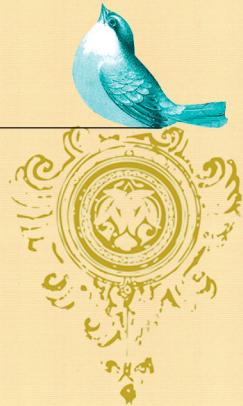




فصلنامهٔ داخلی مجتمع فنی تهران

شمارهٔ یک . مهرماه ۱۳۹۵



مدیر مسئول: دکتر سعید سعادت

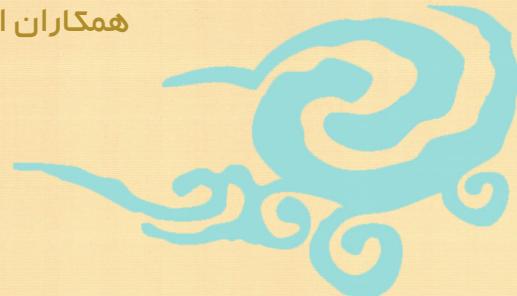
مدیر اجرایی: حمیدرضا منصوری

مدیر هنری: حامد مشفق آرانی

صفحه‌آرا و طراح جلد: آزاده رستمی و عبدالرضا مرادی

عکس: واحد سمعی بصری روابط عمومی

همکاران این شماره: مریم مشایخی و شهاب حاجی‌مشهدی



این مشکل به اصول مدیریتی حاکم و شیوه رهبری در سازمان مربوط می‌شود، یعنی هم به فرآیندها و سیاست‌هایی که سازمان‌ها در مدیریت سرمایه‌های انسانی خود به کار می‌گیرند و هم به روابط انسانی که مدیران در ارتباط با کارکنان خود برقرار نموده‌اند. رفتار و عملکرد مدیران می‌تواند شاخصی مؤثر و غیرقابل انکار در بی‌انگیزگی پرسنل باشد و بالعکس همچنین می‌تواند به عنوان اهرمی قدرتمند در ایجاد انگیزه در کارکنان و افزایش بهره‌وری سازمان عمل نماید.

هدف کارکنان از کار چیست؟

مدیریت سازمان برای اینکه علاقه و انگیزه‌ای که کارکنان در ابتدای شروع کار خود دارند را بتواند حفظ نماید باید از منظر آنها به کار نگریسته و به عوامل انگیزشی آنها توجه نماید. باید اهدافی را که کارکنان در کار درجستجوی آن هستند، بشناسند و آنها را محقق سازد. این عوامل عبارتند از:

- **عدالت:** کارکنان انتظار دارند که از حقوق مادی و معنوی به طور عادلانه و براساس شایستگی بهره‌مند گردند. حقوق، مزايا، امنیت شغلی اگر عادلانه و بر اساس شایستگی افراد تعیین گردد کارکنان احساس سرخوردگی و بی‌انگیزگی نخواهند داشت.
- **احساس موفقیت:** افتخار کردن به شغل و مهم پنداشتن کار تا حد بسیار زیادی منوط به نحوه نگرش مدیریت و سیستم سازمانی به افراد می‌باشد. ممکن است فردی در بالاترین رده مدیریتی نیز به دلیل دیده‌نشدن در سازمان، خود را حلقه‌ای مهجور و مجزا از سیستم تلقی نموده و هرگز احساس موفقیت ننماید.

- **رشد و یادگیری:** تحقیقات نشان داده است که کارکنان هدفمند و با علاقه همواره به دنبال فرصت‌هایی هستند که مهارت و توانایی آنها را افزایش دهد، لذا ضرورت دارد که پیوسته در جهت ارتقای دانش و مهارت این کارکنان برنامه‌ریزی داشته باشیم و این مهم در سایهٔ یک واحد سرمایه‌های انسانی توانمند محقق می‌شود.



بی‌انگیزگی کارکنان موفقیت سازمان را تهدید می‌کند؟!

بی‌شک کارکنان با انگیزه، کلید راهیابی سازمان به موفقیت هستند و بی‌انگیزه‌شدن کارکنان حقیقت تلخی است که نادیده گرفتن و یا انکار آن می‌تواند لطمات جبران ناپذیری را بر پیکره سازمان وارد آورد، کارکنانی که در بدو استخدام بسیار علاوه‌مند به کار خود بوده‌اند، اما امروز با بی‌اعتنایی و بی‌علاقگی پشت میز کار خود می‌نشینند و تنها به حضور فیزیکی در ساعت کاری خود اکتفا می‌کنند، تصویر نامطلوبی است که بسیاری از شرکت‌ها و سازمان‌ها با آن دست به گریبان هستند.

اما چرا کارکنان بی‌انگیزه می‌شوند؟

معمولًاً وقتی نیروی انسانی شروع به کار می‌کند مشتاق و علاوه‌مند آن کار است و در تلاش است که اثبات نماید کار فرما با انتخاب او تصمیم درستی گرفته است. اما مطالعات صورت گرفته نشان می‌دهد که در ۸۵٪ سازمان‌ها، انگیزه پرسنل در شش ماهه اول سال به سرعت کاهش می‌یابد!

• تصمیم‌های مدیریتی نابهجه: بسیاری از مدیران به علت عدم باور به ارزش سرمایه‌های انسانی و نداشتن برنامه استراتژیک و اعمال مدیریت خودمحورانه مبتنی بر تصمیمات لحظه‌ای و کوتاه مدت موجب ایجاد تعارض و کاهش انگیزه کارکنان می‌شوند.

• تعلق خاطر و همدلی: این مهم زمانی حاصل می‌شود که مدیر احساس همدلی با کارکنان داشته باشد لیکن مدیری که دچار خودشیفتگی است، به دلیل داشتن اعتماد به نفس کاذب و احساس محق بودن در تمام شرایط با انتکا بر جایگاه سازمانی خود برخورد می‌کند و اهمیتی به افکار دیگران نمی‌دهد. لذا به راحتی با توجه به اختیارات و قدرت خود کارکنانی را که مطابق علاقه او نیستند تهدید و یا اخراج می‌کند. این رفتار می‌تواند بسیار خطرناک و به صورت جدی انگیزه کارکنان را به خطر اندازد. از این رو شایسته است از عواملی که انگیزه کارکنان را تهدید می‌کند به طور جدی پرهیز نماییم چرا که از دستدادن کارکنان شایسته، هزینه‌های زیاد نانوشته، همچنین وقت و انرژی زیاد ناگفته‌ای را به سازمان تحمیل می‌نماید که به راحتی قابل اندازه‌گیری نیست.

• فرآیند و شرح وظایف: یکی دیگر از عوامل مؤثر در ایجاد انگیزه کارکنان، تعیین شرح وظایف شفاف و فرآیند انجام فعالیت کاری آنهاست. عدم وجود این مقوله باعث تداخل انجام وظایف، سردرگمی، سوء تعبیر و برداشت و نهایتاً منجر به سوءتفاهم بین کارکنان و از بین رفتن انگیزه آنها و در نتیجه کاهش بهره‌وری خواهد شد. لذا مرکز روی مدیریت سیستم فرآیند بلاشک یک ضرورت محسوب می‌شود.

• اعتماد: اعتماد در یک سازمان موجب شادی و مفرح نمودن محیط کاری است، زیرا اعتماد اساس فرهنگ کار در سازمان‌های موفق می‌باشد. اگر چنانچه اعتماد در محیط کار در اثر وعده‌های دروغین، عدم همسویی کردار با گفتار و عدم اجرای تعهد به موقع از بین برود، موجب فروپیختن اساس اعتماد می‌شود که بازسازی آن امری بسیار دشوار بوده و جبران آن مستلزم صرف وقت، انرژی و هزینه گزاف می‌باشد. لذا کارکنان بهویژه مدیران باید کاملاً مواطن گفتار، کردار و تعهدات خود باشند تا انگیزه کارکنان سازمان از بین نرود.



تعهد سازمانی ماحصل ایجاد حس امنیت

- باید بکوشید جو اعتماد و احترام متقابل را در سازمان ایجاد نمایید، نیازها و خواسته‌های کارکنان خود را بشناسید و به منظور تأمین آنها تلاش نمایید. فراموش نکنید پایین‌ترین رده در سازمان شما هم پیش از اینکه در نقش سازمانی خود دیده شود در جایگاه انسانی خود دارای منزلت و احترام بوده و نیازمند توجه است.
- رهبری بر قلبها را فراموش نکنید. مدیران سازمان می‌توانند با ایجاد شور و نشاط سازمانی در نقش رهبری کاریزماتیک، الهام‌بخش انگیزه کارکنان خود باشند و انگیزه کارکنان را با اهداف سازمانی همسو نمایند.
- آنها را درک کنید و برای جلب خشنودی و رضایت آنها در جهت پیشبرد ارزش‌ها و اهداف عالیه سازمان مسیر رشد و تعالی را هموار نمایید.
- کارکنان را به یادگیری و بهبود مستمر و با برنامه‌ریزی مدون تشویق و ترغیب نمایید.
- به روابط انسانی و فردی با کارکنان توجه نموده و روابط صمیمانه با آنها برقرار کنید.
- عملکرد کارکنان را رصد نمایید و عملکرد مطلوب و نامطلوب افراد را همواره مورد توجه قرار دهید.
- فرهنگ کار جمعی و تیمی را در سازمان تقویت نمایید.
- شنوندۀ خوبی باشید و به نظرات و خواسته‌های آنها گوش دهید. با آنها همدردی نمایید و چالش‌های پیش روی کارکنان را قبل از اینکه به گرهای کور تبدیل گردد، حل و فصل نمایید.
- مدیریتی مشارکتی داشته باشید و از نتایج موفقیت‌آمیز سازمان آنها را مطلع نمایید.
- وظایف کارکنان را شفاف در چارچوب سیستم فرآیند انجام کار مشخص نموده و انتظارات خود را منطبق بر آن به صراحة تبیین نمایید.
- کارکنان اغلب از بی‌عدالتی در سیستم رنج می‌برند. سیستم حقوق و مزايا و پاداش آنها را فقط براساس میزان شایستگی آنها تعیین و پرداخت نمایید.
- انگیزش نیروی محرك درونی است که می‌تواند متأثر از عوامل بیرونی مانند پول، شأن اجتماعی،

توجه فرمایید این شاخصه‌ها هرگز نمی‌توانند جانشین یکدیگر شوند. مثلاً کرامت انسانی و احترام فرد هرگز با دستمزد بالا قابل معامله نمی‌باشد و یا روابط دوستانه نمی‌تواند جایگزین حقوق برای کارکنان باشد.

