

شماره: ۱۰۴۵۸۱

تاریخ: ۱۳۸۸/۱۰/۱۵

پیوست:

## مقررات تعیین موارد قصور و نقض دستورالعمل ها و آیین نامه های انضباط کار در کارگاه ها، موضوع تبصره (۲) ماده (۲۷) قانون کار

ماده ۱- آیین نامه انضباطی مجموعه مقرراتی است که در چهارچوب قانون کار و مقررات مربوط متناسب با شرایط و اوضاع و احوال کارگاه، توسط کارفرما با کسب نظر تشکل کارگری کارگاه (در صورت وجود) تهیه شده و توسط کمیته انضباط کار به مورد اجرا گذاشته می شود.  
تبصره- مفاد آیین نامه انضباطی باید به طریق مقتضی به آگاهی کارگران کارگاه برسد.  
ماده ۲- هرگونه فعل یا ترک فعل که موجب نقض آیین نامه انضباطی کارگاه شود، قصور نامیده می شود.

تبصره- موارد قصور و نقض آیین نامه انضباطی با توجه به ماهیت خلاف و میزان تکرار یا استمرار آن در آیین نامه انضباطی لحاظ خواهد گردید.

ماده ۳- تشکل های کارفرمایی صرفاً در ارتباط با حرفه یا صنعت خاص و در محدوده فعالیت خود می توانند اقدام به تهیه آیین نامه انضباطی واحدی برای آن حرفه یا صنعت خاص نمایند.  
آیین نامه انضباطی تهیه شده مطابق مقررات مواد (۴) و (۵) این آیین نامه پس از کسب نظر تشکل کارگری ذی ربط، حسب مورد به تایید اداره کل کار و امور اجتماعی استان یا اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار خواهد رسید.

تبصره- کارگاه های موضوع این ماده چنانچه بخواهند آیین نامه انضباطی مستقل داشته باشند، می توانند نسبت به تهیه و تایید آن بر طبق مواد آتی این آیین نامه اقدام نمایند که در این صورت صرفاً آیین نامه انضباطی اخیر برای همان کارگاه قابل اجرا خواهد بود.

ماده ۴- مرجع تایید آیین نامه انضباطی اداره کل کار و امور اجتماعی می باشد که می تواند اختیار تایید آن را به اداره کار و امور اجتماعی محل تفویض نماید.

تبصره ۱- مرجع تایید آیین نامه انضباطی موظف است حداکثر ظرف ۳۰ روز از تاریخ وصول، آیین نامه را بررسی نموده و در صورت عدم مغایرت آن با قانون کار و مقررات مرتبط، مراتب تایید را کتبا به کارفرما اعلام نماید.

شماره : .....

تاریخ : .....

پیوست : .....

تبصره ۲- در صورت مغایرت آیین نامه انضباطی با قانون کار و مقررات مرتبط، موارد به طور مشخص و با ذکر مستندات کتبا به کارفرما اعلام می شود. مهلت بررسی مجدد همانند تبصره (۱) خواهد بود.

تبصره ۳- در صورت بروز اختلاف بین اداره کل کار و امور اجتماعی و کارفرما، نظر اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار لازم الاتباع می باشد.

ماده ۵- کارگاه هایی که دارای شعب متعدد بوده و یا اشخاص حقوقی متعدد که در مجموعه هایی نظیر سازمان مادر (هلدینگ)، شرکت مادر تخصصی، گروه و مانند آن فعالیت دارند، می توانند آیین نامه انضباطی واحدی داشته باشند.

چنانچه این کارگاه ها در سطح یک استان فعال باشند، مرجع بررسی و تایید آیین نامه انضباطی آنها اداره کل کار و امور اجتماعی و در سطح بیش از یک استان اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار خواهد بود.

ماده ۶- کمیته انضباط کار مرکب از نمایندگان کارگران، سرپرستان و کارفرما بوده و تعداد، مدت و موارد خاتمه عضویت اعضاء و نحوه فعالیت آن در آیین نامه انضباطی تعیین می شود.

تبصره ۱- تعداد نمایندگان کارگران و کارفرما در کمیته انضباط کار مساوی می باشد و یک نفر نیز به انتخاب سرپرستان در کمیته عضویت خواهد داشت. تصمیمات کمیته با اکثریت آراء اتخاذ می شود.

تبصره ۲- سرپرست به کارگری اطلاق می شود که حداقل یک کارگر دیگر تحت نظر وی در کارگاه اشتغال دارد. انتخاب نماینده سرپرستان با مشارکت اکثریت مطلق آنان و با اکثریت نسبی خواهد بود. در صورت عدم وجود سرپرست در کارگاه، یک نفر به انتخاب نمایندگان کارفرما و کارگران به عضویت کمیته انضباطی در خواهد آمد.

ماده ۷- مرجع انتخاب نمایندگان کارگران در کمیته انضباط کار، تشکل کارگری کارگاه می باشد. تبصره- در کارگاه هایی که فاقد تشکل کارگری باشند، نماینده کارگران در کمیته انضباطی به طور مستقیم با مشارکت اکثریت مطلق کارگران کارگاه و با اکثریت نسبی انتخاب می شود.

شماره: .....

تاریخ: .....

پیوست: .....

انتخاب حتی الامکان با نظارت نماینده اداره کار و امور اجتماعی محل انجام خواهد شد و در غیر این صورت صحت انتخاب باید به نحو مقتضی به تایید واحد کار و امور اجتماعی محل برسد. ماده ۸- در کارگاه های موضوع ماده (۵) که به ترتیب پیش بینی شده از یک آیین نامه پیروی می نمایند، حتی الامکان هر یک از واحدها باید به طور مجزا کمیته انضباطی داشته باشد. در صورت عدم امکان تشکیل در هر کارگاه، کمیته انضباطی در سطح شهرستان یا استان (به تشخیص کارفرما) تشکیل خواهد شد.

ماده ۹- هرگاه کارگاهی فاقد کمیته انضباطی بوده و یا کمیته انضباطی ظرف مهلت تعیین شده در آیین نامه در مورد موضوع تصمیم گیری ننماید، مراجع حل اختلاف بر اساس آیین نامه انضباطی همان کارگاه و سایر مقررات مربوط رسیدگی و صدور رای می نمایند.

ماده ۱۰- هرگاه قصور کارگر موجب اخراج وی شود، رعایت مفاد ماده (۲۷) قانون کار الزامی است.

تبصره- نظر مثبت تشکل کارگری موجود کارگاه در مورد اخراج باید کتبا و قبل از اخراج کارگر اخذ شود.

این آیین نامه شامل ۱۰ ماده و ۱۰ تبصره با پیشنهاد شورای عالی کار در تاریخ ۱۳۸۸/۱۰/۱۵ به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی رسید و جایگزین آیین نامه مصوب ۱۳۷۰/۲/۸ می گردد.

عبدالرضا شیخ الاسلامی  
وزیر کار و امور اجتماعی

۱۱۱۱