



جمهوری اسلامی افغانستان
وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین

مطالعه عرضه منابع قوای بشری و تقاضای بازار کار

تهیه توسط: بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار
به حمایت: برنامه ملی انکشاف مهارت ها
2007 جولای

ترجمه: شغله اقدس "صافی"

موجب خورسندی و بهتر خواهد بود که اگر شخص بی بضاعت حتی نصف از مقدار پولی را که جهت اجرای این مطالعه در حق او بمصرف میرسد خودش دریافت میکرد.

اگر پلان گذاری منابع قوای بشری با بلند پروازی و توقعات بیشتر از حد همراه باشد بیهوده خواهد بود. بنابر این درین رابطه هر نوع پلان گذاری باید به اساس جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار صورت گیرد.

(سازمان انکشافی انگلستان)

فهرست مندرجات

صفحه

6	مخففات و اختصارات خلاصه گزارش
11	0.1 معرفی
11	1.1 پس منظر مرور گزارش
11	2.1 دلایل معقول و منطقی
12	3.1 طرح پالیسی استخدام و آموزش
12	4.1 روش از پایین به بالا
13	5.1 انکشاف مهارتها
14	6.1 معلومات بازار کار
15	7.1 انکشاف منابع قوای بشری
15	8.1 استراتیژی موقت انکشاف ملی افغانستان
16	9.1 تعریفات
17	10.1 ظرفیت سازی
17	11.1 بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار
18	12.1 ظرفیت موجوده
19	13.1 معیارها
19	14.1 مراحل پروژه
21	0.2 روش بازدید
21	1.2 تحقیقات مقدماتی
21	2.2 مطالعه معلومات و گزارشات جمع آوری شده در دفتر
23	3.2 راپورهای مرور شده
33	0.3 منابع تدارکات ثانوی
33	1.3 معلومات عمومی نفوس
33	2.3 تصویر عمومی تعلیم و تربیه
38	3.3 تحصیلات عالی
40	4.3 دسترسی به پوهنتون
41	5.3 غیر رسمی/خصوصی
41	6.3 غیردولتی
41	7.3 سکتور های خصوصی
42	0.4 اطلاعات تقاضا شده ثانوی
42	1.4 ظرفیت استخدام دولتی
44	2.4 معلومات تقاضای استخدام کننده گان
44	3.4 تقاضای معلومات برنامه ملی انکشاف مهارت ها
53	4.4 سایر منابع معلومات تقاضا شده
54	0.5 خلا های موجود در معلومات مرور شده
54	1.5 سکتورهای غیر رسمی
54	2.5 آموزش آموزگاران
55	3.5 سطح مهارت ها
55	4.5 استندرد مهارت ها/آزمایش

55	5.5	صنف بندي معياري شغل ها
57	0.6	موضوعات مربوط بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار
57	1.6	موضوعات در باره پالیسی
58	2.6	موضوعات آموزش و استخدام
59	3.6	بورد پالیسی بازار کار
60	4.6	شکل دهی دوباره ریاست قوای بشری و استخدام
61	5.6	تقویت وظایف آموزش و استخدام
61	6.6	مستفدين مورد هدف
62	7.6	چوکات نهادی
62	8.6	بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار
65	9.6	مراکز خدمات کاریابی
66	0.7	سفارشات
66	1.7	بورد پالیسی بازار کار
66	2.7	بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار
66	3.7	سروی های بازار کار
67	4.7	پالیسی استخدام پرسونل
67	5.7	انکشاف کارمندان
67	6.7	پلانهای انتخاب مسلك کارمندان و تجارب کارمندان
67	7.7	سیستم پلان گذاری قابل دسترس
67	8.7	ظرفیت سازی سرتاسری وزارت کار و امور اجتماعی
68	0.8	پلانهای کاری
68	1.8	آماده نمودن اجندا
69	2.8	اقدامات متبادل
70	0.9	تسويد پروپوزل جهت تقويه و تحکيم بخش جمع آوری و تحلیل بازار کار
70	1.9	ایجاد بورد پالیسی مارکیت کار
72	2.9	تحکیم و تقویت ریاست قوای بشری و استخدام
73	3.9	ایجاد بورد انکشافی و تحقیقات برای پیشرفت کارمندان
76	10.	تاریخچه واسناد مربوطه مرور شده
79	11.	شکل اول
80	12.	شکل دوم

ضمیمه A: جزئیات و لست آنعده اشخاص که آموزش را فراهم نموده اند

ضمیمه B: لست تصدی های انتخاب شده عصری

ضمیمه C: اطلاعات تقاضا شده از شرکای تطبیقی پروگرام ملی انکشاف مهارتها

ضمیمه D: لست تقسیم بندی استندرد بین المللی

مخففات و اختصارات

اداره هماهنگی کمک برای افغانها	: ACBAR
انجمن صادرات قالین های افغانی	: ACEG
بانک انکشافی آسیا	: ADB
AGEF	: AGEF
اطاق های تجارت بین المللی افغانستان	: AICC
دفتر مشورتي التايي	: ALTAI
بخش ارزیابی و تحقیقات افغانستان	: AREU
خدمات انکشافی و بازسازی افغانستان	: ARDS
انکشاف کارخانه جات و تصدی های متوسط و کوچک افغانستان	: ASMED
فدراسیون تجارت زنان افغانستان	: AWBF
مرکز تصدی های خصوصی بین المللی	: CIPE
مرکز مطالعات بین المللی و استراتژیکی	: CSIS
دفتر احصائیه مرکزی	: CSO
مرکز خدمات کار یابی	: ESC
GTZ	: GTZ
سازمان بین المللی کار	: ILO
کمیته بین المللی نجات	: IRC
نیرو های حافظ صلح	: ISAF
تقسیم بندی معیاری و بین المللی شغل ها	: ISCO
دفتر همکاری بین المللی جاپان	: JICA
دفتر همکاری بین المللی کوریا	: KOICA
بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار	: LMIAU
وزارت تجارت	: MOC
وزارت معارف	: MOED
وزارت اقتصاد	: MOEc
وزارت تحصیلات عالی	: MOHE
وزارت کار، اموراجتماعی، شهدا و معلولین	: MOLSA
وزارت فواید عامه	: MOPW
وزارت انکشاف دهات	: MRRD
وزارت امور زنان	: MoWA
ارزیابی آسیب پذیری و خطرات ملی	: NRVA
برنامه ملی انکشاف مهارتها	: NSDP
سیستم مراقبت ملی	: NSS
Peace Dividend Trust	: PDT
تیم بازسازی ولایتی	: PRT
دفتر کمک های بین المللی	: RI
درخواست برای پیشنهادات	: RFP
SAB	: SAB
بنیاد انکشافی سنائی	: SDO
پروگرام انکشافی ملل متحد	: UNDP
دفتر انکشافی ایالات متحده امریکا	: USAID
بانک جهانی	: WB
پروگرام غذایی جهان	: WFP

خلاصه گزارش:

این گزارش در پاسخ به نیازمندی و حمایت استراتژی انکشاف ملی افغانستان و برآورده ساختن معیار ها ارائه میگردد.

"مطالعه منابع بشری در ماه جدی 1385 (اخیر سال 2007) تکمیل خواهد گردید"

این مطالعه، بنابر بعضی از مشکلات در تهیه مساعدت های تخنیکی که به منظور متقبل شدن این پروسه یا کار خیلی ضروری پنداشته میشد به تعویق افتاده است. و این کار برای وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین توسط برنامه ملی انکشاف مهارت ها حمایت گردیده است.

باوجودیکه معیار های استراتژی انکشاف ملی افغانستان حدود "مطالعه منابع بشري" را مشخص ننموده است، اما به اساس مباحثات پيهم با دفتر استرا تيژي انکشاف ملي افغانستان و وزارت ماليه موافقه گردید که این گزارش طوری تهیه گردد که مطالعه عرضه و تقاضاي بازار کار را در نظر داشته باشد. به همین ترتیب توافق صورت گرفت که جهت تکمیل این بررسی مساعي بیشتر به خرچ داده شود. از آنجائیکه هیچ اداره دولتي بنابر مشکلات تخنیکی و مالی تسهیلات اجرائي این کار را در دسترس نداشت. اما وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین از طریق برنامه ملي انکشاف مهارت ها کوشش نمود که توسط بکار بردن عملکرد هاي سودمند و هم زمان با تهیه این گزارش اساس ظرفیت سازي (واحد جمع آوري معلومات بازار کار) را در وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین بگذارد. تا بتواند توسط آن در آینده زمینه اینگونه مطالعات را بطور متداوم فراهم سازد.

منحيث هدف اصلي اراده بر این است که این گزارش در مورد عرضه و تقاضای منابع بشري در افغانستان معلومات ارائه نماید. ولی باید قبول نمود که حتي ممالک پیشرفته جهان که 100 فیصد داراي سکتور اقتصاد رسمي است، در براه اندازی این میکانیزم و جمع آوری گزارش های جامع از بازار کار در زمینه تعداد کارگران در سکتور غیر عامه دارای مشکلات اند. یا به عباره دیگر گزارش ها به سطح ملي در مورد اقتصاد مختلط و آزاد قابلیت تخمین مطمئن را نخواهد داشت و همچنان هیچ گزارش جوابگوي نیازمندی ها در سطح شهرها و ولسوالي ها نخواهد بود. بطور مثال هیچ گزارش مشخصاً به سطح ملي گفته نمیتواند که چند تن کارگر ساختمانی، محاسب، کارگر زراعت و غیره در کدام ولسوالي ویا شهر ضرورت است. عملاً معلومات به سطح ملي از منابع وسیع جمع آوري و برای تعیین مسیر اقتصادي مورد استفاده قرار میگیرد و توسط متخصصین سکتور هاي معین تحلیل و برای تصمیم گیرندگان ارائه میگردد.

به سطح ملي و مشخصاً در ارتباط عرضه آموزش این مسؤ لیت مؤسسات عرضه کننده برنامه هاي آموزشی است که خود را مطابق ضروریات اقتصاد ملي عیار نمایند، این ضرورت ها به اساس ارقام و معلومات ادارات ملي که مسیر عمومي اقتصادي را تعیین مینماید تهیه گردیده که در تکمیل نمودن کوشش هاي مؤسسات ملي عرضه کننده گان برنامه هاي آموزشی موثر پنداشته میشود. درحقیقت این کوشش هاي مشترك مؤسسات ملي و محلي عرضه کننده برنامه هاي آموزشی است که تصویر کلي اقتصاد که 90% آن غیر رسمي و آزاد است نشان میدهد، که فعلاً در افغانستان موجود میباشد. درین رابطه بکار بردن شیوه هاي متنوع و مگر منسجم ممکن است به وجه احسن کار مفید شمرده شود.

این بررسی چندین مرحله را دربرگرفت، تا مطالعه موضوعات به سطح پالیسی کارایی و آموزش از دفتر (میز کار) آغاز و در سفارشات مربوط بازار کار ختم گردید. تا جمع آوري معلومات درین گزارش و تحلیل آنها برای حال و آینده افغانستان مفید واقع شود.

در بخش اول موضوع انکشاف ظرفیت های خدمات دولتی و وزارت کار و امور اجتماعی بالخصوص بررسی و گزارش دهی بازار کار که بصورت واقعی ارائه گردیده، جا داده شده است. اساساً در ظرفیت سازی قوای بشری کوتاهی و کمبود شدید موجود است، که آنرا میتوان از طریق اقدامات و شیوه های اساسی و مرحله وار کوتاه مدت و دراز مدت مرفوع ساخت.

در این گزارش پیشنهاد میگردد که علاوه بر سایر موضوعات ضرورت به ایجاد پالیسی های نیز میباشد که با استفاده از آن به شیوه های ارتقا و انکشاف میتوان دست یافت تا بوسیله آن اکثریت نفوس کشور و مردم روستایی که دارای مهارت های حرفوی نسبی می باشند از طریق برنامه های محلی فعال گردند و برای آنها آموزش مهارت های حرفوی، زمینه های انکشاف تشیئات کوچک و انکشاف پذیر، خدمات حمایتی انکشاف تشیئات و سیستم قرضه ها فراهم گردد. علاوه بر این باید غرض دریافت عایدات از وسایل کار و تکنالوژی استفاده به عمل آید. در تهیه چنین پالیسی ها سهم گیری آنده اشخاص مهم و ضروری است که در مرحله انکشافی در مورد واقعیت های اقتصادی و اجتماعی کشور توجه و تمرکز خاص داشته و در آینده نیز درین راستا به اندیشه ها و مساعی خویش شدت میبخشند.

بخش دوم تمرکز به منابع بین المللی میباشد که دارای يك سند کلیدی است و توجه خوانندگان را به این حقیقت مبذول میدارد که در کشورهای مانند افغانستان، شیوه های که غرض اتخاذ تصامیم در مورد عرضه آموزش و دریافت فرصت های استخدام بکار میروند. بطور خاص تحقیقات بازار کار باید واقع بینانه، عملی، و سوق دهنده تقاضا بوده و منابع معلوماتی آن به حد کافی مطالعه گردیده باشد. به تعقیب آن منابع معلومات بازار کار تشریح گردیده و به مرور یازده سند قابل توجه ادامه یافته است. در هر سند نتیجه گیری صورت گرفته که باید در هر فعالیت آینده جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار، سطح تجارب مؤلفین، مشکلات درهماهنگی و ثبات معلومات و در بسیاری موارد فقدان هر نوع چوکات احصایوی، تمرکز صورت گیرد. با وجود اینکه ارزش گزارشها تمجید گردیده اما آنها برای بدست آوردن هدف فوق آنقدر ضروری نمی باشند، طوریکه جمع آوری معلومات بازار کار ضروری پنداشته میشود. گزارش که تاحال از نقطه نظر تهیه معلومات که با شاخص های بازار کار مرتبط باشد عبارت از **"گزارش کمیته بین المللی نجات سال 2003"** میباشد.

تجارب حاصله، استراتژی های که مورد استفاده قرار گرفته اند، میتودولوژی های که تعقیب گردیده اند و همچنان ساختار تمام اسناد منحصیث مأخذ ثبت و یاد داشت گردیده اند. تا از آن در آینده برای ظرفیت سازی واحد جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار استفاده به عمل آید.

بخش سوم روی معلومات موجود و قابل دسترس که از ادارات دولتی، مؤسسات غیردولتی منتخب و سکتور خصوصی بدست آمده اند تمرکز دارد.

برای تهیه کنندگان پالیسی تجدید نظر به تعداد مجموعی شاگردان که فعلاً به اساس ضرورت واقعی بازار کار به آموزش فنی آماده میگردند از ضرورت اولیه به حساب میرود. هنگامیکه نسبت بین تکنیشن ها و کارگران ماهر فارغ آموزش حرفوی با فارغین پوهنتون مقایسه گردد، معلوم میشود که تناسب آن با نیازمندی های کشور متوازن نمیباشد. چون آموزش سکتورهای خصوصی ارزیابی و بررسی نگردیده و دسترسی به اسناد مربوط آن امکان پذیر نمیباشد.

در بخش چهارم به معلومات ثانوی مطالعه ارقام کاریابی دولت، سکتور های خصوصی، تشیئات و گزارشهای که شامل معلومات مورد نظر میباشد، اتکا صورت گرفته است. اگرچه درین رابطه فقدان معلومات در باره سکتور های خصوصی موجود است اما برنامه ملی انکشاف مهارت ها درین راستا سعی میورزد و لازم است که شرکای تطبیقی قراردادی معلومات اساسی را منحصیث شرط راه یابی به مذاکرات قرار داد فراهم نمایند. همچنان برنامه ملی انکشاف مهارت ها نیاز دارد تا مؤسسات عرضه کننده برنامه های آموزشی باید معلومات محلی تقاضا یورد را به اساس

قوانین معیاری بین المللی برای شغل ها از مناطقی که در آن کار مینمایند جمع آوری نمایند. علاوه بر آن معلومات اساسی از قرارداد های قبلی برنامه ملی انکشاف مهارت ها نیز خلاصه گردیده اند.

مساعی مراکز خدمات کاریابی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین جهت برقرار نمودن موازنه بین عرضه و تقاضا نیز ثبت گردیده است. باوجود اینکه تعداد زیاد مردم روستا نشین با داشتن مهارت های حرفوی کمتر که ضرورت به دریافت فرصت های حصول مزد و عایدات دارند، شبکه های فعلی به آنها توجه خاص ندارد. مراکز دیگر که میکانیزم حمایتی غیر رسمی را به رسمیت میشناسند و کار را بطور عنعنوی میبند باید منحصی و سیله جمع آوری معلومات واقعی بازار کار تحت غور و بررسی قرار گیرند. خصوصي سازي بعضي بخش های خدمات کار یابی باید ارزیابی و بررسی گردند، بالخصوص این امر باید در مورد کاریابی کارگران خارجی منحصی و سیله ردیابی کارگران خارجی در داخل کشور مورد مطالعه و بررسی قرار گیرد.

در بخش پنجم خلاصه ی موجود بین معلومات ارائه شده و کمبود معلومات قابل مقایسه ارائه گردیده است. همچنان مشکلات در ارائه نتایج درست درجهت حصول معلومات قابل اعتماد نیز تذکر یافته است. هنگامیکه معلومات قابل دسترس به موجودیت روابط بین تعلیم و آموزش که عرضه میشود راجع میگردد یقیناً درین حال هیچگونه تذکر از اندازه و پیچیدگی ها درباره تعیین تقاضا برای مهارت ها درسکتور غیر رسمی تذکر نمی یابد. معلومات از نظر نوعیت کیفی بوده زیرا ممکن تا هنوز به همین ترتیب بوده باشد. گزارشها با اظهار این موضوع به پایان میرسد که بکار بردن شیوه های نمونه ای و یکنواخت غرض تصمیم گیری در باره نوعیت استخدام، ارزیابی و بررسی و چوکات های احصایوی مبتنی بر تقاضا، در مرحله فعلی انکشاف کشور، مناسب به نظر نمیرسد.

بخش ششم در باره پالیسی که به استخدام و آموزش رابطه دارد نظر اندازی صورت گرفته است. علاوه بر آن در مورد شیوه های پیشنهاد شده جهت انتقال از مدل های که دارای تهداب محدود است به یک مرحله معیاری که بطور متداوم و مستقیم پیشرفت نماید، نیز تذکر بعمل آمده است. استراتژی که به سطح مرکزی پیشنهاد گردیده باید تمام مراجع ذیدخل و مستفیدشونده گان در مباحثات مربوطه سهم گیری نمایند که در نتیجه به تأسیس یک کمیته انجام خواهد یافت. کمیته موصوف شامل مؤسسات/ وزارت خانه های مختلف خواهد بود که مسؤلیت تهیه پالیسی های بازار کار را به عهده خواهد داشت. بلاخره پالیسی های مذکور به چوکات کاری مبدل خواهد گردید که حاوی قوانین و مقررات، استراتژی ها و میکانیزم های تطبیق برای آینده خواهد بود.

بر علاوه درین بخش پیشنهاد میگردد که تطبیق پالیسی ها توسط " اداره جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار" در وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین صورت گیرد. قرار است که شبکه منابع معلومات در هر ولایت مشخص گردد و همچنان اشخاص برای شناخت منابع معلومات در هر ولایت و ولسوالی تعیین گردند. ایجاد شبکه جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار در ولایات به اشخاص که میتواند گزارش دهی را به اساس نیازمندی های واقعی عرضه و تقاضا فراهم نمایند، قابلیت و توانمندی میبخشد. دستور و اختیار اداره جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار باید به اساس ضرورت کمیته پالیسی که در قسمت حدود شبکه فعالیت ها تصمیم گیری مینماید، باشد.