تأمین همه عوامل انگیزشی در سازمان تا حد بسیار زیادی به عملکرد، ارزش و نگرش فردی مدیر وابسته می‌باشد. یک مدیر هوشمند می‌تواند با ایجاد حس علاقه و تعهد در کارکنان و ارائه راهکار مناسب و پیشگیری به موقع عاری از ازعاب و تهدید، آنها را همسو با اهداف سازمان، رهبری نماید. اما مدیری که از هنر مدیریت روابط بین فردی و مهارت برقراری ارتباط با کارکنان خود بهره‌مند نمی‌باشد، ناچار است به ابزار و اهرم‌های فشار متولّ گردیده و یا با تحقیر و تهدید افراد، خواسته‌های خود را به کرسی بنشاند. شدت عمل تنها به دستور دادن منتهی می‌شود. ولی ایجاد فضایی که منجر به احترام، سازش و تعهد شود نمی‌کند. شدت عمل و تندخوبی قدرت و نشاط سازمان را نابود می‌کند و کارکنان را ضعیف و بی‌انگیزه می‌نماید.

مهمنترین عامل در حفظ انگیزه کارکنان ایجاد حس امنیت برای آنهاست. کارکنان اگر احساس خطر نمایند که ممکن است شغل خود را به دلایل شخصی و سلیقه‌ای مدیر خود از دست دهنده بالطبع تعلق و تمهد سازمانی نخواهند داشت. مدیر باید فضایی را ایجاد نماید که کارکنان احساس نمایند اخراج آخرین گزینه متصور در حل و فصل مشکلات آنها خواهد بود.

اما چگونه اشتیاق و علاقه‌مندی را در کارکنان افزایش دهیم؟

- شما باید پیش از هر چیز نگرش خود را تغییر دهید و باور کنید که کارکنان شما سرمایه‌ای ارزشمند و انگیزه، دانش و مهارت آنها دارای نامشهود در سازمان هستند و باید برای توسعه سازمان ابتدا سرمایه‌های سازمانی خود را حمایت نموده و زمینه رشد و تعالی آنها را فراهم نمایید.

از کوزه همان برون تراوید کنکران است

حتی غیر انسانی و غیر اخلاقی متولّ می‌گرددند. خلاقیت در آنها از بین رفته و تنها مقلد کورکورانه قوانین سازمان خواهند بود. آنها فقط نگران مطلوب جلوه‌کردن خود از دیدگاه رئیس بالا دستی خود هستند و به همین دلیل با سرزنش کردن دیگران، انداختن تقصیرها به گردن یکدیگر و پاس کاری مشکلات اتلاف وقت می‌نمایند.

مدیریت ترس از سوی مدیرانی مورد حمایت قرارمی‌گیرد که فکر می‌کنند این سبک مدیریت افراد را مجبور خواهد نمود که سرخختانه کار کنند. اما در واقع عکس این قضیه صادق است، کارکنان شاید بیشتر کار کنند اما کیفیت کار در این سیستم به شدت کاهش خواهد یافت. بدیهی است که کارکنانی مطیع و بله قربان گو، اما بی‌انگیزه و ناراضی فرزندان معیوب این سیستم مدیریتی هستند که هرگز جایگزین کارکنانی پویا، شاد و خلاق برای سازمان نخواهند بود.

مدیریت بر مبنای ایجاد فضای رعب و وحشت، منجر به ضایع شدن و سرخوردگی زیردستان با استعداد می‌شود و در سازمان‌های بزرگ که امکان نظارت مستقیم بر عملکرد پرسنل وجود ندارد هرگز راه به جایی نخواهد برد. انگیزه‌ای که منوط و وابسته به حضور فیزیکی مدیر در محیط کار و توأم با استرس باشد تعلق خاطر سازمانی و بهره‌وری را کاهش داده و لطماتی را برای سازمان رقم می‌زند که جبران آن شاید سالها زمان ببرد.

انتخاب با شمامست...

وادر کردن کارکنان به کار بیشتر، از طریق ترس و ایجاد نگرانی، یا ایجاد انگیزه‌ای مملو از شور و اشتیاق قلبی!



سعید سعادت (مدیرعامل)

شهرت، قدرت و یا عوامل درونی مانند حس رضایت و خشنودی، موفقیت و از همه مهمتر همسویی اهداف سازمانی با ارزش‌ها و اصول اعتقادی در افراد ایجاد گردد. به همین خاطر همواره این عوامل باید بررسی و تقویت گرددند. انگیزشی که ناشی از اعتقادات و ارزش‌های فرد باشد برخلاف انگیزه‌های مقطوعی ناشی از ترس، پایدار و همیشگی است.

برخی معتقدند که ترس در شرکت‌های کوچک محرك خوبی برای دستیابی به عملکرد مطلوب در سازمان است، این درست است ولی این سیاست ممکن است تنها در کوتاه مدت مؤثر باشد. در بلند مدت، همین سیاست برای رشد می‌تواند مخرب باشد. ترس جوی سرشار از سوء ظن، بی اعتمادی و خشم را در سازمان ایجاد می‌نماید که موجب می‌شود. حتی افرادی که در پست سازمانی خوبی کار می‌کنند به محض یافتن شغلی با شرایط بهتر سازمان را ترک نمایند.

همواره توجه داشته باشید چنانچه بذرخفاق، خشم و کینه‌ورزی در سازمان پاشیده شود، همان را با وسعت بیشتر درو خواهید کرد. از کوزه همان برون تراوید که در اوست.

مخرب‌ترین اثر سوء مدیریت بر مبنای ترس، بی‌علاقگی کارکنان نسبت به شغل است. در چنین سیستمی کارکنان احساس تلفشدن می‌کنند و تنها برای حفظ شغل خود به کار ادامه می‌دهند و دیگر از برنده سازمان خود هیچ جا به نیکی یاد نمی‌کنند. این سیاست سازمان را به سمت از دست دادن کارکنان شایسته، مشکلات مالی، هزینه‌های اضافی آموزش و استخدام، دعوی و شکایات، ورشکستگی و... سوق خواهد داد.

در چنین محیطی کارکنان احساس فقدان عزت نفس نموده و تنها به اهداف و علائق خود می‌اندیشند، نه اهداف و مصالح سازمانی. این شیوه در انگیزش و مدیریت افراد، نزدیک‌بینی به وجود می‌آورد و باعث می‌شود که مدیران نتوانند رویدادهای آتی را پیش‌بینی و مدیریت نمایند. کارکنان هم فقط به جلب رضایت کارفرمایان خود با هر ترفند و روشهای



یکی از مفاهیم اساسی که در سازمان‌های چابک مطرح می‌شود، مدیریت شایستگی‌های اساسی "Competence management" می‌باشد. شایستگی‌های اساسی نیروی انسانی عبارت است از: مهارت‌ها و دانش – رفتارها و تجربیات.

با سرمایه‌گذاری در آموزش و تربیت نیروی انسانی می‌توان شایستگی‌های افراد سازمان را افزایش داد. امروزه به کارگیری حجم بالای نیروهای انسانی دلیل بر موفقیت یک سازمان نیست بلکه پرورش نیروهای توانمند و شایسته در سایه استفاده از تکنولوژی‌های روز که بتوان در چند حوزه از وجودشان استفاده کرد به چابکی سازمان کمک خواهد کرد و همین امر منابع انسانی را نیز تشویق به کسب مهارت‌های جدید کرده و از رخوت، یکنواختی و روزمرگی سازمان می‌کاهد.

سازمان‌های چابک (Agile Organization)

مجتمع فنی تهران امروزه با گستردگی و محبوبیتی که در کشور پیدا کرده که بدون شک مرهون تدبیر مدیریت و زحمات بی‌شائبه استاید گرانمایه و بنیان‌گذاران این مجموعه بوده است که توانسته ۳۸ سال در اوج بماند و دیگر نمی‌توان مجتمع فنی تهران را فقط یک مجموعه یا یک بنگاه اقتصادی و فرهنگی ... قلمداد نمود؛ بلکه با توجه به شهرت و فraigیری آن شایسته است واژه سازمان را به آن اختصاص داد. تردیدی نیست که امروزه مجتمع فنی تهران را به عنوان میراثی ارزشمند می‌دانیم و تمام انرژی و توان خود را مصروف پایداری و در اوج ماندن آن می‌کنیم.

دنیای امروز دنیای تغییر و تحولات است و بر کسی پوشیده نیست که سرعت تغییرات امروزه در حدی است که با کوچکترین غفلت، توان رقابت را قطعاً از دست خواهیم داد و یکی از شیوه‌هایی که می‌توان سازمان را با تغییرات و تحولات برق‌آسای امروز منطبق کرد داشتن یک سازمان چابک و پرورش نیروهای انسانی توانمند است.



روحیه فرد
قادم مقام
مدیر عامل

حمیدرضا منصوری معاون آموزش و پژوهش

خواهد بود و البته وجود اراده مصمم در سازمان، تسريع کنندهای بر این جريان می باشد.

سازمان مجتمع فنی تهران نیز که همواره از مجموعه های نوآور، خلاق و پویا در حوزه آموزش های مهارتی در کشور بوده است، از آغاز سال جاری مصمم شده است تا با بهره مندی از تجربیات بینظیر مؤسسان خود، تحولی بزرگ ایجاد نموده و بستری را مهیا نماید، که ضمن افزایش کیفیت و کنترل خدمات خود، دسترسی بسیار آسان تری برای مخاطبان فراهم نماید. بدین ترتیب تصور می گردد سال ۹۶، سال رونمایی از بسیاری از فناوری های حوزه آموزش به نام مجتمع فنی تهران باشیم.



نوآوری

یکی از مفاهیم مهمی که امروزه در بسیاری از کشورها به آن توجه شده است، مفهوم ظرفیت جذب دانش و فناوری است که در سطوح مختلفی از قبیل سطح ملی و سازمانی مطرح می شود. اخیراً این مفهوم به عنوان یک عنصر حیاتی در رقابت مبتنی بر دانش، میان اقتصادهای مختلف تعریف شده است. ظرفیت جذب، یک دارایی ناملموس تلقی می شود که موجب مزیت رقابتی پایدار در طی زمان می شود و رابطه نزدیکی با نوآوری دارد. اثرات جانبی مشتی که در اثر جریان های بین المللی فناوری ایجاد می شوند، فرصت خوبی برای سازمان های در حال توسعه فراهم می کنند.

