

به نام خدا

جزوه آموزشی حقوق و دستمزد

فصل چهارم حسابداری صنعتی مقدماتی

شاخه فنی و حرفه ای

تهیه کننده: جواد عابدی صدقیانی

هنرآموز حسابداری استان آذربایجان غربی

شهرستان سلماس

زمستان ۱۳۹۵

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

دستمزد تولیدی: وجوهی که برای کار انجام شده تولیدی دریک مدت معین پرداخت یا تعهد می-گردد و به دو طبقه تقسیم می شود.

دستمزد مستقیم: هزینه کار انجام شده ای که مستقیما به جهت ساخت محصول پرداخت یا تعهد می گردد.

دستمزد غیرمستقیم: هزینه نیروی کار انجام شده ای که، مستقیما در ساخت محصول صرف نشده باشد.

زمان عادی انجام کار: مدت زمانی که طبق روال عادی برای انجام کار لازم است.

زمان استاندارد انجام کار: میزان کار مورد انتظار از هر کارگر در زمان معین.

دوایر کنترل کننده حقوق و دستمزد

۱- کارگزینی ۲- زمان سنجی ۳- برنامه ریزی تولید ۴- ثبت اوقات کار ۵- دایره حسابداری حقوق و دستمزد ۶- دایره حسابداری بهای تمام شده.

وظایف کنترل کننده حقوق و دستمزد

- **کارگزینی:** تهیه و تدوین و اصلاح دستورالعمل ها و آیین نامه های استخدامی، امور مربوط به استخدام، و

- **زمان سنجی:** بررسی و محاسبه زمان استاندارد ساخت یک واحد محصول

- **برنامه ریزی تولید:** با توجه به زمان استاندارد ساخت محصول، پیش از شروع دوره مالی برنامه تولید را برای یک دوره پیش بینی کرده و از این طریق امکان مقایسه تولید واقعی با تولید پیش بینی شده را برای موسسه فراهم می آورد.

- **دایره ثبت اوقات کار:** این دایره با استفاده از کارت ساعت (کارت حضور و غیاب کارکنان و ساعات اضافه کاری) و کارت اوقات کار (که نشان دهنده اوقاتی هست که کارگر برای ساخت و تکمیل هر سفارش صرف کرده است) را در موسسه ثبت و محاسبه می کند.

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

- **دایره حسابداری حقوق و دستمزد:** لیست حقوق و دستمزد را تهیه کرده و دستمزد خالص و ناخالص کارکنان را محاسبه کرده و دستمزد کارکنان را با توجه نوع کار و محل آن طبقه بندی می نماید.
- **دایره حسابداری بهای تمام شده:** الف) درج زمان کار انجام شده و هزینه دستمزد مستقیم در گزارشهای بهای تمام شده محصول ب) ثبت و تخصیص هزینه دستمزد غیرمستقیم ج) ارائه گزارشها و اطلاعات کامل مربوط به حقوق و دستمزد به مدیریت جهت تصمیم گیری و برنامه ریزی
- **حقوق پایه :** حقوقی که براساس قانون کار برای یک ساعت کار یا تولیدیک واحد محصول بصورت ساعتی یا هفتگی و معمولاً بصورت ماهانه پرداخت می شود.
در صورتیکه مزد براساس تعداد تولید و بدون توجه به ساعات کارکرد پرداخت شود به آن کارمزد می گویند.

مفاد قانونی در مورد حقوق و دستمزد

- ۱- ساعات کارعادی یک کارگردرطول روز ۸ ساعت، درطول یک هفته ۴۴ ساعت، و درطول چهارهفته ۱۷۶ ساعت می باشد.
 - ۲- چنانچه کارگری بیش از ساعات عادی کار کند مشمول ۴۰٪ اضافه بردستمزد ساعتی به وی تعلق خواهد گرفت.
 - ۳- روزجمعه روز تعطیلی کارگرمحسوب می شود چنانچه کارگری درروزجمعه به کارمشغول باشد دستمزدساعتی وی ۴۰٪ اضافه بردستمزد ساعتی محاسبه می گردد.
 - ۴- کارمختلط (کاری که قسمتی از آن درروزو قسمتی از آن درشب انجام می شود) به نرخ ساعتی ۳۵٪ اضافه بردستمزد ساعتی برای کارگر محاسبه می شود.
 - ۵- کارروزانه ازساعت ۶ بامداد تا ۲۲ شب و کارشب ازساعت ۲۲ تا ۶ صبح قلمداد می شود.
- شرایط اضافه کاری ۱- موافقت کارگر ۲- پرداخت ۴۰٪ اضافه بر مزد هر ساعت کاری ۳- ساعات کار اضافی نباید بیشتر از ۴ ساعت تجاوز نماید مگر در شرایط خاص با توافق طرفین ۴- روزجمعه روز تعطیلی کارگرمحسوب می شود چنانچه کارگری درروزجمعه به کارمشغول باشد دستمزدساعتی وی ۴۰٪ اضافه بردستمزد ساعتی محاسبه می گردد.
- نوبت کاری : کاری که در طول ماه گردش دارد و نوبتهای آن در صبح یا عصر یا شب واقع می شود.

ثبتهای حسابداری حقوق و دستمزد:

ثبت) کنترل حقوق و دستمزد **

حقوق و دستمزد پرداختی **

تسهیم) کالا در جریان ساخت **

کنترل سربار **

کنترل حقوق و دستمزد **

پرداخت) حقوق و دستمزد پرداختی **

وجه نقد **

مثال ۱: کارگری در مدت یک هفته ۵۲ ساعت کار کرد در صورتی که نرخ ساعتی دستمزد وی ۱۲۰۰۰ ریال است مطلوب است انجام ثبتهای لازم.

ساعات اضافه کاری $52 - 44 = 8$

دستمزد ساعات عادی $52 \times 12000 = 624,000$

فوق العاده اضافه کاری $8 \times 12000 \times 40\% = 38,400$

۶۶۲,۴۰۰

$38,400 + 624,000 =$ دستمزد استحقاقی

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

ثبت) کنترل حقوق و دستمزد ۶۶۲,۴۰۰

حقوق و دستمزد پرداختنی ۶۶۲,۴۰۰

تسهیم) کالا در جریان ساخت ۶۲۴,۰۰۰

کنترل سربار ۳۸,۴۰۰

کنترل حقوق و دستمزد ۶۶۲,۴۰۰

پرداخت) حقوق و دستمزد پرداختنی ۶۶۲,۴۰۰

وجه نقد ۶۶۲,۴۰۰

مثال ۲: ۲ کارگر در طول دو هفته جمعاً ۲۰۰ ساعت کار کردند در صورتیکه نرخ میانگین دستمزد ساعتی ۱۵۰۰۰ ریال باشد مطلوب است انجام ثبتهای لازم.

ساعات عادی $۸۸ \times ۲ = ۱۷۶$

ساعات اضافه کاری $۲۰۰ - ۱۷۶ = ۲۴$

دستمزد ساعات عادی $۲۰۰ \times ۱۵۰۰۰ = ۳۰۰۰,۰۰۰$

اضافه کاری $۲۴ \times ۱۵۰۰۰ \times ۴۰\% = ۱۴۴,۰۰۰$

$۳,۱۴۴,۰۰۰ = ۳۰۰۰,۰۰۰ + ۱۴۴,۰۰۰$ دستمزد استحقاقی

ثبت) کنترل حقوق و دستمزد ۳,۱۴۴,۰۰۰

حقوق و دستمزد پرداختنی ۳,۱۴۴,۰۰۰

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

تسهیم) کالا در جریان ساخت ۳۰۰۰,۰۰۰

کنترل سربار ۱۴۴,۰۰۰

حقوق و دستمزد پرداختنی ۳,۱۴۴,۰۰۰

پرداخت) حقوق و دستمزد پرداختنی ۳,۱۴۴,۰۰۰

وجه نقد ۳,۱۴۴,۰۰۰

مثال ۳: کارگری در طول یک هفته جمعاً ۶۰ ساعت کار کرده است در صورتیکه نرخ ساعتی دستمزد وی ۲۰,۰۰۰ باشد و نام برده ۴ ساعت از کار عادی خود را از ساعت ۲۲ تا ۶ صبح انجام دهد. مطلوب است انجام ثبتهای لازم.

