یاد خدا آرام بخش دلهاست



بی‌انگیزگی کارکنان موفقیت سازمان را تهدید می‌کند؟!

بی‌شک کارکنان با انگیزه، کلید راهیابی سازمان به موفقیت هستند و بی انگیزه‌شدن کارکنان حقیقت تلخی است که نادیده گرفتن و یا انکار آن می‌تواند لطمات جبران‌ناپذیری را بر پیکرهٔ سازمان وارد آورد، کارکنانی که در بدو استخدام بسیار علاقه‌مند به کار خود بوده‌اند، اما امروز با بی‌اعتنایی و بی‌علاقگی پشت میز کار خود می‌نشینند و تنها به حضور فیزیکی در ساعات کاری خود اکتفا می‌کنند، تصویر نامطلوبی است که بسیاری از شرکت‌ها و سازمان‌ها با آن دست‌به‌گریبان هستند.

اما چرا کارکنان بی‌انگیزه می‌شوند؟

معمولاً وقتی نیروی انسانی شروع به کار می‌کند مشتاق و علاقه‌مند آن کار است و در تلاش است که اثبات نماید کارفرما با انتخاب او تصمیم درستی گرفته است. اما مطالعات صورت گرفته نشان می‌دهد که در ۸۵٪ سازمان‌ها، انگیزهٔ پرسنل در شش ماههٔ اوّل سال به سرعت کاهش می‌یابد!

این مشکل به اصول مدیریتیِ حاکم و شیوهٔ رهبری در سازمان مربوط می‌شود، یعنی هم به فرآیندها و سیاست‌هایی که سازمان‌ها در مدیریت سرمایه‌های انسانی خود به کار می‌گیرند و هم به روابط انسانی که مدیران در ارتباط با کارکنان خود برقرار نموده‌اند. رفتار و عملکرد مدیران می‌تواند شاخصی مؤثر و غیرقابل‌انکار در بی‌انگیزگی پرسنل باشد و بالعکس همچنین می‌تواند به‌عنوان اهرمی قدرتمند در ایجاد انگیزه در کارکنان و افزایش بهره‌وری سازمان عمل نماید.

هدف کارکنان از کار چیست؟

مدیریت سازمان برای اینکه علاقه و انگیزه‌ای که کارکنان در ابتدای شروع کار خود دارند را بتواند حفظ نماید باید از منظر آنها به کار نگریسته و به عوامل انگیزشی آنها توجه نماید. باید اهدافی را که کارکنان در کار درجستجوی آن هستند، بشناسند و آنها رامحقق سازد. این عوامل عبارتند از:

- **عدالت:** کارکنان انتظار دارند که از حقوق مادی و معنوی به طور عادلانه و براساس شایستگی بهره‌مند گردند. حقوق، مزایا، امنیت شغلی اگر عادلانه و بر اساس شایستگی افراد تعیین گردد کارکنان احساس سرخوردگی و بی‌انگیزگی نخواهند داشت.
- **احساس موفقیت:** افتخارکردن به شغل و مهم پنداشتن کار تا حد بسیار زیادی منوط به نحوهٔ نگرش مدیریت و سیستم سازمانی به افراد می‌باشد. ممکن است فردی در بالاترین ردهٔ مدیریتی نیز به دلیل دیده‌نشدن در سازمان، خود را حلقه‌ای مهجور و مجزا از سیستم تلقی نموده و هرگز احساس موفقیت ننماید.
- **رشد و یادگیری:** تحقیقات نشان داده است که کارکنان هدفمند و با علاقه همواره به دنبال فرصت‌هایی هستند که مهارت و توانایی آنها را افزایش دهد، لذا ضرورت دارد که پیوسته در جهت ارتقای دانش و مهارت این کارکنان برنامه‌ریزی داشته باشیم و این مهم در سایهٔ یک واحد سرمایه‌های انسانی توانمند محقق می‌شود.

• **فرآیند و شرح وظایف:** یکی دیگر از عوامل مؤثر در ایجاد انگیزهٔ کارکنان تعیین شرح وظایف شفاف و فرآیند انجام فعالیت کاری آنهاست عدم وجود این مقوله باعث تداخل انجام وظایف، سردرگمی، سوء تعبیر و برداشت و نهایتاً منجر به سوءتفاهم بین کارکنان و از بین رفتن انگیزهٔ آنها و در نتیجه کاهش بهره‌وری خواهد شد. لذا تمرکز روی مدیریت سیستم فرآیند بلاشک یک ضرورت محسوب می‌شود.

• **اعتماد:** اعتماد در یک سازمان موجب شادی و مفرح نمودن محیط کاری است، زیرا اعتماد اساس فرهنگ کار در سازمان‌های موفق می‌باشد. اگر چنانچه اعتماد در محیط کار در اثر وعده‌های دروغین، عدم همسویی کردار با گفتار و عدم اجرای تعهد به موقع از بین برود، موجب فروریختن اساس اعتماد می‌شود که بازسازی آن امری بسیار دشوار بوده و جبران آن مستلزم صرف وقت، انرژی و هزینه گزاف می‌باشد. لذا کارکنان به‌ویژه مدیران باید کاملاً مواظب گفتار، کردار و تعهدات خود باشند تا انگیزهٔ کارکنان سازمان از بین نرود.

• **تصمیم‌های مدیریتی نابه‌جا:** بسیاری از مدیران به علت عدم باور به ارزش سرمایه‌های انسانی و نداشتن برنامهٔ استراتژیک و اعمال مدیریت خودمحورانهٔ مبتنی بر تصمیمات لحظه‌ای و کوتاه مدت موجب ایجاد تعارض و کاهش انگیزهٔ کارکنان می‌شوند.

• **تعلق‌خاطر و همدلی:** این مهم زمانی حاصل می‌شود که مدیر احساس همدلی با کارکنان داشته باشد لیکن مدیری که دچار خودشیفتگی است، به دلیل داشتن اعتماد به نفس کاذب و احساس محق بودن در تمام شرایط با اتکا بر جایگاه سازمانی خود برخورد می‌کند و اهمّیتی به افکار دیگران نمی‌دهد. لذا به راحتی با توجه به اختیارات و قدرت خود کارکنانی را که مطابق علاقهٔ او نیستند تهدید و یا اخراج می‌کند. این رفتار می‌تواند بسیار خطرناک و به صورت جدّی انگیزهٔ کارکنان را به خطر اندازد. از این رو شایسته است از عواملی که انگیزهٔ کارکنان را تهدید می‌کند به طور جدی پرهیز نماییم چرا که از دست‌دادن کارکنانِ شایسته، هزینه‌های زیادِ نانوشته، همچنین وقت و انرژی زیاد ناگفته‌ای را به سازمان تحمیل می‌نماید که به راحتی قابل اندازه‌گیری نیست.



تعلق و تعهد سازمانی و حاصل ایجاد حس امنیت

توجه فرمایید این شاخصه‌ها هرگز نمی‌توانند جانشین یکدیگر شوند. مثلاً کرامت انسانی و احترام فرد هرگز با دستمزد بالا قابل معامله نمی‌باشد و یا روابط دوستانه نمی‌تواند جایگزین حقوق برای کارکنان باشد.

تأمین همهٔ عوامل انگیزشی در سازمان تا حد بسیار زیادی به عملکرد، ارزش و نگرش فردی مدیر وابسته می‌باشد. یک مدیر هوشمند می‌تواند با ایجاد حس علاقه و تعهد در کارکنان و ارائه راهکار مناسب و پیشگیری به موقع عاری از ارعاب و تهدید، آنها را همسو با اهداف سازمان، رهبری نماید. اما مدیری که از هنر مدیریت روابط بین فردی و مهارت برقراری ارتباط با کارکنان خود بهره‌مند نمی‌باشد، ناچار است به ابزار و اهرم‌های فشار متوسل گردیده و یا با تحقیر و تهدید افراد، خواسته‌های خود را به کرسی بنشاند. شدت عمل تنها به دستور دادن منتهی می‌شود. ولی ایجاد فضایی که منجر به احترام، سازش و تعهد شود نمی‌کند. شدت عمل و تندخویی قدرت و نشاط سازمان را نابود می‌کند و کارکنان را ضعیف و بی‌انگیزه می‌نماید.

مهمترین عامل در حفظ انگیزهٔ کارکنان ایجاد حس امنیت برای آنهاست. کارکنان اگر احساس خطر نمایند که ممکن است شغل خود را به دلایل شخصی و سلیقه‌ای مدیر خود از دست دهند بالطبع تعلق و تعهد سازمانی نخواهند داشت. مدیر باید فضایی را ایجاد نماید که کارکنان احساس نمایند اخراج آخرین گزینه متصور در حل و فصل مشکلات آنها خواهد بود.

اما چگونه اشتیاق و علاقه‌مندی را در کارکنان افزایش دهیم؟

- شما باید پیش از هر چیز نگرش خود را تغییر دهید و باور کنید که کارکنان شما سرمایه‌ای ارزشمند و انگیزه، دانش و مهارت آنها دارایی نامشهود در سازمان هستند و باید برای توسعهٔ سازمان ابتدا سرمایه‌های سازمانی خود را حمایت نموده و زمینه رشد و تعالی آنها را فراهم نمایید.
- باید بکوشید جو اعتماد و احترام متقابل را در سازمان ایجاد نمایید، نیازها و خواسته‌های کارکنان خود را بشناسید و به منظور تأمین آنها تلاش نمایید. فراموش نکنید پایین‌ترین رده در سازمان شما هم پیش از اینکه در نقش سازمانی خود دیده شود در جایگاه انسانی خود دارای منزلت و احترام بوده و نیازمند توجه است.
- رهبری بر قلبها را فراموش نکنید. مدیران سازمان می‌توانند با ایجاد شور و نشاط سازمانی در نقش رهبری کاریزماتیک، الهام‌بخشِ انگیزهٔ کارکنان خود باشند و انگیزهٔ کارکنان را با اهداف سازمانی همسو نمایند.
- آنها را درک کنید و برای جلب خشنودی و رضایت آنها در جهت پیشبرد ارزش‌ها و اهداف عالیهٔ سازمان مسیر رشد و تعالی را هموار نمایید.
- کارکنان را به یادگیری و بهبود مستمر و با برنامه‌ریزی مدون تشویق و ترغیب نمایید.
- به روابط انسانی و فردی با کارکنان توجه نموده و روابط صمیمانه با آنها برقرار کنید.
- عملکرد کارکنان را رصد نمایید و عملکرد مطلوب و نامطلوب افراد را همواره مورد توجه قرار دهید.
- فرهنگ کار جمعی و تیمی را در سازمان تقویت نمایید.
- شنوندهٔ خوبی باشید و به نظرات و خواسته‌های آنها گوش دهید. با آنها همدردی نمایید و چالش‌های پیش روی کارکنان را قبل از اینکه به گره‌ای کور تبدیل گردد، حل و فصل نمایید.
- مدیریتی مشارکتی داشته باشید و از نتایج موفقیت‌آمیز سازمان آنها را مطلع نمایید.
- وظایف کارکنان را شفاف در چارچوب سیستم فرآیند انجام کار مشخص نموده و انتظارات خود را منطبق بر آن به صراحت تبیین نمایید.
- کارکنان اغلب از بی‌عدالتی در سیستم رنج می‌برند. سیستم حقوق و مزایا و پاداش آنها را فقط براساس میزان شایستگی آنها تعیین و پرداخت نمایید.