هر چند اغلب فعالیتها و افکار نوآورانه از ایده تا اجرا دستخوش چالش های مختلف مدیریت سنتی، سرمایه گذاری، زیرساخت و در نهایت همراهی سازمانی با نوآوری خواهد بود؛ اما سازمان موفق، سازمانی خواهد بود که به اراده نوآورانه خود مصمم بوده و ایده اش را اجرایی نماید. بدیهی است در مسیر دوران گذر از تفکرات و جریان های فکری سازمان، بسترسازی مناسب برای زیرساختها و فرهنگ سازی سازمانی از عمدۀ مشکلات مدیران

تا اجرا



فرهنگ سازی سازمانی

بسترسازی زیرساختها

چالش های مدیریت سنتی

فعالیت ها و افکار نوآورانه





مجتمع فنی هتران
www.mft.info

دیباگران تهران مؤسسه فرهنگی هنری



حضور مؤسسه فرهنگی و هنری دیباگران
تهران واحد انتشارات مجتمع فنی
تهران در ۲۹ آمین دوره نمایشگاه کتاب

مؤسسه فرهنگی و هنری دیباگران تهران واحد
انتشارات مجتمع فنی تهران برترین برگزیده ناشران
دانشگاهی در بیست و نهمین نمایشگاه بینالمللی
کتاب تهران شرکت فعالی داشت.

ناشر
برگزیده





حضور مجتمع فنی تهران در نمایشگاه کارآفرینی فنی و حرفه‌ای

به مناسبت روز ملی کارآفرینی و هفته آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در مردادماه مجتمع فنی تهران در نمایشگاه کارآفرینی فنی و حرفه‌ای واقع در باغ موزه‌های قصر با ارائه آخرین دست‌آوردهای آموزشی خود میزبان شرکت‌کنندگان محترم بود.



مجتمع فنی تهران برگزیده هفتمین اجلاس رئاسی آیتك

هفتمین اجلاس رئاسی صنعت، تجارت و اقتصاد ایران (آیتك) با حمایت و همکاری اتاق تعاون ایران با حضور وزیر محترم صنعت، معدن و تجارت، فعالان اقتصادی، تعاونگران و صاحبنظران حوزه فکر و اندیشه برگزار گردید.

به گزارش روابط عمومی مجتمع فنی تهران این اجلاس با محورهای اصلی توسعه کارآفرینی و استغال، جذب سرمایه‌گذاران خارجی در مسیر تولید ملی، حمایت از صنایع و جلوگیری از تعطیلی گروههای تولیدی و بررسی ماده ۸ قانون رفع موانع تولید در تاریخ ۲۶ مرداد ۹۵ از ساعت ۱۰ صبح الی ۱۴ در مرکز همایش‌های بین‌المللی صدا و سیمای

جمهوری اسلامی ایران برگزار شد.

میرزابابا مطهرنژاد، مدیر کل اجلاس رئاسی (آیتك) هم در این همایش با اشاره به تفاوت‌ها و ویژگی‌های هفتمین اجلاس نسبت به دوره‌های قبل عنوان کرد: طی این دوره در کنار همایش، یک بخش آموزشی با محوریت خلاقیت و نوآوری در حوزه مارکتینگ پاشنه آشیل سازمان‌ها برگزار شد که این اقدام می‌تواند سنگ بنای فعالیت‌های آموزشی در دوره‌های بعدی باشد.

او با اشاره به اینکه در این همایش همچون دوره‌های گذشته از فعالان مختلف اقتصادی کشور در حوزه‌های تولید، صنعت و خدمات تقدیر می‌شود، گفت: امسال برای نخستین بار در انتخاب برگزیدگان از ارزیابی‌های برون سازمانی همچون ارتباط با مشتریان، تدوین پرسش‌نامه و غیره به اندازه‌گیری عملکرد واحدها برمبنای ملاک‌های علمی پرداختیم.

به گفته مطهرنژاد در این بررسی، تمام شرکت‌ها و واحدهای تولیدی در مقیاس خود و برمبنای یک دسته‌بندی مشخص مورد ارزیابی قرار گرفتند.

وی با اذعان به انجام ارزیابی عملکرد شرکت‌های تولیدی توسط سازمان‌های غیردولتی، تصریح کرد: امروز دنیا به سمت ارزیابی عملکرددها توسط سازمان‌های مردم نهاد حرکت کرده است.



برگزاری هفدهمین مسابقات ملی مهارت مرحله استانی

اداره کل فنی و حرفه‌ای استان تهران با همکاری مجتمع فنی تهران مسابقات ملی مهارت مرحله شهرستانی را در روز هفتم مردادماه در پنج رشتۀ شبکه، طراحی صفحات وب، راه‌کارهای نرم‌افزار برای تجارت، گرافیک و خیاطی همزمان در شعب مرکزی و ابن سینا برگزار نمود.

شایان ذکر است برگزیدگان این مسابقه پس از شرکت در اردوهای آماده‌سازی و گزینش نهایی به مسابقات جهانی که در سال ۲۰۱۷ در ابوظبی برگزار می‌گردد، اعزام خواهند شد.

همچنین به برگزیدگان این دوره از مسابقات مدال و لوح تقدیر اعطای می‌گردد. نفرات برگزیده از تسهیلات خاصی از جمله امتیازهای مربوط به مرتبی آموزشی برخوردار خواهند شد و نیز به بنیاد ملی نخبگان معرفی می‌گردند.

مسابقات ملی مهارت



دبیرخانه این اجلاس نتایج نظرسنجی از مشتریان را به عنوان مهمترین ملاک انتخاب برگزیدگان و سایر شاخص‌ها را میزان گردش مالی، فروش، حجم تولید، نحوه مدیریت برنده، کارآفرینی، ایجاد اشتغال، آموزش‌های درون سازمانی، بهبود کیفیت و توجه به استاندارد، سطح گستردگی توزیع و دسترسی به محصولات مبتنی بر تشخیص مراکز علمی و پژوهشی اعلام کرد.

در این اجلاس که با حضور وزیر محترم صنعت، معدن و تجارت، رئیس اتاق تعاون ایران، نماینده وزارت کار و جمعی از مدیران برتر بخش خصوصی و با هدف تشویق و ارتقای ظرفیت‌ها و مزیت‌های رقابتی شرکت‌های خصوصی و دولتی و با محوریت آموزش و ترویج آن برگزار گردید، شرکت‌های برتر بر اساس شاخص‌های تعیین شده اتحادیه اروپا و ارزیابی‌های برون‌سازمانی مورد سنجش و ارزیابی قرار گرفتند.

مجتمع فنی تهران بنا بر سوابق و افتخارات کسب نموده و فعالیت‌های تأثیرگذار مفتخر به دریافت سه جایزه ملی و بین‌المللی گردید.

- نشان عالی برترین مدیریت سرآمد در حوزه آموزش به جناب آقای دکتر سعادت مدیر عامل مجتمع فنی تهران

- گواهینامه استاندارد بین‌المللی BCI-Education برترین و معتریترین مؤسسه آموزشی از کشور آلمان
- نشان ملی رعایت استانداردهای آموزش‌های تخصصی







مجتمع فنی تهران
برگزیده
هفتمین
اجلاس
روساي
آيتک



www.mft.info

دوره فوریت‌های پزشکی:



دپارتمان دانش سلامت مجتمع فنی تهران در راستای اهداف از پیش تعیین شده و رسالت اجتماعی خود، با بهره‌گیری از کادری مهرب و دانش آموخته و همکاری انجمن پرستاری ایران، دوره‌های پکیج آموزشی فوریت‌های پزشکی و کمک‌های اوّلیه (خدماتی و پیشرفته) را به زبان ساده برای عموم مردم با هدف فرهنگ‌سازی این دانش و فراگیر کردن آن در جامعه ارائه می‌نماید. در پایان دوره فوریت‌های پزشکی، گواهینامه مشترک انجمن پرستاری ایران و مجتمع فنی تهران به شرکت کنندگان اهدا می‌گردد. دوره فوریت‌های پزشکی به طور میانگین هر ماه یکبار و در شیفت‌های گوناگون جهت پاسخگویی بهینه به نیازهای مقاضیان برگزار گردیده است. این دوره مجدداً در نیمة اوّل مهرماه آغاز خواهد شد.



گزارش کلاس‌های دپارتمان دانش سلامت در شش ماهه اوّل سال ۱۳۹۵

براساس سیاست‌های برنامه‌ریزی آموزشی دپارتمان دانش سلامت، در سال ۱۳۹۵ از فروردین ماه مجدداً اقدام به برگزاری دوره‌های آموزشی فعال در گروه‌های پوست و زیبایی، بهداشت و فوریت‌های پزشکی، روان‌شناسی و... در چند شیفت مختلف و با توجه به نیازهای مخاطبان خود نموده است.

دوره مراقبت پوست، مو، زیبایی و تناسب‌اندام:

این دوره با هدف تربیت تخصصی نیروی انسانی ماهر در زمینه پوست و زیبایی و با استفاده از اساتید و پزشکان متخصص به طور میانگین هر پانزده روز یکبار در شیفت‌های مختلف صبح و عصر برگزار می‌گردد. این دپارتمان از ابتدای سال ۱۳۹۵ تاکنون موفق به برگزاری ۹ دوره پوست، مو و تناسب‌اندام شده و هم اکنون با توجه به استقبال دانش‌پذیران، ثبت‌نام در دهمین دوره جهت اجرا در نیمة اوّل مهرماه انجام می‌گردد.

پوست
زیبایی



همچنین در کنار این دوره، دوره تکنیک‌های زیبایی و دوره ساخت کرم و ماسک‌های خانگی (که ترکیبی از سرفصل‌های علمی و طب سنتی است) دوره‌های پاکسازی پوست و... نیز برگزار می‌گردد. لازم به ذکر است که در پایان دانش‌پذیران می‌توانند پس از موفقیت در آزمون‌های پایان دوره، گواهینامه دوزبانه مجتمع فنی تهران و گواهی مهارت سازمان فنی و حرفه‌ای کشور را دریافت نمایند و در صورت بین‌المللی بودن دوره، گواهینامه بین‌المللی به دانش‌پذیران اعطا می‌گردد.



دوره‌های رازهای گفتگوی اثربخش، روان‌شناسی مثبت‌گرا، آرکی‌تاپ (روان‌شناسی شخصیت)، اکسیر عشق (مدیریت روابط خانواده)، تحلیل رفتار متقابل و مدیریت خویشتن پرداخته است که بسیار مورد استقبال دانش‌پذیران و علاقه‌مندان قرار گرفته است. تمامی این دوره‌های ذکر شده در نیمة دوم سال، بار دیگر برگزار می‌گردند.

معرفی دوره‌های جدید دپارتمان دانش سلامت:

از جمله دوره‌های جدید در گروه روان‌شناسی به دوره آرکی تاپ (روان‌شناسی شخصیت) می‌توان اشاره کرد که با مشخصاتی کاربردی از جمله شیوه‌های شناخت سریع مردم، اصول و ساختار تیپ شخصیتی، شناخت ابعاد تیپ شخصیتی، گروه‌های مختلف خلق‌خوا... کمک شایانی به شناخت نقش خود در زندگی فردی و در تعامل با جامعه می‌کند. دوره‌ای جدید در گروه پوست و زیبایی براساس پاسخ‌گویی همه جانبه به علاقه‌مندان دوره‌های پوست و زیبایی با سرفصل‌هایی متنوع به نام تکنیک‌های زیبایی ارائه گردیده است. این دوره شامل پیاده‌سازی تکنیک‌های زیبایی اجزای صورت می‌باشد.

