

(۱)

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

تعالیٰ

شماره ۱۵۴۵  
تاریخ ۲۰. ۱۲/۱۳۸۵  
پرداخت

وزیر  
\*\*

ostadhashemi.blog.ir

### «بخشنامه»

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارگران و کارفرمایان) در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۶، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۶، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با درنظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هرچه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاه‌های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آراء مورد تصویب قرارداد.

۱- از اول سال ۱۳۸۶ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۶۱۰۰۰ ریال (شصت و یکهزار ریال) تعیین می‌گردد.

۲- از اول سال ۱۳۸۶ سایر سطوح مزدی نیز به میزان روزانه ۵۵ درصد نسبت به آخرین مزد ثابت یا مبنی (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) سال ۱۳۸۵ افزایش می‌یابد مشروط بر آنکه مزد روزانه هر کارگر از مبلغ ۶۱۰۰۰ ریال مندرج در بند ۱ کمتر نگردد.

۳- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۶ دارای یکسال سابقه کار شده و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۱۲۵۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با درنظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک، با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل نظارت برنظام‌های جبران خدمت صورت می‌گیرد.



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

بسم الله الرحمن الرحيم

وزیر  
\*\*

۱۵۴۰۵۳  
شماره  
تیغ ۰۲ / ۱۲۱ / ۱۳۸۵  
برگ

[ostadhashemi.blog.ir](http://ostadhashemi.blog.ir)

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۵، میزان مقرر در این بند (یا تبصره یک آن حسب مورد) تعلق خواهد گرفت.

۴- برای تامین کالاهای موضوع بن کارگری در سال ۱۳۸۶ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱۰۰,۰۰۰ ریال توسط کارفرما بایستی اختصاص یابد که نحوه پرداخت این مبلغ مطابق روال سال گذشته (۱۳۸۵) خواهد بود.

۵- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند ۲ و تبصره یک بند ۳ این بخشname در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل نظارت برنظام های جبران خدمت خواهد بود.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر درین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه ها و پیمان های دسته جمعی و پس از تائید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

سید محمد جهرمی

۱۳۸۵

بسم الله الرحمن الرحيم



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره: ۱۵۴۰۵۸

تاریخ: ۱۲/۱۶/۱۳۸۵

پیوست: داير

ostadhashemi.blog.ir

## دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۶ شورای عالی کار در کارگاه هایی

### که دارای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشد

در اجرای بند ۵ بخشنامه شماره ۱۵۴۰۵۳ مورخ ۸۵/۱۲/۲۰ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۶ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مذبور را در کارگاه های دارای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد:

#### الف- نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به افزایش مزد

از اول سال ۱۳۸۶ مزد مبنای کارگران (شامل مزد شغل گروه، مزد سالهای گذشته (تا پایان سال ۱۳۸۵) مزد رتبه، مزایای ماندگاری پست و نظایر آنها، روزانه ده درصد اضافه می شود. به عبارت دیگر:

مزد مبنای روزانه در سال  $= ۱/۱ \times$  آخرین مزد مبنای روزانه در سال ۸۵

تبصره: با توجه به تکلیف مقرر در بند ۲ بخشنامه چنانچه مجموع مزد مبنای حاصل از اعمال ده درصد افزایش موضوع بند مذکور کمتر از ۱۰۰۰ ریال در روز شود مبلغ ۱۰۰۰ ریال ملاک خواهد بود.

#### ب- نحوه اجرای تبصره یک بند ۳ بخشنامه راجع به نرخ پایه سالهای در سال ۱۳۸۶

جدول مزد سالهای در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۸۶ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۳ بخشنامه شماره ۱۵۴۰۵۳ مورخ ۸۵/۱۲/۲۰ درمورد کارگرانی که از ۱/۱/۱۳۸۶ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یکسال از آخرین ترقیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره: ۱۵۴۷۸

تاریخ: ۱۳۸۵/۱۲/۰۰

پیوست:

بسم الله الرحمن الرحيم

[ostadhashemi.blog.ir](http://ostadhashemi.blog.ir)

تبصره: مزد سال (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۸۶ و

طبق جدول موضوع این بند داده می شود مشمول افزایش ده درصد نمی شود.

