

Payan-nameh.blog.ir

پرسشنامه سنجش میزان بی تفاوتی

کاملاً مخالفم	مخالفم	نظری ندارم	موافقم	کاملاً موافقم	سوالات / گزینه ها
					۱. با پنهان نگهداشتن توانمندی ها
					۲. با توسل به دروغ های مصلحتی
					۳. با به تعویق انداختن کار مدیر
					۴. با بهانه تراشی در انجام امور
					۵. با اهمیت ندادن به جلسات
					۶. با خودداری از اظهار نظر در جلسات
					۷. با در ابهام نگه داشتن مدیر
					۸. با پرهیز از رو در رو شدن با مدیر
					۹. با حرف زدن پشت سر مدیر
					۱۰. با رفتار سرد و کاملاً رسمی با مدیر
					۱۱. با انجام امور شخصی در ساعات اداری
					۱۲. با انجام کار غیر از حوزه ی فعالیت سازمانی در ساعات اداری
					۱۳. با استفاده شخصی از امکانات سازمانی
					۱۴. با بی تفاوتی به حفظ و نگهداری اموال سازمان
					۱۵. با افزایش میزان مرخصی ساعتی
					۱۶. با افزایش غیبت و سر کار نیامدن
					۱۷. با محدود کردن خدمات به زمان معین
					۱۸. عدم پاسخگویی تلفنی به ارباب رجوع
					۱۹. با مدارک غیر مرتبط به کار خواستن از ارباب رجوع
					۲۰. به به تعویق انداختن بی دلیل کار ارباب رجوع
					۲۱. با اکراه جواب دادن به ارباب رجوع
					۲۲. با رفتار تند با ارباب رجوع
					۲۳. با همراه همراهی نکردن در کارهای گروهی
					۲۴. با ایجاد بدبینی به سایرین و محیط اطراف
					۲۵. با رفتار سرد و رسمی با همکاران
					۲۶. با برجسته کردن ضعف های دیگران

					۲۷. با کاهش دقت کاری
					۲۸. با پیگیری نکردن کار
					۲۹. به صورت اهمیت ندادن به کیفیت کار
					۳۰. با کاهش سرعت کاری
					۳۱. به صورت اهمیت ندادن به، بهنگامی کار (کار را به موقع انجام دادن)
					۳۲. با کار را بی اهمیت و بی ارزش تلقی کردن
					۳۳. با کار را مفید ندانستن

سوالات (۱-۱۰) مربوط به خرده مقیاس بی تفاوتی به مدیر می باشند و سوالات (۱۱-۱۶) مربوط به خرده مقیاس بی تفاوتی به سازمان، سوالات (۱۷-۲۲) مربوط به خرده مقیاس بی تفاوتی به ارباب رجوع، سوالات (۲۳-۲۶) مربوط به خرده مقیاس بی تفاوتی به همکار و در نهایت سوالات (۲۳-۳۳) مربوط به خرده مقیاس بی تفاوتی به کار می باشند.