انگیزش نیروی محرک درونی است که می‌تواند متأثر از عوامل بیرونی مانند پول، شأن اجتماعی،

شهرت، قدرت و یا عوامل درونی مانند حس رضایت و خشنودی، موفقیت و از همه مهمتر هم‌سویی اهداف سازمانی با ارزش‌ها و اصول اعتقادی در افراد ایجاد گردد. به همین خاطر همواره این عوامل باید بررسی و تقویت گردند. انگیزشی که ناشی از اعتقادات و ارزش‌های فرد باشد برخلاف انگیزه‌های مقطعی ناشی از ترس، پایدار و همیشگی است.

برخی معتقدند که ترس در شرکت‌های کوچک محرک خوبی برای دستیابی به عملکرد مطلوب در سازمان است، این درست است ولی این سیاست ممکن است تنها در کوتاه مدت مؤثر باشد. در بلند مدت، همین سیاست برای رشد می‌تواند مخرب باشد. ترس جوی سرشار از سوء ظن، بی اعتمادی و خشم را در سازمان ایجاد می‌نماید که موجب می‌شود. حتی افرادی که در پست سازمانی خوبی کار می‌کنند به محض یافتن شغلی با شرایط بهتر سازمان را ترک نمایند.

همواره توجه داشته باشید چنانچه بذرنفاق، خشم و کینه‌ورزی در سازمان پاشیده شود، همان را با وسعت بیشتر درو خواهید کرد. از کوزه همان برون تراود که در اوست.

مخرب‌ترین اثر سوء مدیریت بر مبنای ترس، بی‌علاقگی کارکنان نسبت به شغل است. در چنین سیستمی کارکنان احساس تلف‌شدن می‌کنند و تنها برای حفظ شغل خود به کار ادامه می‌دهند و دیگر از برند سازمان خود هیچ جا به نیکی یاد نمی‌کنند. این سیاست سازمان را به سمت از دست‌دادن کارکنان شایسته، مشکلات مالی، هزینه‌های اضافی آموزش و استخدام، دعوی و شکایات، ورشکستگی و... سوق خواهد داد.

در چنین محیطی کارکنان احساس فقدان عزت نفس نموده و تنها به اهداف و علایق خود می‌اندیشند، نه اهداف و مصالح سازمانی. این شیوه در انگیزش و مدیریت افراد، نزدیک‌بینی به‌وجود می‌آورد و باعث می‌شود که مدیران نتوانند رویدادهای آتی را پیش‌بینی و مدیریت نمایند. کارکنان هم فقط به جلب رضایت کارفرمایان خود با هر ترفند و روشی حتی غیر انسانی و غیر اخلاقی متوسل می‌گردند. خلاقیت در آنها از بین رفته و تنها مقلد کورکورانهٔ قوانین سازمان خواهند بود . آنها فقط نگران مطلوب جلوه‌کردن خود از دیدگاه رئیس بالا دستی خود هستند و به همین دلیل با سرزنش کردن دیگران، انداختن تقصیرها به گردن یکدیگر و پاس‌کاری مشکلات اتلاف وقت می‌نمایند.

مدیریت ترس از سوی مدیرانی مورد حمایت قرارمی‌گیرد که فکر می‌کنند این سبک مدیریت افراد را مجبور خواهد نمود که سرسختانه کار کنند. اما در واقع عکس این قضیه صادق است، کارکنان شاید بیشتر کار کنند اما کیفیت کار در این سیستم به شدت کاهش خواهد یافت. بدیهی است که کارکنانی مطیع و بله قربان گو، اما بی‌انگیزه و ناراضی فرزندان معیوب این سیستم مدیریتی هستند که هرگز جایگزین کارکنانی پویا، شاد و خلاق برای سازمان نخواهند بود.

مدیریت بر مبنای ایجاد فضای رعب و وحشت، منجر به ضایع شدن و سرخوردگی زیردستان با استعداد می‌شود و درسازمان‌های بزرگ که امکان نظارت مستقیم بر عملکرد پرسنل وجود ندارد هرگز راه به جایی نخواهد برد. انگیزه‌ای که منوط و وابسته به حضور فیزیکی مدیر در محیط کار و توأم با استرس باشد تعلق خاطر سازمانی و بهره‌وری را کاهش داده و لطماتی را برای سازمان رقم می‌زند که جبران آن شاید سالها زمان ببرد.

انتخاب با شماست...

وادار کردن کارکنان به کار بیشتر، از طریق ترس و ایجاد نگرانی، یا ایجاد انگیزه‌ای مملو از شور و اشتیاق قلبی!



سعید سعادت (مدیرعامل)

از کوزه همان برون تراود که در اوست



رحیمی فرد
قائم مقام مدیرعامل

سازمان‌های چابک (Agile Organization)

مجتمع فنی تهران امروزه با گستردگی و محبوبیتی که در کشور پیدا کرده که بدون‌شک مرهون تدابیر و مدیریت و زحمات بی‌شائبه اساتید گرانمایه و بنیان‌گذاران این مجموعه بوده است که توانسته ۳۸سال در اوج بماند و دیگر نمی‌توان مجتمع فنی تهران را فقط یک مجموعه یا یک بنگاه اقتصادی و فرهنگی و... قلمداد نمود؛ بلکه با توجه به شهرت و فراگیری آن شایسته است واژهٔ سازمان را به آن اختصاص داد. تردیدی نیست که امروزه مجتمع فنی تهران را به‌عنوان میراثی ارزشمند می‌دانیم و تمام انرژی و توان خود را مصروف پایداری و در اوج ماندن آن می‌کنیم.

دنیای امروز دنیای تغییر و تحولات است و بر کسی پوشیده نیست که سرعت تغییرات امروزه در حدی است که با کوچکترین غفلت، توان رقابت را قطعاً از دست خواهیم داد و یکی از شیوه‌هایی که می‌توان سازمان را با تغییرات و تحولات برق‌آسای امروز منطبق کرد داشتن یک سازمان چابک و پرورش نیروهای انسانی توانمند است.

یکی از مفاهیم اساسی که در سازمان‌های چابک مطرح می‌شود، مدیریت شایستگی‌های اساسی "Competence management car" می‌باشد. شایستگی‌های اساسی نیروی انسانی عبارت است از: مهارت‌ها و دانش – رفتارها و تجربیات.

با سرمایه‌گذاری در آموزش و تربیت نیروی انسانی می‌توان شایستگی‌های افراد سازمان را افزایش داد. امروزه به‌کارگیری حجم بالای نیروهای انسانی دلیل بر موفقیت یک سازمان نیست بلکه پرورش نیروهای توانمند و شایسته در سایهٔ استفاده از تکنولوژی‌های روز که بتوان در چند حوزه از وجودشان استفاده کرد به چابکی سازمان کمک خواهد کرد و همین امر منابع انسانی را نیز تشویق به کسب مهارت‌های جدید کرده و از رخوت، یکنواختی و روزمرگی سازمان می‌کاهد.





حمیدرضا منصوری معاون آموزش و پژوهش

سازمان مجتمع فنی تهران نیز که همواره از مجموعه‌های نوآور، خلاق و پویا در حوزهٔ آموزش‌های مهارتی در کشور بوده است، از آغاز سال جاری مصمّم شده است تا با بهره‌مندی از تجربیات بی‌نظیر مؤسسان خود، تحولی بزرگ ایجاد نموده و بستری را مهیا نماید، که ضمن افزایش کیفیت وکنترل خدمات خود، دسترسی بسیار آسان‌تری برای مخاطبان فراهم نماید. بدین ترتیب تصور می‌گردد سال ۹۶، سال رونمایی از بسیاری از فناوری‌های حوزهٔ آموزش به نام مجتمع فنی تهران باشیم.

یکی از مفاهیم مهمی که امروزه در بسیاری از کشورها به آن توجه شده است، مفهوم ظرفیت جذب دانش و فناوری است که در سطوح مختلفی از قبیل سطح بنگاه، ملی و سازمانی مطرح می شود. اخیراً این مفهوم به‌عنوان یک عنصر حیاتی در رقابت مبتنی بر دانش، میان اقتصادهای مختلف تعریف شده است. ظرفیت جذب، یک دارایی ناملموس تلقی می‌شود که موجب مزیت رقابتی پایدار در طی زمان می‌شود و رابطهٔ نزدیکی با نوآوری دارد. اثرات جانبی مثبتی که در اثر جریان‌های بین‌المللی فناوری ایجاد می‌شوند، فرصت خوبی برای سازمان‌های در حال توسعه فراهم می‌کنند.

هرچند اغلب فعالیتها و افکار نوآورانه از ایده تا اجرا دستخوش چالش‌های مختلف مدیریت سنتی، سرمایه گذاری، زیرساخت و در نهایت همراهی سازمانی با نوآوری خواهد بود؛ اما سازمان موفق، سازمانی خواهد بود که به ارادهٔ نوآورانهٔ خود مصمّم بوده و ایده‌اش را اجرایی نماید. بدیهی است در مسیرِ دوران گذر از تفکرات و جریان‌های فکری سازمان، بسترسازی مناسب برای زیرساخت‌ها و فرهنگ‌سازی سازمانی از عمده مشکلات مدیران خواهد بود و البته وجود ارادهٔ مصمّم در سازمان، تسریع کننده‌ای بر این جریان می‌باشد.





مجتمع فنی تهران
www.mft.info

دیباگران تهران مؤسسهٔ فرهنگی هنری



ناشر برگزیده

حضور مؤسسهٔ فرهنگی و هنری دیباگران تهران واحد انتشارات مجتمع فنی تهران در ۲۹ اُمین دورهٔ نمایشگاه کتاب

مؤسسهٔ فرهنگی و هنری دیباگران تهران واحد انتشارات مجتمع فنی تهران برترین برگزیدهٔ ناشران دانشگاهی در بیست و نهمین نمایشگاه بین‌المللی کتاب تهران شرکت فعالی داشت.



تندیس، لوح‌افتخار و گواهینامهٔ اجلاس رؤسای آیتک







حضور مجتمع فنی تهران در نمایشگاه کارآفرینی فنی‌وحرفه‌ای

به مناسبت روز ملی کارآفرینی و هفتهٔ آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای در مردادماه مجتمع فنی تهران در نمایشگاه کارآفرینی فنی‌وحرفه‌ای واقع در باغ موزهٔ قصر با ارائه آخرین دست‌آوردهای آموزشی خود میزبان شرکت‌کنندگان محترم بود.









مسابقات ملی مهارت

برگـزاری هفدهمیـن مسـابقات ملـی مهارت مرحلهٔ اسـتانی

ادارهٔ کل فنی‌وحرفه‌ای استان تهران با همکاری مجتمع فنی تهران مسابقات ملی مهارت مرحلهٔ شهرستانی را در روز هفتم مردادماه در پنج رشتهٔ شبکه، طراحی صفحات وب، راه‌کارهای نرم‌افزار برای تجارت، گرافیک و خیاطی همزمان در شعب مرکزی و ابن سینا برگزار نمود.

شایان ذکر است برگزیدگان این مسابقه پس از شرکت در اردوهای آماده‌سازی و گزینش نهایی به مسابقات جهانی که در سال ۲۰۱۷ در ابوظبی برگزار می‌گردد، اعزام خواهند شد.

همچنین به برگزیدگان این دوره از مسابقات مدال و لوح تقدیر اعطا می‌گردد. نفرات برگزیده از تسهیلات خاصی از جمله امتیازهای مربوط به مربی آموزشی برخوردار خواهند شد و نیز به بنیاد ملی نخبگان معرفی می‌گردند.



مجتمـع فنی تهران برگزیـدهٔ هفتمین اجلاس رؤسای آیتک

هفتمین اجلاس رؤسای صنعت، تجارت و اقتصاد ایران (آیتک) با حمایت و همکاری اتاق تعاون ایران با حضور وزیر محترم صنعت، معدن و تجارت، فعالان اقتصادی، تعاونگران و صاحب‌نظران حوزهٔ فکر و اندیشه برگزار گردید.

به گزارش روابط عمومی مجتمع فنی تهران این اجلاس با محورهای اصلی توسعهٔ کارآفرینی و اشتغال، جذب سرمایه‌گذاران خارجی در مسیر تولید ملی، حمایت از صنایع و جلوگیری از تعطیلی گروه‌های تولیدی و بررسی مادهٔ ۸ قانون رفع موانع تولید در تاریخ ۲۶ مرداد ۹۵ ازساعت ۱۰ صبح الی ۱۴ در مرکز همایش‌های بین‌المللی صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران برگزار شد.

میرزابابا مطهرنژاد، دبیرکل اجلاس رؤسای (آیتک) هم در این همایش با اشاره به تفاوت‌ها و ویژگی‌های هفتمین اجلاس نسبت به دوره‌های قبل عنوان کرد: طی این دوره در کنار همایش، یک بخش آموزشی با محوریت خلاقیت و نوآوری در حوزهٔ مارکتینگ پاشنه آشیل سازمان‌ها برگزار شد که این اقدام می‌تواند سنگ بنای فعالیت‌های آموزشی در دوره‌های بعدی باشد.

او با اشاره به اینکه در این همایش همچون دوره‌های گذشته از فعالان مختلف اقتصادی کشور در حوزه‌های تولید، صنعت و خدمات تقدیر می‌شود، گفت: امسال برای نخستین بار در انتخاب برگزیدگان از ارزیابی‌های برون سازمانی همچون ارتباط با مشتریان، تدوین پرسش‌نامه و غیره به اندازه‌گیری عملکرد واحدها برمبنای ملاک‌های علمی پرداختیم.

به گفتهٔ مطهرنژاد در این بررسی، تمام شرکت‌ها و واحدهای تولیدی در مقیاس خود و برمبنای یک دسته‌بندی مشخص مورد ارزیابی قرار گرفتند.

وی با اذعان به انجام ارزیابی عملکرد شرکت‌های تولیدی توسط سازمان‌های غیردولتی، تصریح کرد: امروز دنیا به سمت ارزیابی عملکردها توسط سازمان‌های مردم نهاد حرکت کرده است.







دبیرخانهٔ این اجلاس نتایج نظرسنجی از مشتریان را به عنوان مهم‌ترین ملاک انتخاب برگزیدگان و سایر شاخص‌ها را میزان گردش مالی، فروش، حجم تولید، نحوهٔ مدیریت برند، کارآفرینی، ایجاد اشتغال، آموزش‌های درون سازمانی، بهبود کیفیت و توجه به استاندارد، سطح گستردگی توزیع و دسترسی به محصولات مبتنی بر تشخیص مراکز علمی و پژوهشی اعلام کرد.

در این اجلاس که با حضور وزیر محترم صنعت، معدن و تجارت، رئیس اتاق تعاون ایران، نمایندهٔ وزارت کار و جمعی از مدیران برتر بخش خصوصی و با هدف تشویق و ارتقای ظرفیت‌ها و مزیت‌های رقابتی شرکت‌های خصوصی و دولتی و با محوریت آموزش و ترویج آن برگزار گردید، شرکت‌های برتر بر اساس شاخص‌های تعیین شده اتحادیهٔ اروپا و ارزیابی‌های برون‌سازمانی مورد سنجش و ارزیابی قرار گرفتند.

مجتمع فنی تهران بنا بر سوابق و افتخارات کسب نموده و فعالیت های تأثیرگذار مفتخر به دریافت سه جایزهٔ ملی و بین‌المللی گردید.

- نشان عالی برترین مدیریت سرآمد در حوزهٔ آموزش به جناب آقای دکتر سعادت مدیر عامل مجتمع فنی تهران
- گواهینامهٔ استاندارد بین‌المللی BCI-Education برترین و معتبرترین مؤسسهٔ آموزشی از کشور آلمان
- نشان ملی رعایت استانداردهای آموزش‌های تخصصی



اجلاس روسای آیتک





مجتمع فنی تهران
www.mft.info

مجتمع فنی تهران

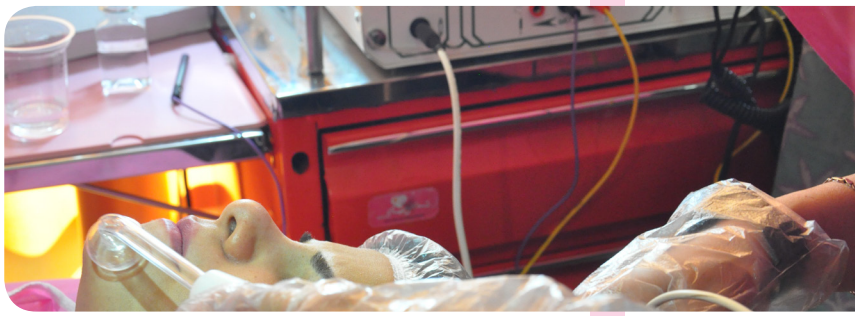
برگزیدهٔ هفتمین اجلاس رؤسای آیتک

گـزارش کلاس‌هـای دپارتمان دانش سـلامت در شـش‌ماهۀ اوّل سـال۱۳۹۵

براساس سیاست‌های برنامه‌ریزی آموزشی دپارتمان دانش سلامت، در سال ۱۳۹۵ از فروردین‌ماه مجدداً اقدام به برگزاری دوره‌های آموزشی فعال در گروه‌های پوست و زیبایی، بهداشت و فوریت‌های پزشکی، روان‌شناسی و... در چند شیفت مختلف و با توجه به نیازهای مخاطبان خود نموده است.

دورۀ مراقبت پوست، مو، زیبایی و تناسب‌اندام:

این دوره با هدف تربیت تخصصی نیروی انسانی ماهر در زمینۀ پوست و زیبایی و با استفاده از اساتید و پزشکان متخصص به طور میانگین هر پانزده روز یکبار در شیفت‌های مختلف صبح و عصر برگزار می‌گردد. این دپارتمان از ابتدای سال ۱۳۹۵ تاکنون موفق به برگزاری ۹ دوره پوست، مو و تناسب اندام شده و هم اکنون با توجه به استقبال دانش‌پذیران، ثبت‌نام در دهمین دوره جهت اجرا در نیمۀ اوّل مهرماه انجام می گردد.



همچنین در کنار این دوره، دورۀ تکنیک‌های زیبایی و دورۀ ساخت کرم و ماسک‌های خانگی (که ترکیبی از سرفصل‌های علمی و طب سنتی است) دوره‌های پاکسازی پوست و... نیز برگزار می‌گردد. لازم به ذکر است که در پایان دانش‌پذیران می‌توانند پس از موفقیت در آزمون‌های پایان دوره، گواهینامۀ دوزبانۀ مجتمع فنی تهران و گواهی مهارت سازمان فنی‌وحرفه‌ای کشور را دریافت نمایند و در صورت بین‌المللی بودن دوره، گواهینامۀ بین‌المللی به دانش‌پذیران اعطا می‌گردد.

دورۀ فوریت‌های پزشکی:

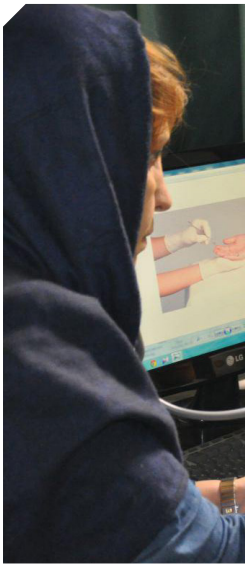




دپارتمان دانش سلامت مجتمع فنی تهران در راستای اهداف از پیش تعیین شده و رسالت اجتماعی خود، با بهره‌گیری از کادری مجرب و دانش‌آموخته و همکاری انجمن پرستاری ایران، دوره‌های پکیج آموزشی فوریت‌های پزشکی و کمک‌های اوّلیه (مقدماتی و پیشرفته) را به زبان ساده برای عموم مردم با هدف فرهنگ‌سازی این دانش و فراگیر کردن آن در جامعه ارائه می‌نماید. در پایان دورۀ فوریت‌های پزشکی،گواهینامه مشترک انجمن پرستاری ایران و مجتمع فنی تهران به شرکت کنندگان اهدا می‌گردد. دورۀ فوریت‌های پزشکی به طور میانگین هر ماه یکبار و درشیفت‌های گوناگون جهت پاسخگویی بهینه به نیازهای متقاضیان برگزار گردیده است. این دوره مجدداً در نیمۀ اوّل مهرماه آغازخواهد شد.



دورهٔ بهداشت عمومی و شناخت بیماری:



این دوره با هدف آگاهی عمومی با آموزش پیرامون مسائلی چون شناخت و تفسیر آزمایشات پزشکی، آناتومی و فیزیولوژی بدن، شناخت بیماری‌های دستگاه‌های گوارش، سیستم تنفسی، مغز و اعصاب، سیستم قلب و عروق و... برگزار می‌گردد. این دوره نیز در نیمهٔ اوّل مهرماه برگزار می‌گردد. لازم به ذکر است که در پایان این دوره گواهینامهٔ مشترک انجمن پرستاری ایران و مجتمع فنی تهران اهدا خواهد گردید.





