

بسمه تعالیٰ
وزارت کار و امور اجتماعی

قرارداد کار

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه‌گذاری صنعتی مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام، بین کارفرما و کارگر (کارمند) منعقد می‌شود. طرفین، را به عنوان مرجع داوری جهت حل و فصل مخاصمات و اختلافات احتمالی فیماهین تعیین نمودند.

حق هرگونه مراجعه و اعلام شکایت، اقامه دعوا و مانند آن پیش از مراجعته به داور و صدور رای داوری، از طرفین به طور کلی سلب و ساقط گردیده است.

۱- مشخصات طرفین

کارفرما/نماينده قانوني کارفرما

آقای

نام	نام خانوادگی	شماره ملی	شماره شناسنامه
نام	نام پدر	نام	شماره شناسنامه

به نشانی

آدرس کامل
کد پستی

و کارگر (کارمند) آقای/خانم :

نام	نام خانوادگی	شماره ملی	شماره شناسنامه
نام	نام پدر	شماره ملی	شماره شناسنامه

به نشانی آدرس کامل

کد پستی

۲- نوع قرارداد: دائم

..... نوع کار یا حرفه یا حجم کار و یا وظیفه‌ای که کارگر به آن اشتغال می‌یابد:

۴- محل انجام.....

۵- تاریخ انعقاد قرارداد:

۶- مدت قرارداد:

.....

از تاریخ تا تاریخ

۷- ساعت کار روزانه: ۸ ساعت از ساعت ۸ تا ساعت ۱۶

میزان ساعات کار و شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین میگردد، ساعات کار نمیتواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است

۸- حق السعی:

- الف: مزد ثابت روزانه ریال حقوق ماهانه (به ترتیب ۶ ماه اول و ۶ ماه دوم): ریال - ریال
ب- پاداش افزایش تولید یا بهره وری ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.
ج- سایر مزايا:

۹- واریز حقوق و مزايا:

توسط	شعبه	نzd بانک	حقوق و مزايا به صورت به حساب شماره کارفرما یا نمایده قانونی وی پرداخت میگردد.
			۱۰- بیمه:

به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید

۱۱- عیدی و پاداش سالانه:

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی به ازاي يك سال کار معادل شصت روز مزد ثابت [متنا]تا سقف ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شودبرای کار کمتر از يك سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

۱۲- حق سنوات یا مزاياي پایان کار:

به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون و مصوبه ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت میشود.

۱۳- شرایط فسخ قرارداد:

- این قرارداد در موارد ذیل، توسط هر یک از طرفین قابل فسخ است. فسخ قرارداد ۲۰ روز قبل به طرف مقابل کتب اعلام میشود.
- عدم رضایت کارفرما از طرف قرارداد
- تعطیلی دفتر به هر علت از جمله اراده کارفرما مبنی بر تعییر یا تعطیل فعالیت یا احکام مراجع صالحه اداری و قضایی
- تصمیم کارفرما به تعدیل نیروی انسانی مشغول به کار در واحد صنفی

۱۴- سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عایله بندی نسبت به این قرار داد اعمال خواهد شد.

۱۵- این قرارداد در چهار نسخه تنظیم میشود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه دست کارگر، یک نسخه به تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحويل میشود.