

پاسخ دهنده عزیز این پرسشنامه جهت انجام پایان نامه کارشناسی ارشد تهیه گردیده و هدف محقق از این مطالعه «بررسی تأثیر مدیریت جهادی بر عملکرد مالی در سازمان ها» می باشد. بنابراین پاسخ های دقیق و با تأمل شما، اینجانب را در اجرای این تحقیق یاری خواهد نمود. بدیهی است پرسشنامه بدون نام بوده و پاسخ های شما تنها در راستای اهداف پژوهشی تحقیق حاضر مورد استفاده قرار خواهد گرفت. پیشاپیش از همکاری شما پاسخگویی گرامی کمال تشکر را دارم.

**مشخصات فردی:**

- الف) جنسیت: مرد  زن
- ب) سن: زیر ۲۵ سال  ۲۵ تا ۳۵ سال  ۳۶ تا ۴۵ سال  ۴۶ تا ۵۵ سال  بالای ۵۵ سال
- ج) سطح تحصیلات: دیپلم و پائینتر  فوق دیپلم  لیسانس  فوق لیسانس  دکترا
- د) سابقه خدمت: کمتر از ۵ سال  ۵ تا ۱۰ سال  ۱۱ تا ۱۵ سال  ۱۶ تا ۲۰ سال  بیش از ۲۰ سال

ردیف	نحوه تکمیل: خواهشمند است میزان موافقت خود را با هر یک از جملات در مورد سازمان خود بیان کنید.	خیلی زیاد	زیاد	متوسط	کم	خیلی کم
۱	در سازمان شما درآمدهای عملیاتی تا چه حدی نسبت به سالهای قبل افزایش یافته است؟					
۲	در سازمان شما درآمدهای حاصل از عوارض و خدمات تا چه حدی نسبت به سالهای قبل رشد داشته است؟					
۳	در سازمان شما وجوه دریافتی از نمایندگی ها و اجاره ها تا چه حدی نسبت به سالهای قبل افزایش یافته است؟					
۴	در سازمان شما درآمدهای سازمان نسبت به سالهای قبل افزایش یافته است؟					
۵	در سازمان شما درآمدهای اختصاصی حاصل از ارائه خدمات تخصصی تا چه حدی افزایش یافته است؟					
۶	در سازمان شما دریافت عوارض مشخص شده از افراد تا چه حدی منطقی سازی شده است؟					
۷	در سازمان شما هزینه ها و فرآیندهای ارائه خدمات تا چه حدی بصورت منطقی کنترل می شود؟					
۸	در سازمان شما استراتژی های مدیریت هزینه تا چه حدی بصورت منطقی بکار گرفته می شود؟					
۹	در سازمان شما تا چه حدی از پروژه های عمرانی بهره برداری می شود؟					
۱۰	در سازمان شما تا چه حدی از سرمایه گذاری هزینه های صرفه جویی شده در پروژه های توسعه، ارتقاء نیروی انسانی و ... بهره برداری می شود؟					
۱۱	در سازمان شما تا چه حدی از نسبت ظرفیت بدون استفاده دارایی های ثابت به ظرفیت واقعی بهره برداری می شود؟					

خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد	نحوه تکمیل: خواهشمند است میزان موافقت خود را با هر یک از جملات در مورد سازمان خود بیان کنید.	ردیف
					در سازمان شما تا چه حدی از تجهیز سازمان و احداث و تکمیل داخلی سازمان بهره برداری می شود؟	۱۲
					در سازمان شما هزینه های خدمات پشتیبانی از طریق توسعه سیاست برون سپاری امورات سازمانی تا چه حدی کاهش یافته است؟	۱۳
					در سازمان شما هزینه های سربار در جهت کاهش هزینه ها تا چه حدی شناسایی و کنترل شده است؟	۱۴
					در سازمان شما هزینه های اداری مصرفی در جهت کاهش هزینه ها تا چه حدی استاندارد سازی شده است؟	۱۵
					در سازمان شما هزینه های انرژی و اتلاف سایر منابع در جهت کاهش هزینه ها تا چه حدی بصورت بهینه مدیریت می شود؟	۱۶
					در سازمان شما هزینه های خواب سرمایه (کاهش دوره زمانی تولید) در جهت کاهش هزینه ها تا چه حدی بصورت بهینه مدیریت می شود؟	۱۷
					در سازمان شما فرایندها در مسیر ارزانتر شدن ارائه خدمات در جهت کاهش هزینه ها تا چه حدی مطالعه و زمان سنجی می شود؟	۱۸
					در سازمان شما فعالیتهای بدون ارزش افزوده و موازی و دوباره کاریها در جهت کاهش هزینه ها تا چه حدی شناسایی و حذف می شود؟	۱۹
					در سازمان شما انحراف عملکرد مالی از بودجه مصوب تا چه حد کنترل می شود؟	۲۰
					در سازمان شما ماهیت حسابهای منعکس در تراز حسابهای هزینه ای و تملک دارایی های سرمایه ای در جهت کنترل و رعایت بودجه ای تا چه حدی بصورت صحیح شناسایی می شود؟	۲۱
					در سازمان شما رویه های حسابداری تا چه حدی رعایت و کنترل می شود؟	۲۲
					در مدیریت سازمان شما هوشیاری و بصیرت و بهره گیری از فرصت ها افزایش یافته است ؟	۲۳
					در مدیریت سازمان شما پرهیزکاری و تقوی افزایش یافته است ؟	۲۴
					در مدیریت سازمان شما صداقت و شجاعت افزایش یافته است؟	۲۵
					در تفکر رهبری و مدیریت ارشد سازمان شما از نگرش سامانه ای استفاده می شود؟	۲۶
					در تفکر مدیریت ارشد سازمان شما عزم راهبردی مشاهده می گردد؟	۲۷
					در تفکر راهبردی مدیریت ارشد سازمان شما پیشروی بر اساس رویکرد علمی می باشد؟	۲۸
					در تفکر راهبردی مدیریت ارشد سازمان شما فرصت طلبی هوشمند مشاهده می شود؟	۲۹
					در تفکر راهبردی مدیریت ارشد سازمان شما تفکر در زمان مشاهده می گردد؟	۳۰

خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد	نحوه تکمیل: خواهشمند است میزان موافقت خود را با هر یک از جملات در مورد سازمان خود بیان کنید.	ردیف
					در تفکر راهبردی مدیریت ارشد سازمان شما عاقبت اندیشی و آینده‌نگری مشاهده می‌گردد؟	۳۱
					در مدیریت ارشد سازمان شما اعتقاد به جامعیت نظام حکومت اسلامی مشاهده می‌گردد؟	۳۲
					در مدیریت ارشد سازمان شما شناخت و اعتقاد به شئون ولایت مطلقه فقیه افزایش یافته است؟	۳۳
					در مدیریت ارشد سازمان شما درک صحیح مواضع و منویات ولی امر صورت می‌گیرد؟	۳۴
					در مدیریت ارشد سازمان شما محبت و دلبستگی به ولایت مشاهده می‌گردد؟	۳۵
					در مدیریت ارشد سازمان شما انزجار قلبی از دشمنان اسلام افزایش یافته است؟	۳۶
					در مدیریت ارشد سازمان شما تبعیت از تدابیر و دستورات ولی امر انجام می‌شود؟	۳۷
					در مدیریت ارشد سازمان شما تلاش برای گسترش ولایت‌محوری انجام گرفته است؟	۳۸
					در مدیریت ارشد سازمان شما روحیه احترام به دیگران افزایش یافته است؟	۳۹
					در مدیریت ارشد سازمان شما روحیه خودباوری افزایش یافته است؟	۴۰
					مدیران ارشد سازمان شما ارزش‌های انسانی را بر منافع شخصی ترجیح می‌دهند؟	۴۱
					در مدیریت ارشد سازمان شما روحیه استقامت افزایش یافته است؟	۴۲
					در مدیریت ارشد سازمان شما روحیه مسئولیت‌پذیری افزایش یافته است؟	۴۳
					در مدیریت ارشد سازمان شما روحیه دوستی و الفت با مردم افزایش یافته است؟	۴۴
					در مدیریت ارشد سازمان شما روحیه رسیدگی شخصی و مستقیم به امور مردم افزایش یافته است؟	۴۵
					در مدیریت ارشد سازمان شما حسن‌خلق و خوش‌رویی با مردم مشاهده می‌گردد؟	۴۶
					در مدیریت ارشد سازمان شما پرهیز از دنیاپرستی و عدم تاثیرپذیری از مقام مشاهده می‌گردد؟	۴۷
					در مدیریت ارشد سازمان شما روحیه قانع بودن افزایش یافته است؟	۴۸
					در مدیریت ارشد سازمان شما روحیه ساده‌زیستی و دوری از اسراف و تجمل‌گرایی افزایش یافته است؟	۴۹
					در سازمان شما استفاده از پرسنل دارای دانش، درک و مهارت برای ایفای شغل افزایش یافته است؟	۵۰
					در سازمان شما استفاده از نیروهای انسانی متعهد و پاسخگو در برابر عملکرد افزایش یافته است؟	۵۱
					در پرسنل سازمان شما اعتماد به نفس افزایش یافته است؟	۵۲

خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد	نحوه تکمیل: خواهشمند است میزان موافقت خود را با هر یک از جملات در مورد سازمان خود بیان کنید.	ردیف
					در پرسنل سازمان شما وجه پرکاری، سخت کوشی، خستگی ناپذیری و سرعت عمل مشاهده می گردد؟	۵۳
					توانمند سازی پرسنل در سازمان شما افزایش یافته است؟	۵۴
					تیم سازی در بین نیروی انسانی سازمان شما افزایش یافته است؟	۵۵
					توان مذاکره و گفتگو در بین نیروی انسانی سازمان شما افزایش یافته است؟	۵۶
					ارتباطات در روابط نیروی کاری سازمان شما افزایش یافته است؟	۵۷
					در رفتار پرسنل سازمان شما احترام به دیگران افزایش یافته است؟	۵۸
					در رفتار پرسنل سازمان شما روحیه خودباوری افزایش یافته است؟	۵۹
					در پرسنل سازمان شما ارزش های انسانی بر منافع شخصی ترجیح داده می شود؟	۶۰
					در پرسنل سازمان شما روحیه استقامت افزایش یافته است؟	۶۱
					در پرسنل سازمان شما روحیه مسئولیت پذیری افزایش یافته است؟	۶۲
					در بین پرسنل سازمان شما احسان و نیکوکاری و صمیمیت افزایش یافته است؟	۶۳
					در پرسنل سازمان شما روحیه رفتار همراه با گشاده رویی و پرهیز از مشاجره، و دوستی و انس و الفت با مردم افزایش یافته است؟	۶۴
					در سازمان شما گرایش و جهت راهبردی وجود دارد؟	۶۵
					اهداف و مقاصد در سازمان شما بدرستی مشخص شده است؟	۶۶
					چشم انداز در سازمان شما بدرستی مشخص شده است؟	۶۷
					سازمان شما در نهادینه کردن اخلاق و ارزش های دینی در محیط کار به صورت صحیح عمل کرده است؟	۶۸
					شفافیت در روند کاری سازمان شما مشاهده می گردد؟	۶۹
					گشودگی در کارها در سطوح سازمان شما مشاهده می گردد؟	۷۰
					انصاف در روال کاری سازمان شما مشاهده می گردد؟	۷۱
					درستی و صداقت در روال کاری سازمان شما قابل مشاهده می باشد؟	۷۲
					در سازمان به تغییر اهمیت داده می شود؟	۷۳
					در سازمان شما مشتری گرایی قابل مشاهده می باشد؟	۷۴
					در سازمان شما به یادگیری سازمانی توجه می شود؟	۷۵
					در ساختار سازمان شما افراد در تصمیم گیری ها مشارکت داده می شوند؟	۷۶
					در ساختار و فرایند کاری سازمان شما پیچیدگی کاری کم شده است؟	۷۷
					در ساختار و فرایند کاری سازمان شما تاکید بر پیروی صرف از دستور العمل ها کم شده است و اختیارات بیشتری به افراد داده شده است؟	۷۸