#### جدول نرخ پایه (سال) در گروه های بسته گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۲۵۰	۱۳۰۰	۱۳۵۰	۱۴۰۰	۱۴۵۰	۱۵۰۰	۱۵۵۰	۱۶۰۰	۱۶۵۰	۱۷۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۲	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۷۵۰	۱۸۰۰	۱۹۰۰	۲۰۰۰	۲۱۰۰	۲۲۰۰	۲۳۰۰	۲۴۰۰	۲۵۰۰	۲۶۰۰

#### ج- نحوه اجرای بند ۵ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

درکلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی

می باشند نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن مطابق ضوابط

مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد

سنوات بابت کمبود تحصیل مطابق جدول پیوست می باشد.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند اضافه مزد ناشی از

ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد.

عزیز بهزادی

مدیر کل نظارات برنظام های جبران خدمت

۱۵/۱۲/۲۰



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره: ۱۵۰۵۷

تاریخ: ۱۴۰۵/۱۲/۲۰

پیوست:

ostadhashemi.blog.ir

بسم الله الرحمن الرحيم

## دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۵/۱۲/۱۶ شورای عالی کار در مورد کارگران

### کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۵ بخشنامه شماره ۱۵۰۵۳ مورخ ۸۵/۱۲/۲۰ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۵/۱۲/۱۶ شورای عالی کار بدينوسيله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

#### ۱- نحوه اعمال ده درصد افزایش موضوع بند ۲ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۸۶ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸۵) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از دائم یا موقت) به مأخذ ده درصد افزایش می یابند. در صورتیکه کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ده درصد افزایش یابد.

تبصره ۱: در صورتیکه مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیرمزد به اضافه مزد سالانه (پایه) مربوط به سال های گذشته کمتر از ۶۱۰۰ ریال در روز گردد ملاک محاسبه و پرداخت به کارگران کارمزد همان ۶۱۰۰ ریال خواهد بود.

تبصره ۲: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول افزایش ده درصد خواهد گردید (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود بخود افزایش خواهد یافت)



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

بسم الله الرحمن الرحيم

شماره: ۱۵۳۰۵۹

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۲/۰۷

پیوست: .....

ostadhashemi.blog.ir

## ۲- اعطای مزد سنت

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنتاتی موضوع بند ۳ بخشنامه شماره ۱۵۴۰۵۳ مورخ ۸۵/۱۲/۲۰ برخوردار خواهند شد.

عزیز بهزادی

۱۵/۱۲/۲۰ مدیر کل نظارت بر نظام های جبران خدمت

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سالانه بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند (ج)  
 دستورالعمل شماره ۱۵۴۰۵۸ مورخ ۸۵/۲۰/۱۲، قابل اجرا در سال ۱۳۸۶  
 (جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی مشاغل)

مدرک تحصیلی شغل (شرط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سالانه بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)									مدرسۀ تحصیلی	ردیف
دکتری	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	فوق متوسطه	دیپلم	پایان دوره راهنمایی	پایان دوره ابتدایی	خواندن و نوشتن		
				۸۰۲۰	۶۵۴۴	۳۸۵۹	۲۶۲۵		بیسوارد	۱
				۷۸۵۸	۶۱۷۶	۳۲۴۲	۱۹۳۶		اول دبستان	۲
				۷۶۹۷	۵۸۰۷	۲۶۲۵	۱۲۵۰		دوم دبستان	۳
				۷۴۳۴	۵۳۷۸	۱۹۳۶	۶۲۴		سوم دبستان	۴
				۷۱۶۹	۴۹۴۸	۱۲۵۰			چهارم دبستان	۵
				۶۵۴۴	۳۸۵۹				پایان دوره ابتدایی	۶
				۵۸۰۷	۲۶۲۵				اول راهنمایی	۷
				۴۹۴۸	۱۲۵۰				دوم راهنمایی	۸
				۶۵۴۴	۳۸۵۹				پایان دوره راهنمایی(سیکل)	۹
				۶۱۷۶	۳۲۴۲				اول دبیرستان	۱۰
				۵۸۰۷	۲۶۲۵				دوم دبیرستان	۱۱
				۴۹۴۸	۱۲۵۰				سوم دبیرستان	۱۲
				۶۵۴۴	۳۸۵۹				دیپلم و پیش دانشگاهی	۱۳
	۶۵۴۴	۳۸۵۹							فوق دیپلم	۱۴
۶۵۴۴	۳۸۵۹								لیسانس	۱۵
۳۸۵۹									فوق لیسانس	۱۶

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۴۹۴۸ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سالانه وی کسر می گردد.  
 توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلًا مشمول کسر مزد سالانه شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.