



وزیر صنعت، معدن و تجارت:

فولاد مبار که با بالابردن کیفیت و صادرات محصولات برای کشور ارز آوری داشته است

در همین صفحه

خبرنامه داخلی
شرکت فولاد مبار که اصفهان
شماره ۹۴۰، شنبه ۱۴ شهریورماه ۱۳۹۴
۲۱ ذی القعدة ۱۳۳۶، ۵ سپتامبر ۲۰۱۵

معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت

توسعه شرکت فولاد هر مزگان جهش صنعت فولاد کشور است

توسعه شرکت فولاد هر مزگان جهش صنعت فولاد کشور است. فولاد هر مزگان جهش صنعت فولاد کشور است.

مناسب رشد تولید در فولاد هر مزگان از آغاز بهره برداری (دی ماه ۹۰) تاکنون افزوده وجود نیروی انسانی جوان و متخصص، تجهیزات پیشرفته و حمایت‌های فولاد مبار که باعث شده این شرکت با تعریف استراتژی مناسب در کوتاه

بازدید می نمود، در جریان مراسم تکریم و معارفه مدیر عامل این شرکت ضمن قدرانی از زحمات مهندس مرتضی آقاجانی، امیر مسعود هراتیان را به عنوان مدیر عامل جدید فولاد هر مزگان معرفی نمود و با اشاره به سرعت

دکتر مهدی کره‌سایان معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس هیأت عامل ایمیدرو که به همراه دکتر بهرام سبحانی مدیر عامل فولاد مبار که و رئیس هیئت مدیره شرکت فولاد هر مزگان از خط تولید فولاد هر مزگان

ادامه در صفحه ۲



بومی سازی بدنه کوره قوس الکتریکی ناحیه فولادسازی و نور دپیوسته سبا

صفحه ۲

فرازهایی از بیانات رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار دست اندرکاران و کارگزاران حج حجاج ضامن «تداوم اسلام» و «مظهر «وحدت و عظمت» امت اسلامی است

حضرت آیت الله خامنه‌ای رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار دست اندرکاران و کارگزاران حج و سفرهای معنیت، حج را ضامن «تداوم اسلام» و مظهر «وحدت و عظمت» امت اسلامی خواندند و با تأکید

۲

در خط سبستشوی الکترونیکی فولاد مبار که صورت گرفت:

ارتقاء و بهینه‌سازی زیر ساخت‌های کنترلی و سیستم تشخیص لبه ورق

با تکیه بر توان و تخصص کارکنان، مشکل بیرون زدگی ورق، روی کلاف پیچ واحد سبستشوی الکترونیکی نبود سرد به طور کلی برطرف شد و با

۲

اصلاح اساسی سازه تیرهای اصلی حامل جرثقیل های سقفی نور د گرم

علیرضا حیدری ایبانه رئیس بازرسی جرثقیلها و سازه‌ها از انجام موفقیت آمیز اصلاح اساسی سازه تیرهای اصلی حامل جرثقیل‌های سقفی

۳

فولاد مبار که کمتر از سال گذشته آب مصرف می کند

مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبار که اصفهان با بیان اینکه خط لوله دوم فولاد مبار که قابلیت اطمینان استفاده از آب را افزایش می دهد گفت:

۳

راه اندازی سیستم نوین روابط عمومی در بستر IS-SUITE

۳

بهبودهای انجام شده در فولاد مبار که بر اساس نتایج نظر سنجی از کارکنان

واحد تحقیقات نیروی انسانی فولاد مبار که طی گزارشی بهبودهای انجام شده براساس نتایج نظر سنجی با موضوع "رضایت از کیفیت خدمات"

۴

سامانه ارتباط مستقیم با مدیرعامل

به اطلاع همکاران گرامی می‌رساند به منظور انعکاس مطالب خود به مدیرعامل شرکت می‌توانید از طریق پست الکترونیک به نشانی ceo@msc.ir اقدام فرمایید.

انجام اصلاحات اساسی و افزایش ظرفیت کوره شماره ۸ فولادسازی فولاد مبار که



با انجام اصلاحات اساسی بر روی کوره قوس الکتریکی شماره ۸، ظرفیت این کوره نیز همانند کوره های ۲۱ و ۲۰ افزایش یافته است و در نتیجه توانایی تولید ۷/۲ میلیون تن فولاد مذاب در فولاد مبار که هموارتر گردد.

این خبر را مهرداد عبدالرحیم زاده مدیر توسعه نواحی آهن سازی و فولادسازی داد و تصریح کرد: در این پروژه موفقیت آمیز عملیات تست و راه‌اندازی کوره در تاریخ دهم شهریور ماه سال جاری با موفقیت پایان یافت و این کوره وارد سیکل تولید شده، با تغییر شکل کلی بدنه این کوره و انجام سایر اقدامات

مورد نیاز، زمان ذوب گیری کاهش و تعداد ذوب روزانه افزایش می‌یابد. وی در این رابطه افزود: به منظور افزایش تولید در ناحیه فولادسازی و دست‌یابی به تولید ۷/۲ میلیون تن فولاد خام در سال، پروژه‌های مختلفی تعریف شد که یکی از آنها اصلاح اساسی کوره های قوس الکتریکی بود. در این پروژه ترانسفورماتور ۱۴۰ تا ۱۶۰ مگاوات امپیر، بازوهای جدید نگهدارنده الکتروده، تجهیزات و قطعات سیستم هیدرولیک، بخشی از تابلوهای اتوماسیون و ابزار دقیق و سیستم کنترل کوره ارتفاع الکتروده، بدنه اصلی کوره و عدسی آن، پانل های خنک کننده، بخشی از تابلوهای اتوماسیون و ابزار دقیق، داکت ها و سیستم تصفیه غبار بود، راکر بدستال زیر کوره، سیستم سوپر استراکچر و بلوکهای سیستم KT هر یک در جای خود اصلاح یا ارتقاء یافتند.

در همین رابطه محمد حسین خرمی رئیس اجرای پروژه های فولادسازی اضافه کرد: جهت اجرای این پروژه برنامه تفصیلی فشرده تهیه و در یک دوره توقف دو ماهه کوره ۸ که از تاریخ ۶ تیرماه ۱۳۹۴ شروع شد، ابتدا کلیه تجهیزات قبلی دمونتاژ و از محل تخلیه شد، سپس فعالیت های اجرایی بصورت موازی شروع شد که عمده ترین آنها عبارتند از: اجرای موارد ساختمانی و سازه های فلزی شامل مقاوم سازی پلاتفرم زیر ترانسفورماتور جدید، بازسازی اطاق کنترل، تقویت سازه جلوی کوره، اصلاح شبکه های سیالاتی به میزان ۱۲۰۰۰ اینچ قطر، نصب تجهیزات مکانیکی به مقدار ۴۶۰ تن، برق (نصب به مقدار ۲۰۰ تن و کابل کشی ۳ کیلومتر)، اتوماسیون و ابزار دقیق (کابل کشی ۶ کیلومتر).

وی در خصوص دیگر اقدامات انجام شده در حین اجرای این پروژه گفت: با ایجاد تونل برق شماره ۴ فولادسازی امکان اجرای کابل‌های ۶۳ کیلوولت با مقطع ۸۰۰ میلی متر مربع جهت تغذیه برق کوره های توسعه یافته از پست MIS فراهم شد.

خرمی با تأکید بر این مطلب که با انجام اصلاحات فوق الذکر روی این کوره، بدنه آن بصورت کلی تغییر شکل داده شده و ظرفیت آن از ۱۸۰ تن به ۲۰۰ تن رسید، افزود: در همین راستا قطر الکترودها از ۶۰۰ به ۷۰۰ میلی متر تبدیل و ظرفیت شارژ مواد افزایش داده شد، همچنین سیستمهای کنترل بصورت اساسی تعویض و بروز شد تا نهایتاً این اصلاحات باعث کاهش زمان ذوب گیری و افزایش تعداد ذوب روزانه گردد. مدیر اجرای پروژه های آهن سازی و فولادسازی در پایان از همکاری و مساعدت معاونت اجرای پروژه‌ها، معاونت بهره برداری و مدیریت و کارکنان ناحیه فولادسازی، مشاور طرح، شرکت آریا پیلو و قنر و شرکت های صافولاد، ایریتک و سایر پیمانکاران مرتبط با اجرای طرح تشکر و قدردانی نمود.

راديو فولاد
صدای کار و تلاش

موج FM، فرکانس ۸۸، ساعات پخش ۲۲ تا ۹، ۱۲/۳۰، ۱۴/۳۰، ۲۰ تا ۲۲

روابط عمومی

وزیر صنعت، معدن و تجارت:

فولاد مبار که با بالابردن کیفیت و صادرات محصولات برای کشور ارز آوری داشته است

گروهی را برای تدوین برنامه راهبردی بخش صنعت، معدن و تجارت تعیین کردیم که در نتیجه این راهبرد در ماه پیش منتشر شد که البته برنامه راهبردی تدوین شده قابل اصلاح است و با پیشنهاد کارشناسان این برنامه تکمیل تر خواهد شد.

نعمت زاده گفت: البته برنامه اجرایی را بنگاه‌ها خودشان تعیین می‌کنند و وظیفه دولت در این میان، ارائه برنامه راهبردی است.

نعمت‌زاده با اشاره به سخنان مقام معظم رهبری به ویژه در رهنمودهای اخیر ایشان در قالب دو محور «حمایت از تولید و تجارت خارجی» و «صادرات غیرنفتی» متمرکز بوده است، خاطرنشان کرد: بحث حمایت از تولید و تجارت کشور از لحاظ خوداتکالی و اشتغال، توسعه صنایع دانش بنیان و صادرات غیرنفتی، غیر از حمایت از تولید محقق نمی‌شود که در این میان، نقش نظام بانکی و سرمایه در گردش و تخصیص منابع مالی به بخش صنعت در اینجا مطرح است.

وزیر صنعت، معدن و تجارت درباره ادغام وزارتخانه های صنعت و معدن و بازرگانی تصریح کرد: این اقدام در راستای اصل ۴۴ قانون اساسی و کوچک سازی و کاهش تصدی گری دولت بوده و لذا اقدام درستی است. در دنیا هم این اتفاق افتاده است نظیر کشور آلمان که وزارت خانه های صنعت، معدن، محیط زیست و صنایع نظامی در قالب وزارت اقتصادی فعالیت می کنند.

وی ادامه داد: دولت باید به سیاستگذاری بپردازد و اگر این دو وزارتخانه با هم باشند، سیاستگذاری ها منسجم تر خواهد بود. قانون پنجم توسعه نیز بر ادغام تکلیف کرده است و انتقادی هم از این منظر از سوی مقام معظم رهبری مطرح نشد.



میلیارد تومان اختصاص داده شده است. وزیر صنعت، معدن و تجارت با اشاره به ضرورت توسعه صادرات غیرنفتی، تصریح کرد: برای توسعه صادرات غیرنفتی به عنوان یکی از موضوعات مورد حمایت مقام معظم رهبری، باید کیفیت تولید بالا رود تا بتوانیم به سمت تولید رقابت‌پذیر و صادرات گرا حرکت کنیم.

وی ادامه داد: میزان صادرات غیرنفتی طی سال گذشته ۱۹ درصد رشد داشت اما در سال جاری به دلیل پایین آمدن قیمت‌های جهانی (مواد خام تا محصولات نهایی)، با کاهش صادرات مواجه شدیم که امیدواریم با تلاش‌های مضاعف، تا پایان سال به رشد قابل توجهی در این زمینه برسیم.

نعمت‌زاده با اشاره به عملکرد دو ساله دولت در حوزه صنعت، معدن و تجارت، تصریح کرد: پیش از شروع دولت یازدهم، واحدهای تولیدی در حال رکود و توقف و رشد پایین اشتغال روبرو بودند. به طوری که رشد اشتغال صنعتی منفی ۲۶ درصد

محمد رضا نعمت زاده وزیر صنعت، معدن و تجارت در نشست خبری به مناسبت هفته دولت اظهار داشت: شرکت‌های سنگ آهن چادرملو و گل گهر ۸۰ درصد سنگ آهن کشور را تولید می‌کنند و طبق نظر خواهی‌ها، قرار شد سهم هر کدام با صورت عرضه و تقاضا حال شود، اما متأسفانه با شرایط نابسامان بازار بین المللی فولاد، محصولات جانبی و سنگ آهن، مواجه شدیم.

به گزارش روابط عمومی سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران، وی ادامه داد: سال گذشته نیز برای کنسانتره سنگ آهن قیمت گذاری کردیم اما افزایش ظرفیت تولید فولاد بر این تصمیم اثر گذاشت. امسال نیز با کمبود ۶ میلیون تنی گندله مواجه هستیم که به صورت انحصاری است. شرایط رکود حاکم بر بازار بین المللی ناشی از ارزان شدن فولاد و تغییر رویکرد چین از وارد کننده به صادرکننده فولاد و نیز برقراری تعرفه ۳۰ درصدی فولاد در آمریکا، سبب شد ما نیز تعرفه واردات را افزایش دهیم اما بیشتر از مقدار تعیین شده، نمی‌توانستیم تعرفه را بالا ببریم. زیرا این امر بر قیمت محصولات تأثیر می‌گذاشت.

به گفته وزیر صنعت، معدن و تجارت در حال حاضر، سود واحدهای گندله سازی خوب است اما نه به اندازه کافی. با برنامه‌هایی هم که گذاشتیم، در سال آینده در گندله سازی خودکفا خواهیم شد. وی ادامه داد: قبلاً صادرات فولاد نداشتیم و شرکت‌های بزرگی نظیر فولاد مبار که، فولاد خوزستان، ذوب آهن یا بالا بردن کیفیت محصول و صادرات برای کشور ارزآوری نمودند. نعمت زاده گفت: ۲۰۰ میلیارد تومان برای جایزه صادراتی در نظر گرفتیم که تاکنون ۵۰

وزیر صنعت، معدن و تجارت:

طراحی و اجرای نظام مدیریت شایستگی در فولاد مبار که اصفهان

انشاء... از نتایج ارزیابی در نظام‌های توسعه و تدوین برنامه های آموزشی، ارتقاء، چرخش شغلی و ... استفاده خواهد شد. مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی فولاد مبار که در پایان از همکاری دلسوزانه، کلیه مدیریت‌های شرکت، بویژه معاونت نیروی انسانی، بهره برداری، مدیر ارشد تولید و مدیران نواحی آهن سازی، فولادسازی، امور اداری، سازماندهی و طبقه بندی مشاغل و همکاران زحمت کش آموزش و توسعه منابع انسانی قدردانی نمود.

نیز طراحی و تدوین شده است، لذا برای انجام ارزیابی مهارتی گام‌های عملیاتی همچون تدوین نظام نامه ارزیابی رده‌های اپراتوری، تدوین چک لیست‌های مهارتی فنی و عمومی، تشکیل کارگروه‌های ارزیابی مهارتی، تدوین برنامه اجرایی و تعیین گروه‌های هدف برداشته شده است و فاز آزمایشی ارزیابی مهارت‌های عمومی، فنی بزودی در واحدهای پایلوت انجام و پس از رفع نقاط ضعف احتمالی در کلیه واحدها اجرا خواهد شد. وی تصریح نمود: پس از هماهنگی‌های نهایی، فاز اول ارزیابی طی هفته‌های آتی شروع و

مدیریتی در رده‌های مدیریتی و شیفت فورمن ۳- تدوین نظام انتخاب و انتصاب مدیران ۴- تدوین نظام انتخاب و انتصاب شیفت فورمن‌ها ۵- تدوین نظام‌های ارزیابی دانشی، مهارتی و عمومی مدیریت، ۶- انجام ارزیابی شایستگی‌های مدیریتی و سرپرستی با تشکیل کانون‌های ارزیابی انجام شده است. ایشان افزود: برای تشکیل فرآیند ارزیابی شایستگی‌ها، سال گذشته ارزیابی دانشی در رده‌های اپراتوری انجام شد و در سال جاری نظام ارزیابی مهارتی رده های شغلی اپراتوری



باررشت هفت

اهمیت و نقش سازماندهی و طبقه بندی مشاغل در سازمان ها

یکی از موضوعات اساسی در مدیریت منابع انسانی در راستای تحقق اهداف استراتژیک، سازماندهی و طبقه بندی مشاغل است. شناخت فعالیت های عمده سازماندهی، نقش خلیران را در مدیریت منابع انسانی به خصوص در سازمان های بزرگ نمایان می سازد. سازماندهی، گروه بندی فعالیت های ضروری برای دستیابی به اهداف، تخصیص هر گروه از فعالیت ها به یک مدیر به همراه قدرت و اختیار لازم برای نظارت بر آن و تأمین هماهنگی عمودی و افقی در سازمان است.

