

Payan-nameh.blog.ir

خیلی کم	کم	تا حدی	زیاد	خیلی زیاد	شرح	
					۱. تا چه اندازه مدیر شما در ارزیابی کارکنان به میزان دانش آنها توجه دارد.	توانایی (دانش و مهارتها)
					۲. تا چه اندازه مدیر شما کارکنان را بر اساس دوره‌های آموزشی گذرانده شده ارزیابی می‌کند.	
					۳. تا چه اندازه مدیر شما کارکنان را بر اساس میزان مهارت آنان ارزیابی می‌کند.	
					۴. تا چه اندازه مدیر شما کارکنان را بر اساس اشتباهات ناشی از انجام و درک درست کار ارزیابی می‌کند.	وضوح (درک یا تصور نقش)
					۵. تا چه اندازه مدیر شما کارکنان را بر اساس نحوه انجام کارشان ارزیابی می‌کند.	
					۶. تا چه اندازه مدیر شما کارکنان را بر اساس درک صحیح از اهداف کارشان ارزیابی می‌کند.	
					۷. تا چه اندازه وسایل و تجهیزات مناسب جهت ارزیابی کارکنان به آنها اختصاص می‌یابد.	کمک (حمایت سازمانی)
					۸. تا چه اندازه مدیر شما ارزیابی کارکنان را بر اساس حقوق و دستمزد دریافتی آنان ارزیابی می‌کند.	
					۹. تا چه اندازه هنگام برخورد با مشکلات سازمان (دانشگاه) حامی شماست.	
					۱۰. تا چه اندازه مدیر شما به کارکنان در ارزیابی عملکردشان فرصت می‌دهد.	ارزیابی (آموزش و برخورد عملکرد)
					۱۱. تا چه اندازه در ارزیابی عملکرد کارکنان به وسیله مدیر پاداشهای نقدی مورد لحاظ قرار می‌گیرد.	
					۱۲. تا چه اندازه کارکنان در ارزیابی عملکردشان به وسیله مدیر مافوق قدردانی می‌شوند.	
					۱۳. تا چه اندازه از ارزیابی عملکرد خود رضایتمند هستید.	اعتبار
					۱۴. به نظر شما تا چه اندازه مدیر از کارکنان رضایت دارد.	
					۱۵. تا چه اندازه از تحصیلات و تخصص شما به نحو شایسته‌ای استفاده می‌شود.	
					۱۶. تا چه اندازه حقوق دریافتی شما در شرکت مطابق با استانداردهای مورد نظرتان است.	انگیزه (انگیزش یا تمایل)
					۱۷. تا چه اندازه برای انگیزش و برانگیختن کارکنان برنامه ریزی مناسبی صورت گرفته است.	

					۱۸. تا چه اندازه از دریافتهای (پاداش، مزایا...) خود از سازمان (دانشگاه) رضایت دارید.	
					۱۹. تا چه اندازه در وظایف کاری خود به انضباط اهمیت می دهید.	محیط
					۲۰. در وظایف شغلی تا چه میزان مقررات را رعایت می کنید.	(تناسب)
					۲۱. به چه میزان در کار با همکارانتان رقابت می کنید.	(محیطی)