

شهر در تصمیم گیری:

شهری که نوازنده های ناخود آگاهی که از بحر بیات تمبی ازار حاصل می آید

شرایطی که برای احداث این شهر در تصمیم گیری مطلوب تر است

۱- زمانی که عدم قطعیت وجود دارد

۲- رضاهای پیش کن وجود دارد (سابق کن برای بروز وجود دارد)

۳- مشغله های موجودی با علم قابل پیش بینی نباشند

۴- حداقل محدودی وجود داشته باشد

۵- راهکار ارائه نمی دهند

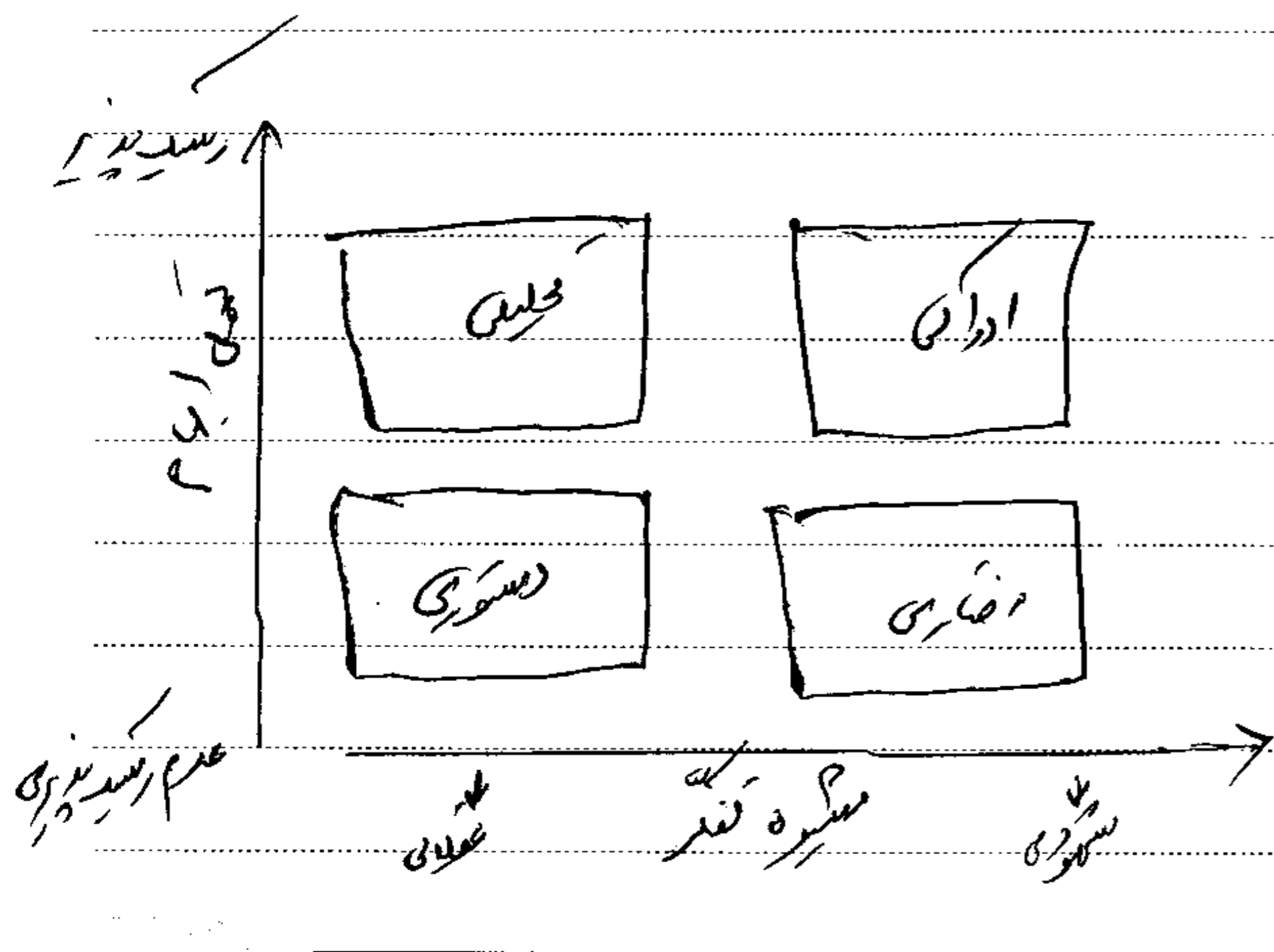
۶- داده های تجربی کن برای احداث وجود دارد

۷- جذبات محدود معنای راه حل وجود دارد

۸- زمان محدود است و فشار بر این تصمیم گیری وجود دارد

کسب‌های تصمیم گیری:

دو عامل در کسب تصمیم گیری در شرایط:



۱- درجه تحمل اهرام

۲- شوره نظر

مشورتی: مشوره نظر عقاید و عقاید باید پذیرایی

مشورتی: مشورتی و مشورتی و مشورتی

مشورتی: مشورتی و مشورتی و مشورتی

مشورتی: مشورتی و مشورتی و مشورتی

سؤالات این فصل : (برونادگی اماسی در هر دو صورت ؟)

۱۱ رهبری و مدیریت را با هم مقایسه کنید .

۱۲ نظریات مبتنی بر صفات رهبری را توضیح دهید .

۱۳ محدودیت های نظریه های رهبری را بنویسید .

۱۴ مدل اقتضای فیدر را توضیح دهید .

۱۵ مدل وضعیت حرسی در بلای در را توضیح دهید .

رهبری :

عبارتست از توانایی نفوذ و رهبری در اماسی تحقق اهداف

مدیریت :

کاربردی (اختیارات نهجته) (اختیاراتی) در بدنه پس سازمانی است . مدیر این اختیار است که

معیوب در بین اعضای سازمان مره می گردد .

۱ نظریات مبتنی بر صفات رهبری :

نظریاتی هستند در مورد ویژگی های شخصی ، اجتماعی ، جسم و ذهنی رهبران ، از غیر رهبران این نظریه گرانند

نظریات رهبری :

۱۱ انرژی و بلند همتی (جاه طلب)

۱۲ عداوت رهبری آمران

۱۳ صداقت و درستی

۱۴ اعتبار و نفوذ

۱۵ هوش

۱۶ خرد و بساطت

۱۷ دانش و تجربه

محدودت های نظریات سنی در صفات رهری:

۱) هیچ صفت جهان سمولی که رهری را در حد موقعتها پس بینی کند وجود ندارد

۲) صفات معمولاً و عموماً در موقعت های ضعیف تر تکرار میشوند یعنی در موقعت های قوی (مثلاً در بول نهان شده با هم)

۳) میزان پس بینی در موقعت ها تکراری نی توان گفت از پس بینی دانسته بشود خواست من شود

۴) شواهدی وجود دارد که بین رهری و این ویژگی ارتباطی وجود دارد دانسته بشود

۵) این ویژگی بیشتر ظاهر رهری را پس بینی کند نه اثر پس و کارایی را

۲. نظریه های رفتاری:

نظریه رفتاری خاصی وجود دارد که هر آن را از پس بینی میانه تری می خوانند معنی در صفات رهری

قابل آموزش است

۱) مطالعات ایالت اُهایو (Ohio)

الف) رفتارهای گاو را: (در ولید اهمیت می دهند)

در جاهی که بد رهری قابل دارد ساختارها و نقش که در این مورد نشان تقریباً تمام حروف ساری و سبک را که خواهد

ب) رفتارهای ملاحظه ترا: (در انسان اهمیت می دهند)

در جاهی که بد رهری قابل دارد روابط کاری دارد روابط کاری که مبتنی بر اعضا (مستقیم، اصرام

بر این نظرات بر نشان و در نظر رفتن اصرام است

Subject:

Year. Month. Date. ()

۱۲ مطالعات دانشنامه مسیحیان:

