

بسمه تعالی



تاریخ تاسیس: ۱۶ مرداد ۱۳۹۹

اساس نامه انجمن «گلباف پایدار من»

ویرایش اول

تاریخ تصویب: ۲۴ تیر ۱۳۹۹

فصل اول: مقدمه

انجمن «گلباف پایدار من» به عنوان یک تشکل مردمی برای کمک به پیشرفت و آبادانی شهر گلباف تشکیل شده است. هیات موسس این انجمن، فعالین فرهنگی و اجتماعی گلباف با همراهی برخی همکاران پژوهشگر سیاستگذاری دانشگاه صنعتی شریف هستند که پیش از این و در سال‌های ۹۵ تا ۹۸ در قالب پویش «گلباف من»، تجاری از فعالیت‌های توان‌افزا در جهت توسعه پایدار منطقه گلباف داشته‌اند. در سال ۱۳۹۹ و بنا به ایده جمعی از دغدغه‌مندان گلباف، و پس از برگزاری شش جلسه گفتگو و تبادل نظر در ماه‌های اردیبهشت و خرداد و تیر سال ۱۳۹۹، طرح اولیه تشکیل این انجمن مورد توافق قرار گرفت و با تدوین اساسنامه، فعالیت رسمی آن پس از تصویب اساسنامه شروع شد.

فصل دوم: کلیات و اهداف

ماده ۱- نام: "انجمن گلباف پایدار من"

ماده ۲- ماهیت:

- ۱- «انجمن گلباف پایدار من»، یک جمع مردمی داوطلبانه، غیردولتی، غیرسیاسی، غیرانتفاعی و غیررسمی است که در چارچوب قوانین مصوب جمهوری اسلامی ایران فعالیت می‌کند و ممکن است در آینده ماهیت حقوقی رسمی در قالب یکی از تشکل‌های رسمی مردم‌نهاد کشور پیدا کند.
- ۲- موضوع فعالیت انجمن، پیشرفت و آبادانی منطقه گلباف در استان کرمان است و امکانات و فعالیت‌های آن نباید در خدمت اهداف اقتصادی یا سیاسی سازمان‌ها و افراد، قرار بگیرد.

ماده ۳- مأموریت:

کمک به توسعه، توان‌افزایی و شکوفایی سرمایه‌های انسانی در گلباف

تبصره: در شروع فعالیت انجمن، تمرکز ویژه بر کودکان و نوجوانان خواهد بود، اما به تدریج و پس از رشد انجمن و بالارفتن ظرفیت فعالیت، و جذب همراهان کافی، سایر اقشار منطقه گلباف نیز می‌توانند هدف برنامه‌های انجمن قرار بگیرند.

ماده ۴- اقدامات و فعالیت‌ها:

- ۱- شناسایی مسائل جاری منطقه در حوزه سرمایه‌های انسانی
- ۲- تشکیل کارگروه‌های تخصصی برای طراحی و اجرای راه‌کارهای پیش‌بینی شده
- ۳- راه‌اندازی رسانه در شبکه‌های اجتماعی جهت ارتباط با مردم و مخاطبان
- ۴- برگزاری جلسات آموزشی با هدف ارتقای دانش، نگرش و مهارت مخاطبان
- ۵- برگزاری جشنواره‌ها، و رویدادهای محلی
- ۶- هماهنگی و اجرای برنامه‌های مشترک و تعامل با فعالین و انجمن‌های محلی در دیگر نقاط استان و کشور
- ۷- برگزاری نمایشگاه عکس، پخش فیلم، مسابقه و سایر فعالیت‌های فرهنگی-ترویجی در منطقه گلباف
- ۸- اجرای پویش‌های مردمی در فضای مجازی و حقیقی
- ۹- برقراری ارتباط با کارشناسان و متخصصان داخل و خارج از منطقه، و نیز نهادهای دولتی و غیردولتی مرتبط و هم‌افزایی با ایشان در جهت تحقق اهداف انجمن

۱۰- برگزاری نشست‌های همفکری مردمی در منطقه

۱۱- جلب مشارکت اقشار مختلف مردم و جوانان در راستای اهداف انجمن

۱۲- اجرای برنامه‌های رشد و توانمندسازی جهت اعضای انجمن

فصل سوم: شرایط و نحوه عضویت

ماده ۵- اعضا:

دو نوع عضویت برای انجمن، تعریف می‌شود:

- ۱- شورای مرکزی: که شکل اصلی عضویت در انجمن است و مخصوص کسانی است که ضمن پذیرش اهداف و ارزش‌های انجمن، به شکل پیوسته و پویا، در طراحی برنامه‌ها، شرکت در جلسات و پیشبرد مأموریت انجمن، مشارکت فعال دارند. اعضای شورای مرکزی، به نوعی اتاق فکر انجمن نیز محسوب می‌شوند و در تصمیم‌گیری‌های انجمن، دارای حق رای هستند و همچنین در برنامه‌های توانمندسازی انجمن نیز در اولویت قرار می‌گیرند.
- ۲- همراهان: این اشخاص، به اهداف و ارزش‌های انجمن، تعلق خاطر دارند، اما به شکل موردی و فراخور نیاز انجمن، در اجرای برنامه‌های آن مشارکت خواهند داشت و به تحقق اهداف آن کمک می‌کنند. همراهان انجمن، در تصمیم‌گیری‌ها و اتاق فکر انجمن، حضور ندارند.

ماده ۶- شرایط عضویت:

- ۱- پر کردن فرم عضویت الکترونیک^۱
 - ۲- پذیرفتن مفاد اساسنامه و سند اصول و ارزش‌های انجمن^۲
 - ۳- تأیید عضویت توسط اعضای شورای مرکزی
- پیوستن به جمع اعضای شورای مرکزی، نیازمند تصویب بیش از ۷۵٪ اعضای فعلی شورای مرکزی است.
 - پیوستن به جمع همراهان (عضویت عادی)، نیازمند تصویب بیش از ۵۰٪ اعضای فعلی شورای مرکزی است.
 - تبصره ۱: به غیر از مواردی که در اساسنامه ذکر شده یا توسط اعضای شورای مرکزی اعلام می‌شود، صرف عضویت در انجمن، هیچ امتیاز یا حق ویژه‌ای برای اعضا، درست نمی‌کند.
 - تبصره ۲: هر شش ماه یک بار، اعضای شورای مرکزی، اعتبارنامه همه اعضا را مورد بررسی قرار می‌دهند. میزان پایبندی به اصول و ارزش‌های انجمن (پیوست شماره ۱ این اساسنامه)، و میزان فعالیت و مشارکت و تعهد در برنامه‌های انجمن بر اساس سوابق در دوره ۶ ماهه گذشته، از ملاک‌های بررسی اعتبارنامه است. در صورت تأیید اعتبارنامه، عضویت فرد به عنوان شورای مرکزی، برای دوره ۶ ماهه بعدی نیز تأیید می‌شود؛ در غیر اینصورت، برای عضویت فرد به عنوان «همراهان» رای‌گیری خواهد شد.
 - برای ارتباط اعضای شورای مرکزی، یک گروه مجازی در پیام رسان واتساپ (یا پیام رسان مناسب دیگر) تشکیل می‌شود.

^۱ این فرم در وبسایت و صفحات مجازی انجمن قرار داده خواهد شد.

^۲ سند اصول و ارزش‌های انجمن، پیوست شماره ۱ اساسنامه است.

فصل چهارم: ارکان انجمن

ماده ۷- مجمع عمومی :

- ۱- مجمع عمومی، سالی یک بار، برگزار می‌گردد و هدف از تشکیل آن عبارت است از:
 - شنیدن گزارش عملکرد مسئولین دوره قبل
 - برگزاری انتخابات و تعیین مسئولین جدید انجمن
 - تصویب تغییرات ایجاد شده در اساسنامه (در صورت نیاز و مطابق ماده ۱۶)
- ۲- حضور تمام اعضای انجمن (شورای مرکزی یا همراهان)، در مجمع عمومی، آزاد است و خبر برگزاری مجمع عمومی، باید حداقل از یک هفته قبل، از طریق مجاری ارتباطی، اعلان عمومی شود.
- ۳- برای داشتن حق رای در مجمع عمومی، حداقل یک دوره شش ماهه عضویت به عنوان شورای مرکزی در طی دو سال منتهی به زمان برگزاری مجمع، الزامی است. همچنین این فعالیت باید به تایید اکثریت اعضای شورای مرکزی برسد.
- ۴- برای رسمیت یافتن مجمع عمومی، حضور نصف بعلاوه یک از «اعضای شورای مرکزی» الزامی است و در صورت عدم حضور این تعداد در جلسه اولیه، جلسه در تاریخ دیگری (که اطلاع رسانی عموم می‌شود) با حضور هر تعداد اعضا، رسمی می‌شود.
- ۵- برای تصویب تصمیمات، موافقت اکثریت اعضای دارای حق رای حاضر در رای گیری الزامی است.

ماده ۸- مجمع عمومی فوق العاده:

- ۱- "مجمع عمومی فوق العاده"، در شرایط خاص و به درخواست اکثریت اعضای شورای مرکزی می‌تواند تشکیل شود.
- ۲- هدف از تشکیل مجمع عمومی فوق العاده، یکی از موارد زیر می‌تواند باشد:
 - تغییر دبیر انجمن به خاطر عملکرد نامناسب یا پدید آمدن مشکلات پیش‌بینی نشده برای تداوم فعالیت ایشان
 - اتخاذ تصمیم برای مواردی که در اساسنامه پیش‌بینی نشده است.
- ۳- اگر در مجمع عمومی فوق العاده، نیاز به رای گیری بود، قوانین حق رای، رسمیت یافتن و تصویب در آن، مطابق قوانین برگزاری مجمع عمومی عادی خواهد بود.

ماده ۹- مسئولین انجمن

مسئولیت‌های زیر، میان اعضای شورای مرکزی و با رای مجمع عمومی برای یک دوره یک ساله تقسیم می‌شوند. اگر در حین دوره فعالیت یک ساله، نیاز به تغییر برخی مسئولین وجود داشت، به جز دبیر، در مورد بقیه مسئولیت‌ها، در جلسات داخلی اعضای شورای مرکزی، و با تکیه بر رای اکثریت، مسئولین مربوطه می‌توانند تغییر کنند.

۱- دبیر انجمن

- دبیر انجمن، در ابتدای هر دوره از فعالیت با رای گیری در مجمع عمومی، تعیین می‌شود.
- ویژگی‌های عمومی دبیر: متعهد، مسئولیت‌پذیر، مقبولیت و وجهه قابل قبول در منطقه، ساکن گلباف، امکان صرف وقت متناسب با مسئولیت
- وظایف دبیر عبارت است از:

الف- مسئولیت راهبری و برنامه ریزی فعالیت‌های انجمن در راستای اساسنامه

ب- برگزاری جلسات شورای مرکزی و تعیین دستور جلسات

ج- پیگیری انجام درست فعالیت‌ها و برنامه‌های انجمن

- دبیر انجمن، بالاترین مقام انجمن است و سایر مسئولین انجمن، بایستی فعالیت‌های خود را با ایشان هماهنگ کنند.
- چنانچه به هر دلیل در حین دوره فعالیت، اکثریت اعضای شورای مرکزی به این نتیجه رسیدند که نیاز به تغییر دبیر وجود دارد، می‌توانند با برگزاری مجمع عمومی فوق‌العاده، نسبت به تعیین دبیر جدید اقدام نمایند.

۲- مسئول روابط عمومی

- وظایف مسئول روابط عمومی عبارت است از هدایت و برنامه ریزی برای اقداماتی از قبیل:
 - الف- نظارت و اجرای امور اطلاع رسانی جلسات، و برنامه‌های انجمن به اعضا و نیز بیرون انجمن
 - ب- تهیه بانک اطلاعاتی اعضا و به روز رسانی آن
 - ج- مستند سازی سوابق فعالیت‌های انجمن و تهیه صورتجلسات
 - د- راهبری، نظارت و مدیریت رسانه انجمن در فضای اجتماعی

۳- مسئول مالی

- وظایف مسئول مالی عبارت است از:
 - الف- حسابداری درآمدها و هزینه‌های انجمن
 - ب- ایده پردازی و تلاش برای یافتن منابع مالی برای فعالیت‌های انجمن
 - ج- تحویل گرفتن فاکتورها و مستندات مالی هر برنامه از مسئول مالی آن برنامه و سایر موارد مرتبط با مسائل مالی که از طرف شورای مرکزی بر عهده او گذاشته می‌شود.
 - د- پرداخت وجوه از محل بودجه انجمن به برنامه‌های تعریف شده (با هماهنگی دبیر)

۴- جانشین دبیر

- وظایف جانشین دبیر عبارت است از:
 - الف- پیگیری وظایف دبیر در جلسات در غیاب او و کمک به دبیر در امور اجرایی
 - ب- نظارت بر فعالیت کارگروه‌های اجرایی تشکیل شده ذیل انجمن

۵- مسئول آموزش انجمن

- وظایف مسئول آموزش انجمن عبارت است از: برنامه ریزی برای توانمندسازی و آموزش اعضای انجمن با بهره‌گیری از منابع بیرونی و نیز تقسیم کار بین اعضا در این رابطه

ماده ۱۰- کارگروه‌های اجرایی:

برای اجرای تصمیمات و برنامه‌های مصوب انجمن، کارگروه‌های اجرایی می‌تواند تشکیل شود که در آن برخی اعضای شورای مرکزی، برخی همراهان و حتی برخی افراد بیرونی انجمن به صورت موقت برای تحقق هدف مشترک کارگروه، همکاری و مشارکت داشته باشند. این کارگروه‌ها، موظف هستند که در چارچوب سیاست‌ها و برنامه‌های مصوب انجمن، فعالیت کنند. هر کارگروه، مسئول مجزایی دارد و در صورت لزوم بین اعضای خود، تقسیم وظایف خواهد کرد. فعالیت کارگروه‌ها نباید نقض کننده اصول و ارزش‌های بنیادین انجمن باشد و یا سبب خدشه وارد شدن به وجهه و اعتبار انجمن در منطقه گردد. نظارت بر فعالیت کارگروه‌ها، توسط جانشین دبیر صورت خواهد گرفت و کارگروه‌ها موظف هستند، فعالیت‌های خود را با نظرات ایشان هماهنگ کنند.

ماده ۱۱- هیات مؤسس:

- ۱- شامل پایه‌گذاران این انجمن در تابستان ۱۳۹۹ می‌باشد که اسامی آن‌ها به شرح زیر است:
آقایان و خانم‌ها: ۱- احمد عاقلی گوکی، ۲- مهدی بهزادی، ۳- حدیث خواجه‌جویی، ۴- منوره ستاری مقدم، ۵- مهدیه کدخداده‌خانی، ۶- الهه سیستانی نژاد، ۷- فائزه تبری، ۸- مطهره طلوعی، ۹- هانیه خزاعی، ۱۰- هامون طهماسبی، ۱۱- حمید رازانی
- ۲- وظایف هیات مؤسس عبارت است از:
 - تدوین نخستین اساس‌نامه
 - فراهم آوردن مقدمات برای شروع به کار رسمی فعالیت انجمن
- ۳- هیات مؤسس پس از شروع رسمی فعالیت انجمن، ماهیت حقوقی ویژه‌ای نخواهد داشت و منحل می‌شود.
- ۴- هیات مؤسس، اولین اعضای شورای مرکزی انجمن هستند و مسئولین دوره اول انجمن از میان آنها انتخاب می‌شوند.

فصل پنجم: بودجه و امور مالی

ماده ۱۲- بودجه انجمن:

- ۱- بودجه انجمن از محل‌های مختلفی نظیر مسئولیت‌اجتماعی شرکت‌های بخش خصوصی، کمک‌های مردمی (نظیر خیرین، وفالین اقتصادی اهل گلباف) و کمک‌های دستگاه‌های دولتی می‌تواند تامین شود. همچنین انجمن ممکن است از طریق فروش بلیط برای رویدادها یا ارائه خدمات در آینده بتواند برای خود درآمدزایی و تامین بودجه داشته باشد.
- ۲- بودجه انجمن، با تایید شورای مرکزی و یا دبیر انجمن و از طریق مسئول مالی انجمن، به فعالیت‌ها پرداخت می‌شود.
- ۳- در ابتدای هر دوره فعالیت شورای مرکزی، یک شماره حساب مشترک که به نام دو نفر از اعضای شورای مرکزی است (دبیر و مسئول مالی) ایجاد می‌شود و وجوه واریزی به انجمن به آن حساب منتقل خواهد شد. چنانچه در دوره بعدی، مسئولیت‌های اشخاص تغییر کند، صاحبان جدید امضا به بانک معرفی خواهند شد.
- ۴- شماره حساب انجمن در مجاری ارتباطی انجمن، اعلان عمومی خواهد شد.

فصل ششم: پایداری اساس‌نامه

ماده ۱۳- مستند سازی اساس‌نامه:

این اساس‌نامه علاوه بر قرارگیری در بایگانی انجمن، در رسانه مجازی انجمن نیز منتشر می‌شود و در دسترس عموم قرار خواهد گرفت.

ماده ۱۴- تغییر در اساس‌نامه:

برای تغییر در اساس‌نامه، نسخه پیش نویس اصلاحی، توسط کارگروهی ویژه از اعضای شورای مرکزی تهیه و ارائه می‌شود. چنانچه تغییرات اساس‌نامه در مجمع عمومی، به تصویب اکثریت اعضای دارای حق رای برسد، جایگزین اساس‌نامه قبلی می‌شود.

پیوست ۱- سند اصول و ارزش‌های مورد قبول اعضای انجمن

۱- انگیزه ما از حضور در این جمع، الف- کمک به پیشرفت و آبادانی گلباف و نیز ب- تجربه یک همیاری اجتماعی خوب و تعمیق دوستی‌ها و پیوندهای انسانی با جمعی دیگر از انسان‌های دغدغه‌مند جامعه مان است.

۲- گلباف و سرنوشت آن برای ما بسیار مهم است و نسبت به پیشرفت و آبادانی امروز و آینده آن دغدغه داریم. ما، چه در این گروه و چه در خارج از این گروه، سعی می‌کنیم که هر جا که بتوانیم قدمی برای بهتر شدن حال جامعه مان برداریم و معتقدیم که فارغ از مسئولیت دستگاه‌ها و نهادها، به عنوان یک شهروند مسئولیت‌پذیر، در قبال جامعه وظایفی داریم که اگر به درستی انجام دهیم، کمک بزرگی به جامعه خود کرده ایم.

۳- آگاه هستیم که فعالیت این گروه داوطلبانه و مردمی بوده (و از سر اجبار و رودروایی به آن اضافه نشده ایم)- بنابراین انتظاری از هیچ کس برای جبران وقتی که می‌گذاریم نداریم.

۴- با عضویت در این گروه، می‌پذیریم و تأیید می‌کنیم که از یک چیز ارزشمند در زندگی مان می‌گذریم. این چیز ارزشمند، ممکن است وقت شخصی، وقت خانواده، از دست دادن فرصت تفریح، بودن در جمع‌های دوستان و فامیل و غیره باشد. ما برای هدف‌های ارزشمندی که در بند ۱ اشاره شده است، آگاهانه این گذشت‌ها را می‌کنیم و بابت‌شان از کسی انتظاری نداریم و می‌دانیم که این سختی‌های کوچک برای پیشبرد اهداف بزرگ گروه، لازم است و لذا این سختی‌ها، بهانه‌ای برای کم‌رنگ شدن مشارکت ما در گروه یا تاخیر در جلسات نمی‌شود.

۵- مطالعه و یادگیری مستمر، یکی از اصول کار ماست. ما در خارج جلسات، برای رشد فکری، و یادگیری مان وقت می‌گذاریم. مطالعه می‌کنیم. به منابع معرفی شده رجوع می‌کنیم و سعی می‌کنیم روز به روز توانمندتر شویم برای تحقق هدف مشترکی که داریم.

۶- احترام به نظرات مخالف و تنوع سلیقه‌ها، یکی از ارزش‌های ماست. ما می‌دانیم که همگی با یکدیگر، در همه موضوعات، هم سلیقه و هم‌فکر نیستیم و اختلاف نظر بخش طبیعی از کار ماست. اما ما تمام تلاشمان را می‌کنیم که با همدلی، و درک متقابل، به اجماع نظر برسیم و اگر نظر اکثریت با ما موافق نبود، به تصمیمات جمعی احترام می‌گذاریم و از آنها حمایت می‌کنیم.

۷- وفای به عهد و خوش‌قولی یک اصل حیاتی برای ماست. اگر مسئولیتی می‌پذیریم، تحت هر شرایطی به انجامش پایبند هستیم و مشغله‌های شخصی، دلیل موجهی برای کوتاهی در انجام آن نخواهند بود. همچنین اگر با دلیل بسیار موجهی نمی‌توانستیم تعهد خود را به خوبی به جای آوریم، به گروه قبل از اینکه دیر شود اطلاع می‌دهیم و از سایرین از این بابت عذرخواهی می‌کنیم.

۸- ما به موقع در جلسات حاضر می‌شویم، و حتی یک دقیقه تاخیر را هم بی‌احترامی به جمع و کم‌توجهی به آرمان مشترک مان می‌دانیم (مگر در شرایط استثنا و داشتن عذر بسیار موجه). اگر در جلسات غیبت یا تاخیر اجتناب‌ناپذیری داشتیم، از قبل اطلاع می‌دهیم. ما سعی می‌کنیم فرهنگ پایبندی به نظم و قرارها را در بقیه شئون زندگی خود و مناسبات کاری دیگر در منطقه نیز جاری کنیم.

۹- ما به همدیگر کمک می‌کنیم که رشد جمعی پیدا کنیم. لذا اگر منابع آموزشی خوبی پیدا کردیم به هم اطلاع می‌دهیم و خارج از جلسات، در مواقع نیاز از یکدیگر پشتیبانی می‌کنیم تا با هم رشد کنیم و با هم یاد بگیریم.

۱۰- فعالیت ما در چارچوب قوانین جمهوری اسلامی ایران است و به ارزشهای ملی و مذهبی کشور پایبند هستیم.