جشنواره پاییزه دپارتمان دانش سلامت:

در راستای پاسخ‌گویی حداکثری به قشرهای مختلف جامعه و رفاه حال متقاضیان، همزمان با آغاز فصل تحصیلی ثبت‌نام تمامی دوره‌های گروه‌های آموزشی دپارتمان دانش سلامت با بیست درصد تخفیف انجام می‌پذیرد. دانش‌پذیران می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر، رزرو و یا ثبت‌نام با کارشناسان این دپارتمان تماس حاصل نمایند.

۰۲۱۲۲۰۶۱۷۵۵

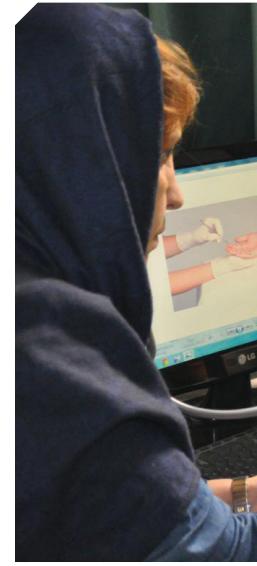
۰۲۱۲۲۰۹۴۹۲۶

۰۲۱۲۲۳۶۹۱۴۵

Telegram.me/healthknowledge

دوره بهداشت عمومی و شناخت بیماری:

این دوره با هدف آگاهی عمومی با آموزش پیرامون مسائلی چون شناخت و تفسیر آزمایشات پزشکی، آناتومی و فیزیولوژی بدن، شناخت بیماری‌های دستگاه‌های گوارش، سیستم تنفسی، معز و اعصاب، سیستم قلب و عروق و... برگزار می‌گردد. این دوره نیز در نیمة اول مهرماه برگزار می‌گردد. لازم به ذکر است که در پایان این دوره گواهینامه مشترک انجمن پرستاری ایران و مجتمع فنی تهران اهدا خواهد گردید.



دوره‌های روان‌شناسی:

دپارتمان دانش سلامت با هدف آموزش مهارت‌ها و ارتقای دانش عمومی در حوزه سلامت روان و نیز بهبود سلامت افراد جامعه اقدام به برگزاری دوره‌های آموزشی در زمینه روان‌شناسی در قالب

دپارتمان امور بینالملل

شروع دوره‌های بینالمللی جدید در دپارتمان امور بینالملل

دپارتمان امور بینالملل مجتمع فنی تهران در راستای اهداف آموزشی خود دوره‌های جدیدی را برنامه‌ریزی و اجرا نموده است که از آن جمله عبارتند از:

- برگزاری دوره مد و طراحی لباس مطابق با آخرين استانداردهای تیف در شعبه غرب
- برگزاری سری جدید دوره جامع مدیریت پروژه بینالمللی تیف استرالیا
- آغاز همکاری با انجمن دراگون بوت (قایقرانی) و برنامه‌ریزی شروع دوره‌های مشترک
- آغاز دوره‌های جدید معماری حرفه‌ای تیف استرالیا
- آغاز دوره‌های جدید آشپزی ملل (آشپزی ترکیه‌ای)



دستاوردهای اخیر مرکز همکاری‌های بینالملل مجتمع فنی تهران

عقد قرارداد و مذاکره با دانشگاه‌های خارج از کشور برای اعزام متضاضیان

واحد اعزام امور بینالملل (مؤسسۀ راه فرزانگان وطن) اقدام به عقد قرارداد و مذاکره با چندین دانشگاه و کالج در خارج از کشور جهت اعزام متضاضیان و ادامۀ تحصیل نموده است که عبارتند از:

- عقد قرارداد همکاری با دانشگاه خصوصی FHM آلمان
- مذاکره با شعبه دانشگاه استرالیایی Federation در مالزی
- مذاکره با نماینده وزیره چند دانشگاه سوئد
- مذاکره با نماینده دانشگاه‌های قبرس جنوبی



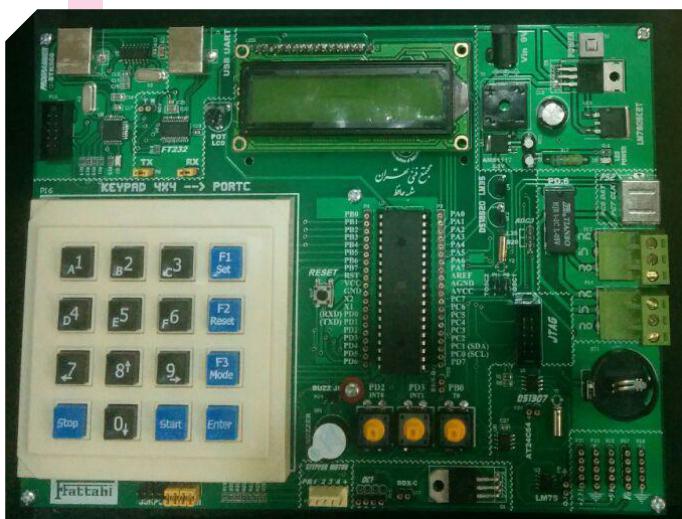
آموزش‌های فنی و حرفه‌ای

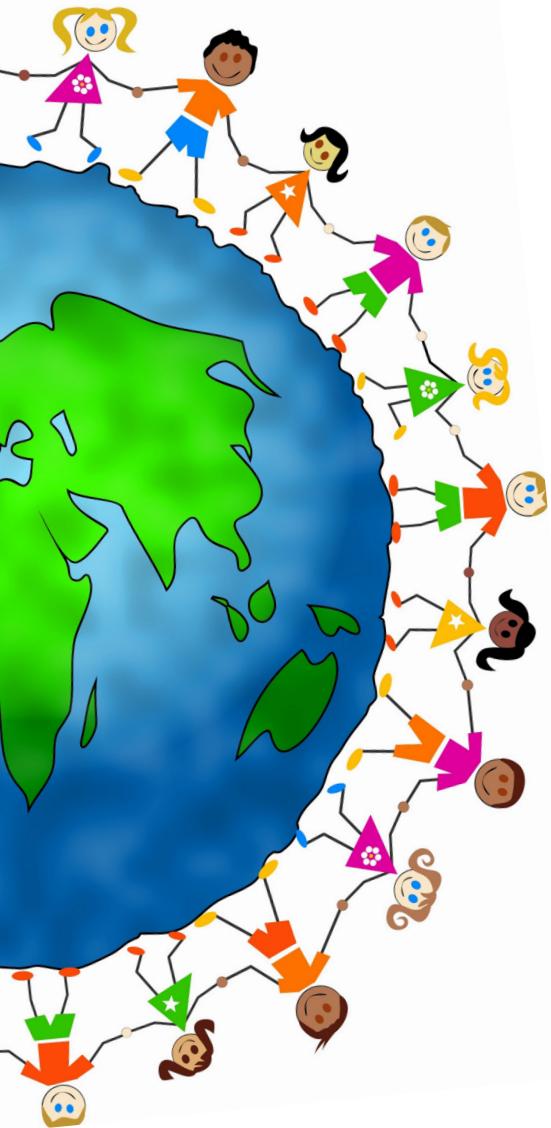
تجهیز کارگاه‌های تلفن‌همراه و AVR

دپارتمان برق و الکترونیک مجتمع فنی تهران در راستای بهروزسازی سایت‌های الکترونیک خود اقدام به خریداری تجهیزات بهروز در زمینه AVR و طراحی مدارات الکترونیکی نموده است. دانش‌پذیران می‌توانند با استفاده از این بردها پژوهه‌های عملی و بهروز بازار کار را راهاندازی نمایند. همچنین جهت کارگاه تلفن‌همراه بردهای تلفن‌های هوشمند جهت عیب‌یابی و تمرین دانش‌پذیران تهیه گردیده است.

تجهیز کارگاه BMS با استفاده از پروتکل KNX

دپارتمان برق و الکترونیک مجتمع فنی تهران در راستای ارتقای سطح علمی و بهروزسازی کارگاه‌های خود اقدام به تجهیز کارگاه BMS به پروتکل KNX نموده است. لازم به ذکر است که این کارگاه از تاریخ ۹۴/۰۸/۰۱ با استفاده از تجهیزات MODBUS راهاندازی شده و تاکنون بیش از ۱۶ کلاس برگزار گردیده است.





برگزاری چهار دوره کارگاه ۱۷ ساعته مخصوص گروه کودک و نوجوان

به منظور ارتقای سطح آموزش در بخش کودک و نوجوان، دپارتمان زبان اقدام به برگزاری کارگاه‌های آموزشی با عنوانین و سرفصل‌های مختلف برای مدرسین جدید و مدرسین ضمن خدمت نموده است. در این کارگاه‌ها مدرسین با سیلابس‌های دپارتمان زبان و آخرین متدهای مد نظر جهت تدریس مهارت‌ها آشنا می‌شوند.

دپارتمان زبان‌های خارجی

برگزاری آزمون‌های تافل کودک و نوجوان

برای اولین بار در ایران

دپارتمان زبان مجتمع فنی تهران به عنوان نماینده رسمی شرکت ETS Global و GEMS برای اولین بار در ایران اقدام به برگزاری آزمون‌های بین‌المللی تافل کودک و نوجوان در تاریخ‌های ۲۰ و ۲۱ مردادماه نموده است. این آزمون‌ها شامل ۳ سطح و با عنوانین ذیل می‌باشند:

- » TOEFL Primary Step1
- » TOEFL Primary Step2
- » TOEFL Junior Standard

در این راستا دپارتمان زبان‌های خارجی، کارگاه‌هایی جهت تربیت Examiner آزمون‌های فوق را از طرف ETS برگزار نمود.



برگزاری سومین دوره تربیت مدرس TEYLT

دپارتمان زبان مجتمع فنی تهران سومین دوره بین‌المللی تربیت مدرس TEYLT که ویژه تدریس به کودکان و نوجوانان می‌باشد را برگزار نمود. داوطلبان پس از اتمام موفقیت‌آمیز دوره، گواهینامه تدریس ویژه کودکان و نوجوانان را از انگلستان دریافت می‌کنند.

دوره‌های ویژه تربیت مدرس

برگزاری کارگاه‌های آموزشی ویژه تدریس IELTS

جهت بالا رفتن دانش مدرسین و آشنایی با آخرین قوانین و تغییرات آنها، کارگاهی ۶ ساعته با تدریس مدرس بین‌المللی ایلتس برگزار گردید.