دوره‌های روان‌شناسی:

دپارتمان دانش سلامت با هدف آموزش مهارت‌ها و ارتقای دانش عمومی در حوزهٔ سلامت روان و نیز بهبود سلامت افراد جامعه اقدام به برگزاری دوره‌های آموزشی در زمینهٔ روان‌شناسی در قالب دوره‌های رازهای گفتگوی اثربخش، روان‌شناسی مثبت‌گرا، آرکی‌تایپ (روان‌شناسی شخصیت)، اکسیر عشق (مدیریت روابط خانواده)، تحلیل رفتار متقابل و مدیریت خویشتن پرداخته است که بسیار مورد استقبال دانش‌پذیران و علاقه‌مندان قرار گرفته است. تمامی دوره‌های ذکر شده در نیمهٔ اوّل مهرماه، بار دیگر برگزار می‌گردند.

معرفی دوره‌های جدید دپارتمان دانش سلامت:

از جمله دوره‌های جدید در گروه روان‌شناسی به دورهٔ آرکی تایپ (روان‌شناسی شخصیت) می‌توان اشاره کرد که با مشخصاتی کاربردی از جمله شیوه‌های شناخت سریع مردم، اصول و ساختار تیپ شخصیتی، شناخت ابعاد تیپ شخصیتی، گروه‌های مختلف خلق‌وخو و... کمک شایانی به شناخت نقش خود در زندگی فردی و در تعامل با جامعه می‌کند. دوره‌ای جدید در گروه پوست و زیبایی براساس پاسخ‌گویی همه جانبه به علاقه‌مندان دوره‌های پوست و زیبایی با سرفصل‌هایی متنوع به نام تکنیک‌های زیبایی ارائه گردیده است. این دوره شامل پیاده‌سازی تکنیک‌های زیبایی اجزای صورت می‌باشد.

جشنوارهٔ پاییزهٔ دپارتمان دانش سلامت:

در راستای پاسخ‌گویی حداکثری به قشرهای مختلف جامعه و رفاه حال متقاضیان، همزمان با آغاز فصل تحصیلی ثبت‌نام تمامی دوره‌های گروه‌های آموزشی دپارتمان دانش سلامت با بیست درصد تخفیف انجام می‌پذیرد. دانش‌پذیران می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر، رزرو و یا ثبت‌نام با کارشناسان این دپارتمان تماس حاصل نمایند.

۰۲۱۲۲۰۶۱۷۵۵
۰۲۱۲۲۰۹۴۹۲۶
۰۲۱۲۲۳۶۹۱۴۵
Telegram.me/healthknowledge

دپارتمان دانش سلامت

دپارتمان امور بین‌الملل



دستاوردهای اخیر مرکز همکاری‌های بین‌الملل مجتمع فنی تهران

عقد قرارداد و مذاکره با دانشگاه‌های خارج از کشور برای اعزام متقاضیان

واحد اعزام امور بین‌الملل (مؤسسهٔ راه فرزانگان وطن) اقدام به عقد قرارداد و مذاکره با چندین دانشگاه و کالج در خارج از کشور جهت اعزام متقاضیان و ادامهٔ تحصیل نموده است که عبارتند از:

- عقد قرارداد همکاری با دانشگاه خصوصی FHM آلمان
- مذاکره با شعبه دانشگاه استرالیایی Federation در مالزی
- مذاکره با نمایندهٔ ویژهٔ چند دانشگاه سوئد
- مذاکره با نمایندهٔ دانشگاه‌های قبرس جنوبی

شروع دوره‌های بین‌المللی جدید در دپارتمان امور بین‌الملل

دپارتمان امور بین‌الملل مجتمع فنی تهران در راستای اهداف آموزشی خود دوره‌های جدیدی را برنامه‌ریزی و اجرا نموده است که از آن جمله عبارتند از:

- برگزاری دورهٔ مد و طراحی لباس مطابق با آخرین استانداردهای تیف در شعبهٔ غرب
- برگزاری سری جدید دورهٔ جامع مدیریت پروژه بین‌المللی تیف استرالیا
- آغاز همکاری با انجمن دراگون بوت (قایقرانی) و برنامه‌ریزی شروع دوره‌های مشترک
- آغاز دوره‌های جدید معماری حرفه‌ای تیف استرالیا
- آغاز دوره‌های جدید آشپزی ملل (آشپزی ترکیه‌ای)



آموزش های فنی و حرفه ای

www.hafez.mft.info مراجعه نمایند.

تجهیـز کارگاه هـای تلفـن همـراه و AVR

دپارتمان برق و الکترونیک مجتمع فنی تهران در راستای بروز رسانی سایتهای الکترونیک خود اقدام به خریداری تجهیزات به روز در زمینه AVR و طراحی مدارات الکترونیکی نموده است. دانشپذیران می توانند با استفاده از این بردها پروژه های عملی و به روز بازار کار را راه اندازی نمایند. هم چنین جهت کارگاه تلفن همراه بردهای تلفنهای هوشمند جهت عیب یابی و تمرین دانشپذیران تهیه گردیده است.

تجهیـز کارگاه BMS بـا اسـتفاده از پروتـکل KNX

دپارتمان برق و الکترونیک مجتمع فنی تهران در راستای ارتقا سطح علمی و به روز رسانی کار گاه های خود اقدام به تجهیز کارگاه BMS به پروتکل KNX نموده است. لازم به ذکر است که این کارگاه از تاریخ ۹۴/۰۸/۰۱ با استفاده از تجهیزات MODBUS راه اندازی شده و تا کنون بیش از ۱۶ کلاس برگزار گردیده است است.

برگـزاری سـمینار رایـگان مقالـه نویسـی ، فیبرنـوری و NETWORKSHOP

شعبه حافظ در راستای ارائه خدمات آموزشی به دانشپذیران اقدام به برگزاری سمینارهای رایگان نموده است . این سمینارها با سه موضوع مقاله نویسی ، کارگاه دوربین مداربسته و فیبر نوری و آشنایی با مفاهیم و کاربردهای پایه شبکه در ماه تیر برگزار گردید. علاقه مندان جهت دریافت فایل مربوط به سمینار می توانند به آدرس اینترنتی

دوره‌های کودک و نوجوان

برگزاری چهار دوره کارگاه ۱۷ ساعته مخصوص گروه کودک و نوجوان

به‌منظور ارتقای سطح آموزش در بخش کودک و نوجوان، دپارتمان زبان اقدام به برگزاری کارگاه‌های آموزشی با عناوین و سرفصل‌های مختلف برای مدرسین جدید و مدرسین ضمن خدمت نموده است. در این کارگاه‌ها مدرسین با سیلابس‌های دپارتمان زبان و آخرین متدهای مد نظر جهت تدریس مهارت‌ها آشنا می‌شوند.

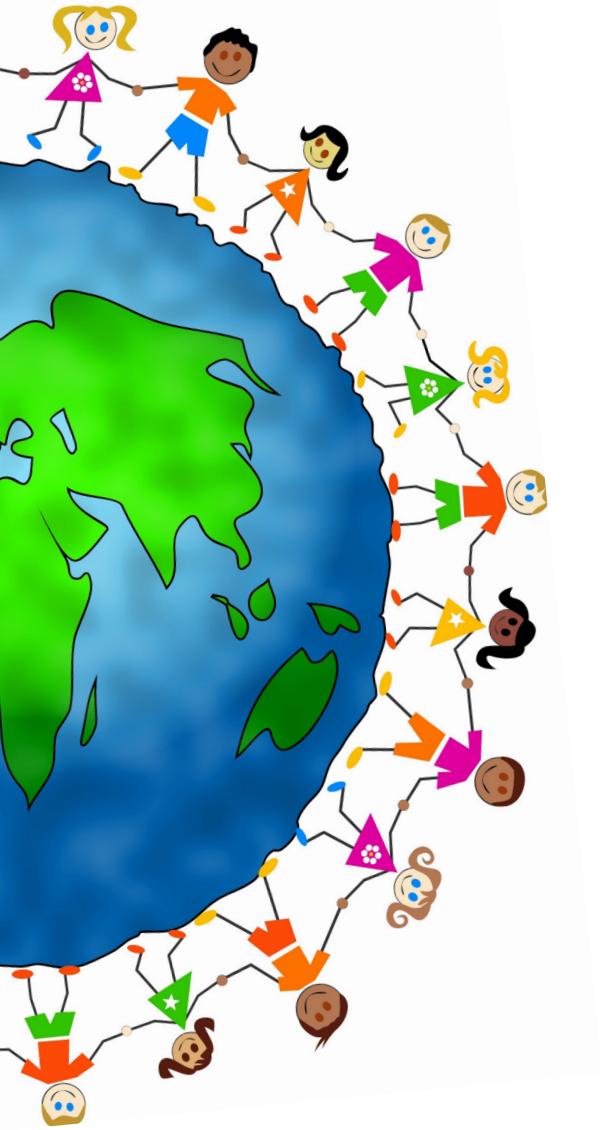
برگزاری آزمون‌های تافل کودک و نوجوان برای اوّلین بار در ایران

دپارتمان زبان مجتمع فنی تهران به عنوان نمایندهٔ رسمی شرکت ETS Global و GEMS برای اوّلین بار در ایران اقدام به برگزاری آزمون‌های بین‌المللی تافل کودک و نوجوان در تاریخ‌های ۲۰ و ۲۱ مردادماه نموده است.

این آزمون‌ها شامل ۳ سطح و با عناوین ذیل می‌باشند:

» TOEFL Primary Step1
» TOEFL Primary Step2
» TOEFL Junior Standard

در این راستا دپارتمان زبان‌های خارجی، کارگاه‌هایی جهت تربیت Examiner آزمون‌های فوق را از طرف ETS برگزار نمود.



برگزاری سومین دورهٔ تربیت مدرس TEYLT

دپارتمان زبان مجتمع فنی تهران سومین دورهٔ بین‌المللی تربیت مدرس TEYLT که ویژهٔ تدریس به کودکان و نوجوانان می‌باشد را برگزار نمود. داوطلبان پس از اتمام موفقیت‌آمیز دوره، گواهینامهٔ تدریس ویژهٔ کودکان و نوجوانان را از انگلستان دریافت می‌کنند.



دوره‌های ویژهٔ تربیت مدرس

برگـزاری کارگاه‌های آموزشـی ویـژهٔ تدریس IELTS

جهت بالا رفتن دانش مدرسین ایلتس، و آشنایی با آخرین قوانین و تغییرات آنها، کارگاهی ۶ ساعته با تدریس مدرس بین‌المللی ایلتس برگزار گردید.

برگزاری آزمون آزمایشی Cambridge YLE

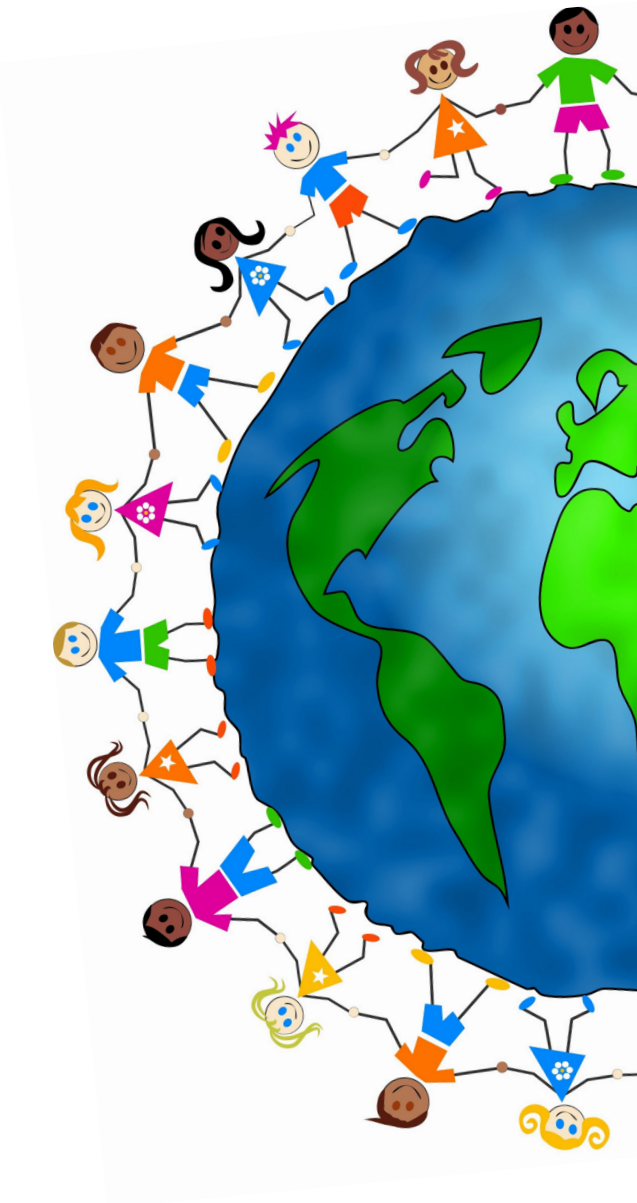
امسال برای اوّلین بار آزمون‌های ویژهٔ کودک و نوجوان دانشگاه کمبریج به‌صورت آزمایشی برگزار گردید و متقاضیان کارنامهٔ خود را از سایت مجتمع فنی تهران دریافت نمودند.

برگـزاری سـیزدهمین و چهاردهمیـن دورهٔ تربیـت مـدرس TESOL

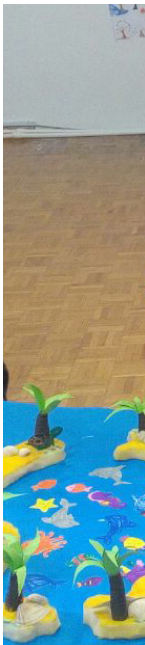
در شش‌ماه نخست سال ۹۵، سیزدهمین و چهاردهمین دوره‌های بین‌المللی Diploma in TESOL برگزار گردید. متقاضیان دوره با اتمام موفقیت‌آمیز دوره، موفق به کسب دیپلم TESOL از کالج تربیت مدرس لندن (انگلستان) خواهند شد.

از دیگـر اقدامـات دپارتمان زبان‌هـای خارجه عبارتند از:

برگزاری کمپ تابستانی در مهدکودک‌ها
تغییر چارت آموزشی و سیلابس زبان انگلیسی بزرگسالان و کودک و نوجوان
برگزاری کارگاه آموزشی تربیت ناظرین اجرایی مدارس و مهدکودک‌ها
برگزاری کارگاه تربیت Examiner and Proctor برای آزمون تافل







دپارتمان سینمای دیجیتال



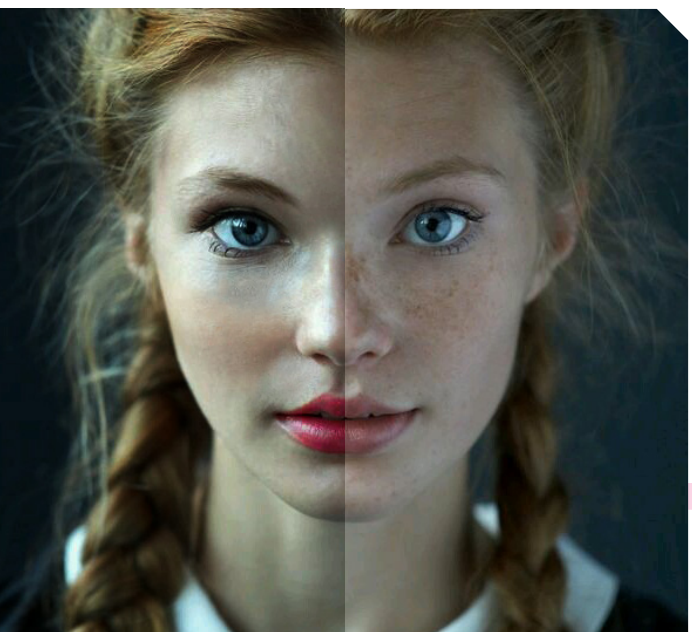
۱- ثبت‌نام دورهٔ عکاسی دیجیتال:

با توجه به استقبال بی‌نظیر دانش‌پذیران کلاس‌های عکاسی دیجیتال همانند گذشته، با حداکثر ظرفیت برگزار می‌شود. ثبت‌نام دوره‌های جدید نیز از اواسط شهریورماه آغاز شده است. قابل ذکر است دورهٔ عکاسی دیجیتال در جهت آماده‌سازی متقاضیان، برای ورود به بازار کار در دو سطح مقدماتی و نورپردازی تخصصی ارائه می‌شود.



۲- ثبت‌نام دورهٔ تدوین و ساخت تیزرهای تبلیغاتی:

آغاز ثبت‌نام دورهٔ جدید تدوین و ساخت تیزرهای تبلیغاتی در دپارتمان سینمای دیجیتال تا اواسط شهریور ادامه دارد. در این دوره علاقه‌مندان به‌صورت حرفه‌ای و تخصصی نرم‌افزارهای جدید و کاربردی را در این حوزه یاد خواهندگرفت و قادر به ورود به بازار کار در این حوزه خواهند شد. دپارتمان سینمای دیجیتال مجتمع فنی تهران اوّلین برگزارکنندهٔ دوره‌های تدوین در ایران می‌باشد.



۳- شروع ثبت‌نام دوره‌های رتوش تخصصی عکس:

علاقه‌مندان به عکاسی و ویرایش عکس، در این دورهٔ دو ماهه، طی ۴۵ ساعت، مهارت کار حرفه‌ای با نرم‌افزار فتوشاپ و لایت‌روم را کسب خواهند کرد. هنرجویان در پایان این دوره توانایی رتوش حرفه‌ای عکس‌های فشن و آتلیه‌ای، از جمله تغییر فرم بدن، ایجاد میکاپ، اصلاح میکاپ و... را کسب نموده و قادر به طراحی آلبوم دیجیتال می‌باشند. شروع دورهٔ جدید رتوش از اوایل مهر می‌باشد.



۴- قابل توجه علاقه‌مندان به دوره‌های فن‌بیان و سخنرانی و بداهه‌پردازی:

دپارتمان سینمای دیجیتال با برگزاری دو دورهٔ موفق «فن‌بیان» در نیمهٔ نخست سال ۹۵، با استقبال دانش‌پذیران در خصوص برگزاری جدید دوره و همچنین دوره‌های سخنرانی و بداهه پردازی رو به رو شده است، ثبت‌نام دوره‌های جدید از هفته ابتدایی شهریورماه آغاز شده است.

۵- قابل توجه علاقه‌مندان به دورهٔ افترافکت:

در پی استقبال دانش‌پذیران دورهٔ افترافکت، دو دورهٔ همزمان برای علاقه‌مندان به این دوره در مرداد ماه آغاز شد. نرم افزار افترافکت با کاربردهای متنوع نظیر ترکیب تصاویر، تنظیم رنگ، ساخت انیمیشن، ساخت آرم استیش، تیزر، تیتراژ و جلوه‌های ویژه به‌صورت کاملاً پروژه‌ای و تخصصی در دپارتمان سینمای دیجیتال آموزش داده می‌شود. دورهٔ افترافکت پیشرفته نیز بنا به درخواست متقاضیان از مهرماه آغاز خواهد شد.



برگزاری سمینار آشنایی با نرم‌افزار Autodesk "Naviswork"

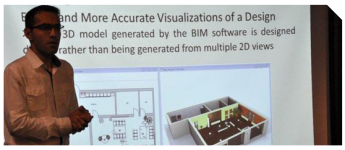






دپارتمان مهندسی مجتمع فنی تهران در مورخهٔ ۲۴ تیر ماه ۹۵ اقدام به برگزاری سمینار توجیهی آشنایی با نرم‌افزار Autodesk "Naviswork" ویژهٔ مهندسین و دانشجویان معماری، عمران، تأسیسات و صنایع نمود.

در این سمینار جناب آقای دکتر کاران استاد دانشگاه Milersville آمریکا به تشریح نرم‌افزارهای حرفه‌ای رایج BIM پرداخته و ضمن ارائه مشاورهٔتخصصی، طی جلسهٔ پرسش‌وپاسخ به سؤالات و ابهامات حضار پاسخ داده شد.







برگزاری نشست چهارم گرافیک در دپارتمان مهندسی مجتمع فنی تهران

دپارتمان مهندسی مجتمع فنی تهران در مورخهٔ ۱۴ مردادماه ۹۵ اقدام به برگزاری سمینار توجیهی با موضوع «بسته بندی از ابتدا» با حضور استاد ایمان آل‌مظفر نمود. این نشست جز اوّلین نشست‌های تابستانه مربوط به گروه گرافیک دپارتمان مهندسی بوده است و پس از اجرای موفقیت‌آمیز ۳ نشست در زمستان سال گذشته، برگزار گردید.



برگزاری نشست پنجم گرافیک در دپارتمان مهندسی مجتمع فنی تهران

دپارتمان مهندسی مجتمع فنی تهران در ۲۸ مرداد ماه ۹۵ اقدام به برگزاری سمینار توجیهی با موضوع «استودیو مشق» با حضور اساتید گرامی، آقایان مسعود جزنی و حامد حکیمی نمود که با استقبال فراگیران مواجه‌شد.





ایجاد کانال‌های تلگرام به تفکیک گروه‌های تخصصی

با توجه به گسترش روزافزون شبکه‌های اجتماعی و نرم‌افزارهای مربوطه، دپارتمان مهندسی مجتمع فنی تهران از اوایل سال ۹۵ اقدام به ایجاد کانال‌های تخصصی در شبکه تلگرام با عناوین کلینیک در گروه‌های مکانیک، گرافیک، عمران، صنایع، تأسیسات، GIS (نقشه‌برداری)، معماری، نفت و گاز نموده است. این کلینیک‌ها با پشتیبانی علمی مدیران گروه‌های تخصصی و با ارائه مطالب علمی مفید و کاربردی به متقاضیان در حال فعالیت می‌باشند.

شروع به فعالیت واحد «خانهٔ صنعت»

واحد خانهٔ صنعت با مشارکت گروه‌های تخصصی مرتبط از جمله صنایع، تأسیسات، نفت و گاز تشکیل و با هدف طراحی، تدوین، و اجرای دوره‌های تخصصی ویژهٔ صنایع وکارخانجات آغاز به فعالیت نمود. برخی از اهم این فعالیت ها عبارتند از:

- مذاکره با شرکت‌های صنعتی جهت برگزاری بازدیدهای صنعتی
- تدوین دوره‌های جدید نرم‌افزاری ویژهٔ سازمان‌ها:
  - آموزش جامع تولید شبکه در نرم‌افزار Hyper Mesh
  - آموزش جامع تولید شبکه در نرم‌افزار Ansys Icem
  - آموزش تراش CNC با نرم‌افزار Mastercam
  - آموزش جامع مهندسی معکوس با برنامهٔ RapidForm
- همکاری با واحد آموزش سازمان جهت برگزاری نشست‌های تخصصی با معتبرترین شرکت‌های آلمانی
- برگزاری اوّلین دورهٔ جامع آموزش پرینتر های سه بعدی در ساختمان مرکزی
- برگزاری کارگاه آموزشی آشنایی با پرینترهای سه‌بعدی در ساختمان مرکزی
- برگزاری سمینار پاسخگویی به سؤالات مرتبط با نرم‌افزار Power mill در شعبهٔ کریم‌خان

شروع فعالیت‌های جدید گروه تأسیسات

کلینیک تأسیسات دپارتمان مهندسی فعالیت‌های گسترده‌ای از ابتدای سال ۹۵ در حوزه‌های مختلف داشته است که در اینجا می‌توان به اقدامات گوناگونی نظیر: تدوین دوره‌های جدید در حوزه‌های طراحی، کارگاهی و برگزاری کمپ‌های تابستانه اشاره کرد.

در زیر به شرح این موارد می‌پردازیم:

- **دوره‌های طراحی:**
  - نرم‌افزار Revit Mep
  - طراحی سردخانه
  - طراحی و انتخاب آسانسور
- **دوره‌های کارگاهی:**
  - کارگاه برق و کنترل تأسیسات حرارتی و برودتی
  - گارگاه تأسیسات برودتی
  - کارگاه تأسیسات مکانیکی به همراه موتورخانهٔ مرکزی
  - کارگاه تأسیسات آب و فاضلاب خانگی و تأسیسات بهداشتی
  - کارگاه نگهداری و تعمیرات پکیج‌های حرارتی
- **کمپ‌های تابستانه:**
  - که شامل دروس تأسیسات مکانیکی، نرم‌افزار Carrier و تأسیسات بهداشتی می‌باشد.

شروع به کار وب سایت جدید دپارتمان مهندسی

شروع به کار وب‌سایت جدید دپارتمان مهندسی به آدرس mft.info/eng با امکانات جدید از قبیل:

۱- اتصال به کانال‌های تلگرام گروه‌های تخصصی دپارتمان از طریق POP UP

۲- امکان ثبت‌نام برای سمینارها و همایش‌ها از طریق وب‌سایت

۳- امکان نمایش دوره‌ها به تفکیک گروه‌های تخصصی

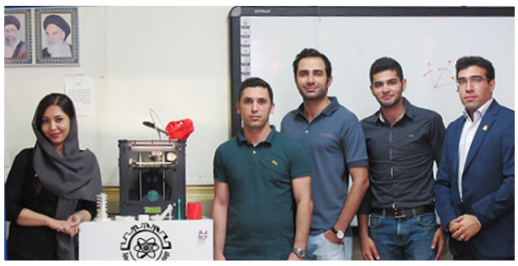
۴- امکان سفارش آنلاین خدمات آموزشی ویژهٔ شرکت‌ها و سازمان‌ها و دانشگاه‌ها (خانهٔ صنعت)

۵- اختصاص صفحات ویژه برای گروه‌های تخصصی (شامل: معرفی گروه، دوره‌های آموزشی، مطالب مفید و نمونه سؤالات)

۶- ارتقا و بهبود ظاهر و طرح گرافیکی سایت با امکانات جدید

(ضمن سپاس از همکاری کارشناسان دپارتمان- سرکار خانم‌ها علیخانی، محمدلو و صالح کریمی)

مدیریت کسب‌وکار



برگـزاری دوره‌های جدید دپارتمان مهندسـی در ساختمان مرکزی

دپارتمان مهندسی از ابتدای سال ۹۵ فعالیت‌های گسترده در حوزه‌های مختلف داشته و اقدام به تدوین دوره‌های جدیدی نموده است که در ۵ ماهۀ ابتدای سال موفق به برگزاری دوره‌های زیر شده است:

دوره‌های جدید از مقدماتی تا پیشرفته

گروه عمران:

- مدیریت HSE در کارگاه‌های ساختمانی
- Abaqus

گروه GIS و نقشه‌برداری:

- نرم‌افزار AUTOCAD Civil3D
- GIS پیشرفته

گروه مکانیک:

- دورۀ جامع آموزش‌های پرینترهای سه‌بعدی

گروه نفت و گاز:

- Hysys مقدماتی



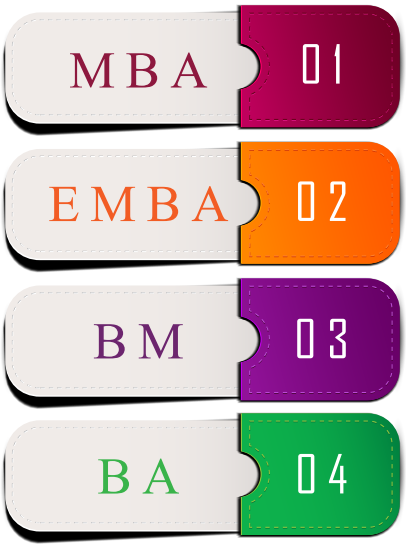
برگزاری دوره‌هـای MBA-EMBA-BM-BA در مدرسـه کسـب‌وکار مجتمـع فنـی تهران

دپارتمـان مدیریت و کسب‌وکار مجتمع فنی تهران در راستای اهداف آموزشی خود در زمینه توانمندسازی و حضور مؤثر دانش‌پذیران و صاحبان مشاغل مختلف در عرصه‌های مدیریتی دوره‌های مختلفMBA-EMBA-BM-BA را برگزار نموده است که از آن جمله عبارتنداز:

بـرگـزاری دو دورۀ MBA و دو دورۀ EMBA از ۱۵ فروردین ۱۳۹۵ و همچنین دو دورۀ BM و یک دورۀ BA

شایان ذکر است دانش‌پذیران دوره‌های MBA3 و EMBA13 و EMBA14 فارغ‌التحصیل شده‌اند.

همچنین این دپارتمان در نظر دارد تا در مهرماه نیز دورۀ BM2 را برگزار نماید.



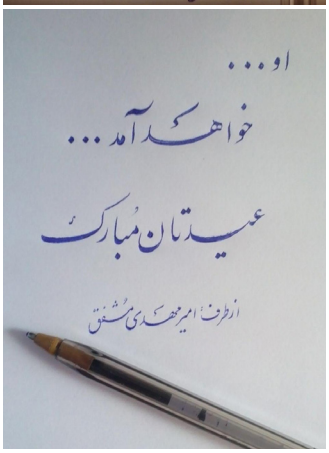
دپارتمان فرهنگ‌وهنر مجتمع فنی تهران در راستای اهداف آموزشی خود اقداماتی در خصوص برگزاری نمایشگاه‌ها و دوره‌های جدید نموده است که از آن جمله عبارتند از:

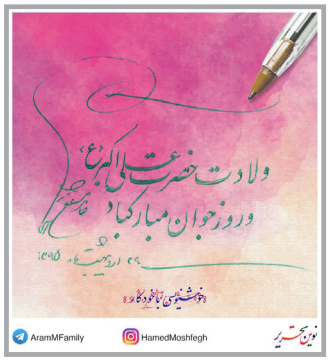
آموزش خط و خوشنویسی با خودکار

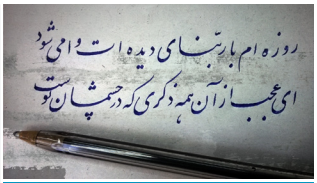
برگزاری اوّلین دورهٔ آموزش خوشنویسی مقدماتی در مردادماه سال ۱۳۹۵ با حضور اساتید مطرح این رشتهٔ هنری برگزار شد، که مورد استقبال متقاضیان، دانش‌پذیران و علاقه‌مندان قرار گرفت.



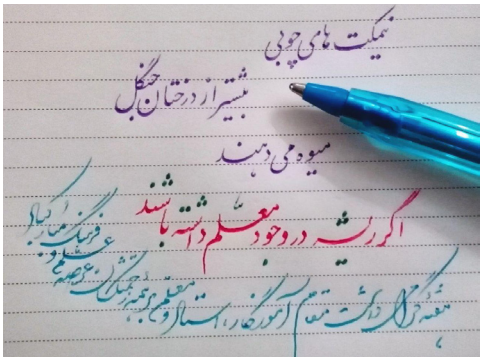






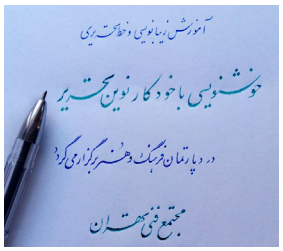




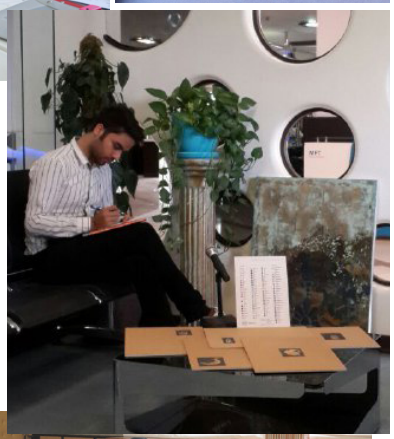


خرسندیم که توانستیم کلاس‌های کاربردی زیبانویسی و خط تحریری را برای اوّلین بار در مجتمع فنی تهران برگزار نماییم.











اساتید و هنرجویان برتر سال ۱۳۹۴ دپارتمان فرهنگ و هنر به روایت تصویر



دپارتمان فرهنگ و هنر

اقـدام دیگری کـه دپارتمان فرهنگ‌وهنـر در حوزهٔ طراحـی مـد و لباس انجـام داد، ارائـه دورهٔ آموزش طراحـی و دوخـت تخصصـی مانتو جهت اسـتفاده بهینـه و کاربـردی و رفع نیاز بانـوان گرامی ایرانی و نیـز صرفه‌جویـی در وقـت و هزینهٔ ایـن عزیزان بود کـه ایـن دوره نیز مورد توجه و علاقـهٔ دانش‌پذیران قرارگرفت.



در مردادماه سال جاری نمایشگاهی از آثار دانش‌پذیران دورهٔ تکنیک‌های تخصصی رنگ و پتینه در مجتمع فنی تهران ساختمان مرکزی برگزار گردید که با استقبال بسیار خوب بازدیدکنندگان مواجه شد.



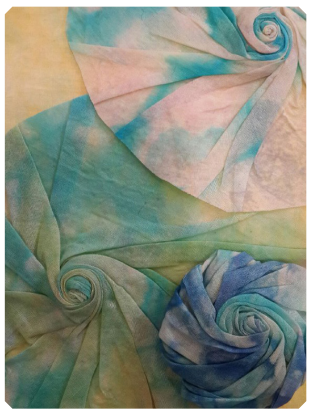


در تاریخ ۲۴ و ۲۵ مرداد دپارتمان فرهنگ‌وهنر مجتمع فنی تهران در ساختمان مرکزی، نمایشگاه و فروشگاه تی‌شرت، شال و روسری از آثار دانش‌پذیران که با استفاده از انواع تکنیک‌های چاپ روی پارچه، پارچه‌سازی و نقاشی روی پارچه طراحی شده بود، برگزار نمود. هدف از برگزاری این نمایشگاه تشویق دانش‌پذیران به ادامه و بهبود ایده‌ها و خلاقیت‌هایشان و همچنین ترغیب، تشویق و هدایت متقاضیان به سمت دورهٔ طراحی لباس و یا خلاقیت در پارچه‌سازی بود که این نمایشگاه با استقبال عمومی روبرو شد.










تجلیل از برگزیدگان طراحی و ساخت طلا و جواهر با حضور مدیر دپارتمان فرهنگ و هنر و هنرجویان برتر طراحی جواهرات و ساخت و تولید طلا در اتاق بارزگانی استان تهران.










برگزاری چهارمین دورهٔ جشن فارغ‌التحصیلی فراگیران «طراح معماری داخلی» دپارتمان معماری مجتمع فنی تهران

در راستای معرفی آثار برتر و تشویق فراگیران نمونهٔ دورهٔ طراحی معماری داخلی مطابق هر سال، چهارمین جشن فارغ‌التحصیلی در سالن اجتماعات ساختمان مرکزی مجتمع فنی تهران برگزار گردید. این مراسم با حضور مدیر عامل محترم آقای دکتر سعادت و جمعی از مدیران، مدرسین و فراگیران برگزار گردید.

حضور پررنگ دپارتمان معماری در فضاهای مجازی

با توجه به گسترش روزافزون شبکه‌های اجتماعی و نرم‌افزارهای مربوطه، دپارتمان معماری مجتمع فنی تهران از اوایل سال ۹۵ اقدام به ایجاد کانال تخصصی در شبکه تلگرام با عنوان «کلینیک هنر و معماری» نموده است. این کلینیک با پشتیبانی علمی کارشناس محترم دپارتمان خانم فراز و با ارائه مطالب علمی مفید و کاربردی به متقاضیان در حال فعالیت می‌باشند.

شروع دوره‌های ۴۶، ۴۷، ۴۸ و ۴۹ «کمک طراح داخلی» در دپارتمان معماری

از ابتدای سال۹۵ تاکنون ۴ دوره کمک طراح داخلی از مجموعه دوره‌های میان‌مدت تخصصی معماری در دپارتمان معماری آغاز گردیده است. فراگیران در پایان دورهٔ ۹ماهه قادر به نقشه‌کشی و نقشه خوانی، تسلط به نرم‌افزارهای AUTOCAD و 3DMAX برآورد هزینه‌های پروژه و طراحی‌های مقدماتی داخلی خواهند بود.

استقبال از برگزاری «سمینار نور پردازی» با همکاری شرکت بین المللی RGE

سمینار نورپردازی در روز سه‌شنبه ۲۸ اردیبهشت‌ماه با همکاری شرکت بین المللی RGE وحضور تعداد زیادی از اساتید، فراگیران و علاقه‌مندان در محل سالن آمفی‌تئاتر ساختمان مرکزی سعادت‌آباد برگزار گردید.

نتایج نظرسنجی نشان می‌دهد شرکت‌کنندگان از سمینار بسیار راضی بوده و علاقه‌مند به ادامهٔ برگزاری چنین سمینارهایی هستند. در این سمینار آقای مهندس بهادری مدیرعامل شرکت RGE به معرفی و ارائه پروژه‌های متعددی از نورپردازی داخلی و خارجی پرداخته و نکات ویژه‌ای را در این خصوص مطرح نمودند.





دپارتمان معماری

برگـزاری نهمیـن و دهمین دوره‌هـای «طراح داخلـی» دپارتمـان معماری

دپارتمان معماری از ابتدای سال ۹۵ اقدام به برگزاری ۲ دوره طراح داخلی نموده است. این دوره در تکمیل دوره «کمک طراح معماری داخلی» بوده و طی آن فراگیران در پایان دورهٔ ۹ماهه قادر به تشخیص سبک‌های معماری د اخلی، تسلط به نرم‌افزارهای مرتبط بوده و مهارت‌های لازم در طراحی پروژه‌های معماری داخلی را کسب می‌نمایند.

شروع به کار وب‌سایت جدید دپارتمان معماری

شروع به کار وب‌سایت جدید دپارتمان معماری به آدرس mft.info/art با امکانات جدیدی از قبیل:

۱- اتصال به کانال تلگرام تخصصی دپارتمان از طریق POP –UP

۲- امکان ثبت‌نام برای سمینارها و همایش‌ها از طریق وب‌سایت

۳- امکان نمایش دوره‌ها به تفکیک گروه‌های تخصصی

۴- ارتقا و بهبود ظاهر و طرح گرافیکی سایت با امکانات جدید

(ضمن سـپاس از همـکاری کارشناسـان دپارتمان- خانم‌هـا کامیـار ، محمدلـو ، صالـح کریمـی)

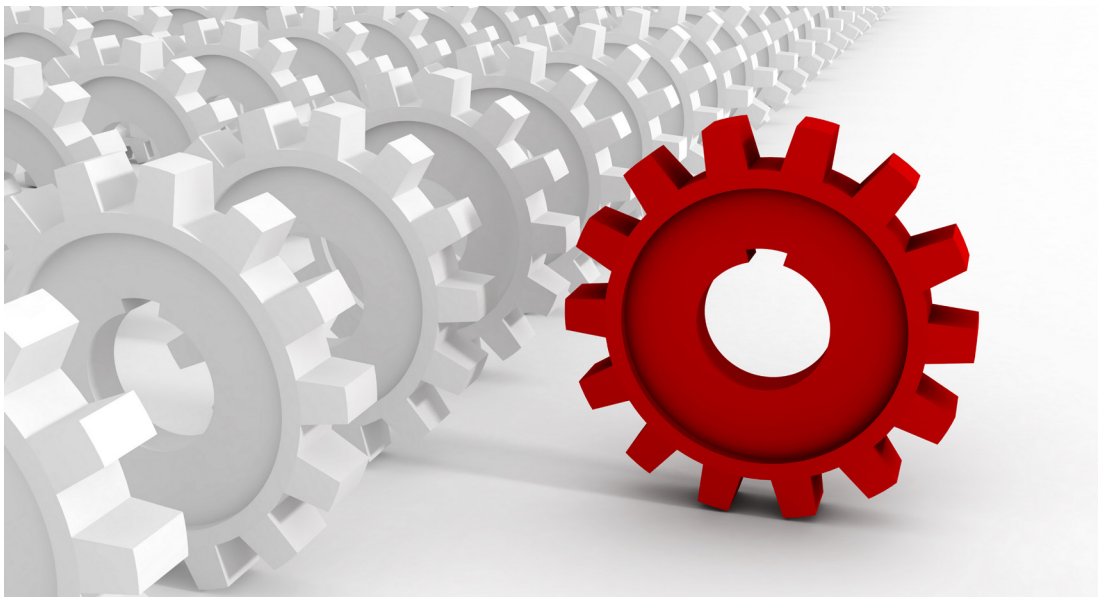
انعقـاد قـرارداد بـا دپارتمـان بین‌الملـل بـا هـدف آغـاز برگـزاری دوره‌هـای تحـت نظـارت دپارتمـان یـاد شـده

به‌منظور افزایش سطح کمی و کیفی شعبهٔ کریم‌خان، این شعبه ضمن انجام مذاکراتی، قرارداد همکاری با دپارتمان بین‌الملل منعقد نموده و از این طریق برنامه‌ریزی لازم در جهت برگزاری و اجرای دوره‌های آموزشی مرتبط با این دپارتمان را در دستور کار خود قرار داده است.

برگزاری دوره‌ها و کارگاه‌های جدید

در پاسخ به نیازهای جدید و درخواست‌های دانش‌پذیران، واحد آموزش شعبهٔ کریم‌خان با هماهنگی دپارتمان‌های آموزشی مربوطه، دوره‌های جدید با عناوین و سرفصل‌های نوآورانه تدوین نموده است.

شایان ذکر است با پیگیری و تلاش مجدانهٔ همکاران شعبهٔ کریمخان و همکاری‌های ارزشمند دپارتمان‌های آموزشی مربوطه، دوره‌هایی که اجرای آنها تاکنون در شعبه کریم‌خان مسبوق به سابقه نبوده است از قبیل دوره‌های حسابداری، زبان‌انگلیسی و ICT راه‌اندازی و برگزار گردیده است.



