

پرسشنامه عملکرد شغلی هرسی و گلداسمیت

خیلی کم	کم	تا حدی	زیاد	خیلی زیاد	شرح
					۱. تا چه اندازه مدیر شما در ارزیابی کارکنان به میزان دانش آنها توجه دارد.
					۲. تا چه اندازه مدیر شما کارکنان را بر اساس دوره های آموزشی گذرانده شده ارزیابی می کند.
					۳. تا چه اندازه مدیر شما کارکنان را بر اساس میزان مهارت آنان ارزیابی می کند.
					۴. تا چه اندازه مدیر شما کارکنان را بر اساس اشتباهات ناشی از انجام و درک درست کار ارزیابی می کند.
					۵. تا چه اندازه مدیر شما کارکنان را بر اساس نحوه انجام کارشان ارزیابی می کند.
					۶. تا چه اندازه مدیر شما کارکنان را بر اساس درک صحیح از اهداف کارشان ارزیابی می کند
					۷. تا چه اندازه وسایل و تجهیزات مناسب جهت ارزیابی کارکنان به آنها اختصاص می یابد.
					۸. تا چه اندازه مدیر شما ارزیابی کارکنان را بر اساس حقوق و دستمزد دریافتی آنان ارزیابی می کند.
					۹. تا چه اندازه هنگام برخورد با مشکلات سازمان(دانشگاه) حامی شماست.
					۱۰. تا چه اندازه مدیر شما به کارکنان در ارزیابی عملکردشان فرصت می دهد.
					۱۱. تا چه اندازه در ارزیابی عملکرد کارکنان به وسیله مدیر پاداشهای نقدی مورد لحاظ قرار می گیرد.
					۱۲. تا چه اندازه کارکنان در ارزیابی عملکردشان به وسیله مدیر مافوق قدردانی می شوند.
					۱۳. تا چه اندازه از ارزیابی عملکرد خود رضایتمند هستید.
					۱۴. به نظر شما تا چه اندازه مدیر از کارکنان رضایت دارد.
					۱۵. تا چه اندازه از تحصیلات و تخصص شما به نحو شایسته ای استفاده می شود.
					۱۶. تا چه اندازه حقوق دریافتی شما در شرکت مطابق با استانداردهای مورد نظرتان است.
					۱۷. تا چه اندازه برای انگیزش و برانگیختن کارکنان برنامه ریزی مناسبی صورت گرفته است.
					۱۸. تا چه اندازه از دریافتهای (پاداش، مزایا...) خود از سازمان(دانشگاه) رضایت دارید.
					۱۹. تا چه اندازه در وظایف کاری خود به انضباط اهمیت می دهید.

					۲۰. در وظایف شغلی تا چه میزان مقررات را رعایت می کنید.	(تناسب)
					۲۱. به چه میزان در کار با همکارانتان رقابت می کنید.	(محیطی)

انجام کلیه امور پایان نامه های مدیریت، تحلیل آماری با نرم افزار SPSS ،
مقالات علمی پژوهشی، مقالات دانشجویی، سمینارهای دانشجویی، انجام
فصل ۴ و ۵ پایان نامه، نتیجه گیری پایان نامه، استخراج مقاله

تلفن تماس: ۰۹۱۰۴۳۷۲۴۹۳

Pazhooresh.Azad20@gmail.com