برگزاری آزمون آزمایشی Cambridge YLE

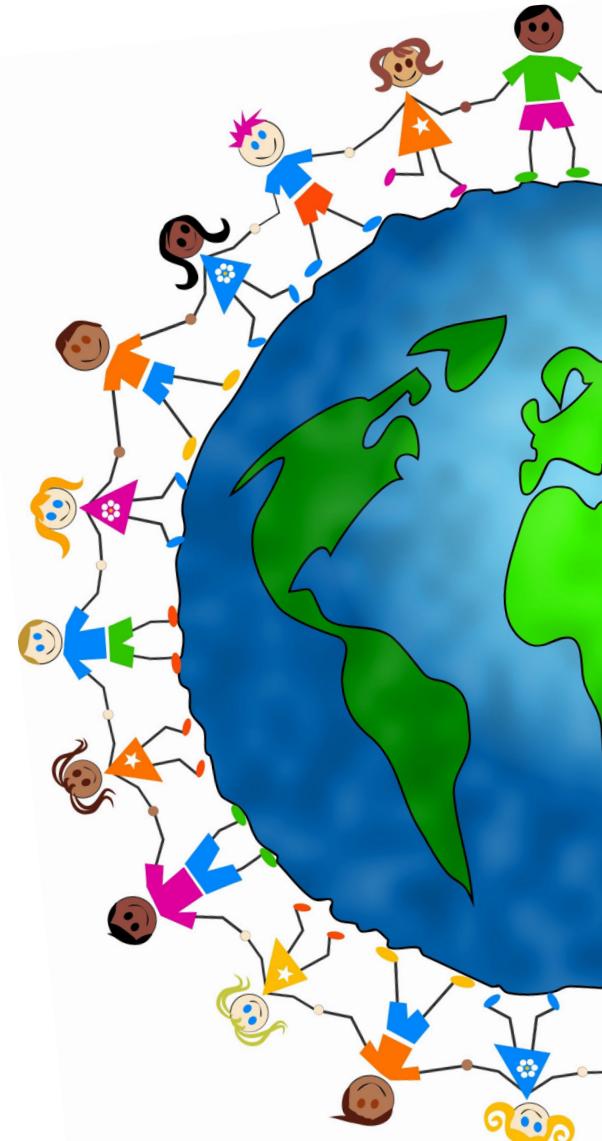
امسال برای اولین بار آزمون‌های ویژه کودک و نوجوان دانشگاه کمبریج به صورت آزمایشی برگزار گردید و متقاضیان کارنامه خود را از سایت مجتمع فنی تهران دریافت نمودند.

برگزاری سیزدهمین و چهاردهمین دوره تربیت مدرس TESOL

در شش‌ماه نخست سال ۹۵، سیزدهمین و چهاردهمین دوره‌های بین‌المللی Diploma in TESOL برگزار گردید. متقاضیان دوره با اتمام TESOL موفقیت‌آمیز دوره، موفق به کسب دیپلم TESOL از کالج تربیت مدرس لندن (انگلستان) خواهند شد.

از دیگر اقدامات دپارتمان زبان‌های خارجه عبارتند از:

برگزاری کمپ تابستانی در مهد کودک‌ها
تغییر چارت آموزشی و سیلاس زبان انگلیسی
بزرگسالان و کودک و نوجوان
برگزاری کارگاه آموزشی تربیت ناظرین اجرایی
مدارس و مهد کودک‌ها
برگزاری کارگاه تربیت Examiner and Proctor
برای آزمون تافل



دپارتمان سینمای دیجیتال

ثبتنام دوره عکاسی دیجیتال:

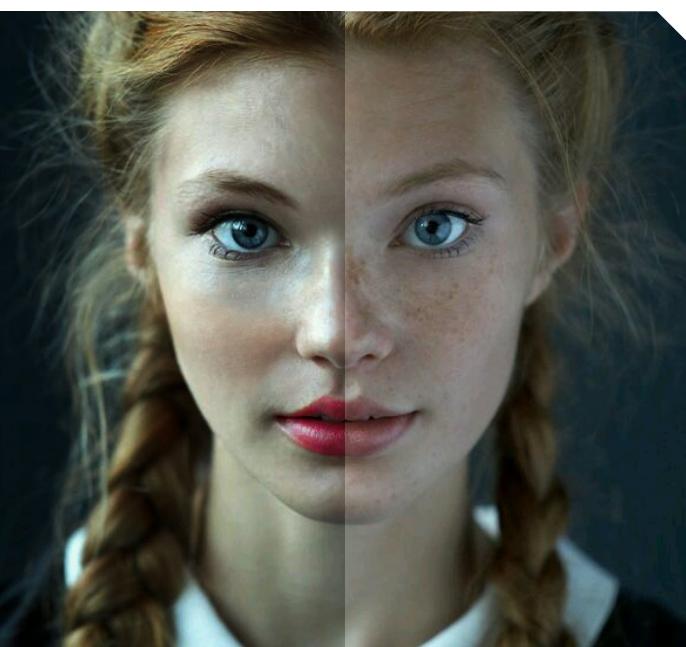
با توجه به استقبال بی نظیر دانش پذیران کلاس های عکاسی دیجیتال همانند گذشته، با حداکثر ظرفیت برگزار می شود. ثبتنام دوره های جدید نیز از اواسط شهریور ماه آغاز شده است. قابل ذکر است دوره عکاسی دیجیتال در جهت آماده سازی متضایان، برای ورود به بازار کار در دو سطح مقدماتی و نورپردازی تخصصی ارائه می شود.

ثبتنام دوره تدوین و ساخت تیزر های تبلیغاتی:

آغاز ثبتنام دوره جدید تدوین و ساخت تیزر های تبلیغاتی در دپارتمان سینمای دیجیتال تا اواسط شهریور ادامه دارد. در این دوره علاقه مندان به صورت حرفه ای و تخصصی نرم افزار های جدید و کاربردی را در این حوزه یاد خواهند گرفت و قادر به ورود به بازار کار در این حوزه خواهند شد. دپارتمان سینمای دیجیتال مجتمع فنی تهران اولین برگزار کننده دوره های تدوین در ایران می باشد.

شروع ثبتنام دوره های رتوش تخصصی عکس:

علاقه مندان به عکاسی و ویرایش عکس، در این دوره دو ماهه، طی ۴۵ ساعت، مهارت کار حرفه ای با نرم افزار فتوشاپ و لایت روم را کسب خواهند کرد. هنرجویان در پایان این دوره توانایی رتوش حرفه ای عکس های فشن و آتلیه ای، از جمله تغییر فرم بدن، ایجاد میکاپ، اصلاح میکاپ و... را کسب نموده و قادر به طراحی آلبوم دیجیتال می باشند. شروع دوره جدید رتوش از اوایل مهر می باشد.





قابل توجه علاقهمندان به دوره‌های فن‌بیان و سخنرانی و بدهه‌پردازی:

دپارتمان سینمای دیجیتال با برگزاری دو دوره موفق «فن‌بیان» در نیمة نخست سال ۹۵، با استقبال دانش‌پذیران در خصوص برگزاری جدید دوره و همچنین دوره‌های سخنرانی و بدهه‌پردازی روبه‌رو شده است، ثبت‌نام دوره‌های جدید از هفته ابتدایی شهریورماه آغاز شده است.

قابل توجه علاقهمندان به دوره افتراقت:

در پی استقبال دانش‌پذیران دوره افتراقت، دو دوره همزمان برای علاقهمندان به این دوره در مردادماه آغاز شد. نرم افزار افتراقت با کاربردهای متنوع نظری ترکیب تصاویر، تنظیم رنگ، ساخت اینیمیشن، ساخت آرم استیش، تیزر، تیترآژ و جلوه‌های ویژه به صورت کاملاً پروژه‌ای و تخصصی در دپارتمان سینمای دیجیتال آموزش داده می‌شود. دوره افتراقت پیشرفته نیز بنا به درخواست متضایبان از مهرماه آغاز خواهد شد.





برگزاری سمینار آشنایی با نرم افزار Autodesk "Naviswork"

دپارتمان مهندسی مجتمع فنی تهران در مورخه ۲۴ تیر ماه ۹۵ اقدام به برگزاری سمینار توجیهی آشنایی با نرم افزار Autodesk "Naviswork" ویژه مهندسین و دانشجویان معماری، عمران، تأسیسات و صنایع نمود.

در این سمینار جناب آقای دکتر کاران استاد دانشگاه Mestersville آمریکا به تشریح نرم افزارهای حرفه‌ای رایج BIM پرداخته و ضمن ارائه مشاوره‌تخصصی، طی جلسه پرسش‌وپاسخ به سؤالات و ابهامات حضار پاسخ داده شد.

دانشجویان
مهندسان



برگزاری نشست چهارم گرافیک در دپارتمان مهندسی مجتمع فنی تهران
دپارتمان مهندسی مجتمع فنی تهران در مورخه ۱۴ مردادماه ۹۵ اقدام به برگزاری سمینار توجیهی با موضوع «بسته بندی از ابتدا» با حضور استاد ایمان آل مظفر نمود. این نشست جز اولین نشست‌های تابستانه مربوط به گروه گرافیک دپارتمان مهندسی بوده است و پس از اجرای موفقیت‌آمیز ۳ نشست در زمستان سال گذشته، برگزار گردید.



برگزاری نشست پنجم گرافیک در دپارتمان مهندسی مجتمع فنی تهران

دپارتمان مهندسی مجتمع فنی تهران در ۲۸ مرداد ماه ۹۵ اقدام به برگزاری سمینار توجیهی با موضوع «استودیو مشق» با حضور استاد گرامی، آقایان مسعود جزئی و حامد حکیمی نمود که با استقبال فراگیران مواجه شد.



- در زیر به شرح این موارد می‌پردازیم:
- دوره‌های طراحی:
 - نرم‌افزار Revit Mep
 - طراحی سردخانه
 - طراحی و انتخاب آسانسور
 - دوره‌های کارگاهی:
 - کارگاه برق و کنترل تأسیسات حرارتی و برودتی
 - گارگاه تأسیسات برودتی
 - کارگاه تأسیسات مکانیکی به همراه موتورخانه مرکزی
 - کارگاه تأسیسات آب و فاضلاب خانگی و تأسیسات بهداشتی
 - کارگاه نگهداری و تعمیرات پکیج‌های حرارتی
 - کمپ‌های تابستانه:
 - که شامل دروس تأسیسات مکانیکی، نرم‌افزار Carrier و تأسیسات بهداشتی می‌باشد.