هماهنگی عمودی در تدوین ساختار سازمانی و هماهنگی افقی از طریق نمودن فرآیندهای سازمانی و گردشکارها به دست می آید این دو چون دو بال یک پرنده اند به طوری که از سوی برای رسیدن به اهداف سازمان هر دو بایستی با هم هماهنگ کار کنند و از سویی دیگر هر یک بدون دیگری، بیفایده و نامنکن می سازد.

بنا براین سازماندهی شامل فعالیت هایی برای طراحی ساختار سازمانی، تدوین فرآیندهای سازمانی و گردشکارها، ارزشیابی مشاغل، تعیین مسئولیت افراد و شرح وظایف آنها طبقه بندی مشاغل و ... است.

ساختار سازمانی مشخص می کند که وظایف شغلی چگونه تقسیم شده گروه بندی گردیده و هماهنگی می شوند. فرآیندهای سازمانی و گردشکارها تعیین می کنند که یک فرایند از کجا شروع شده و شامل چه فعالیت های است؛ این فعالیت ها توسط کدام یک از واحدهای سازمانی و چگونه انجام می شوند؛ فرایند به کجا ختم می گردد؛ چه ورودی به آن وارد شده و چه خروجی از آن به دست می آید.

ارزشیابی مشاغل، تعیین ارزش نسبی مشاغل یک سازمان است یا توجه به عوامل کلی تشکیل دهنده شغل به منظور پرداخت حقوق مساوی در ازای کار مساوی و در شرایط مساوی تجزیه و تحلیل شغل فرآیندی است که از طریق آن ماهیت و ویژگی های هر یک از مشاغل در سازمان بررسی می گردد و اطلاعات کافی درباره آنها جمع آوری می شود. با تجزیه و تحلیل شغل معلوم می شود هر شغل چه وظایفی را شامل می شود و برای احراز و انجام شایسته آن چه مهارت ها، دانش ها و توانایی هایی لازم است. تجزیه و تحلیل شغل، شرح خلاصه وظایف و مسئولیت های شغل، رابطه آن شغل با مشاغل دیگر، دانش و مهارت های لازم برای انجام دادن آن و شرایط کار است.

طبقه بندی مشاغل عبارتست از دسته بندی یا تنظیم مشاغل در گروه هایی از مشاغل مشابه و قراردادن آنها در طبقات مختلف، به طوری که رابطه صحیح و مناسبی بین عوامل سه گانه زیر برقرار می شود:

۱- وظایف، اختیارات و مسئولیت های شغل
۲- شرایط احراز شغل
۳- حقوق و دستمزد و مزایای قابل پرداخت به هر گروه و طبقه شغلی

از دیدگاه مدیریت طبقه بندی مشاغل لازمه ساختار منطقی و عقلایی، تصریح خطوط اختیار و مسئولیت، نظارت بر جریان امور، بهبود روشها، برقراری ارتباطات، کنترل رلهای مالی و آموزش است.

انجام صحیح فعالیت های گفته شده فوق به تلاش و کوشش فراوان بررسی کارشناسی دقیق و بی طرفانه، هماهنگی، همکاری و همراهی همه بخش های سازمان نیاز دارد.

علی اکبرتربلی

توسعه شرکت فولاد هرمزگان جهش صنعت فولاد کشور است

ادامه از صفحه ۱۶

مهدی کرباسیان با تأکید بر این مطلب که وزارت صنعت، معدن و تجارت از برنامه های فولاد هرمزگان در توسعه و افزایش تولید استقبال می کند، گفت: دسترسی به آبهای آزاد، دسترسی آسان به منابع انرژی، نزدیکی به معادن و شرایط مناسب برای صادرات آسان و سرمایه گذاری مطمئن از مزیت هایی است که هرمزگان را از سایر استان ها در این زمینه متمایز و بر بهترین منطقه برای توسعه صنعت فولاد میندل نموده است.

وی با بیان اینکه فولاد هرمزگان یکی از صنایع تولیدی نمونه در کشور است و برای راه اندازی و رسیدن به تولید مناسب در این شرکت زحمات زیادی کشیده شده است گفت: سرعت و کیفیت فعالیت های فولاد هرمزگان بسیار خوب بوده است که امیدواریم این صنعت، هرمزگان را به مرکز توسعه و قلب فولاد کشور تبدیل کند .

معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت یکی از شاخص های توسعه یافتگی کشورها را تولید فولاد دانست و افزود: در حال حاضر ایران به لحاظ میزان تولید در رتبه چهاردهم جهان قرار دارد.

رئیس هیأت عامل ایمیدرو ادامه داد: براساس بررسی که شرکت ملی فولادانجام داده است و با مشورت از صاحب نظران و با فعالیت های فنی مشاوران صورت گرفته است، تولید ۵۵ میلیون فولاد دراوق ۱۴۰۴ در کشور قابل دستیابی و عملی است .

وی در بخش دیگری ازسخنان خودگفت:متأسفانه رکودی که در دنیا به وجود آمده است قیمت ها را به شدت تحت تأثیر قرار دله است،ضمن اینکه رقابت غیر منطقی چین در تولید موجب سخت تر شدن شرایط شده است.

مهدی کرباسیان ابراز امیدواری کرد : با گشایشی که در امور بین المللی و تعاملی که باجهان صورت می گیرد طرح های توسعه فولاد کشور و هرمزگان با سرعت بیشتری انجام گردد.

وی خاطر نشان کرد: در جهان به دنبال احداث کارخانجات ۲۰ میلیون تنی هستند، این در حالیست که متأسفانه در کشور ما بحث ۳۰۰ و ۵۰۰ هزار تن مطرح است و به همین دلیل به وزارتخانه برای اخذ مجوز فشار می آورند در صورتی که این موضوع غیر کارشناسی است و توجیه اقتصادی ندارد.

خبر

معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت

توسعه شرکت فولاد هرمزگان جهش صنعت فولاد کشور است



رئیس هیأت عامل ایمیدرو ادامه داد: یک واحد تولیدی باید روی پای خود ایستاده و با قیمت های جهانی توان رقابت داشته باشد چراکه دنیا از نظر اقتصادی بازار عرضه و تقاضاست و بازار کیفیت بالا و قیمت پایین را می پسندد.

وی ضمن قدردانی از مدیران و کارکنان شرکت فولاد هرمزگان از متخصصان و کارکنان این شرکت درخواست نمود تا در راستای اعتلای نظام مقدس جمهوری اسلامی و سربلندی کشور گامی برای سایر صنایع تولیدی باشند.

در گروه فولاد مبارک که، توسعه فولاد به سمت فولاد هرمزگان است

بر گزارش روابط عمومی فولاد هرمزگان در جریان برگزاری این مراسم دکتر بهرام سبحانی رئیس هیأت مدیره شرکت فولاد هرمزگان و مدیرعامل شرکت فولاد مبارک که از مهندس آقاجانی به دلیل زحمات فراوان و مدیریت موفقی که در شرایط سخت راه اندازی و بهره برداری در دست گرفته شد، قدردانی کرد و گفت: با توجه به مأموریت جدید مهندس مرتضی آقاجانی در یک شرکت بین المللی، مهندس امیرمسعود هراتیان با توجه به ویژگیهای ممتاز و ارزشمندی که دارند به

عنوان مدیرعامل این شرکت برگزیده شد تا در دوران پس از ساخت و راه اندازی و بهره برداری، مسیر جدید و محکمتری برای فولاد هرمزگان ترسیم و اجرا نماید.
وی ادامه داد: فولاد هرمزگان با توجه به موقعیت جغرافیایی منحصر بفرد مانند مجاورت آبهای آزاد، منابع غظیم گاز، بندر شهید رجایی، نزدیکی با

حمایت های فولاد مبارک به پیشرفت ها خوبی در فولاد هرمزگان به دست آمد.

مرتضی آقاجانی افزود در فولاد هرمزگان سعی کردیم ضمن امانت کرده و باعث رشد شرکت شویم، ضمن اینکه از همراهی مسئولین استانی، نماینده ولی فقیه و امام جمعه، نمایندگان استان، مردم شریف هرمزگان و همچنین تلاش های همه کارکنان در همه واحدها قدردانی می نمایم.

که هدف اصلی؛ توسعه منابع انسانی، بهره وری، تولید محصولات کیفی به همراه اجرای طرح های توسعه

به گزارش خبرنگار فولاد هرمزگان در ادامه مهندس امیر مسعود هراتیان مدیرعامل فولاد هرمزگان گفت: بحث راه اندازی و ساخت یک کارخانه تولیدی به بزرگی و عظمت فولاد هرمزگان کار بسیار بزرگ و ستودنی است که در زمان مدیریت مهندس آقاجانی و مهندس خیاط به خوبی انجام شده است.

وی افزود: سه مأموریت مهم در فولاد هرمزگان در دستور کار داریم که اولین هدف توسعه منابع انسانی در شرکت است که اعتقاد داریم نیروی انسانی مهمترین سرمایه شرکت است و با سبحانی افزود: فولاد هرمزگان از تمام حمایت های دانش فنی، تجهیزاتی و مالی فولاد مبارک برخوردار است و با همت مدیران و کارکنان پرتلاش و جوان در شرایط سخت آب و هوایی توانسته عملکرد موفقیت آمیزی داشته باشد، به طوری که در سال سوم تولید خود به ۹۰ درصد ظرفیت رسیده است.

وی تصریح نمود: براساس برنامه، باید میزان تولید فولاد کشور به ۵۵ میلیون تن برسد که ۲۲ میلیون تن آن سهم گروه فولاد مبارک است . با توجه به مزیت های موجود، ظرفیت فولاد هرمزگان از یک میلیون و ۶۵۰ هزار تن آهن اسفنجی و ۱.۵ میلیون تن تختال در سال در برنامه توسعه برای افزایش تولید در این شرکت در فاز های بعدی ایجاد گندله سازی و خط نورد و دست یابی به

تولید ۳ میلیون تن در سال و پس از آن ۶ میلیون تن فولاد خام دیده شده است. بنا بر این گزارش در ادامه مرتضی آقاجانی مدیرعامل سابق فولاد هرمزگان نیز در سخنانی ضمن بیان تجربه و خاطرات دوران مدیریت در این شرکت گفت: برای سربلندی و پیشرفت فولاد هرمزگان بازهم تلاش خواهیم کرد.

وی افزود: آنچه در فولاد مبارک یاد گرفته بودیم به بهترین وجه در فولاد هرمزگان بکار گرفتیم و نتیجه این شد که با همکاری همه همکاران و

خبرنامه فولاد

فرازهایی از بیانات رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار دست اندرکاران و کارگزاران حج

حج ضامن «تداوم اسلام» و مظهر «وحدت و عظمت» امت اسلامی است

حضرت آیت الله خمنائی رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار دست اندرکاران و کارگزاران حج و سفرهای عنایت حج را ضامن «تداوم اسلام» و مظهر «وحدت و عظمت» امت اسلامی خواندند و با تأکید بر توجه همزمان به ابعاد اجتماعی و فردی این فریضه بزرگ، انتقال تجربیات وحدتبخش ملت ایران در گنجره عظیم حج را موجب همبستگی، همدلی و اقتدار بیشتر امت اسلامی برشمردند. ایشان با اشاره به خصوصیات بی نظیر حج نسبت به سایر فریضه های اسلامی افزودند: حج دو جنبه متفاوت فردی و اجتماعی دارد که رعایت هر دو جنبه در سعادت دنیوی و اخروی حجاج و ملت های مسلمان، تأثیر استثنایی دارد.

رهبر انقلاب، زیارتخانه خنداو مناسک حج را، فرصتی بی نظیر برای تطهیر روح، نزدیکی به پروردگار و فراهم کردن توشه تمامی عمر دانستند و خطاب به الزائران خانه خدا افزودند: تک تک اعمال حج را قدر بپزید و روح و جانتان را در سرچشمه این نعمت بزرگ، پاکیزه و سیراب کنید .

حضرت آیت الله خامنهای در تشریح جنبه اجتماعی حج نیز به حضور همزمان همه ملت ها با همه تفاوت های نژادی، مذهبی، فرهنگی و ظاهری در مکه و مدینه اشاره کردند و افزودند: حج مظهر و فرصت واقعی «وحدت اسلامی» است.

ایشان با انتقاد شدید از کسایتیکه با انواع روش ها از جمله بزرگ کردن مفهوم ملت، حقیقت و اهمیت امت اسلامی را کم رنگ می کنند افزودند: حج نمونهای ممتاز از تشکیل امت اسلامی و فرصت بسیار بزرگ برای همزبانی، همدلی و ابراهمردری مسلمان جهان است

رهبر انقلاب تجلی عظمت امت اسلامی و فرصت تینابل تجربیات را از دیگر نکات مهم جنبه اجتماعی حج برشمردند و افزودند: بیان و انعکاس تجربیات مفید ملت های مسلمان، اینان در همین زمینه به تجربیات مؤثر و گرامد ملت ایران در دشمن شناسی، اعتماد نکردن به دشمن و اشتباه نگرفتن دوست با دشمن اشاره کردند و افزودند مردم ما با ارتکی ستایش برانگیز، دریافته اند که استکبار جهانی و صهیونیزم، دشمن حقیقی و لوج ملت ایران و امت اسلامی اند و به همین دلیل در همه اجتماعات عظیم ملی و اسلامی، علیه آمریکا و صهیونیزم شعار داده اند

حضرت آیت الله خمنائی افزودند: در ۲۶ سال اخیر، استکبار گاه دشمنی ما ایران را از زبان و رفتار کشورهای دیگر بگیری کرده است اما ملت ایران همیشه متوجه بود که این کشورها فریب خورده و آلت دستند دشمن واقعی، همان آمریکا و اسرائیل است .

رهبر انقلاب به تجربه ناموفق روی کار آمدن برخی گروه های اسلامی در بعضی کشورها اشاره کردند و گفتند: آنها برخلاف ملت ایران، جای دوست و دشمن را اشتباه گرفتند و ضربه اش را نیز خوردند.

حضرت آیت الله خامنهای اتحاد را از دیگر تجربه های قابل انتقال ملت ایران به ملت های دیگر در موسم حج برشمردند و افزودند: مردم ایران با وجود همه افتخارهای «عقیدتی، فقهی و سیاسی» و تفاوت های قومیتی، وحدت ملی را حفظ کرده اند و قدر این نعمت الهی را به خوبی می دانند که این تجربه گرانبدر باید به دیگر ملت های مسلمان منتقل شود

بومی سازی بدنه کوره قوس الکتریکی ناحیه فولادسازی ونورد پیوسته سبا



قیمت تمام شده داخلی نسبت به خارجی به میزان ۵۰ درصد، افزایش عمر تجهیز به واسطه ساخت آن بصورت اسمبلی و حمل به واحد بهره بردار، (در صورتی که نمونه مشابه خارجی به بصورت دو قسمتی ساخته، حمل و در نهایت در ناحیه بهره بردار اسمبل می گردد) و همچنین کاهش هزینه حمل و ارتباط و نظارت مستقیم بهره بردار، در فرآیند ساخت و همکاری با واحد کنترل کیفیت بومی سازی در بازرسی های دوره ای از تجهیز به منظور جلوگیری از مغایرت های احتمالی، بیان کرد.

ایشان در پایان از تلاشهای دلسوزانه و متعهدانه کلیه اعضاء کمیته فنی بومی سازی ، بویژه حمایت های مدیریت ناحیه فولاد سازی و نورد پیوسته سبا و معاونت بهره برداری تقدیر و تشکر نمود و اظهار امیدواری نمود، نتایج این پروژه باعث رشد خودکفایی و تقویت روحیه خودباوری در صنعت فولاد کشور گردد.

اعمال گردید.