ساعت اضافه کاری $۶۰ - ۴۴ = ۱۶$

دستمزد ساعات عادی $۶۰ \times ۲۰,۰۰۰ = ۱۲۰۰,۰۰۰$

اضافه کاری $۱۶ \times ۲۰,۰۰۰ \times ۴۰\% = ۱۲۸,۰۰۰$

کار مختلف $۴ \times ۲۰,۰۰۰ \times ۳۵\% = ۲۸,۰۰۰$

دستمزد استحقاقی $۱۲۰۰,۰۰۰ + ۱۲۸,۰۰۰ + ۲۸,۰۰۰ = ۱,۳۵۶,۰۰۰$

ثبت) کنترل حقوق و دستمزد ۱,۳۵۶,۰۰۰

حقوق و دستمزد پرداختنی ۱,۳۵۶,۰۰۰

پرداخت) حقوق و دستمزد پرداختنی ۱,۳۵۶,۰۰۰

وجه نقد ۱,۳۵۶,۰۰۰

تسهیم) کالا در جریان ساخت ۱۲۰۰,۰۰۰

کنترل سربار ۱۵۶,۰۰۰

کنترل حقوق و دستمزد ۱,۳۵۶,۰۰۰

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

مثال ۴: نرخ دستمزد ساعتی کارگر بر مبنای حقوق پایه ۶۲۰۰ ریال است کارگر مزبور طی یک ماه ۲۰۰ ساعت کار کرده است مطلوب است محاسبه دستمزد استحقاقی و انجام ثبتهای لازم. با توجه به اینکه نام برده از یک روز تعطیل رسمی استفاده نکرده و مشغول به کار بوده است.

$$200 + 8 = 208$$

$$200 - 176 = 24 \quad \text{اضافه کاری}$$

$$200 \times 6200 = 1,240,000 \quad \text{دستمزد عادی}$$

$$24 \times 6200 \times 40\% = 59,520 \quad \text{فوق العاده اضافه کاری}$$

$$8 \times 6200 = 49,600 \quad \text{فوق العاده کار مختلط}$$

$$1,240,000 + 49,600 = 1,289,600 = \text{دستمزد ساعات عادی}$$

$$8 \times 6200 \times 40\% = 19,840 \quad \text{اضافه کاری تعطیلی}$$

$$1,289,600 + 59,520 + 19,840 = 1,368,960 = \text{دستمزد استحقاقی}$$

ثبت کنترل حقوق و دستمزد ۱,۳۶۸,۹۶۰

حقوق و دستمزد پرداختنی ۱,۳۶۸,۹۶۰

تسهیم کالا در جریان ساخت ۱,۲۸۹,۶۰۰

کنترل ســـــــــــــــــر بار ۷۹,۳۶۰

کنترل حقوق و دستمزد ۱,۳۶۸,۹۶۰

پرداخت حقوق و دستمزد پرداختنی ۱,۳۶۸,۹۶۰

وجه نقد ۱,۳۶۸,۹۶۰

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

مثال ۵: حقوق پایه ماهانه کارگری ۲,۸۱۶,۰۰۰ ریال است این کارگری ماه مذکور با ۱۵ ساعت اضافه کاری جمعا ۱۹۱ ساعت کار کرده است مطلوب است محاسبه نرخ ساعتی دستمزد و انجام ثبتهای لازم.

$$\text{نرخ ساعتی دستمزد} = \frac{2816000}{176} = 16000$$

$$\text{اضافه کاری} = 15 \times 16000 \times 40\% = 96,000$$

$$\text{دستمزد ساعات عادی} = 191 \times 16000 = 3,056,000$$

$$\text{دستمزد استحقاقی} = 3,056,000 + 96,000 = 3,152,000$$

ثبت کنترل حقوق و دستمزد ۳,۱۵۲,۰۰۰

حقوق و دستمزد پرداختنی ۳,۱۵۲,۰۰۰

تسهیم کالا در جریان ساخت ۳,۰۵۶,۰۰۰

کنترل سـ ربار ۹۶۰۰۰

کنترل حقوق و دستمزد ۳,۱۵۲,۰۰۰

پرداخت حقوق و دستمزد پرداختنی ۳,۱۵۲,۰۰۰

وجه نقد ۳,۱۵۲,۰۰۰

نرخهای نوبت کاری طبق قانون کار:

صبح و عصر = ۱۰٪ ، صبح و عصر و شب = ۱۵٪ ، صبح و شب = ۲۲/۵٪ ، عصر و شب = ۲۲/۵

کنترل حقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

مثال ۱: دو کارگرنوبت کار بادستمزد ساعتی ۶۴۰۰ ریال و کارکرد ۴۴ ساعت کارعادی دریک هفته که کارگراول نوبت کارصبح وعصر و کارگردوم نوبت کارعصروشب مشغول به کارهستند مطلوب است محاسبه ی دستمزد استحقاقی هر کارگر و انجام ثبتهای لازم.

$$\text{کارگراول} = 44 \times 6400 = 281,600$$

$$44 \times 6400 \times 10\% = 28,160$$

$$\text{دستمزد استحقاقی} = 281,600 + 28,160 = 309,760$$

$$\text{کارگردوم} = 44 \times 6400 = 281,600$$

$$44 \times 6400 \times \frac{22}{5} = 63,360$$

$$\text{دستمزد استحقاقی} = 281,600 + 63,360 = 344,960$$

$$\text{کل دستمزد استحقاقی} = 309,760 + 344,960 = 654,720$$

ثبت) کنترل حقوق و دستمزد ۶۵۴,۷۲۰

حقوق و دستمزد پرداختنی ۶۵۴,۷۲۰

تسهیم) کالا در جریان ساخت ۵۶۳,۲۰۰

کنترل ســـــربار ۹۱,۵۲۰

کنترل حقوق و دستمزد ۶۵۴,۷۲۰

پرداخت) حقوق و دستمزد پرداختنی ۶۵۴,۷۲۰

وجه نقد ۶۵۴,۷۲۰

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدى صدقیانى

مثال: لیست حقوق و دستمزد کارگران یک شرکت تولیدی به همراه ساعات کارکرد آن در طول یک هفته به شرح زیر است:

نوع نوبت کارى	نرخ ساعتى دستمزد	ساعات کارکرد هر کارگر در طول یک هفته	نوع نوبت کار	تعداد کارگر
—	۱۰۰,۰۰۰	۵۰	غیرنوبت کار	۴
صبح و عصر	۱۲۰,۰۰۰	۴۴	نوبت کار	۳
صبح و عصر و شب	۱۴۰,۰۰۰	۵۲	نوبت کار	۵
صبح و شب	۱۵۰,۰۰۰	۵۴	نوبت کار	۸

ساعات اضافى ۴ کارگر:
 $200 - 176 = 24$

$$200 \times 100,000 = 20,000,000$$

$$24 \times 100,000 \times 40\% = 960,000$$

$$\text{دستمزد استحقاقى} = 20,000,000 + 960,000 = 20,960,000$$

۳ کارگر:

$$43 \times 3 = 132$$

$$132 \times 120,000 \times 10\% = 1,584,000$$

$$132 \times 120,000 = 15,840,000$$

$$\text{دستمزد استحقاقى} = 15,840,000 + 1,584,000 = 17,424,000$$

۵ کارگر:

$$5 \times 44 = 220 \quad \text{ساعات قانونى}$$

$$5 \times 52 = 260 \quad \text{ساعات عادى}$$

$$260 - 220 = 40 \quad \text{ساعات اضافه کارى}$$

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

$$۲۶۰ \times ۱۴۰,۰۰۰ = ۳۶,۴۰۰,۰۰۰$$

$$۴۰ \times ۱۴۰,۰۰۰ \times \%۴۰ = ۲,۲۴۰,۰۰۰$$

$$۲۲۰ \times ۱۴۰,۰۰۰ \times \%۱۵ = ۴,۶۲۰,۰۰۰$$

$$\text{دستمزد استحقاقی} = ۳۶,۴۰۰,۰۰۰ + ۲,۲۴۰,۰۰۰ + ۴,۶۲۰,۰۰۰ = ۴۳,۲۶۰,۰۰۰$$

۸ کارگر:

$$۸ \times ۴۴ = ۳۵۲$$

$$۸ \times ۵۲ = ۴۳۲$$

$$۴۳۲ - ۳۵۲ = ۸۰$$

$$۴۳۲ \times ۱۵۰,۰۰۰ = ۶۴,۸۰۰,۰۰۰$$

$$۳۵۲ \times ۱۵۰,۰۰۰ \times ۲۲/۵ = ۱۱,۸۸۰,۰۰۰$$

$$۸۰ \times ۱۵۰,۰۰۰ \times \%۴۰ = ۴,۸۰۰,۰۰۰$$

$$\text{دستمزد استحقاقی} = ۶۴,۸۰۰,۰۰۰ + ۱۱,۸۸۰,۰۰۰ + ۴,۸۰۰,۰۰۰ = ۸۱,۴۸۰,۰۰۰$$

$$\text{دستمزد استحقاقی کل} = ۸۱,۴۸۰,۰۰۰ + ۴۳,۲۶۰,۰۰۰ + ۱۷,۴۲۴,۰۰۰ + ۲۰,۹۶۰,۰۰۰ = ۱۶۳,۱۲۴,۰۰۰$$

ثبت) کنترل حقوق و دستمزد ۱۶۳,۱۲۴,۰۰۰

حقوق و دستمزد پرداختنی ۱۶۳,۱۲۴,۰۰۰

تسهیم) کالا در جریان ساخت ۱۳۷,۰۴۰,۰۰۰

کنترل ســـــر بار ۲۶,۰۸۴,۰۰۰

کنترل حقوق و دستمزد ۱۶۳,۱۲۴,۰۰۰

پرداخت) حقوق و دستمزد پرداختنی ۱۶۳,۱۲۴,۰۰۰

وجه نقد ۱۶۳,۱۲۴,۰۰۰

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

مثال: اطلاعات زیر مربوط به کارکرد یک هفته دونفر از کارگران یک شرکت تولیدی می باشد.

شماره کارگر	ساعات کارگر	نرخ ساعتی دستمزد	نوع کارگر
۱	۶۰	۵۰۰۰	غیرنوبت کار
۲	۴۴	۶۰۰۰	نوبت کار صبح و شب

توجه: کارگر شماره ۱، ۵ ساعت از کار عادی خود را بین ۱۰ شب تا صبح انجام داده است.

$$۶۱ - ۴۴ = ۱۶$$

$$۶۰ \times ۵۰۰۰ = ۳۰۰,۰۰۰$$

$$۵ \times ۵۰۰۰ \times \%۳۵ = ۸,۷۵۰$$

$$۱۶ \times ۵۰۰۰ \times \%۴۰ = ۳۲۰۰۰$$

$$\text{دستمزد استحقاقی} = ۳۰۰,۰۰۰ + ۸,۷۵۰ + ۳۲۰۰۰ = ۳۴۰,۷۵۰$$

$$۴۴ \times ۶۰۰۰ = ۲۶۴,۰۰۰$$

$$۴۴ \times ۶۰۰۰ \times \%۲۲/۵ = ۵۹۴,۰۰۰$$

$$\text{دستمزد استحقاقی ۲} = ۵۹,۴۰۰ + ۲۶۴,۰۰۰ = ۳۲۳,۴۰۰$$

$$\text{دستمزد استحقاقی کل} = ۳۲۳,۴۰۰ + ۳۴۰,۷۵۰ = ۶۶۴,۱۵۰$$

ثبت) کنترل حقوق و دستمزد ۶۶۴,۱۵۰

حقوق و دستمزد پرداختی ۶۶۴,۱۵۰

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

تسهیم) کالا در جریان ساخت ۵۶۴۰۰۰

کنترل ســـــر بار ۱۰۰,۱۵۰

کنترل حقوق و دستمزد ۶۶۴,۱۵۰

پرداخت) حقوق و دستمزد پرداختی ۶۶۴,۱۵۰

وجه نقد ۶۶۴,۱۵۰

پاداش: در پایان دوره مالی یا پایان هر فصل به مناسبت‌های مختلف مبلغی به عنوان پاداش و عیدی پرداخت می‌شود از انجایی که اگر پاداش در ماهی که پرداخت می‌شود به حساب هزینه منظور شود بهای تمام شده محصول در آن ماه چشمگیر خواهد شد به همین دلیل در ابتدای دوره مالی برآورد شده و در پایان هر ماه $\frac{1}{12}$ آن را به حساب هزینه منظور کرده و حساب ذخیره پاداش را بستانکار میکنند که ثبتهای آن بصورت زیر است. لازم به ذکر است که مبلغ عیدی و پاداش سالانه توسط هیات دولت تعیین میگردد.

پاداش کارکنان:

ثبت) کنترل حقوق و دستمزد **

ذخیره پاداش کارکنان **

تسهیم) کنترل ســـــر بار **

کنترل ســـــر بار اداری **

کنترل سر بار توزیع و فروش **

کنترل حقوق و دستمزد **

پرداخت) ذخیره ی پاداش کارکنان **

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

وجه نقد **

در مورد تسهیم اگر کارگر فوق مربوط به قسمت کارخانه یا قسمت تولیدی باشد سربار و اگر قسمت اداری باشد سربار اداری و اگر کارگر بخش توزیع و فروش باشد سربار اداری و فروش بدهکار می گردد.

مثال: در ابتدای سال ۸۹ مدیریت کارخانه پیش بینی کرده است که تا پایان سال معادل ۳ ماهه ی حقوق کارکنان پاداش پرداخت نماید لیست حقوق خردادماه کارکنان نشان می دهد که مبلغ حقوق ماهانه کارکنان ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ است مطلوب است : **(الف)** ثبت و تسهیم پاداش خرداد ماه کارکنان

(ب) پرداخت پاداش خردادماه در صورتیکه موسسه ۸۰٪ مبلغ پاداش رادریایان هرماه پرداخت نماید.

$$۱۰,۰۰۰,۰۰۰ \times ۳ = ۳۰,۰۰۰,۰۰۰$$

پاداش سالانه

$$\underline{۳۰,۰۰۰,۰۰۰} = ۲,۵۰۰,۰۰۰$$

پاداش ماهانه

۱۲

ثبت) کنترل حقوق و دستمزد ۲۵۰۰,۰۰۰

ذخیره پاداش کارکنان ۲۵۰۰,۰۰۰

تسهیم) کنترل سربار ۲۵۰۰,۰۰۰

کنترل حقوق و دستمزد ۲۵۰۰,۰۰۰

$$۲۵۰۰,۰۰۰ \times ۸۰\% = ۲۰۰۰,۰۰۰$$

پرداخت) ذخیره پاداش کارکنان ۲۰۰۰,۰۰۰

وجه نقد ۲۰۰۰,۰۰۰

مثال: متوسط حقوق پایه ماهانه کارکنان در یک شرکت تولیدی ۳۰۰۰,۰۰۰ است این شرکت معادل ۲ ماهه حقوق کارکنان برای آنها پاداش در نظر می گیرد چنانچه طبق لیست حقوق و دستمزد از هزینه ی حقوق و دستمزد ۶۰٪ مربوط به

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

کارکنان ۲۵٪ مربوط به اداری و ۱۵٪ مربوط به قسمت توزیع و فروش باشد و در پایان هرماه معادل ۷۵٪ پاداش ماهانه پرداخت شود.

پاداش سالانه $3000,000 \times 2 = 6000,000$

پاداش ماهانه $\frac{6000000}{12} = 500,000$

ثبت) کنترل حقوق و دستمزد ۵۰۰,۰۰۰

ذخیره پاداش کارکنان ۵۰۰,۰۰۰

$$500,000 \times 60\% = 300,000$$

$$500,000 \times 25\% = 125,000$$

$$500,000 \times 15\% = 75,000$$

تسهیم) کنترل سر بار ۳۰۰,۰۰۰

کنترل سر بار اداری ۱۲۵,۰۰۰

کنترل سر بار توزیع و فروش ۷۵,۰۰۰

کنترل حقوق و دستمزد ۵۰۰,۰۰۰

$$500,000 \times 75\% = 375,000$$

پرداخت) ذخیره پاداش کارکنان ۳۷۵,۰۰۰

وجه نقد ۳۷۵,۰۰۰

مثال: پاداش سالانه کارکنان یک شرکتی ۲۴۰۰۰,۰۰۰ است این شرکت هرماه معادل ۸۰٪ پاداش ماهانه را پرداخت می نماید مطلوب است انجام ثبتهای لازم.

کنترل حقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

$$\underline{۲۴۰۰۰,۰۰۰} = ۲۰۰۰,۰۰۰$$

۱۲

ثبت کنترل حقوق و دستمزد ۲۰۰۰,۰۰۰

ذخیره پاداش کارکنان ۲۰۰۰,۰۰۰

تسهیم کنترل سـر بار ۲۰۰۰,۰۰۰

کنترل حقوق و دستمزد ۲۰۰۰,۰۰۰

$$۲۰۰۰,۰۰۰ \times ۸۰\% = ۱۶۰۰,۰۰۰$$

پرداخت ذخیره پاداش کارکنان ۱۶۰۰,۰۰۰

وجه نقد ۱۶۰۰,۰۰۰

مرخصی استحقاقی : مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد و احتساب چهار روز جمعه جمعاً یک ماه است. دستمزد ایام مرخصی هم مانند پاداش در ابتدای سال برآورد شده و همراه به حسابها منظور میگردد.

مثال: دریک شرکت تولیدی ذخیره دستمزد ایام مرخصی بر مبنی ۷٪ حقوق پایه در هر ماه در نظر گرفته می شود چنانچه متوسط حقوق پایه در هر ماه ۳۰۰,۰۰۰ باشد مطلوب است:

الف) ثبت و تسهیم ذخیره دستمزد ایام مرخصی. کارکنان استفاده شود.

ب) چنانچه از ذخیره در نظر گرفته شده ۶۰٪ آن توسط

$$۳۰۰,۰۰۰ \times ۷\% = ۲۱۰۰۰$$

ثبت کنترل حقوق و دستمزد ۲۱۰۰۰

ذخیره دستمزد ایام مرخصی ۲۱۰۰۰

تسهیم کنترل سـر بار ۲۱۰۰۰

کنترل حقوق و دستمزد ۲۱۰۰۰

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

$$21000 \times 60\% = 12600$$

پرداخت ذخیره ایام مرخصی ۱۲,۶۰۰

وجه نقد ۱۲,۶۰۰

مثال: دریک شرکت تولیدی ذخیره دستمزد ایام مرخصی بر مبنای ۵٪ حقوق کارکنان در نظر گرفته می شود در صورتیکه متوسط حقوق کارکنان دریک ماه ۱۲۰۰۰,۰۰۰ باشد مطلوب است:

الف) ثبت و تسهیم مربوط به ذخیره دستمزد ایام مرخصی (از ذخیره فوق ۶۰٪ مربوط به کارخانه ، ۲۵٪ مربوط به اداری و ۱۵٪ مربوط به قسمت توزیع و فروش می باشد).

ب) چنانچه مرخصی استفاده شده توسط کارکنان جمعاً ۲۰۰,۰۰۰ باشد مطلوب است ثبت رویداد فوق

$$12000000 \times 5\% = 600000$$

ثبت کنترل حقوق و دستمزد ۶۰۰,۰۰۰

ذخیره دستمزد ایام مرخصی ۶۰۰,۰۰۰

تسهیم کنترل سربار ۳۶۰,۰۰۰ $600,000 \times 60\% = 360,000$

کنترل سربار اداری ۱۵۰,۰۰۰ $600,000 \times 25\% = 150,000$

کنترل سربار توزیع و فروش ۹۰,۰۰۰ $600,000 \times 15\% = 90,000$

کنترل حقوق و دستمزد ۶۰۰,۰۰۰

پرداخت ذخیره دستمزد ایام مرخصی ۴۰۰,۰۰۰ $600,000 - 200,000 = 400,000$

وجه نقد ۴۰۰,۰۰۰

نکته: مانده حساب ذخیره دستمزد ایام مرخصی نشانگر طلب کارکنان بابت مرخصی استفاده نشده می باشد.

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

طرحهای تشویقی : هدف از بکارگیری طرحهای تشویقی، تشویق کارکنان به تولید بیشتر است که این کار موجب افزایش درآمد کارگر و کاهش بهای تمام شده محصول می شود.

انواع طرحهای تشویقی: ۱- طرح تشویقی پارچه کاری مستقیم

۲- طرح تشویقی پاداش صددرصد ۳- طرح تشویقی پاداش دسته جمعی

اهداف طرحهای تشویقی دستمزد

۱- اعمال کنترل بیشتر بر هزینه های دستمزد از طریق یکنواخت کردن هزینه های هر واحد محصول

۲- تشویق کارکنان به تولید بیشتر و کاهش بهای تمام شده محصول

۳- افزایش تولید که سبب کاهش بهای تمام شده محصول میگردد.

کارآموزی : هر نوع آموزشی که به جهت بالا بردن سطح مهارت و دانش کارکنان انجام گیرد کارآموزی اطلاق میگردد.

مثال: دریک شرکت تولیدی ۲۵ نفر کارگر که روزانه ۸ ساعت کاری کنند و نرخ متوسط دستمزد هر کدام ساعتی ۲۴۰۰ ریال می باشد و تعداد تولید ۴۰ واحد محصول می باشد و مطابق قرارداد چنانچه تعداد تولید روزانه ی هر کارگر به ۵۲ واحد برسد دستمزد وی ساعتی ۳۲۰۰ ریال محاسبه خواهدشد و هزینه ثابت کارخانه به شرح زیر است: هزینه حقوق ماهانه مدیر و سرپرستان تولید ۱,۴۴۰,۰۰۰ هزینه تعمیر و نگهداری ساختمان کارخانه در سال ۱۳,۴۷۸,۴۰۰ - هزینه عوارض نوسازی کارخانه در روز ۱۲,۴۸۰ - هزینه استهلاک سالانه ماشین آلات کارخانه ۲۷,۹۷۹,۲۰۰ - سایر هزینه های ثابت کارخانه ۱۶,۷۷۶,۰۰۰ در سال است

مطلوب است محاسبه بهای تمام شده هر واحد در هر ساعت

(الف) بدون استفاده از طرح تشویقی **(ب)** با استفاده از طرح تشویقی

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

با استفاده از طرح تشویقی			بدون استفاده از طرح تشویقی			عوامل هزینه
بهای تمام شده یک واحد	آحاد تولید شده در هر ساعت	هزینه انجام شده در هر ساعت	بهای تمام شده یک واحد	آحاد تولید شده در هر ساعت	هزینه انجام شده در هر ساعت	
۴۹۲/۳۰	۱۶۲/۵	۸۰,۰۰۰	۴۸۰	۱۲۵	۶۰,۰۰۰	دستمزد
۳۶/۹۲	۱۶۲/۵	۶۰۰۰	۴۸	۱۲۵	۶۰۰۰	حقوق مدیر
۲۸/۸	۱۶۲/۵	۴,۶۸۰	۳۷/۴۴	۱۲۵	۴,۶۸۰	تعمیر نگهداری ساختمان
۹/۶	۱۶۲/۵	۱,۵۶۰	۱۲/۴۸	۱۲۵	۱,۵۶۰	عوارض نوسازی
۵۹/۷۸	۱۶۲/۵	۹,۷۱۵	۷۷/۷۲	۱۲۵	۹,۷۱۵	استهلاک ماشین آلات
۳۵/۸۴	۱۶۲/۵	۵,۸۲۵	۴۶/۶	۱۲۵	۵,۸۲۵	سایر هزینه ثابت
۶۶۳/۲۶	۱۶۲/۵	۱۰۷,۷۸۰	۷۰۲/۲۴	۱۲۵	۸۷,۷۸۰	جمع

$$۲۵ \times ۲۴۰۰ = ۶۰,۰۰۰$$

$$۴۰ \div ۸ = ۵$$

تعداد تولید هر کارگر در یک ساعت

$$۵ \times ۲۵ = ۱۲۵$$

تعداد تولید شده در هر ساعت

$$۱,۴۴۰,۰۰۰ \div ۳۰ = ۴۸,۰۰۰$$

$$۱۳,۴۷۸,۴۰۰ \div ۳۶۰ = ۳۷,۴۴۰$$

$$۴۸,۰۰۰ \div ۸ = ۶,۰۰۰$$

$$۳۷,۴۴۰ \div ۸ = ۴,۶۸۰$$

$$۲۷,۹۷۹,۲۰۰ \div ۳۶۰ = ۷۷,۷۲۰$$

$$۱۲,۴۸۰ \div ۸ = ۱,۵۶۰$$

$$۷۷,۷۲۰ \div ۸ = ۹,۷۱۵$$

$$۱۶,۷۷۶,۰۰۰ \div ۳۶۰ = ۴۶,۶۰۰$$

$$۲۵ \times ۳۲۰۰ = ۸۰,۰۰۰$$

$$۴۶,۶۰۰ \div ۸ = ۵,۸۲۵$$

$$۵۲ \div ۸ = ۶/۵$$

تعداد تولید در هر ساعت با استفاده از طرح تشویقی

$$۶/۵ \times ۲۵ = ۱۶۲/۵$$

$$\frac{۱۶۲/۵ - ۱۲۵}{۱۲۵} = ۰/۳$$

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

$$\frac{۶۶۳/۲۶ - ۷۰۲/۲۴}{۷۰۲/۲۴} = ۰/۰۵$$

بافزایش تولیدبه مقدار ۰/۳ بهای تمام شده به میزان ۰/۰۵ کاهش می یابد

$$۷۰۲/۲۴$$

مثال ۲: دریک شرکت تولیدی ۴۰ نفر کارگر که هر کدام روزانه ۸ ساعت مشغول به کار هستند و نرخ متوسط دستمزد هر کارگر در ساعت ۲۴۰۰ ریال است و بطور متوسط هر کدام روزانه ۳۲ واحد تولید می نمایند مطابق قرارداد بین کارگران و کارفرما اگر تولید روزانه هر کارگر به ۴۰ واحد برسد نرخ متوسط دستمزد به ۳۲۰۰ ریال افزایش خواهد یافت و هزینه های ثابت کارخانه عبارتند از:

هزینه تعمیر و نگهداری ساختمان کارخانه در هر ماه ۱,۵۳۶,۰۰۰ — هزینه حقوق مدیر و سرپرستان روزانه ۹۰,۰۰۰ —
 هزینه استهلاک سالانه ماشین آلات ۴۶,۰۸۰,۰۰۰ — هزینه عوارض نوسازی ماهانه ۹۰۰,۰۰۰ است. مطلوب است محاسبه بهای تمام شده هر واحد در هر ساعت :

(الف) بدون استفاده از طرح تشویقی **(ب)** با استفاده از طرح تشویقی

$$۴۰ \times ۲۴۰۰ = ۹۶۰۰۰$$

$$۴۶,۰۸۰,۰۰۰ \div ۳۶۰ = ۱۲۸۰۰۰$$

$$۳۲ \div ۸ = ۴$$

$$۱۲۸۰۰۰ \div ۸ = ۱۶۰۰۰$$

$$۴ \times ۴۰ = ۱۶۰$$

$$۹۰۰,۰۰۰ \div ۳۰ = ۳۰,۰۰۰$$

$$۳۰,۰۰۰ \div ۸ = ۳,۷۵۰$$

$$۱,۵۳۶,۰۰۰ \div ۳۰ = ۵۱,۲۰۰$$

$$۵۱,۲۰۰ \div ۸ = ۶۴۰۰$$

$$۹۰,۰۰۰ \div ۸ = ۱۱,۲۵۰$$

$$۱۲۸۰۰۰ = ۴۰ \times ۳۲۰۰ = \text{طرح تشویقی}$$

$$۴۰ \div ۸ = ۵$$

$$۵ \times ۴۰ = ۲۰۰$$

$$\frac{۲۰۰ - ۱۶۰}{۱۶۰} = \%۲۵$$

$$\frac{۸۳۳ - ۸۲۷}{۸۳۳} = ۰/۰۰۸$$

$$۱۶۰$$

$$۸۳۳$$

بافزایش تولیدبه مقدار ۲۵٪ بهای تمام شده به میزان ۰/۰۰۸ کاهش می یابد.

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

با استفاده از طرح تشویقی			بدون استفاده از طرح تشویقی			عوامل هزینه
بهای تمام شده یک واحد	آحاد تولید شده در هر ساعت	هزینه انجام شده در هر ساعت	بهای تمام شده یک واحد	آحاد تولید شده در هر ساعت	هزینه انجام شده در هر ساعت	
۶۴۰	۲۰۰	۱۲۸,۰۰۰	۶۰۰	۱۶۰	۹۶,۰۰۰	دستمزد
۳۲	۲۰۰	۶۴,۰۰۰	۴۰	۱۶۰	۶۴,۰۰۰	تعمیر و نگهداری
۵۶	۲۰۰	۱۱,۲۵۰	۷۰	۱۶۰	۱۱,۲۵۰	حقوق مدیر
۸۰	۲۰۰	۱۶,۰۰۰	۱۰۰	۱۶۰	۱۶,۰۰۰	استهلاک ماشین آلات
۱۹	۲۰۰	۳,۷۵۰	۲۳	۱۶۰	۳,۷۵۰	عوارض و نوسازی
۸۲۷	۲۰۰	۱۶۵,۴۰۰	۸۳۳	۱۶۰	۱۳۳,۴۰۰	جمع

طرح تشویقی پارچه کاری:

مثال: دایره زمان سنجی لازم برای ساخت یک محصول را ۱۰ دقیقه تعیین نمود اگر دستمزد ساعتی هر کارگر ۵۰,۰۰۰ ریال باشد مطلوب است محاسبه دریافتی هر کارگر در هر یک از موارد زیر:

$$۶۰ \div ۱۰ = ۶$$

(الف) تعداد تولید کارگر ۴ واحد باشد؟ ۵۰,۰۰۰

(ب) تعداد تولید کارگر ۶۰ واحد باشد؟ ۵۰,۰۰۰

$$۵۰,۰۰۰ \div ۶ = ۸۳۳$$

(ج) تعداد تولید کارگر ۸ واحد باشد؟ ۵۱,۶۶۶

$$۵۰,۰۰۰ + (۸۳۳ \times ۲) = ۵۱,۶۶۶$$

$$۵۰,۰۰۰ + (۸۳۳ \times ۶) = ۵۴,۹۹۸$$

(د) تعداد تولید کارگر ۱۲ واحد باشد؟ ۵۴,۹۹۸

مطلوب است انجام ثبتهای لازم درهریک ازمواردزیر:

ثبت الف) کنترل حقوق و دستمزد ۵۰,۰۰۰

حقوق و دستمزد پرداختی ۵۰,۰۰۰

تسهیم الف) کالادرجریان ساخت ۵۰,۰۰۰

کنترل حقوق و دستمزد ۵۰,۰۰۰

ثبت ج) کنترل حقوق و دستمزد ۵۱,۶۶۶

حقوق و دستمزد پرداختی ۵۱,۶۶۶

تسهیم ج) کالادرجریان ساخت ۵۰,۰۰۰

کنترل ————— بار ۱,۶۶۶

کنترل حقوق و دستمزد ۵۱,۶۶۶

مثال: دایره زمان سنجی زمان لازم برای ساخت یک محصول را ۱۵ دقیقه تعیین نمود اگر نرخ متوسط دستمزد هر ساعت ۳۰۰۰ ریال و ————— ریال ثابت کارخانه در هر ساعت ۲۱۰۰ ریال باشد مطلوب است تنظیم جدول تشویقی پارچه کاری مستقیم بر اساس تعداد تولید از ۲ تا ۶ واحد در ساعت.

تولید استاندارد در هر ساعت $۶۰ \div ۱۵ = ۴$

تعداد تولید استاندارد در هر ساعت / دستمزد ساعتی = نرخ پارچه کاری $۳۰۰۰ \div ۴ = ۷۵۰$

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

تعداد تولید در هر ساعت	نرخ پایه	نرخ پارچه کاری	دریافتی در هر ساعت	هزینه دستمزد هر ساعت	سربار کارخانه هر ساعت	سربار کارخانه هر واحد	هزینه تبدیل هر واحد
۲	۳۰۰۰	—	۳۰۰۰	۱۵۰۰	۲۱۰۰	۱۰۵۰	۲۵۵۰
۳	۳۰۰۰	—	۳۰۰۰	۱۰۰۰	۲۱۰۰	۷۰۰	۱۷۰۰
۴	۳۰۰۰	—	۳۰۰۰	۷۵۰	۲۱۰۰	۵۲۵	۱۲۷۵
۵	۳۰۰۰	۷۵۰	۳۷۵۰	۷۵۰	۲۱۰۰	۴۲۰	۱۱۷۰
۶	۳۰۰۰	۷۵۰	۴۵۰۰	۷۵۰	۲۱۰۰	۳۵۰	۱۱۰۰

مثال: دایره زمانسنجی زمان لازم برای ساخت یک واحد محصول را ۱/۵ ساعت تعیین نمود اگر کارگری در ۶ ساعت کار خود ۸ واحد کالا تولید نماید بر اساس پارچه کاری دستمزد کارگر چند ریال است؟ (نرخ هر ساعت کارگر ۱۲۰۰ ریال است)

$$\frac{1}{90} = \frac{x}{60} = \frac{60}{90}$$

$$X = 0.66$$

$$\text{نرخ پارچه کاری} = \frac{1200}{0.66} = 1800$$

$$\text{تعداد تولید اضافی} = 7/33 = 0.2121$$

$$\text{دستمزد استحقاقی} = 1200 + (7/33 \times 1800) = 14,400$$

مثال: دایره زمانسنجی زمان لازم برای ساخت یک واحد محصول را ۱۵ دقیقه تعیین نمود اگر نرخ دستمزد ساعتی ۸۰۰۰ ریال و سربار ثابت کارخانه در هر ساعت ۴۰۰۰ ریال باشد هزینه تبدیل هر واحد تولید، اگر کارگر در یک ساعت کار خود ۵ واحد کالا تولید نماید را بدست آورید؟

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

$$\frac{60}{15}=4$$

$$\text{نرخ پارچه کاری} = \frac{8000}{4} = 2000$$

$$\text{دریافتی} = 8000 + (2000 \times 1) = 10,000$$

$$\text{هزینه ثابت هر واحد} = \frac{4000}{5} = 800$$

$$\text{هزینه تبدیل هر واحد} = 2000 + 800 = 2800$$

$$\text{هزینه دستمزد هر واحد} = \frac{10000}{5} = 2000$$

مثال: دایره زمان سنجی زمان لازم برای ساخت یک واحد محصول را ۱۵ دقیقه تعیین نمود اگر نرخ متوسط دستمزد ساعتی ۴۸۰۰ ریال و سر بار ثابت کارخانه در هر ساعت ۱۸۰۰ ریال باشد مطلوب است تنظیم جدول طرح تشویقی بر اساس تعداد تولید (۳-۵-۶-۹-۱۲)

$$60 \div 15 = 4$$

$$\text{نرخ پارچه کاری} = 4800 \div 4 = 1200$$

$$4800 + (1 \times 1200) = 6000$$

$$4800 + (8 \times 1200) = 14,400$$

$$4800 + (2 \times 1200) = 7200$$

$$1800 \div 3 = 600$$

$$4800 + (5 \times 1200) = 10,800$$

$$4800 \div 3 = 1600$$

تعداد تولید در هر ساعت	نرخ پایه	نرخ پارچه کاری	دریافتی هر ساعت	هزینه دستمزد هر واحد	سر بار کارخانه هر ساعت	سر بار کارخانه هر واحد	هزینه تبدیل هر واحد
۳	۴۸۰۰	—	۴۸۰۰	۱۶۰۰	۱۸۰۰	۶۰۰	۲۲۰۰
۵	۴۸۰۰	۱۲۰۰	۶۰۰۰	۱۲۰۰	۱۸۰۰	۳۶۰	۱۵۶۰
۶	۴۸۰۰	۱۲۰۰	۷۲۰۰	۱۲۰۰	۱۸۰۰	۳۰۰	۱۵۰۰
۹	۴۸۰۰	۱۲۰۰	۱۰,۸۰۰	۱۲۰۰	۱۸۰۰	۲۰۰	۱۴۰۰
۱۲	۴۸۰۰	۱۲۰۰	۱۴,۴۰۰	۱۲۰۰	۱۸۰۰	۱۵۰	۱۳۵۰

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

اوقات تلف شده : چنانچه کارگر آماده و حاضر برای انجام کار باشد ولی کارفرما بنا به دلایلی مانند خرابی ماشین آلات و قطع برق نبود مواد اولیه و به ایشان کار ارجاع ندهد باید مزد کارگر را پرداخت نماید که به آن دستمزد اوقات تلف شده گفته می شود.

نکته: هزینه دستمزد اوقات تلف شده جزسـربار محسوب می شود.

مثال: کارگری در طول یک هفته ۴۴ ساعت به نرخ ساعتی ۸۰۰۰ ریال کار کرده است اگر در طول این هفته ۵ ساعت از اوقات کار تلف شده باشد مطلوب است انجام ثبتهای لازم.

$$۴۴ \times ۸۰۰۰ = ۳۵۲۰۰۰$$

ثبت) کنترل حقوق و دستمزد ۳۵۲۰۰۰

حقوق و دستمزد پرداختنی ۳۵۲۰۰۰

$$۴۴ - ۵ = ۳۹$$

$$۳۹ \times ۸۰۰۰ = ۳۱۲۰۰۰$$

تسهیم) کالا در جریان ساخت ۳۱۲۰۰۰

کنترل سـربار ۴۰,۰۰۰

کنترل حقوق و دستمزد ۳۵۲۰۰۰

پرداخت) حقوق و دستمزد پرداختنی ۳۵۲۰۰۰

وجه نقد ۳۵۲۰۰۰

مثال: دو کارگر در طول دو هفته متوالی جمعاً ۲۱۰ ساعت کار کرده است به نرخ ساعتی ۲۰,۰۰۰ اگر در طول این دو هفته ۱۵ ساعت از اوقات کار تلف شده باشد مطلوب است انجام ثبتهای لازم.

$$۸۸ \times ۲ = ۱۷۶$$

$$۲۱۰ - ۱۷۶ = ۳۴$$

اضافه کاری

$$۳۴ \times ۲۰,۰۰۰ \times \%۴۰ = ۲۷۲۰۰۰$$

فوق العاده اضافه کاری

$$۱۷۶ \times ۲۰,۰۰۰ = ۳,۵۲۰,۰۰۰$$

$$۳,۵۲۰,۰۰۰ + ۲۷۲,۰۰۰ = ۳,۷۹۲,۰۰۰ = \text{دستمزد استحقاقی}$$

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

ثبت) کنترل حقوق و دستمزد ۴,۴۷۲,۰۰۰

حقوق و دستمزد پرداختنی ۴,۴۷۲,۰۰۰

۱۹۵ = ۲۱۰ - ۱۵

$۱۹۵ \times ۲۰,۰۰۰ = ۳۹۰۰,۰۰۰$

تسهیم) کالا در جریان ساخت ۳,۹۰۰,۰۰۰

$۱۵ \times ۲۰,۰۰۰ = ۳۰۰,۰۰۰$

کنترل سربار ۵۷۲,۰۰۰

$۳۰۰,۰۰۰ + ۲۷۲,۰۰۰ = ۵۷۲,۰۰۰$

کنترل حقوق و دستمزد ۴,۴۷۲,۰۰۰

پرداخت) حقوق و دستمزد پرداختنی ۴,۴۷۲,۰۰۰

وجه نقد ۴,۴۷۲,۰۰۰

تنظیم لیست حقوق و دستمزد:

کسورات حقوق و دستمزد : مبالغی که در پایان هر ماه از جمع حقوق و مزایای کارگر کسر شده و خالص حقوق و دستمزد به وی پرداخت می شود.

انواع کسورات ۱- کسورات قانونی ۲- کسورات توافقی

کسورات قانونی : کسوراتی که براساس مصوبات قانونی و به نمایندگی از سازمانهای ذیربط از حقوق کارگر کسر می شود. شامل بیمه سهم کارگر و مالیات و اجرائیات می باشد

اجرائیات : مبلغی که به موجب قانون یا احکام صادره از سوی مراجع قانونی باید توسط کارفرما از حقوق کارگر کسر شود

کسورات توافقی : کسوراتی که با توافق کارگر و کارفرما از حقوق کارگر توسط کارفرما کسر میشود مانند عضویت در صندوق تعاون، اقساط وام مسکن ، سهم کارگر بابت طرح بازنشستگی، پیش پرداخت حقوق یا مساعده

کنترل حقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

مساعده یا پیش پرداخت حقوق: چنانچه قبل از پایان ماه مبلغی به کارگر پرداخت گردد به آن مساعده یا پیش پرداخت حقوق گفته می شود

ذخیره پاداش کارکنان+ذخیره دستمزد ایام مرخصی+حقوق ناخالص = کنترل حقوق و دستمزد

دستمزد غیر مستقیم + دستمزد مستقیم = حقوق ناخالص

۷٪×حقوق ناخالص = حق بیمه پرداختنی

۲۰٪×حقوق ناخالص = هزینه بیمه اجتماعی

۳٪×حقوق ناخالص = هزینه بیمه بیکاری

ثبت لیست حقوق و دستمزد:

کنترل حقوق و دستمزد **

** دستمزد ذخیره ایام مرخصی

** ذخیره ایام مرخصی

** بیمه پرداختنی

** مالیات حقوق و دستمزد پرداختنی

** صندوق اجرا

** وام مسکن

** شرکت تعاونی

** پیش پرداخت حقوق و دستمزد

** حقوق و دستمزد پرداختنی

کنترل حقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

حساب کنترل حقوق و دستمزد از مجموع حقوق ناخالص و ذخیره پاداش کارکنان و ذخیره دستمزد ایام مرخصی بدست می آید

ثبت بیمه اجتماعی (۲۰٪)

هزینه بیمه اجتماعی **

حق بیمه پرداختنی **

ثبت بیمه بیکاری (۳٪)

هزینه بیمه بیکاری **

حق بیمه پرداختنی **

تسهیم لیست حقوق و دستمزد: کالادرجریان ساخت **

کنترل سربار **

کنترل سربار اداری **

کنترل سربار توزیع و فروش **

هزینه بیمه اجتماعی **

هزینه بیمه بیکاری **

کنترل حقوق و دستمزد **

محاسبات مربوط به تسهیم لیست حقوق و دستمزد:

الف) کالادرجریان ساخت = دستمزد مستقیم - اوقات تلف شده

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

ب) محاسبه مربوط به کنترل سربار

۱- اوقات تلف شده

۲- دستمزد غیر مستقیم مربوط به سربار = دستمزد غیر مستقیم \times درصد مربوط به سربار کارخانه یا همان سربار

۳- هزینه بیمه اجتماعی و بیمه بیکاری دستمزد مستقیم = دستمزد مستقیم $\times 23\%$

۴- هزینه دستمزد ایام مرخصی دستمزد مستقیم = دستمزد مستقیم \times درصد ذخیره ایام مرخصی

۵- هزینه بیمه اجتماعی و بیمه بیکاری سربار کارخانه = سربار کارخانه $\times 23\%$

۶- هزینه دستمزد ایام مرخصی = سربار کارخانه \times درصد ذخیره ایام مرخصی

۷- ذخیره پاداش کارکنان

ج) محاسبات مربوط به سربار اداری

۱- سربار اداری

۲- هزینه بیمه اجتماعی و بیمه بیکاری سربار کارخانه = سربار اداری $\times 23\%$

۳- ذخیره دستمزد ایام مرخصی سربار اداری

د) محاسبات مربوط به سربار توزیع و فروش

۱- سربار توزیع و فروش

۲- هزینه بیمه اجتماعی و بیمه بیکاری سربار توزیع و فروش = سربار توزیع و فروش $\times 20\%$

۳- ذخیره دستمزد ایام مرخصی سربار توزیع و فروش

پرداخت های مربوط به لیست حقوق و دستمزد

حقوق و دستمزد پرداختی **

مالیات پرداختی **

وام مسکن **

صندوق اجرائیات **

پیش پرداخت حقوق **

شرکت تعاونی **

وجه نقد **

پرداخت بیمه بیکاری

حق بیمه پرداختی **

وجه نقد **

پرداخت بیمه اجتماعی

حق بیمه پرداختی **

وجه نقد **

پرداخت حق بیمه کارگر

حق بیمه پرداختی **

وجه نقد **

مثال: حقوق و دستمزد ناخالص یک شرکت تولیدی ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ است که ۷۰٪ آن مستقیم و بقیه غیر مستقیم است.

از حقوق و دستمزد غیر مستقیم ۶۰٪ مربوط به کارخانه و ۲۵٪ مربوط به اداری و بقیه مربوط به قسمت توزیع و فروش است.

ذخیره دستمزد ایام مرخصی معادل ۸٪ حقوق ناخالص در نظر گرفته شده است.

کنترل حقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

اوقات تلف شده طی ماه جمماً ۷۰۰,۰۰۰ گزارش شده است.

حق بیمه سهم کارگر ۷٪/ و کارفرما ۲۰٪/ و بیمه بیکاری ۳٪/ حقوق ناخالص است.

سایر کسورات عبارتند از: پیش پرداخت حقوق ۱,۳۰۰,۰۰۰، مالیات حقوق و دستمزد ۷۵۰,۰۰۰، بدهی به شرکت تعاونی ۵۲۰,۰۰۰، اقساط وام مسکن ۶۴۰,۰۰۰، بدهی به صندوق اجراء ۳۳۰,۰۰۰ مطلوب است انجام ثبت لیست حقوق و دستمزد، تسهیم لیست حقوق و دستمزد، پرداخت لیست حقوق و دستمزد.

$$۲۰,۰۰۰,۰۰۰ \times ۸\% = ۱۶۰۰,۰۰۰$$

ذخیره دستمزد ایام مرخصی

$$۲۰,۰۰۰,۰۰۰ + ۱۶۰۰,۰۰۰ = ۲۱,۶۰۰,۰۰۰$$

$$۲۰,۰۰۰,۰۰۰ \times ۷\% = ۱۴۰۰,۰۰۰$$

بیمه پرداختنی

$$۲۰,۰۰۰,۰۰۰ \times ۷۰\% = ۱۴۰۰,۰۰۰$$

دستمزد مستقیم

$$۲۰,۰۰۰,۰۰۰ \times ۳۰\% = ۶۰۰۰,۰۰۰$$

دستمزد غیر مستقیم

کنترل حقوق و دستمزد ۲۱,۶۰۰,۰۰۰

۱۶۰۰,۰۰۰ ذخیره ایام مرخصی

۷۵۰,۰۰۰ مالیات پرداختنی

۱۴۰۰,۰۰۰ بیمه پرداختنی

۱۳۰۰,۰۰۰ پیش پرداخت حقوق

۵۲۰,۰۰۰ صندوق تعاونی

۳۳۰,۰۰۰ صندوق اجرائیات

۶۴۰,۰۰۰ وام مسکن

۱۵,۰۶۰,۰۰۰ حقوق و دستمزد پرداختنی

$$۲۰,۰۰۰,۰۰۰ \times ۲۰\% = ۴۰۰۰,۰۰۰$$

هزینه بیمه اجتماعی ۴۰۰۰,۰۰۰

حق بیمه پرداختنی ۴۰۰۰,۰۰۰

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

هزینه بیمه بیکاری ۶۰۰,۰۰۰

حق بیمه پرداختی ۶۰۰,۰۰۰

$$۲۰,۰۰۰,۰۰۰ \times ۳\% = ۶۰۰,۰۰۰$$

تسهیم لیست حقوق و دستمزد:

کالادرجریان ساخت ۱۳,۳۰۰,۰۰۰

کنترل سربار ۹,۳۰۸,۰۰۰

کنترل سربار اداری ۲,۲۴۵,۰۰۰

کنترل سربار توزیع و فروش ۱,۳۴۷,۰۰۰

هزینه بیمه اجتماعی ۴۰۰۰,۰۰۰

هزینه بیمه بیکاری ۶۰۰,۰۰۰

کنترل حقوق و دستمزد ۲۱,۶۰۰,۰۰۰

محاسبات

$$۱۳,۳۰۰,۰۰۰ = ۱۴۰۰۰,۰۰۰ - ۷۰۰,۰۰۰$$

کالادرجریان ساخت

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

محاسبات سربار

۳۶۰۰,۰۰۰

$۳۶۰۰,۰۰۰ \times \%۲۳ = ۸۲۸,۰۰۰$

۹۶۰,۰۰۰

ذخیره ایام مرخصی

۷۰۰,۰۰۰

اوقات تلف شده

$۱۴۰۰,۰۰۰ \times \%۲۳ = ۳۲۲۰,۰۰۰$

بیمه اجتماعی دستمزد مستقیم

بیمه بیکاری دستمزد مستقیم

۹,۳۰۸,۰۰۰

$۱۶۰۰,۰۰۰ \times \%۶۰ = ۹۶۰,۰۰۰$

$۱۶۰۰,۰۰۰ \times \%۲۵ = ۴۰۰,۰۰۰$

$۱۶۰۰,۰۰۰ \times \%۱۵ = ۲۴۰,۰۰۰$

ذخیره دستمزد ایام مرخصی

۱۵۰۰,۰۰۰

$۱۵۰۰,۰۰۰ \times \%۲۳ = ۳۴۵,۰۰۰$

سربار اداری

۴۰۰,۰۰۰

۲,۲۴۵,۰۰۰

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی

$$900,000 \times 23\% = 207,000$$

900,000

سـ ربارتوزیع و فروش

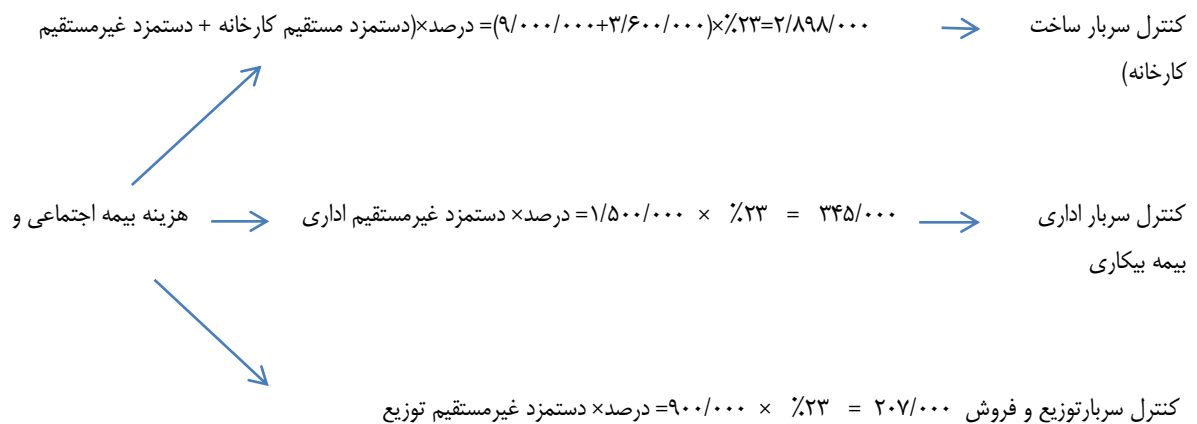
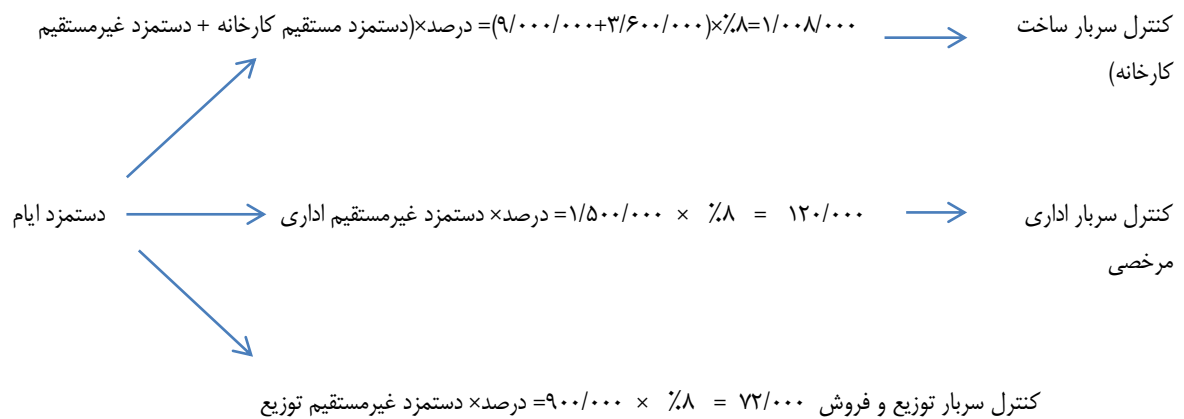
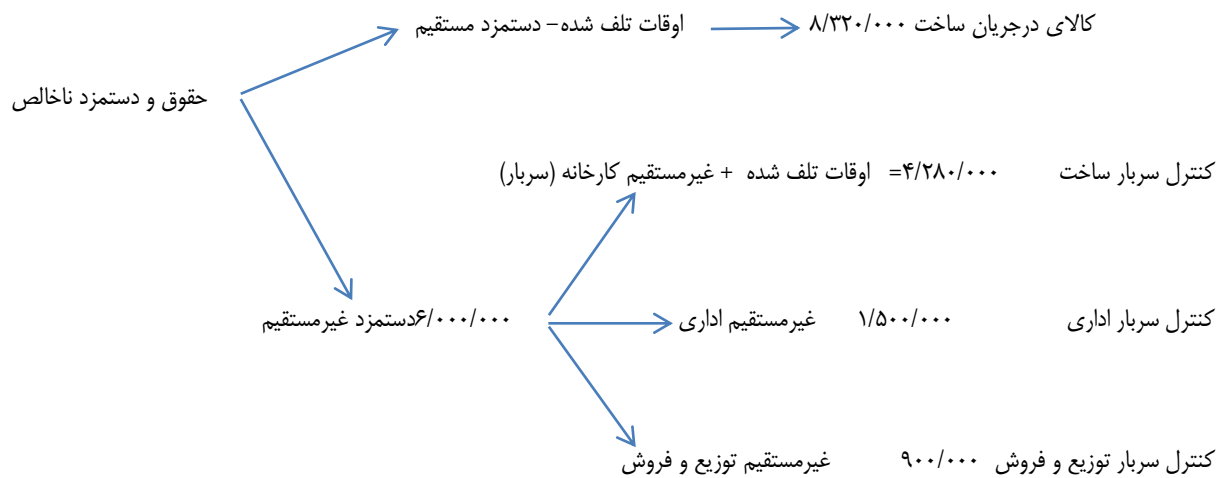
240,000

1,347,000

در پایان یک پیشنهاد جهت آموزش ثبت تسهیم لیست حقوق و دستمزد ارائه میگردد.

جواب مساله ۸۶ کتاب درسی در قالب پیشنهاد

کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : مواد عابدی صدقیانی



کنترل مقوق و دستمزد تهیه کننده : جواد عابدی صدقیانی

ثبت تسهیم هزینه حقوق و دستمزد

کنترل کالای در جریان ساخت ۸/۳۲۰/۰۰۰

کنترل سربار ساخت $۴/۲۸۰/۰۰۰ + ۱/۰۰۸/۰۰۰ + ۲/۸۹۸/۰۰۰ = ۸/۱۸۶/۰۰۰$

کنترل سربار اداری $۱/۵۰۰/۰۰۰ + ۱۲۰/۰۰۰ + ۳۴۵/۰۰۰ = ۱/۹۶۵/۰۰۰$

کنترل سربار توزیع و فروش $۹۰۰/۰۰۰ + ۷۲/۰۰۰ + ۲۰۷/۰۰۰ = ۱/۱۷۹/۰۰۰$

هزینه بیمه اجتماعی ۳/۰۰۰/۰۰۰

هزینه بیمه بیکاری ۴۵۰/۰۰۰

کنترل هزینه حقوق و دستمزد ۱۶/۲۰۰/۰۰۰

پایان

جواد عابدی صدقیانی