جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی
وزیر

بسمه تعالی

شماره ۱۲۲۲۶۷
تاریخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵
پیوست .....

ostadhashemi.blog.ir

«بخشنامه»

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت ـ کارگران و کارفرمایان)در جلسه مورخ ۸۴/۱۲/۹ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۵، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار **با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاه های اقتصادی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه** موارد زیر را به اتفاق آراء مورد تصویب قرارداد .

۱ـ از اول سال ۱۳۸۵ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار با قرارداد دائم (نامحدود) ۵۰۰۰۰ (پنجاه هزار) ریال تعیین می گردد.

تبصره : حداقل مزد برای کارگران مشمول قانون کار که دارای قرارداد مدت موقت می باشند روزانه ۶۰۰۰۰ ریال می باشد .

۲ـ از اول سال ۱۳۸۵ سایر سطوح مزدی نیز به مآخذ روزانه ۵۰۰۰ (پنجهزار) ریال به اضافه ده درصد افزایش می یابد .

۳ـ به کارگرانی که در سال ۱۳۸۵ دارای یکسال سابقه کار شده و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه معادل ۱۲۵۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد .

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت صورت می گیرد .

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۴ ، میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می گیرد.

۴ـ برای تامین کالاهای موضوع بن کارگری در سال ۱۳۸۵ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه ۱۰۰۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حسابی که متعاقباً توسط وزارت کار و امور اجتماعی اعلام خواهد شد بایستی پرداخت شود.

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی
وزیر

بسمه تعالی

شماره ۱۰۲۰۲۰۲۰۲۰۲۰۲۰
تاریخ ۱۳۹۰/۰۸/۱۲
پیوست .....

ostadhashemi.blog.ir

۵ـ ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه و تبصره بند مذکور و بند ۲ در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت خواهد بود .

۶ـ واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقتنامه ها و یا پیمانهای دسته جمعی و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند .

سید محمد جهرمی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسمه تعالی

شماره : ۱۲۳۰۸۶
تاریخ : ۱۳۸۴/۱۲/۱۶
پیوست : .....

ostadhashemi.blog.ir

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۴/۱۲/۹ شورایعالی کار در کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند

در اجرای بند٥ بخشنامه شماره ۱۲۲۲٦۷ مورخ ۸٤/۱۲/۱٥ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸٤/۱۲/۹ شورایعالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد:

الف – کارگران با قراردادهای کار دائم (نامحدود)

به مزد شغل کلیه کارگران با قراردادهای کار دائم (نامحدود) از اول سال ۱۳۸٥ روزانه ده درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۸٤) به اضافه روزانه ٥۰۰۰ ریال اضافه می شود به عبارت دیگر

مزد شغل روزانه در سال ۱۳۸٥ = ٥۰۰۰ + ۱/۱ × آخرین مزد شغل روزانه در سال ۸۴

ب – کارگران با قراردادهای مدت موقت (مدت محدود)

به مزد شغل کلیه کارگران با قرارداد کار موقت (مدت محدود) که در سال ۱۳۸٤ یا قبل از آن در کارگاه استخدام و قرارداد آنان در سال ۱۳۸٥ نیز ادامه دارد **روزانه ده درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۸۴) به اضافه روزانه ۱٥۰۰۰ ریال اضافه می شود.**

تبصره : مزد شغل کارگران با قرارداد موقت که شروع قرارداد آنان از ۸٥/۱/۱ به بعد می باشد ضمن تطبیق با طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای مدت قرارداد ، با استفاده از جدول مزد طرح طبقه بندی مشاغل که به ترتیب تبصره بند ج این دستورالعمل محاسبه شده تعیین می شود.

ج – چگونگی تنظیم و تعیین ضریب ریالی و جدول مزد در سال ۱۳۸٥

برای تنظیم جدول مزد طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه ضریب و جزء ثابت فرمول مزد شغل در عدد ۱/۱ ضرب و با رقم ٥۰۰۰ ریال جمع می شود به عبارت دیگر

$$yn = [a \times ۱/۱ \times (xn - ۷۰)] + [b \times ۱/۱ + ٥۰۰۰]$$

ostadhashemi.blog.ir

که در آن y n مزد شغل گروه n ام ، a آخرین ضریب ریالی در سال ۸٤ ، x n امتیاز گروه n ام و b جزء ثابت یا حداقل مزد کارگاه در سال ۸٤ است .