در همین رابطه سید محمد میری کارشناس واحد برنامه ریزی بومی سازی نیز گفت: پس از دریافت درخواست بومی سازی دو دستگاه شل کوره قوس ناحیه سبا، واحد برنامه ریزی بومی سازی با همکاری کمیته فنی بومی سازی، نسبت به شناسایی سازندگان توانمند با سابقه ساخت موفق تجهیزات فولادسازی، اقدام نمود و شرکتهای شناسایی شده در این راستا توسط کمیته فنی بومی سازی، ارزیابی فنی گردیدند که در نهایت با همکاری واحد خرید ساخت داخل و کمیسیون معاملات به واسطه پیشنهاد فنی و بازرگانی مناسبتر و مورد تأیید کمیته فنی بومی سازی، این مهم به شرکت پایدار فولاد آپریک محول شد. ایشان مزایای بومی سازی این تجهیز را نسبت به نمونه مشابه خارجی، ایجاد اشتغال به میزان ۱۵۷۱۶ نفر ساعت، کاهش

بدنه کوره قوس الکتریکی فولاد سازی

سبا (LOWER SHELL) که از قطعات استراتژیک این واحد می باشد با کیفیت بالاتر و ۵۰ درصد صرفه جویی اقتصادی نسبت به خرید خارجی، با همکاری کارشناسان فولاد مبارک و سازندگان داخلی کشور بومی سازی شد.

ایمان مکنوندی کارشناس قطعات یدکی ناحیه فولادسازی و نورد پیوسته سبا با تأیید این خیر گفت: شرکت فولاد مبارک به عنوان بزرگترین تولیدکننده فولاد کشور در راستای عمل به سیاست های کلی اقتصاد مقاومتی و حمایت از تولید ملی، گاز و سرمایه یی ایرانی، با توجه به تنوع تجهیزات، ماشین آلات و قطعات یدکی و مواد مورد نیاز خطوط تولید خود، این سیاست را سرلوحه کار خود قرار داده و بار دیگر توانست با تکیه بر دانش و تجربه خود و استفاده از توانمندیهای سازندگان داخلی و با بومی سازی بدنه (شل) کوره قوس ناحیه فولاد سازی و نورد پیوسته سبا بزرگ زرین دیگری به کارنامه افتخارات خود در صنعت فولاد کشور بیفزاید.

وی با ذکر این مطلب که وزن تقریبی این تجهیز ۵۰ تن است تصریح کرد: با استفاده از این بدنه، عملاً تولید و نگهداری ۱۷۰ تن فولاد مذاب در کوره قوس الکتریکی سبا میسر می گردد.

مکنوندی در خصوص فرآیند بومی سازی بدنه کوره قوس الکتریکی سبا افزود: پس از اعلام نیاز واحد فولادسازی، پروژه تأمین این قطعه به روش بومی سازی کلید خورد و کمیته فنی بومی سازی این قطعه با محوریت دفتر فنی تعمیرات سبا و با مشارکت واحدهای تعمیرات و تولید فولادسازی سبا، برنامه ریزی بومی سازی، مهندسی معکوس (شرکت ادیب طرح آرین)، کنترل گواهی کیفیت بومی سازی، بازرسی فنی(خوردگی) و خرید ساخت داخل، تشکیل گردید، که در آن سلسله جلسات منظم، مستمر و با تکیه بر کار گروهی و همچنین با استفاده از تجارب قبلی و در جهت بهینه سازی عمر و عملکرد تجهیز، نسبت به بازنگرسی مدارک ساخت اقدام شد.

کارشناس قطعات یدکی ناحیه فولادسازی و نورد پیوسته سبا در ادامه با اشاره به فعالیت های صورت گرفته در این پروژه افزود:

لازمه زندگی سالم ، محیط زیست سالم است

دیدار صمیمانه معاون و مدیران نیروی انسانی با مدیریت و کارکنان واحد ایمنی و آتش نشانی



معاون و مدیران معاونت نیروی انسانی با مدیریت و کارکنان واحد ایمنی و آتش نشانی دیدار نمودند و ضمن استماع گزارشی که مدرسی فر رئیس ایمنی و آتش نشانی ارائه نمود، در جریان آخرین اقدامات و دستاوردهای این واحد قرار گرفتند.

در این بازدید، نیکفر، معاون نیروی انسانی فولاد مبارکه با اشاره به نقش و جایگاه ایمنی در فولاد مبارکه، ایمنی را یکی از ارزش‌های سازمانی در قبال کارکنان دانست. وی در ادامه به نقش آموزش در پیشگیری از حوادث اشاره کرد و ضمن قدردانی از تمامی تلاشگران این عرصه گفت: آتش نشان با زوی صیانت از نیروی انسانی و تجهیزات شرکت است که در لحظات سخت به دل حوادث می‌زند و سازمان را در مسیر بهره‌وری و تعالی سازمانی رهنمون می‌سازد.

اصلاح اساسی سازه تیرهای اصلی حامل جرثقیل‌های سقفی نورد گرم

دیده از طریق ترمیم و جوشکاری شامل تقویت‌های اصولی و استاندارد در سازه‌ها باشد. این طرح به صورت جامع در چهار ردیف I و G، H و J اجرا شد. در تکمیل گزارش چگونگی اجرای این پروژه علیرضا حیدری ایبانه با ذکر این مطلب که تحلیل سازه‌های دینامیک کلیه واحدهای فولاد مبارکه در حال انجام است تصریح کرد: وضعیت خاص سازه‌های نورد گرم در ریخته‌گری باعث شده این دو واحد در اولویت قرار گیرند و وارد فاز اجرای اصلاحات گردند. ضمن اینکه اجرای اصلاحات اساسی واحد نورد گرم که با همکاری واحد تعمیرات مرکزی، بازرسی فنی و ناحیه نورد گرم در توقفات برنامه‌ریزی هفتگی ناحیه نورد گرم صورت گرفت، طی ۶ ماه اجرا گردید.

رئیس بازرسی جرثقیل‌ها و سازه‌ها افزود: در نتیجه این اصلاحات اساسی، سازه‌هایی که در وضعیت ریسک بالا قرار داشتند از وضعیت خطر خارج و آسیب‌های خطرناک سازه‌های اصلاح شدند و سازه‌ها به وضعیت پایدار رسیدند در عین حال پیش‌های دایمی و دوره‌ای آنها همچنان ادامه دارد. این درحالیست که در حال حاضر پس از گذشت حدود ۳ ماه از اجرای فعالیت، کفایت طرح نیز برای قسمتهای اصلاح شده اثبات شده است.

وی از واحدهای درگیر در اجرای پروژه شامل بازرسی خودگردی، تعمیرات مرکزی، واحد لبار تختل و کوره‌های پیش گرم و تعمیرات جرثقیل‌های سقفی نورد گرم تشکر و قدردانی نمود.

وی با بیان این مطلب که نتایج این تحلیل‌ها، نقصان و عدم کفایت سازه‌های فرعی در تحمل تشنه‌های جانبی را نشان می‌داد و سبب ایجاد تمرکز تنش در اجزای سازه‌ای اصلی سازه شده بود، افزود: پس از شناسایی علت بروز مشکل، بازرسی فنی جرثقیل‌ها و سازه‌ها به دنبال راه حلی بود ضمن اینکه اجزای باشد و منجر به توقف برنامه ریزی نشده خط تولید نگردد، بتواند هر چه سریعتر از آسیب دیدن بیشتر سازه‌ها و بروز خطرات بالقوه جلوگیری نماید و در نهایت روشی ارائه گردید که ضمن تعمیرات قسمتهای آسیب

ورده و باز توزیع آن سبب خرابی و گسترش ترک‌های خطرناک شده بود. بارهای ثانوی و با تعداد تکرار بالا (به خصوص با افزایش تولید) که بر سازه وارد می‌گردند می‌توانند سبب پدیده شکستگی در نقاط فوق‌الذکر گردند در این پدیده اجزای سازه‌ای در تنش و کرنش کمتر از تنش حد شکست، ترک خورده و سپس دچار شکستگی می‌گردند به منظور کشف دلایل بروز این مشکل، آنالیز این سازه‌ها در نرم افزارهای مهندسی و از طریق مدل‌سازی ریاضی بیش از ۲۰۰۰ اجزای سازه‌ای انجام گردید که ضمن تعمیرات قسمتهای آسیب



فولاد مبارکه کمتر از سال گذشته آب مصرف می‌کند



مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه اصفهان با بیان اینکه خط لوله دوم فولاد مبارکه قابلیت اطمینان استفاده از آب را افزایش می‌دهد، گفت: امسال مصرف آب در فولاد مبارکه نه تنها بیشتر از سال قبل نشده بلکه کاهش یافته است. جواد نیلی در گفت‌وگو با خبرنگار خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا) منطقه اصفهان، اظهار کرد: فولاد مبارکه سالانه حدود ۲۳ تا ۲۹ میلیون مترمکعب آب از رودخانه زاینده رود برداشت می‌کند. وی در پاسخ به گفته‌هایی مبنی بر اینکه فولاد مبارکه از طریق خط لوله جدیدی از رودخانه زاینده رود آب برداشت می‌کند، گفت: در زمان احداث شرکت فولاد مبارکه برای انتقال آب از تصفیه خانه به این شرکت دو خط پیش بینی شده بود که خط لوله نخست در سال‌های اول بهره‌برداری فولاد مبارکه راه اندازی شد. خط لوله دوم نه برای برداشت بیشتر آب بلکه به منظور خط پشتیبان برای خط اول احداث شده که در حال حاضر، آبی در آن نیست و دوستان مدعی نیز می‌توانند از آن بازدید کنند.

نیلی با بیان اینکه تا زمانی که خط اول دچار مشکل نشود، از خط دوم استفاده نخواهد شد، خاطر نشان کرد: نمی‌توان حیات فولاد مبارکه را به یک خط لوله وابسته کرد، چراکه این خط لوله ممکن است دچار مشکل شود. مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه اصفهان با بیان اینکه خط لوله دوم قابلیت اطمینان استفاده از آب را افزایش می‌دهد، گفت: امسال مصرف آب در فولاد مبارکه نه تنها بیشتر از سال قبل نشده بلکه کمتر نیز شده است.

وی با بیان اینکه حدود یک هزار و ۵۰۰ هکتار فضای سبز در فولاد مبارکه وجود دارد، افزود: برای آبیاری فضای سبز فولاد مبارکه آب جداگانه‌ای از رودخانه زاینده رود برداشت نمی‌شود، بلکه از پساب‌های تصفیه شده فولاد مبارکه استفاده می‌شود، به این صورت که پساب‌ها پس از تصفیه و تبدیل به آب قابل قبول در بخش کشاورزی، برای آبیاری فضای سبز مورد استفاده قرار می‌گیرند. مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه اصفهان ادامه داد: پساب‌های تصفیه شده به دریاچه درونی فولاد مبارکه می‌ریزد که بخشی از آب آن دوباره تصفیه می‌شود و به چرخه خط تولید بازمی‌گردد.

وی تأکید کرد: آب مصرفی پس از عبور از خط تولید شرکت فولاد مبارکه در تصفیه خانه‌های صنعتی و بهداشتی تصفیه و به آب قابل قبول برای بخش کشاورزی تبدیل می‌شود. وی با بیان اینکه فولاد مبارکه کمترین مصرف آب را در ماه‌های مختلف برای پایش استانداردهای زیست محیطی شرکت فولاد مبارکه، در این دریاچه ره‌سازی شده است که از این طریق صحت آب به صورت مشخص مانیتور می‌شود.

مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه اصفهان با بیان اینکه در ماه‌های گرم PH آب تمام تالاب‌های کشور افزایش پیدا می‌کند، خاطر نشان کرد: بهترین گزینه برای کنترل PH ره‌سازی ماهیانی است که برای تغذیه از جلبک‌های موجود در آب استفاده می‌کنند و بدین طریق از افزایش PH به صورت طبیعی جلوگیری می‌کنند.

نیلی با بیان اینکه با توجه به کیفیت آب ورودی، این آب تا هفت مرتبه در خط تولید فولاد چرخش می‌یابد و مورد استفاده مجدد قرار می‌گیرد و پس از آن به تصفیه خانه پساب شرکت منتقل می‌شود تأکید کرد: همچنین یک تصفیه خانه تکمیلی در حال احداث است تا با تصفیه مجدد و تبدیل آن به آب صنعتی و بازگشت به چرخه تولید باعث کاهش برداشت آب از رودخانه شود.

راه اندازی سیستم نوین روابط عمومی در بستر IS-SUITE

به گزارش خبرنگار فولاد سیستم نوین روابط عمومی و مسئولیتهای اجتماعی در بستر IS-SUITE به منظور پشتیبانی از فرآیندهای حوزه‌ی روابط عمومی در دوم شهریور ماه سال جاری، در جلسه‌ای با حضور مدیران واحدهای روابط عمومی و مسئولیتهای اجتماعی فولاد مبارکه، برخی از کارشناسان دو حوزه و همچنین مسئولین شرکت ایریسا راه اندازی شد.

شرکت فولاد مبارکه اصفهان به عنوان یکی از صنایع پیشرو و شناخته شده در سطح کشور و منطقه، دارای ارتباطات وسیع و سودمندی با طیف‌های مختلفی از جامعه صنعتی است. ذینفعان این شرکت بدلیل ماهیت حقوقی، راهبردی بودن این صنعت و ابعاد وسیع کاری و ارتباطی آن، طیف وسیعی از مؤسسات، سازمانها، شرکتهای و نهادهای دولتی و خصوصی و افراد را شامل می‌شود.

یکی از مهمترین رسالت‌های این کسب و کار توجه به مسئولیتهای اجتماعی آن می‌باشد که در قالب مدیریت ذینفعان تجلی می‌یابد. ذینفعان فولاد مبارکه دارای علائق و انتظارات گوناگون بوده و هر یک از این انتظارات مربوط به بخشی از فعالیت‌های شرکت می‌باشد. جهت برآورده شدن این انتظارات و خواسته‌های ذینفعان و به تبع آن کسب حمایت آنها، شناسایی نیازمندیهای ایشان و برنامه ریزی برای تأمین آنها ضروری است. با این هدف، مدیریت روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه تصمیم به ایجاد سیستم مناسب و هم‌پوندی با سایر سیستم‌های اطلاعاتی گرفت، بطوریکه آن سیستم بتواند از فرآیندهای حوزه‌ی روابط عمومی پشتیبانی نماید.

این گزارش حاکی است در جلسه مذکور ارائه توضیحاتی در خصوص کارکردهای سیستم و اهمیت وجودی سیستم مذکور، برخی از دستاوردهای سیستم مذکور توسط مدیر روابط عمومی بیان گردید که از مهمترین آنها می‌توان از وجود یکپارچگی در اطلاعات به منظور شناسایی مخاطبین خاص و نحوه برنامه ریزی در روابط با آنها نام برد. در ادامه مدیر سیستم‌های اطلاعاتی یکپارچه نیز ضمن تشکر از فعالیت کارشناسان واحد ITS و شرکت ایریسا در تولید و استقرار سیستم مذکور، بر بکارگیری و اخذ بازخوردهای لازم تأکید نمود.

فرآیندهای این سیستم شامل شناسایی و تحلیل ذینفعان و نیازمندیهای آنها، برنامه ریزی انجام فعالیت‌های روابط عمومی و ارزیابی اثر بخشی برنامه‌ها می‌باشد. این فرآیندها به گونه‌ای مدل گردیده است که پوشش دهنده مفاهیم مدیریت و بهبود مستمر در چرخه‌ی PDCA باشد، ضمن اینکه این سیستم با شناسایی نیازمندی‌های ذینفعان و تحلیل نفوذ، برنامه‌هایی را برای تأمین انتظاراتشان تدوین می‌نماید.

استفاده از این نرم افزار، قابلیت و امکان ردیابی و تهیه‌ی گزارش‌های سودمند را فراهم می‌آورد و در نهایت اندازه‌گیری، پایش و ارزیابی اثر بخشی آن فرآیندها، موجب شناسایی طرح‌ها و اقدامات بهبودی و اصلاحی و بازخورد به دوره‌های بعدی هدف گذاری و برنامه ریزی می‌گردد.