شروع به کار وب‌سایت جدید دپارتمان مهندسی

شروع به کار وب‌سایت جدید دپارتمان مهندسی به آدرس mft.info/eng با امکانات جدید از قبیل:

- ۱- اتصال به کانال‌های تلگرام گروه‌های تخصصی دپارتمان از طریق POP – UP
- ۲- امکان ثبت‌نام برای سمینارها و همایش‌ها از طریق وب‌سایت
- ۳- امکان نمایش دوره‌های تفکیک گروه‌های تخصصی
- ۴- امکان سفارش آنلاین خدمات آموزشی ویژه شرکت‌ها و سازمان‌ها و دانشگاه‌ها (خانه صنعت)
- ۵- اختصاص صفحات ویژه برای گروه‌های تخصصی (شامل: معرفی گروه، دوره‌های آموزشی، مطالب مفید و نمونه سوالات)
- ۶- ارتقا و بهبود ظاهر و طرح گرافیکی سایت با امکانات جدید
- (ضمن سپاس از همکاری کارشناسان دپارتمان-
- سرکار خانم‌ها علیخانی، محمدلو و صالح کریمی)

ایجاد کانال‌های تلگرام به تفکیک گروه‌های تخصصی

با توجه به گسترش روزافزون شبکه‌های اجتماعی و نرم‌افزارهای مربوطه، دپارتمان مهندسی مجتمع فنی تهران از اوایل سال ۹۵ اقدام به ایجاد کانال‌های تخصصی در شبکه تلگرام با عنوانی کلینیک در گروه‌های مکانیک، گرافیک، عمران، صنایع، تأسیسات، GIS (نقشه‌برداری)، معماری، نفت و گاز نموده است. این کلینیک‌ها با پشتیبانی علمی مدیران گروه‌های تخصصی و با ارائه مطالب علمی مفید و کاربردی به متقدیان در حال فعالیت می‌ashند.

شروع به فعالیت واحد «خانه صنعت»

واحد خانه صنعت با مشارکت گروه‌های تخصصی مرتبط از جمله صنایع، تأسیسات، نفت و گاز تشکیل و با هدف طراحی، تدوین، و اجرای دوره‌های تخصصی ویژه صنایع و کارخانجات آغاز به فعالیت نمود. برخی از اهم این فعالیت‌ها عبارتند از:

- مذاکره با شرکت‌های صنعتی جهت برگزاری بازدیدهای صنعتی

- تدوین دوره‌های جدید نرم‌افزاری ویژه سازمان‌ها:
- آموزش جامع تولید شبکه در نرم‌افزار Hyper Mesh
- آموزش جامع تولید شبکه در نرم‌افزار Ansys Icem
- آموزش جامع CNC با نرم‌افزار Mastercam
- آموزش جامع مهندسی معکوس با برنامه RapidForm
- همکاری با واحد آموزش سازمان جهت برگزاری نشسته‌های تخصصی با معتبرترین شرکت‌های آلمانی
- برگزاری اولین دوره جامع آموزش پرینترهای سه بعدی در ساختمان مرکزی
- برگزاری کارگاه آموزشی آشنایی با پرینترهای سه بعدی در ساختمان مرکزی
- برگزاری سمینار پاسخ‌گویی به سوالات مرتبط با نرم‌افزار Power mill در شعبه کریم‌خان

شروع فعالیت‌های جدید گروه تأسیسات

کلینیک تأسیسات دپارتمان مهندسی فعالیت‌های گستردگی از ابتدای سال ۹۵ در حوزه‌های مختلف داشته است که در اینجا می‌توان به اقدامات گوناگونی نظری: تدوین دوره‌های جدید در حوزه‌های طراحی، کارگاهی و برگزاری کمپ‌های تابستانه اشاره کرد.

مددیت کسبوگار

برگزاری دوره‌های MBA-EMBA-BM-BA در مدرسه کسب و کار مجتمع فنی تهران

دپارتمان مدیریت و کسبوکار مجتمع فنی تهران در راستای اهداف آموزشی خود در زمینه توامندسازی و حضور مؤثر دانش پذیران و صاحبان مشاغل مختلف در عرصه های مدیریتی دوره های مختلف MBA-EMBA-BM-BA را برگزار نموده است که از آن جمله عبارتنداز:

برگزاری دو دوره MBA و دو دوره EMBA از ۱۵ فوریه ۱۳۹۵ و همچنین دو دوره BM و یک دوره BA شایان ذکر است دانش‌پذیران دوره‌های MBA3 و EMBA14 و EMBA13 فارغ‌التحصیل شده‌اند. همچنین این دپارتمان در نظر دارد تا در مهرماه نیز دوره BM2 را برگزار نماید.



برگزاری دوره‌های جدید دپارتمان مهندسی در ساختمان مرکزی

دپارتمان مهندسی از ابتدای سال ۹۵ فعالیتهای گستردگی در حوزه‌های مختلف داشته و اقدام به تدوین دوره‌های جدیدی نموده است که در ۵ ماهه ابتدای سال موفق به برگزاری دوره‌های زیر شده است:

گروہ عمران:

- مدیریت HSE در کارگاههای ساختمانی
 - Abaqus

گروه GIS و نقشه‌برداری

- نرم افزار AUTOCAD Civil3D
 - GIS پیشرفتی

گروہ مکانیک:

- دوره جامع آموزش‌های پرینترهای سه بعدی

گروه نفت و گاز:

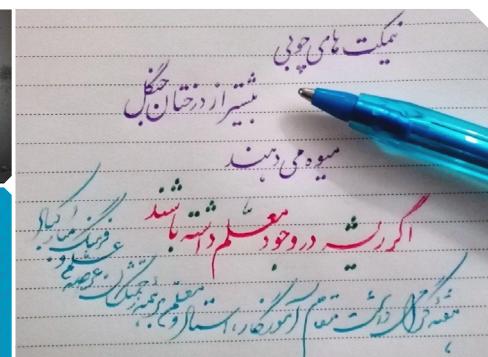
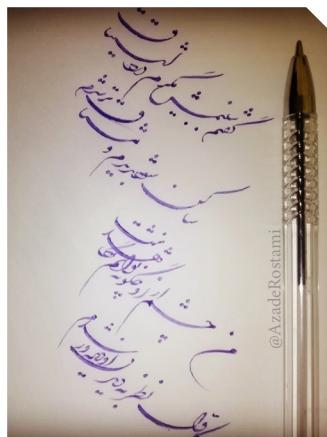
- Hysys مقدماتی



دپارتمان فرهنگ و هنر مجتمع فنی تهران در راستای اهداف آموزشی خود اقداماتی درخصوص برگزاری نمایشگاه‌ها و دوره‌های جدید نموده است که از آن جمله عبارتند از:

آموزش خط و خوشنویسی با جودکا

برگزاری اوّلین دوره آموزش خوشنویسی مقدماتی در مردادماه سال ۱۳۹۵ با حضور استاد مطرح این رشتہ هنری برگزار شد، که مورد استقبال متتقاضیان، دانش‌پذیران و علاقه‌مندان قرار گرفت.



خرسندیم که توانستیم کلاس‌های کاربردی زیبانویسی و خط تحریری را برای اوّلین بار در مجتمع فنی تهران برگزار نماییم.

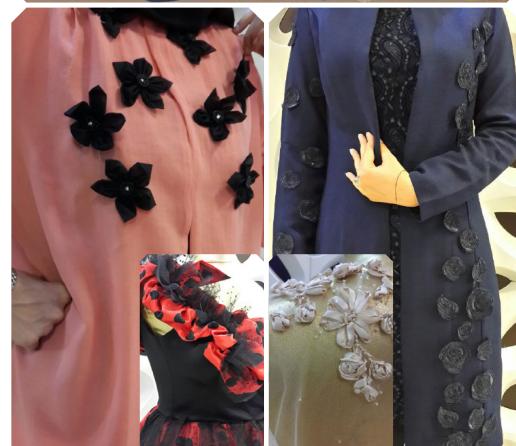
اساتید و هنرجویان برتر سال ۱۳۹۴ دپارتمان فرهنگ و هنر به روایت تصویر



در مردادماه سال جاری نمایشگاهی از آثار دانش‌پذیران دورهٔ تکنیک‌های تخصصی رنگ و پتینه در مجتمع فنی تهران ساختمان مرکزی برگزار گردید که با استقبال بسیار خوب بازدیدکنندگان مواجه شد.



اقدام دیگری که دپارتمان فرهنگ و هنر در حوزهٔ طراحی مد و لباس انجام داد، ارائه دورهٔ آموزش طراحی و دوخت تخصصی مانتو جهت استفاده بهینه و کاربردی و رفع نیاز بانوان گرامی ایرانی و نیز صرفه‌جویی در وقت و هزینهٔ این عزیزان بود که این دوره نیز مورد توجه و علاقهٔ دانش‌پذیران قرار گرفت.



دپارتمان فرهنگ و هنر



در تاریخ ۲۴ و ۲۵ مرداد دپارتمان فرهنگ و هنر مجتمع فنی تهران در ساختمان مرکزی، نمایشگاه و فروشگاه تیشرت، شال و روسری از آثار دانش‌پذیران که با استفاده از انواع تکنیک‌های چاپ روی پارچه، پارچه‌سازی و نقاشی روی پارچه طراحی شده بود، برگزار نمود. هدف از برگزاری این نمایشگاه تشویق دانش‌پذیران به ادامه و بهبود ایده‌ها و خلاقیت‌هایشان و همچنین ترغیب، تشویق و هدایت متقاضیان به سمت دوره طراحی لباس و یا خلاقیت در پارچه‌سازی بود که این نمایشگاه با استقبال عمومی روبرو شد.



تجلیل از برگزیدگان طراحی و ساخت طلا و جواهر با حضور مدیر دپارتمان فرهنگ و هنر و هنرجویان برتر طراحی جواهرات و ساخت و تولید طلا در اتاق بارگانی استان تهران





برآوردهزینه‌های پروژه و طراحی‌های مقدماتی داخلی خواهند بود.

استقبال از برگزاری «سminار نور پردازی» با همکاری شرکت بین المللی RGE

سمینار نورپردازی در روز سهشنبه ۲۸ اردیبهشت ماه با همکاری شرکت بین المللی RGE و حضور تعداد زیادی از استادی، فراغیران و علاقهمندان در محل سالن آمفی تئاتر ساختمان مرکزی سعادت‌آباد برگزار گردید.

نتایج نظرسنجی نشان می‌دهد شرکت‌کنندگان از سminار بسیار راضی بوده و علاقه‌مند به ادامه برگزاری چنین سminارهایی هستند. در این سminار آقای مهندس بهادری مدیرعامل شرکت RGE به معرفی و ارائه پروژه‌های متعددی از نورپردازی داخلی و خارجی پرداخته و نکات ویژه‌ای را در این خصوص مطرح نمودند.



