



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۴۸/۱۲/۸
شماره: ۱۱۴۰۷
پوست

ostadhashemi.blog.ir

" بخشنامه "

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۶۸/۱۲/۶ پس از بحث و بررسی پیرامون حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۶۹ با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی کشور و بمنظور حفظ قدرت خرید کارگران و حمایت از سیاست های تولیدی در کشور و با توجه به ماده ۲۲ قانون کار و تبصره پنج قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاهها ، از اول فروردین ماه ۱۳۶۹ حداقل مزد و تاثیر آن در سایر سطوح مزدی و کمک های غیر نقدی و همچنین مقررات مربوط به اعطای پایه (سنوات) و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار موسسات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاه های تولیدی و صنعتی و خدماتی و حرف را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود :

۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور در سال ۱۳۶۹ از مبلغ ۸۲۰ ریال به ۱۰۰۰ ریال افزایش داده می شود و مابه التفاوت این دو مبلغ (۱۷۰ ریال) بطور مساوی بر سایر سطوح مزدی اضافه میگردد

۲- کلیه کارگاهها در سال ۱۳۶۹ نیز موظفند مادامیکه مجموع دریافتی هر کارگر متاهل یا معیل ، با احتساب مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن خواربار و عائله مندی پس از کسور قانونی (حق بیمه و مالیات) کمتر از ۴۵/۰۰۰ ریال در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) باشد ، دریافتی وی را به مبلغ ۴۵/۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نمایند . این مبلغ که عنوانش ترمیم دریافتی است ، جر، مزد ثابت محسوب نمی گردد .

تبصره یک - مجموع دریافتی کارگر کارمزدی متاهل یا معیل در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) در این بند عبارت است از : مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن



خواربار ، و عائله مندی به علاوه حد متوسط کارمزد وی در آخرین سی یا سی و یک روز کار .

تبصره دو - منظور از کارگر متاهل در این بخشنامه کارگری است که دارای همسر باشد و کارگر معیل کسی است که قانوناً " افرادی را تحت تکفل داشته باشد .

۳ - در سال ۱۳۶۹ به کلیه کارگران اعم از اینکه کارگاه دارای طرح طبقه بندی مشاغل بوده و یا فاقد آن باشد روزانه مبلغ شصت ریال بعنوان پایه (سنوات) پس از گذشت یکسال از تاریخ آخرین پایه دریافتی (سنوات) و با گذشت یکسال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۸ تعلق می گیرد که بایستی به مزد آنان اضافه و پرداخت گردد .

تبصره یک - در کلیه کارگاه هایی که طرح طبقه بندی مشاغل آنها تا پایان سال ۱۳۶۸ طبق نظام جدید ارزیابی تهیه و تصویب شده است و یا شرح مشاغل آنها مورد تأیید واقع شده (مشروط بر اینکه طرح مزبور تا پایان شهریور ماه ۱۳۶۹ به تصویب نهایی برسد) مآخذ محاسبه مبلغ پایه (سنوات فوق الذکر) به میزان همان نرخ آتی پیش بینی شده مندرج در جدول مزد و دستورالعمل اجرائی طرح مزبور می باشد .

تبصره دو - به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال ۱۳۶۸ بیش از شش ماه باشد همان میزان مبلغ روزانه شصت ریال و به کارگران فصلی که در سال مزبور کمتر از شش ماه کار کرده اند روزانه مبلغ سی ریال بعنوان پایه (سنوات) تعلق می گیرد .

۴ - کارفرمایان مکلفند علاوه بر اجرای بندهای یک و دو و سه این بخشنامه و جوهی که تاکنون تحت عنوان کمک هزینه خواربار و سایر کمک های غیر نقدی به کارگران پرداخت می نموده اند برای هر کارگر شاغل مجرد ماهیانه سه هزار ریال و



- برای کارگران متاهل و یا معیل ماهیانه هفت هزار ریال جهت تامین کالاهای ضروری (مصرفی اساسی) بحساب اتحادیه امکان منظور وین کالای اساسی به همین میزان دریافت و در اختیار کارگران و کارکنان خود قرار دهند.
- ۵ - در کارگاههایی که مزد گروهی ار کارگران به صورت کارمزد پرداخت میشود (اعم از اینکه قسمت ثابت مزد داشته و یا فاقد این قسمت باشند) در اجرای مفاد بند ۱ این بخشنامه حتی الامکان فقط نسبت به تاثیر آن در میزان نسرخ یا ملاک های کارمزد اقدام نمایند. در غیر این صورت مبلغ ریالی مذکور در بند ۱ عینا " به صورت ثابت همراه مزد روزانه پرداخت شود.
- توضیح - مبلغ پایه (سنوات) بارعایت مفاد بند ۳ این بخشنامه در حال میباشد بصورت ثابت همراه مزد روزانه پرداخت شود.
- ۶ - پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاهها در سال ۱۳۶۹ طبق دستورالعمل پیوست این بخشنامه باید انجام شود.
- در حال هیچ کارگاهی حق ندارد مغایر تصویبنامه شورای عالی کار در مورد مزد یا هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید.
- ۷ - اجرای مفاد این بخشنامه در صورتیکه موجب افزایش مزد ماهیانه کارگران از سقف های مربوط به پرداخت کمک هزینه های مسکن و خواربار شود باعث قطع کمک هزینه های مذکور نخواهد شد.
- ۸ - مقررات این بخشنامه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستان ۱۳۶۰ به طور موقت در کارگاهها مشغول می شوند نخواهد بود.

حسین کمالی
وزیر کار و امور اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

بسم الله

تاریخ: ۱۳۶۸/۱۲/۸
شماره: ۵۴۸۶۱
پوست

ostadhashemi.blog.ir

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از " ارتقاء طبقه (شغل) موضوع بند شش مصوبه مورخ ۱۳۶۸/۱۲/۶ شورای عالی کار پیوست بخشنامه شماره ۱۱۱۳۰۷ مسورخ ۱۳۶۸/۱۲/۸

الف : نحوه اجرا ، مربوط به آن دسته از کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب بوده و طرح‌های آنها قبل از سال ۱۳۶۰ به تصویب رسیده است .

۱- چنانچه در آئیننامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگزار افزایش یک یا چند پایه به دستمزد قبلی وی پیش بینی شده باشد برای هر پایه مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود .

۲- چنانچه در آئیننامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگزار پرداخت مابه التفاوت مبلغ ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد میباید مابه التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید به وی پرداخت شود .

۳- چنانچه هیچکدام از مفاد بندهای (۱) و (۲) این دستورالعمل در آئیننامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از ادارات کل طبقه بندی مشاغل ، مزد و بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی استفسار کرد .
ب : مبلغ ریالی اضافه مردن ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاه‌هایی که طبقه نظام جدید از یابی مشاغل طرح تهیه گردیده از تاریخ تصویب طرح برابر دستورالعمل اجرائی طرح تعیین و پرداخت می‌گردد .

ج : پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند میباید با توجه به ضوابط مزدی ، رویه و یا عرف کارگاه در گذشته انجام شود .

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری

کرم بیگی
۲۸، ۱۲، ۷

انور استاد هاشمی
گروه مشاوران حسابداری و امور مالی
"مدیر مشاوران رسمی و غیر رسمی و حسابرسی"
تلفن: ۰۹۱۲-۳۸۳۵۷۶۸
www.ostadhashemi.com
ostadhashemi@ostadhashemi.com