از جمله اهداف ایجاد سیستم روابط عمومی میتوان به موارد ذیل اشاره نمود:

- * شناسایی ذینفعان و تحلیل حوزه‌های علائق، انتظارات و قدرت نفوذ آنها به منظور مدیریت اثر بخش ذینفعان
- * شناسایی ابعاد ارتباطات بیرونی سازمان جهت برآورده نمودن الزامات آنها
- * برنامه ریزی انجام فعالیت‌های روابط عمومی به منظور افزایش بازدهی و بهره‌وری آنها
- * انجام فعالیت‌های روابط عمومی جهت تأمین انتظارات ذینفعان
- * ثبت نتایج اجرای برنامه‌های روابط عمومی و اثر بخشی آنها
- * ارزیابی اثر بخشی فرآیندهای روابط عمومی

از دیگر قابلیت‌های این سیستم می‌توان به مواردی همچون ارتباط با سایر سیستم‌های نوین اطلاعاتی (حوزه EIS)، امکان تعریف سطوح دسترسی، امکان تهیه گزارش‌های پویا، امکان انتقال اطلاعات از سایر سیستم‌ها، امکان تدوین دوره‌های برنامه ریزی و امکان شاخص گذاری برای برنامه‌های روابط عمومی اشاره نمود.

لازم بذکر است سیستم روابط عمومی برای اولین بار در شرکت فولاد مبارکه طراحی و تولید گردیده و می‌تواند به عنوان نمونه الگویی مناسب (Benchmark) جهت سایر سازمانها نیز محسوب گردد.

حضور فعال شرکت ایریسا در دهمین نمایشگاه بین المللی تخصصی نفت، گاز و پتروشیمی

این نمایشگاه گفت: این نمایشگاه که به مدت چهار روز برپا بود، پذیرای بیش از صد شرکت از جمله: شرکتهای نفت و گاز پارس، مهندسی و توسعه نفت pedec، مناطق نفت مرکزی ایران، شرکت ملی نفت ایران و... بود. وی با اشاره به حضور مهندس جوادی معاون وزیر نفت و استاندار فارس در غرفه شرکت ایریسا گفت: در این بازدید ضمن معرفی فعالیت‌های این شرکت در صنعت نفت، گاز و پتروشیمی، درخواست فراهم شدن امکان استفاده بیشتر شرکتهای آن حوزه از خدمات شرکت ایریسا مطرح گردید.



دهمین نمایشگاه بین المللی تخصصی نفت، گاز و پتروشیمی شیراز با حضور مهندس جوادی معاون وزیر نفت و هیات همراه در تاریخ ۹۴/۶/۸ افتتاح گردید و در آن شرکت ایریسا نیز با حضور فعال در نمایشگاه، توانمندیهایی خود را در زمینه سیستم‌های اطلاعاتی، اتوماسیون صنعتی، شبیه و زیر ساخت در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی به متخصصین و مدیران ارشد آن حوزه ارائه نمود. به گزارش روابط عمومی شرکت ایریسا، قاضی نور مدیر بازاریابی شرکت ایریسا در خصوص

همراه با همکاران

این هفته: آزمایشگاه آهن سازی

در ستون همراه با همکاران این هفته با حضور در ناحیه آهن‌سازی سری به واحد آزمایشگاه این ناحیه زدیم و طی گفتگو با رئیس آزمایشگاه، با عملکرد همکاران ایشان آشنا شدیم.

محمد حسین آقایی در این رابطه چنین گفت: در آزمایشگاه آهن سازی که از سه بخش آزمایشگاه گندله سازی، آزمایشگاه واحد احیاء مستقیم و آزمایشگاه شهید خراسی تشکیل شده است، ۷۴ نفر از همکاران به صورت شیفت و روز کار اقداماتی از قبیل پایلوت ساخت گندله سازی و احیاء آن و انجام کلیه تست‌ها بر روی گندله و آهن اسفنجی که شامل آزمایشات شیمیایی و فیزیکی می‌باشد را به صورت ۲۴ ساعته برای کنترل راندمان خط تولید انجام می‌نمایند. همچنین نمونه برداری از معادن و بنادر را با توجه به درخواست پوشش می‌دهند.

وی ادامه داد: در آزمایشگاه گندله سازی (۰۵) تمامی کنسانتره‌های ورودی (ترن و کامیون) و سایت گندله سازی نمونه گیری و مورد آنالیزهای مربوطه قرار می‌گیرند. در بخش پایلوت تمامی تست‌های مربوط به تغییرات تولید در سایت گندله سازی ابتدا در دستور کار قرار می‌گیرد و پس از تحلیل و بررسی در پایلوت چنانچه نتایج حاصله مورد قبول بود به سایت تولید تأمین داده می‌شود تا تغییرات لازم انجام شود. در ادامه نمونه‌های حاصله به قسمت متالورژیکی ارسال و تمامی تست‌های جامبو میدرکس (میزان خوردشوندگی در حین احیاء) تست‌های احیایی، تورم (شکستگی)، چسبندگی (خوشه‌ای شدن) و سایر موارد



آخرین می‌توان به بومی سازی دستگاه اندازه‌گیری اکسید آهن (FeO) به روش مغناطیسی که حدود ۲۰۰ هزار دلار صرفه جویی ارزی داشته و همچنین پذیرفته شدن مقالات کارکنان در بیستمین سمینار شیمی تجزیه در دانشگاه صنعتی اصفهان و کنفرانس بین المللی شیمی ترکیه اشاره کرد و افزود: این آزمایشگاه همکاری بسیار نزدیک با دفاتر فنی و مراکز تحقیق دانشگاهی دارد. از این رو یکی از اولویتهای این آزمایشگاه به روز بودن روشها و همکاری با آزمایشگاههای همکار می‌باشد که در این زمینه پیشرفت‌های خوبی به دست آمده است.

احیاء مستقیم یک و واحد شهید خراسی نیز توسط پرسنل آزمایشگاه ۰۶ انجام گرفته و پس از انجام تستهای فیزیکی، آماده سازی صورت گرفته و تستهای شیمیایی انجام می‌گیرد و نتایج به سایت گزارش داده می‌شود. رئیس آزمایشگاه آهن سازی گفت: این آزمایشگاه همچنین گاز طبیعی را مورد تست قرار داده تا از نظر ارزش حرارتی مطلوب بوده و دارای مقدار سولفور مطلوب باشد و همچنین پس از شکست گاز طبیعی در ریفرم‌های مدهای احیاء مستقیم و تبدیل آن به گاز احیایی و پس از آن را مورد تست قرار داده تا در رنج مورد نظر باشد.

وی با اشاره به دستاوردهای این واحد افزود: جمله افتخارات این آزمایشگاه در سالهای

حوزه نیروی انسانی و سازماندهی

«ساختارهای سازمانی جدید» و «عوامل تعیین کننده ساختار سازمانی»

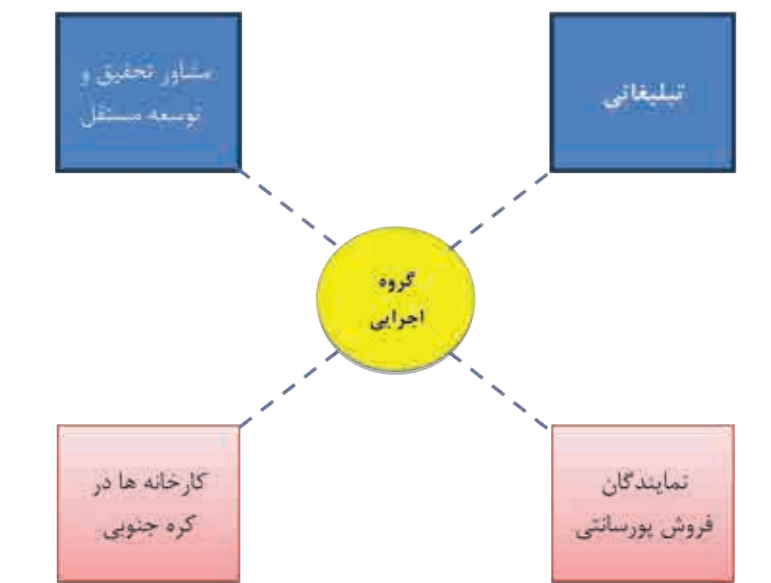
پس از شرح ساختارهای متداول سازمانی اینک به بیان ساختارهای سازمانی جدید و عوامل تعیین کننده آن می پردازیم:

الف) ساختارهای سازمانی جدید:

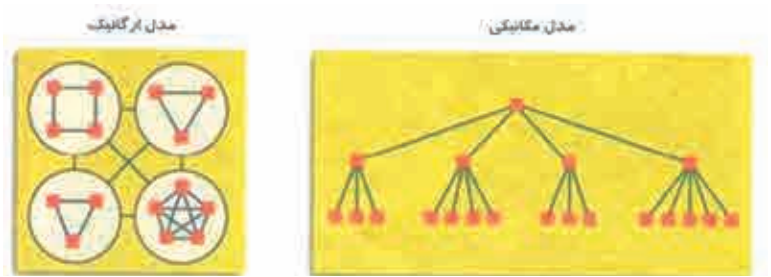
طی یکی دو دهه اخیر، مدیران ارشد بسیاری از سازمان‌ها تلاش کرده‌اند با طراحی ساختارهای سازمانی جدید، به سازمان خود کمک کنند تا بهتر رقابت کند. در این بخش دو مورد از این ساختارها را بررسی می‌کنیم: سازمان مجازی (Virtual Organization) و سازمان بدون مرز (Boundaryless Organization).

سازمان مجازی: چرا وقتی می‌توان اجاره کرد، مالک بود؟ این سؤال به ماهیت سازمان مجازی اشاره دارد؛ سازمانی نوعاً کوچک و فقط دارای بخش مرکزی که وظایف اصلی کسب و کار را بر عهده می‌گیرد. سازمان مجازی از نظر ساختاری به شدت متمرکز بوده یا هیچ بخشی ندارد یا تعداد آنها بسیار محدود است.

چهارمقاله‌ای افتاده‌است؟ همه سعی دارند انعطاف‌پذیری را افزایش دهند. این سازمان‌های مجازی، شبکه‌هایی از روابط به وجود آورده‌اند و با تکیه بر آن‌ها می‌توانند تولید، توزیع، بازاریابی یا هر عملکرد دیگری که فکر می‌کنند دیگران نسبت به آن‌ها با کیفیت بهتر یا هزینه‌ی کمتر انجام می‌دهند را به آن‌ها واگذار کنند. سازمان‌های مجازی، درست در نقطه مقابل دیوانسالاری‌های متداول قرار دارند که در آن‌ها سطوح عمودی مدیریت بسیار زیادی وجود داشته و کنترل از طریق مالکیت اعمال می‌شود. در چنین سازمان‌هایی تحقیق و توسعه درون سازمان به انجام رسیده، محصولات در کارخانه‌های شرکت تولید شده و فروش و بازاریابی توسط کارمندان شرکت انجام می‌شود. مدیریت برای پشتیبانی همه بخش‌ها مجبور است کارمندان اضافی از جمله حسابداران، متخصصان نیروی انسانی و حقوق دانان را هم استخدام کند. در مقابل سازمان‌های مجازی همه عملکردها را به دیگران واگذار کرده و بر انجام فعالیتی متمرکز می‌شوند که آن‌ها را به بهترین وجه انجام می‌دهند. در تصویر زیر سازمانی مجازی را مشاهده می‌کنید که مدیریت، تمام عملکردهای اصلی آن را بر عهده می‌گیرد. هسته‌ای اصلی سازمان شامل گروه کوچکی از مدیران است که وظیفه آن‌ها عبارت‌است از نظارت مستقیم بر فعالیت‌هایی که در داخل سازمان انجام می‌شود و هماهنگ کردن روابط سازمان‌های دیگری که در تولید، توزیع و دیگر عملکردهای مهم سازمان مجازی را بر عهده دارند. خط چین‌های تصویر زیر نمایانگر روابط هستند که نوعاً بر اساس قرارداد ایجاد شده‌اند. مدیران در ساختار مجازی اصولاً عمده وقت خود را صرف هماهنگی و کنترل روابط خارجی می‌کنند و این کار بیشتر به کمک شبکه‌های کامپیوتری انجام می‌شود. بزرگترین مزیت شبکه‌های مجازی، انعطاف‌پذیری آن‌هاست. بزرگترین نقطه ضعف این ساختار آن است که کنترل مدیریت بر اجزاء کلیدی کسب و کار را کاهش می‌دهد.



سازمان بدون مرز: جل و لش، مدیرعامل پیشین جنرال الکتریک، واژه سازمان بدون مرز را اختراع کرد تا بتواند ایده خود را در مورد اینکه می‌خواهد جنرال الکتریک چطور باشد توضیح دهد. ولش می‌خواست شرکت خود را به یک «سوپرمارکت خانوادگی» تبدیل کند. منظور او این بود که می‌خواهد علیرغم اندازه بسیار بزرگ شرکت، مرزهای عمودی واقعی درون جنرال الکتریک را از بین ببرد و منابع بیرونی را که بین شرکت و مشتریان و تأمین کنندگان وجود داشت تا میزان بردارد. سازمان بدون مرز سعی دارد زنجیره فرماندهی را حذف نموده، حیطة کنترل را نامحدود کرده و به جای بخش‌ها از تیم‌های توانمند استفاده کند. آن سازمان تی (T) شکل (مبتنی بر تکنولوژی) نیز نامیده‌اند. مدیریت با حذف مرزها، سلسله مراتب را به حالت افقی درآورده و رتبه تا حدود زیادی از بین می‌رود. بخش‌های وظیفه‌ای، مرزهای افقی را به وجود می‌آورند و این مرزها تعامل میان وظیفه‌ها، خطوط تولید و واحدها را از بین می‌برند. برای کم کردن این مرزها باید بجای بخش‌های وظیفه‌ای، از تیم‌های چند وظیفه‌ای استفاده کرده و فعالیت‌ها حول فرآیندها سازماندهی شود. روش دیگری که مدیران برای حذف مرزهای افقی می‌توانند دنبال کنند، جابجایی جانبی است؛ یعنی جابجایی افراد بین بخش‌های وظیفه‌ای متفاوت. با دنبال کردن این رویکرد، متخصصان به همه چیز دان تبدیل می‌شوند.



مدل مکانیکی و مدل ارگانیک: در بخش قبلی، برخی ساختارهای سازمانی را بررسی کردیم، دیدیم که سازمان‌های به شدت ساخت یافته و استاندارد دیوانسالار در یک طرف طیف و سازمان‌های بی‌قاعده و آزاد بدون مرز در طرف دیگر طیف جای می‌گیرند. ساختارهای دیگری که بررسی کردیم، میان این دو حالت افرایمی جای می‌گیرند. در تصویر زیر مفهوم پیشین را به کمک ارایه دوم مدل افرایمی برای ساختار سازمانی، بارویکرد دیگری مورد توجه قرار داده‌ایم. یکی از حالت‌های افرایمی را مدل مکانیکی (Mechanistic Model) می‌نامیم. به طور کلی در این مدل بخش‌بندی گسترده، رسمیت شدیدی، شبکه‌ای اطلاعاتی محدود (بیشتر ارتباطات رو به پایین) و مشارکت اعضای دون پایه در تصمیم‌گیری محدود بوده و مشابه دیوانسالاری است. در طرف دیگر طیف مدل ارگانیک (Organic Model) قرار دارد. این مدل به سازمان بدون مرز شبیه است؛ مسطح بوده، تیم‌های چند مرتبه‌ای و چند وظیفه‌ای را بکار می‌گیرد، دارای شبکه‌ای اطلاعاتی جامعی است (علاوه بر ارتباطات رو به پایین، ارتباط جانبی و رو به بالا هم وجود دارد) و افراد در تصمیم‌گیری مشارکت‌زادی دارند.

ادامه دارد...

واحدسازماندهی و طبقه بندی مشاغل

آهنگی دعوت به همکاری

به اطلاع متخصصان، کارشناسان و همکاران توانمند در زمینه‌های علمی و تخصصی در حوزه آهن و فولاد و موضوعات مرتبط می‌رساند فصلنامه آهن و فولاد آماده است تا مقالات علمی موجود در این زمینه را چاپ و اطلاع رسانی نماید.