برگزاری چهارمین دوره جشن فارغ‌التحصیلی فراغیران «طراح معماری داخلی» دپارتمان معماری مجتمع فنی تهران

در راستای معرفی آثار برتر و تشویق فراغیران نمونه دوره طراحی معماری داخلی مطابق هر سال، چهارمین جشن فارغ‌التحصیلی در سالن اجتماعات ساختمان مرکزی مجتمع فنی تهران برگزار گردید. این مراسم با حضور مدیر عامل محترم آقای دکتر سعادت و جمعی از مدیران، مدرسین و فراغیران برگزار گردید.

حضور پرنگ دپارتمان معماری در فضاهای مجازی

با توجه به گسترش روزافرون شبکه‌های اجتماعی و نرم‌افزارهای مربوطه، دپارتمان معماری مجتمع فنی تهران از اوایل سال ۹۵ اقدام به ایجاد کانال تخصصی در شبکه تلگرام با عنوان «کلینیک هنر و معماری» نموده است. این کلینیک با پشتیبانی علمی کارشناس محترم دپارتمان خانم فراز و با ارائه مطالب علمی مفید و کاربردی به مقاضیان در حال فعالیت می‌باشد.

دپارتمان متخصص معماری

شروع دوره‌های ۴۶، ۴۷، ۴۸ و ۴۹ «کمک طراح داخلی» در دپارتمان معماری

از ابتدای سال ۹۵ تاکنون ۴ دوره کمک طراح داخلی از مجموعه دوره‌های میان‌مدت تخصصی معماری در دپارتمان معماری آغاز گردیده است. فراغیران در پایان دوره ۹ ماهه قادر به نقشه‌کشی و نقشه خوانی، تسلط به نرم‌افزارهای AUTOCAD و 3DMAX و

برگزاری نهمین و دهمین دوره‌های «طراح داخلی» دپارتمان معماری

دپارتمان معماری از ابتدای سال ۹۵ اقدام به برگزاری ۲ دوره طراح داخلی نموده است. این دوره در تکمیل دوره «کمک طراح معماری داخلی» بوده و طی آن فراغیران در پایان دوره ۹ ماهه قادر به تشخیص سبک‌های معماری داخلي، تسلط به نرمافزارهای مرتبط بوده و مهارت‌های لازم در طراحی پروژه‌های معماری داخلی را کسب می‌نمایند.



شروع به کار وبسایت جدید دپارتمان معماری

شروع به کار وبسایت جدید دپارتمان معماری به آدرس mft.info/art با امکانات جدیدی از قبیل:
۱- اتصال به کanal تلگرام تخصصی دپارتمان از طریق POP-UP
۲- امکان ثبت‌نام برای سمینارها و همایش‌ها از طریق وبسایت
۳- امکان نمایش دوره‌های تفکیک گروه‌های تخصصی
۴- ارتقا و بهبود ظاهر و طرح گرافیکی سایت با امکانات جدید

(ضمن سپاس از همکاری کارشناسان دپارتمان:
خانم‌ها کامیار، محمدلو، صالح کریمی)



برگزاری دوره‌ها و کارگاه‌های جدید

در پاسخ به نیازهای جدید و درخواست‌های دانش‌پذیران، واحد آموزش شعبه کریم‌خان با هماهنگی دپارتمان‌های آموزشی مربوطه، دوره‌های جدید با عنوان‌ین و سرفصل‌های نوآورانه تدوین نموده است.

شایان ذکر است با پیگیری و تلاش مجدانه همکاران شعبه کریم‌خان و همکاری‌های ارزشمند دپارتمان‌های آموزشی مربوطه، دوره‌هایی که اجرای آنها تاکنون در شعبه کریم‌خان مسبوق به سابقه نبوده است از قبیل دوره‌های حسابداری، زبان انگلیسی و ICT راهاندازی و برگزار گردیده است.

انقاد قرارداد با دپارتمان بین‌الملل با هدف آغاز برگزاری دوره‌های تحت نظرات دپارتمان یاد شده

به منظور افزایش سطح کمی و کیفی شعبه کریم‌خان، این شعبه ضمن انجام مذاکراتی، قرارداد همکاری با دپارتمان بین‌الملل منعقد نموده و از این طریق برنامه‌ریزی لازم در جهت برگزاری و اجرای دوره‌های آموزشی مرتبط با این دپارتمان را در دستور کار خود قرار داده است.

تور آموزشی عکاسی

با توجه به روند توسعه آموزش در زمینه عکاسی، تور آموزشی عکاسی با حضور استاد و دانش پذیران کلاس های در حال برگزاری دپارتمان کودک و نوجوان صورت گرفت که دانش پذیران طی بازدید از موزه و خانه مقدم، عمارت مسعودیه و پارک آب و آتش توانستند با عکاسی از بنای های تاریخی و هنری آثار شایسته ای را خلق کنند.



برگزاری دوره های محتوا سازی برای دانش پذیران مستعد

دپارتمان کودک و نوجوان مجتمع فنی تهران با برگزاری جلسات کارشناسی، کارگاه های جدید و متنوع محتوا سازی شامل ساخت کلیپ، تدوین و ویرایش فیلم، طراحی ارائه های هوشمند را در قالب سه نرم افزار جذاب و مجزای camtasia studio, prezzi wondershare dvd, اوّل متوسطه slide show برای مقاطع تحصیلی دستان و دوره کارگاه ها در بعضی از مدارس تحت پوشش در حال اجرا می باشد. علاقه مندان به شرکت در این کارگاه ها می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره های ۰۲۰۸۵۱۶۵-۰۲۳۶۹۳۱۸ تماس حاصل نمایند.

کارگاه مهارت زندگی در گردشگری

دپارتمان کودک و نوجوان برای اوّلین بار در ایران برگزار می کند. در جوامع پیشرفته دیده شده است که آموزش و یادگیری در کنار گردشگری نتایج پررنگ تر و اثرگذار تری داشته است.

طی جلساتی که مدیر دپارتمان کودک و نوجوان با متخصصین صنعت گردشگری و جهانگردی داشتند؛ تصمیم گرفته شد که در راستای هدفمندی فکری و نیک آن دیشی کودکان، کارگاه هایی تشکیل شوند که جنبه آموزشی در کنار صنعت گردشگری داشته باشد.

امروزه پیشرفت لحظه ای تکنولوژی در عرصه سرگرمی های ویدیویی و رایانه ای باعث شده است که فرزندان دلبندان از حضور کمتر در کنار دوستان خود و خانواده بهره مند بشوند، ما تصمیم گرفته ایم توسط متخصصین صنعت گردشگری و جهانگردی یک اتحاد دوستانه مملو از آموزش و یادگیری مهارت های زندگی، آشنایی با اماكن جذاب و دیدنی گردشگری شهر خود و بازی های فکری و گروهی در کنار هم داشته باشیم که از این رو با همکاری کارشناسان حرفه ای، کارگاه ها و تور های آموزشی: کار ما سکه است - شیر یا خط - کودکان نیک آن دیشی در زندگی برای مقاطع تحصیلی پیش دستان، دستان، دوره اوّل متوسطه تشکیل می شود.

علاقه مندان به شرکت در این کارگاه ها و تور های آموزشی می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره های ۰۲۰۸۵۱۶۵-۰۲۳۶۹۳۱۸ تماس حاصل نمایند.

دپارتمان کودک و نوجوان

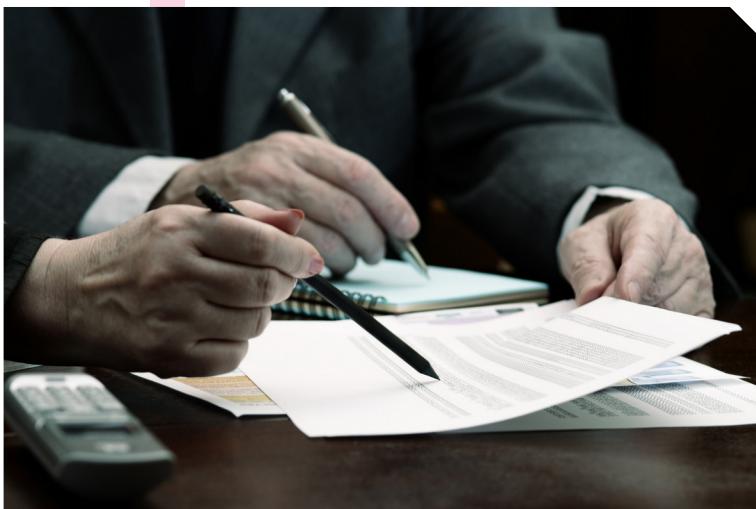


گسترش همکاری‌های آموزشی بین‌المللی مجتمع فنی تهران

در راستای استراتژی توسعهٔ مجتمع فنی تهران و بنا بر اعلام مهندس کیوان عاملی رئیس مرکز همکاری‌های بین‌الملل مجتمع فنی تهران (ICC – International Cooperation Center) این مرکز با فعالیت‌های پیگیر خود در زمینهٔ ایجاد بسترهای جدید همکاری‌های آموزشی بین‌المللی، و پس از انجام امور کارشناسی لازمهٔ نشست‌های متعدد، در حال امضای تفاهم‌نامه‌هایی با مؤسسات معترض آموزشی کشورهایی از اتحادیهٔ اروپا، جهت گسترش فعالیت‌های مشترک آموزش‌های مهارتی که منجر به اخذ گواهینامه‌های معترض بین‌المللی برای هنرجویان خواهد گشت، می‌باشد.

تفاهمنامه‌های بین‌المللی مزبور، زمینهٔ برخورداری آتی هنرجویان و دانش‌پذیران مجتمع فنی تهران را از آموزش‌هایی نوین در حیطه‌هایی همچون فرهنگ و هنر، معماری، علوم و فنون شاخه‌های مختلف مهندسی در حوزه‌های مختلفی نظیر صنایع، برق، الکترونیک، الکتروتکنیک، مکانیک و نیز مهارت‌های نوین بین‌المللی همراه با گواهینامه‌های جهانی مرتبط با هر یک فراهم می‌نمایند.

اخبار تفصیلی در مورد کم و کیف این همکاری‌ها به زودی به اطلاع خواهد رسید.



نمایشگاه هفتهٔ فناوری جیتکس دوبی Gitex Technology Week

موضوع: موبایل و فناوری‌های جدید

زمان برگزاری: به مدت ۵ روز از ۲۹ مهر ۱۳۹۵ تا ۴ اکتبر سال ۲۰۱۶

محل برگزاری: امارات - دوبی

سایت رسمی: www.gitex.com



سی و ششمین نمایشگاه بین‌المللی

GITEX TECHNOLOGY WEEK

این نمایشگاه معترض همه ساله مورد بازدید هزاران نفر از متخصصین و علاقمندان از سراسر جهان واقع شده و جدیدترین موضوعات روز دنیای کامپیوتر و فناوری‌های وابسته به IT را با حضور نمایندگانی معترض از کشورهای مختلف جهان از قاره‌های آمریکا، اروپا، آسیا و آفریقا مورد پوشش قرار می‌دهد.

