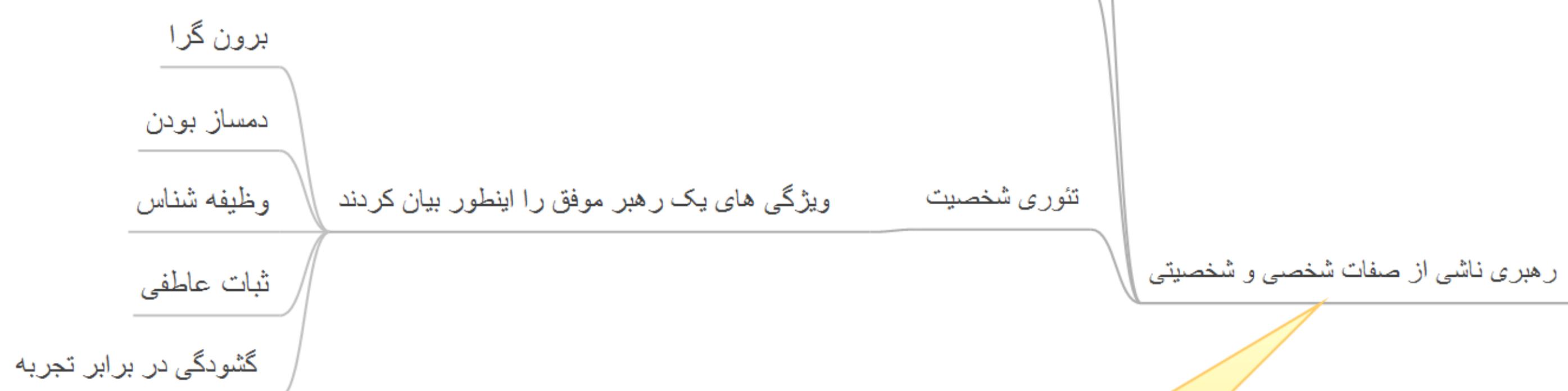
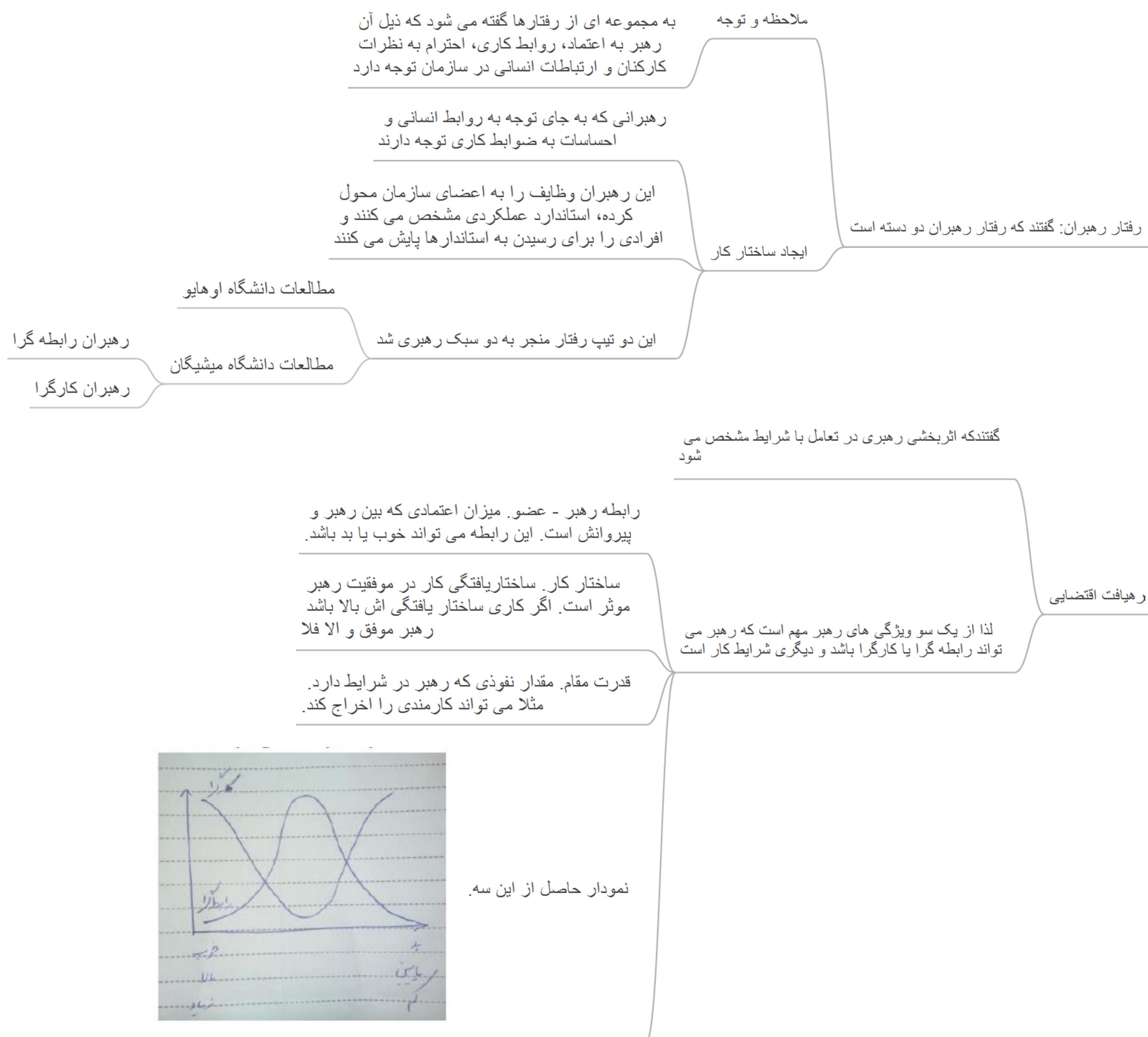


