



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بخشنامه



تاریخ: ۱۳۶۵/۱۲/۴
شماره: ۵۷۹۲۴
پرست: داری

شورای عالی کار به دنبال چندین جلسه بحث و گفتگو در جلسه مورخ ۱۳۶۵/۱۲/۴ با در نظر گرفتن وضعیت جدیداً قتمادی کشور در جهت حفظ قدرت خرید کارگران محترم این تلاشگران عزیز در سنگرهای تولید و دفاع مقدس، با توجه به ماده ۲۲ قانون کار و تبصره ۵ ماده واحده قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاهها از اول فروردینماه سال ۱۳۶۶ حداقل مزد و تا شیرآن در سایر سطوح مزدی و کمکیهای جنسی و همچنین مقررات مربوط به اعطاء پایه (سنوات) و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار - مؤسسات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاههای صنعتی و تولیدی و خدماتی و حرفه را در سرانگشت کشور به شرح زیر تصویب نمود:

بند ۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سرانگشت کشور در سال ۱۳۶۶ از مبلغ ۷۲۰ ریال به ۷۶۰ ریال افزایش داده می شود و ما به التفاوت این دو مبلغ (۴۰ ریال) به طور مساوی بر سایر سطوح مزدی اضافه می گردد.

تبصره: کلیه کارگاهها مکلفند ما را می که مجموعه دریا فنی کارگر متاهل (ویا معیبل) که در ماه (۳۰روز) از بابیت مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن و خواربار و کمک عائله مندی پس از کسور قانونی (حق بیمه - مالیات) کمتر از ۳۶۰۰۰ ریال باشد دریا فنی وی را به مبلغ ۳۶۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نماید. این مبلغ که عنوانش ترمیم دریا فنی است جزء مزد محسوب نمی گردد و همچنین دستمزد در روزهای غیبت و مسافرت تنبیهات انضباطی از سقف مذکور کسر می گردد.

توضیحات:

الف: مجموعه دریا فنی کارگر متاهل (ویا معیبل) کارمزد در ماه (۳۰روز) در این تبصره عبارت است از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن و خواربار و کمک عائله مندی و به اضافه خدمتوسه کارمزدوی در آخرین سیروز کار (کارگران کارمزدبهره مندا زاین مزایا مراعند در اینجا مسافرت کارها که کارفرما تعهد نموده با توجه به قرارداد دایما پسین

تاریخ: ۱۳۶۵/۱۲/۹
شماره: ۵۷۹۲۴
موب: ۰۲



سلاش و جدت نمایند و در غیر این صورت با تشخیص مراجع رسیدگی به اختلافات مذکور در قانون کار از مزایای مذکور در تبصره بند یک این بخشنامه بهره مند نخواهند شد.

ب: منظور از کارگر متاهل در این بخشنامه کارگری است که دارای همسر باشد و همچنین کارگر معیال کارگری است که قانوناً افراد زیر تحت تکفل داشته باشد.

بند ۲- در سال ۱۳۶۶ روزانه مبلغ ۶۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) پس از گذشت دو سال از تاریخ استحقاق آخرین پایه (سنوات) و با گذشت دو سال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۴ به کلیه کارگران اعمال اینک که کارگاه مربوطه دارای طرح طبقه بندی مشاغل بوده و یا فاقد این طرح باشد تعلق میگیرد که با بستی به مزداتنان اضافه پرداخت شود.

