

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

درس: تئوریهای مدیریت پیشرفته

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت فناوری اطلاعات ۱۲۱۸۰۹۸ - مدیریت فناوری اطلاعات (کسب و کار الکترونیک)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت منابع اطلاعاتی)، مدیریت فناوری اطلاعات (سیستمهای اطلاعاتی پیشرفته)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت دانش) ۱۲۱۸۳۲۲

۱- در کدامیک از فرهنگ های زیر نوآوری بیشتر می باشد؟

۱. فرهنگ اطمینان ۲. فرهنگ مرد گرایی ۳. فرهنگ فردگرایی ۴. فرهنگ عدم اطمینان

۲- کدام گزینه مدل فرهنگ سازمانی شایینی را بیان می نماید؟

۱. مصنوعات - ارزش ها - پیش فرض ها ۲. فاصله قدرت زیاد و کم و مردگرایی وزن گرایی
۳. فرهنگ اطمینان و عدم اطمینان مرد گرایی و جمع گرایی ۴. توجه به احتیاج و تنوع در فرهنگ ها با توجه به شباهت ها

۳- سنت ها و پادشاهان کدام یک از مصنوعات بشر ساز می باشند؟

۱. مظاهر کلامی ۲. مظاهر فرهنگی ۳. مظاهر رفتاری ۴. مظاهر فیزیکی

۴- چرایی بروز مشکلات در کدامیک از انواع یادگیری نادیده گرفته می شود؟

۱. یادگیری تک حلقه ای ۲. یادگیری سازمانی ۳. یادگیری دو حلقه ای ۴. یادگیری فردی

۵- کدام تئوری بر توزیع قدرت مبتنی بر انتظارات نهادیه شده است؟

۱. تئوری پست مدرنیسم ۲. تئوری نهادی
۳. تئوری بوم شناسی جمعیت سازمانی ۴. تئوری قدرت

۶- مدل سطل زباله با کدامیک از پیش فرضهای نظریات زیر در تضاد است؟

۱. عدم عقلانیت ۲. مدل عقلانی تصمیم گیری
۳. بروکراسی وبه ۴. نظریه قدرت و سیاست

۷- کدام گزینه یادگیری دو حلقه ای را بیان می نماید؟

۱. یادگیری در سیستم های اجتماعی و سازمانی و انتقال تجربیات
۲. پایش رفتار و اصلاح و تناسب سازی آن و زیر سوال بردن ارزشها
۳. یادگیری افراد در درون گروههای سازمانی
۴. عمل سازمانی طراحی شده برای وسعت بخش فرآیندهای سازمانی

۸- تعادلی که ثبات سازمانی را به هم می زند از نظر لوین اشاره به کدام یک از مراحل تغییر سازمانی دارد؟

۱. خروج از انجماد ۲. تغییر
۳. تغییرات درون و بیرون ۴. انجماد مجدد

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

درس: تئوریهای مدیریت پیشرفته

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت فناوری اطلاعات ۱۲۱۸۰۹۸ - مدیریت فناوری اطلاعات (کسب و کار الکترونیک)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت منابع اطلاعاتی)، مدیریت فناوری اطلاعات (سیستمهای اطلاعاتی پیشرفته)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت دانش) ۱۲۱۸۳۲۲

۹- در سازمان ایدئولوژیک هدف کنترل و مبانی مشارکت چه می باشد؟

۱. مدیریت فرهنگی - اجبار و زور
۲. اقدام فیزیکی - اجبار
۳. رفتار - محاسبه ای
۴. جهان بینی - هویت

۱۰- شعور کاذب کارل مارکس به چه معنایی است؟

۱. تغییر کاذب فرهنگی توسط کارگران
۲. مشارکت در استثمار خود توسط کارگران
۳. کنترل نابهنجار رفتارها توسط خود و دیگران
۴. عدم مشاهده سیستماتیک عناصر فرهنگی در سازمان

۱۱- در مدل عقلانی فرآیند تصمیم گیری پس از تعریف مساله چه مرحله ای می باشد؟

۱. تعیین و ارزیابی راه کارها
۲. نظارت بر نتایج
۳. انتخاب راه کار
۴. اجرای راه کار انتخابی

۱۲- کدام گزینه در ماتریس تصمیم گیری شیوه توافق - توافق را بیان می نماید؟

۱. مدل عقلانی
۲. مدل سطل زباله
۳. مدل شیوه ائتلاف
۴. مدل خطا-آزمون

۱۳- برهان اصلی تئوری وابستگی چه می باشد؟

۱. درک روابط قدرت - وابستگی
۲. تحول در ساختار قدرت
۳. تعامل در واکنش افراد با یکدیگر در سازمان
۴. شناسایی سبک های مختلف تغییر در محیط

۱۴- نگاه پاره پارگی به چه معنایی است؟

۱. ایجاد دانش تقسیم پذیری در سازمان
۲. همیاری با اجزای مختلف سازمان
۳. توجه به مصنوعات و نهادها
۴. ناسازگاری و مبهم و سیال بودن فرهنگ های سازمانی

۱۵- کدام گزینه از عناصری است که تسهیم فرهنگی بر آنان استوار است؟

۱. ادارک - تفسیر - بینش فرهنگی
۲. نمادها - هنجارها - ارزشها
۳. ساختار - استراتژی - فرهنگ
۴. ادراک - ساختار - فرهنگ

۱۶- به چه علت نگاه مدرنیست و نهادین تفسیری نسبت به فرهنگ سازمانی هم زیستی مسالمت آمیزی دارد؟

۱. محدود بودن تئوریک
۲. محدودیت ساختار فیزیکی
۳. محدودیت اثرات اجتماعی
۴. نگاه انسان شناسی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

درس: تئوریهای مدیریت پیشرفته

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت فناوری اطلاعات ۱۲۱۸۰۹۸ - مدیریت فناوری اطلاعات (کسب و کار الکترونیک)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت منابع اطلاعاتی)، مدیریت فناوری اطلاعات (سیستمهای اطلاعاتی پیشرفته)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت دانش) ۱۲۱۸۳۲۲

۱۷- چیدمان فضائی اشیاء فیزیکی اشاره به کدام گزینه دارد؟

۱. نمودار سازمانی
۲. چیدمان اداری
۳. نقشه های داخلی سازمان
۴. نقشه های خارجی سازمان

۱۸- کدامیک از رویکرد های زیر به رابطه ساختار فیزیکی با تعامل و دیگر شکل های فعالیت های درون سازمان متمرکز است؟

۱. رویکرد فیزیکی
۲. رویکرد عناوین
۳. رویکرد رفتاری
۴. رویکرد سازمانی

۱۹- کدام گزینه در شکل اصلی هویت درون و اطراف سازمانها نقش مهمی دارند؟

۱. رفتارهای شرطی شده
۲. جایگاه هویت در سازمان
۳. رویکردهای عناوین
۴. عناصر و روابط فضائی

۲۰- کاربرد اصلی تئوری فمینیست ها چه می باشد؟

۱. بکار گیری عقلانیت کاربردی
۲. افزایش آگاهی کارکنان و توجه به فرآیند های سیاسی در سازمان
۳. بکار گیری سازمانهای غیر رسمی
۴. تحلیل ساخت جنسیت و روابط جنسیت

۲۱- راه حل تعارضات از دید کسانی که تعارض را پدیده ای غیر سازنده می دانند چیست؟

۱. توسط تعاملات سازنده
۲. حذف تعارضات غیر سازنده
۳. بازنهایی روابط موجود در سازمان
۴. تشکیل کمیته های و گروههای کاری

۲۲- در مدل اقتضائی تعارض، کدام سطح تعارض سبب افزایش عملکرد می گردد؟

۱. تعارض بالا
۲. تعارض پائین
۳. عدم تعارض
۴. تعارض متوسط (بهینه)

۲۳- مسئولیت تصمیم گیری در مورد فعالیت های عملیاتی روزانه واحدها به عهده کدامیک از سطوح سازمانی است؟

۱. مدیران بازاریابی یا اداری
۲. مدیران سطوح پائین تر
۳. مدیران میانی
۴. مدیران عالی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

درس: تئوریهای مدیریت پیشرفته

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت فناوری اطلاعات ۱۲۱۸۰۹۸ - مدیریت فناوری اطلاعات (کسب و کار الکترونیک)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت منابع اطلاعاتی)، مدیریت فناوری اطلاعات (سیستمهای اطلاعاتی پیشرفته)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت دانش) ۱۲۱۸۳۲۲

۲۴- برای رهایی از تعارض چه نوع استراتژی هایی مورد استفاده قرار می گیرد؟

۱. آرام سازی - مصالحه

۲. استفاده از قدرت - نفوذ در صاحبان قدرت

۳. تحریف اطلاعات - عدم سازمان دهی و هماهنگی بین واحدها

۴. توسعه فناوری و فرهنگ سازمانی

۲۵- در کدامیک از وابستگی های وظیفه ای واحدهای وابسته به هم برای انجام وظایف خود به تعامل خیلی کم احتیاج دارند؟

۱. وابستگی وظیفه ای - بده بستانی

۲. وابستگی گروهها و افراد در سازمان

۳. وابستگی وظیفه ای مجموعه ای

۴. وابستگی متقابل

۲۶- کدام گزینه سبب افزایش تعارض می شود؟

۱. منابع مشترک

۲. ساختار فیزیکی

۳. محیط درون و بیرون سازمان

۴. تعارض واحدهای پروژه ای

۲۷- در کدام نظریه بر توزیع نابرابرانه پست های دارای پرداخت بالا و قدرت بیشتر در سازمانهای مدرن تاکید میشود؟

۱. نظریه ارزش مبادله ای نیروی کار

۲. نظریه تعارض طبقه ای

۳. نظریه قشر بندی

۴. نظریه تنوع سازمانی

۲۸- عملکرد ترموستات به کدامیک از مدل های بازخور در ارزیابی عملکرد اشاره دارد؟

۱. سیستم مدرنیسم

۲. سیستم پست مدرنیسم

۳. سیستم سایبرناتیک

۴. نظریه سیستمی

۲۹- راههای تحریک تعارض چه می باشند؟

۱. افزایش منابع

۲. مذاکره

۳. گردش شغلی

۴. مخفی کردن اطلاعات

۳۰- سیستم قطعه کاری از چه کنترلی حمایت می کند؟

۱. کنترل داده ای

۲. کنترل عملیاتی

۳. کنترل ستاده ای

۴. کنترل گروهی