برای اینکه اطمینان حاصل گردد که اداره جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار میتواند سطح و کیفیت خدمات ضروری را فراهم نماید، بست ها برای ایجاد دیتابیس، داخل نمودن معلومات در دیتابیس، پرسونل مسلکی با قابلیت ها و صلاحیت های اقتصادی و احصایوی طوریکه در تشکیل این اداره پیشنهاد شده، در نظر گرفته شود.

بخش هفتم شامل پیشنهادات است که در آینده برای پالیسی های استخدام و عرضه آموزش به نحوه که سبب انکشاف و پیشرفت باکفایت، مؤثر، مربوطه و راه های عملی حل مشکلات مطابق وضع فعلی کشور را در برداشته باشد معلومات خواهد داد. پیشنهادات کلیدی قرار ذیل است:

- ایجاد کمیته پالیسی ملی بازار کار: این کمیته از اشخاص ذیدخل و کمیته مشورتی ولایتی که معلومات محلی را تهیه مینماید تشکیل میگردد.
- وسعت و حدود اداره جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار باید توسط کمیته فوق تعیین گردد تا بدین ترتیب آنها در مورد سوبه های استخدام کارمندان و قابلیت ها و صلاحیت های آنها، طرز العمل ها، معیارات و کیفیت مشخصات انتخاب تصمیم گیری نمایند.
- وظایف و مسؤلیت ها در جهت تحقیق و بررسی بازار کار که توسط دولت تعیین میگردد باید به این اداره محول گردد.
- سپردن کار اجرای سروی های منتخب به سائر مؤسسات یا ادارات باید تشویق گردد. طوریکه اگر مناسب باشد این گونه فعالیت ها به سکتور های خصوصی سپرده شده میتواند.
- پالیسی ها، استراتژی ها و عملکرد های مربوط استخدام پرسونل اداره جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار در بست های مربوط مشخص و مجموعه قابلیت ها و صلاحیت های حد اقل تعیین گردد. شفافیت در پروسه انتخاب مهم و ضروری پنداشته شده، تهیه پلان های انتخاب پیشه ها که شامل واگزارای افراد به داخل وزارت است مد نظر گرفته شود. پلان مناسب تهیه گردد تا بطور متداوم ظرفیت نهادی ارتقا و موضوعات مهم و مفید در ذهن کارمندان به سطح بلند باقی ماند.
- جهت تقویه و حمایت وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین از شیوه های انکشافی و تقویتی که با ظرفیت فعلی مطابقت داشته و به اساس استراتژی توافقی شده پنج ساله باشد، استفاده گردد. (درین مرحله توقع در مورد تشکیل جدید وزارت امر غیرواقعی بوده. ریشه های عمیق مقاومت طبیعی که در مقابل ایجاد تغییرات وجود دارد فقط از طریق پیش برد و اداره برنامه ها بصورت محتاطانه در طویل المدت، ریشه کن میگردد.)

بخش هشتم در پلان کاری پیشنهاد گردیده که بر علاوه کارمندان وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین برای سائر اشخاص/ ادارات زمینه اشتراک در مذاکرات مهیا گردد و با لخصوص به آنها که در مورد بازار کار معلومات خاص دارند تا حد بیشتر و ممکنه اجازه داده شود تا نظریات خویش را ارائه نمایند. اهداف پروژه موجوده جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار تعیین و جستجوی تعدیل استراتژی موجوده نیز میباشد. پیشنهاد میگردد تا اجرای سروی ملی و واقعی بازار کار در کوتاه مدت بطور درست انجام و در عین زمان برای کارمندان آموزش عرضه گردد. تاسیس اداره جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار با ثبات نیز تحت تحقیق و بررسی قرار دارد. علاوه در سروی ملی پیشنهاد گردیده که استخدام به موقع پرسونل و فراهم نمودن آموزش به آنها بایست مدنظر گرفته شود.

پیشنهاد این است که به اساس معیارات استراتژی انکشاف ملی افغانستان گزارش مطالعه منابع بشری صرف یکبار مطالبه گردیده است که از نظر مسؤلیت و ظرفیت سازی تفاوت واضح به نظر میرسد. اگر درین زمینه سازگاری بمیان آید و بر روی تقسیم اوقات واقعی توافقی صورت گیرد در آن صورت برای اداره جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار ممکن خواهد بود تا مسؤلیت تداوم انجام سروی را در عهده خویش نگهدارد. این کار به همکاری دفتر احصائیه مرکزی صورت خواهد گرفت. این اداره چوکات را تهیه، وسایل را دیزاین، تمرکز را برقرار و اتکا به ظرفیت خواهند نمود. بر علاوه در صورت تصمیم گیری جهت سپردن اجرای فعالیت ها (مانند جمع آوری معلومات از نظر کمیت و تحلیل آن) به سائر ادارات قراردادی صورت گرفته میتواند. مؤسسه قرار دادی که مسؤلیت اجرای این کار را به عهده میگیرد باید پرسونل اداره جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار را در فعالیت های بیرونی همراهی نموده و در ایجاد ظرفیت کاری ایشان همکاری نماید.

بخش نهم این گزارش بالای مسوده پرو پوزل و ساختار اداره جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار تمرکز گردیده است. که از طریق آن پروپوزل تعهد میگردد، اداره که در ریاست قوای بشری وزارت کار، امور اجتماعی،

شهادت و معلولين قرار دارد بايد بيشتر تقويه گردد و از منابع كافي برخوردار شود. و از طريق تشريك نظريات، مشاهدات و تبصره هاي اهل خبره و تجارب بين المللي در عرصه آموزش و استخدام، نتيجه گيري بعمل آيد.

چهار ضميمه تهيه شده كه شامل معلومات از منابع مختلف است قرار ذيل ميباشد:

ضميمه الف: اين ضميمه لست مؤسسات تهيه كننده آموزش و جزئيات در مورد تماس با آنها را فراهم مينمايد. كه بسياري از مؤسسات ذيدخل بشمول مؤسسات دولتي آموزش ذريعه ديپلوماسي تهيه كننده آموزش برنامه ملي انكشاف مهارت ها كه فعلاً در حال انكشاف ميباشد، در بر دارد. مؤسسات خصوصي تهيه كننده آموزش بر تدريس لسان انگليسي و كمپيوتر تمرکز بيشتر دارد، كه در اينجا ارائه نگرديده است. برنامه ملي انكشاف مهارت ها ضرورت دارد تا از رسانه هاي مختلف جهت جلب توجه و علاقمندي شرکای تطبيقي مختلف غرض انكشاف مهارت ها در مناطق جديد و متفاوت اقتصاد غير رسمي استفاده نمايد.

ضميمه ب: اين ضميمه شامل لست شركت هاي عصري يا نوين بوده اما محدود و منحصر به خدمات يا تشبثات خصوصي ميباشد. نظريات و فرضيات كه وزارت ها در مورد به عهده گرفتن ثبت و راجستر اين تشبثات ارائه مينمايند وسيعاً متفاوت ميباشد. درين رابطه دفتر احصائيه مركزي توصيه نموده كه اين امر مشكل به نظر ميرسد تا براي هر دو يعني سيستم اقتصاد عصري (اقتصاد آزاد) و اقتصاد غير رسمي چوكات هاي احصايوي طرح گردد. از اين رو در آن وقت توافق صورت گرفت كه درين مقطع زماني جهت جمع آوري معلومات بكار بردن ميتود غير احصايوي راه حل قابل پذيرش ميباشد.

ضميمه ج: معلومات در مورد تقاضا از طرف شرکای تطبيقي برنامه ملي انكشاف مهارت ها در فورمه هاي مختلف النوع تهيه گرديده است. استفاده همه جانبه از اين معلومات به تناسب و ميزان معلومات متفرقه متفاوت ميباشد. از طريق مرور كمتر از نصف اسناد تعداد واقعي و ظايف يا فرصت هاي استخدام موجوده و هم چنان تعداد كارآموزان فارغ (از طريق مطالعه و رديابي كار آموزان فارغ) كه قادر به دريافت فرصت هاي استخدام گرديده اند، تهيه و ارائه گرديده اند. اداره جمع آوري و تحليل معلومات بازار كار تعداد رهنما ها را انكشاف خواهد داد تا از اين رهنما منحيث اساس در جمع آوري معلومات قابل اعتماد استفاده گردد و نتيجتاً شبكه برنامه ملي انكشاف مهارت ها توسعه خواهد يافت.

ضميمه د: لست طبقه بندي معياري و بين المللي شغل ها (وظايف) تهيه گرديده تا حين جمع آوري معلومات بازار كار در باره شغل ها معلومات واضح و قابل فهم در دسترس قرار داشته باشند. پروژه نياز دارد كه به دفتر احصائيه مركزي روابط نزديك داشته باشد تا از اين طريق معلومات جمع آوري شده شان به هم مطابقت و سازگاري داشته باشد.

0.1 معرفی

1.1 پس منظر مرور گزارش

این مرور گزارش در پاسخ به نیازمندی های سند استراتژی وزارت کار و امور اجتماعی که در حمایت از استراتژی انکشافی ملی تحریر یافته، ارائه گردیده است. وزارت کار و امور اجتماعی در میان اجرای سائر امور، متعهد به تهیه سیستم دوا مدار برای جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار میباشد. و همچنان وزارت نامبرده متعهد میباشد تا ظرفیت کارمندان وزارت کار و امور اجتماعی را در عرصه جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار ارتقا بخشد. جهت اجرای این وظایف، هدایات کلیدی استراتژیکی جهت انکشاف و تأمین روابط بین نیروی کار و نیازمندی های کارگران طرح گردیده است

توقع می رود که نتایج اولویت استراتژی تمام وزارت از طریق موارد ذیل بلند برده شود:

- مرور معلومات موجوده منحصت یک اساس برای مطالعه بازار کار. مرور این گزارش قرار است بتاريخ 31 جولای 2007 (1386/5) تکمیل گردد.
- مطالعه جامع قوای بشری الی 31 آگست 2008 (1387/6) تکمیل میگردد.
- ارتقای ظرفیت کارمندان بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار جهت جمع آوری معلومات به وجه احسن.

منحصت گام نخست غرض توجه و تمرکز به تهیه معلومات دقیق، بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار در داخل وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین ایجاد میگردد. این بخش مسئولیت دارد تا خدمات وسیع را که میتواند معلومات دقیق و موثر را به طور متداوم در مورد تقاضا و فراهم آوری کارکنان در افغانستان از مراجع ذیدخل در سراسر کشور فراهم نماید.

این بخش شامل کارمندان ملی (داخلی) بوده که توسط منیجر ملی رهبری میگردد. در ابتدا بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار معلومات واضح و سایر موضوعات را جهت فهم بهتر وضعیت عرضه و تقاضای کار در سراسر کشور مرور خواهد نمود. جهت تکمیل این کار بخش مذکور یک تیم از کارمندان ملی تشکیل میگردد. که تیم مذکور شامل یکتعداد محاسبین ساحوی و کارمندان دیتابیس (ثبت دخول ارقام) توسط قرار داد های کوتاه مدت استخدام خواهد گردید، تا در تحقیق و بررسی ابتدایی نیازمندی های عرضه و تقاضا را در سراسر کشور همکاری نماید.

2.1 دلایل معقول و منطقی

در افغانستان تصمیم گیری در مورد آغاز پروسه جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار باید به اساس حقایق که در لایحه ظرفیت فعلی وزارت کار و امور اجتماعی موجود است، استوار باشد. همچنان دانش و مهارت های استفاده از وسایل و تعیین اولویت ها در ساحه هر نوع سروی بازار کار باید به اساس ظرفیت کارمندان و منابع بوده که تا حال موجود نمیباشد.

از نقطه نظر کیفیت زیر بنا، ابعاد وضع امنیتی و عدم موجودیت معلومات اساسی در بعضی ولایات حالا جهت پیش برد این گونه فعالیت ها فاقد معیارهای بین المللی میباشد. از این رو این حالت سبب استفاده از شیوه های ضعیف جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار در ماضی قریب گردیده است.

3.1 طرح پالیسی تربیت، آموزش و استخدام

بصورت عموم توافق براین است که پالیسی ملی آموزش و استخدام یک اصل تعیین کننده در محدوده پلان ملی انکشاف اجتماعی و اقتصادی می باشد. پالیسی آموزش و استخدام به شیوه ای طرح گردد که باید تکمیل کننده سایر اهداف ملی باشد. اتخاذ همچو تصامیم به تنهایی و بدون توافق عمومی ممکن باعث بعضی حالات ناگوار شود. پالیسی های ملی باید برای تمام جوانب واضح باشد و به شکل توضیح گردد که در آن برای تصمیم گیرنده گان، مراجع ذیدخل و مستفیدین متوقع بازار کار نکات مبهم موجود باشد. پلان گذاران دولتی مسئولیت دارند تا مطابق با قوانین و مقررات و استراتژیها، از تطبیق پالیسی ها حمایت نمایند، و همه باید فهم و دلایل عام برای داشتن دخالت و نقش موضوعات اقتصادی سیاسی و اجتماعی برای تهیه این پالیسی ها را داشته باشند. این یک مسئولیت ملی است و باید هر وزارت در آن سهیم باشد.

از دیدگاه این بررسی، رابطه میان رشد نفوس، تقسیمات نفوس برحسب موقعیت، جنسیت و سن، و بلخصوص در مورد افغانستان، مشخصات خاص قوای کار که در نتیجه جنگ طولانی تبارز یافته است باید در جریان جستجوی راه های حل برای عدم تعادل بازارکار، درک و در نظر گرفته شود.

دولت افغانستان بعد از سپری نمودن جنگ و معضلات طولانی داخل دوره صلح و ثبات گردیده است، اما تا هنوز هیچ نوع از فعالیت های سروی بازار کار را انجام نداده است. ازینرو جامعه میکانیزم های عنعونی را بکار برده و از طریق آن تعداد زیادی کارگران غیر ماهر و نیمه ماهر از طریق روابط فامیلی تأمین روابط و افهام و تفهیم و بکار بردن سایر انواع ارتباطات غیر رسمی تدارک یافته اند. در بین نوع محیط مردم زیاد از راه های مختلف و متعدد امرار معاش مینمایند. مراکز خدمات استخدام یا کار یابی (ESCs) که منحصیث یک مرجع کاریابی یا یک منبع برای دریافت کارگر می باشد، در افغانستان تا هنوز نسبتاً یک شیوه کارجدید می باشد. ضروری و اجباری نیست که مؤسسات یا ادارات خصوصی استخدام و یا اشخاص بیکار فرصت های کاریابی (پست های خالی) را ثبت و راجستر نمایند. با چنین یک تناسب وسیع احتمال میرود که بیشتر از 90% از اقتصاد کشور به شکل غیر رسمی باشد، و این سوال برانگیز است که آیا شیوه های مرکز خدمات استخدام (ESC)، کم مصرف بوده و همچنان مطابقت و مناسبت با چنین مرحله دارد یاخیر. این بعد کار یابی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین روی یک بخش خیلی کوچک نفوس متمرکز بوده و دراین مرحله ارزش محدود در انکشاف کشور دارد.

پالیسی ها باید مردم نیمه ماهر و روستائی را قادر سازد تا با بکار بردن روش های جدید از طریق طرح برنامه های محلی مانند رشد تصدی های کوچک انکشافی، خدمات انکشاف تجارت، تسلسل ارزش ها و کریدت، و تکنالوژی های مبتنی بر کار فعال گردد و در نتیجه قادر به دریافت عایدات گردند.

4.1 بکار بردن شیوه های تصاعدي (از پائین به بالا)

موضوعات که از چنین پالیسی ها برمی آید، نیاز دارد تا آنهائیکه پالیسی های مذکور را تهیه مینماید باید عینیت های اجتماعی و اقتصادی کشور را محتاطانه در نظر گیرد. این تصور میتواند که از هر بعد بروز نماید. در بعضی حالات چیزی که منحصیث یک ورقه سبز شناخته شده است، ارائه گردیده است. این خود نتیجه عدم علاقمندی بعضی گروپ های فشار (Pressure groups) در بخش های خصوصی نشان میدهد. اما نمونه های دیگر نشان دهنده نتایج معین تحقیقات سکتورهای خصوصی بوده و نتایج است که از مطالعه منابع مختلف دولتی بدست آمده است. محتوای چنین اسناد اگر بطور کافی به اثبات برساند که حمایت کافی وجود دارد، معمولاً در مظهر عام مورد بحث قرار گرفته است. چنین اسناد وسیله تصدیق و تمجید جهت تحریک بحث و مذاکره روی موضوعات مهم می باشد. بحث و مذاکره معمولاً تا حد ممکنه به وسعت زیاد در نفوس شیوع یافته و از رسانه های مختلف برای تحریک و

تشویق جهت سهم گیری مردم استفاده شده است. نتایج چنین بحث ها میتواند باعث مرور پالیسی و قوانین موجوده گردد که در نتیجه آن ورق سفید بدست می آید که این ورق معمولاً نظر دولت را در مورد ورق سبز ارائه میدارد که این موضوع ممکن منحنیث اساس در طرح پالیسی های آینده قرار گیرد.

با در نظر داشت اوضاع فعلی افغانستان، پروسه هائیکه جهت طرح استراتیژی جاری وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین بکار برده شده است، چنین وا نمود مینماید که در آن ازین مراحل مقدماتی و اساسی، مباحثات عمومی و طرح پالیسی اجتناب و عبور صورت گرفته است. در بعضی حالات میتواند که معیار ها بدون گرفتن منفعت از چنین فرصت ها و سنجش تعیین گردد. وضعیت فعلی با در نظر داشت مسوده استراتیژی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین مجمل و مبهم میباشد. زیرا ممکن مرحله اساسی مرور دقیق پالیسی و طرح ریزی دوباره آن صورت نگرفته باشد.

5.1 انکشاف مهارت ها

برنامه ملی انکشاف مهارت ها در حال حاضر توسط وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین رهبری می گردد که یکی از چند پروگرام جدید ملی دارای اولویت (NPPs) می باشد که در سال 2004 اعلان گردید.

برنامه ملی انکشاف مهارت ها که یکی از فعالیتهای اساسی خویش را در ارتقای ظرفیت مهارتها منحنیث یک پروسه ابتکاری و شفاف انکشاف مهارتها در سرتاسر کشور معرفی کرده است. هدف این برنامه سهیم ساختن شرکای تطبیقی دولتی و غیر دولتی در عرضه کورس ها در مورد نیازمندی های تشخیص شده بازار کار محلی میباشد. باوجودیکه برنامه ملی انکشاف مهارتها بعضی موانع و محدودیت ها را در عرصه عدم موجودیت معلومات کمی و کیفی بازار کار و هماهنگی ضعیف در میان مراجع ذیدخل حقیقی داشته است اما باز هم در موارد فوق سعی و تلاش مزید نموده است.

باوجودیکه معلومات زیاد جمع آوری گردیده است و همچنان مؤسسات عرضه کننده آموزش ثبت و راجستر گردیده اند، باز هم سطح دانش محلی در عرصه آموزش و فرصت های کاریابی به شکل نامناسب باقی مانده است.

