



۱۸۸۳

شماره

۸۴/۱/۱۷

تاریخ

بابت

ostadhashemi.blog.ir

بخشنامه

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۸۲/۱۲/۲۵ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۸۲ با رعایت کلیه مقتضیات کشور و مصالح کارگران و کارفرمایان و ضمن احترام و توجه به مصوبه مجلس شورای اسلامی مبنی بر تثبیت قیمت‌ها در سال ۱۳۸۲، و با تاکید بر نقشی که کارگران و کارفرمایان در ارتقاء بهره‌وری دارند و در جهت انطباق هرچه بیشتر درآمد و حداقل معیشت خانوار کارگری در اجرای ماده ۲۱ قانون کار موارد زیر را مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۸۲ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار رقم ۴۰۸۶۴ ریال تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۲ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۵۳۳۰ ریال افزایش می‌یابد.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۲ دارای یکسال سابقه کار شده و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه ۱۰۲۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) علاوه بر افزایش موضوع بند یک پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۲، میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۸۲ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه ۴۰۲۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب عامل توزیع واریز گردد.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی
وزیر

شماره
تاریخ
بیت

ostadhashemi.blog.ir

۳- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۲ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش مزد یا افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقتنامه‌ها و یا پیمانهای دسته‌جمعی و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

ناصر خالقی
وزیر کار و امور اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره
تاریخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۵
پیرت

ostadhashemi.blog.ir

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۳/۱۲/۲۵ شورایی عالی کار در کارگاههایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند.

در اجرای بند ۲ بخشنامه شماره ۱۸۸۳ مورخ ۸۳/۱/۱۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۳/۱۲/۲۵ شورایی عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف - نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد

به مزد شغل کلیه کارکنان مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل از اول سال ۱۳۸۴ روزانه ۵۳۳۰ ریال افزوده می‌شود که در نتیجه مجموع مزد مبنا روزانه ۵۳۳۰ ریال و ماهانه (سی‌روز) ۱۵۹۹۰۰ ریال افزایش می‌یابد به عبارت دیگر:

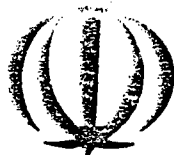
(مزد مبنای روزانه در سال ۱۳۸۴ = ۵۳۳۰ + آخرین مزد مبنای روزانه در سال ۱۳۸۳)

تأثیر افزایش فوق بر جداول مزدی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل

با اجرای مصوبه مزد در سال ۸۴ ضرایب ریالی جدول مزد طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل در سال ۱۳۸۴ تغییری نمی‌یابد و همان آخرین ضریب سال ۱۳۸۳ می‌باشد لکن لازم است به منظور به روز نگه‌داشتن جداول مزد که به هنگام ارتقاء یا استخدام ملاک عمل قرار می‌گیرند رقم روزانه ۵۳۳۰ ریال به کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیستگانه جداول اضافه شود تا جدول مزد سال ۱۳۸۴ به دست آید.

ب - نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۴

جدول نرخ سنوات در گروه‌های بیستگانه در سال ۱۳۸۴ به شرح ذیل است. در مورد کارکنانیکه از ۸۳/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

ostadhashemi.blog.ir

جدول نرخ پایه در گروههای بیستگانه (ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۰۲۰	۱۰۲۵	۱۰۳۰	۱۰۳۵	۱۰۴۰	۱۰۴۵	۱۰۵۰	۱۰۵۵	۱۰۶۰	۱۰۶۵
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۰۷۰	۱۰۸۰	۱۰۹۰	۱۱۰۰	۱۱۱۰	۱۱۲۰	۱۱۳۰	۱۱۴۰	۱۱۵۰	۱۱۶۰

تبصره: واحدهایی که براساس عرف یا ضوابط خود، مبنای بالاتری برای تعیین نرخ پایه سنواتی به نسبت جدول فوق دارند بایستی بر همان اساس عمل کنند و حداقل روزانه مبلغ ۱۲۰ ریال به نرخ پایه‌ها افزوده و حاصل آنرا در سال ۱۳۸۴ ملاک تعیین نرخ پایه سنوات قرار دهند.

ج - نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

کلیه واحدهایی که دارای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند به هنگام ارتقاء شغل کارکنان بایستی مابه‌التفاوت مزد شغل گروه قبلی و گروه جدید را به عنوان افزایش مزد ناشی از ارتقاء درباره کارکنان ذی ربط برقرار نمایند. به عبارت دیگر مزد شغل شخص ارتقاء یافته از تاریخ ارتقاء همان مزد شغل گروه جدید است. مزد سنوات (پایه) این افراد همان مزد سنوات قبل از ارتقاء خواهد بود مگر آنکه در اجرای مفاد دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل به لحاظ کمبود تحصیل مشمول کسر از سابقه شوند که در این صورت نیز متناسب با سالهای کمبود تحصیل از مزد سنوات آنان به شرح جدول پیوست کسر می‌شود. و در آینده چنانچه کمبود تحصیل را با اخذ مدرک تحصیلی و یا ارائه مدارک آموزشی معتبر جبران نمایند، از تاریخ ارائه مدرک جدید، مبالغ کسر شده با رعایت ضوابط مقرر درباره آنان برقرار می‌شود.

تبصره ۱: کارگاههایی که برابر دستورالعمل اجرایی طرح علاوه بر مابه‌التفاوت مزد گروه قبلی و گروه مورد ارتقاء تفاوت نرخ پایه در گروه قبلی و جدید را نیز می‌پردازند، بر همان اساس عمل خواهند کرد.

تبصره ۲: موارد منافی با مراتب فوق‌الذکر در دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل ملغی است.

تبصره ۳: در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه‌های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد.

ابزار تقاسم گرم بیگنی

مدیر کل قطارت بر نقشه‌های جبران خدمت



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره ۴۸۸۴
تاریخ ۱۷/۱/۸۴
پیوست

ostadhashemi.blog.ir

دستورالعمل نحوه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۱۸۸۳ مورخ ۸۴/۱/۱۷ مقام وزارت کار و امور اجتماعی در مورد کارگران کارمزدی

در اجرای بند ۲ بخشنامه شماره ۱۸۸۳ مورخ ۸۴/۱/۱۷ مقام عالی وزارت محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۳/۱۲/۲۵ شورایی عالی کار بدینوسیله نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی را به شرح زیر اعلام می‌دارد:

چگونگی اعمال افزایش رقم ۵۳۳۰ ریال

الف - آن‌عه از کارگران کارمزدی که دارای قسمت ثابت مزد باشند این قسمت در سال ۱۳۸۴ روزانه به مبلغ ۵۳۳۰ ریال افزایش می‌یابد و در صورتیکه فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۸۴ روزانه مبلغ ۵۳۳۰ ریال در اجرای مصوبه شورایی عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار می‌شود.

در صورت توافق طرفین (کارفرما و کارگران یا تشکلات قانونی کارگری کارگاه) رقم ۵۳۳۰ ریال می‌تواند بجای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک‌های کارمزدی اعمال گردد مشروط بر آنکه از بابت این افزایش دریافتی کارگران کارمزد روزانه از ۵۳۳۰ ریال (ماهانه ۱۵۹۹۰۰) کمتر نگردد.

تبصره: در صورت اعمال روش اخیر چنانچه رقم افزایش یافته از این بابت کمتر از ۱۵۹۹۰۰ ریال در ماه (سی‌روز) شود، کارفرما مکلف به ترمیم آن تا رقم اخیر خواهد بود.

۲- اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد، به کارگران مزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد مطابق دستورالعمل‌های ذیربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۸۸۳ مورخ ۸۴/۱/۱۷ مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت

