



«بخشنامه»

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۹، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان در آمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را باتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۸۹ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۱۰۱,۰۰۰ ریال (یکصد و یک هزار ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۹ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۷ درصد مزد ثابت یا مزد مبنای (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) با اضافه روزانه ۷۰۱۱ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۸ افزایش می یابد.

**تبصره:** با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ روزانه ۱۰۱,۰۰۰ ریال (یکصد و یک هزار ریال) بند (۱) کمتر شود

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۹ دارای یکسال سابقه کار شده، و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۲۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

**تبصره ۱:** پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط دفتر نظارت بر نظامهای جبران خدمت و پیشگیری از بیکاری صورت می گیرد.



شماره: ۱۳۱۵۳۵

تاریخ: ۳۰/۱۲/۱۳۸۸

پیوست:

ostadhashemi.blog.ir

**تبصره ۲:** به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۸، میزان مقرر در این بند (یا تبصره یک آن حسب مورد) تعلق خواهد گرفت.

**۳-** بر اساس مصوبه مورخ ۸۷/۷/۲۱ شورایی عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۸۹ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۲ ماده ۲۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۲۰۰،۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

**۴-** ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند ۱ و تبصره یک بند ۲ در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های دفتر نظارت بر نظامهای جبران خدمت و پیشگیری از بیکاری خواهد بود.

**۵-** مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۹ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

**۶-** واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

عبدالرضا شیخ الاسلامی

۰۱۱۱۱

**دستور العمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار  
در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت**

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۲۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

**۱- نحوه اعمال ۷ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه**

نرخ های کارمزدی در سال ۸۹ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸۸) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۷ درصد افزایش می یابند. در صورتیکه کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند این بخش نیز بایستی ۷ درصد افزایش یابد.

**تبصره:** چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر بصورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در اینصورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۷ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز بدلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد بود).

**۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه**

علاوه بر افزایش ۷ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۸۹ روزانه ۷۰۱۱ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتیکه کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۸۹ روزانه ۷۰۱۱ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

**تبصره:** در صورتیکه مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۱۰۱,۰۰۰ ریال در روز گردد ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۱۰۱,۰۰۰ ریال خواهد بود.

شماره: ۱۳۱۸۸۸

تاریخ: ۱۳۸۸/۱۲/۲۴

پیوست: .....

[ostadhashemi.blog.ir](http://ostadhashemi.blog.ir)

**۳- اعطای مزد سنوات :**

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذیربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۳۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

امیر احمدی

مدیر کل نظارت بر نظام های جبران خدمت  
و پیشگیری از بیکاری

شماره: ۱۳۱۹۰۰

تاریخ: ۱۳۸۸ / ۱۲ / ۲۴

پیوست: -

ostadhashemi.blog.ir

**دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند**

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۳۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد:

**الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا**

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۸۹ روزانه ۷ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۸۸) به اضافه روزانه ۷۰۱۱ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:  
مزد شغل روزانه در سال ۱۳۸۹ = ۷۰۱۱ + (۱/۰۷ × آخرین مزد شغل روزانه در سال ۸۸)

**تبصره ۱:** با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۱۰۱,۰۰۰ ریال در روز شود مبلغ ۱۰۱,۰۰۰ ریال ملاک خواهد بود.

**تبصره ۲:** به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۸۸ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۸۹ معادل ۷ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۸۸) و نظایر آن ها

**تبصره ۳:** هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرحهای طبقه بندی مشاغل معادل ۷ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۸۸) از ابتدای سال ۸۹ افزایش خواهد یافت. ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه - مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاههایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۸۹ خواهد بود.

شماره: ۱۳۱۹۰۰

سپهر

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۸۸/۱۲/۲۴

پیوست:

ostadhashemi.blog.ir

### ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۹

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۸۹ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۲۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ در مورد کارگرانی که از ۸۹/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

**تبصره:** مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۸۹ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود مشمول افزایش ۷ درصد نمی شود.

### جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۲۰۰۰	۲۱۰۰	۲۲۰۰	۲۳۰۰	۲۴۰۰	۲۵۰۰	۲۶۰۰	۲۷۰۰	۲۸۰۰	۲۹۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۳۰۰۰	۳۲۰۰	۳۴۰۰	۳۶۰۰	۳۸۰۰	۴۰۰۰	۴۲۰۰	۴۴۰۰	۴۶۰۰	۴۸۰۰

### ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل مطابق جدول پیوست می باشد.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه هر گذشته صورت گیرد.

امیر احمدی

مدیر کل نظارت بر نظام های جبران خدمت و

پیشگیری از بیکاری

۶

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج  
 دستورالعمل شماره ۱۳۱۹۰۰ مورخ ۸۸/۱۲/۲۴، قابل اجرا در سال ۱۳۸۹  
 (جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل)

مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)								مدرک تحصیلی	ردیف
دکتری	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	دیپلم متوسطه	پایان دوره راهنمایی	پایان دوره ابتدایی	خواندن و نوشتن		
				۱۲۴۶۲	۹۲۹۴	۴۷۴۲	۳۳۳۸	بیسواد	۱
				۱۲۰۲۸	۸۵۶۶	۴۰۳۹	۲۶۶۸	اول دبستان	۲
				۱۱۵۹۳	۷۸۳۹	۳۳۳۸	۲۰۰۰	دوم دبستان	۳
				۱۱۰۸۶	۷۰۲۶	۲۶۶۸	۱۰۰۰	سوم دبستان	۴
				۱۰۵۷۹	۶۲۱۶	۲۰۰۰		چهارم دبستان	۵
				۹۲۹۴	۴۷۴۲			پایان دوره ابتدایی	۶
				۷۸۳۹	۳۳۳۸			اول راهنمایی	۷
				۶۲۱۶	۲۰۰۰			دوم راهنمایی	۸
			۹۲۹۴	۴۷۴۲				پایان دوره راهنمایی (سیکل)	۹
			۸۵۶۶	۴۰۳۹				اول دبیرستان	۱۰
			۷۸۳۹	۳۳۳۸				دوم دبیرستان	۱۱
			۶۲۱۶	۲۰۰۰				سوم دبیرستان	۱۲
		۹۲۹۴	۴۷۴۲					دیپلم و پیش دانشگاهی	۱۳
	۹۲۹۴	۴۷۴۲						فوق دیپلم	۱۴
۹۲۹۴	۴۷۴۲							لیسانس	۱۵
۴۷۴۲								فوق لیسانس	۱۶

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۶۲۱۶ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.  
 توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدیق فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.