



« بخشنامه »

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۸۷/۱۲/۲۷، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۸، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان در آمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را باتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۸۸ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۸۷۸۴۰ ریال (هشتاد و هفت هزار و هشتصد و چهل ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۸ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۵ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) با اضافه روزانه ۱۰۹۸۰ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۷ افزایش می یابد در صورتیکه با این افزایش مزد روزانه کارگر کمتر از ۸۷۸۴۰ ریال شود ملاک همان ۸۷۸۴۰ ریال است.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۸ دارای یکسال سابقه کار شده، و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۱۲۵۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت صورت می گیرد.



وزیر

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۷، میزان مقرر در این بند (یا تبصره یک آن حسب مورد) تعلق خواهد گرفت.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت نسبت به دریافت مزایای بن کارگری مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۸۸ مبلغ ریالی بن (سهم کارفرمایان) به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۲ ماده ۳۶ قانون کار تحت عنوان کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) منظور و بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱۰۰،۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند ۱ و تبصره یک بند ۲ در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۸ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

سید محمد جهرمی

۸۷/۱۲/۲۷

**دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار
در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت**

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۹۸۴۱ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۵ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۸۸ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸۷) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ پنج درصد افزایش می یابند. در صورتیکه کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند این بخش نیز بایستی پنج درصد افزایش یابد. **تبصره:** چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر بصورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در اینصورت تنها بخش ثابت مزد مشمول پنج درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز بدلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد بود).

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۵ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۸۸ روزانه ۱۰۹۸۰ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتیکه کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۸۸ روزانه ۱۰۹۸۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتیکه مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد باضافه مزد سنوات (پایه) مربوط به سال های گذشته کمتر از ۸۷۸۴۰ ریال در روز گردد ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۸۷۸۴۰ ریال خواهد بود.

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره: ۱۳۹۸۴۴

تاریخ: ۱۳۸۷/۱۲/۲۷

پیوست:

ostadhashemi.blog.ir

۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذیربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۹۸۴۱ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

سید حفیظ... فاضلی

سرپرست اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه ۱۳۹۸۴۱ شماره ۸۷/۱۲/۲۷ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ زیرمحترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۸۸ روزانه ۵ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۸۷) به اضافه روزانه ۱۰۹۸۰ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۸۸ = ۱۰۹۸۰ + (۱/۰۵ \times \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۸۷)$$

به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۸۷ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۸۸ معادل ۵ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۸۷) و نظایر آن ها

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در بند یک بخشنامه چنانچه مجموع مزد مبنای حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۸۷۸۴۰ ریال در روز شود مبلغ ۸۷۸۴۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرحهای طبقه بندی مشاغل معادل ۵ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۸۷) از ابتدای ۸۸ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه - مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاههایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۸۸ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۸

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۸۸ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۱۴۹۸۴۱ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ در مورد کارگرانی که از ۸۸/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

تبصره: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورایی عالی کار در سال ۱۳۸۸ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود مشمول افزایش پنج درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۲۵۰	۱۳۰۰	۱۳۵۰	۱۴۰۰	۱۴۵۰	۱۵۰۰	۱۵۵۰	۱۶۰۰	۱۶۵۰	۱۷۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۷۵۰	۱۸۵۰	۱۹۵۰	۲۰۵۰	۲۱۵۰	۲۲۵۰	۲۳۵۰	۲۴۵۰	۲۵۵۰	۲۶۵۰

ج: نحوه اجرایی تبصره ۱ راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل مطابق جدول پیوست می باشد.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد.

سید حفیظ ا... فاضلی

سرپرست اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج
دستورالعمل شماره مورخ ۸۷/۱۲/۲۷، قابل اجرا در سال ۱۳۸۸
(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی مشاغل)

مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)								مدرک تحصیلی	ردیف
دکتری	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	دیپلم متوسطه	پایان دوره راهنمایی	پایان دوره ابتدایی	خواندن و نوشتن		
				۱۰۴۶۶	۸۰۱۸	۳۹۴۱	۲۵۶۳	بیسواد	۱
				۱۰۱۲۲	۷۴۱۸	۳۲۵۰	۱۹۰۵	اول دبستان	۲
				۹۷۷۷	۶۸۱۷	۲۵۶۳	۱۲۵۰	دوم دبستان	۳
				۹۳۷۲	۶۱۳۷	۱۹۰۵	۶۲۴	سوم دبستان	۴
				۸۹۶۵	۵۴۵۷	۱۲۵۰		چهارم دبستان	۵
				۸۰۱۸	۳۹۴۱			پایان دوره ابتدایی	۶
				۶۸۱۷	۲۵۶۳			اول راهنمایی	۷
				۵۴۵۷	۱۲۵۰			دوم راهنمایی	۸
			۷۸۸۲	۳۹۴۱				پایان دوره راهنمایی (سیکل)	۹
			۷۱۹۱	۳۲۵۰				اول دبیرستان	۱۰
			۶۵۰۴	۲۵۶۳				دوم دبیرستان	۱۱
			۵۱۹۱	۱۲۵۰				سوم دبیرستان	۱۲
		۸۰۱۸	۳۹۴۱					دیپلم و پیش دانشگاهی	۱۳
	۸۰۱۸	۳۹۴۱						فوق دیپلم	۱۴
۸۰۱۸	۳۹۴۱							لیسانس	۱۵
۳۹۴۱								فوق لیسانس	۱۶

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۵۴۵۷ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.
توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.