در استراتیژی وزارت کار، امور اجتماعی و شهدا و معلولین از برنامه ملی انکشاف مهارت ها توقع گردیده است تا آموزش های را جهت دریافت وظایف مبتنی بر تضاضای بازارکار در سکتورهای مختلف اقتصادی فراهم نماید، ولی در حقیقت نقش اساسی برنامه ملی انکشاف مهارتها قسمیکه در اسناد استراتیژی ذکر است ایجاد سیستم عمده مدیریت برای رشد مهارتها میباشد. این بعد و شیوه حمایت که از طریق آن برنامه های تربیت و آموزش از طریق مؤسسات یا ادارات همکار یا عرضه کننده تربیت و آموزش، تهیه میگردد کاهش خواهد یافت، طوریکه در آن زمان ادارات غرض عرضه تربیت و آموزش تجارب کافی را کسب نموده و از طریق سیستم اعتبار دهی که از طرف برنامه ملی انکشاف مهارتها ایجاد میگردد، مدار اعتبار قرار میگیرد و همچنان قابلیت ها و صلاحیت های کاری در سویه بلند تر جهت دریافت فرصت های اشتغال و وظیفه را پیدا نموده و در نتیجه عرضه برنامه های آموزشی شانرا از طریق دریافت فیس و سائر عطیات تمویل خواهد نمود.

یکی از استراتیژی های را که برنامه ملی انکشاف مهارتها در حال حاضر مورد استفاده قرار میدهد عبارت از این است که مؤسسات عرضه کننده آموزش باید قبل از عقد قرارداد ها فرصت های کاریابی را تشخیص نمایند. چون معلومات اندکی وجود دارد که براساس آن تصامیم باید گرفت، ازینرو برنامه ملی انکشاف مهارت ها سعی و تلاش میورزد تا پروسه بررسی و ارزیابی تقاضای کار یابی ضروری و محلی را انجام دهد.

انکشاف استراتژی های پالیسی و فراهمی کارگران ماهر برای بازار کار ملی و بین المللی از جمله مسؤلیت های اولی برنامه ملی انکشاف مهارت ها بشمار میرود. چنین پالیسی ها باید تصور و طرح گردیده و همچنان در معرض مباحثات و مذاکرات قرار داده شوند. علاوه ازین هرچه زودتر مطابق قوانین و مقررات، قابل تنفیذ و اجرا گردد. توقع میرود که پروژه بانک جهانی که متعهد به پیش برد پالیسی ریاست تدریسات مسلکی و موضوعات سویه های قابلیت ها و شایستگی ها و همچنان چارچوب کاری می باشد، در جهت پیشبرد هرچه سریعتر این پروسه کمک و همکاری خواهد نمود. پالیسی های واضح و روشن بر شیوه های که از طریق آن معلومات بازار کار جمع آوری میگردد، تصمیم گیری در مورد استفاده آن و همچنان در مورد دادن آگاهی به اشخاصیکه سروی ها را براه می اندازد، تاثیرقوي خواهد داشت.

6.1 معلومات بازار کار

گزارش ابتدایی مرور معلومات بازار کار یکجا با برنامه ملی انکشاف مهارت ها در معرض پیچیدگی قرار دارد. مرور یا بازدید از بازار کار به چه اندازه مؤثر بوده و برای کدام اشخاص باید این مرور راهنمایی گردد؟ نسبت به تلاش های که در سابق جهت جمع آوری معلومات برای اهداف مشخص صورت گرفته چه ارزش دارد و کی ها به این ضرورت دارد؟ آیا این مرور به منظور تهیه برای اهداف مشخص منحیث یک فعالیت ابتدایی برای سروی بازار کار محسوب میگردد؟ در حقیقت این مرور صرف میتواند وقایع گذشته در مورد اینکه در گذشته چه اتفاق افتیده است به شکل حکایت وار ثبت نماید. در حالیکه راپور ها و اسناد شامل این سند برای اهداف دیگری تهیه و آماده گردیده است.

مرور ابتدایی مطالعه معلومات بازار کار که به همکاری برنامه ملی انکشاف مهارت ها انجام میابد با موضوعات مبهم و پیچیده مواجه میباشد. کدام سویه مرور بازار کار مفید بوده و به کی هدایت داده شود؟ کی به این مرور ضرورت دارد و همچنان این موضوع از ثبت فعالیت های قبلی در جهت تهیه کردن معلومات برای مقاصد خاص، چه ارزش دارد؟ و همچنان، آیا این مرور فعالیت های ابتدایی است که در جهت تهیه جمع آوری معلومات اساسی برای سروی بازار کار جامع مورد هدف قرار میگیرد؟ در حقیقت در جریان مرور تنها فعالیت های که در ماضی انجام یافته و به شکل حکایتی ارائه میگردد ثبت و یادداشت میگردد

بُعد ظرفیت سازی، واحد جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار باید تحت اجرا قرار گیرد و همچنان تصمیم گیری درست در استخدام کارمندان جهت جمع آوری معلومات، ثبت و تحلیل معلومات صورت گیرد علاوه بر این در باره تأمین روابط آن با دفتر احصائیه مرکز تصمیم مناسب اتخاذ گردد. جهت تأمین ثبات توجه دقیق صورت گیرد و همچنان باید در بین سائر افراد سوالات ذیل مطرح گردد.

- کدام شخص به واحد جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار که روی همرفته (که با مرور زمان در آن تغییرات به میان می آید) در حال انکشاف میباشد توجه خویش را مبذول داشته و رهنمایی خواهد نمود ؟
- در زمینه وسیعتر، حدود مسؤلیت های وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین در مورد بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار چه خواهد بود؟
- درین مرحله انکشافی کشور، سویه بسیار مناسب فعالیت ها برای بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار چه خواهد بود؟

توقع میرود که جوابات سوالات فوق که در اواسط تشکیل بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار برملا گردد.

7.1 انکشاف منابع قوای بشری

تأیرات پلان گذاری انکشاف منابع قوای بشری بر اساس استراتیژی/ پالیسی تهیه شده متوقع میباشد ازینرو پلان گذاری قوای بشری باید به اساس پالیسی انکشاف قوای بشری که از طرف دولت تهیه گردیده باشد و به همین ترتیب تصامیم تهیه آن به اساس استراتیژی های انکشافی ملی اتخاذ میگردد. بنابراین تحلیل و تجزیه بعدی لازم است تا به واسطه وزارت خانه های مربوطه قبل از تعیین مقدار و کمیت منابع که هر یک قبل از تهیه پالیسی به آن ضرورت دارد انجام یابد. سکتور خصوصی هم یک گروهی است که با پالیسی های انکشاف منابع قوای بشری موافق می باشند. طوری پنداشته میشود که جهت یکسان سازی این پروسه در لابلای فعالیت های تطبیق استراتیژی موقت انکشاف ملی افغانستان بکار برده میشود.

از يك شیوه ملی انکشاف منابع قوای بشری میتواند با بکار بردن یک نمونه ای یعنی استراتیژی که برنامه ملی انکشاف مهارتها به آن موافقت و سازگاری نموده است استفاده کرد. تربیت و آموزش يك پدیده مرتبط بوده که با هر سویه قابیت ها و شایستگی ها در سیستم تعلیم و تربیت رابطه دارد و همچنان کارگران را اجازه خواهد داد تا درسیستم سویه ها بطور عمودی و افقی تغیر سویه و مسلک نمایند. عرضه این آموزش توسط شرکای تطبیقی دولتی و خصوصی صورت می گیرد. آموزش به هر آن شخص دیگر که خواستار شرکت در آن را داشته باشد داده میشود صرف چند کورس محدود وجود داشته که شرایط لازم قبلی را برای شمولیت آن نیاز به شرایط خاص دارد. جهت برقرار نمودن تعادل بین طبقه ذکور وانات فرصت های استخدام یا اشتغال بصورت مساویانه بین هر دو جنس تقسیم گردد. سیستم اعتبار و تصدیق دهی در سراسر سکتور های رسمی و غیر رسمی اقتصادی توسعه خواهد یافت در حال انکشاف است. در هر یکی از پلان انکشاف منابع قوای بشری باید این روش در نظر گرفته شود.

8.1 استراتیژی موقت انکشاف ملی افغانستان

در رابطه با استراتیژی موقت انکشاف ملی افغانستان، مرور اسناد استراتیژی چندین وزارت بطور انفرادی با در نظر داشت پلان انکشاف منابع قوای بشری، مثال واضح بکار بردن شیوه های مختلف را ارائه مینماید. هر یکی از این روش ها تضمین مینماید که بشکل انفرادی ظرفیت سودمند و کافی در هر یکی از ساختار ها موجود میباشد تا بوسیله آن خدمات مختلف عرضه گردد

سند استراتیژیکی وزارت امور زنان بیان میدارد که با نگهداری میکانیسم های تداوم و سیستم حمایتی میتوانند کمک های را از نهاد های مختلف مستقلی چون جامعه بین المللی، انجوها و دیگر سکتورهای جامعه مدنی بدست آورند. این اسناد دیدگاه سیاسی استراتیژی موقت انکشاف ملی افغانستان را بیان میدارد که حکومت افغانستان تلاش ها و انکشاف مؤسسات غیر دولتی را منحیث شرکای عمده خود خواهد نگریدست و حمایت از کار آنها را در داخل افغانستان ادامه خواهد داد. این اعتبار هم در رابطه با حمایت خارجی به عهد وپیمان افغانستان که متضمن کمک های جامعه جهانی جهت حمایت دولت است ارتباط میگیرد. همچنان برنامه های وزارت زراعت و آبیاری زوال ظرفیت ها را مبتنی بر کمک های تخنیکی کشور های خارج میداند این بدین معنی است که وزارت های دیگر نیز ضروریات انکشاف منابع قوای بشری را با چنین دیده مینگردند.

به هر حال باید بیاد داشته باشیم که خروج متخصصین بین المللی از افغانستان حتمی الوقوع است. تجارب بین المللی نشان میدهد که مؤسسات غیر دولتی نباید منحیث ارگان های متبادل دولت شمرده شوند آن پروگرام انکشاف منابع قوای بشری چه در سطح ملی باشد و یا وزارت باید برای چنین مواقع احتمالی آماده شوند.

9.1 تعاریفات

تشریح و توضیح اصطلاحات که درین مرور در مورد بازار کار در افغانستان بکار رفته است. این مرور وسیعاً به تعاریفات که توسط اتحادیه انکشاف ممالک خارجی دولت انگلستان تهیه گردیده است، رابطه دارد.

معلومات بازار کار: عبارت از تمام اسناد است که دارای سیگنال ها، شاخص ها و اطلاعات در مورد بازار کار میباشد.

سیگنال های بازار کار: عبارت از شواهد و معلومات ناموثق و نامنظم در هر نوع متن و فارمت میباشد. شاخص های بازار کار: عبارت اند از علامات و سیگنال های مختلف که در صورت یکجا شدن با

اطلاعات بازار کار: معلومات دیگر میتواند در تشخیص روند و گرایشات بازار کار کمک نمایند. عبارت از انواع معلومات اند که از گفتگوها، جلسات، سیمینار های مسلکی، ورکشاپ ها و مطبوعات بدست آمده و با معلومات و تحقیقات احصائیوی به مقایسه گرفته میشوند.

تجزیه و تحلیل بازار کار: عبارت است از پروسه که در آن از بازار کار بازدید گردیده و جهت تعیین جهت های گرایش بازار و تشخیص نیاز مندیهای سکتوری، از نظر احصائیوی، با منابع دیگر مقایسه میگردند.

پلان گذاری منابع قوای بشری: عبارت از فعالیت های است که جهت تاثیر گذاری روی تصمیمات آینده در مورد پالیسی ها عملکرد ها با استفاده از نتایج تجزیه و تحلیل بازار کار و سائر منابع انجام میابد.

سیستم معلوماتی بازار کار: عبارت است از معلومات است که بدون در نظر داشت سطح مهارت، صلاحیت ها و خصوصیات رسمی ویا سکتور اقتصادی ارتباط به تمام سطوح منابع قوای بشری میگیرد.

سروی ارزیابی مهارت ها: عبارت از مجموعه ای مهارت های موجود در نیروی کار می باشد. ارزیابی نیازمندی های آموزش و استخدام:

عبارت است از مجموعه ای معلومات در مورد امکان دسترسی به کارگران آموزش دیده جهت رسیده گی به نیاز مندیهای مهارت استخدام کننده گان. معلومات: عبارت از ارایه حقایق، مفاهیم و دستورات به شکل رسمی که مناسب برای افهام و تفهیم، تفسیر و تشریح بوده ویا تولید شده توسط انسانها و یا ذرایع طریقه اتوماتیک دیگر پروسس میگردد.

در بعضی راپور ها و معلومات طوری که مرور گردیده است، کمبود اصطلاحات عام و مشترک در وقت تشخیص و تشریح سکتورهای اقتصادی و شغل ها تذکر داده شده است و همچنین در صورت تجزیه و تحلیل کمی این یک مشکل و مانع عمده میباشد. طوری که توضیح در مورد سکتور های اقتصادی در تمام منابع بازدید شده درین مرور تفاوت میکند، تشریحات و سویه تقسیم معلومات به دسته های مختلف در گزارش ها نیز فرق میکنند. نه تنها اصطلاحات مورد استعمال رسا و دقیق میباشد بلکه نظریه ها نیز بصورت مسلکی در مورد اینکه کدام اصطلاح باید بکار رود از هم تفاوت دارند. درباره اینکه چه نوع یک فهرست و مجموعه از اصطلاحات مورد تائید ایجاد شود، باید مشوره ها و رهنمودهای لازم ارایه گردند و به افراد مسؤل که در آینده درین مورد تحقیقات و مطالعه نمایند باید کمک صورت گرفته و هدایت داده شود. البته در صورت که دولت افرادی را درین باره ماموریت دهد، تا در نتیجه بتوانیم در آینده به یک مجموعه از اصطلاحات مورد استعمال دست یابیم. همچنین حین ارایه و تحقیق معلومات بجای اینکه معلومات کیفی مورد تحقیق قرار گرفته و معلومات ارایه شوند، تا اینکه یک بررسی و قضاوت معقول صورت گیرد، بیشتر در مورد معلومات کمی تحقیقات انجام شده و معلومات ارایه میگردند.

10.1 ارتقاء ظرفیت

این گزارش، که در آن مطالعه عرضه و تقاضای بازار کار مبتنی بر منابع معلوماتی ثانوی انتخابی صورت گرفته، نیز جهت ارتقاء ظرفیت دوام دار و با ثبات بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار مربوط به وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین کمک خواهد نمود. این راپور برای استراتژی موقت انکشاف ملی افغانستان (-I ANDS) طوری که در بخش چهارم، رکن سوم و جلد یک (تعلیم و تربیه) ذکر شده است نیز یک نیاز مندی بشمار میرود. این سند نشان میدهد که برنامه تعلیم و تربیه دارای چهار بخش میباشد، یکی ازین بخشها "انکشاف موثر یک سیستم انکشافی مهارت ها است که جوابگویی نیازمندیهای بازار کار باشد" و این ضرورت دارد که بعضاً توسط بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار (LMIA) کمک معلوماتی صورت گیرد. به این نیازمندی زمانی اشاره می گردد که خصوصیات مهم اقتصاد افغانستان تذکر داده شود و بر جسته سازند که عدم دست رسی به معلومات و تحت پوشش گرفتن آنها مخصوصاً به ارتباط احصائیه بازار کار و اشتغال یک مشکل جدی و دوامدار میباشد.

آنچه که نه تنها در وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین موجود بوده بلکه در بیشتر وزارت خانه ها احساس میشود کمیود ظرفیت است. در چندین موسسه و دفتر احصایه مرکزی در مورد معلومات بازار کار اطلاعات وجود ندارند. در حالیکه خیلی از آنها مایل میباشدند که کارهای شانرا بصورت مشترک انجام دهند. اما هنوز آنها ضرورت دارند تا احصائیه ملی را تکمیل کنند. تا اینکه سروی های بعدی آنها مطابق با قواعد و اصول احصایوی مناسب انجام داده شود، باید کار احصائیه ملی را تکمیل کند. بدون این اصول و قواعد احصایوی هر نوع معیار و نمونه گیری از معلومات برای اینکه بصورت کافی و جدی مورد تجزیه و تحلیل قرار گیرد بی پایه خواهد بود. به همین خاطر اساس جمع آوری معلومات در باره عرضه و تقاضای بازار کار برای آینده قابل پیش بینی بصورت عملی ادامه خواهد داشت. محدود به فعالیت های سکتوری خواهد شد که متمرکز روی فعالیت های اقتصادی انتخاب شده باشد. ارتقای ظرفیت وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین چندین سال دربر گرفته و طول زمانی بیشتر میخواهد تا کامل گردد.

اینگونه روش های جمع آوری معلومات، در عین حال که برابری آورده ساختن اهداف کار برنامه ملی انکشاف مهارت ها و دیگر مراجع ذیربط ب کمک کافی مینماید، اما محدود به اهداف کوتاه مدت و مبتنی بر پروژه ها و سکتورهای فرعی اقتصادی خواهد بود. سکتور های برنامه انکشاف ملی مهارت ها در حال حاضر روی تحت پوشش قرار دادن (i) زراعت، (ii) خدمات، (iii) ساختمان (iv) تشبثات و تجارت (v) صنعت، متمرکز میباشد. وجود عده زیادی کورسهای که در حال از طریق برنامه ملی انکشاف مهارتها حمایت میگردد و انتظار اینکه تقاضاهای بیشتر در مورد کورس ها صورت خواهد گرفت، نشان میدهد که باید در آینده ای نزدیک سکتورهای اقتصادی بیشتری ایجاد گردد.

11.1 بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار (LMIAU)

تشکیل فعلی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین دارای بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار نمی باشد. و بعنوان یک پیشنهاد، به نظر میرسد که بهتر این خواهد بود که این بخش در دیپارتمنت قوای بشری و اشتغال/ استخدام تأسیس یابد. ساختار تشکیلاتی بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار (LMIA) در حال حاضر متشکل از یک مدیر، یک معاون مدیر و سه کارمند دیگر می باشد. که هیچ کدام ایشان دارای تجارب و سوابق کاری درین بخش نمی باشند. کارمندان بیشتر در حال استخدام شدن میباشدند.

آنچه که انتظار میرود اینست که بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار (LMIA) قادر خواهد شد تا، از طریق تشخیص اینکه استفاده کننده گان بالقوه دارای معلومات و پروسه تحلیل میباشد و میتواند تصمیماتی بگیرند که

روی افراد تأثیرات مثبت داشته باشند، وزارت خانه های دولتی را طوری شامل و شریک سازد که بتوانند روی سکتورهای مختلف اقتصادی تأثیرات درازمدت وارد کنند، قلمرو کاری و هدف هرگونه معلومات بازار کار را تشخیص دهند.

شناخت و شامل سازی استفاده کننده گان بالقوه در ایجاد شبکه منابع معلوماتی مربوط به سیستم معلومات بازار کار (LMI) و مراقبت از آن نیز یک عنصر لازم در اطمینان یابی از مداومت این کار میباشد. این منابع در هرکدام از سکتورهای دولتی و خصوصی و اکثرا در مؤسسات بین المللی که روابط اقتصادی با کشور دارند موجود میباشد.

مؤثریت سیستم معلومات بازار کار (LMIS) برای آن تعداد از مستفیدین که در عمل ممکن باشد باید تشخیص گردد کدام آنها به معلومات نیاز دارند، بچه شکل آنها نیازمند معلومات میباشد، چه زمان آنها به این معلومات ضرورت دارند و اینکه در جقدر وقت و چند یکبار این معلومات باید تجدید نظر شوند، ضروری میباشد. به فرض داشتن مجموعه معیارها برای استفاده کننده گان که بصورت واضح تعریف شده باشند، لازم است که سیستم معلومات بازار کار (LMIS) دارای عناصر و اجزای ذیل باشد:

- منابع مشخص برای سیگنال ها، شاخص ها و اطلاعات بازار کار،
- معلومات بازار کار که معلومات تقاضا و عرضه را طور بیان نماید که بتواند به سوالات گوناگون پاسخ بگوید.
- یک مجموعه از طرز العمل های درست در باره معلومات بازار کار که در صورت ضرورت، وقتی که جمع آوری و تحلیل شوند، بتواند عین آن را تکرار کرد.
- جهت کار کردن درست سیستم معلومات بازار کار سخت افزار و نرم افزار تکنالوژی معلوماتی و مخابراتی ضرورت اند. مقدار سخت افزار و نرم افزار تکنالوژی معلوماتی و مخابراتی توسط دولت مطابق به نیازمندیها، اولویت داده شده که در استراتژی انکشاف ملی افغانستان مشخص گردیده اند تعیین خواهد شد.

