

# مطالب درس حقوق اداری :

(\*) قرارداد کار عبارت است از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال حق السعی، کاری موقت یا غیر موقت بزرگی کارفرما انجام می دهد.

(\*) شرایط تعلق قرارداد کار :

از طرف کارفرما ← انجام قرارداد یا موقت کارفرما - داشتن مطابقت عالی - محافظت حقوق انفرادی کاری  
عدم رضایت از عملکرد کارگر - شرایط آب و هوایی مربوط به کار - نوسانات بازار

از طرف کارگر ← انجام قرارداد یا موقت کارگر - حقوق کم - نبود زیاد مسافت - سخت کاری بالا  
شرایط نامناسب کاری - فشار به کارگر خارج از توانایی وی .

(\*) انواع حوادث :

۱- حوادث ناشی از کار (حوادثی که در محل کار پیش می آید) :  
\* سوجنگی  
\* سقوط کارگر از بلندی  
\* برخورد اجسام به کارگر

\* آفات شیمیایی و سمی و ... ← از حقوق بیمه بیکاری می شود  
(مستثنی است یا فوائد کمی صرف کار دارد)

۲- حوادث غیر ناشی از کار (حوادثی که در بیرون از محل کار پیش می آید) : \* تصادف  
و خارج از وقت یا مسافت کاری و یا مسافت اداری \* حوادث غیر متعمد (زلزله - سیل)  
می باشد .

← تشخیص کارمندی و یا اداری با اداره کار می باشد .

(\*) بر مبنای اصل ۴۴ قانون اساسی ، اقتصاد به سه دسته تقسیم می شود :

- ۱- دولتی : تمامی اموری که توسط دولت اداره می شود ← صنایع نیروی ، مواد پتروشیمی ، پتروشیمی ، پتروشیمی ، پتروشیمی
- ۲- خصوصی : اموری که توسط اشخاص و شرکت ها خصوصی اداره می شود ← کشاورزی ، دامداری ، خدمات هتل و تفریحی
- ۳- تعاونی : اموری که بصورت گروهی از افراد و شرکت ها اداره می شود ← شرکت های تعاونی و ...

(\*) مراتب حقوق به سه گروه می باشد :  
از طرف تابع اجتماعی  
۱- باز نسیستان  
۲- از طرف اعتبارات  
۳- باز نسیستان



\* سرایه پردا حقوق از کار افتادگی دائم ۵

حواشی ناشی از کار : یک روز سابقه بیمه  
 حواشی غیر ناشی از کار : یک سال سابقه بیمه

حقوق تفریحی شده سالانه توسط مأمور اجتهادی کارفرما  
 عونت کارگر به وی کار فرما می شود.

\* سرایه پردا حقوق در عونت موقوف : (در حواشی ناشی از کار)

① نقص عضو : (نقص عضوی که منجر به از کار افتادگی دائم شود) کمسیون پزشکی در حد تشخیص می کند

۱٪ - ۱۰٪	: عوقلی پردا نمی شود
۱۱٪ - ۳۳٪	: یک ماه حقوق پردا می شود
۳۴٪ - ۶۶٪	: از کار افتادگی جزئی محسوب می شود و ۱۵٪ حقوق حال پردا می شود
۶۶٪ - ۱۰۰٪	: از کار افتادگی دائم محسوب می شود

② عونت : اگر سابقه زیر یک سال باشد یک ماه حقوق پردا می شود و اگر سابقه بیمه بالای یک سال باشد با شرایط خاص به بازماندگان متوفی حقوق پردا می شود.

\* شرایط خاص پردا حقوق دائمی به بازماندگان متوفی :

- ① دره سال آخر حداقل یک سال ، سابقه بیمه داشته باشد
- ② در یک آخر کاری منتهی به عونت ، حداقل ۹۰ روز سابقه بیمه داشته باشد

← یک نفر از دو صندوق نمی تواند بازنشسته شده و حقوق بگیرد .

\* مقدار حق بیمه ، ۴٪ حقوق می باشد که بصورت زیر تقسیم می شود :

- ۲٪ سهم کارگر یا کارفرماست که از حقوق کم می شود .
- ۲٪ سهم کارفرما .
- ۳٪ مربوط به بیمه بیماری که توسط کارفرما پرداخت می شود .



\* نرژای مسئول که حق بیمه :

اصناف کاری - بهره‌وری - کارانه - حق کفص - جمع‌کاری

\* از رفاه‌های پورسانتار :

بعضی از صاف‌ها از ۲٪ حکم خودشان مربوط به پرداخت حق بیمه، مگر پرداخت می‌نمایند ولی به ازای آن سالیانه بزرگی بر عهده می‌گیرد :

۱- غراف دستمزد

۲- جوته کف و غیره

۳- پرداخت پول پروتک و اروتک

\* ۳٪ بیمه بیماری در موارد ذیل تعلق می‌نماید :

۱- ادارات و مکانهایی اداری مانند شرکت‌ها

۲- پدربزرگی

\* حقوق صندوق بیمه بیماری به کسی تعلق می‌گیرد که بصورت غیر ارادی اخراج شده باشد.

لکه سالیانه غیر ارادی اخراج : آنگاه پروتک کاری، در سلسله‌سلی، توصلی محل کار، تخلف کار از طرف کارکنان

\* حق بیمه بیماری و پرداخت حقوق آن، بوداره آروز و نه بیم کارکن اداره کار تعلق می‌گیرد. بوداره آن کارکن و کارفرما احضار می‌نماید و حق و حقوق کارکنان به می‌شود و در نهایت کارکنان مانع از پرداخت معوق می‌شود و حق جدول زیر، حقوق بیمه بیماری دریافت می‌کند :

لکه نهایت مدت پرداخت حق بیمه بیماری  
 ۸ ماه و به ۱ بار تست شدن  
 ۵ ماه می‌باشد.

مناهل	مقدار
۶ ماه حقوق بیماری	از ۱ روز تا ۱۰ ماه سابقه بیمه X
" ۱۲ ماه	" ۱۰ تا ۲۰ سال
" ۱۵ سال	" ۲۰ تا ۲۵ سال
" ۲۰ سال	" ۲۵ تا ۳۰ سال
" ۲۵ سال	" ۳۰ تا ۳۵ سال

⋮

\* مزایای پرداخت بیمه بیکاری :

- ۱- پرداخت حقوق بیمه بیکاری توسط تأمین اجتماعی
- ۲- محاسبه سابقه بیمه
- ۳- اعتبار دانش زودتر بیمه

\* سه نوع حق بیمه :

- ۱- کارگری یا کارمندی
- ۲- مشاغل آزاد

۳- اختیاری ← کسی که مشکل دارد ولی پروانه کسب ندارد — ۱۸ یا ۲۱ / حق بیمه پرداخت می شود  
 ← بیمه بیکاری ندارند.  
 که مشاغل بازنشستگی و مشاغل بازنشستگی می باشند.

\* انواع سازمانها یا صندوقهای بیمه :

- ۱- تأمین اجتماعی
- ۲- خدفا درمائی (سوی)
- ۳- نیروهای مسلح (وزارت دفاع)
- ۴- بانکها
- ۵- تأمین اجتماعی روسایان و عساکر