

دو هفته نامه ی دانشجویی  
 جوانه ی بینش علمی و فرهنگی  
 صاحب امتیاز، بسیج دانشجویی  
 دانشکده کشاورزی دانشگاه  
 صنعتی اصفهان  
 مدیر مسئول و سر دبیر،  
 علی سعیدی  
 هیئت تحریریه،  
 محمد توانگر، منصور نیک بخت  
 و محمد علی اصغرزاده  
 تعداد تیراژ، ۱۰۰ نسخه

# جوانه بینش

محلی برای شنیده شدن صدای ارکان دانشکده کشاورزی

اما تعداد کمی حاضرند ترازش بخورند،  
 همه دوست دارند الماس باشند،  
 جوان خلیل جوانا / آفستده سرشناس ایرانی

ارتباط با نشریه: javanehbinesh@chmail.ir & javanehbinesh-iut.blog.ir

سال دوم شماره هم

## سر مقاله

دانشکده در سالی که گذشت، چگونه بود؟! قبل از هر چیز اعیاد ماه مبارک شعبان رو به شما تبریک می گم و امیدوارم در هنگام شادی و سرور این ماه عزیز و مبارک به فکر آماده سازی خود برای ماه مهمانی خدا، ماه رمضان هم باشید.

چون این شماره، آخرین شماره جوانه بینش در سال تحصیلی ۹۴-۹۵ هست به نظرم اومد خیلی سریع رویدادهای دانشکده رو با هم مرور کنیم.

خدا رو شکر که روال انجام پژوهش مثل همیشه بود و تند و تند مرز دانش رو جلو می بردیم که شاهد این حرف هم تعداد مقالات چاپ شده در دانشکده است که حتما بالا بوده. خدا قوت به اساتید و دانشجویان محترم که تحت هر شرایط نگاهشون رو از مرز دانش بر نمی دارن.

آموزش هم که معلومه و مثل سال های قبل کلاس ها سر موقع و به اندازه قانونی تشکیل میشد و ما هم که با علاقه و یا بی علاقه میرفتیم سر کلاس؛ خلاصه مثل همیشه بود.

فرهنگی هم مثل همیشه بود یعنی خبری نبود، یعنی همون بهتر که نبود چون جاش تو دانشکده نیست، چون همونطور که اسمش روشه دانش کده! نه فرهنگ کده!

قصد به هم زدن فضا رو ندارم ولی چه خوب می شد، چند استاد و دانشجوی دغدغه مند بخشی از زمانشون رو صرف این موضوع میکردند. بگذریم. آخه یه دست صدا نداره! مگه این دانشکده به این وسعت رو میشه فقط با سرپرست فرهنگی به جایی رسوند.

یکی از تحولات دانشکده اضافه شدن وسایل ورزشی به اون بود. احتمالا با این دلیل که



دانشکده یه نشاط و شادابی بگیره. انصافا هم یکی دیگه از برنامه هایی که در همین راستا خوب بود. بهتر بگم از قبلش بهتر بود چون انگار انجام شد رویدادهای کارآفرینی بود که ویژه قرار نیست اون نشاطی رو که مسئولین میخوان کشاورزی انجام شد و مسئولین دانشکده، مرکز تو چشم ماها (دانشجویان دانشکده کشاورزی) کارآفرینی دانشگاه و پژوهشکده دانشجویی با بینن، با این کارها اتفاق بیفته اما چند نفر هم که همکاری هم ایده شو کشاورزی و لورک رو به این نقطه برسن خوبه، حداقل بهتر از هیچ برگزار کردن و در ابتدا سال هم زمانی که هم نت روستا شکل گرفت همکاری و مشارکت چیه.