و این به نوبه خود به نیازمندی های ذیل دارد:

- تخصیص امکانات مالی کافی و مناسب جهت حفظ و ادامه ای شبکهء تکنالوجی معلوماتی و مخابراتی دفترها.
- دفترها با موقعیت های مناسب و پست های متناسب برای کارمندان جهت حفظ افراد و مردم در شبکه دفاتر ریاست های کار (DOL).
- ترانسپورت کافی و تجهیزات و وسایل فرعی دفتری.
- تخصیص امکانات مالی بطور کافی جهت ارتقاء و توسعه نقش شبکهء دفاتر بازار کار و تبلیغات در باره آن.
- ارتقای ظرفیت کارمندان از طریق انکشاف کارمندان مورد نظر و برنامه ریزی در باره پیشرفت تمام بست های کلیدی در شبکه بازار کار مربوط به ریاست های کار.

12.1 ظرفیت موجود

با قبول اینکه کدام افزایش چشمگیر، نه مالی و نه انسانی، در منابع دیده نمی شود و با ارزیابی ظرفیت فعلی کارمندان مربوط به بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار در داخل وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین، احتمال نمیرود که متصدی های فعلی قادر باشند تا طوری تجزیه و تحلیل بتوانند که راهنمای طرح ریزی پالیسی های واقعی در آینده باشد. با وجود این محدودیت، امکان دارد کارهای پروژه فعلی صرفا به تقاضای مبتنی

بر سکتور فرعی منحصر شوند. و سروی های را به ارتباط ارزیابی تقاضای فعلی عرضه کننده گان آموزش زیر نظر برنامه انکشاف ملی مهارت ها عرضه و فراهم سازند.

13.1 معیارها

معیار مشخص که با عث تکمیل این گزارش میگرد در فصل هشتم، انکشاف اجتماعی و اقتصادی، سکتور چهارم، تعلیم و تربیه، فرهنگ، رسانه ها و پروگرام های ورزشی 3، انکشاف مهارتها یافت میگرد. درین معیار بدین گونه توضیح داده شده است: "مطالعه و تحقیق در مورد منابع بشری در ماه جدی سال 1385 که مصادف با سال 2006 میلادی است صورت خواهد گرفت و تعداد 150000 مرد و زن در مورد مهارت های قابل عرضه در بازار کار از طریق دولت و بنیاد های خصوصی در جدی سال 1389 (که مصادف با سال 2010 میلادی میباشد) آموزش خواهند دید".

14.1 مراحل پروژه

مطالعه معلومات بازار کار در دو مرحله صورت خواهد گرفت. در مرحله اول معلومات موجود در رابطه به تقاضا و عرضه کارگران ماهر و باتجربه مورد مرور و تجدید نظر قرار خواهد گرفت.

در مرحله دوم ظرفیت سازی بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار (LMIA) در وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین صورت میگیرد. قسمیکه قبلاً ذکر گردید یک سلسله سروی های سکتورهای فرعی و سروی های عملی برنامه ریزی شده، در مورد تقاضا انجام خواهند گرفت. در بخش توضیحی بعد از توضیح معیارگفته میشود که "حکومت یک سروی ارزیابی مهارت های ملی را برگزار خواهد کرد، و یک کمیته مشورتی را برای سرپرستی و نظارت از انکشاف پروگرام آموزش تعلیمات تربیوی مسلکی (VET) و سرعت دادن به برنامه ملی انکشاف مهارت ها ایجاد خواهد نمود.

یک تعداد از وزارت خانه ها برنامه های آموزشی که دارند صرفاً برای حل مشکلات و ضرورت مندیهای خودشان میباشد. بسیاری از این برنامه ها بر اساس صلاحیت ها و اختیارات آنها در قلمروی کاری شان ترتیب داده شده اند. بطورمثال پولیس، خدمات ضروری، کارمندان در بخش طب، تولید برق و تقسیمات آن، سرک سازی، ترمیم و نگهداری وسایل و غیره تماماً برای کمک و حمایت از پالیسی های دولت ضروری میباشد. از دیدگاه بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار (LMIA) و بر اساس قلمروی کاری آن این موضوعات بطور علیحده و مجزا در نظر گرفته شده اند.

ساختار و چارچوب اسناد استراتیژی موقت انکشاف ملی افغانستان (I-ANDS)، خصوصاً "رکن سوم آن نشان نمیدهد که مؤلفین و نویسنده گان استراتیژی انکشاف ملی در هیچ جای این استراتیژی روی اشتغال و انکشاف مهارت ها اهمیت نگذاشته و تقدیر نکرده اند. موضوع مالکیت اشتغال و مهارت ها در داخل دولت و موضوع مسؤلیت ها نسبت به اشتغال و مهارت ها میان وزارت خانه ها و ریاست های دولتی نیز یکی از چیزهای اند که در آینده بطور همیشه باعث پیچیده گی کارها خواهند گردید. وضاحت این امر از بخش هشتم استراتیژی انکشاف ملی در باره انکشاف اجتماعی و اقتصادی که گفته شده استراتیژی سکتوری برای مصونیت اجتماعی دارای معیارها برای افراد آسیب پذیر میباشد به خوبی معلوم میگرد.

هرگاه یک بخش جداگانه و مشخص مختص به موضوعات و مسایل مربوط به اشتغال و انکشاف مهارت ها ساخته شود، منافع بیشتر خواهد داشت تا بتوان روی موضوعات متداوم بصورت کلی تمرکز کرده و تمام منابع قوای

انسانی موجود در داخل تمام وزارت خانه ها را به بهترین صورت بکار انداخت. و خیلی زیاد احتمال می رود که این بخش کمک گردد تا توقعات استراتژی موقت انکشاف ملی افغانستان (I-ANDS) بالا روند.

حقیقتی که در جلد اول اسناد استراتژی موقت انکشاف ملی افغانستان (I-ANDS) در باره اینکه کار انکشاف مهارت ها و جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار، چه سیستم ملی آموزشی و چه سیستم ملی اشتغال، به سوبه فرعی رکن سوم مربوط میگردند نگران کننده است. با وجود چنین امر معلوم میشود که استراتژی موقت انکشاف ملی افغانستان (I-ANDS) یک مجموعه فرعی مربوط به تعلیم و تربیه و مربوط به وزارت های است که مسؤل تعلیم و تربیه به سیستم رسمی میباشند، مخصوصاً وزارت معارف (MOE) و وزارت تحصیلات عالی (MOHE) معمولاً علاقه مند نمیباشند که مسؤلیت هماهنگی معلومات بازار کار بطور کلی بعهده بگیرند. افغانستان نمی تواند ازین امر جدا و مستثنی باشد.

2 روش مرور و بازدید

1.2 تحقیقات مقدماتی

برای روشن شدن اینکه افکار فعلی در باره معلومات بازار کار چه میباشند، یک سند تحقیقاتی ساخته شده بود تا روش را پیدا کنند که برای کشورهای رو به انکشاف مثل افغانستان مناسب باشد. یکی ازین روش ها که فکر میشود برای انکشاف کشورها مناسب است سندی است که توسط یک تیم پنج نفری از افراد متخصص مسلکی برای اتحادیه انکشاف ممالک خارجی تهیه گردیده است (Gray, et. al., 1996). این سند روی سه مشکل و نگرانی عمده در ایجاد سیستم معلومات بازار کار در کشورهای رو به انکشاف تاکید کرده بود.

- نگرانی اول اینست که کارشناسان اقتصادی کمک های قابل توجه شان را بجای اینکه از روش های سیگنال دهی که برای ارایه شاخص ها طرح گردیده در پیش بینی های کمی بکار گیرند، در موضوعات و مسایل کیفی از آنها استفاده میکنند. در بعضی کشورهای بیشتر انکشاف یافته تاکید بر این بود که تمرکز بر روش های احصایوی مبتنی بر نمونه گیری و غیره یگانه راه پیش بینی کمی میباشد.
- نگرانی دوم اینست که بجای اینکه برای تعیین و تشخیص ثابت نام بیشتر از روش های متوازن که واقعیت های بازار کار را بازتاب میدهند و از روش های که به انتظارات و توقعات اجتماعی پاسخ گو میباشند استفاده گردد، دایما از روش های رایج در عرضه استفاده میگردد.
- نگرانی سوم این است که، طبق اظهارات، در ممالک روبه انکشاف در هر سویه از سیستم جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار (LMIA) کمبود جدی کارمندان که بحد کفایت آموزش دیده باشند دیده میشود.

نتایج بدست آمده اینست که ارتقا ظرفیت کارمندان و سیستم های دولت موجود، به قسمی که بتوانند در مورد تمام جزئیات بازار کار معلومات پیدا نمایند، افراد متخصص پرورش دهند و یک سیستم معلومات بازار کار بطور پویا و واقع گرایانه که زمینه تجزیه و تحلیل را به سطح وسیع، متوسط و اندک مساعد سازد ایجاد نمایند، سال های زیادی را دربر خواهد گرفت. لازم است که کارمندان همیشه به منابع فراوان دسترسی داشته باشند تا بتوانند معلومات و اطلاعات را جمع آوری نمایند. در کشورهای رو به انکشاف بسیار کم و به ندرت منابع برای تحقق و اجرای این کار اختصاص داده میشود. افغانستان و مخصوصاً وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین که هرگز برای جمع آوری معلومات و اطلاعات منابع را اختصاص نداده است باید واقعیت را قبول کرده و مصارف تبدیل این بخش به یک نهاد را باید تهیه کنند. وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین اگر میخواهد که پلان های استراتژیکی خود را بطور کلی انکشاف دهد باید برای تشخیص و استخدام تعداد کافی کارمندان بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار (LMIA) برنامه ریزی نماید. در صورتیکه نیازمندی های بودجوی این بخش در داخل کشور حل نگردند باید، تا زمانیکه بودجه ملی در دسترس این بخش قرار نگرفته، از کشور های تمویل کننده برای این بخش تهیه گردد.

2.2 مطالعه معلومات و گزارشات جمع آوری شده در داخل دفتر

این مرور و تجدید نظر داخل کشوری مبتنی بر معلومات بازار کار میباشد. انواع و اقسام اسناد توسط سازمان های مختلف چون وزارت خانه های دولتی، مؤسسات ملل متحد، سایر تمویل کننده گان، سازمان های غیر دولتی و سکتور های خصوصی و بانک های انکشافی تهیه گردیده است. هر کمک کننده/ مؤلف یا نویسنده/ موسسه وقتی ماموریت کاری را انجام میدهند یا خود آنها معلومات تهیه میکنند، باید دارای اهداف معین، مقاصد و مستفید شونده گان مورد نظر باشند. اگرچه اکثر معلومات کیفی برای بسیاری از مستفید شونده گان مفید واقع میشوند، اما معلومات

کمی جمع آوری شده، هیچ گاه مورد استفاده قرار نگرفته و با نیازمندیهای بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازارکار (LMIA) اصلاً مرتبط نبوده اند. منبع معلومات که توسط مؤسسات اصلی فراهم کننده آموزش مرور و بازدید گردیده است در ضمیمه A نشان داده شده است.

فعالیت های ابتدایی بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازارکار (LMIA) تا حدی که معلومات فعلی و دگر معلومات جداگانه در دسترس بودند مورد جستجو و تحقیق قرار گرفتند. نتایج نشان میدهند که در عین حال که اسناد کلیدی و معلومات، منابعی با ارزش میباشند، اما اکثر آنها روی افراد مشخص مورد نظر، نیازمندیهای مشخص و تعداد از محلات متمرکز شده است. هیچ کدام از ارزیابی ها، به استثنای ارزیابی ملی آسیب پذیری و ریسک در سال 2005، بخاطر دلایل که ثبت گردیده اند ملی نبوده اند. معمولاً منابع و مآخذ این اطلاعات و معلومات میتوانند منابع ذیل و یا غیره منابع باشند.

منابع اطلاعات و معلومات از بازار کار

جدول اول

No	فعالیت	توسط
1.0	معلومات احصائیوی	
1.1	معلومات سرشماری (احصائی)	دفتر احصائیه مرکزی
1.2	ثبت ازدواج ها، مرگ و میر و وفات	وزارت عدلیه
2.0	تدارکات نیروی کار	
2.1	ثبت فراغت سیستم تعلیم و تربیه	وزارت معارف
2.2	ثبت فراغت سیستم پوهنتون	وزارت تحصیلات عالی
2.3	معلومات ترک تعلیم از سطوح مختلف تعلیم و تربیه بطور رسمی و غیر رسمی	وزارت معارف، وزارت تحصیلات عالی
2.4	جواز کار خارجی	وزارت کار و امور اجتماعی
2.5	سروی خانواده ها	دفتر احصائیه مرکزی
2.6	سروی تاسیسات و کارگاه ها	دفتر احصائیه مرکزی
2.7	سروی سکتورهای اقتصادی	گوناگون، مختلف
2.8	ثبت اعانه و مساعدت ها	حکومت، اردو، سکتورهای شخصی و غیره
2.9	معلومات در باره مهاجرین عودت کننده و بیجا شده گان داخلی	کمیسسیون عالی ملل متحد در امور مهاجرین، وزارت احیا و انکشاف دهات
2.10	عرضه کننده گان آموزش های خصوصی بطور اختصاصی	وزارت تجارت
2.11	ثبت آموزش های انکشاف مهارتها	برنامه ملی انکشاف مهارت ها
2.12	عرضه کننده گان آموزش های غیر دولتی	مختلف
2.13	اعلانات کاریابی	اداره هماهنگی کمک ها برای افغان ها (اکبر)
3.0	تقاضای بازار کار	
3.1	ثبت مراکز دولتی خدمات استخدام	مرکز خدمات استخدام وزارت کار و امور اجتماعی
3.2	ثبت مراکز شخصی خدمات استخدام	منابع شخصی
3.3	اعلانات کاریابی، اخبار و رسانه های خبری دیگر	فروشگاه های مختلف اخبار و روزنامه
3.4	ثبت مهاجرین و اتباع خارجی	وزارت امور خارجه

3.5	دخول و خروج اتباع خارجی	وزارت کار و امور اجتماعی، وزارت اطلاعات و فرهنگ و وزارت امور خارجه
3.6	ثبت مهاجرین	وزارت عودت مهاجرین
4.0	ارگانهای مسلکی	
4.1	ثبت اعضاء	اورگان های مسلکی
4.2	ثبت اعضاء	گروه های خاص ذینفع
4.3	ثبت اعضاء	اورگان های استخدام کننده گان
4.4	ثبت اعضاء	ارگان های گارگران
4.5	تحقیقات از پوهنتونها	مختلف، وزارت معارف، وزارت تحصیلات عالی
5.0	ارگانهای قانونی و بین المللی دیگر	
5.1	فعالیت های انکشاف پروژه	تمویل کننده گان دوجانبه/ سفارت ها
5.2	فعالیت های انکشاف پروژه	بانک های انکشافی
5.3	فعالیت های انکشاف پروژه	مؤسسات ملل متحد
5.4	فعالیت های انکشاف پروژه	نیرو های حافظ صلح افغانستان، تیم بازسازی محلی، انجمن یا کمیته انکشاف ولایتی
5.5	فعالیت های انکشاف پروژه	مشاورین شخصی، مؤسسات کمک کننده بین المللی، اورگان های بشر دوستی

این لست کاملاً عیار و جامع نیست. شبکه بندی مورد ضرورت، منابع بالقوه برای اطلاعات و معلومات و تعیین اولویت ها تماماً امور اند که برای بعهده گرفتن سروی درست ضرورت مییابد. این کار دایمی و اصلی بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار خواهد بود.

3.2 راپورهای مرور شده

- اگنیو ، ام، (2003). سروی معلومات بازارکار افغانستان، توسط کمیته بین المللی نجات به همکاری وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و ترتیب شده است.

هدف: عرضه پروگرامهای انکشافی "با معلومات موثق و معتبرکه بتوانند اساس تصمیمات کمیته بین المللی نجات در مورد کمک به انواع مختلف آموزش های مناسب قرار داده شوند.

روش سروی: نمونه گیری های چندین مرحله ای میان مناطق دهاتی و شهری با در نظر داشت تعداد نفوس، موقعیت جغرافیا یی، و تفاوت های اقتصادی.

موقعیت های نمونه ای: فعالیت ها در 13 ولایت دارایی 42 ولسوالی به کمک کمیته بین المللی نجات در ذون های مرکزی، شرقی، غربی و شمالی.

تحلیل: این گزارش مجموعه اولین معلومات اساسی و قابل دسترس معلومات بازار کار مییابد. این گزارش به مؤسسات غیردولتی که علاقمند عرضه برنامه های مبتنی بر تقاضای بازار کار مییابد. این گزارش نشان داده است که در عین حالیکه معلومات شاید از نگاه احصایوی قوی و جامع نباشند اما هدف این بوده که معلومات را فراهم نماید که از نگاه

تفصیل بحد کافی بتواند زمینه تمرکز آموزش های عرضه کننده گان آموزش را روی مهارت های مورد نیاز بازار کار محلی مساعد سازند.

نتایج:

این گزارش توسط کمیته بین المللی نجات در تمام اسناد بعدی آمده است و با قبول اینکه هیچ گونه معلومات احصائیوی ملی موجود نیست، یک نمونه و الگوی مناسب برای برگزاری سروی های بازار کار در آینده در نظر گرفته شده است. یک تعداد از نهادهای دولتی و سکتورهای خصوصی به شمول موسسات و نهادهای USAID, PDT, MOC, CSO, ALTAI, AICC اکنون قادراند که خدمات شان را در آینده با مهارت ها و مشورت دهی های بیشتر انجام دهند.

عرضه و تقاضا:

این معلومات وسیع بوده و عوامل مختلف بر عرضه و تقاضای فرصت های اشتغال تاثیر دارد. که بصورت مفصل توضیح داده شده اند. این معلومات بر اساس نمونه های معلومات سروی شده بصورت فیصدی ارایه میشود. تقاضای بازار کار نیز بطور کلی بر اساس سوبه مهارت بدون در نظر داشت کدام مقدار مشخص آن توضیح داده شده است. فرصت های خاص اشتغال در هریک از چهار ذون کشور بر مبنای تعداد خانواده های که سروی شده اند در نظر گرفته شده بودند. عرضه معلومات نیز عیناً بدین شکل صورت گرفته بود.

• اطاق های تجارت بین المللی افغانستان، (2006) اجندای تشبثات و کاروبار ملی، کابل

هدف: اظهارات دولت در باره موضوعات مهم پالیسی که روی متشبتین و تجارت پیشه های کشور تاثیر گذار میباشد.

نمونه و روش سروی: ندارد

موقعیت: به سطح ملی میباشد. همه متشبتین و تجاران را در تمام کشور تحت پوشش قرار میدهد.

تجزیه و تحلیل: در حقیقت این موضوع است که میتوان آنرا بعنوان ورقه نظر خواهی تنظیم و صنف بندی کرد. تجزیه و تحلیل یک سلسله موضوعاتی را در باره تجاران و متشبتین برای دولت فراهم میکند. نقش اطاق های تجارت بین المللی افغانستان در تهیه این سند این بود که "اطمینان حاصل گردد که دولت به تعهداتش پایبند بوده و مطابق آن پیش خواهد رفت". طوری که در گزارش نشان میدهد که در برنامه آموزش مهارت های قابل استخدام/ اشتغال، آموزش دربخش زراعت، مراقبت های صحی و کارهای زیربنایی سرک مثل ساختن پول ها، آبرو های سرپوشیده زیر سرک و برق و آب رسانی به ساحات دهاتی نیز باید شامل گردند.