الف: هران تولد

بر ابعاد فنی و وطنی منقح نگردانند

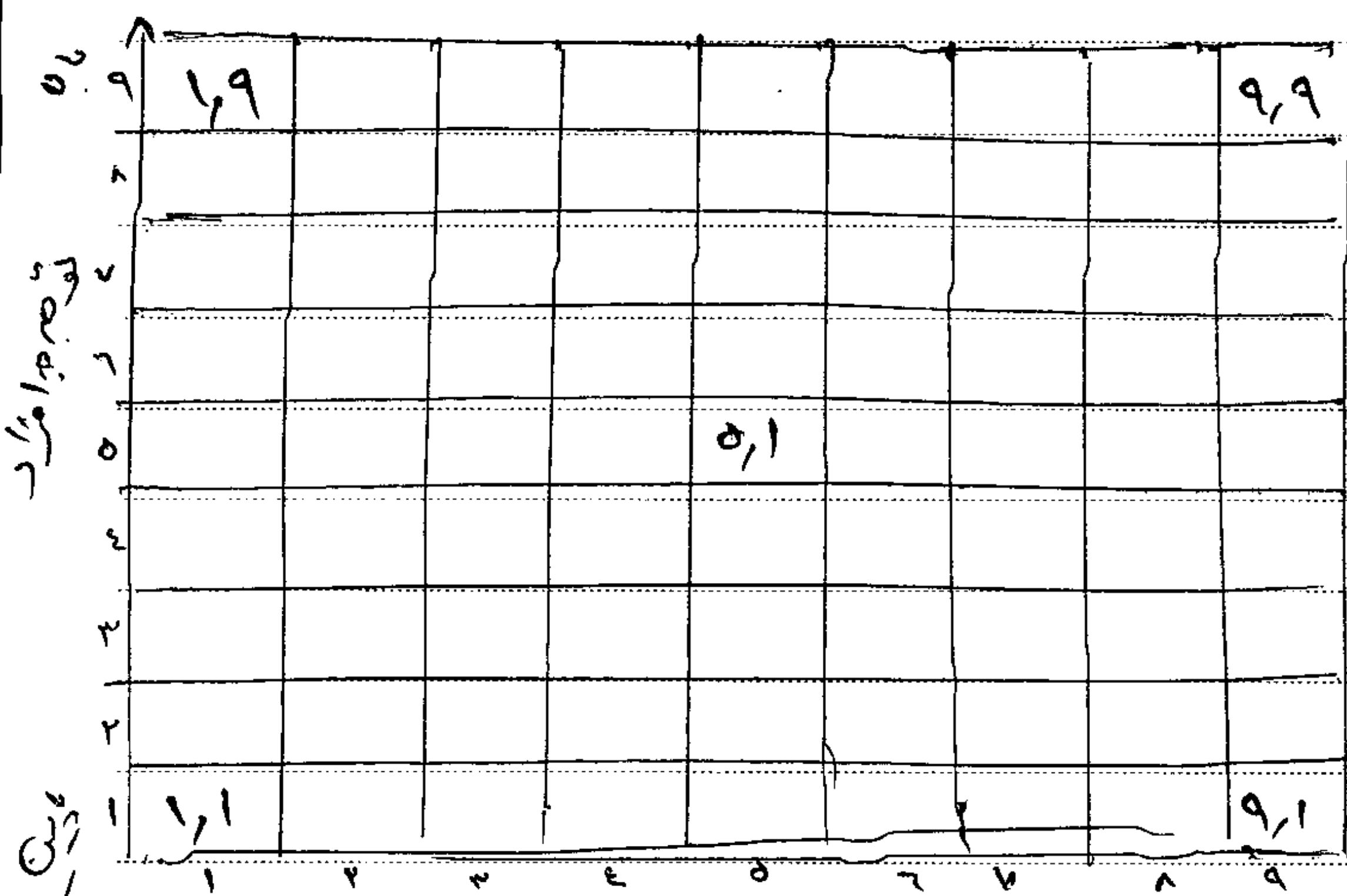
ب: هران کاغذ

تا آنگیزم بر و اجابین فرزی استواران هر عده خدمت گران: گامی گران، از نظر بر و فنی و فنی

فرزی مابین آنها بنفرد

۱۳ مطالعه بید و موتون: (سید مرتبت)

توجه م افراد در هر قوم به تولید ۸۱ سید مرتبت، او جود آورند



۱۹ ← توجه م افراد
 ۱.۹ ← توجه م افراد
 ۵.۱ ← توجه م افراد
 ۹.۱ ← توجه م افراد
 ۹.۹ ← توجه م افراد

۴ مطالعات استخوانبندی

هر تومور را کسی است که برای ترمیم، جفتجویی اولیه‌های جدید و خلق واحدهای گوناگون استخوانی قابل است

محققان از فلانندوسونید و آنتی‌میتوزی دو بعد یعنی رابط در این و ضابط در این مشخص کننده هر یک است و در این

آن بیان دارند که در این مورد امروزی هر آن مورد باید از خود رفتارهای ترسیم در شان دهند

۳ نظریات اقتصادی

مدل اقتصادی فیدلر:

فیدلر در این نظریه بیان می‌کند که در دو سوی مرز مناسب صحیح میان کسب تعادل هر چه با زیر دشان و درجه‌ای

که یک مرفعت خاص به هر ترمز و کنترل در هر وابسته است

رشته‌ها (LPC) هم با حدای ترسیمات:

LPC ابزار است برای اندازه‌گیری میزان وظیفه‌رایی و رابط در این افراد

برای تعیین کسب مناسب هر یک از این رابطه خاص در هر سه عامل ضروری است:

۱) رابطه هر با اعضا

درم‌ای که زیر دشان به هر خودشان اطمینان و اعتماد دارند و مورد اعتماد است

۲) ساختار وظیفه

درم‌ای که یک شغل قابل تعریف و فراگیر است

۳) قدرت نیست

فردی که برخاسته از مرفعت ساختار پس یک فرد در یک سازمان است که شامل

قدرت استخدام، افراج، اتمام انضباطی، ارتقاء و افزایش به در آنها است

* نظریہ فیڈرل : (مہم) مسائل حق امتیاز

معتقدات کہ محمد (سازمان) ارضیت ناقوس سازمان، اور ۳ حالت مطلوب، ساز و نامطلب تقسیم

است

۱) حالت مطلوب :

والجہا ہر با اعضا خوب است .

ساختہ و وظیفہ بالا است .

قد بہر وقت ہر بالا است

وقت اہم مطلوب وظیفہ راہی است

۲) حالت میانہ :

در این حالت رابطہ راہی است

۳) حالت نامطلب :

در این حالت وظیفہ راہی (اضابطہ راہی) است

فیڈرل معتقد است کہ در اوج حالت مطلوب و نامطلب یک وظیفہ راہی، محمد سازمان راہی بلالہ

حدیثی سازد و در حالت متوسطہ رابطہ راہی محمد سازمان راہی بلالہ صریح سازد . حال راہی این چنین است

محمد راہی و ہر راہی سازمان رقم می زند

Subject:

Year .

Month .

Date .

()

« سوالات »

۱۱ چرا دانش م رفتار سازمانی تبدیل نمیشود؟

۱۲ مدیریت محترم چه شیوه‌هایی و اهمیت آن‌ها را توضیح دهید؟

۱۳ تئوری‌های مختلف انگیزش را طبقه‌بندی و نام ببرید؟

۱۴ نظریه‌های نوآموزی انگیزش را توضیح دهید؟

۱۵ « عواملی را توضیح دهید »

۱۶ ادراک، تعریف و توضیح دهید؟

۱۷ نظریه‌های اساسی و خطاهای آنرا توضیح دهید؟

۱۸ خطاهای ادراک را توضیح دهید؟

۱۹ تصمیم‌گیری، تعریف و ارتباط آن با ادراک را ذکر کنید؟

۲۰ خطاهای تصمیم‌گیری را نام برده و توضیح دهید؟

۲۱ شخصیت، تعریف و عوامل مؤثر بر آن را شرح کنید؟

۲۲ تعریف نام و ویژگی‌های آنرا توضیح دهید؟

۲۳ « جان هلنز »

۲۴ نظریه Big five، به طور کامل توضیح دهید؟

۲۵ هیجان، تعریف و برتری آنرا توضیح دهید؟

۲۶ کنایه‌های هیجان چیست؟