از برخی تغییرات دیگه هم که بگذریم یه خوبی از طرف مسئولین، اساتید و دانشجویان رویکرد جدید در دانشکده ما شروع شده و خوش شکل گرفت که خیلی خوب و امیدوار کننده بود. بختانه امسال هم ادامه داشت و حتی تقویت شد اما واقعیت آن است که ابتدای راه هستیم و کلی که خیلی خوب بود و اون هم صحبت در مورد از مسیر مانده و خلاصه آنکه کار برای انجام کاربردی کردن تحقیقات و کارآفرینی و اشتغال دادن زیاد است که همت همه اعضای دانشکده در دانشکده بود که با قالب های مختلفی هم رو می خواهد. امیدواریم فصل تابستان فرصت انجام می شد از سمینار های پژوهشی با حضور خوبی برای بررسی سالی که گذشت و برنامه مسئولین اتاق بازرگانی و جهاد کشاورزی گرفته ریزی برای سال آینده شود تا با موفقیت های تا خود کشاورزان که اگر حتی به هیچ نتیجه بیشتری روبرو شویم.

اجرایی یا به اصطلاح پروژه ای هم نرسیده جوانه بینش به نوبه خودش از همه اساتید، باشه، یه فضا و حرف جدیدی در دانشکده ایجاد مسئولین، دانشجویان و کارکنان تشکر می کند. کرده.

## آیا کارآفرینی برای شما مناسب است؟

راحت ریسک می کنید: رییس خود بودن به این معناست که باید تصمیم های دشواری هم بگیرید. کارآفرینی با عدم اطمینان همراه است. آیا در زندگی، به هر قیمتی، از هر عدم قطعیتی پرهیز می کنید؟ اگر این چنین است، پس کارآفرینی زیاد مناسب شما نیست. آیا از هیجان ریسک های محاسبه شده لذت می برید؟ پس ادامه دهید.

مستقل بودن: بسیاری از تصمیم ها به عهده خود کارآفرینان است. اگر به این نتیجه رسیدید که می توانید به هوش طبیعی خود اعتماد کنید و در عین حال از رد شدن در هر زمانی نمی ترسید، شما می توانید کارآفرین شوید.

متقاعد کننده بودن: شما ممکن است بزرگترین ایده در جهان را داشته باشید، اما اگر نتوانید مشتریان، کارمندان و وام دهندگان بالقوه یا شرکا را قانع کنید، متوجه خواهید شد که کارآفرینی کار ساده ای نیست. اگر از سخنرانی کردن لذت می برید، افراد را به راحتی به خودتان جلب می کنید و می دانید که می توانید با استفاده از حقایق، استدلال هایی قوی انجام دهید، احتمالاً توانایی اجرای موفقیت آمیز ایده هایتان را دارید.

توانایی مذاکره: شما به عنوان صاحب یک کسب و کار کوچک، برای هر چیزی، از اجاره تا بررسی شرایط قرارداد، نیاز به مذاکره دارید. مهارت های مذاکره به شما کمک خواهد کرد تا پول خود را ذخیره کنید و کسب و کار خود را در شرایط آرامی حفظ کنید.

خلاقیت: آیا می توانید به ایده های جدید فکر کنید؟ می توانید راه های جدیدی برای حل مشکلاتتان تصور کنید؟ کارآفرینان باید خلاقانه فکر کنند. اگر بینشی دارید که چگونه مزایای فرصت های جدید را استفاده کنید، کارآفرینی برای شما مناسب است.

مورد حمایت دیگران بودن: پیش از اینکه یک کسب و کار را شروع کنید، مهم است که یک سیستم پشتیبانی قوی داشته باشید. شما مجبورید تصمیم های مهمی، به ویژه در ماه های اول شروع کسب و کارتان، بگیرید. اگر شبکه ای حمایتی از افراد را ندارید که به شما کمک کنند، به دنبال یک مربی کسب و کار باشید. یک مربی کسب و کار فردی با تجربه، موفق و مایل به ارائه مشاوره و راهنمایی است.

## ۱۲ مهارت که در دنیای کسب و کار هیچگاه کهنه نخواهند شد

شناخت و تقویت مهارت های ارتباطی با دیگران  
انضباط و مدیریت زمان  
هدف گذاری  
واگذاری مسئولیت  
مهارت سخنرانی در جمع و ارائه مطالب  
برقراری و تقویت ارتباطات سازمانی

شرکت در کنفرانس یا گروه های حرفه ای  
عزم و اشتیاق  
احترام، ادب و نزاکت  
مهارت نوآوری و کارآفرینی  
تمایل به یادگیری  
قابلیت انعطاف و انطباق

@isfahantechmart

## ۶ دلیل برای شروع نکردن کسب و کار

(از این چک لیست برای آزمودن احساسات خودتان استفاده کنید.)

۱. بسیار خام  
اگر کسی بگوید «این یک ایده ی احقرانه است» و شما او را سرزنش کنید یا با او موافقت کنید پس بسیار ناپخته هستید.
۲. بسیاری تجربه  
بهترین راه برای کسب تجربه درباره کسب و کارها شروع کردن یکی از آنهاست.
۳. نامصمم  
مصمم بودن، تعیین کننده ی موفقیت است، نه با هوش بودن!
۴. کم هوشی  
اگر شما به اندازه کافی باهوش هستید که نگران این باشید که زیاد باهوش نیستید، احتمالاً باهوش هستید.
۵. نازه وارد در کسب و کار  
شما نیازی ندارید چیزی درباره کسب و کار بدانید، روی محصول خودتان تمرکز کنید.
۶. نداشتن شریک  
یک کسب و کار بیش از حد توان یک نفر است.
۷. بی ایده  
این یک مشکل نیست، چون به هر حال اکثر کسب و کارهای نوپا ایده هایشان را تغییر میدهند.
۸. اشباع شدن  
مردم همیشه میخواهند دارا باشند. پس شما نمیتوانید بی نهایت محصول جدید خلق کنید.
۹. خانواده برای حمایت  
اگر شما یک خانواده دارید، با آنها مشورت کنید. اما شما هرگز از این طریق گوگل را نخواهید ساخت.
۱۰. لرونمند مستقل  
اگر شما نروتمندید، هنوز هم به افرادی باهوش نیاز دارید که با آنها صحبت کنید. بسیاری از آنها نروتمند نیستند.
۱۱. لرس از زنده  
اگر شما آزادی خود را بالاتر از همه چیز میدانید، کسب و کاری را شروع نکنید، اما شغلی هم نداشته باشید.
۱۲. نیاز به ساختار  
اگر شما نیاز به کسی دارید که به شما بگوید چه بکنید، کسب و کاری را شروع نکنید.
۱۳. لرس از عدم اطمینان  
عدم اطمینان زیادی اینجا وجود ندارد. مطمئناً بسیاری از کسب و کارها شکست میخورند.
۱۴. ندیدن جایگزین ها  
اگر یک شغل داشته اید، احتمالاً میدانید که ندیدن جایگزین ها چقدر خسارت وارد میکند.
۱۵. والدینم دکتر میخواهند  
والدین، شما را از ریسک ها محافظت میکنند، همچنین شما را از دریافت پاداش ها نیز حفظ میکنند.
۱۶. پیش فرض  
کسب یک شغل سنتی است که تنها ۱۰۰۰ سال دارد. قبل از آن کشاورزی پیش فرض بود.

from eponymous essay by Paul Graham  
www.modirinfo.com  
visualized and edited by Anna Vital

## ایده دانشجوی ايسلندی برای نجات زمین

ساخت بطری آب با استفاده از جلبک



## گروه تلگرام

اگر که تمایل به ادامه ارتباط با چنین مطالبی دارید میتوانید یک پیامک به شماره ۰۹۳۵۹۵۱۶۵۶۴ ارسال نمایید تا به گروه تگرام پژوهشکده دانشجویی شهید اعتباری دعوت شوید.

## زنگ تفریح

## هشت ضرب المثل مدیریتی عجیب از سراسر

## دنیا:

جامایکا: قبل از آنکه از رودخانه عبور کنی، به تمساح نگو "دهن گنده". معنی: تا وقتی به کسی نیاز داری، او را تحمل کن و با او مدارا کن.

هائیتی: اگر میخواهی جوجه‌هایت سر از تخم بیرون آورند، خودت روی تخم مرغ‌ها بخواب. معنی: اگر به دنبال آن هستی که کارت را به بهترین شکل انجام دهی آن را به شخص دیگری غیر از خودت مسپار.

لاتین: یک خرگوش احمق، برای لانه‌ی خود سه ورودی تعبیه می‌کند. معنی: اگر خواهان امنیت هستی، عقل حکم می‌کند که راه دخالت دیگران را در امور خودت بر آن‌ها ببندی

آفریقا: هر سوسک از دید مادرش به زیبایی غزال است. معنی: معادل فارسی‌اش می‌شود، اگر در دیده‌ی مجنون نشینی، به غیر از خوبی لیلی نبینی.

