

Payan-nameh.blog.ir

خیلی کم	کم	تا حدی	زیاد	خیلی زیاد	شرح	ردیف
					۱. اکثریت کارکنان سازمان (دانشگاه) بصورت گسترده درگیر کارشان هستند	درگیر شدن در کار
					۲. اطلاعات مربوط به شرکت بطور گسترده در دسترس همه کارکنان قرار دارد و در صورت نیاز می توانند از آن استفاده کنند.	
					۳. هر شخصی (کارکنان مرد و زن) این باور را دارد که می تواند اثر مثبتی در سازمان داشته باشد.	
					۴. کارکنان بگونه ای عمل می کنند که انگار عضوی از یک تیم می باشند.	
					۵. قابلیتها و توانمندیهای کارکنان بطور مستمر در حال پیشرفت می باشد.	
					۶. نایده گرفتن ارزشهای بنیادی سازمان (دانشگاه) شما را با مشکل مواجه خواهد کرد.	سازگاری
					۷. وقتی اختلاف نظر در مورد یک موضوع بوجود می آید ما سعی می کنیم شرایط برد-برد (حفظ منافع طرفین) ایجاد شود.	
					۸. رسیدن به توافق عمومی حتی در مورد موضوعات مشکل و بزرگ به راحتی صورت می گیرد.	
					۹. کارکنان بخشهای مختلف سازمان در شکل گیری دیدگاههای کلی سازمان سهیم می باشند.	
					۱۰. روش انجام کارها خیلی قابل انعطاف بوده و به راحتی قابل تغییر می باشد	
					۱۱. تلاش برای ایجاد تغییر در سازمان با مقاومت کارکنان همراه است.	انطباق پذیری
					۱۲. بخشهای مختلف سازمان اغلب در برابر ایجاد تغییرات بصورت هماهنگ و یکپارچه عمل می کنند.	
					۱۳. همه افراد سازمان درک و شناخت عمیقی از خواسته ها و نیازهای مشتریان دارند.	
					۱۴. علایق مشتریان معمولاً در تصمیم گیریهای سازمان نادیده گرفته می شود.	
					۱۵. با اطمینان می توانیم بگوییم که کارکنان از فعالیتهای یکدیگر در شرکت با خبر هستند. (تبادل اطلاعات).	
					۱۶. سازمان دارای اهداف و مقاصد بلند مدت می باشد.	رسالت
					۱۷. استراتژی روشنی برای آینده سازمان وجود دارد.	
					۱۸. جهت گیری استراتژیک سازمان برای کارکنان مبهم و نامشخص می باشد.	
					۱۹. مدیران سازمان اهدافی را تعیین می کنند که در عین حالیکه بلند پروازانه می باشند، واقع گرایانه نیز هستند.	
					۲۰. ما یک چشم انداز مشترک از اهداف آینده سازمانمان را داریم	