

تاریخ: ۱۳۷۷/۱۲/۲۴
شماره: ۴۵۹۴۷
پوست: _____



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

بخشنامه

بنام
و قریب

ostadhashemi.blog.ir

۷۸

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۷/۱۲/۲۲ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۸ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقاء بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و هماهنگی با سیاستهای دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هر چه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۷۸ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقاء طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- از اول سال ۱۳۷۸ حداقل مزد کارگران مشمول قانون کار معادل ۱۲۰۶۱ ریال در روز تعیین می‌گردد. و همچنین از اول سال ۱۳۷۸ سایر سطوح مزدی نیز به مآخذ روزانه ۲۰٪ مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به نسبت آخرین مزد سال ۱۳۷۷ افزایش می‌یابد.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۸ روزانه ۲۱۰ ریال می‌باشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۷ استخدام شده‌اند) به آنان تعلق می‌گیرد.

۶۵۹۴۷

۷۷،۱۲،۲۴

ostadhashemi.blog.ir

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی به کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن مبلغ فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل بهره وری و مزد صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۷ میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می گیرد.

۳- برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۷۸ بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۱۰۰۰۰ ریال و بابت کارگران مجرد ماهانه ۶۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد.

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل بهره وری و مزد خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۸ بطور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار بمنظور ارتقاء بهره وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود می توانند علاوه بر اجرای این مصوبه نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرحهای انگیزشی و با انعقاد پیمانهای دسته جمعی پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

حسین کمالی

وزیر کار و امور اجتماعی

۷۷/۱۲/۲۴



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۷۷/۱۲/۲۵
شماره: ۵۶۴۰۲
پوست

ostadhashemi.blog.ir

« دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه ۷۷/۱۲/۲۲ شورای عالی کار در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند . »

در اجرای بند ۴ مصوبه مورخ ۷۷/۱۲/۲۲ شورای عالی کار موضوع بخشنامه شماره ۶۵۹۴۷ مورخ ۷۷/۱۲/۲۴ وزیر محترم کار و امور اجتماعی نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد:

الف - نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد

مزد مبنا یعنی مزد گروه و پایه (و مزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای نظام رتبه بندی می باشند و سایر مواردی که به موجب ضوابط مربوط در کارگاه جزء مزد مبنا محسوب می شوند) در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین ماه ۱۳۷۸ ، در عدد ۱/۲ ضرب و در سال ۱۳۷۸ ملاک پرداخت قرار می گیرد .

تبصره : به منظور به روز نگهداشتن ضرایب ریالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام ، ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال ۱۳۷۸ ، آخرین ضریب ریالی در سال ۷۷ در عدد ۱/۲ ضرب شود تا ضریب مزدی سال ۱۳۷۸ را بدست دهد . همچنین کلیه مزد شغل های گروه های بیست گانه آخرین جدول مزد سال ۱۳۷۷ در عدد ۱/۲ ضرب شود تا مزد شغل های سال ۱۳۷۸ بدست آید.

ب - نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۷۸

جدول نرخ پایه سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۷۸ به شرح جدول زیر می باشد . به کارکنانی که از ۷۸/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یکسال از آخرین ترفیع پایه آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط یک پایه با نرخ مقرر اعطا می شود . تبصره : اعطای پایه پس از اعمال بند یک بخشنامه به شرح مندرج در بند الف این دستورالعمل صورت می گیرد (یعنی نرخ پایه مربوط به سال ۱۳۷۸ در عدد ۱/۲ ضرب نمی شود .)

ج - نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

در صورت ارتقاء هر یک از کارکنان در اجرای دستورالعمل اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل در سال ۱۳۷۸ ، افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیب مقرر در دستورالعمل اجرائی طرح

تاریخ: ۷۷/۱۲/۲۵
شماره: ۵۳۶،۲
پست: _____

ostadhashemi.blog.ir



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بنا

طبقه بندی مشاغل کارگاه ذریبط صورت می گیرد.

تبصره ۱: در صورتیکه برابر دستورالعمل اجرایی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر افزایش مزد شغل، ما به التفاوت نرخ پایه یا مزد سنوات در گروه قبلی و گروه جدید نیز پرداخت می گردد. این مابه التفاوت در ۱/۲ نیز ضرب می شود.

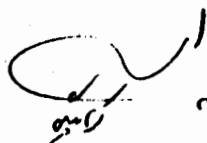
تبصره ۲: در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء می باید طبق ضوابط مزدی، رویه و عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

« جدول نرخ پایه در گروه ها در کلیه طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی »

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۲۱۰	۲۱۵	۲۲۰	۲۲۵	۲۳۰	۲۳۵	۲۴۰	۲۴۵	۲۵۰	۲۵۵
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۲۶۰	۲۷۰	۲۸۰	۲۹۰	۳۰۰	۳۱۰	۳۲۰	۳۳۰	۳۴۰	۳۵۰

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل بهره وری و مزد


۷۷/۱۲/۲۵