آموزش و یادگیری در اماکن جذاب

کارگاه مهارت زندگی در گردشگری

دپارتمان کودک و نوجوان برای اوّلین بار در ایران برگزار می‌کند.
در جوامع پیشرفته دیده شده است که آموزش و یادگیری در کنار گردشگری نتایج پررنگ‌تر و اثرگذارتری داشته است.
طی جلساتی که مدیر دپارتمان کودک ونوجوان با متخصصین صنعت گردشگری و جهانگردی داشتند؛ تصمیم گرفته شد که در راستای هدفمندی فکری و نیک‌اندیشی کودکان، کارگاه‌هایی تشکیل شوند که جنبهٔ آموزشی در کنار صنعت گردشگری داشته باشد.
امروزه پیشرفت لحظه‌ای تکنولوژی در عرصهٔ سرگرمی‌های ویدیویی و رایانه‌ای باعث شده است که فرزندان دلبندمان از حضور کمتر در کنار دوستان خود و خانواده بهره‌مند بشوند، ما تصمیم گرفته‌ایم توسط متخصصین صنعت گردشگری و جهانگردی یک اتحاد دوستانه مملو از آموزش و یادگیری مهارت‌های زندگی، آشنایی با اماکن جذاب و دیدنی گردشگری شهر خود و بازی‌های فکری و گروهی در کنار هم داشته باشیم که از این رو با همکاری کارشناسان حرفه‌ای، کارگاه‌ها و تورهای آموزشی: کار ما سکه است - شیر یا خط - کودکان نیک‌اندیش در زندگی برای مقاطع تحصیلی پیش‌دبستان، دبستان، دورهٔ اوّل متوسطه تشکیل می‌شود.
علاقه‌مندان به شرکت در این کارگاه‌ها و تورهای آموزشی می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره‌های ۲۲۰۸۵۱۶۵-۲۲۳۶۹۳۱۸ تماس حاصل نمایند.







تور آموزشی عکاسی

با توجه به روند توسعه آموزش در زمینهٔ عکاسی، تور آموزشی عکاسی با حضور اساتید و دانش‌پذیران کلاس‌های در حال برگزاری دپارتمان کودک و نوجوان صورت گرفت که دانش‌پذیران طی بازدید از موزه و خانهٔ مقدم، عمارت مسعودیه و پارک آب‌وآتش توانستند با عکاسی از بناهای تاریخی و هنری آثار شایسته‌ای را خلق کنند.



برگزاری دوره‌های محتواسازی برای دانش پذیران مستعد

دپارتمان کودک و نوجوان مجتمع فنی تهران با برگزاری جلسات کارشناسی، کارگاه‌های جدید و متنوع محتواسازی شامل ساخت کلیپ، تدوین و ویرایش فیلم، طراحی ارائه‌های هوشمند را در قالب سه نرم‌افزار جذاب و مجزای camtasia studio, prezi wondershare dvd, slide show برای مقاطع تحصیلی دبستان و دورهٔ اوّل متوسطه تدوین نموده است. در حال حاضر این کارگاه‌ها در بعضی از مدارس تحت پوشش در حال اجرا می‌باشد. علاقه‌مندان به شرکت در این کارگاه‌ها می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره‌های ۲۲۰۸۵۱۶۵-۲۲۳۶۹۳۱۸ تماس حاصل نمایند.

نمایشگاه هفتهٔ فناوری جیتکس دوبی
Gitex Technology Week

موضوع: موبایل و فناوری‌های جدید
زمان برگزاری: به‌مدت ۵ روز از ۲۵ تا ۲۹ مهر ۱۳۹۵
معادل ۱۶ تا ۲۰ اکتبر سال ۲۰۱۶
محل برگزاری: امارات - دوبی
سایت رسمی: www.gitex.com



سی و ششمین نمایشگاه بین‌المللی
GITEX TECHNOLOGY WEEK

این نمایشگاه معتبر همه ساله مورد بازدید هزاران نفر از متخصصین و علاقمندان از سراسر جهان واقع شده و جدیدترین موضوعات روز دنیای کامپیوتر و فناوری‌های وابسته به IT را با حضور نمایندگانی معتبر از کشورهای مختلف جهان از قاره‌های آمریکا، اروپا، آسیا و آفریقا مورد پوشش قرار می‌دهد.
در نمایشگاه امسال، حوزه‌های جذاب و نوین دنیای فناوری IT از قبیل واقعیت مجازی، واقعیت افزوده، هوش مصنوعی، بازاریابی دیجیتالی، زندگی هوشمند، پوشیدنی‌ها، روباتیک، چاپگرهای ۳بعدی، هواپیماهای بدون سرنشین و غیره نیز در کنار سایر فناوری‌های عمومی حوزهٔ IT مورد نمایش قرار می‌گیرد.



گسترش همکاری‌های آموزشی بین‌المللی مجتمع فنی تهران

در راستای استراتژی توسعهٔ مجتمع فنی تهران و بنا بر اعلام مهندس کیوان عاملی رئیس مرکز همکاری‌های بین‌الملل مجتمع فنی تهران (ICC – International Cooperation Center) این مرکز با فعالیت‌های پیگیر خود در زمینهٔ ایجاد بسترهای جدید همکاری‌های آموزشی بین‌المللی، و پس از انجام امور کارشناسی لازمه و نشست‌های متعدد، درحال امضای تفاهم‌نامه‌هایی با مؤسسات معتبر آموزشی کشورهایی از اتحادیهٔ اروپا، جهت گسترش فعالیت‌های مشترک آموزش‌های مهارتی که منجر به اخذ گواهینامه‌های معتبر بین‌المللی برای هنرجویان خواهد گشت، می‌باشد.
تفاهم‌نامه‌های بین‌المللی مزبور، زمینهٔ برخورداری آتی هنرجویان و دانش‌پذیران مجتمع فنی تهران را از آموزش‌هایی نوین در حیطه‌هایی همچون فرهنگ و هنر، معماری، علوم و فنون شاخه‌های مختلف مهندسی در حوزه‌های مختلفی نظیر صنایع، برق، الکترونیک، الکتروتکنیک، مکانیک و نیز مهارت‌های نوین بین‌المللی همراه با گواهینامه‌های جهانی مرتبط با هر یک فراهم می‌نمایند.

اخبار تفصیلی در مورد کم و کیف این همکاری‌ها به زودی به اطلاع خواهد رسید.

تفاهم‌نامه‌های همکاری بین‌المللی



نمایشگاه بین‌المللی طلا و جواهرات دوبی ۲۰۱۶
www.jewelleryshow.com

بیست و یکمین نمایشگاه بین‌المللی جواهرات و اشیای قیمتی دوبی، به‌مدت ۴ روز از چهارشنبه ۱۷ آذر لغایت شنبه ۲۰ آذر ۱۳۹۵ در محل نمایشگاه‌های دائمی مرکز تجارت جهانی دوبی برگزار می‌شود.

دراین نمایشگاه، مجموعه‌ای از جدیدترین و زیباترین طراحی‌های منحصربه‌فرد بین‌المللی جواهرات از سرتاسر جهان، همراه با امکان مشاوره و خرید، به نمایش گذاشته می‌شود و با توجه به تنوع فراوان محصولات ارائه شده از برندهای شاخص جهانی، نظر شرکت‌کنندگان با هر سلیقه‌ای، تأمین خواهد شد و خاطره‌ای فراموش نشدنی بر جا خواهد ماند.

در سال قبل، از میان ۲۳۴۱۱ بازدید کننده از ۷۶ ملیت مختلف، بازدیدکنندگان ایرانی جزو ۵ ملّیت اوّل شرکت‌کننده در این نمایشگاه بین‌المللی بوده‌اند.

از این رو شرکت در این نمایشگاه برجسته را به کلیهٔ علاقمندان و دست‌اندرکاران توصیه می‌نماییم.

شرکت کنندگان این دوره، جدا از بازدیدکنندگان عادی، شامل تاجران و دست‌اندرکاران محترم صنعت طلا و جواهر، طراحان، دارندگان برندهای مطرح، خرده‌فروشان و عمده‌فروشان، تولیدکنندگان و سازندگان جواهرآلات، تأمین‌کنندگان خدمات و شرکای تجاری، چه دارای غرفه و بدون غرفه می‌باشند.

غرفه‌داران، بالغ بر ۳۰۰ شرکت جواهرساز، خرده‌فروش و مغازهٔ مستقل و زنجیره‌ای، عمده‌فروش، طراحان و انجمن‌های معتبر از ۲۷ کشور جهان از جمله ایتالیا، آمریکا، استرالیا، دانمارک، ترکیه، اسپانیا، سنگاپور، هنگ‌کنگ، روسیه، هندوستان، چین، کرهٔ جنوبی، ژاپن، تایوان، تایلند، لبنان و بحرین هستند.

محصولات قابل ارائه در نمایشگاه امسال (۲۰۱۶) عبارت است از جواهرات ساخته شده از الماس، طلا، سنگ‌های گرانبها، پلاتین، مروارید، نقره، جواهرات فشن، طراحی‌های اکسسوری طراحان مد، ساعت و... .

فعالیت‌های ویژه در طول نمایشگاه شامل خرید جواهرآلات، برخورداری از مشاورهٔ متخصصین، برگزاری کارگاه‌های فشن و جواهرات، کارگاه‌های گوهرشناسی و برخورداری از خدمات زیبایی می‌باشد.



به‌اطلاع علاقه‌مندان سنگ‌های قیمتی می‌رساند که مرکز همکاری‌های بین‌الملل مجتمع فنی تهران در نظر دارد برنامهٔ ویژهٔ آموزشی ـ نمایشگاهی خود را به مناسبت برگزاری بیست و یکمین نمایشگاه بین‌المللی جواهرات دوبی، که به مدت ۴ روز، از چهارشنبه ۱۷ آذر لغایت شنبه ۲۰ آذر ۱۳۹۵ در محل نمایشگاه‌های دائمی مرکز تجارت جهانی در دوبی برگزار می‌شود، به اجرا برساند.

علاقمندان سنگهای قیمتی

برگزاری تور آموزشی
بیست و یکمین نمایشگاه بین المللی
طلا، جواهر و سنگ‌های قیمتی دوبی

در محل نمایشگاه‌های مرکز تجارت جهانی دوبی به‌مدت ۴ روز از تاریخ ۱۷ تا ۲۰ آذرماه ۱۳۹۵ برترین نمایشگاه طلا و جواهر در خاورمیانه

با شرکت بیش از ۳۰۰ تولیدکننده و طراح جواهرات از ۲۶ کشورجهان

فضایی کاملاً تخصصی برای ملاقات خریداران، تولیدکنندگان، خرده‌فروشان، عمده‌فروشان، تاجران و طراحان

همراه با امکان خرید، مشاهدهٔ کارگاه‌های آموزشی، مشاهدهٔ کارگاه‌های مد و زیبایی جواهرآلات

محصولات شامل انواع کلکسیون‌ها، طلاجات، الماس، مروارید، برلیان، سنگ‌های قیمتی، جواهرات عروس، ساعت، زنجیر، گوشواره، گردن‌بند، حلقه و انگشتری

از کلیهٔ متقاضیان دعوت می‌شود جهت کسب اطلاعات و عقد قرارداد با مرکز همکاری‌های بین‌الملل مجتمع فنی تهران به‌شرح زیر تماس حاصل فرمایند:

تلفن : ۲۲۰۸ ۴۹۶۴ (۰۲۱)

ایمیل : icc.head@mftedu.com



تور آموزشی نمایشگاه بین المللی طلا و جواهر