کلیه عزیزان علاقمند به همکاری می‌توانند مقالات خود را به همراه یک قطعه عکس برای درج در فصلنامه آهن و فولاد، با رعایت اصول مقاله‌نویسی علمی به روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان، واحد اطلاعات و انتشارات ارسال فرمایند. بدیهی است مقالات ارسالی پس از ارزیابی توسط هیئت داوران، در فصلنامه آهن و فولاد منتشر خواهد شد. روش‌های ارسال مقاله:

* از طریق سازمان الکترونیک | رایه لوح فرشته فایل مقاله و یا فلش

* ارسال به روش ایمیل: msc.ir@Anajjar

برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره‌های ۲۳۶۴۱ یا ۲۳۳۶۰ تماس حاصل فرمایید.

روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان

بهبودهای انجام شده در فولاد مبارکه بر اساس نتایج نظر سنجی از کارکنان

مؤلفه‌های اصلی آن به شرح نمودار زیر می باشد. کافظمی فاز دوم را اجرای نظر سنجی خواند و در این رابطه افزود: بر اساس جامعه آماری فولاد مبارکه و فرمول استاندارد کوکران نمونه مورد نیاز برای انجام تحقیق، تقریباً عدد ۱۷۱ می باشد، ولی با توجه به ضریب نفوذ نظر سنجی های مشابه در سنوات گذشته (حدود ۳۰ درصد)، این پرسشنامه برای ۵۰ درصد از جامعه مورد نظر (۵۵۷۶ نفر) به صورت الکترونیکی در سامانه جامع نظر سنجی بارگذاری گردید. همچنین علاوه بر سئوال‌ات نظر سنجی، قسمتی به عنوان سئوال باز در سیستم برای ثبت نظرات و پیشنهادهای کارکنان در دسترس قرار گرفت. در نهایت تعداد ۲۰۵۳ نفر از کارکنان (یعنی ضریب نفوذ نظر سنجی حدود ۳۶ درصد) در این نظر سنجی شرکت کردند. فراوانی نمونه و جامعه آماری و درصد مشارکت در نظر سنجی QHS به تفکیک محل کار به شرح جدول شماره ۱ آمده است. وی با بیان اینکه در فاز سوم آنالیز و تحلیل داده ها و نظرات کارکنان استخراج شد، ادامه داد: پس از اتمام بازه نظر سنجی

بر حسب واحد محل کار QHS جدول ۱: فراوانی نمونه و جامعه آماری درصد مشارکت در نظر سنجی

واحد ها	تعداد جامعه	تعداد نمونه انتخاب شده	درصد انتخاب افراد نمونه از جامعه	تعداد نظرات پاسخ دهنده	درصد مشارکت کارکنان واحد در نظر سنجی	درصد مشارکت نسبی در نظر سنجی
اقتصادی و مالی	۲۲۲	۱۱۱	۷۵.۰۰	۳۸	۷۳.۴۲	۷۱.۹
انرژی سیالات	۶۷۷	۳۳۹	۵۰.۱	۱۴۸	۷۳.۷	۷۷.۲
آهن سازی	۷۷۰	۳۸۵	۵۰.۲	۱۶۶	۷۴.۱	۷۸.۱
بازرسی فنی، ایوماسون و ابزار دقیق	۲۴۵	۱۲۳	۵۰.۲	۴۹	۷۹.۸	۷۲.۴
برنامه ریزی و کنترل تولید	۳۹	۲۰	۵۱.۳	۹	۷۵.۰	۷۰.۴
تعمیرات مرکزی	۵۱۹	۲۶۰	۵۰.۱	۸۸	۷۳.۳۸	۷۴.۳
تعمیرگاه مرکزی	۵۰	۲۸۰	۵۰.۰	۹۴	۷۳.۶	۷۴.۶
حمل و نقل پشتیبانی	۳۲۶	۱۶۳	۵۰.۰	۸۹	۷۵.۶	۷۴.۳
حوزه مدیر عامل	۳۷۳	۱۸۷	۵۰.۱	۲۰	۷۲.۴	۷۱.۹
خرید	۲۵۸	۱۲۹	۵۰.۰	۳۲	۷۴.۸	۷۱.۶
دفتر فنی نگهداری و تعمیرات	۸۳	۴۲	۵۰.۶	۱۷	۷۴.۵	۷۰.۸
طرح و توسعه	۲۰۹	۱۰۵	۵۰.۲	۲۷	۷۵.۷	۷۱.۳
فروش	۷۲	۳۶	۵۰.۰	۸	۷۲.۲	۷۰.۴
فناوری	۷۰۰	۳۵۰	۵۰.۰	۱۳۴	۷۳.۸۳	۷۶.۵
فولاد سازی سبا	۷۹۱	۳۹۶	۵۰.۱	۱۴۷	۷۳.۷	۷۷.۲
فولادسازی	۱۵۴۴	۷۹۷	۵۰.۰	۲۸۳	۷۳.۵۵	۷۳.۸
مناواری و روش های تولید	۲۷	۱۴	۵۱.۹	۲	۷۴.۳	۷۰.۱
مرکز تعمیرات نسوز	۱۳۷	۶۹	۵۰.۴	۲۷	۷۴.۹۱	۷۱.۳
نورد سرد	۱۹۹۱	۹۹۶	۵۰.۰	۴۰۵	۷۴.۰۷	۷۱.۷
نورد گرم	۷۹۷	۳۹۹	۵۰.۱	۱۴۳	۷۳.۵	۷۷.۰
نیروی انسانی و سازماندهی	۷۶۲	۳۸۱	۵۰.۰	۱۰۷	۷۲.۸۱	۷۵.۲
فولاد مبارکه	۱۱،۱۵۲	۵،۵۷۶	۵۰.۰	۲،۰۵۳	۷۳.۶۸	۷۱.۰۰

واحد تحقیقات نیروی انسانی فولاد مبارکه طی گزارشی بهبودهای انجام شده بر اساس نتایج نظر سنجی با موضوع "رضایت از کیفیت خدمات ارائه شده به کارکنان (QHS)" در حوزه خدمات عمومی و امور رفاهی را منتشر کرد.

به گزارش خبرنگار فولاد در این رابطه ابراهیم کافظمی کفراعی رئیس تحقیقات نیروی انسانی فولاد مبارکه با اشاره به اهمیت مشارکت کارکنان در نظر سنجی‌ها و نتایج مثبتی که گزارشات استخراج شده از نظر سنجی‌ها برای سازمانها در بر دارد، گفت: در مدل تعالی سازمانی (EFQM) به روشنی تصریح گردیده است که سازمان‌های متعالی، از نظر سنجی‌ها و سایر روش‌های بازخورد کارکنان برای شناسایی عوامل کلیدی مؤثر بر تعهد و رضایت گروه‌های مختلف کارکنان استفاده نموده و از نتایج آن‌ها در بهبود استراتژی و برنامه‌های منابع انسانی استفاده می‌کنند. در این راستا شرکت فولاد مبارکه به عنوان سازمانی متعالی و سرآمد در سالهای قبل، نظر سنجی‌های مختلفی از جمله «رضایت از کیفیت خدمات منابع انسانی» را انجام داده است.

وی در همین رابطه افزود: در ابتدای سال ۹۴ بررسی رضایت کارکنان از کیفیت خدماتی که به آن‌ها ارائه می‌شود در قالب یک بسته جامع با عنوان نظر سنجی از کیفیت خدمات منابع انسانی (QHS) توسط واحد تحقیقات نیروی انسانی و با همکاری واحدهای خدمات عمومی و امور رفاهی، مدیریت شهری، ایمنی بهداشت و محیط زیست و امور اداری در چهار فاز ۱- طراحی نظر سنجی ۲- اجرای نظر سنجی ۳- آنالیز و تحلیل داده‌ها و نظرات کارکنان ۴- ارائه گزارش نتایج و پیگیری حوزه‌های بهبود از مسئولین مربوطه برنامه ریزی و اجرایی گردید.

رئیس تحقیقات نیروی انسانی فولاد مبارکه در خصوص طراحی نظر سنجی (فاز اول) گفت: در این فاز مؤلفه‌های اصلی نظر سنجی که قبلاً بصورت جداگانه انجام می‌گردید در قالب یک بسته جامع تجمیع و سئوال‌ات هر مؤلفه با همکاری واحدهای مربوطه و برگزاری جلسات کارشناسی متعدد بازنگری و تدوین گردید که



صندوق سرمایه گذاری مشترک:

صندوق سرمایه گذاری چیزی نیست جز مجموعه‌ای از سهام، اوراق مشارکت و سایر اوراق بهادار.

در واقع می‌توان آن را به صورت شرکتی در نظر گرفت که در آن افراد سهام‌دار خود را روی هم می‌گذارند و در سبدی از اوراق بهادار سرمایه گذاری می‌کنند.

در نتیجه، شما به جای سرمایه گذاری در یک سهم یا اوراق مشارکت خاص در یک صندوق سرمایه گذاری مشترک سرمایه‌گذاری می‌کنید.

شما بر اساس قوانین و مقررات مرتبط با پرداخت مبلغی در مجموعه‌ی سبد سرمایه گذاری می‌کنید. همین تنوع در سرمایه گذاری سبب کاهش خطر آن می‌شود و سبب افزایش جذابیت صندوق سرمایه گذاری می‌شود.

صندوق‌هایی که توسط شرکت های سرمایه گذاری یا بانک اداره شوند، پول سهامداران خود را بر روی انواع اوراق بهادار همچون سهام اوراق قرضه و ابزارهای بازار پول سرمایه گذاری می‌کنند و ممکن است مدت زمان تشکیل آنها کوتاه و یا بدون محدودیت زمانی باشد. سرمایه گذاران اینگونه صندوق‌ها در واقع، دارای سبد متنوعی از اوراق بهادار هستند و ریسک سرمایه گذاری آنها نیز در حداقل میزان ممکن خواهد بود. اینگونه صندوق‌ها ممکن است در سرمایه گذاری خود عملکرد محافظه کارانه‌ای یا جسورانه داشته باشند.

صندوق سرمایه گذاری به سه روش به سرمایه گذاران خود سود می‌دهد:

۱. سود ناشی از معاملات سهام یا اوراق مشارکت موجود در سبد سرمایه گذاری.
۲. سود نقدی سهام و یا بهره‌ی پرداخت شده به اوراق مشارکت موجود در سبد سرمایه گذاری.
۳. افزایش ارزش سهام سرمایه گذار در صندوق سرمایه گذاری که سرمایه گذار می‌تواند با فروش سهم خود در صندوق سود کسب کند. معمولاً صندوق‌ها این امکان را به شما می‌دهند که به جای دریافت سود نقدی، آن را دوباره در خود صندوق، سرمایه گذاری کنید و بدین ترتیب مالک تعداد بیشتری از واحدهای صندوق شوید.

انواع صندوق های مشترک سرمایه گذاری:

هر صندوق مشترک سرمایه گذاری دارای ریسک و بازدهی مخصوص به خود می باشد. در حالت کلی بازدهی بالقوه بالا، همراه با ریسک بالقوه بالایی

آشنایی با صندوق های سرمایه گذاری مشترک

باید و بالعکس. اگرچه بعضی از صندوق‌ها از دیگر صندوق‌ها کم ریسک تر هستند اما به هر حال هیچ صندوقی بدون ریسک نمی باشد. با هیچ سرمایه‌گذاری نمی‌توان کل ریسک را حذف کرد، این قانون سرمایه‌گذاری‌ها است. هر صندوق اهداف خاصی را دنبال می‌کند که این اهداف نوع دارایی‌ها، منطقه‌های سرمایه‌گذاری و استراتژی سرمایه‌گذاری را مشخص می‌کنند.

در یک طبقه بندی اساسی سه نوع صندوق های سرمایه گذاری مشترک وجود دارد:

۱- صندوق های سرمایه گذاری با سرمایه ثابت: صندوق‌های سرمایه‌گذاری با سرمایه ثابت یا صندوق‌های سرمایه‌گذاری بسته، صندوق‌هایی هستند که واحدهای سرمایه‌گذاری خود را همانند سایر شرکتها در بازار بورس و یا خارج از بورس به فروش می‌رسانند. میزان سرمایه آنها ثابت بوده و تنها در دوره عرضه واحدهای سرمایه‌گذاری و پس از تصویب مجمع عمومی اقدام به انتشار واحدهای سرمایه‌گذاری جدید می‌نمایند و پس از اتمام دوره پذیره نویسی، سرمایه‌گذاران می‌توانند واحدهای سرمایه‌گذاری این صندوق را فقط در بازار بورس و یا خارج از بورس معامله نمایند. شرکت‌های سرمایه‌گذاری در ایران را می‌توان در زمره این صندوق‌ها در نظر گرفت.

قیمت واحدهای سرمایه‌گذاری این صندوق‌ها از طریق جریان عرضه و تقاضای بازار تعیین می‌گردد و می‌تواند کمتر یا بیشتر از ارزش خالص دارایی‌های صندوق باشد.

۲- صندوق سرمایه گذاری غیر فعال: این صندوق‌ها با جمع آوری سرمایه از محل سپرده سرمایه‌گذاران اقدام به سرمایه‌گذاری در پرتفوی از اوراق بهادار می‌نمایند. سرمایه این صندوق‌ها ثابت بوده و از این حیث شبیه صندوق‌های سرمایه‌گذاری با سرمایه ثابتند.

بیشتر این شرکتها به سرمایه‌گذاری در اوراق قرضه متایل دارند. این صندوق‌ها پس از اینکه توسط متولی (مؤسسه کارگزاری یا پذیره نویسی) ایجاد شدند، پس از اتمام دوره پذیره نویسی به امین

صورت مشاع در اوراق بهادار سرمایه‌گذاری می‌شود.

۲- خرید و فروش آسان:

خرید و فروش واحدهای سرمایه‌گذاری صندوق، بسیار ساده است. زیرا خود صندوق، هم فروشنده و هم خریدار سهام است و تمامی صندوق‌ها با اعلام یک شماره تلفن رایگان، بدون حضور سرمایه‌گذار و با افتتاح یک شماره حساب مخصوص به نام سرمایه‌گذار، عملیات خرید و فروش آنها را انجام می‌دهند.

از آنجایی که واحدهای سرمایه‌گذاری صندوق‌های سرمایه‌گذاری با سرمایه متغیر، در بازار بورس معامله نمی‌شوند، مشمول مراحل وقت گیر قانونی واری به منظور دریافت و پرداخت وجوه اخذ سهام و - نیست معمولاً در اوراق قرضه سرمایه‌گذاری می‌نمایند.

۴- تنوع بخشی:

تنوع بخشی از دیگر مزایای صندوق است. طبق نظریه پورتفوی، سرمایه‌گذاری در تعداد معینی از سهام مختلف، به کاهش چشمگیر ریسک سرمایه‌گذاری منجر می‌شود. این صندوق‌های با سرمایه گذاری در دامنه وسیعی از سهام، به هدف فوق دست می‌یابند.

۵- هزینه های کمتر عملیاتی:

از آنجا که وجود در اختیار صندوق، به شیوه‌ای حرفه‌ای و در مقیاسی وسیع اداره می‌شوند، لذا هزینه‌های میدانی نسبتاً کمی را در مقایسه با سرمایه‌گذاری‌های انفرادی متقبل می‌شوند. که این امر خود به افزایش بازدهی سرمایه‌گذاری منجر می‌گردد.

۶- ارائه خدمات به سهامداران:

صندوق‌ها خدمات بسیار مناسبی به سرمایه‌گذاران ارائه می‌نمایند که از مهم‌ترین آنها می‌توان به سرمایه‌گذاری مجدد وجوه، پرداخت وجوه حاصل از سرمایه‌گذاری به سهامداران در اسرع وقت، خرید و فروش تلفنی و انتقال سریع و بدون هزینه وجوه سرمایه‌گذاران در بین صندوق‌های هم خانواده اشاره نمود.

۷- اطمینان از اقدامات غیر اخلاقی مدیران:

تنها منبع ریسک در صندوق، کاهش ارزش سرمایه‌گذاری است و احتمال ضرر ناشی از تقلب، رسوایی مالی یا ورشکستگی در چنین شرکت‌هایی تقریباً برابر صفر است.