نتیجه: یک تعداد ارگانها و نهاد ها وجود دارند که از تجاران و متشبتین نماینده گی مینمایند. دفتر حمایت از سرمایه گذاری در افغانستان (AISA)، فدراسیون زنان تجارت پیشه افغانستان (AWBF) و پی دی تی (PDT) تماماً است عضویت تجاران و متشبتین را دارند. بسیاری این نهاد ها برنامه های آموزشی را عرضه میدارد از همدیگر بسیار تفاوت کم دارند. اما اینکه آیا این آموزش مقدار مهارت ها و یا سودمند بودن تشبسات در کشور را بیشتر خواهد کرد یا نه؟ فعلاً موضوع بحث نیست. بهرحال، هرگاه رقابت میان کشورها

افزایش یابد درین صورت کارگران بیشتر تحریک شده و به کار وادار میگردند. سطح و سویه استخدام در بعضی این شرکت ها رعایت مسئله جنسیت را بخوبی نشان میدهد و نشانگر ارقام بیشتر درین مورد نمیشد. این ارقام لازم است که بخشی از سروی های آینده قرار داده شوند.

معلومات درباره

ندارد

عرضه و تقاضا:

دفتر مشورتی التایی (2004): استراتژی اداره انکشاف بین المللی ایالات متحده آمریکا (USAID) : ارزیابی نیازمندیهای سکتورهای خصوصی.

هدف: ارزیابی نیازمندیهای سکتورها و تشبسات غیر رسمی به هدف تقویه سکتورهای خصوصی شهری

وسعت و حدود: تجارت و تشبسات سکتور های غیر رسمی در پنج منطقه عمده شهر

روش و نمونه سروی: مصاحبه های دقیق با افراد، 20 گروپ مذاکرات. تصدی و تشبسات کوچک (0-9)، متوسط (10-40) و بزرگ (+40) که مجموعاً 448 تصدی میشود.

تجزیه و تحلیل موقعیت: جلال آباد، مزار شریف، کابل، هرات و کندهار
این گزارش نکته نظرها را در مورد بانکداری، دست یابی به قرضه (اعتبار)، نقش دولت، تاثیرات جامعه بین المللی روی تشبسات و کاروبار، فساد اداری و مالیات گذاری انعکاس داده است. گفتگوها روی انکشاف مهارت ها نشان داده که در عین حال اکثر آنها مطمئن بودند که کارگران شان فنی و لایق اند اما باز هم از برگزاری برنامه های آموزشی بیشتر استقبال خواهند کرد. همچنین درین گزارش تاکید گردیده که حین انتخاب کارمند باید به مهارت های اساسی، ذکاوت و مطیعیت آنها نیز توجه گردد.

نتیجه: سکتورهای غیر رسمی و حتی آنانیکه میخوانند خود را بحیث صاحبان تشبسات خصوصی کوچک و متوسط راجستر نمایند در صدد استخدام کارگران با مهارت نمیشدند و ترجیح میدهند که برای کارگران غیر ماهر شانرا آموزش داخل وظیفه داده و کار بیاموزند. یک تعداد از شرکاه تطبیقی برنامه ملی انکشاف مهارت ها نیز این روش را بکار میبرند اما در کنار آن آموزش های داخل صنف نیز دارند.

معلومات درباره

ندارد

عرضه و تقاضا:

• دفتر مشورتی التایی، (2006). فراهم نمودن زمینه های کاری برای عودت کننده گان در بازار کار افغانستان، تحقیقات توسط سازمان بین المللی کار و کمیشنری عالی ملل متحد در امور پناهندگان، کمک بودجوی توسط کمیسیون اروپا.

هدف: تهیه مشخصات عودت کننده گان تا اینکه تاثیرات که آنها روی بازار کار داشته و موثريت برنامه های گذشته و فعلی بررسی گردیده و راه های جهت تسهیل شمولیت آنها در بازار کار پیشنهاد گردد.

روش سروی:

سروی خانواده ها (600)، سروی خانواده ها ویا نمونه تشبسات و کاروبار (100)، مطالعه و بررسی موارد (25)گفتگوهای گروپ (15) مصاحبه با افراد آگاه (15). در مورد سروی خانگی، 65 فیصد آن در شهر و 35 فیصد آن مربوط مناطق روستایی میباشد. این سروی ها در جاهای برگزار گردیده بودند که اکثریت جمعیت را مهاجرین تشکیل میدادند.

موقعیت:

هرات، کابل، جلال آباد.

تجزیه و تحلیل:

درباره وضعیت اجتماعی و اقتصادی مهاجرین نمونه گیری انجام یافته و معلومات عمومی بشکل وسیع فراهم شده بود. معلومات در باره فامیل ها: مسئله عمده در میان مهاجرین، کمبود منابع تعلیم و تربیه بود که به اساس سروی هشتاد فیصد مهاجرین دارای در سویه متوسطه مکتب قرار داشتند. معلومات در مورد اشتغال نشان میداد که یک سوم مهاجرین در فعالیت های اقتصادی مصروف بودند. که ازین جمله 20 فیصد آنها فعالیت های بدون معاش بودند. انسجام بخاطر نبود عایدات کمتر بوده و در پیدا نمودن کار و وظیفه آنها بیشتر ترجیح میدادند که از روابط شخصی ویا مسلکی استفاده نمایند. این گزارش فیصدی بی کاری را که در گزارش کمیته بین المللی نجات (IRC) رقم آنرا کم ارایه نموده است اختلاف نظر موجود میباشد.

معلومات:

گرچند این معلومات محدود میباشد، نمیتوان آنرا برای تمام کشور عمومیت داد، اما این گزارش بصورت قطعی میتواند راه را برای متشبتین هموار ساخته و برای آنها بصیرت و آگاهی بخشد. گزارش نشان میدهد که استخدام کننده گان قادر نیستند تا نیازمندیهای شانرا بحد کافی اظهار دارند و احتمالاً اکثر آنها میخواهند که افرادی را استخدام کنند که دارای تخصص و مهارت کامل باشند. برای استخدام کارمند در آینده تاکید شده است، که باید در گزارش تعداد آنها بصورت دقیق نوشته شود.

نتیجه:

این گزارش بخاطر که در مورد انسجام مهاجرین به بازار کار راهنما بوده و یک سند بسیار مفید برای دفتر کمیشنری عالی ملل متحد در امور مهاجرین (UNHCR) و ریاست بین المللی کار (ILO) میباشد. امید میرود که سروی خانواده ها که در سال 2008 توسط دفتر احصائیه مرکزی قرار است برگزار گردد بتواند تمام معلومات مورد ضرورت را فراهم نماید.

عرضه و تقاضا:

این روشن است که تعداد زیاد از مهاجرین که نیازمند کار و وظیفه میباشدند موجود اند و به همین ترتیب تعداد افراد که فاقد مهارت میباشدند نیز بالا است. علاوه براین تعداد مهاجرین که عودت کرده اند دقیقاً مشخص نیست.

- بیل، جبه، اسچوت. اس، (جون 2006) صنعت رو به کاهش: فقر رو به افزایش: معیشت شهری در افغانستان، گزارش برای بخش تحقیق و ارزیابی افغانستان، کابل، تمویل توسط کمیسیون اروپا.

هدف:

این گزارش بر مبنای نتایج هریک از پنج تحقیقات و مطالعات که در اول این سال در مراکز شهری پر جمعیت برگزار گردیده بودند صورت میگردد.

روش و نمونه سروی:

روش و نمونه گیری در سروی است، که یک سلسله تحقیقات جغرافیایی در سه شهر، با استفاده از نمونه گیری از 40 خانواده، براه انداخته شود. تا اینکه در مورد مشکلات مربوط به فقر و اینکه مردم چگونه آنها را حل کرده، چه راه های را انتخاب میکنند و

چه تغییرات در زنده گی یکساله آنها رونما میگردند بررسی صورت گیرد. تحقیقات کوتاه مدت در دو شهر باقی مانده به طریقه گفتگوهای گروهی با مشارکت نماینده گان مردمی پیش رفته بود.

هرات، جلال آباد، کابل، مزار شریف، و پل خمری.

موقعیت:

این گزارش روی سرنوشت خراب و وضعیت وخیم فقیران تمرکز داشته و تصویر منفی و تاریک تأثیرات شهرگرایی در کشور را نشان میدهد. تصرف و مالکیت روی زمین، تهیه مسکن و وضع امنیتی تصرف و مالکیت زمین بعنوان عنصر مهم آوردن ثبات برای شهر ها توصیف گردیده اند. خدمات عمومی در مورد تعلیم و تربیه از سبب (i) عدم موجودیت مکاتب، (ii) تبعیض علیه رفتن دختران به مکاتب و (iii) در خیلی موارد نیازمندی فامیل ها به کار اطفال، ضعیف و یا اصلا غیر موجود تو صیف گردیده است. به اساس تحقیقات، در کل، فعالیت های معیشت یابی به سه گروه دسته بندی گردیده اند: اشتغال خودی، کارهای روز مزدی و کارهای خانگی و بطور کلی هر فامیل و اعضای آن در یکی از این سه دسته مصروف کار میباشند.

تجزیه و تحلیل

ضرورت است که از بازار کار باید بطور درست و روشن سروی صورت گرفته و (i) باید مشکل اجرای کار ها توسط اطفال را در نظر گرفت، (ii) بنانا" برای شغل و کارهای که جواب گوی مشکلات مردم باشند منابع مختلف اشتغال تشخیص گردند (iii) میان افراد استخدام شده و غیر استخدام شده فرق صورت گرفته و تعریف ملی قابل قبول برای آنها تعیین گردد (iv) شناخت تفاوت که در نتیجه تعلیم و تربیه ناکافی، وضعیت صحت خراب خصوصا در طبقه فقیر و نادار بمیان آمده و رفع آن از طریق فراهم نمودن شیوه های حصول عایدات، تا خود ایشان ازین حالت فلاکت بار فقر و نیستی نجات یابند.

نتیجه گیری:

این گزارش و منابعی که این گزارش از آنها گرفته شده، در مورد انواع اشتغال/ استخدام که، بر اساس تحقیقات، در میان مردم رایج اند به تفصیل معلومات ارایه میکند. رقم دقیق برای انواع شغل ها ارایه نگردیده و نه از کدام جانب تقاضای درین مورد صورت گرفته است.

عرضه و تقاضا:

- نیروی های بین المللی حافظ صلح (ISAF)، (2007). کتاب معلوماتی تیم بازسازی ولایتی، کابل.

توحید معلومات در مراکز دولتی، نیروهای بین المللی حافظ صلح، CFC-A، یونما و موسسات بین المللی برنامه های انکشافی و ارایه اصول راهنمایی و بهترین شیوه های کاری تجربه شده که تیم بازسازی ولایتی (PRT) باید در طرح و اجرای استراتژی های مختلف ولایتی شان روی آنها تکیه کنند.

هدف:

روش و نمونه سروی: ندارد

31 ولایت در افغانستان تحت پوشش 25 تیم بازسازی ولایتی قرار دارند.

موقعیت:

نیروی های بین المللی حافظ صلح معلومات وسیع را جمع آوری و به شکل الکترونیکی آنها را در دیتابیس شان ذخیره کرده اند. این معلومات کاملاً مفصل بوده و میخواهد آنها را

تحلیل و تجزیه:

توسعه دهند. بر علاوه آنها می‌خواهد که طرز العمل های کاری طرح نمایند که در باره هرکدام از آموزش های که بخشی از تمام قرار داد های تدارکاتی آیساف میباشد معلومات ارایه دهد. هدف این کار کمک به پالیسی مهم افغانها (Afghan First Policy) میباشد که روی استفاده از منابع محلی و خرید اجناس و تولیدات محلی، انکشاف مهارت های محلی و تشویق رقابت ها متمرکز گردیده و به معادله و یکسان بودن تدارکات افزایش میدهد.

نتیجه:

کار تیم های بازسازی ولایتی با کمک کمیته های انکشافی ولایتی زمینه ارتباط را با معلومات دهنده گان کلیدی که اسم شان درین گزارش آمده و می‌خواهند برای بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار اطلاعات و معلومات مورد ضرورت را ارایه نمایند در سطح ولایتی فراهم میکند. مفاد این ارتباط برای بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار اینست که این اطلاعات و معلومات در فارمت اکسپل تهیه گردیده است. تا بالآخره آنها به دفتر احصائیه مرکزی تحویل دهد. برای بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار این دلیل دگراست تا آنها بر تأمین روابط شان با تعداد زیادی از شرکاه بالقوه تاکید نماید. بهر صورت وقتی این معلومات و اطلاعات در دسترس دولت قرار گیرند ضرورت است که باید نگهداری شوند.

عرضه و تقاضا:

معلومات به ارقام همرا با معلومات موجوده وسیع فعلی و معلومات در مورد تهیه تربیت و آموزش حرفوی که توسط آیساف در جوامع مختلف عرضه گردیده است، در آینده نزدیک در دسترس قرار خواهد گرفت، که از نگاه کمی یک منبع با ارزش معلوماتی خواهند بود.

• وزارت امور زنان (2007). زنان و مردان در افغانستان: کتاب در مورد احصایه های اساسی در مورد جنسیت (جندر)، کابل.

هدف: ایجاد دیتابیس احصائیوی تا در افزایش کمک ها، پلان گذاری و ساختن پالیسی از دیدگاه جندر، مخصوصاً در داخل چوکات دولت کمک نماید.

روش و نمونه سرویس: جلسات گروپ های کاری داخل وزارت، مرور در 56 مورد تحقیق و مطالعات و نشریات منحیث اساس برای انکشاف چوکات کاری پالیسی جندر.

موقعیت: به سطح ملی

تجزیه و تحلیل: جدول بندی های ذیل از دفتر احصائیه مرکزی، بخش سالنامه گزارش افغانستان، سال 2006، بدست آمده اند. در این سالنامه بر توازن جنسیت/جندر تاکید گردیده و زمینه مرور کلی روی 23.6 میلیون نفوس را فراهم میکند. تناسب جنسی میان مردان و زنان در سنین 24 تا 44 سالگی در کل کشور نشان میدهد که تاثیرات جنگ روی مردان بیشتر از زنان است. جدول دیگر تقسیم کل نفوس را بر اساس جنس و بر اساس افراد در سن 5 سالگی نشان داده و معلوم میدارد که میان 15 تا 34 ساله 6.4 میلیون نفر در عمر پنج سالگی قرار دارند. میزان بی سوادی در کل نفوس کشور 15.8 فیصد در مردان و 31 فیصد در زنان برآورد گردیده است. جدول های که در مورد اشتراک زنان در خدمات عمومی و کار های دولتی تهیه شده اند نشان میدهد که به استثنای وزارت صحت عامه (22.7)، وزارت معارف (37.3)، وزارت کار و امور اجتماعی (50.2) و وزارت امور

زنان (99.3)، فقط 20 فیصد زنان درین نوع خدمات مصروف میباشند. در سائر کارها نیز میزان مشارکت مردان با تفاوت خیلی بیشتر از زنان میباشد. جدول بعدی که اطلاعات در مورد تعلیم و تربیه را ارزیابی کرده است عدم توازن را در هر سطح و سویه به سود مردان نشان میدهد. ارقام ارزیابی کارهای تخنیکی و حرفوی مردان و زنان در سال 2005 نیز بدین گونه تعداد مشارکت مردان را بیشتر از زنان ارایه مینمایند.

نتیجه:

این سند جهت تذکر دهی به آنهایی که در کار جمع آوری معلومات مصروف میباشند مفید است. همچنان در مورد دسته بندی معلومات مختلف بهترین راه انعکاس دهنده توازن جنسیتی يك وسیله مفید میباشد. سروی پیشنهاد شده بازار کار حتما باید تفاوت ها و اختلافات جنسی را در معلومات جمع آوری شده منعکس سازد.

عرضه و تقاضا:

این معلومات از گزارش سالنامه دفتر احصائیه مرکزی بدست آمده است و ارقام معین را ارایه نمی نماید.

- (سیستم ملی نظارت). 2007، ارزیابی آسیب پذیری و خطرات ملی، 2005، افغانستان، وزارت احیاً و انکشاف دهات و دفتر احصایه مرکزی، کابل.

هدف:

به سطح کلی جمع آوری معلومات جهت راهنمای در مورد تصمیمات برای ساختن پالیسی پروگرام های انکشافی و بهبود وضعیت کارآیی و موثریت فعالیت های سکتورها است. هدف کاری دیگر آن " جمع آوری معلومات به سطح جامعه و فامیل ها جهت آگاهی از معیشت های کوچی، دهاتی و شهری در تمام کشور و جهت مشخص ساختن نوع خطرات و آسیب پذیری های که آنها به آن مواجه اند" میباشد.

روش و نمونه سروی:

نمونه گیری از 30,882 فامیل در تمام ولایات برای محاسبه تفاوت گسترده و وسیع تعداد خانواده ها در هر ولایت با تطبیق آن در ولایت جوزجان، منحیث یک حوزه اساسی برای تجزیه و تحلیل.

موقعیت:

به سطح ملی

تجزیه و تحلیل:

این سروی ملی بوده و در کل کشور بر گزار شده است. محتوا و وقت جهت انجام این سروی وسیع و همه جانبه بوده و موضوعات زیاد مربوط به سروی پیشنهاد شده بازار کار را نشان میدهد. معلومات جمع آوری شده خصوصاً در مورد وضعیت اجتماعی و اقتصادی خانواده ها، میزان تعلیم و تربیه، بی سوادی و تعداد شاگردان حاضر در مکاتب بسیار وسیع میباشند. معلومات که در گزارش مذکور آمده درینجا نیز فراهم میشود و اما این بار بخاطریکه احصایوی است، ممکن است بطور حاشیه ای با معلومات ارایه شده در آن گزارش، تفاوت داشته باشد. در باره تفاوتها و اختلافات در برآورد ها که به اساس منابع مختلف، در زمان های مختلف از نقطه نظر تقاضای استخدام و عرضه کارگران با مهارت موجود است، باید درین مرحله حین پیشبرد سروی بازار کار تصمیم گیری صورت نگیرد.

نتیجه:

عمق و تفصیل این ارزیابی در این زمان از توانایی بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازارکار در وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین خارج است. آنچه که از نکته نظر وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین با ارزش است اینست که مناطق

ساحوی و دهاتی کشور و نبود حیرت آور خیلی از امکانات اولیه برای مهارت های مورد ضرورت درین ساحات باید در داخل سکتورهای اقتصادی در یک سویه مناسب قرار داده شده و نیازمندیهای معیشتی مستفید شونده گان محلی در نظر گرفته شوند.

معلومات درباره

عرضه و تقاضا: معلومات دقیق را میتوانید از وبسایت انترنتی ان اس اس (NSS) دریافت نمائید:
<http://www.nss-afghanistan.com/index.php>

- پتیل، اس و روس. اس، (2007) موضوع حساس و مهم: اندازه گیری و سنجش پیشرفت در افغانستان. مرکز تحقیقات استراتژیکی و بین المللی، واشنگتن.

هدف: ارایه چشم انداز متوازن از خواست های مردم جهت ارایه مقدار زیادی معلومات به شکل قابل فهم و بدست آوردن مقیاس برای آن عده معلوماتی که حایز بیشترین اهمیت اند. نه آنهای که به آسانی قابل سنجش یا جمع آوری اند.

روش و نمونه سروی: استفاده از گفتگوها در 17 ولایت کشور، سیزده سروی، آرای عمومی و گروپ های مرکزی، مصاحبه با 200 فرد متخصص و نظارت از 70 منابع مطبوعاتی و 182 سازمان و موسسه.

موقعیت های مختلف ملی و بین المللی: موقعیت:

تجزیه و تحلیل: در میان مجموع اسناد، این دومین سند است که پیشرفت استراتژی انکشاف دولتی را، از طریق سنجش انکشافات در موارد پنجگانه: امنیت، حکومت داری و مشارکت مردم در آن، عدالت و مسؤلیت پاسخگویی، وضعیت اقتصادی و خدمات اجتماعی و زیر بنا، بصورت کلی و جامع ارزیابی مینماید. نظر که درین مورد مطرح شد، اینست که نظارت فعلی که روی فعالیت های انکشافی در مرکز متمرکز گردیده است. در صورت موثر خواهد بود که این فعالیت ها در جوامع محلی نیز توسعه یابد و بخاطر توجه شان میگویند که ما این موضوعات را با اشتراک کننده گان درین خدمات مطرح نمودیم و جواب که شنیدیم این بود که " نیازمندیها هنوز هم بسیار زیاد، دولت خیلی ضعیف و کیفیت کمک های بین المللی هم بسیار کند بوده اند".

نتیجه: تصور غیر مرکزی نمودن در مورد مسؤلیت انکشاف سویه های مناسب، باروش های که توسط بعضی انجوها خصوصا تمویل کننده گان مثل اداره انکشاف بین المللی ایالات متحده آمریکا (USAID) که با کمترین دخالت دولت و ایالت متحده، پروژه های شان را در ساحات بطور موفق اجرا کرده اند، مشابه میناشند. از طریق مشاهده منبع اطلاعات و جمع آوری معلومات کمی و کیفی محلی، میتوان تأثیرات و یا نبود معلومات را به سویه محلی ارزیابی و سنجش کرد. سوالات که برای تشخیص اشتغال افراد مورد نیاز بکار رفته بسیار زیاد است. اما کمیت شان تعیین نگردیده است. راه موثر و کارآمد برای وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین اینست که یک استراتژی مشابه را برگزیده و بر مبنای چوکات کاری و نمونه گیری های مناسب احصایوی سنجش نماید.

عرضه و تقاضا: هیچ نوع ارقام در رابطه به عرضه و تقاضا وجود ندارد. فیصدی معلومات در باره بیکاری و میزان کم کاری یاد آوری شده است.

• اداره انکشاف بین المللی ایالات متحده امریکا (2007). بازار کار، استراتژی های معیشت و فراهمی مواد غذایی در افغانستان: راپور مخصوص توسط شبکه سیستم های خبر رسانی بموقع در مورد قحطی (Famine Early Warning Systems Network)

هدف: درک درست بازار های کار و استراتژی های معیشت مبتنی بر کار.

روش و نمونه سروی: مرور مجموعه متن و معلومات فعلی.

موقعیت: پنج ولایت در ذون جنوب کشور و هشت ولایت در مناطق مرکزی.

تجزیه و تحلیل: این گزارش در باره فشارهای که مردم به ارتباط فراهمی مواد غذایی در جاهای مختلف با آن مواجه اند معلومات خوب ارایه مینماید، این گزارش نشان میدهد که در عین حالیکه تدارک غذایی یک موضوع بسیار مهم میباشد اما تلاش جوامع مختلف در ولایات مختلف جهت یافتن درآمد و معیشت، منجر به مهاجرت کارگران، کشت مزارع غیرقانونی و اسنثمار و بهره کشی زمین داران شده است.

نتیجه: این گزارش نشان میدهد که مردم متأثر از فقر و بی کاری نیز در مورد کدام میکانیزم مناسب برای بالابردن وضعیت معیشتی شان آگاهی ندارند. بنائاً ایجاد یک شبکه از حمایت کننده گان مختلف، که علاقه مند بهبودی معلومات بازار کار در سطح محلی میباشد ضرورت است.

معلومات در باره عرضه و تقاضا: یک طرح و نمونه مفید برای نظارت بازار کار تهیه گردیده است که مستقیماً تحقیقات بازار کار را که توسط وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین تهیه گردیده است شامل میگردد.

• ویکراماسیکارا، پی، سیگل، جه، مهران، اف، نوروزی، ال، و عیسی زاده، اس، (2006). خانواده های افغان در ایران، مشخصات و تاثیرات، ماموریت توسط سازمان بین المللی کار از کمیشنری عالی سازمان ملل متحد در امور پناهندگان (UNHCR) و تمویل توسط کمیسیون اروپا.

هدف: آگاهی بیشتر در مورد عوامل کار و فعالیت مردم افغانستان در ایران و تاثیرات این عوامل روی ایران خصوصاً روی بازار کار آن.

روش سروی: سروی خانواده ها، تاسیسات و کارگاه ها، مطالعه موارد در خانواده های انتخاب شده در تهران و مرور منابع ثانویه.

نمونه: خانواده ها: 1540 خانواده از هفت ولایت در 10 شهر که از روش نظرخواهی (Snowballing) استفاده میگردد، پذیرفته شده است.

تاسیسات: مجموعاً 4,600 سوالنامه بقرار ذیل توزیع گردید: به 1049 استخدام کننده، به 1,226 کارگر ایرانی، به 2,102 کارگر افغانی و از 248 سوالنامه بخاطریکه غیر موثق و یا نا تمام بودند صرف نظر گردید، مطالعه موردی از 25 خانواده در تهران.

موقعیت:

چهار مرکز عمده که کارگران همیشه در آن تجمع می‌کردند.

تجزیه و تحلیل:

این گزارش نشان می‌دهد که در شش سال اخیر تعداد افغانهای که در ایران منحصراً پناهنده زنده‌گی می‌کردند تدریجاً کاهش یافته است. قسمتی که از جنوری 2006 به این سو طوری تصور میشود که فقط 920,000 هزار مهاجر افغانی در ایران باقی مانده اند. از تعداد متذکره 400,000 هزار آن در عرصه های اقتصادی فعالیت دارند و 10 فیصد آن را انانث تشکیل می‌دهند. کارهای که آنها درین کشور انجام می‌دهند در عرصه های ساختمان سازی، کار درخانه ها و تجارت میباشند، که نیاز به مهارت دارد. مهاجرین در ایران به کارهای زراعتی علاقه نداشته و کار نمیکنند. در صورت که این نمونه گیری خوب قوی باشد ممکن است معلومات این گزارش شاید به تمام مهاجرین افغانی در ایران داده شود. باید وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین مشخصات داشته باشد تا در صورت عودت آنها برای اینکه بتوانند در کدام جای مشغول کار شوند مورد بازرسی و ارزیابی قرار گیرند.

نتیجه:

اکثریت مهاجرین به اساس طبقه بندی معیاری و بین المللی شغل ها (ISCO) به گروه "کارگران بخش صنایع دستی و تجارت" قرار گرفته و بیشتر درین کار مصروف میباشند. در وقت استفاده از روش طبقه بندی معیاری و بین المللی شغل ها باید در مورد آن آگاهی داشت. نکته دیگر اینکه آموزش شمارش گران باید ضعیف و سطحی نبوده و معلومات بکار رفته باید دقیقاً ارزیابی گردد. بخاطریکه اشتباهی در طبقه بندی کارگران باعث کاهش کیفیت و متعاقباً باعث کاستن از ارزش تجزیه و تحلیل میگردد.

معلومات در باره
عرضه و تقاضا:

قسمتی که زمان عودت مهاجرین دقیق معلوم نیست، تعداد عودت کنندگان نیز مبهم می باشد. بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار باید جهت پیگیری کارهایش با کمیشنری عالی سازمان ملل متحد در امور پناهندگان (UNHCR) در ارتباط باشد.

3 منابع تدارکات ثانوی

1.3 معلومات عمومی در باره نفوس

با در نظر داشت اینکه در سال 2005 به اساس برآورد انجام شده تعداد مردم 23.5 ملیون بوده و اینکه نصف این تعداد در سنین کمتر از 25 سالگی بودند، باید جهت فراهم نمودن زمینه اشتغال و کاریابی سودمند برای آنها یک مکانیزم مناسب البته نه بصورت کوتاه مدت بلکه میان مدت و دراز مدت، در آینده ساخته شود. گام مهم اولی در هر مطالعه و تحقیق از بازار کار، تجزیه و تحلیل خصوصیات، ساختار، اندازه، موجودیت نفوس در هر منطقه و مشخصات نفوس و جمعیت است. این امر برای دسترسی به آمار و احصائیه، معلومات بازار کار برای برنامه انکشاف ملی مهارت ها، سروی نیروی کاری با استفاده از نمونه گیری طبقه بندی شده خانواده ها یک شرط مهم میباشد. اما موجودیت هیچ یک از تجزیه و تحلیل فوق الذکر حد اقل تا دو و یا احتمالاً تا سه سال دیگر در افغانستان ممکن نیست. تعداد افراد کارگر در بخش اقتصادی معلوم نبوده و نه احتمال می رود که کدام معلومات جامع و موثق از موسسات که مسول راجستر کاروبار و شغل ها اند بدست آید.

2.3 تصویر عمومی تعلیم و تربیه

برای جذب داوطلبان جدید در نیروی کار، داشتن معلومات در مورد محصولات و نتایج کاری نهادها و موسسات ضروری است که این از سویه اول به سویه دوم و از سویه دوم به سویه سوم توسعه پیدا میکند. شاگردان بخش تعلیم و تربیه در سال 1386 به 6 ملیون نفر بالغ گردیده ، تعداد کل مکاتب 6218، تعداد مکاتب متوسطه 1745، تعداد لیسه های عالی 1259 و کارخانه ها و تاسیسات به 9222 میباشد.

وزارت معارف تجهیز کننده اصلی و با صلاحیت داوطلبان جدید به سوی بازار کار میباشد. شاخص های انکشاف انسانی نشان میدهد که تعداد زیادی از مردم هنوز بی سواد میباشند که تقریباً 66 فیصد آنها را جوانان تشکیل میدهند (جوانان در سنین میان 15 تا 24). کسانی که مکتب را ترک کرده اند نیز یک منبع عمده داوطلبان جدید کاری هم بصورت ادغام در شرکت ها و هم بصورت تشکیل واحدهای کاگری میباشد. به این خاطر است که وقتی این مردم با تعداد زیادی کارگران جوان داوطلب کار با تعداد کارگران از قبل موجود یکجا شوند در ایجاد یک ساختار متوازن عرضه و تقاضای نیروی کاری مشکل و چالش بزرگی را خلق میکند.

معدل نسبت میان مردان و زنان 64/36 میباشد. تعداد ترک کننده گان مکاتب در سال 1385 بطور مشابه به تعداد 134,486 نفر میباشد که ازین میان تعداد 89,000 صنف پنج مکتب را هم نتوانسته تمام کنند. نسبت زنان و دختران مکتبی در ولایات هلمند، ارزگان و زابل پایین تر از 10 فیصد است. معلومات مفصل را میتوانید از جدول های ذیل دریافت نمایند:

جدول دوم

شاگردان تعلیمات عمومی سال 1386 (تخمینی)							
فیصدی شاگردان ولایات در افغانستان	مجموع شاگردان	فیصدی دختران در ولایات	فیصدی پسران در ولایات	نسبت جنس اناث/ذکور	شاگردان طبقه اناث	شاگردان طبقه ذکور	نام ولایات
4.28%	260,146	46.80%	53.20%	0.88	121,739	138,407	بدخشان
1.17%	71,001	22.67%	77.33%	0.29	16,098	54,903	بادغیس
4.80%	291,700	39.70%	60.30%	0.66	115,808	175,892	بغلان
5.60%	340,669	41.62%	58.38%	0.71	141,770	198,899	بلخ
1.67%	101,722	43.47%	56.53%	0.77	44,215	57,508	بامیان
1.25%	75,911	36.93%	63.07%	0.59	28,033	47,878	دیکوندي
1.73%	105,345	31.17%	68.83%	0.45	32,840	72,505	فراه
3.88%	236,121	42.40%	57.60%	0.74	100,115	136,005	فاریاب
4.25%	258,705	31.93%	68.07%	0.47	82,610	176,096	غزنی
1.83%	111,397	27.34%	72.66%	0.38	30,450	80,947	غور
8.60%	523,134	44.66%	55.34%	0.81	233,607	289,527	هرات
1.82%	110,957	6.79%	93.21%	0.07	7,534	103,424	هلمند
2.10%	127,796	38.98%	61.02%	0.64	49,821	77,975	جوزجان
13.85%	841,870	42.40%	57.60%	0.74	356,950	484,920	کابل
3.30%	200,400	19.98%	80.02%	0.25	40,049	160,351	کندهار
1.56%	94,744	27.02%	72.98%	0.37	25,598	69,145	کاپیسا
2.33%	141,530	20.50%	79.50%	0.26	29,007	112,524	خوست
1.90%	115,462	35.76%	64.24%	0.56	41,291	74,172	کنر
4.33%	263,230	39.76%	60.24%	0.66	104,648	158,582	کنډز
2.22%	135,265	36.66%	63.34%	0.58	49,590	85,675	لغمان
1.64%	99,460	26.02%	73.98%	0.35	25,879	73,581	لوگر
6.86%	417,139	37.32%	62.68%	0.60	155,664	261,475	ننگرهار
0.77%	47,063	38.19%	61.81%	0.62	17,973	29,090	نیمروز
0.62%	37,788	37.61%	62.39%	0.60	14,211	23,577	نورستان
2.01%	122,323	17.11%	82.89%	0.21	20,935	101,389	پکتیکا
1.94%	117,884	25.61%	74.39%	0.34	30,194	87,690	پکتیا
0.53%	32,212	33.90%	66.10%	0.51	10,918	21,294	پنجشیر
2.72%	165,271	34.76%	65.24%	0.53	57,440	107,830	پروان
1.20%	73,195	33.04%	66.96%	0.49	24,183	49,012	سمنگان
1.67%	101,313	33.75%	66.25%	0.51	34,198	67,115	سرپل
3.87%	235,463	39.93%	60.07%	0.66	94,009	141,454	تخار
0.78%	47,279	7.52%	92.48%	0.08	3,556	43,723	اورزگان
2.04%	124,200	23.97%	76.03%	0.32	29,775	94,425	وردک
0.86%	52,563	10.14%	89.86%	0.11	5,332	47,231	زابل
100.00%	6,080,259	35.79%	64.21%	0.56	2,176,038	3,904,221	مجموعه

جدول سوم

تعداد از مکاتب از نگاه ساختمان، به سطح ولایت جمع آمده اند

1384

ولایات	مکاتب ابتدایه	مکاتب متوسطه	مکاتب لیسسه	مجموع عمومی تعلیمات یا معارف	حد اوسط شاگردان در هر مکتب	مکاتب تربیه معلم	مکاتب اسلامی	مکاتب مسلکی	مجموع مکاتب
بدخشان	180	123	92	395	540	1	11	1	408
بادغیس	147	13	6	166	280	0	1	0	167
بغلان	143	76	70	289	851	1	11	2	303
بلخ	192	77	51	320	950	0	2	4	326
بامیان	173	54	20	247	311	0	1	0	248
دیکوندی	214	25	6	245	206	0	0	0	245
فراه	153	20	17	190	417	1	6	1	198
فاریاب	272	39	20	331	554	1	16	1	349
غزنی	189	113	95	397	529	1	12	0	410
غور	307	37	30	374	216	0	0	0	374
هرات	357	81	54	492	856	0	16	3	511
هلمند	151	35	18	204	392	1	3	1	209
جوزجان	120	28	37	185	565	1	6	2	194
کابل	96	127	116	339	2,255	1	7	17	364
کندهار	206	52	43	301	511	1	2	1	305
کاپیسا	77	38	29	144	582	1	5	1	151
خوست	91	18	23	132	760	0	3	1	136
کنر	241	24	22	287	295	0	13	0	300
کنز	158	64	38	260	824	2	12	1	275
لغمان	83	58	31	172	638	1	6	1	180
لوگر	104	40	21	165	486	0	4	0	169
ننګرهار	170	59	57	286	1,122	0	25	3	314
نیمروز	57	4	5	66	514	0	0	0	66
نورستان	127	10	3	140	169	0	10	0	150
پکتیکا	251	23	15	289	269	0	19	0	308
پکتیا	139	35	23	197	421	2	4	0	203
پنجشیر	40	19	14	73	375	0	14	0	87
پروان	141	78	52	271	536	1	21	1	294
سمنگان	138	31	10	179	333	1	1	0	181
سرپل	265	19	7	291	261	1	2	0	294
تخار	181	48	48	277	675	1	14	0	292
اورزگان	95	19	8	122	258	0	0	0	122
وردک	156	51	35	242	428	0	9	0	251
زابل	138	20	8	166	231	0	1	0	167

8551	41	257	19	594	8234	1124	1558	5552	مجموع
------	----	-----	----	-----	------	------	------	------	-------

جدول بالا 88 فیصد از مجموع مکاتب در افغانستان را ارائه میدارد. 12 فیصد معلومات مکاتب راپور داده شده.

جدول چهارم

تعداد شاگردان تخنیکي و مسلکي (حرفوي) به اساس ولايات 1384							
ولايات	شاگردان طبقه ذکور	شاگردان طبقه اناث	تناسب جنس مونث/ ذکور	فیصدی پسران در ولايات	فیصدی دختران در ولايات	مجموع شاگردان	فیصدی شاگردان در افغانستان
بدخشان	74	0	0.00	100.00%	0.00%	74	1.37%
بغلان	117	0	0.00	100.00%	0.00%	117	2.17%
بلخ	123	0	0.00	100.00%	0.00%	123	2.28%
فراه	113	0	0.00	100.00%	0.00%	113	2.10%
فاریاب	224	0	0.00	100.00%	0.00%	224	4.16%
هرات	304	148	0.49	67.26%	32.74%	452	8.39%
هلمند	129	0	0.00	100.00%	0.00%	129	2.39%
جوزجان	211	0	0.00	100.00%	0.00%	211	3.92%
کابل	2,586	469	0.18	84.65%	15.35%	3,055	56.70%
کندهار	0	0				0	0.00%
کاپیسا	246	0	0.00	100.00%	0.00%	246	4.57%
خوست	81	0	0.00	100.00%	0.00%	81	1.50%
کنز	76	0	0.00	100.00%	0.00%	76	1.41%
لغمان	129	0	0.00	100.00%	0.00%	129	2.39%
ننگرهار	226	0	0.00	100.00%	0.00%	226	4.19%
پروان	132	0	0.00	100.00%	0.00%	132	2.45%
مجموعه	4,771	617	0.13			5,388	

جدول پنجم

ترک کننده گان تعلیمات عمومی (صنوف 1 الی 12)							
صنوف	در ختم سال	میزان شاگردان ترک کننده مکتب در سال 1384	میزان شاگردان ترک کننده مکتب در سال 1385 (تخمین)	میزان شاگردان ترک کننده در سال 1384	میزان شاگردان ترک کننده در سال 1385 (تخمین)	تعداد از شاگردان در سال 1384	تعداد شاگردان در سال 1385 (تخمین)
صنف اول	پسران	2%	2%	10,991	11,033	549,533	551,652
	دختران	3%	3%	10,415	10,662	347,181	355,402
	تماماً	2%	2%	21,406	21,695	896,714	907,054
صنف	پسران	1%	1%	5,333	5,300	533,273	530,023

							دوم
342,333	339,360	6,847	6,787	2%	2%	دختران	
872,355	872,633	12,147	12,120	1%	1%	مجموع	
							صنف سوم
511,112	564,111	10,222	11,282	2%	2%	پسران	
318,326	334,418	6,367	6,688	2%	2%	دختران	
829,438	898,529	16,589	17,971	2%	2%	مجموعاً	
							صنف چهارم
626,267	585,710	12,525	11,714	2%	2%	پسران	
348,832	323,218	13,953	12,929	4%	4%	دختران	
975,099	908,928	26,479	24,643	3%	3%	مجموعه	
							صنف پنجم
482,772	285,732	14,483	8,572	3%	3%	پسران	
264,769	113,240	7,943	3,397	3%	3%	دختران	
747,541	398,972	22,426	11,969	3%	3%	مجموعه	
							صنف ششم
263,327	215,012	5,267	4,300	2%	2%	پسران	
101,834	74,169	3,055	2,225	3%	3%	دختران	
365,161	289,181	8,322	6,525	2%	2%	مجموعه	
							صنف هفتم
205,593	154,136	4,112	3,083	2%	2%	پسران	
69,946	51,183	2,098	1,535	3%	3%	دختران	
275,539	205,319	6,210	4,618	2%	2%	مجموعه	
							صنف هشتم
132,320	105,043	3,970	3,151	3%	3%	پسران	
45,061	33,005	1,352	990	3%	3%	دختران	
177,381	138,048	5,321	4,141	3%	3%	مجموع	
							صنف نهم
92,754	82,191	2,783	2,466	3%	3%	پسران	
30,389	29,177	1,519	1,459	5%	5%	دختران	
123,143	111,368	4,302	3,925	3%	4%	مجموع	
							صنف دهم
75,517	62,707	3,021	2,508	4%	4%	پسران	
26,306	19,493	1,841	1,365	7%	7%	دختران	
101,822	82,200	4,862	3,873	5%	5%	مجموع	
							صنف یازدهم
55,296	44,090	2,212	1,764	4%	4%	پسران	
16,482	10,746	165	107	1%	1%	دختران	
71,777	54,836	2,377	1,871	3%	3%	مجموع	
							صنف دوازدهم
37,800	30,256	756	605	2%	2%	پسران	
10,061	7,731	0	0	0%	0%	دختران	

47,860	37,987	756	605	2%	2%	مجموع	
3,564,432	3,211,794	75,683	65,769	1.31%	1.32%	پسران	مجموع
1,929,739	1,682,921	55,802	47,898	2.12%	2.04%	دختران	
5,494,172	4,894,715	131,486	113,667	2.39%	2.32%	مجموع	

3.3 تحصیلات عالی

مساویاً و یا ممکن تعداد بیشتر افراد در سال 2003 شامل پوهنتون گردیده اند ، گمان می‌رود که به تعداد 54,400 تن آنها بعد از چهار سال داخل بازار کار شوند. آنها باید بطور متناوب فرصت های کاری را در عرصه های مختلف سکتورهای اقتصادی خصوصی و یا سکتور های غیر رسمی داشته باشند بشرطیکه سرمایه گذاری در تعلیم آنها به حد اعظمی برسد. درین مورد باید پالیسی های واقعی و عملی تهیه گردد و این گونه پالیسی های توان دهنده باید انعطاف پذیر بوده و هم چنان نظریات جدید و ابتکارات مخصوصاً در سکتور غیر رسمی اقتصاد داشته باشد. دست آورد تخمینی سالانه تمام پوهنتون ها به تعداد 30,000 تن فارغ التحصیل بوده که یک چالش واقعی به پالیسی سازان میباشد. جدول ششم را ملا حظه فرمائید.

جدول ششم

ارقام شاگردان ثبت نام شده در پوهنتون های افغانستان (2003،2004،2005)

مجموعه	جنس		سال	پوهنتون ها	شماره
	طبقه اناث	طبقه ذکور			
39354	8808	30546	2005	پوهنتون کابل	1
39514	8290	31224	2004		
30539	6069	24470	2003		
2519	71	2448	2005	پوهنتون پوالتخنیک کابل	2
2365	67	2298	2004		
2135	56	2079	2003		
3745	1641	2104	2005	پوهنتون تعلیم و تربیه	3
3848	1619	2229	2004		
2811	552	2259	2003		
2745	656	2089	2005	پوهنتون طب کابل	4
3118	718	2400	2004		
3836	830	3006	2003		
3295	1087	2208	2005	پوهنتون هرات	5
2777	843	1934	2004		
2410	719	1691	2003		
1016	16	1000	2005	پوهنتون البیرونی	6
1953	184	1769	2004		
1305	645	660	2003		
718	114	604	2005	پوهنتون عبدالله ابن مسعود تخار	7
1066	136	930	2004		

319	43	276	2003		
4329	349	3980	2005	پوهنتون ننگرهار	8
3878	208	3670	2004		
3594	335	3259	2003		
808	13	795	2005	پوهنتون کندهار	9
1192	4	1188	2004		
835	4	831	2003		
5023	1686	3337	2005	پوهنتون بلخ	10
4773	1602	3171	2004		
3851	1562	2289	2003		
223	115	108	2005	تحصیلات عالی بدخشان	11
527	167	360	2004		
238	185	53	2003		
296	129	167	2005	انستیتیوت تحصیلات عالی کندز	12
70	30	40	2004		
197	119	78	2003		
813	160	653	2005	انستیتیوت تحصیلات عالی پروان	13
0	0	0	2004		
995	0	995	2003		
959	402	557	2005	تحصیلات عالی جوزجان	14
755	350	405	2004		
257	53	204	2003		
436	230	206	2005	انستیتیوت تحصیلات عالی فاریاب	15
291	152	139	2004		
432	236	196	2003		
1205	0	1205	2005	پوهنتون خوست	16
1132	2	1130	2004		
687	0	687	2003		
303	10	293	2005	پوهنتون بامیان	17
144	5	139	2004		
0	0	0	2003		
160	0	160	2005	پوهنتون پکتیا	18
50	0	50	2004		
0	0	0	2003		

درین احصائیه گیری نقطه دلچسپ ثبت نام تعداد بیشتر طبقه ذکور در هر یکی از این سالها میباشد که دلیل آن فقدان امکانات عمده و اساسی در بعضی پوهنتون ها ی ولایاتی میباشد. پالیسی تشویق طبقه اناث نتیجه ضعیف را ارائه نموده است ولی رو به افزایش میباشد. فرصت های کاری برای این طبقه فارغان باید در سکتورهای عصري، تصدی ها و دولت فراهم گردد.

مجموعه شاگردان ثبت نام شده در پوهنتون ها

2003، 2004 و 2005

سال	ذکور	اناث	مجموعه
2003	43033	11408	54441
2004	53076	14377	67453
2005	21914	15487	37401
	مجموعه عمومی		159295

بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کاردرین راستا و چنین پلان ها کمک خواهد نمود. پالیسی های که فعلاً انکشاف یافته و تقسیم اوقات استراتیژی موقت انکشاف ملی افغانستان را تعقیب مینماید باید در تمامی وزارت خانه ها و به همکاری استخدام کننده گان سکتور های خصوصی و سائر افراد ذیدخل جامعه، به توجه و دقت کافی و لازم تطبیق گردد. تا تعداد قابل ملاحظه این گروپ از نفوس کشور فرصت های اشتغال / استخدام پر منفعت را در یافت نماید. میزان تعداد ترک کننده گان تعلیم و تربیه در هر سویه یا سطح سیستم تعلیمات عمومی سالانه افزایش یافته و به تعداد جوانان با داشتن مهارت های ضعیف که در جستجوی دریافت عایدات میباشند از دیداد میبخشد.

4.3 دسترسی به پوهنتون

جذب و قبولی فارغین صنوف دوازده در پوهنتون از طریق چینل های مختلف امکان پذیر میباشد. این فرصت و موقع در خارج و داخل کشور برای افغانها فراهم شده میتواند. شرایط و نیازمندی ها برای دخول در پوهنتون های دولتی نسبت به پوهنتون های خصوصی فرق می کند. طوریکه همه ما میدانیم برای شمولیت در پوهنتون های دولتی امتحان شمولیت (امتحان کانکور) اخذ می گردد. اما شرایط شمولیت در دانشگاه های خصوصی آسانتر بوده طوریکه از طریق ارزیابی درخواستی فارغ صنف دوازدهم رامنحیت محصل می پذیرد. تمامی این برای وزارت تحصیلات عالی پذیرش این تعداد فارغین مشکل بوده و از توان ایشان بالا میباشد. هر سال تقریباً 60000 متعلم جهت شمولیت در امتحان کانکور ثبت نام می نمایند که 45 فیصد ایشان به پوهنتون جذب می گردند. تقریباً 10 فیصد شاگردان که در پوهنتون های دولتی جذب نگردیده اند، در کشور های خارج برای تحصیل جستجو مینمایند و 20 فیصد دیگر در سکتورهای خصوصی ودولتی در تلاش در یافت کار و وظیفه میشوند. متباقی 25 فیصد دیگر برای امتحان سال آینده منتظر می مانند تا برای بار ثانی کامیابی بدست آورند.

آنچه از فارغین که به پوهنتون های دولتی جذب می شوند از طرف دولت برای ایشان بورس های تحصیلی فراهم میگردد، و همچنان امکان دارد که این بورس ها بین المللی نیز باشد. در حالیکه بعضی شاگردان از طرف وزارت تحصیلات عالی به پوهنتون های خصوصی کشورهای خارجی معرفی میشوند و تعداد معین این گونه شاگردان واضح نمیشود. در سه سال گذشته، در افغانستان پوهنتون های خصوصی منحیت دانشگاه های متبادل ایجاد گردیده است. اما باز هم تعداد این پوهنتون ها آنقدر زیاد نیست که تمام فارغین صنف دوازدهم که در پوهنتون های دولتی جذب نگردیده اند شرایط تحصیل را فراهم نماید.

مهاجرین افغان که در پاکستان و ایران بسر می برند در همان ممالک دسترسی به سیستم تعلیمی افغانستان دارند. آنچه مهاجرین افغان که تعلیمات صنف دوازدهم را در پاکستان و ایران تکمیل نموده اند واجد شرایط جهت جذب در پوهنتون کشور می باشند. تقریباً 25 فیصد مهاجرین افغان که صنف دوازدهم را مؤفقا نه تکمیل می نمایند در پوهنتون های پاکستان و ایران شامل میگردد.

5.3 غیر رسمی/خصوصی

از ابتدا جامعه بین المللی و دولت ضرورت انکشاف، باز سازی، اصلاح و بهبود مجدد مهارت های نیروی کار را درك نموده است. تا از طریق آن اطمینان حاصل گردد که استفاده بهتر از امکانات که از طرف منابع کثیر فراهم میگردد، میتواند فرصت های انکشافی را ایجاد نماید، بعضی مؤسسات غیر دولتی نیز در چندین سال اخیر در این راستا فعالیت داشته و مواقع متعدد را جهت آموزش و انکشاف مهارت های لازم فراهم میسازد. کمیشنری عالی سازمان ملل متحد در امور پناهندگان پروگرام های آموزشی را به پیمانان وسیع از طریق مؤسسات غیر دولتی در خارج و داخل کشور فراهم نموده است. این پروسه در بسیاری حالات برای اشخاصیکه به وطن شان عودت نموده اند بسیار مفید و ارزنده ثابت شده است. در بسیاری حالات این برنامه های تربیت و آموزش در محل تهیه و عرضه گردیده است و منحیث پل در میان حمایت و تحفظ اجتماعی و کمک های بشردوستانه را انجام داده است. در آن وقت تقاضای حقیقی در اجندا ایشان مورد بحث نبود و جهت ارزیابی پروژه های شان مطالعات ردیابی کمی را براه انداخته میشد.

6.3 غیر دولتی

چون این مؤسسات در افغانستان رول بسیار عمده را بازی می کنند. ازینرو باید دست آورد های جامع/ اجراآت مؤسسات مذکور شرط برای راجستر شدن ایشان باشد. به همین ترتیب مؤسسات خصوصی تهیه کننده برنامه های تربیوی آموزشی که در وزارت تجارت ثبت و راجستر اند، باید معلومات را در مورد تعیین درآمد بشمول مالیات ایشان تهیه نماید. جمع آوری معلومات مؤسسات غیر دولتی مشکل به نظر میرسد، اما در مورد آدرس ها و معلومات در باره تأمین تماس با آنها در فورمه های عمومی مؤسسه اکبر قابل دسترس میباشد. طوریکه معلومات مذکور فعالیت های مشخص مؤسسات غیر دولتی را ارائه نمی نماید. توسط برنامه ملی انکشاف مهارت ها لست بیشتراز 185 مؤسسه غیر دولتی با ظرفیت های عرضه تربیت و آموزش ایشان، تهیه گردیده است. علاوه بر این در لست مذکور کورس های را که این مؤسسات در حال حاضر به پیش میبرند و یا در آینده فراهم خواهد نمود ارائه گردیده است. مؤسسات که در لست دوم اند، همراه با مؤسسات دولتی و پروژه های حمایت شده جهت فراهمی کورس های انکشاف مهارت ها، از طریق برنامه ملی انکشاف مهارت ها درخواست ها یا پروپوزل های خویش را به دفتر خدمات انکشافی و بازسازی افغانستان تسلیم نمودند. که از آن جمله 25 مؤسسه شارت لیست گردیده و در نتیجه هفت مؤسسه با برنامه ملی انکشاف مهارت ها قرارداد را امضا نمودند. معلومات که این مؤسسات کدام فعالیت ها را انجام میدهند و این فعالیت ها را در کجا عرضه می نمایند، در ضمیمه فراهم شده است.

7.3 سکتور های خصوصی

مؤسسات خصوصی فراهم کننده تربیت و آموزش حرفوی به بخش لسان انگلیسی و تکنالوجی معلوماتی بیشتر تمرکز نموده است. مؤسسات خصوصی فراهم کننده آموزش باید غرض انجام فعالیت های ایشان در وزارت تجارت ثبت و راجستر گردد. شواهد بیان میدارد که تعداد این سکتور های خصوصی روبه افزایش بوده و تصور میشود که 600 سکتور خصوصی تا حال موجود میباشد، ولی فعالیت های این مؤسسات ثبت نبوده بدین لحاظ هیچ نوع معلومات در مورد برنامه های تربیت و آموزش حرفوی ایشان در دست نیست. گمان میرود که بیشتر این مؤسسات از پیگیری قوانین و مقررات ثبت و راجستر غفلت و اجتناب میورزد.

4 معلومات تقاضاي ثانوی

1.4 ظرفیت استخدام دولتی

استخدام در دولت نظر به معلومات تهیه شده وزارت مالیه نشان میدهد که تعداد مجموعی کارمندان دولت فعلاً پایین تر از 466,300 میباشد. جدول هفتم را ملاحظه فرمائید.

جدول هفتم

کارمندان فعلی توسط وزارتخانه های دولتی 2007.	
موقعیت/عنوان	تعداد کارمندان
1.1 سکتوریا بخش امنیت	
وزارت داخله	83271
وزارت دفاع	75259
وزارت امور خارجه	1190
شورای امنیت ملی و گارد ریاست جمهوری	863
ریاست امنیت ملی	13000
مجموعه	173583
1.2 حکومت داری، انفاذ قانون و حقوق بشر	
دفتر ریاست جمهوری	2868
دمشرانو جرگه (مجلس سنا)	675
ولسی جرگه (پارلمان)	1708
ستره محکمه	4543
وزارت عدلیه	6500
دفتر بابای ملت	40
دفتر امور اداری	971
وزارت دولت در امورات پارلمانی	49
وزارت حج و اوقاف	7044
لوی خانونالی	4500
کمیسیون انتخابات	218
کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی	449
ریاست مبارزه با ارتشاه و فساد اداری	140
مجموعه	29705
1.3 منابع طبیعی و زیر بنایی	
وزارت فواید عامه	2600
وزارت ترانسپورت	2104
وزارت مخابرات	3200
وزارت انرژی و آب	2333
وزارت انکشاف شهری	565
وزارت صنایع و معدن	2532
دفتر جغرافیایی و نقشه کشی	675

390	ریاست مستقل کمیسیون حفظ محیط زیست
14399	مجموعه
	2.3 سکتور تعلیم و تربیه
191603	وزارت معارف
6137	وزارت تحصیلات عالی
4100	وزارت اطلاعات، کلتور و امور جوانان
456	اکادمی ساینس
360	کمیته ملی المپیک
202656	مجموعه
	3.3 سکتور های صحی
14500	وزارت صحت عامه
14500	مجموعه
	3.4 بخش انکشاف دهات و زراعت
9600	وزارت زراعت و مالداري
339	وزارت مبارزه با مواد مخدره
2129	وزارت احیا و انکشاف دهات
12068	مجموعه
	5.3 سکتور حمایت اجتماعی
800	وزارت امور اقوام، قبایل و سرحدات
7335	وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین
1093	وزارت امور مهاجرین و عودت کنندگان
874	وزارت امور زنان
170	اداره آمادگی برای کنترل حوادث طبیعی
198	ریاست کوچی ها
10470	مجموعه
	3.6 سکتور های مدیریت اقتصادی
5750	وزارت مالیه
1142	وزارت تجارت
900	وزارت اقتصاد
315	اداره کنترل و تفتیش
800	دفتر احصائیه مرکزی
8907	مجموعه
466288	مجموعه دیپارتمنت ها و وزارت خانه ها

یادداشت: آنهاییکه بشکل قراردادی با وزارتخانه های دولتی کار مینمایند در جدول فوق شامل نمیباشد.

اداره خدمات ملکی/ عامه منحیث يك منبع استخدام عنعنوی، خاصتاً در عرصه استخدام شاگردان فارغ صنف 12، قادر نخواهد بود که برای اکثریت آنها فرصت های کاری کافی و سود مند را فراهم سازد. در عین حال فارغین پوهنتون را نیز جذب کرده نمیتواند. در آینده نزدیک پوست ها از طریق پروسه خاص با دلایل قناعت بخش در همه وزارت خانه ها تعیین خواهد گردید. انفکاک و تقاعد در ادارات دولتی در سال (2005) به تعداد 12,360 تن میباشد که به احتمال زیاد این پست های خالی از ادارات خدمات ملکی دولت پُر خواهد شد. درین جا کدام فرق در جمع آوری معلومات و ارقام، در مورد جداسازی، استعفا، تقاعد قبل از وقت و یا مرگ موجود نمیباشد.

2.4 معلومات و یاد داشت در باره تقاضای استخدام کنندگان

تعداد زیاد مؤسسات ملی یا داخلی در امور تشبثات یا کار و بار مصروف اجرای فعالیت ها میباشد، که عمده ترین و بارزترین آن اطاق های تجارت بین المللی افغانستان میباشد که منحصیث یک چتر با داشتن گروپ های مشخص سکتوری اجراءات مینماید. منابع جهت فراهمی معلومات به سطح ملی در سراسر موقعیت های کلیدی گسترش دارد. درین مورد منبع عمده عبارت از موسسه (Peace Divident Trust) بوده یعنی پروژه که توسط ائتلاف یا کنسرسیوم مؤسسات تمویل کننده بین المللی تمویل میگردد. سائرمنابع معلومات تشبثات/ کاروبار در سکتور عصری اقتصاد شامل سازمان کارگران، سازمان های مبتنی بر جامعه و گروپ های مذهبی بوده که ممکن قادر به تهیه معلومات در مورد عرضه و تقاضا باشد اما با آنها درین مورد تماس صورت نگرفته است.

