

بسمه تعالی

پرسشنامه عدالت سازمانی (نیهوف و مورمن، ۱۹۹۳)

لطفا نظر خود را در رابطه با مولفه های عدالت سازمانی در سازمان مربوطه با علامت زدن هر کدام از گزینه ها بیان فرمائید.

| ردیف | مولفه ها | کاملا مخالفم | مخالفم | نظری ندارم | موافقم | کاملا موافقم |
|------|---|--------------|--------|------------|--------|--------------|
| ۱ | زمان بندی کار من مناسب است. | | | | | |
| ۲ | میزان پرداختی به من در قبال کارم مناسب است. | | | | | |
| ۳ | به نظرم، حجم کار من کاملا عادلانه است. | | | | | |
| ۴ | به طور کلی، پاداشهای دریافتی من کاملا عادلانه است. | | | | | |
| ۵ | احساس میکنم که مسئولیتهای من در کارم منصفانه است. | | | | | |
| ۶ | تصمیم گیریها توسط مدیر کل بدون غرض ورزی میباشد. | | | | | |
| ۷ | مدیر کل من قبل از تصمیم گیری از این که از تمام نگرانیهای کارکنان آگاهی دارد، اطمینان حاصل میکند | | | | | |
| ۸ | برای تصمیمات رسمی، مدیر کل من اطلاعات کامل و صحیح را جمعآوری میکند. | | | | | |
| ۹ | مدیر کل من هنگام درخواست کارکنان برای آگاهی از تصمیمات اخذ شده، به آنها اطلاعات کامل و روشن میدهد. | | | | | |
| ۱۰ | همه تصمیمات شغلی تحت تأثیر نظرات و دیدگاههای کارکنان اخذ میشود | | | | | |
| ۱۱ | کارکنان اجازه به چالش کشیدن یا درخواست تجدید نظر در تصمیمات مدیر کل را دارند. | | | | | |
| ۱۲ | موقعی که در مورد شغل من تصمیم گیری میشود، مدیر کل با من با مهربانی و ملاحظه رفتار میکند | | | | | |
| ۱۳ | موقعی که در مورد شغل من تصمیم گیری میشود، مدیر کل با من با احترام و عزت رفتار میکند | | | | | |
| ۱۴ | موقعی که در مورد شغل من تصمیم گیری میشود، مدیر کل نسبت به نیازهای شخصی من حساس است. | | | | | |
| ۱۵ | موقعی که در مورد شغل من تصمیم گیری میشود، مدیر کل با من صادقانه رفتار میکند. | | | | | |
| ۱۶ | موقعی که در مورد شغل من تصمیم گیری می شود، مدیر کل نگرانی خود را نسبت به حقوق من به عنوان یک کارمند نشان میدهد. | | | | | |
| ۱۷ | در تصمیمات مرتبط با شغل من، مدیر کل در مورد مفاهیم تصمیم با من بحث میکند. | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|----|
| | | | | | مدیر کل توجیہات کافی برای تصمیمات اخذ شده در مورد شغلم به من ارائه میدهد | ۱۸ |
| | | | | | در هنگام تصمیم گیری در مورد شغل من، توضیحات ارائه شده از سوی مدیر کل دید ما را نسبت به امور عوض میکند. | ۱۹ |
| | | | | | مدیر کل من توضیحات واضحی در مورد هر تصمیمی که درباره شغلم اخذ میشود، به من میدهد. | ۲۰ |

راهنمایی برای پژوهشگر

سوالات ۱ تا ۵ عدالت توزیعی را می سنجد، سوالات ۵ تا ۱۱ عدالت روبه ای و سوالات ۱۲ تا ۲۰ عدالت مرآوده ای می سنجد.

امتیازات: کاملاً مخالفم=۱، مخالفم=۲، نظری ندارم=۳، موافقم=۴، کاملاً موافقم=۵

منبع

Liu yufan. (2005). Investigating turnover intention among emergency communication specialists, thesis of phd, university of south florida, <http://scholarcommons.usf.edu/etd/744>