در نمایشگاه امسال، حوزه‌های جذاب و نوین دنیای فناوری IT از قبیل واقعیت مجازی، واقعیت افزوده، هوش مصنوعی، بازاریابی دیجیتالی، زندگی هوشمند، پوشیدنی‌ها، رباتیک، چاپگرهای ۳ بعدی، هواپیماهای بدون سرنشین و غیره نیز در کنار سایر فناوری‌های عمومی حوزهٔ IT مورد نمایش قرار می‌گیرد.



فعالیت‌های ویژه در طول نمایشگاه شامل خرید جواهرات، برخورداری از مشاوره متخصصین، برگزاری کارگاه‌های فشن و جواهرات، کارگاه‌های گوهرشناسی و برخورداری از خدمات زیبایی می‌باشد.



به اطلاع علاقه‌مندان سنگ‌های قیمتی می‌رساند که مرکز همکاری‌های بین‌الملل مجتمع فنی تهران در نظر دارد برنامه ویژه آموزشی - نمایشگاهی خود را به مناسبت برگزاری بیست و یکمین نمایشگاه بین‌المللی جواهرات دوبی، که به مدت ۴ روز، از چهارشنبه ۱۷ آذر لغایت شنبه ۲۰ آذر ۱۳۹۵ در محل نمایشگاه‌های دائمی مرکز تجارت جهانی دوبی دوی برجزار می‌شود، به اجرا برساند.

نمایشگاه بین‌المللی طلا و جواهرات دوبی ۲۰۱۶

www.jewelleryshow.com

بیست و یکمین نمایشگاه بین‌المللی جواهرات و اشیای قیمتی دوبی، به مدت ۴ روز از چهارشنبه ۱۷ آذر لغایت شنبه ۲۰ آذر ۱۳۹۵ در محل نمایشگاه‌های دائمی مرکز تجارت جهانی دوبی برگزار می‌شود.

در این نمایشگاه، مجموعه‌ای از جدیدترین و زیباترین طراحی‌های منحصربه‌فرد بین‌المللی جواهرات از سرتاسر جهان، همراه با امکان مشاوره و خرید، به نمایش گذاشته می‌شود و با توجه به تنوع فراوان محصولات ارائه شده از برندهای شاخص جهانی، نظر شرکت‌کنندگان با هر سلیقه‌ای، تأمین خواهد شد و خاطره‌ای فراموش نشدنی بر جا خواهد ماند. در سال قبل، از میان ۲۳۴۱۱ بازدید کننده از ۷۶ ملیت مختلف، بازدید کنندگان ایرانی جزو ۵ ملیت اول شرکت‌کننده در این نمایشگاه بین‌المللی بوده‌اند.

از این رو شرکت در این نمایشگاه برجسته را به کلیه علاقه‌مندان و دست‌اندرکاران توصیه می‌نماییم.

شرکت کنندگان این دوره، جدا از بازدید کنندگان عادی، شامل تاجران و دست‌اندرکاران محترم صنعت طلا و جواهر، طراحان، دارندگان برندهای مطرح، خردفروشان و عمده‌فروشان، تولید کنندگان و سازندگان جواهرات، تأمین کنندگان خدمات و شرکای تجاری، چه دارای غرفه و بدون غرفه می‌باشند.

غرفه‌داران، بالغ بر ۳۰۰ شرکت جواهرساز، خردفروش و مغازه مستقل و زنجیره‌ای، عمده‌فروش، طراحان و انجمن‌های معتبر از ۲۷ کشور جهان از جمله ایتالیا، آمریکا، استرالیا، دانمارک، ترکیه، اسپانیا، سنگاپور، هنگ‌کنگ، روسیه، هندوستان، چین، کره جنوبی، ژاپن، تایوان، تایلند، لبنان و بحرین هستند.

محصولات قابل ارائه در نمایشگاه امسال (۲۰۱۶) عبارت است از جواهرات ساخته شده از الماس، طلا، سنگ‌های گرانبهای پلاتین، مروارید، نقفر، جواهرات فشن، طراحی‌های اکسسوری طراحان مد، ساعت و... .

علاقه‌مندان
سنگ‌های
قیمتی

**برگزاری تور آموزشی
بیست و یکمین نمایشگاه بین المللی
طلا، جواهر و سنگ‌های قیمتی دوبی**



تور آموزشی نمایشگاه بین المللی طلا و جواهر

- در محل نمایشگاه‌های مرکز تجارت جهانی دوبی بهمدت ۴ روز از تاریخ ۱۷ تا ۲۰ آذرماه ۱۳۹۵
- برترین نمایشگاه طلا و جواهر در خاورمیانه با شرکت بیش از ۳۰۰ تولیدکننده و طراح جواهرات از ۲۶ کشور جهان
- فضایی کاملاً تخصصی برای ملاقات خریداران، تولیدکنندگان، خردهفروشان، عمدۀ فروشان، تاجران و طراحان همراه با امکان خرید، مشاهده کارگاه‌های آموزشی، مشاهده کارگاه‌های مد و زیبایی جواهرآلات
- محصولات شامل انواع کلکسیون‌ها، طلاجات، الماس، مروارید، برلیان، سنگ‌های قیمتی، جواهرات عروس، ساعت، زنجیر، گوشواره، گردنبند، حلقه و انگشتی
- از کلیه متقاضیان دعوت می‌شود جهت کسب اطلاعات و عقد قرارداد با مرکز همکاری‌های بین‌الملل مجتمع فنی تهران بهشرح زیر تماس حاصل فرمایند:

تلفن : (۰۲۱) ۲۲۰۸ ۴۹۶۴

ایمیل : icc.head@mftedu.com

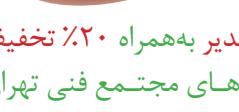




نفر اول: لوح تقدیر به همراه ۵۰٪ تخفیف
شرکت در دوره‌های مجتمع فنی تهران



نفر دوم: لوح تقدیر به همراه ۳۵٪ تخفیف
شرکت در دوره‌های مجتمع فنی تهران



نفر سوم: لوح تقدیر به همراه ۲۰٪ تخفیف
شرکت در دوره‌های مجتمع فنی تهران



مهلت ارسال آثار

کلیه آثار خود را می‌بایست حداکثر تاریخ ۲۰/۸/۹۵ به دفتر دپارتمن فیلم و صدا (درساختمان مرکزی) و یا آدرس mftfilm1@gmail.com برای اطلاعات بیشتر به وب سایت mft.info/film مراجعه نمایید و یا با شماره تلفن ۰۲۲۳۶۹۳۳۳ تماس حاصل فرمایید.



فراغوان اوّلین دوره رقابت عکس مجتمع فنی تهران

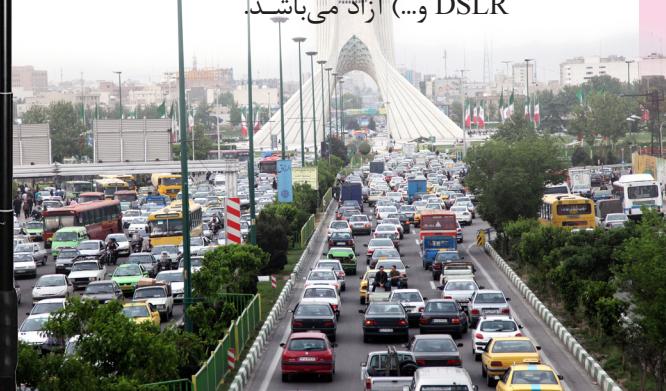


به اطلاع می‌رسانیم که مجتمع فنی تهران با موضوع‌های «فرهنگ شهری» و «آموزش»، اقدام به برگزاری مسابقه عکاسی نموده است. لذا از کلیه هنرمندان، دانشجویان و علاقه‌مندان به حوزه عکاسی برای شرکت در این مسابقه فرهنگی دعوت به عمل می‌آورد تا در این مسابقه شرکت نموده و نوع نگاه خود را به حوزه آموزش و فرهنگ شهری از طریق لنز دوربین خود به تصویر درآورند.

دپارتمن فیلم و صدا

شرایط شرکت در مسابقه:

۱. هر عکاس می‌تواند برای هر یک از موضوعات ارائه شده حداکثر ۳ عکس ارائه نماید.
۲. موضوعات مورد نظر عکاس می‌بایست در نام فایل ارائه شده، درج شود.
۳. حداکثر سایز عکس ۵ MB می‌باشد.
۴. شرکت در مسابقه برای عموم آزاد و شامل کلیه رده‌های سنی می‌باشد.
۵. آثار با کلیه دوربین‌ها (موبایل، دوربین‌های DSLR و...) آزاد می‌باشد.



برگزاری کلاس‌های آموزشی برای پرسنل

پیرو اصل ارتقای مهارت‌های حرفه‌ای پرسنل مجتمع فنی تهران دوره‌های مختلفی در حال بررسی و تدوین می‌باشد که ازین آنها می‌توان به دوره‌های آموزشی ارتباط مؤثر با رویکرد ارتباط با مشتری، خوشنویسی با خودکار، نرمافزار فتوشاپ، Word press، همیار مدیر و آموزش اجرایی نیروهای خدمات اشاره کرد.

شایان ذکر است از شهریور ماه کلاس‌های ارتباط مؤثر با رویکرد ارتباط با مشتری با حضور استاد دکتر میثم نصیری، کلاس‌های خوشنویسی با خودکار با حضور استاد آزاده رستمی و حامد مشفق آرانی و کلاس فتوشاپ با حضور استاد حمزه مرادی برگزار شدند و در نظر است تا سایر کلاس‌ها نیز به مرور برای پرسنل برگزار گردند.

ایجاد و تجهیز کلاس‌های جدید آموزشی

از ابتدای سال ۹۵ بر اساس رویکرد جدید معاون آموزش و پژوهش به امر توسعه خدمات آموزش؛ پس از بازسازی و تمرکز واحدهای اداری و دفاتر دپارتمان‌ها در یک محل، امکان افزایش تعدادی سایت، کلاس تئوری و کارگاه در طبقات مختلف ساختمان مرکزی به وجود آمد. در همین راستا می‌توان به تجهیز کلاس‌ها در سطح برگزاری جلسات مدیریتی اشاره کرد.

به منظور نظارت بر کلاس‌ها توسط واحدهای آموزش و دپارتمان‌ها، دوربین‌های مداربسته در کلاس‌ها نصب و مورد استفاده قرار گرفت.