می گفتند که رهبری ذاتی است و آن را ناشی از یک سری صفات شخصی می دانستند

صفاتی مثل: هوش، اقتدار، خوبی اور برق برخوردار بودن از سطح بالایی از انرژی، تحمل شمار روانی پایا، صداقت و قابل اعتماد بودن



انقدر این صفات زیاد شد که بیگر تشخیص رهبران ساخت شد و اینکه افرادی بپادند که خاصیت رهبری داشتند ولی این ویژگی ها را نداشتند و لذا دسته ای بیگری بپادند که به مطالعه رفتار رهبران پرداخت

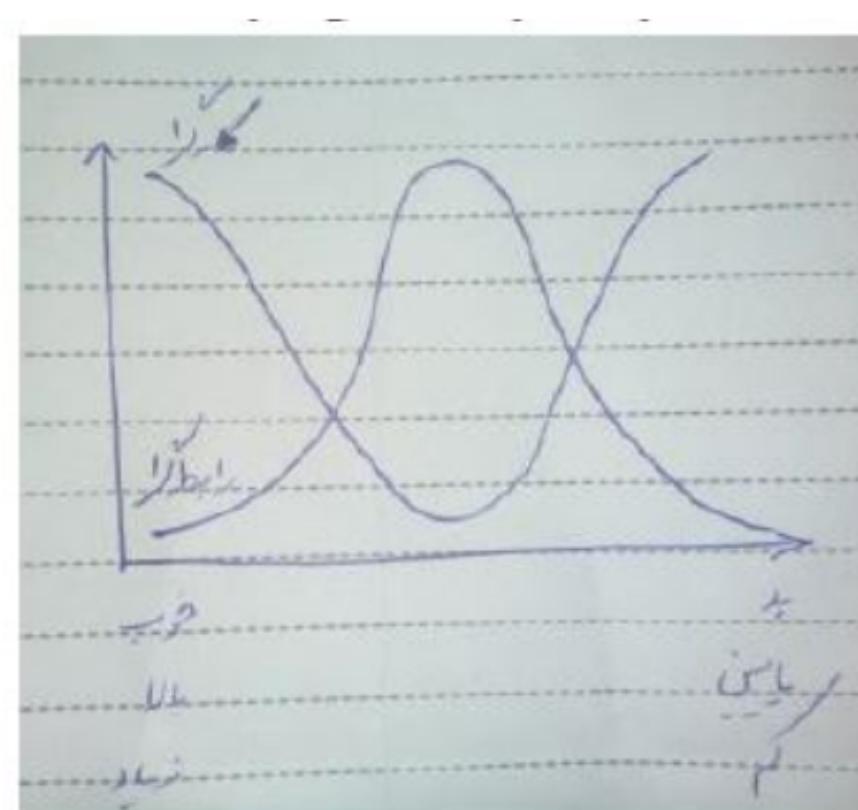


گفتندکه اثربخشی رهبری در تعامل با شرایط مشخص می شود

رابطه رهبر - عضو، میزان اعتمادی که بین رهبر و پیروانش است. این رابطه می تواند خوب یا بد باشد.

ساختار کار، ساختاریافتگی کار در موفیت رهبر موثر است. اگر کاری ساختاری افتگی اش بیا باشد رهبر موفق و الا فلا

قدرت مقام، مقدار نفوذی که رهبر در شرایط دارد. مثلاً می تواند کارمندی را اخراج کند.



نمودار حاصل از این سه.

کسانی که به افراد می گویند که چه کارهایی انجام دهند و زمان بندی می کنند و به افراد تذکر می دهند تا کارشان را به خوبی انجام دهند

همایت عاطفی از افراد داشته و آدم ها را از نظر نیازهای احساسی و عاطفی شان تقویت می کنند

با افراد در کارها همکاری می کنند و نظر می خواهند و تغییر کار می کنند و غیره

رهبرانی که اهداف سخت و چالشی می گذارند و از افراد انتظار دارند که به آنها برسند

رهبران ارشادی و توفیق گرا زمانی که شرایط کار میهم بپاشد بهتر هستند و رضایت کارمندان بیشتر است. کسانی که کانون کنترل افراد درونی است از ارشادی ها خوشناس نمی آید. وقت ساختار کار روشن است رهبران حسابی خوب هستند. مدیران حسابی هم وقتی که استنادهای کاری شخص است خوب هستند. وقتی کانون کنترل افراد درونی بپاشد مشارکتی خوب است.

### رهیافت های مختلف به رهبری

رهبری به توانایی نفوذ در بیگان برای ادار کردن آنها به انجام کار و یا بارداری از کاری و یا کمک به افراد برای دستیابی به اهدافشان می باشد.

کسانی که در درون ساختار یک قدرت و جایگاهی دارند

کسانی که در داخل سازمان هستند ولی قدرت شان از سازمان گرفته نشده بلکه به دلایل مختلف شخصی و شخصیتی می باشد

هوش عاطفی بالایی دارند، قدرت کلام دارند، داشت و مهارت و اطلاعات خاصی دارند

### تفاوت رهبری با مدیریت

مدیریت به مفاهیم خشک ساختاری گفته می شود ولی رهبری بعد انسانی دارد

رهبر یعنی کسی که خاصیت نفوذ داشته باشد، قدرت انگیزه دهنی و تغییر داشته باشد