به کارگرانی که در سال ۱۳۶۵ در کارگاهها استخدام شده اند در سال ۱۳۶۵ استخدام نصف مبلغ مزبور به عنوان پایه (سنوات) قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۱- در کلیه کارگاهها که طرح طبقه بندی مشاغل آنها تا پایان سال ۱۳۶۸ طبق نظام ارزیابی جدید تهیه و تصویب شده است و یا شرح مشاغل آنها مورد تایید واقع شده (مشروط بر اینکه طرح مزبور در نیمه اول سال ۱۳۶۶ به تصویب آنها پی برسد) ماخذ محاسبه مبلغ پایه (سنوات) فوق الذکر به میزان همان نرخ (مبالغ) پیش بینی شده مندرج در جدول مزد و دستور العمل اجرا بی طرح مربوطه می باشد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول دو سال ۱۳۶۴ و ۱۳۶۵ بیست و یک ماه یا بیشتر باشد همان مبلغ روزانه ۶۰ ریال و به کارگران فصلی که در دو سال مزبور کمتر از ۱۲ ماه کار کرده اند روزانه ۳۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) تعلق میگیرد.

بند ۳- از اول سال ۱۳۶۶ کارفرمایان مکلفند به لحاظ حفظ قدرت خرید کارگران متاهل و یا معیال مشمول قانون کار بدون در نظر گرفتن مزداتنان علاوه بر اجرای بندهای ۱ و ۲ و جوهی که تا کنون تحت عنوان کمک هزینه خواب و یا سایر کمکهای جنسی به این قبیل کارگران پرداخت می نموده اند بپردازند هر کارگر شاغل روزانه مبلغ کمتری از ۱۰۰ ریال تا میزان کالای ضروری (مصرفی اساسی) منظور و در ابتدای هر ماه معادل جمع مبالغ مزبور (یکمدر سال) پرداخت کارگران و کارکنان) به حساب اتحادیه مکان منظور و کالاهای اساسی به همان میزان دریافت و در اختیار کارگران و کارکنان خویش قرار دهند.

تاریخ ۹ - ۱۳۶۵/۱۲/۰۵
شماره ۵۷۹۲۴
پیوست

۶۶



- ۳ -

بدیهی است اتحادیه‌ها مکانهایی که در یافتن، کالادراختیارکارگرانفرارخواهد داد
بند ۴- درکارگاههایی که مزدگروهی ازکارگران به صورت کارمزدپرداخت می‌شود (اعم
از اینکه قسمت ثابت مزد داشته و یا فاقد این قسمت باشند) در اجرای مفاد بندهای ۱ و ۲ این
مهموبه‌حق‌الامکان با توجه به دستورالعمل پیوست این بخشنامه فقط نسبت به افزایش نرخ
بیمه‌های کارمزد اقدام نمایند و در غیر این صورت مبالغ ریالی مذکور در بندهای ۱ و ۲ عیناً
به صورت ثابت همراه مزد روزانه پرداخت شود.

بند ۵- پرداخت اضافه دستمزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاهها در سال ۱۳۶۶
طبق دستورالعمل پیوست این بخشنامه باید انجام شود.

در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتری یا بیشتر از مقررات این تصویب‌نامه در مورد
افزایش مزایای هر نوع مزایای دیگر اقدام کند.

بند ۶- مقررات این تصویب‌نامه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام
تعطیلات تابستانی سال ۱۳۶۶ بطور موقت در کارگاهها به کار مشغول می‌شوند نخواهد بود.

ابوالقاسم سراجدی زاده

وزیر کار و امور اجتماعی



تاریخ ۹ - ۱۳۷۷/۱۲/۲۵
شماره ۱۸۷۸
پیوست



دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش دستمزدها شیئی از

۵۷۹۲۶
۱۳۷۵/۱۲/۹
"ارتقاء طبقه (شغل) موضوع بند پنجم تصویب مورخ ۱۳۶۵/۱۲/۴ شورا عالی کار ریوست بخشنامه ۱۳۶۵/۱۲/۴"

الف : نحوه اجرا، مربوط به آن دسته از کارکنان که در این طرح طبقه بندی مشاغل محسوب بوده و طرحهای آنها قبل از سال ۱۳۶۵ به تصویب رسیده است .
۱- چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارکنان برای احتساب دستمزدها در سیستم جدید کارکنان افزایش یک یا چند پله دستمزدها در قلی و پیش بینی شده باشد برای هر پله به مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود .

۲- چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارکنان برای احتساب دستمزدها در سیستم جدید کارکنان پرداخت ما بعد التفاوت مبلغ ریالی طبقه تمامی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد می بایست با بعد التفاوت مبلغ ریالی با یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید به وی پرداخت شود .

۳- چنانچه هیچکدام از مفاد بندهای (۱) و (۲) این دستورالعمل در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارکنان پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه بندی مشاغل مزد و بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد .

ب : مبلغ ریالی اضافه مزدها شیئی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارکنان همایشی که طبق نظام جدید رزبانی مشاغل طرح تهیه گردیده از تاریخ تصویب طرح بر دستورالعمل اجرایی طرح تعیین و پرداخت می گردد .

ج : پرداخت اضافه مزدها شیئی از ارتقاء شغل در کارکنان همایشی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند می بایست با توجه به ضوابط مزدی، رویه و با عرف کارکنان در گذشته انجام شود .

غلامرضا خان شایقی
مدیر کل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری

تاریخ: ۹/۱۳۶۵/۱۲
شماره: ۴
پوست

۶۶



دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کارمزد موضوع "بند ۴

مصوبه مورخ ۱۳۶۵/۱۲/۴ شورای عالی کار " پیوست بخشنامه ۵۷۹۲۰۶
۱۳۶۵/۱۲/۹ - ۹

به منظور محاسبه افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کارمزد در اجرای بند ۴ مصوبه فوق لذکر
در مورد کارگرانی که تمام ویا قسمتی از مزدشان به صورت کارمزد پرداخت می شود می توان بـ
استفاده از روشهای زیر افزایش نرخ ویا ملاکهای محاسبه کارمزد در ماه به ازاء مبلغ ریالی
روزانه ۱۰۰ ریال بدست آورد.

الف: اگر در قسمت مورد نظرا زکارگاه فقط یک نوع کالا تولید می شود فرمولهای مربوطه
عبارتند از:

فرمول (۱)

$$\text{میزان افزایش نرخ} = \frac{100 \text{ ریال}}{\text{معدل تولید روزانه یک نفر در قسمت مورد نظر}}$$

فرمول (۲)

$$\text{میزان افزایش نرخ} = \frac{100 \text{ ریال} \times \text{تعداد نفرات قسمت}}{\text{معدل کل تولید روزانه قسمت مورد نظر}}$$

فرمول (۳)

$$\text{نرخ جدید} = \text{نرخ فعلی} \times \frac{100 \text{ ریال} \times \text{تعداد نفرات قسمت} + \text{معدل مبلغ کل کارمزدی قسمت مورد نظر}}{\text{معدل مبلغ کل کارمزدی قسمت مورد نظر}}$$

توضیح: فرمولهای ۱ و ۲ میزان افزایش نرخ کارمزد را مشخص می سازد (لذا بـ
افزودن این میزان به نرخ قبلی نرخ جدید بدست می آید) و فرمول ۳ عیناً نرخ کارمزدی
جدید را بدست می دهد. کاربردهای فرمول مزبور انتخابی بوده و بستگی به وضعیت کارگاه
دارد. برای تعیین معدلها حداقل با یک دوره ششماه تولید در نظر گرفته شود.

ب: اگر در قسمت مورد نظرا زکارگاه چند نوع کالای مختلف ویا نرخ ویا ملاکهای
کارمزدی متفاوت تولید می شود برای بدست آوردن نرخ کارمزد جدید هرکالا منحصراً با بسداز
فرمول (۳) بند الف استفاده شود. بهدین ترتیب که نرخ کارمزد فعلی هر یک از کالاها جداگانه
در فرمول مزبور بـتاشرداده می شود تا نرخ جدید آن حاصل گردد.

علامتاً خا نخر خا نی
مدیرکل بیمه سدی مشاغل - مزد و بهره وری