جدول مزدی که به ترتیب فوق الذکر حاصل می شود در سال ۸۵ ملاک استخدام ، ارتقاء ، تعیین مزد ، رتبه و نظایر آن قرار می گیرد .

تبصره : با توجه به اینکه بر اساس مصوبه مزبور ، حداقل مزد کارگران با قرارداد موقت معادل ده هزار ریال بیش از کارگران با قرارداد دائم است لذا **در تعیین مزد شغل کارگران با قرارداد موقت در فرمول بالا به جای ۵۰۰۰ ریال بایستی ۱۵۰۰۰ ریال به جزء ثابت فرمول اضافه شود. یعنی : مزد شغل کارگران موقت در هر گروه شغلی که قرار گیرند ، همواره روزانه مبلغ ده هزارریال بیشتر از کارگران با قرارداد دائم است .**

د– تاثیر فرمول افزایش مزد برای سایر عناصر مزدی

به سایر عناصری که طبق دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی یا عرف ورویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۸٤ برقرار شده اند (علاوه بر افزایشی که برروی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از ۸۵/۱/۱ ده درصد اضافه شود،از قبیل مزد رتبه ، مزایای ماندگاری پست مزد سنوات گذشته (تاپایان سال ۸٤) و نظایر آن ها.

تبصره ۱ : تعیین مزایای پست ، سختی شرایط کار ، مزد رتبه جدید ، مزایای ماندگاری (در مورد کارگاه هائی که دارای چنین مزایایی هستند) درسال ۱۳۸۵ تابع ضریب جدید در سال مذکور است .

تبصره ۲ : مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورایعالی کار در سال ۸۵ وطبق جدول موضوع بند هـ این دستورالعمل داده میشود مشمول افزایش ده درصد نمی شود.

هـ – نحوه اجرای تبصره ۱ بند۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۵

جدول نرخ سنوات در گروههای بیستگانه در سال ۱۳۸۵ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه شماره ۱۲۲۲٦۷ مورخ ۸٤/۱۲/۱۵ وزیر محترم کار و امور اجتماعی در مورد کارکنانی که از ۱۳۸۵/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا

بسمه تعالی

(آ)
جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره : ۱۲۳۸۵/ت
تاریخ : ۱۳۸۲/۱۱/۱۰
پیوست :

ostadhashemi.blog.ir

یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار میشود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیستگانه – (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	٤	٥	٦	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۲٥۰	۱۲۰۰	۱۳٥۰	۱٤۰۰	۱٤٥۰	۱٥۰۰	۱٥٥۰	۱٦۰۰	۱٦٥۰	۱۷۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱٤	۱٥	۱٦	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ	۱۷٥۰	۱۸٥۰	۱۹٥۰	۲۰٥۰	۲ ۱٥۰	۲۲٥۰	۲۳٥۰	۲٤٥۰	۲٥٥۰	۲٦٥۰

و – نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

کلیه واحدهایی که دارای طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند به هنگام ارتقاء شغل کارکنان بایستی مابه التفاوت مزد شغل گروه قبلی و گروه جدید را به عنوان افزایش مزد ناشی از ارتقاء در باره کارکنان ذی ربط برقرار نمایند. به عبارت دیگر مزد شغل شخص ارتقاء یافته از تاریخ ارتقاء همان مزد شغل گروه جدید است . مزد سنوات (پایه) این افراد همان مزد سنوات قبل از ارتقاء خواهد بود مگر آنکه در اجرای مفاد دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به لحاظ کمبود تحصیل از مزد سنوات آنان به شرح جدول پیوست کسر می شود . و در آینده چنانچه کمبود تحصیل را با اخذ مدرک تحصیلی و یا ارائه مدارک آموزشی معتبر جبران نمایند ، از تاریخ ارائه مدرک جدید مبالغ کسر شده با رعایت ضوابط مقرر در باره آنان برقرار می شود.

تبصره ۱ : کارگاههایی که برابر دستورالعمل اجرایی طرح علاوه بر مابه التفاوت مزد گروه قبلی و گروه مورد ارتقاء تفاوت نرخ پایه در گروه قبلی و جدید را نیز می پردازند ، بر همان اساس عمل خواهند کرد.

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره : ۱۲۳/۱۷
تاریخ : ۱۳۸۴/۱۲/۱۶
پیوست :

ostadhashemi.blog.ir

تبصره ۲ : در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد.

