳. ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه ای
- ۴. ارزیابی عملکرد سرپرستان

-۲۱- کدام یک از گزینه های زیر عبارتست از: میزان درجه یا وسعتی است که سرپرست می تواند بر ارائه پاداشها، کنترل داشته باشد؟

- ۱. اعتبار
- ۲. رهبری
- ۳. مسئولیت
- ۴. قدرت

-۲۲- کدامیک از گزینه های زیر لازمه دستیابی به هدف های سازمانی می باشد؟

- ۱. تأمین بهداشت محیط کار
- ۲. تأمین بهداشت و ایمنی تجهیزات
- ۳. تأمین بهداشت روانی کارکنان
- ۴. تأمین بهداشت روانی مدیران

-۲۳- کدامیک از اصول بهداشت روانی عبارت از: «ایجاد شرایطی است که کارکنان سازمان با اعتقاد قلبی و با صمیمیت برای خود و همکاران خویش احترام قایل بوده و این گونه احساس احترام نسبت به خویشتن و دیگران را در رفتار و اعمال خود نیز، آشکار سازند»؟

- ۱. تلاش جهت شناخت علل رفتار کارکنان
- ۲. شناخت محدودیت های خود و دیگران
- ۳. خلق جو سازمانی مناسب و حفظ آن
- ۴. آشنایی با دیدگاهی نظام مند در رابطه با آدمی

سری سوال: ۱ یک

زنان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

رشته تحصیلی/ گد درس: حسابداری ۱۴۰۱-۱۲۱۴

- ۲۴- لازمه کدامیک از گزینه های زیر آگاهی نسبت به این واقعیت است که رفتار هر یک از کارکنان سازمان، تابع تمامیت وجود آنان بوده، و ابعاد شناختی، هیجانی، حرکتی هر فرد، رابطه متقابل با دیگران دارد؟

۱. شناخت محدودیت های خود و دیگران

۲. آشنایی با دیدگاهی نظام مند و کل نگر در رابطه با آدمی

۳. آشنایی با اثرات متقابل بیماری های جسمی و پریشانی های روانی

۴. تلاش جهت شناخت علل رفتار کارکنان

- ۲۵- کدامیک از گزینه های زیر نشانگر نابهنجاری یا اختلال در نظام انگیزشی می باشد؟

۱. وقتی که بیش از حد غذا می خوریم.

۲. وقتی که بدن، دچار لرزه های مکرر می شود.

۳. وقتی که پرحرفی می کنیم.

- ۲۶- نادیده گرفتن «اثر متقابل بین نابهنجاری های فرد و جامعه ای که در آن زندگی می کند» جزو انتقادهای واردہ بر کدامیک از گزینه های زیر می باشد؟

۱. معیار آماری رفتار نابهنجار

۲. معیار اجتماعی رفتار نابهنجار

۳. معیار بالینی یا فردی رفتار نابهنجار

- ۲۷- کدامیک از گزینه های زیر عبارتست از: موقعیتی است که طی آن فرد ناچار است بین رعایت کمیت و کیفیت کار، نوعی مصالحه برقرار کند؟

۱. ابهام نقش

۲. اضافه نقش

۳. تعارض نقش

۴. ایفای نقش

- ۲۸- در کدامیک از رویکردهای زیر تعیین حرکت های بدنی لازم برای انجام دادن وظایف شغلی مورد توجه است؟

۱. رویکرد انسان سنجی زیستی

۲. رویکرد فیزیولوژیکی

۳. رویکرد مکانیکی- زیستی

۴. رویکرد روانشناسی

- ۲۹- کدامیک از گزینه های عبارت از «یک سلسله رویدادهای متفاوتی که به ترتیب به وقوع می پیوندد، و متنهی به نتایج زیانبار می شود»؟

۱. منحنی سانجه

۲. شرایط نایمین

۳. ایمنی

۴. سانجه ی شغلی

- ۳۰- کدامیک از گزینه های زیر بیشترین اثر را بر عملکرد شغلی فرد در شرایطی که فعالیت متصدی یک شغل خاص مداوم باشد، خواهد گذاشت؟

۱. درجه حرارت مؤثر

۲. میزان سر و صدا

۳. موسیقی

۴. سوانح



98-1

شماره سوال	پاسخ صحیح	وضعیت کلید
1	ج	عادی
2	الف	عادی
3	د	عادی
4	ب	عادی
5	د	عادی
6	ج	عادی
7	د	عادی
8	ب	عادی
9	الف	عادی
10	د	عادی
11	ب	عادی
12	ب	عادی
13	ب	عادی
14	د	عادی
15	الف	عادی
16	د	عادی
17	ب	عادی
18	ج	عادی
19	د	عادی
20	الف	عادی
21	د	عادی
22	ج	عادی
23	ج	عادی
24	ب	عادی
25	الف	عادی
26	د	عادی
27	ب	عادی
28	ج	عادی
29	د	عادی
30	الف	عادی