روسی: بشکه‌ی خالی بلندترین صدا را ایجاد می‌کند. معنی: هیاهو و ادعای زیاد نشان از تهی بودن دارد.

اسپانیا: برای پختن یک املت خوشمزه، حداقل باید یک تخم مرغ شکست. معنی: بدون صرف هزینه به نتیجه مطلوب دست نخواهی یافت.

روسی: هر که چاقوی بزرگی در دست دارد، لزوماً آشپز ماهری نیست. تفسیر: دسترسی به امکانات مطلوب ضامن موفقیت نیست. ژاپنی: اگر می‌خواهی جای رئیس‌ات بشینی پس هلش بده بره بالا. معنی: برای پیشرفت زیر آب کسی رو نزن.

## مانند مورچه‌ها فکر کنید

مورچه‌ها تسلیم نمی‌شوند.

مورچه‌ها تمام تابستان، در فکر زمستان هستند

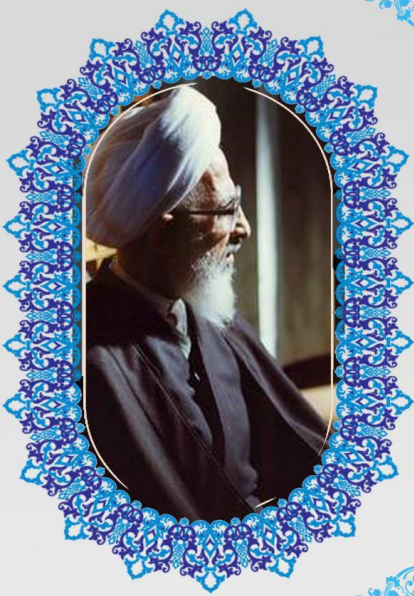
مورچه‌ها در طول زمستان به تابستان فکر می‌کنند

مورچه‌ها اینگونه فکر می‌کنند که: "تا هر اندازه که می‌توانی کار کنند

## روش درس خواندن

ما اگر خواستیم ببینیم این درسی که به ما دادند عالم شدیم یا نه، این دو نشان دارد: یک نشان ظاهری که قبلاً بیان شده، یعنی اگر ما توانستیم خوب تدریس بکنیم یا خوب تألیف بکنیم معلوم می‌شود این مطلب را فهمیدیم. ولی یک نشان باطنی دارد که بسیار عمیق است و آن این است که اگر مطلبی را فهمیدیم عالم شدیم، اگر عالم شدیم می‌شویم وزین، سنگین، باوقار، متواضع، نه بی‌جا حرف می‌زنیم نه بی‌جا کار انجام می‌دهیم. طرز نشستن ما، خوابیدن ما، گفتار ما، رفتار ما ادیبانه است. یعنی مؤدب می‌نشینیم، مؤدب حرف می‌زنیم، مؤدب غذا می‌خوریم، ادب دینی داریم. در تمام شئون زندگی علم آدم را سنگین می‌کند حرف سبک نمی‌زنیم، حرف سبک گوش نمی‌دهیم، نوشته‌های سبک نداریم، نوشته‌های سبک را نمی‌خوانیم، حرف سنگین برای انسان سنگین است.

منبع: دیدار جمعی از طلاب شهرستان فیروزکوه خطاب سال ۹۰، بخش دوم



## درباره نظام آموزشی آمریکا

جسارت بورزند، چالشگر قدرت باشند، زمین بخورند و دوباره به پا خیزند. این آمریکاست و نه ژاپن که دهها برنده‌ی جایزه‌ی نوبل پرورش داده است.

وزیر آموزش عالی سنگاپور در تشریح تفاوت بین نظام آموزشی کشورش با آمریکا چنین می‌گوید: ما هر دو به شایسته‌سالاری پایبندیم. در آمریکا به شایسته‌سالاری استعدادها بها میدهند و در سنگاپور به شایسته‌سالاری در آزمونها. در آمریکا راه حداکثر بهره‌برداری از استعدادهای انسانها را میدانند. خلاقیت، کنجکاوی، ماجراجویی و بلند نظری، همه از شاخصه‌های سیستم آموزشی آمریکاست.