ابوالقاسم کرم یکی
مدیرکل نظارت بر نظامهای جبران خدمت

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره : ۱۲۲۳۱۹۱
تاریخ : ۱۳۸۴/۱۲/۲۶
پیوست :

ostadhashemi.blog.ir

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۴/۱۲/۹ شورایعالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ه بخشنامه شماره ۱۲۲۲۶۷ مورخ ۸٤/۱۲/۱۵ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸٤/۱۲/۹ شورایعالی کار بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۱۰ درصد افزایش مزد موضوع بند ۲ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۸۵ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸٤) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از دائم یا موقت) به مآخذ ده درصد افزایش می یابند. در صورتیکه کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند ، این بخش نیز بایستی ده درصد افزایش یابد.

تبصره : چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر بصورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در اینصورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ده درصد افزایش خواهد گردید(زیرا با این عمل نرخ یا ملاکهای کارمزدی نیز بدلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهندبود)

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم های ثابت موضوع بند ۲ بخشنامه

علاوه بر افزایش ده درصد بر روی قسمت ثابت مزد ، قسمت مذکوردر سال ۸۵ روزانه ۵۰۰۰ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتیکه کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۸۵ روزانه ۵۰۰۰ ریال بصورت مزد ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید .

در تعیین مزد شغل (بخش ثابت مزد) ، کارگران کارمزدی که دارای قرارداد موقت بوده و در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل ، شاغل هستند جدول مزد کارگران با قرارداد موقت کارگاه در سال ۸۵ ، تعیین مزد مزبور مطابق دستورالعمل شماره ۸۲-۱۲۳ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۶ تعیین شده ملاک محاسبه است .

بسمه تعالی

شماره : ۱۲۳۱۹۱

تاریخ : ۱۳۸۵/۱۲/۲۰

پیوست : .....

ostadhashemi.blog.ir

...ری اسلامی ایران
...ت کار و امور اجتماعی

تبصره : مجموع مزد یا کارمزد موضوع این دستورالعمل به ازاء ساعات قانونی کار در ماه (سی روز) در مورد کارگران با قرارداد کار دائم نباید کمتر از ۱۵۰۰۰۰۰ ریال و) در مورد کارگران با قرارداد کار موقت نباید کمتر از ۱۸۰۰۰۰۰ ریال باشد.

۳- اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد ، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر حسب مورد مطابق دستورالعملهای ذیربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۲۲۲۶۷ مورخ ۸۴/۱۲/۱۵ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهندشد.

ابوالقاسم کرم بیگی
مدیرکل نظارت بر نظامهای جبران خدمت

۸۴/۱۲/۱۵

ostadhashemi.blog.ir

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ودستورالعمل شماره ۱۲۳۰۸۶ مورخ ۸۴/۱۲/۱۶ قابل اجرا در سال ۱۳۸۵

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی مشاغل)

ردیف	مدرک تحصیلی شاغل	مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)							
		خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس	دکتری
۱	بیسواد	۲۳۷۲	۳۳۶۲	۵۳۸۱	٦٤٠٤				
۲	اول دبستان	۱۸۱۱	۲۸٦۷	۵۰۹۷	٦۲۷۸				
۳	دوم دبستان	۱۲۵۰	۲۳۷۲	٤۸۱۳	٦۱۵۵				
٤	سوم دبستان	٦۲٤	۱۸۱۱	٤٤۷۹	٦۰۰۸				
۵	چهارم دبستان		۱۲۵۰	٤۱٤۳	۵۸٦۱				
٦	پایان دوره ابتدایی			۳۳٦۲	۵۳۸۱				
۷	اول راهنمایی			۲۳۷۲	٤۸۱۳				
۸	دوم راهنمایی			۱۲۵۰	٤۱٤۳				
۹	پایان دوره راهنمایی (سیکل)				۳۳٦۲	۵۳۸۱			
۱۰	اول دبیرستان				۲۳۷۲	٤۸۱۳			
۱۱	دوم دبیرستان				۱۲۵۰	٤۱٤۳			
۱۲	سوم دبیرستان				۱۲۵۰	٤۱٤۳			
۱۳	دیپلم و پیش دانشگاهی					۳۳٦۲	۵۳۸۱		
۱٤	فوق دیپلم						۳۳٦۲	۵۳۸۱	
۱۵	لیسانس							۳۳٦۲	۵۳۸۱
۱٦	فوق لیسانس								۳۳٦۲

مثال : چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد.

هنگام ارتقاء شغل روزانه مبلغ ٤۱٤۳ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.

توضیح : افرادی که در شغل فعلی به دلیل تحصیل ، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند ، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید ، به جای مدرک تحصیلی شاغل ، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد .