



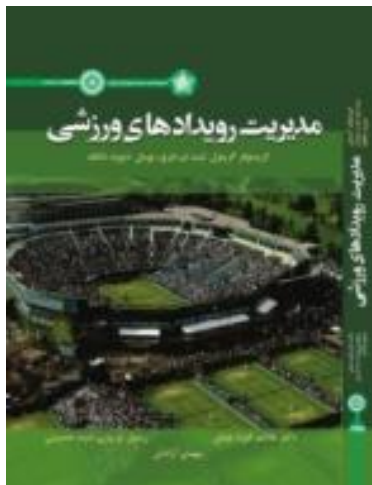
# مدیریت و طرز اجرا برای مسابقات ورزشی

تهیه کننده

مهدی آزادان

# منابع مورد استفاده

- مدیریت و طرز اجرای مسابقات ورزشی - دکتر مهرزاد حمیدی - انتشارات بامداد کتاب
- مدیریت رویدادهای ورزشی - ترجمه دکتر هاشم کوزه‌چیان و همکاران - انتشارات حتمی



# سازماندهی مسابقات و رویدادهای ورزشی

فصل دوم

# سازماندهی چیست؟

- « تقسیم کار ضروری بین واحدهای سازمانی و مشاغل مشخص برای تحقق هدفهای معین و ایجاد هماهنگی لازم بین این واحدها.
- سازماندهی هدف نیست بلکه وسیله‌ای موثر برای رسیدن به هدف است.
- سازماندهی فرایندی است که نیروی متمرکز انسانی و مادی برآمده از برنامه‌ریزی را به منظور رسیدن به اهداف سازمانی به تحرک وامی‌دارد.

# فرایند سازماندهی

# عملیات لازم برای سازماندهی

۱. شناسایی و دسته بندی کارها (چه کارهایی لازم الاجراست)
۲. تعریف واگذاری اختیارات و مسئولیتها به افراد با توجه به صلاحیت‌های کیفی و کمی آنها (مشخص کردن حدود اختیارات و مسئولیتها به منظور جلوگیری از بی‌نظمی و هرج و مرج و جلوگیری از اتلاف وقت در سازمان)
۳. برقراری روابط (همکاری افراد در یک گروه برای تامین مقاصد معین مستلزم آن است که روابط مسئولیتها و سمتهای آنها با یکدیگر مشخص باشد)

# گام های بنیادین برای سازماندهی

۱. استقرار هدف های سازمان
۲. تعیین و تشکیل هدف های پشتیبانی، خط مشی ها و برنامه ها
۳. تشخیص و طبقه بندی فعالیت های ضروری برای تحقق آنها
۴. دسته بندی فعالیت ها در پرتو منابع انسانی و امکانات مادی به منظور بهره گیری از آنها در موقعیت های مختلف
۵. واگذاری اختیارات مناسب به سرپرست هر گروه برای انجام دادن کارها
۶. ایجاد ارتباط و هماهنگی بین بخش ها به صورت افقی و عمودی از راه پیوند اختیارات و اطلاعات

# نمودار سازمانی

نمودار سازمانی شکلی است که:

در طراحی سازمان برای نشان دادن طبقه‌بندی فعالیت‌ها، روابط واحدها، اختیارات هر واحد و تعیین مجاری ارتباطات ترسیم می‌شود:

- عنوان شغلی هر مدیر یا عنوان هر واحد را مشخص می‌کند.
- بیانگر آن است که چه واحدهایی در سازمان وجود دارد.
- بیانگر آن است که در یک سازمان چه کسی مسئول چه کسی است.
- خط فرماندهی را مشخص می‌کند.
- هر کدام از کارمندان را از جایگاه خویش در سازمان آگاه می‌سازد.
- بیانگر آن است که چه واحدی مسئول چه واحدی است.



# نمودار سازمانی

- برای نشان دادن واحدهای سازمانی به طور معمول از یک کادر مستطیل شکل استفاده می کنند.
- در نمودارهای عمودی، معمولاً مدیران فوقانی در بالا قرار دارند.
- فاصله هر واحد از بالا ترین واحد در نمودار عمودی بیانگر میزان اختیارات و اهمیت آن واحدهاست.
- خطوط ارتباط بین واحدها نمایانگر ارتباطات سازمانی است
- خطوط نقطه چین نشان دهنده لزوم هماهنگی در اجرا بین واحدهای مرتبط است

# شیوه های ترسیم نمودار سازمانی

۱. بر اساس منطقه یا موقعیت جغرافیایی
۲. بر اساس محصول یا خدمات
۳. بر اساس نوع ارباب رجوع سازمان
۴. بر اساس نوع وظیفه یا روند عملیات

شیوه مرسوم و متداول طبقه بندی و تقسیم کار در مسابقات و رویدادهای ورزشی بر حسب نوع وظیفه و روند عملیات است.

# اختیار

یکی از عوامل مهم در تصمیم گیری حق اختیار است که از منابع زیر ناشی می شود:

- ویژگی های شخص مدیر
- نفوذ
- دانش
- تخصص

میزان کسب اختیار از طریق **صفات شخصی** مدیر بیشتر از اختیارات کسب شده ناشی از **حکم سازمانی و مقام** خواهد بود

# تفویض اختیار

- تفویض اختیار در واقع واگذاری اختیارات از مدیران سطوح بالاتر به مدیران یا کارمندان سطوح پایین‌تر سازمان است.
- لازمه تعیین مسئولیت، داشتن اختیار کافی برای ایفای آن مسئولیت است.
- برای مثال، اگر اجرای یک رویداد ورزشی را به یک کارشناس محول سازید اما اختیار لازم را به او تفویض نکنید اقدام صحیحی صورت نداده‌اید.
- تفویض اختیار متضمن پاسخگویی در قبال مسئولیت خواهد بود.

# عدم تمرکز

• عدم تمرکز، متضمن تفویض اختیارات و نظارت است

نظارت + تفویض اختیارات = عدم تمرکز

# سازماندهی یک مسابقه ورزشی

سازماندهی و تعیین و تنظیم نمودار یک مسابقه ورزشی عاملی است برای اجرای مطلوب آن.

مدیران برگزاری مسابقات ورزشی می توانند نمودار مناسبی را با توجه به هدف رویداد، سطح مسابقات، نیروی انسانی موجود و امکانات در دسترس ترسیم کنند.

عملیات دسته‌بندی شده باید به افراد دارای صلاحیت که توانایی لازم را برای پیشبرد مسئولیت‌ها و وظایف هر یک از حوزه‌ها دارند سپرده و سپس مسئولیت‌ها و وظایف تعیین شده هر واحد به مسئول ذیربط برای اجرا ابلاغ شود.

# چند نکته

- پس از بازی های المپیک تابستانی و زمستانی، بازی های دانشجویی تابستانی و زمستانی بزرگ ترین رویدادهای بین المللی ورزش دنیا محسوب می شوند
- بازی های تابستانی هر دو سال یکبار در ۱۰ رشته اجباری و ۳ رشته اختیاری به انتخاب کمیته برگزاری کشور میزبان برگزار می شود
- نمودار تشکیلاتی ۱۸مین دوره این بازی ها متکی بر نتایج تحقیقات لارنس و لارچ بود

# چند نکته ...

- به نظر این دو دانشمند: اگر محیط سازمانی برای فعالیت با تغییرات سریع رو به رو باشد، باید ساختار آن نیز بتواند چنین واکنشی از خود نشان دهد

– حوزه های وسیع مدیریت

– سطوح محدود سلسله مراتب

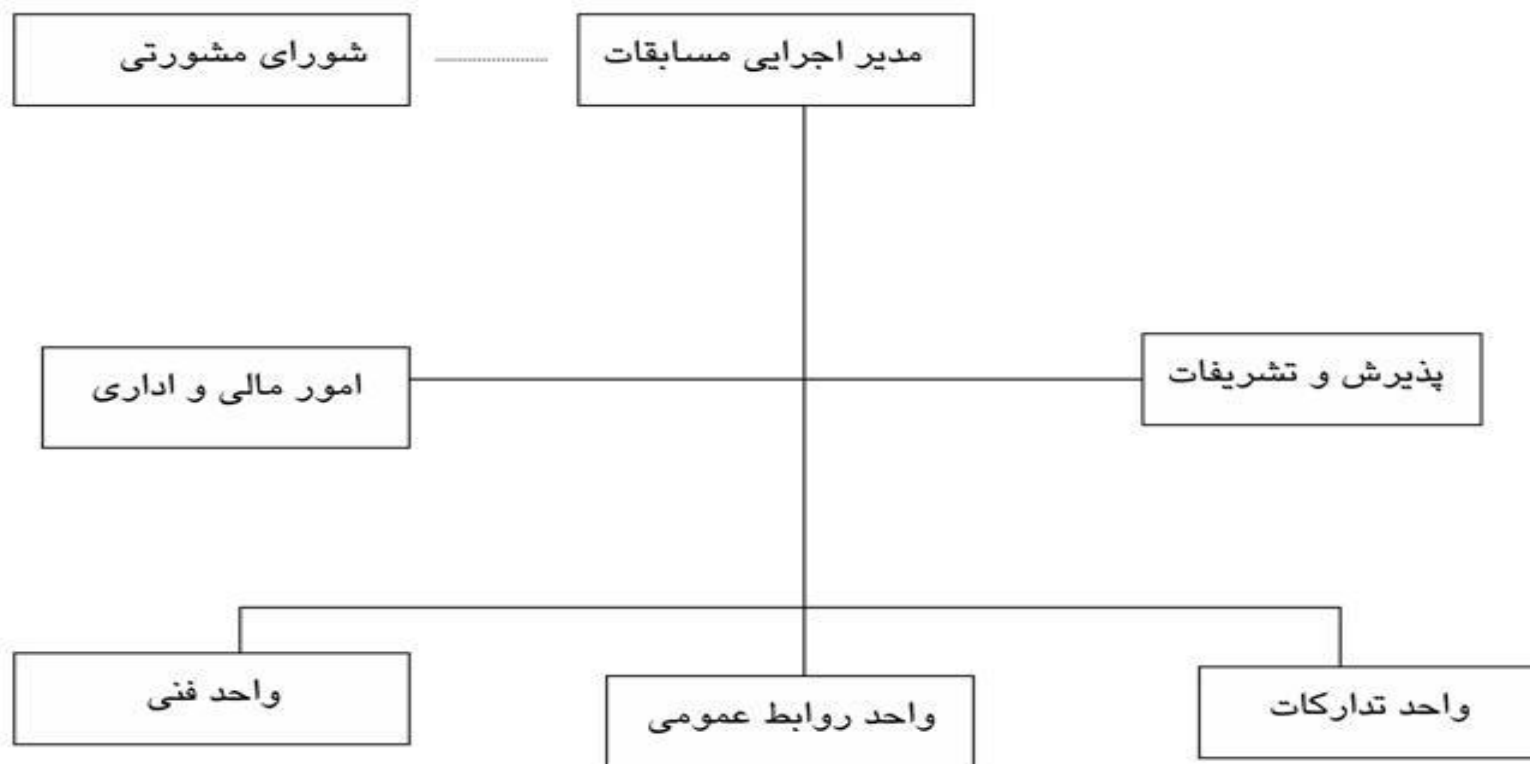
– سازماندهی تخت تر و پهن تر

– قاعده هرم تشکیلاتی وسیع تر

– انعطاف پذیری و قدرت علمی --- رمز اصلی طراحی این نمودار



# نمودار سازمانی یک مسابقه



# نمودار سازمانی دومین المپیاد ورزشی دانشجویان در سال ۱۳۷۴