امور سهام و مجامع

گزارش عرضه، معاملات و قیمت های کشف شده محصولات فولاد مبارکه در بورس کالا ی ایران در تاریخ ۹ شهریور ماه ۱۳۹۴

محصول	نماد	مقدار عرضه (تن)	مقدار تقاضا (تن)	مقدار معامله شده (تن)	قیمت (ریال باذای کیلوگرم)	تاریخ تحویل
کلاف گرم	HB	۱۶۵۰۰	۷۷۰۰	۷۷۰۰	۱۴۱۰۰	مهر ۹۴
کلاف سرد	HC	۲۲۰۰۰	۷۲۶۰	۷۲۶۰	۱۴۳۵۰	آبان ۹۴
قلع اندود	B	۱۱۰۰	۱۱۰۰	۱۱۰۰	۱۷۵۰۰	آبان ۹۴
	T	۲۰۰۰	۸۰۰	۸۰۰	۲۶۳۰۰	آبان ۹۴
جمع کل		۴۱۶۰۰	۱۶۸۶۰	۱۶۸۶۰		اداره فروش بورس کالا

اخبار امور ورزش

نایب قهرمانی تیم فوتبال پیشکسوتان صنعت فولاد



تیم پیشکسوتان صنعت فولاد مبارکه اصفهان که در مسابقات فوتبال پیشکسوتان استان اصفهان حاضر و توانسته بود با شکست تیم های تربیت، شهدای بوزان، سپهر، سپاهان ب به مرحله رده بندی راه یابد موفق شد در مرحله بعد نیز صاحب نام زنده یاد شیرازی را مغلوب نمایند و راهی فینال این دوره از رقابتها گردد.

تیم پیشکسوتان صنعت فولاد مبارکه در نهایت در روز چهارشنبه مورخ ۹۴/۰۵/۲۸ در رقابت فینال، در برابر تیم سپاهان الف صف آرایی نمودند و علی رغم بازی قابل قبول و مهیجی که از خود به نمایش گذاشتند در وقت اضافه با نتیجه ۳ بر ۲ به مقام نایب قهرمانی این دوره از رقابتها که در ورزشگاه شهدای بوزان برگزار شد بسنده کردند و بر سکوی دومی مسابقات فوتبال پیشکسوتان استان اصفهان ایستادند.

اعضای تیم فوتبال پیشکسوتان صنعت در این مسابقات عبارت بودند از آقایان: بابک پروینی، عبدالله صادقی، فرامرز کیانی، حبیب تقی زاده، سعید رجبی، سید ابراهیم رضوی، حسینیعلی شریفزاده، رضا قربانی، جعفر خلیلیان، علیرضا غلامیان، عباس باقری، غلامحسین یمینی سلطان، علی مختاری، محمد خلیلیان، ابراهیم قلنی عابدی، حجت اله صالحی، بهرام امیدی، علی آقایان، اصغر دانیال زاده، محمد رجاییان.

آقایان سعید اورنگی و قاسمیان به عنوان مربی و سرپرست و آقایان حمید خدادادی و داریوش خلیلیان نیز مسوولیت تدارکات و پزشکیاری را بهعهده داشتند.

تیم شنای فولاد مبارکه بر سکوی اول مسابقات ایستادند

مسابقات شنای کارگران استان اصفهان در روز پنجشنبه مورخ ۹۴/۰۵/۲۹ در دو رده سنی زیر ۳۰ سال و بالای ۳۰ سال در دو رشته صد متر قورباغه و صد متر کرال سینه با حضور شناگران حرفه ای و با تجربه اصفهان در محل استخر کارگران واقع در مجموعه فرهنگی ورزشی کارگران استان اصفهان برگزار گردید.

در این رقابتها شناگران بسیج فولاد مبارکه زیر نظر امور ورزش شرکت در رده سنی بالای ۳۰ سال رشته قورباغه و صد متر کرال سینه، رده سنی زیر ۳۰ سال مقام اول را از آن خود ساختند.

شایان ذکر است شناگران بالای سی سال فولاد مبارکه در رشته صد متر کرال سینه بر سکوی دوم و سوم ایستادند.

گفتنی است مسابقات تنها در دو رده سنی زیر سی و بالای سی سال و دو ماده (کرال سینه و قورباغه) برگزار و فاقد رده سنی تعریف شده طبق آئین نامه مسابقات شنا و مطابق با مقررات فدراسیون شنا بوده است که این امر نمایانگر تلاش و کوشش شناگران بسیج فولاد مبارکه در کسب عنوان و مقامهای برتر می باشد.

آغاز مسابقات فوتسال گرمیاداشت هفته دفاع مقدس

روز دوشنبه نهم شهریورماه مسابقات ورزشی گرمیاداشت هفته دفاع مقدس با رقابتهای مهیج فوتسال آغاز گردید.

ورزشکاران بسیجی در دو هفته گذشته نتایج ذیل را بدست آوردند:

نام تیم	نتیجه	نتیجه	نام تیم
خدمات فنی الف	۸	۲	خدمات فنی ب
سلامت ب	۸	۰	خدمات فنی و
گندله سازی	۲	۱	تکمیل نورد گرم
نورد سرد ه	۱	۷	مرکزی
سیا ب	۳	۲	نورد گرم الف
نورد سرد الف	۸	۱	نورد سرد ج
تعمیرات جنبی	۳	۲	فولاد سنگ
نورد سرد د	۲	۳	خدمات فنی فولاد سازی
گندله سازی	۱	۶	خدمات فنی ب
خدمات فنی ج	۰	۷	نورد سرد الف
سلامت الف	۳	۱	سیا ب
شهید خرازی	۵	۴	خدمات فنی الف
نورد سرد ه	۳	۴	گندله سازی
فولاد سازی الف	۴	۱	خدمات فنی فولاد سازی
سیا الف	۷	۰	مرکزی

جدول زمانبندی مسابقات فوتسال گرمیاداشت هفته دفاع مقدس در هفته سوم بشرح ذیل می باشد.

بازی	روز	تاریخ	ساعت	تیمها
۱۹	دوشنبه	۹۴/۰۶/۱۶	۱۱:۳۰	نورد گرم الف - خدمات فنی ج
۲۰	دوشنبه	۹۴/۰۶/۱۶	۱۲	فولاد سنگ - خدمات فنی الف
۲۱	دوشنبه	۹۴/۰۶/۱۶	۱۲:۳۰	سلامت ب - فولادسازی
۲۲	چهارشنبه	۹۴/۰۶/۱۸	۱۱:۳۰	شهید خرازی - برنده (تعمیرات جنبی - نورد سرد ب)
۲۳	چهارشنبه	۹۴/۰۶/۱۸	۱۲	خدمات فنی د - سیا الف
۲۴	چهارشنبه	۹۴/۰۶/۱۸	۱۲:۳۰	خدمات فنی ب - بازنده (تعمیرات جنبی - نورد سرد ب)
۲۵	شنبه	۹۴/۰۶/۲۱	۱۱:۳۰	سلامت الف - نورد سرد الف
۲۶	شنبه	۹۴/۰۶/۲۱	۱۲	خدمات فنی فولادسازی - برنده (نورد سرد د - خدمات فنی و)
۲۷	شنبه	۹۴/۰۶/۲۱	۱۲:۳۰	تکمیل نورد گرم - مرکزی

اطلاعیه

برنامه زمان بندی مسابقات تنیس روی میز، پرتاب پناالتی، دارت و دوچرخه سواری

با آرزوی تندرستی و شادکامی برای همه تلاشگران عرصه صنعت بدینوسیله به اطلاع همکاران محترم می رساند، امور ورزش در راستای بالا بردن سطح سلامت و همچنین ایجاد فضایی شاداب در بین کارکنان محترم، اقدام به برگزاری مسابقات ورزشی در رشته های تنیس روی میز، پرتاب پناالتی، دارت و دوچرخه سواری نموده است. علاقه مندان می توانند جهت هماهنگی و کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۲۵۲۳ تماس حاصل فرمایند.

جدول زمانبندی برگزاری این مسابقات به شرح زیر اعلام گردید:

رشته ورزشی	زمان انجام مسابقات	مکان مسابقه	ساعت مسابقه	توضیحات
تنیس روی میز	از روز دوشنبه ۹۴/۰۶/۱۶	سالن میعاد	۱۱:۳۰	از طریق تماس تلفنی هماهنگی لازم با افرادی که ثبت نام نموده اند به عمل می آید
پرتاب پناالتی بسکتبال	چهارشنبه ۹۴/۰۶/۱۸	سالن میعاد	۱۱:۳۰	حضور تمامی افرادی که ثبت نام نموده اند در تاریخ و ساعت مسابقه الزامی است.
دارت	چهارشنبه ۹۴/۰۶/۲۵	سالن میعاد	۱۱:۳۰	حضور تمامی افرادی که ثبت نام نموده اند در تاریخ و ساعت مسابقه الزامی است.
دوچرخه سواری	دوشنبه ۹۴/۰۶/۳۰	محوطه باز جنب سالن میعاد	۱۰ صبح	حضور تمامی افرادی که ثبت نام نموده اند در تاریخ و ساعت مسابقه الزامی است.

افتخار آفرینی فرزندان کارکنان در عرصه ورزش



احمد رضایابی احمد بینایی

سنی نوجوانان مقام سوم را کسب کند.

کسب این موفقیت‌های ارزنده را به ایشان و خانواده های محترمشان تبریک عرض می نمایم

اطلاعیه

تست تیمهای دومیدانی نوجوانان و جوانان صنعت فولاد

قابل توجه تلاشگران عرصه صنعت فولاد مبارکه، بدینوسیله به اطلاع می رساند تست تیم های دومیدانی نوجوانان و جوانان صنعت فولاد زیر نظر امور ورزش در بخش آقایان از تاریخ ۹۴/۰۶/۱۴ لغایت ۹۴/۰۶/۲۸ برگزار می گردد. لذا علاقمندان می توانند با سرپرست تیم دومیدانی آقای اسعدی با شمار تلفن ۰۹۱۰۳۰۰۰۴۳۰ تماس حاصل فرمایند.

عکس هفته



عکس از همکار گرامی آقای علیرضا سلیمانی

همکاران و خوانندگان محترم خبرنامه فولاد میتوانند با ارسال عکس های جذاب و دیدنی ورزشی به واحد امور ورزش در مسابقه انتخاب بهترین عکس هفته شرکت نمایند. شایان ذکر است هر هفته به عکس منتخب جایزه ای به رسم یادبود از طرف امور ورزش اهداء خواهد شد.

شرکت برای تمام کارکنان و خانواده ایشان آزاد است.

اطلاعیه

جلسه هماهنگی با نمایندگان ورزشی نواحی فولاد مبارکه

قابل توجه تلاشگران عرصه صنعت فولاد مبارکه، بدینوسیله به اطلاع همکاران محترم می رساند، جلسه هماهنگی مسابقات ورزشی گرمیاداشت دهه مبارک فجر در رشته های گروهی و انفرادی در روز دوشنبه مورخ ۹۴/۰۶/۱۶ ساعت ۱۱:۰۰ صبح در محل امور ورزش برگزار می گردد.

حضور نمایندگان ورزشی نواحی مختلف فولاد مبارکه در جلسه مذکور الزامی و عدم حضور به منزله انصراف از حضور در مسابقات ورزشی گرمیاداشت دهه مبارک فجر سال ۱۳۹۴ می باشد.

تأثیر ورزش شنا بر درمان بیماریها



خروج پاهایی سنگین

مسلمها در جریان یک حرکت ورزشی، هر چه که باشد، مصرف انرژی قابل توجه تر از زمان استراحت است، و این امر باعث بهبود سوخت و ساز بدن می شود. بنابراین شنا به تنهایی برای لاغر شدن کافی نیست، اما کنترل وزن را آسان می کند.

علاوه بر مصرف انرژی، ضربه های داخل آب اندام را شکل می دهند و جریان خون را نیز تحریک می کنند. تمرین مرتب شنا، داشتن ظاهری کشیده و بالاتنه ای زیبا را تضمین می کند. کارشناسان، شنای قورباغه را در برخی برنامه های کاهش وزن توصیه می کنند. ضمناً خطر ابتلا به دیابت نوع ۲ (اغلب به علت اضافه وزن و کم تحرکی) به لطف تمرینات مرتب شنا کاهش می یابد. بنابراین تأکید پزشکان، شنا فعالیت مناسب و تکرار شنا به بدن شکل می دهد. تازگی و فشار آب، وقتی به شکل افقی در دریا یا استخر دراز کشیده آید، نیروی جذب بالایی بر بدن دارد. اما شنا بیشتر از بقیه ورزش ها باعث کاهش وزن نمی شود.

حرکات شنا

انقباض و انبساط های پی در پی باعث پمپاژ خون در پاها می شوند. این پمپاژ برای افرادی که از سنگینی پا و یا مشکلات سیاهرگی رنج می برند، مناسب است. همچنین، آب باعث تحریک گردش خون هم می شود.

کاهش خطرات بیماری های قلبی و عروقی

شنا برای سیستم قلبی - عروقی بسیار مفید است به این ترتیب که این ورزش فرکانس قلب را در هنگام سکون و فشار شریانی پایین می آورد. در نتیجه نیروی کارایی قلب در اثر تمرین مرتب شنا افزایش می یابد. پزشکان تأکید می کنند شنا فاکتورهای مرتبط به بیماری های قلب - عروقی را پایین می آورد. این ورزش استقامتی به واسطه شناور بودن در آب، جریان خون در قلب را بهبود می بخشد. این ورزش به طور همزمان به اعضای فوقانی و پایین تنه نیاز دارد و آنها را به حرکت در می آورد. شنا ماهیچه های ما را به کار می اندازد، قدرت شان را بیشتر می کند استخوان ها و کمرمان را سخت و مستحکم می کند. همچنین این ورزش بسیار سازگار با مفصل و کاهش دهنده خطر ابتلا به آرتروز است.

اخبار بالاسکاه

علی کریمی به تیم ملی دعوت شد

علی کریمی، بازیکن تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان به تیم ملی فوتبال ایران دعوت شد. کادر فنی تیم ملی از علی کریمی بازیکن تیم فولاد مبارکه سپاهان دعوت کرد تا در اردوی تیم ملی حاضر شود.

فولاد مبارکه سپاهان در صدر لیگ برتر پیست

دومین مرحله لیگ برتر پیست در مجموعه ورزشی آزادی به پایان رسید و فولاد مبارکه سپاهان، مس کرمان و آرکید تهران به ترتیب در مکان های اول تا سوم مرحله دوم قرار گرفتند.

به گزارش پایگاه خبری سپاهان و به نقل از روابط عمومی فدراسیون دوچرخه سواری؛ دومین مرحله لیگ برتر پیست با برگزاری ۵ رشته دیگر به پایان رسید و نفرات برتر رشته ها مدال های خود را به گردن آویختند.

در پایان این مرحله تیم های فولاد مبارکه سپاهان، مس کرمان و آرکید تهران به ترتیب در مکان های اول تا سوم مرحله دوم قرار گرفتند و در مجموع مراحل اول و دوم تیم های فولاد مبارکه سپاهان، مس کرمان و پیشگامان کویر یزد اول تا سوم شدند.

نفرات برتر رشته های برگزار شده امروز به شرح ذیل است:



رشته اومنیوم:

- محمد رجیلو از تیم آرکید تهران
- مهدی رجبی از تیم مس کرمان
- محمد اسماعیل چاپچی از تیم فولاد مبارکه سپاهان

رشته کایرین:

- محمد دانشور از تیم مس کرمان
- محمود پراش از تیم فولاد مبارکه سپاهان
- فرزین عرب از تیم شهر خورشید میبد

رشته ۱۰۰۰ متر:

- احسان خادمی از تیم مس کرمان با زمان ۱:۰۵:۵۸
- مهدی امیر سرداری از تیم هیئت بروجرد با زمان ۱:۰۶:۵۰
- احمد نصر آبادی از تیم پتروشیمی تبریز با زمان ۱:۰۸:۱۸

۴۰۰۰ متر تعقیبی تیمی

- ارکید مهر تهران با زمان ۴ دقیقه و ۲۵ ثانیه و ۱۸ صدم ثانیه
- فولاد مبارکه سپاهان اصفهان با زمان ۴ دقیقه و ۲۶ ثانیه و ۸۱ صدم ثانیه
- مس کرمان با زمان ۴ دقیقه و ۳۰ ثانیه و ۹۰ صدم ثانیه

رشته مدیسون:

- تیم پتروشیمی تبریز
- تیم آرکید تهران
- تیم پیشگامان کویر یزد

نداشتن ضربه های شدید در این ورزش مانع فشار بر اسکلت بدن می شود و این خصوصیت شنا هست که باعث می شود افراد زیادی بتوانند این ورزش را انجام دهند.