ژاپن اخیراً کوشیده است تا با حذف کلاسهای اجباری روز شنبه و افزودن بر ساعات مطالعات عمومی که شاگردان و آموزگاران میتوانند در آن علائق خاص خود را دنبال کنند انعطاف‌پذیری نظام آموزشی خود را ارتقا بخشد.

فرهنگ آمریکا، مشکل‌گشایی، پرسش‌گرایی در برابر قدرت و نو اندیشی را ارج مینهد و به آن بال و پر میدهد. انسانها را برای شکست خوردن آزاد میگذارد و سپس فرصتهای دوباره و سه باره در اختیار آنها قرار میدهد. این فرهنگ مشوق انسانهای خود جوش و استثنایی است. اینها همه عوامل پایین به بالا هستند و امریه‌های دولتی از خلق آن عاجزند.

چنین کیفیتی روشن میکند که چرا آمریکا در این حد، مخترع و ماجراجو و خطر پذیر تربیت میکند. در آمریکا مردم این امکان را می‌یابند که

فرید ذکریا، تحلیلگر معروف آمریکایی در کتاب جهان پسا آمریکایی که در سال ۲۰۰۷ در آمریکا منتشر کرد درباره‌ی نظام آموزش عالی آمریکا مینویسد: آموزش عالی، بهترین صنعت آمریکا در جهان است. آمریکا با پنج درصد جمعیت دنیا، در صحنه‌ی آموزش عالی برتری مطلق دارد و ۶۸ درصد از پنجاه دانشگاه برتر جهان متعلق به این کشور است.

آمریکا ۲/۶ درصد از تولید ناخالص خود را صرف سرمایه‌گذاری بر روی آموزش عالی میکند، این در حالی است که اروپا ۱/۲ درصد را صرف آموزش عالی میکنند. از سوی دیگر، آمریکا جذاب‌ترین مقصد برای دانشجویان خارجی است تا جایی که ۳۰ درصد کل دانشجویان خارجی در جهان در آمریکا تحصیل میکنند. نظام آموزشی آمریکا سخت‌گیری چندانی در مورد حفظ کردن دروس ندارد بلکه در پرورش قابلیت‌های نقادی ذهن، که لازمه‌ی موفقیت در زندگی است، عملکرد برجسته‌ای دارد. سایر نظامهای آموزشی امتحان پس دادن یاد میدهند، در حالی که سیستم آموزشی آمریکا، تفکر کردن را می‌آموزد.

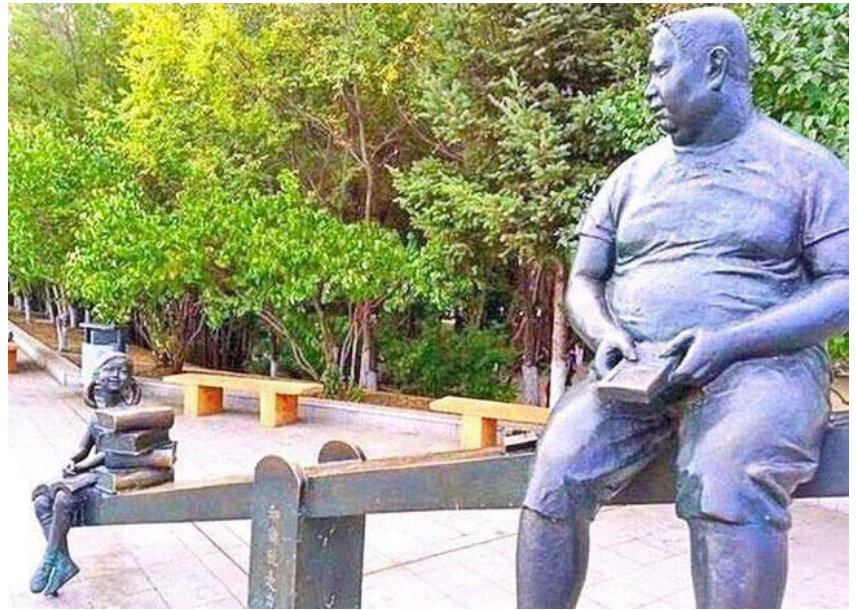
چنین کیفیتی روشن میکند که چرا آمریکا در این حد، مخترع و ماجراجو و خطر پذیر تربیت میکند. در آمریکا مردم این امکان را می‌یابند که

## با هم بیندیشیم

مردی به دندان پزشک خود تلفن می کند و به خاطر وجود حفره بزرگی در یکی از دندان هایش از او وقت می گیرد. موقعی که مرد روی صندلی دندان پزشکی قرار می گیرد، دندان پزشک نگاهی به دندان او می اندازد و می گوید: نه یک حفره بزرگ نیست! خوردگی کوچکی است که الان برای شما پر می کنم. مرد می گوید: راستی؟ موقعی که زبانت را روی آن می مالیدم احساس می کردم که یک حفره بزرگ است. دندان پزشک با لبخندی بر لب می گوید: این یک امر طبیعی است، چون یکی از کارهای زبان اغراق است. نگذارید زبان شما از افکارتان جلو تر برود...

## مقایسه آدم های کوچک و بزرگ

آدم های بزرگ در باره ایده ها سخن می گویند  
آدم های متوسط در باره چیزها سخن می گویند  
آدم های کوچک پشت سر دیگران سخن می گویند  
آدم های بزرگ درد دیگران را دارند  
آدم های متوسط درد خودشان را دارند  
آدم های کوچک بی دردند  
آدم های بزرگ عظمت دیگران را می بینند  
آدم های متوسط به دنبال عظمت خود هستند  
آدم های کوچک عظمت خود را در تحقیر دیگران می بینند



## خلاصه ای از کلیات بودجه ۹۵

کسانی هستند که پردرآمد شناخته شده و یارانه شان بودجه ۹۵ غیر واقع بینانه نیست. قطع می شود و این یارانه صرفا به اشتغال و تولید پرداخته خواهد شد. کاهش سهم نفت از بودجه عمومی، پیش بینی افزایش برای طرح های نفت و گاز با اولویت منابع مشترک، افزایش سرمایه بانک های دولتی، پرداخت بدهی دولت به بخش های خصوصی و تعاونی و تسویه تعهدات صندوق فولاد از دیگر ویژگی های بودجه ۹۵ است.

قرار بود سهم صندوق توسعه ملی و فروش نفت از ۳۰ درصد به ۲۰ درصد کاهش یابد، اما مجوزی به کمیسیون ارائه نشد.

در بحث نفت دولت پیشنهادات خود را برای قیمت ۴۰ دلار فروش نفت و ۲ میلیون و ۲۵۰ هزار بشکه در روز با دلار ۲۹۰۷ تومان مطرح کرده است که تمام این موارد عینا به تصمیم کمیسیون تلفیق رسید.

صرف منابع دولت افزایش یافت، یعنی از ۲۶۷ هزار میلیارد تومان به ۲۹۲ هزار میلیارد تومان افزایش اعمال شد.

قرار است در سال ۹۵ ۷۰ درصد جمعیت کشور یارانه دریافت کنند و ۳۰ درصد مابقی

نسبت مالیات به تولید ناخالص در بودجه سال جاری ۷ در نظر گرفته شده بود که کمیسیون تلفیق آنرا به ۷٫۲ درصد اضافه کرد.

در لایحه بودجه سال ۹۵ رشد اقتصادی ۵ درصد، تورم ۱۰٫۵ تا ۱۱ درصد و میزان بیکاری بین ۱۰ تا ۱۱ درصد و رشد سرمایه گذاری پیش بینی شده است.

در بودجه ۹۵ حدود ۶۰۰ هزار میلیارد تومان اعتبار برای افزایش سرمایه صندوق نوآوری و شکوفایی اختصاص داده شد.

رشد ۱۳ درصدی است که با توجه به نرخ تقریبی تورم ۱۱ درصد و عملکرد بودجه ۲۰۱ هزار میلیارد تومانی در سال ۹۴، ارقام در نظر گرفته شده در

@modriiran

پیامک انتظار و مهدویت: ۱۱۰۷ سال است کسی منتظر ۳۱۳ مرد است. مرد شدن چقدر زمان می خواهد! ...