



بخشنامه

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۵/۱۲/۲۶ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۶ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقاء بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و هماهنگی با اهداف برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و همسو با سیاستهای دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هر چه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۷۶ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمکهای غیرنقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقاء طبقه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- از اول سال ۱۳۷۶ حداقل مزد کارگران مشمول قانون کار معادل ۸۴۸۲ ریال در روز تعیین می‌گردد.

همچنین از اول سال ۱۳۷۶ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۲۲/۸٪ مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۲۶ قانون کار) افزایش می‌یابد.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۶ روزانه ۱۲۵ ریال می‌باشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۵ استخدام شده‌اند) به آنان تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱: اعطای پایه سنواتی به کارگران مشمول طرحهای طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با لحاظ نمودن مبلغ فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل بهره‌وری و مزد صورت می‌گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۵ میزان مقرر در این بند یا تبصره آن (حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۶ همانند سال گذشته صورت خواهد گرفت. (بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ماهانه ۳۰۰۰



ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد.)

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل بهره وری و مزد خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۶ بطور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار بمنظور ارتقای بهره وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود می توانند علاوه بر اجرای این مصوبه نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرحهای انگیزشی و با انعقاد پیمانهای دسته جمعی پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

حسین کمالی

وزیر کار و امور اجتماعی

۷۵،۱۶،۴۹



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ ۲۸ / ۱۲ / ۱۳۷۵

شماره ۴۱۱۶۶

پوست

ostadhashemi.blog.ir

«دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه ۷۵/۱۲/۲۶ شورای عالی کار در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند».

در اجرای بند ۴ مصوبه مورخ ۷۵/۱۲/۲۶ شورای عالی کار موضوع بخشنامه شماره ۸۱۷۶۶ مورخ ۷۵/۱۲/۲۸ وزیر محترم کار و امور اجتماعی نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام میدارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد:

مزد مبنا یعنی مزدگروه و پایه (و مزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای نظام رتبه‌بندی می‌باشند) در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین‌ماه ۱۳۷۶ در عدد ۱/۲۲۸ ضرب و در سال ۱۳۷۶ ملاک پرداخت قرار می‌گیرد.

تبصره: به منظور به روز نگهداشتن ضرایب ریالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام، ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال ۱۳۷۶، آخرین ضریب ریالی در سال ۷۵ در عدد ۱/۲۲۸ ضرب شده تا ضریب مزدی سال ۱۳۷۶ را بدست دهد. همچنین کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیست‌گانه آخرین جدول مزد سال ۱۳۷۵ در عدد ۱/۲۲۸ ضرب شود تا مزد شغل‌های سال ۱۳۷۶ بدست آید.

ب: نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه در سال ۱۳۷۶

جدول نرخ پایه در گروه‌های بیست‌گانه در سال ۱۳۷۶ همانند سال ۱۳۷۵ به شرح جدول زیر می‌باشد. به کارکنانیکه که از ۷۶/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یکسال از آخرین ترفیع پایه آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط یک پایه با نرخ مقرر اعطا می‌شود.

تبصره: اعطای پایه پس از اعمال بند یک بخشنامه به شرح مندرج در بند الف این دستورالعمل صورت می‌گیرد (یعنی نرخ پایه مربوط به سال ۱۳۷۶ در عدد ۱/۲۲۸ ضرب نمی‌شود)

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

در صورت ارتقاء هر یک از کارکنان در اجرای دستورالعمل اجرائی طرح طبقه‌بندی مشاغل در سال ۱۳۷۶، افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیب مقرر در دستورالعمل



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۲۸ / ۱۲ / ۱۳۹۵

شماره: ۷۰۰۰۰۰۰۰

موضوع:

ostadhashemi.blog.ir

اجرائی طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه ذیربط صورت می‌گیرد.

تبصره ۱: در صورتیکه برابر دستورالعمل اجرائی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر افزایش مزد شغل، مابه‌التفاوت نرخ پایه یا مزد سنوات در گروه قبلی و گروه جدید نیز پرداخت می‌گردد. این مابه‌التفاوت در ۱/۲۲۸ نیز ضرب می‌شود.

تبصره ۲: در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء می‌باید طبق ضوابط مزدی، رویه و عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

«جدول نرخ پایه در گروه‌ها در کلیه طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی»

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۲۵	۱۳۰	۱۳۵	۱۴۰	۱۴۵	۱۵۰	۱۵۵	۱۶۰	۱۶۵	۱۷۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۷۵	۱۸۵	۱۹۵	۲۰۵	۲۱۵	۲۲۵	۲۳۵	۲۴۵	۲۵۵	۲۶۵

ابوالقاسم کرم‌بیگی

مدیر کل بهره‌وری و مزد