دیگر ورزش ها را با شنا تلفیق کنید

بر خلاف عقیده رایج، شنا به تنهایی برای داشتن تناسب اندام و سرزندگی کافی نیست. شنا باید با ورزش های تکمیلی دیگری مانند پیاده روی و دو همراه شود. شنا بهترین گزینه برای فعالیت ماهیچه ها نیست، زیرا در آب، بدن همه ورزش را تحمل نمی کند.

به علاوه، شنا بر روی پوکی استخوان بی اثر است. شناگران حرفه ای پوکی استخوان پایین تری نسبت به بقیه افراد دارند. زیرا در آب دچار بی وزنی می شوند. از سوی دیگر، شنا به تنهایی برای تسکین دردها پشت نیز کافی نیست. برای کاهش دردها باید ورزشهای تقویتی دیگری مانند پیاده روی انجام دهیم.

شنا به عنوان یک ضد استرس عمل می کند و اغلب لحظات مفرحی را ایجاد می کند.

شنا باعث می شود که بتوانید روحیه خود را عوض کنید، استراحت کنید و مشکلات روزانه را به دست فراموشی بسپارید. به طور خلاصه ذهن خود را خالی کنید.

شنا امتیاز روحی - روانی دیگری نیز دارد؛ شنا مانند بقیه ورزش ها باعث ترشح آندروفین و در نتیجه ایجاد شادی و نشاط می شود.

ما در آب مقدار بیشتری انرژی نسبت به خشکی مصرف می کنیم، این مصرف انرژی مطمئناً خوابی آسوده را برای ما به ارمغان می آورد، و تمام اینها دست به دست هم می دهند تا تعادل روانی ما را بهبود ببخشند.

تغذیه و تندرستی

چرا ورزش در کنار رژیم لازم است؟

در یک فرد چاق، هدف اصلی از فعالیت ورزشی افزایش میزان کالری مصرفی است، و باید برای کنترل وزن در طولانی مدت صورت گیرد. البته فراموش نکنید که کاهش وزن تنها نتیجه حاصل از یک برنامه ورزشی منظم نیست، بلکه بهبود وضعیت لیپیدی، قند ناشتا، افزایش آمادگی قلبی و تنفسی، انعطاف پذیری را نیز می توان جزو فواید فعالیت ورزشی در نظر گرفت. فراموش نکنید که اضافه وزن زمانی به وجود می آید که افراد به تعادل مثبت انرژی دست یابند، یعنی زمانی که کالری مصرفی آن ها از کالری هزینه شده بیشتر شود. اگر شخصی تعادل مثبت انرژی داشته باشد، کالری های اضافی در بدن وی ذخیره می شوند. برای کاهش وزن لازم است تعادل انرژی منفی باشد، یعنی بیشتر از آنچه که دریافت می کنیم، بسوزانیم. فعالیت ورزشی بهترین روش برای رسیدن به این هدف است، به دلیل این که تعادل کالریکی منفی ایجاد می کند، که این شرایط برای کاهش وزن مطلوب است.

برای شروع یک برنامه ورزشی باید چهار متغیر اصلی یعنی شدت، مدت، تکرار و نوع فعالیت ورزشی را در نظر گرفت. شیوه یا نوع اصلی فعالیت ورزشی باید شامل فعالیت هایی باشد که گروه های عضلانی بزرگ را درگیر کند. برای بیشترین هزینه کالری، باید شدت کم تا متوسط در نظر گرفته شود. این موضوع سبب می شود تا بر مدت و تکرار فعالیت ورزشی تأکید بیش تری شود. اگر شما فرد بی تحرکی هستید و از امروز تصمیم گرفته اید برای کاهش وزن خود از یک برنامه فعالیت ورزشی تبعیت کنید، باید بدانید که بهتر است با تکرار ۳ روز در هفته و مدت ۲۰ دقیقه شروع کنید و سپس تکرار را به ۵ تا ۶ روز در هفته و روزی ۶۰ دقیقه برسانید. برای کاهش وزن مطلوب توصیه می شود که به تدریج میزان فعالیت ورزشی خود را به ۲۰ دقیقه در هفته برسانید. اگر هر روز ۵۰۰ کالری بسوزانید، در طول هفته حدود ۳۵۰۰ کالری می سوزانید که به طور تقریبی معادل ۴۵۰ گرم چربی می باشد. برای پایش بهتر میزان کالری مصرفی روزانه خود می توانید از یک دستگاه قدم سنج استفاده کنید. پیروی از یک رژیم غذایی کم کالری موجب کاهش توده عضلانی و نیز چربی می گردد. در رژیم های غذایی بسیار شدید و کم کالری، حدود ۵۰ درصد توده عضلانی از دست می رود، این همان چیزی است که از آن به عنوان شل شدن و کاهش قوام پوستی یاد می شود. با وجود این، کاهش توده عضلانی را می توان از طریق انتخاب درست یک برنامه فعالیت ورزشی به حداقل رساند و کنترل نمود. باید خاطر نشان شود که افزودن یک برنامه ورزشی شامل کار با وزنه (تمرین مقاومتی) به برنامه رژیم غذایی می تواند کاهش توده عضلانی را به حداقل برساند و در این شرایط امکان سوختن چربی در بدن فرد افزایش می یابد، بنابراین شما به میزان بیشتری سبزیجات کم خواهید کرد و توده عضلانی خود را حفظ خواهید کرد. برنامه فعالیت ورزشی مقاومتی یا کار با وزنه به دو دلیل اصلی بهتر است در کنار یک رژیم غذایی کاهش وزن قرار گیرد. اول این که افزودن این نوع فعالیت ورزشی به رژیم غذایی موجب می شود تا متابولیسم پایه بیش از ۱۵ ساعت بالا باقی بماند، که این شرایط موجب افزایش سوخت ساز چربی ها می شود.

دوم این که تمرینات وزنه موجب حفظ توده عضلانی در کنار یک برنامه غذایی کاهش وزن خواهد شد. علاوه بر این، حجم عضلانی تان نیز بیشتر میشود. فراموش نکنید که عضلات سبب بسزایی در سوخت و ساز دارند، لذا هر چقدر بیشتر باشند سوخت و ساز پایه تان بیشتر است. به بیان دقیق تر، هر چقدر سهم توده عضلانی در بدن تان بیشتر باشد پس از ورزش نیز به مدت طولانی تری کالری می سوزانید (پس از فعالیت ورزشی بیش از ۱۵ ساعت متابولیسم پایه بالا باقی می ماند). برای شروع به ورزش کردن، بهتر است با فعالیت های ورزشی هوایی از قبیل پیاده روی، نرم دویدن، دوچرخه سواری شروع کنید، پس از این که با فعالیت ورزشی هوایی مانوس شدید، می توانید تمرینات مقاومتی را نیز به برنامه فعالیت ورزشی خود اضافه کنید.

تمرکز اصلی باید بر افزایش حجم فعالیت ورزشی و هزینه کالریایی معطوف شود. لازم به ذکر است که تنها هزینه کالریایی خالص در کاهش میزان چربی مؤثر است. هزینه کالریایی خالص مقدار کالری است که با فعالیت ورزشی سوزانده می شود. فعالیت ورزشی برای دستیابی به تعادل کالریایی منفی مطلوب، ضروری است. با وجود این، افراد کم تحرک و چاق، به دلیل این که به ورزش کردن عادت ندارند نمی توانند در فعالیت ورزشی به میزان زیادی کالری بسوزانند، بنابراین باید برای کاهش وزن خود صبور باشند و یک دوره زمانی طولانی تری را برای کاهش مؤثر وزن چربی در طول یک هفته صرف کنند.

دفتر کارشناسان تغذیه

کاریکاتور مسعودضیایی



آیا می دانید؟

* گل آفتابگردان تنها یک شاخه گل نیست بلکه تمام سطح قهوه ای و گلبرگ های زرد آن مجموعه ای از ۱۰۰۰ تا ۲۰۰۰ گل است که کنار هم قرار گرفته اند.
* با تغییر PH موجود در خاک می توانید رنگ گل ادریس را تغییر دهید. مثلا اگر گل آبی تری می خواهید می توانید پوست تخم مرغ و یا دانه های قهوه داخل خاک بریزید.
* برای غنی کردن خاک باغچه خود می توانید از کودهای ارگانیک مانند پوست تخم مرغ، پوست موز و قهوه مصرف شده استفاده کنید.
* زمان گردش سیاره عطارد بدور خود ۲ برابر زمان گردش آن بدور خورشید می باشد.
* اگر همه یخهای قطب جنوب آب شود بر سطح آب اقیانوسها هفتاد متر اضافه می شود و در این صورت یک چهارم خشکی های کره زمین زیر آب می رود.
* چشم انسان حدود ۱۳۵ میلیون سلول بینایی دارد.
* یک بطری ۲ لیتری پستی حاوی ۹۰ قاشق غذاخوری شکر می باشد.
* مزه سیب، پیاز و سیب زمینی یکی ست و بخاطر بوی آنهاست که طعم متفاوتی دارند.

صحبت گل



آشنایی با ابزار و وسایل گل آرای

وسایل مورد استفاده در کار گل آرای عبارت است از:

- ۱- انبردست
 - ۲- قیچی باغبانی
 - ۳- کاتر (Cutter) یا چاقوی اره ای، برای بریدن اسفنج یا فوم
 - ۴- قیچی تیغ پر که معمولا برای گل رز استفاده می شود
 - ۵- کپسول های آب، برای نگهداری گل های ظریف مانند ارکید و آنتریوم و لیلیوم
 - ۶- سیم، با سایزهای مختلف ، سیم توری، برای بستن فوم یا اسفنج. نام دیگر آن سیم مرعی است
 - ۷- انواع چسب (چسب چوب، اکواریوم و نواری)
 - ۸- انواع فومها؛ فوم های سفید معمولا در گل آرای خشک و فوم های سبز برای گل آرای طبیعی استفاده می شود
 - ۹- انواع نوارها، برای تزئین گل آرای
 - ۱۰- سیم چین برای جدا کردن گل ها از ساقه های اصلی.
- ظروفی که در کار گل آرای استفاده می شود عبارتند از:
۱. ظروف سفالی در طرح های مختلف
 ۲. ظروف چینی یا سرامیک
 ۳. ظروف شیشه ای
 ۴. ظروف نازم در گل آرای فانتزی، گل آرای خشک و روستایی
 ۵. وسایلی که از طبیعت گرفته می شود مانند بیس (مقطع) تنه درختان، ساقه های کوچک چوبی، قارچ ها، پوسته ی تنه درختان و خز
 ۶. ظروف مسی و برنجی یا سیلور. ظروف مسی در گل آرای باغچه ای استفاده می شود
 ۷. ستون و گلدان های سنگی
 ۸. سبدها، که معمولا دور آن ها را با پوشال می پوشانند.

با توجه به اینکه، ستون و گلدان های سنگی به وسیله آب خراب می شوند بهتر است که فوم را ابتدا درون یک ظرف دیگر بگذاریم بعد آن را در گلدان قرار دهیم و یا آنکه روی سنگ را با وارنیش بپوشانیم تا آب بر آن اثر نکند. در رابطه با ستون ها و ظروف چوبی هم به همین ترتیب عمل می شود.

در استفاده از ظروف شیشه ای در کار گل آرای بهتر است از پایه های سه شاخه یا پلاستیکی استفاده کنیم، لذا پایه را با چسب اکواریوم به درون ظرف می چسبانیم و فومی را که از قبل خیس شده به اندازه ظرف برش می دهیم (با کاتر یا چاقو) و آن را روی سه پایه در درون ظرف ثابت می کنیم. سپس برای مشخص نبودن اسفنج، روی آن را با خز یا سنگ های تزئینی می پوشانیم.



در استفاده از ظروف سرامیک و دهانه باز بهتر است قسمت بالای آن ها را با نوار چسب یا چسب کاغذی تقسیم بندی کنید. در اینجا از توری استفاده نمی کنیم زیرا توری فلزی به ظرف سرامیک صدمه می زند. برای گل آرای خشک لزومی به گذاشتن فوم در درون ظرف نیست ولی در گل آرای طبیعی یک اسفنج خیس شده را در داخل ظرف می گذاریم.

همچنین در گل آرای، اسفنج را بوسیله سیم مرعی می بندیم و برای فرو نرفتن این سیم به درون فوم چند ساقه را چیده و در کنار اسفنج قرار می دهیم و سیم توری را کامل به دور اسفنج می بندیم و از پشت با سیم های کوتاه آن را محکم می کنیم. سپس اسفنج را روی یک سه پایه در درون ظرف می گذاریم و روی آن را خز و پوشال می گذاریم. همچنین اسفنج های جدیدی برای گل آرای کشیده و حلقه های به بازار آمده اند.

برای آماده کردن بیس یا ظرفی که دهانه آن ها تنگ است فوم را در روی دهانه آن ها قرار می دهیم با چسب آن را محکم کرده و چند شاخه گل را سیم پیچی و بر روی آن قرار می دهیم و تزئین می کنیم. ساقه های گل هایی مانند رز را که ظریف هستند را از دو طرف سیم پیچی می کنیم. همچنین ساقه های محکمی، درون ساقه های نرم و توخالی گل هایی مانند شیپوری قرار می دهیم تا کار گل آرای بادوام تر باشد.

فضای سبز و زیبا سازی محیط

جدول سودوگو

3	5	4	6	
1	2	1	9	
6	9	7	6	3
	1		5	
		1	7	9
4			5	
		3	8	7
2				

قوانین سودوگو
نوع متداول سودوگو یک جدول ۹x۹ است که کل جدول هم به ۹ جدول کوچکتر ۳x۳ تقسیم شده است. در این جدول چند عدد به طور پیش فرض قرار داده شده که باید باقی اعداد را با رعایت سه قانون ساده زیر یافت:
* **قانون اول:** در هر سطر جدول اعداد ۱ الی ۹ بدون تکرار قرار گیرد.
* **قانون دوم:** در هر ستون جدول اعداد ۱ الی ۹ بدون تکرار قرار گیرد.
* **قانون سوم:** در هر ناحیه ۳x۳ جدول اعداد ۱ الی ۹ بدون تکرار قرار گیرد.

خبرنامه فولاد



آموزش تبدیل PDF فارسی به Word

بسیاری از کاربران با این مشکل روبرو هستند که نمی توانند PDF هایی که به زبان فارسی هستند را همانند PDF هایی که به زبان انگلیسی هستند به فایل Word تبدیل کنند. ما در اینجا قصد داریم آموزش تبدیل PDF فارسی به Word را به روش آسان برای شما آموزش دهیم. با ما در دنیای فناوری اطلاعات همراه باشید. برای این کار نیاز به انجام کار خاصی نداریم، فقط بایستی بر روی دستگاهی که در اختیار داریم لپ تاپ ، کامپیوتر رومیزی ، تبلت یا گوشی هوشمند بایستی مرورگر Mozilla FireFox یا مرورگر Google Chrome را بر روی دستگاه نصب کنیم. اگر مرورگر مورد نظر رو در اختیار دارید توجه داشته باشید که باید حتماً از نسخه ۲۵ به بالا برای موزیلا فایرفاکس و از نسخه ۳۰ به بعد مرورگر گوگل کروم استفاده کنید. این نسخه ها هم اکنون برای لپ تاپ و رایانه موجود هستند و می توان آنها را نصب کرد. اما برای اینکه شبیه ای بوجود نیاید لازم است بدانیم که اگر از نسخه های قبلی مرورگرهای نامبرده شده استفاده می کنیم حتماً باید پلاگین مربوط به خواندن فایل های PDF روی نسخه های قدیمی نصب باشد. که در نسخه های ذکر شده لازم به نصب پلاگین نیست بعد از آنکه ابزارهای مورد نظر تهیه شد :



- ۱- با استفاده از مرورگر فایل PDF رو باز میکنیم(مرورگر را باز کرده و کلید های ترکیبی Ctrl و O را فشار می دهیم و سپس فایل PDF را انتخاب و باز میکنیم).
- ۲- پس از باز شدن PDF درون مرورگر اندکی صبر میکنیم تا تمام فایل PDF در مرورگر بارگذاری شود. سپس کلید های ترکیبی Ctrl و A از روی صفحه کلید رو فشار می دهیم تا تمام متن انتخاب گردد
- ۳- کلیدهای Ctrl و C را فشار می دهیم. تا تمام متن در حافظه کپی شود.
- ۴- اکنون به محیط Microsoft Office Word رفته و در آنجا Paste می کنیم. حالا تمام متن ما کپی شده درون یک فایل Word می باشد. میتوان به آن فونت و سایز دلخواه و تنظیمات دیگری روی آن اجرا نمود(ما مشاهده می شود که تصاویر و نمودارهای مندرج در فایل PDF در فایل ورد کپی نگردیده است برای حل این مشکل نیز بایستی بصورت دستی از صفحه مانیتور خود عکس تهیه کرد و یا با استفاده از نرم افزار های گوناگون می توان از محیط های دلخواه فایل PDF ، عکس با فرمت JPG یا PNG تهیه کرد سپس درون فایل Word در محل مورد نظر قرار می دهیم. اگر فایل PDF شما اضافاتی مثل حاشیه و عکس هایی در پس زمینه داشته باشد ابتدا با نرم افزار Foxit PDF Editor و حتی فتوشاپ CS۶ صفحه مورد نظر را ویرایش کنید و اون قسمت ها رو حذف کنید و فایل رو ذخیره کنید(سپس کار کپی برداری رو انجام دهید. توجه داشته باشید که نام فایل PDF بصورت فارسی نباشد تا مرورگر در باز کردن آن مشکلی نداشته باشد. و حتی مسیر فایل PDF با عناوین فارسی نباشد(مثلا درون پوشه با نام و کاراکتر فارسی زبان نباشد(این ترغیب برای اکثر فایل های PDF جوابگو می باشد. اما اگر فایل PDF رمزگذاری یا سطح امنیتی بالایی داشت بایستی با استفاده از قفل شکن PDF ابتدا قفل یا سطح امنیتی فایل PDF رو از بین برد. از جمله نرم افزار های حذف کننده قفل PDF می توان به PDF Password Remover اشاره کرد.

چگونه می توان عکس دوربین را به یک تلفن اندرویدی منتقل کرد؟



ممکن است شما هنگامی که با دوربین عکاسی خود عکس میگیرید مایل باشید همان لحظه آن عکس را آپلود کنید اما برای این کار اول باید به کمک یک لپ تاپ آن را کپی کرده و سپس میتوانید آن عکس را آپلود کنید. ما به شما می گوئیم که چگونه به کمک چند وسیله ی ارزان قیمت در همان لحظه ای که با دوربین عکس میگیرید آن را به گوشی اندرویدی خود منتقل کنید(به گزارش دنیای فناوری اطلاعات ، ممکن است شما هنگامی که با دوربین عکاسی خود عکس میگیرید مایل باشید همان لحظه آن عکس را آپلود کنید اما برای این کار اول باید به کمک یک لپ تاپ آن را کپی کرده و سپس میتوانید آن عکس را آپلود کنید. ما به شما می گوئیم که چگونه به کمک چند وسیله ی ارزان قیمت در همان لحظه ای که با دوربین عکس میگیرید آن را به گوشی اندرویدی خود منتقل کنید.

وسایل مورد نیاز

- ۱- یک USB SD Card reader و اگر هم این وسیله را ندارید می توانید با قیمت بسیار مناسبی آن را تهیه کنید.
- ۲- یک کابل USB OTG که یک سر آن میکرو USB است که به گوشی متصل می شود و سر دیگر آن سایز بزرگ است که به سمت دیگر متصل می شود که این کابل هم قیمت چندانی ندارد.
- ۳- یک گوشی اندروید روت شده که اگر هم آن را روت نکرده اید میتوانید با پیدا کردن دستورالعمل انجام این کار گوشی خود را روت کنید.
حال چگونه عکس ها را به گوشی منتقل کنیم ؟
- ۱- برنامه ی Stick Mount را نصب کنید.
- ۲- کارت SD دوربین را در Card reader قرار دهید.
- ۳- Card reader را به کابل و کابل را به گوشی متصل کنید.
- ۴- وقتی که از طرف برنامه پیغام آمد گزینه ی default را انتخاب کنید.
- ۵- هنگامی که برنامه ی Stick Mount محدودیت دسترسی کاربران را خواست گزینه ی Remember Choice Forever را انتخاب کنید. حال این برنامه اجازه دارد تا هر زمانی که شما حافظه ای را به آن متصل کردید به آن دسترسی داشته باشد.
- ۶- برنامه مدیریت فایل خود را راه اندازی کنید و اگر هم ندارید Astro File Manager را نصب کنید.
- ۷- درایو USB خود را جستجو کرده و عکس هایی را که میخواهید منتقل کنید را انتخاب کنید.
- ۸- حال عکس ها را در فولدر DCIM گوشی خود ذخیره کنید البته در فولدر دیگری هم میتوانید ذخیره کنید اما ما این فولدر را به این دلیل پیشنهاد می کنیم چون که خود گوشی هم عکس ها را در این فولدر ذخیره می کند.

گردآوری: مهندس کامران خوانساری
کارشناس دفتر فنی سیستمها و فناوری اطلاعات

اطلاعیه

قابل توجه همکاران محترم

اسامی برگزیدگان مسابقه ی کتابخوانی نسیم رحمت که از کتاب ارزشمند نظام خانواده در اسلام، اثر استاد انصاریان برگزار شد، در ذیل آمده است، لذا از برگزیدگان دعوت می شود جهت دریافت هدیه خود تا تاریخ ۹۴/۶/۲۰ به واحد امور فرهنگی واقع در ساختمان مرکزی مراجعه فرمایند.

امور فرهنگی روابط عمومی

ردیف	نام و نام خانوادگی	شماره پرسنلی	نام و نام خانوادگی	شماره پرسنلی
۱	افسانه مختاری	۱۵۱۸۸	محمد آزادی مطلق	۹۲۲۶۱۰
۲	ناصر اسکندری	۱۷۹۳۶	صفرعلی مسلمی	۹۲۸۹۷۵
۳	سید جمال امیری	۲۲۳۷۱	محمد طبعانی ریزی	۹۳۰۵۱۶
۴	حبیب اله صالحی	۲۴۷۵۵	محمد سلیمان	۹۳۴۹۸
۵	فرهاد کریمیان	۲۴۸۳۶	مهدی فروغی	۹۳۹۳۰۸
۶	زهره ممیز	۲۵۵۵۸	مصطفی کمانی	۹۳۹۵۴۴
۷	شهبلا شیریانی	۳۱۵۱۶	علی اصغر نجفی	۹۴۰۰۰۸
۸	حسن نصر اصفهانی	۳۴۹۶۲	غلامرضا سعیدی	۹۴۰۷۹۹
۹	علی مرتضایی	۳۸۸۳۳	محمد حسن رحیمی	۹۴۲۳۱۸
۱۰	محمدرضا کبکی	۴۲۹۳۱	سید نی اله طبیبیان	۹۴۴۱۹۱
۱۱	علیرضا شیران	۴۷۰۲۲	حمید شجاعی	۹۴۷۰۰۰
۱۲	مرتضی تراکمه سامانی	۴۹۷۹۷	مجتبی ابراهیمی هرامنه	۹۵۰۰۶۱
۱۳	رضا بیکرنگی	۵۵۷۸۰	مهران سلمان وند	۹۵۰۳۳۸
۱۴	منازعه زهرایی پور	۵۵۹۲۴	زهره مطهری	۹۵۱۹۴۴
۱۵	محمد خاتمی	۵۷۱۷۲	سلو صالحی سارکه	۹۵۳۹۱۲
۱۶	محمد علیراده	۵۸۱۸۶	سجاد نحانی دهنوی	۹۵۶۶۸۵
۱۷	محمد شایان	۶۰۵۹۹	مرضیه امین سجانی	۹۵۷۵۲۶
۱۸	انس مهدیان	۶۲۲۴۰	سوسن بهرامی	۹۵۷۵۷۶
۱۹	عبدالرسول نادری قصبونی	۶۲۹۱۵	ملیحه پورغلام	۹۵۷۶۳۱
۲۰	مهرالسادات سید رضوی	۶۲۲۲۴	سپهلا سنجرلی	۹۵۷۸۰۱
۲۱	علی معتمدی	۶۶۳۳۶	معمومه شاه محمدی	۹۵۷۸۳۵
۲۲	ملیحه گوهری منش	۶۶۲۹۴	خدیجه ضیایی	۹۵۷۹۲۴
۲۳	حمره علی کریمی ورنانخواستی	۶۷۹۲۳	مریم عرب راده	۹۵۷۹۸۲
۲۴	محمدرضا بنوعی	۷۲۷۸۸	زهره غفرانی	۹۵۸۰۱۹
۲۵	میرعلی کریمی	۷۴۱۶۶	نسرین کاظمی	۹۵۸۰۶۹
۲۶	طیبه شکرانی کوشکی	۷۷۷۲۳	شهباز کریمی	۹۵۸۱۰۸
۲۷	علی قربانی	۸۰۹۲۷	پرینا گماری	۹۵۸۱۵۸
۲۸	مهدی عرب	۸۱۴۴۰	محمدرضا اسماعیلی کرکوندی	۹۶۰۳۱۷
۲۹	محسن شاهسون	۸۳۲۹۶	محمدناظر کاظمی ورنانخواستی	۹۶۲۸۵۶
۳۰	جواد قاسمی	۸۳۶۵۲	مهدی امینی	۹۶۴۷۵۱
۳۱	حسین رضایی	۸۴۶۵۲	سجاد خواجهی راد	۹۶۶۹۹۴
۳۲	محسن طالبی	۸۴۷۳۹	رینب السادات قدسی بابوکانی	۹۶۶۵۵۹
۳۳	مهدی صالحیان	۸۵۱۳۳	مسلم حسینی	۹۶۸۶۶۶
۳۴	فاطمه سلیمان	۸۵۸۹۰	اسماعیلی صفری	۹۷۳۰۰۱
۳۵	احمدرضا تاللی	۸۹۲۹۲	داود کمانی	۹۷۳۱۰۸
۳۶	فریبرز میرزایی	۹۱۱۵۰	علی اسدی	۹۷۳۹۵۴
۳۷	سید جلال الدین فریسی	۹۲۱۰۶	محمد سلیمان	۹۷۴۵۲۶
۳۸	فرهاد حاجی راده	۹۲۴۴۹	جواد زمانی	۹۷۷۳۰۳
۳۹	ابراهیم مومنی	۹۲۶۷۷	حسن شریفی	۹۸۰۰۴۰
۴۰	مریم خادمیان	۹۳۳۱۴	محمد مهدی محمادی	۹۸۰۳۳۵
۴۱	عبداله آشتار	۹۳۵۵۰	محمد صالحی	۹۸۱۰۷۰
۴۲	محمد حسن پورنجیری	۱۰۰۵۱۹	غلام علی کمانی	۹۸۲۵۸۹
۴۳	علیرضا یوسف راده	۱۰۱۶۲۸	نجمه باقری	۹۸۲۰۷۸
۴۴	شهرام نوروزیان	۱۰۱۶۳۵	حمیدرضا فرخی	۹۸۶۲۷۹
۴۵	روح اله سلیمان راده	۱۱۰۳۰۲	اکبر شجاعی	۹۸۸۰۲۲
۴۶	حامد ضیایی	۱۱۲۴۳۱	مجتبی شاه بسندی	۹۹۰۷۴۴
۴۷	محمد مالکی سوکی	۱۱۶۶۰۹	محمد اسماعیلی	۹۹۲۰۴۷
۴۸	رضا غفاری	۱۱۶۸۲۹	مهدی محمدرضایی	۹۹۳۶۹۹
۴۹	الله صالحی	۱۴۰۳۵۲	حلیل عبدالرزاق	۹۹۳۰۳۵
۵۰	حسن علیان مقدم	۹۰۹۸۹۰	اصغر قاری علویچه	۹۹۴۴۴۰
۵۱	روح اله صالحی	۹۱۱۶۴۵	علی دانش	۹۹۶۲۳۷
۵۲	عبدالفتاح صفری	۹۱۶۶۳۳	شهاب الدین فرخی	۹۹۶۳۸۷
۵۳	علیرضا ادیبی سده	۹۱۶۶۲۵	روح اله سلیمان	۹۹۶۸۹۷
			عباس برائی	۹۹۶۹۸۶
			محمود معنوی	۹۹۷۳۱۴
			عقوبد ذوالفقاری	۹۹۸۸۳۱

افتخار آفرینی فرزندان کارکنان در عرصه علمی



مهدی احمدی، پوریا باقری استاد، مظهره صادقی



زهره قادری، فاطمه رحیمی نژاد

آقای مهدی احمدی فرزند همکار بازنشسته گرامی آقای داود احمدی موفق شد با حضور در جشنواره طرح جابربن حیان لوح تقدیر آموزش و پرورش شهرستان مبارکه را دریافت نماید.

آقای پوریا باقری استاد فرزند همکار گرامی آقای علی اصغر باقری استاد شاغل در واحد آزمایشگاه مرکزی پس از موفقیت در آزمون مدارس استعدادهای درخشان (سمپاد) به پایه هفتم این مدارس راه یافت.

خانم مظهره صادقی فرزند همکار گرامی آقای مجتبی صادقی شاغل در حوزه مدیر عامل موفق شد با حضور در جشنواره طرح جابربن حیان لوح تقدیر آموزش و پرورش ناحیه ۳ اصفهان را دریافت نماید.

خانم زهره قادری فرزند همکار گرامی آقای حسن قادری موفق شد در مسابقات قرآن، معارف اسلامی و فرهنگی هنری مدارس ناحیه ۵ اصفهان مقام دوم در رشته درسهایی از قرآن را کسب نماید.

خانم فاطمه رحیمی نژاد فرزند همکار گرامی آقای فرهاد رحیمی نژاد شاغل در واحد فولاد سازی موفق شد گواهینامه پایان دوره حفظ موضوعی قرآن به روش اشاره را با رتبه عالی از جامعه القرآن الکریم استان اصفهان کسب نماید.

کسب این موفقیت‌های ارزنده را به ایشان و خانواده های محترمشان تبریک عرض می نمایم

به میزبانی و با حضور خواهران بسیجی فولاد مبارکه انجام شد
برگزاری همایش حلقه های صالحین بسیج خواهران
شهرستان مبارکه

همایش حلقه های صالحین پایگاه بسیج خواهران حوزه شهید موحیدیان شرکت فولاد مبارکه، با حضور سرگروه های صالحین از ناحیه شهرستان مبارکه و خواهران بسیجی فولاد مبارکه در تاریخ ۹ شهریور ماه برگزار گردید.

در این همایش که با استقبال خوبی از سوی خواهران بسیجی شرکت رو برو گردید، گروه های صالحین با عناوین خاص از جمله وجدان کاری، نشاط و انگیزه کاری، امداد و نجات، فرهنگی، ارتقا دانش، تشکیل شد و هر کدام از بسیجیان در گروه مورد نظر قرار گرفتند.



تدبیر روزگار ما را در این مسیر چه زیبا روانه کرد
دیروز چشم انتظار این که چه موقع
پایان راه می رسد از دور دستها
امروز در حسرت و دریغ که افسوس
این روزها چه زود و چه آسان تمام شد
یادش بخیر باد، همواره بعد از این
در ازدحام خاطره ها شاد می شویم

فولاد مبارکه بعنوان مولود انقلاب اسلامی و یکی از افتخارات عظیم جمهوری اسلامی ایران جایگاه کسانیه بوده که با عشق و علاقه به میهن عزیز در جهت توسعه اقتصادی کشور تلاش کرده اند و موفق شده اند این شرکت را به جایگاه اصلی خود که همانا حضور موفق در بازارهای داخلی و خارجی است برسانند.



مسعود مختاری کرچکانی، اصغر صالحی، عبدالحمید کریمی لنجی، محمد قربانی



امین اله اسماعیلیان مرزجچه، بهزاد ظهیری، رسول باقری قلعه شاهرخی، شکراله خالکاز



رمانعلی اسماعیلی، علیرضا سعادت اصل، سید محمد حسینی خواه، احمدرضا حبیبی



منوچهر خانی حبیب آبادی، مرتضی سعیدی نیا، علی اصغر جسرلی، مجتبی جعفریان

بازدید خانواده کارکنان از شرکت فولاد مبارکه در تاریخ های ۵ و ۶ شهریورماه ۱۳۹۴