تقاضا برای انواع خاص کارگران و یا کمیت های آن در معلومات که مرور گردید ثبت و یادداشت نگردیده است. که درین رابطه شرکای تطبیقی برنامه ملی انکشاف مهارت ها و نمایندگی همکاری بین المللی جاپان در مثبتنا میباشد. از طریق مرور و مشخصات مؤسسات واضح میگردد که در موقعیت های مختلف تعداد کثیری تشبثات وجود دارد. این موضوع در جهت تصمیم گیری با دفتر احصائیه مرکزی در مورد قرار دادن تشبثات درین سوپیه و همچنان هر نوع سروی بازار کار، بسیار مفید میباشد. معلومات در مورد کمپنی های که علاقمند انجام معاملات تجارتي با عرضه کننده های داخلی و خارجی بوده و متمرکز بر صادرات و واردات میباشد وسیع اند.

با در نظر داشت موجودیت تنوع در تشبثات، سطوح توظیف کارمندان و در بعضی حالات تقسیمات جندر خاطر نشان میگردد که این سکتور متداوماً در حال توسعه میباشد (خلاصه این موضوع در ضمیمه B گنجانیده شده است). سائرمنابع معلومات در مورد سکتورهای خصوصی عصری تا حال تعقیب نگردیده است. اما ادامه این موضوع در مرحله دوم پلان گردیده است. سکتور خدمات جزئی که منبع عمده استخدام هرگز به تفصیل در مطالعات و تجدید نظرها بررسی و ارزیابی نگردیده است.

3.4 معلومات در باره تقاضای برنامه ملی انکشاف مهارت ها

با معرفی برنامه ملی انکشاف مهارت ها و ارتباط آن به بازار کار توافق حاصل گردید، اینکه روش های عملی که ظرفیت مؤسسات مختلف دولتی، خصوصی و غیر دولتی را غرض تطبیق برنامه های انکشاف مهارت های که با تقاضا رابطه دارد انکشاف و ارتقا میدهد، یک روش مفید و مناسب میباشد.

دعوت نامه برنامه ملی انکشاف مهارت ها که علاقمندی شرکای تطبیقی را مشخص می سازد، سه هدف عمده برنامه را تشریح نموده است، از آنده مؤسسات خصوصی و دولتی دعوت بعمل می آورد که هدف اول را بر آورده ساخته میتواند که عبارت از فراهم ساختن زمینه های مزد و معاش بلند تر و فرصت های اشتغال خودی یا کار آبرومندانه برای (150000) تن افغان بیکار و دارای عایدات کم که حد اقل 35% را طبقه انات و 5 الی 10 % را اشخاص معلول تشکیل می دهد در سراسر کشور از طریق عرضه برنامه های آموزشی حرفوی مطابق به نیاز بازار کار، آموزش تشبثات و تأمین روابط با قرضه های کوچک و خدمات حمایتی انکشاف تشبثات.

توقع می رود که شرکای تطبیقی علاقمند، کورس ها و برنامه های تربیت و آموزش حرفوی سودمند را که از نظر قیمت ارزان باشد فراهم، عرضه و اداره نمایند. کورس های مذکور باید دارای مشخصات ذیل باشد:

- فقدان مهارت های مشخص را مورد هدف قرار دهد.
- به اشخاص بیکار/ دارای عایدات کم، که سن آنها حد اقل 14 سال است تمرکز و توجه داشته باشد.

- در نتیجه عرضه کورس ها یا برنامه های تربیت و آموزش حرفوي حد اقل در حدود 75% فارغین که از جمله آن 35% طبقه انانث و 5 الي 10 فیصد آن اشخاص معلول باشد، قادر به دریافت مزد و یا اشتغال خودي گردد.
- از جمله سکتورهاي ذیل یک یا بیشتر از آن را تحت پوشش خود قرار دهد مانند: زراعت، تشبثات و تجارت ، ساختمان، صنعت و خدمات.
- مدت آن با در نظر داشت نوعیت و نیازمندی های قابییت ها و شایستگی ها از 4 الی 18 ماه باشد
- داشتن برنامه های تدریس سواد و حساب و سائر مهارت های کلیدی زندگی
- مصارف في کار آموز براي عرضه کورس تربیت و آموزش حرفوي از 300 دالر امریکائی الی 900 دالر امریکایی باشد که این ارقام نظر به نوعیت، مدت و پیچیدگی کورس تفاوت میکند
- بر علاوه، کورس ها ممکن شامل موضوعات ذیل (که در بعضی موارد به آن نیاز است) باشد.
 - a. آموزش لسان انگلیسی در جائیکه مناسب باشد.
 - b. آموزش در بخش تشبثات/ کارو بار، برای کار آموزان فارغ تا آنها بتوانند از مهارت های خویش جهت در یافت فرصت های اشتغال/استخدام استفاده نمایند.
 - c. تأمین روابط اشتراک کننده گان کورس به سیستم قرضه های کوچک و مؤسسات تهیه کننده خدمات انکشافی تشبثات

در سال 2006، برنامه ملی انشکاف مهارت ها پروژ ه امتحانی خویش را جهت انکشاف طرزالعمل ها که در حقیقت بتواند تمام مؤسسات را قبلاً برنامه های تربیت و آموزش عرضه نموده اند، مخصوصاً مؤسسات غیر دولتی و سکتور های خصوصی به بودجه دسترسی پیدا نمایند عملی نموده است. همچنان برای آنها همکاری تخنیکی پیشکش گردیده تا از طریق آن عرضه برنامه های تربیت و آموزش را اصلاح نموده و بهبود بخشد. پروژه امتحانی طرزالعمل ها مرور گردیده، طرزالعمل ها اصلاح و درین راستا پیشرفت صورت گرفته است . که در نتیجه آن تا حال تقریباً 9710 تن کار آموز تربیت و آموزش حرفوي را کسب نموده اند.

جدول هشتم

تعداد کار آموزان که در سال 1385/ 2006 توسط برنامه ملی انکشاف مهارت ها حمایت گردیده اند.

ولایات	کمیته بین المللی نجات	SAB	سازمان انکشافی صنایع	اکیف	ACEG	وزارت معارف	وزارت کار و امور اجتماعی	مجموعه
کابل	778	435			1080	170	2463	
وردک	0	285					285	
لوگر	292	277					569	
پروان	0	248			380		628	
کاپیسا	0	220			120		340	
بامیان	0	209					209	
ننگرهار	260	314					574	
لغمان	0	223					223	
کنر	140	203					343	
نوریستان	100						100	

558					296		262	هرات
135							135	بادغیس
125							125	فراه
82							82	پکتیا
124							124	پکتیکا
370					223		147	غزنی
162							162	خوست
528				528				کندهار
170				170				بدخشان
440				440				تخار
362				362				بغلان
420		420						بلخ
500			500					جوزجان
9710	170	200	500	1500	519	241	260	مجموع
		0				4	7	

قرارداد ها برای آن شرکای تطبیقی داده میشود که میتواند که بازار کار را به دقت بررسی و ارزیابی نموده و اطمینان حاصل گردد که کورس های تربیت و آموزش حرفوی ایشان مطابق به نیازمندی های بازار کار اند. ترجیحاً در ولایات کار آموزان، آنده از مؤسسات که شارت لست گردیده فورمه های در خواست برای پروپوزل را از وزارت اقتصاد بدست می آورد. چیزیکه در این راپور مشخصاً حایز اهمیت است عبارت از شرط است که شرکای تطبیقی باید مطالعه دقیق و یا ارزیابی سریع و مناسب بازار کار فعلی را انجام دهد و تضمین نمایند که برنامه های انکشاف مهارت ها مطابق تقاضای بازار کار میباشد.

برگزیده های ذیل که ازسند استراتیژی انکشاف ملی افغانستان اخذ گردیده است، این حالت را تشریح مینماید.

توقع می رود که شرکای تطبیقی پروپوزل شان را برای هر زون یا علاقه قسمیکه درسند شرایط و ضوابط ارائه گردیده بطور جداگانه تسلیم نماید. نمرات در مورد پروپوزل برای هر زون بطور جداگانه محاسبه گردیده.

مشخصات و سیستم نمره دهی برای ارزیابی پروپوزل های کاملاً تخنیکي قرار ذیل اند:

1. انتخاب کورس ها و تعداد کار آموزان به اساس اهداف بررسی و ارزیابی بازار کار صورت میگیرد. (20 نمره)
2. در کورس ها باید مهارتهای مربوط تقاضای بازار تدریس گردد و همچنان عرضه برنامه های تربیت و آموزش حرفوی باید منتج به دریافت مزد و معاش ویا دریافت فرصت های اشتغال/ استخدام خودی متداوم گردد. (20 نمره)
3. در مورد درستی و صحت امور تخنیکي، روش تدریس و اداره امور مالی مؤسسه عرضه کننده برنامه های تربیت و آموزش شواهد درست موجود باشد. (20 نمره)
4. کورس های که دایر میشود باید بااصول و مقررات و نیازمندی های برنامه ملی انکشاف مهارت ها در زمینه های ذیل مطابقت داشته باشد. (40 نمره)

- الف. موجودیت نصاب تعلیمی (10 نمره)
 ب. کیفیت و شایستگی آموزگاران (10 نمره)
 ج. تجهیزات و تسهیلات (10 نمره)
 د. فراهم سازی مهارت های عام و اساسی (10 نمره)

مجموعه: 100 نمره است. حد اصغری نمرات کامیابی پروپوزل تخنیکي 75 نمره میباشد.

معلومات که برنامه ملی انکشاف مهارت ها از مرحله ابتدائی قرار داد ها منحیث نیازمندی های بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار ضرورت دارد، از آغاز مفردات قرارداد، موارد اول و دوم چندان مشرح نبود. در حالیکه خدمات انکشافی و بازسازی افغانستان و برنامه ملی انکشاف مهارت ها در باره مذاکرات بر قرارداد و نیازمندی های تقاضا بحث و گفتگو مینماید. پس به این اساس موارد 1 و 2 باید با معلومات بازار کار ضمیمه گردد که منحیث معلومات عمده مورد تقدیر بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین قرار می گیرد. این یک منبع معلومات تازه و سطحی بوده که برای پلان گذاری های آینده در دسترس بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار قرار خواهد داشت. این منبع برای برنامه ملی انکشاف مهارت ها نیز منحیث یک وسیله بررسی و ارزیابی دریافت فرصت های اشتغال و مؤثریت و سودمندی خارجی کورس های عرضه شده، میباشد.

معلومات موجوده تقاضا از قرارداد های جدید مرحله دوم در ضمیمه C درج است. هر قراردادی برنامه ملی انکشاف مهارت ها معلومات را در فارمت خاص که تحلیل و تجزیه آن مشکل بنظر میرسد تهیه نموده اند. بطور جداگانه هر کدام آنها معلومات دهنده بوده و میتوان در مورد هر یک نظر خویش را بیان نمود.

دفتر همکاری بین المللی جاپان (JICA)

جیکا قرار داد های فرعی را جهت جمع آوری معلومات برای مؤسسات غیر دولتی در هر شش ولایت امضا نموده است. شکل فورمه جمع آوری معلومات ساده و واضح میباشد. جدول 9 را ملاحظه فرمائید. سائر معلومات در مورد کاریابی در ولایت بامیان، کابل و مزار شریف جمع آوری گردیده که اوسط آن 63% میباشد. بلند ترین درجه استخدام که 100% میباشد در بخش ویلدنگ کاری بوده و پائین ترین درجه استخدام در بخش ویلدینگ کاری تخته های فلزی (آهن چادر) و محاسبه میباشد که در هر کدام به ترتیب 35% و 30% میباشد. مطالعه بیشتر درباره صنوف دختران اجرا گردید، تا معین گردد که آیا آنها در نتیجه کورس خیاطی و یا دوخت قادر به دریافت فرصت های حصول عایدات گردیده اند و یا خیر. تقریباً در حدود 60% آنها عایدات را بدست میآوردند و این موازنه پلان بود.

جدول نهم

خلاصه عرضه، تقاضا و کار آموزان جاپکا در وسط سال 2007

مجموع	کندهار		جوزجان		کنز		هرات		پکتیا		ننگرهار		کورسها
	D	S	D	S	D	S	D	S	D	S	D	S	
	5	0	0	100	9	0	0	700	0	720	0	965	میخانیک عراده جات
													کار آموزان
							28	136					ارایشگر

		3 2 0 0		160 0	?	315 0		725				8 5 0	گل کاری (معماری)
60			30		30								کار آموزان
		1 7 0 0				900			8	23 5	16	1 2 1 5	نل دوانی
35												35	کار آموزان
								495					ترمیم موتور سایکل
													کار آموزان

						22	770					925	ترمیم رادیو و تلویزیون
30						30							کار آموزان
												925	فلز کاری آهن چادر
													کار آموزان
						37							یخچال و ایر کندیشن
													کار آموزان
				770									گیلم بافی
													کار آموزان
			2							30			بوت سازی
													کار آموزان
		410 0	17	435	?	385 5	26	249 0	27	153 0	69	226 0	خیاطی زنانه/مردانه
125					30		30		30		35		کار آموزان
	10		23		6				23	940	21	107 5	ویدینگ کاری
													کار آموزان
		230 0		137 0		166 0	26	131 5					ویدینگ کاری آهن چادر
90			30				30		30				
												295 5	چیز های دیگر
	15	179 00	275	112 30	75	160 35	221	105 36	133	635 0	37 7	157 40	مجموعه عرضه و

												تقاضا
450	0		90		90		90		90		90	عرضه آموزش و کار آموزان

S = تقاضا اجتماعی برای تربیت و آموزش

D = فرصت های تخمینی کارایی

عرضه تربیت و آموزش تعداد است که در سال 2007 آموزش دیده اند

یک محدودیت در ظرفیت کورس های جیکا و وابستگی و ارتباط میان عرضه و تقاضای عمومی در مورد فرصت های مناسب کاری وجود دارد. جای شک نیست که سایر مؤسسات غیر دولتی نیز کورس های تربیت و آموزش را جهت فراهم نمودن نیازمندی های اجتماعی در عین موقعیت پیشکش مینماید. اگرچه تا حال معلوم نیست. موضوع بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار را عبارت از این میباشد که چگونه معلومات تمام مؤسسات تهیه کننده آموزش را جمع آوری و تحلیل نمود. این امر میتواند فوراً ملاحظه گردد. سائر شرکای تطبیقی برنامه های انکشاف مهارت ها عین گزارشات را با عین معلومات تسلیم نموده اند.

اتحادیه متخصصین در عرصه های هجرت و همکاری انکشافی (آکیف)

در جدول ذیل تقاضای ولایات شمال شرق که توسط دفتر آکیف حمایت شده خلاصه گردیده است. ارقام آن بالای سکتور های اقتصادی بخش خدمات و صنعت تمرکز مینماید. درین جدول مجموعه معلومات جداگانه در مورد شرکت هائیکه مالکین آن طبقه اناث بوده / توسط آنها اداره میگردد، موجود میباشد. جدول 10 را ملاحظه فرمائید. تخمین های متباقی تقاضا جمعاً و بدون تفکیک طبقه ذکور و اناث ارائه گردیده است. جدول 11 را ملاحظه نمائید. ضروریات بیشتر تربیت و آموزش در مورد مهارت های اداری مالکین شرکت ها توسط دفتر آکیف خاطر نشان گردیده است. جدول 12 را ملاحظه فرمائید.

جدول دهم
 آگیف- برنامه ملی انکشاف مهارت ها
 شرکت های سروی شده در زون شمال شرق (شرکت های طبقه انات)

ولایات	کنندز				بغلان			تخار				بدخشان			مجموعه عمومی			
	شهر کندز	خان آباد	امام صاحب	قلعه زال	مجموع	پل خمری	خین جان	مجموع	تالقان	قلعه دشتی	بنگی قلعه	چاه آب	فرخار	بهارک		مجموع	فیض آباد	جورم
خیاطی	19	2	1	2	4	3	3	2	4	4	0	7			37		1	65
کار آموزان مورد نظر		16	4	8	7	1	1	6	5	9	1	4	3		169		4	301
گلدوزی	10				0	2	2								0		1	13
کار آموزان	46				6	7	7								0		2	55
مجموعه شرکت ها	29	2	1	2	4	5	5	2	4	4	1	7	0		37	0	2	78
مجموعه کار آموزان	135	16	4	8	3	0	8	6	5	9	1	4	3	0	169	0	6	356

جدول یازدهم

ولایت	شرکت های سروی شده	تعداد کارگران مورد ضرورت
کنز	636	1383
تخار	719	1615
بدخشان	250	560
مجموع	1605	3558

جدول دوازدهم

کمبود مهارت های مالکان شرکت ها از نظر نوعیت

ولایت	تخنیکی	بازار یابی	اداری	مقدار کمبودی	مجموعه
کنز	98	530		8	636
تخار	136	580	1	2	719
بدخشان	52	105	61	32	250
مجموعه	286	1215	17	42	1605
فیصدی	16%	79%	3%	2%	100%

جدول های 10، 11 و 12 توسط دفتر آگیف (AGEF) تهیه شده است.

کمیته بین المللی نجات (IRC)

کمیته بین المللی نجات سروی شان را در شهرهای عمده هشت ولایت افغانستان بطور گسترده برگزار نموده است. این کمیته نظریات استادان صنایع دستی و کارگران روز مره محلی را که در سکتور های گوناگون به معاملات تجارتي مختلف مشغول میباشند جستجو کرده است. اهمیت این بازدید درین است که آیا معلومات بدست آمده نشان دهنده استخدام کارگران جدید توسط استخدام کننده گان میباشد یا خیر؟ در اکثر موارد جواب مثبت بوده اما متأسفانه در مورد ارزیابی اینکه فعلاً ویا در آینده ای نزدیک تا چه حد کار و وظایف بیشتر قابل دسترس است تقاضا صورت نگرفته است، سائر معلومات مفید که از طریق این سروی فراهم گردیده است، معلومات در مورد میزان استخدام / اشتغال، تاثیرات کارهای فصلی، تفاوت درآمدهای ماهانه و غیره میباشد.

4.4 سائر منابع معلوماتی تقاضا

برنامه ملی انکشاف مهارت ها بعنوان یکی از چندین تمویل کننده در مورد تمویل برنامه های انکشاف مهارت ها اظهار علاقه مندی کرده است. معلومات در باره آنهاى که شارت لیست شده اند خلاصه شده و در یک جدول درج گردیده است و در آن در باره هر یکی از برنامه های تربیت و آموزش را که درین اواخر عرضه گردیده اند توضیحات داده شده است. (به ضمیمه الف (A) مراجعه نمایند). توضیحات کامل در باره خدمات عرضه شده به شمول تعداد اشتراک کننده ها در هر کورس، تعداد کورس ها در هر ولسوالی، مدت کورس ها و تعداد کسانی که کورس را ترک کرده اند توسط بخش بررسی و ارزیابی برنامه ملی انکشاف مهارت ها ارائه میگردد.

منبع بیشتر معلوماتی در مورد هر یک از تقاضا و عرضه گزارش است که پروژه ای اس سی (ESC) از ماه اگست 2004 تا ماه مارچ 2007 تهیه نموده و در آن در مورد اجراءات شان معلومات ارائه نموده است. به اساس این گزارش میزان کار یابی یا اشتغال از 29 درصد در سال 2006 تا به 44 درصد در سال 2007 بطور صعودی تغیر یافته است. (به جدول سیزدهم مراجعه فرمائید). بهر حال، میزان فرصت های کاریابی و شمولیت در برنامه های تربیت و آموزش به شکل مختلط یا ترکیبی ارائه گردیده است. در میان این مجموعه، فرصت های کاریابی با عایدات یک کارگر ماهر مشخص نگردیده و در مورد این موضوع کدام اشاره صورت نگرفته است.

جدول سیزدهم

سال	تعداد کارگران راجستر شده که در جستجوی کار اند	تعداد کارگران که با آنها مصاحبه صورت گرفته است	تعداد کار یابی شده	اعلانات دریافت	تعداد شغل ها و آموزشها	تعداد شغل های یقینی و فرصت های آموزشی
2004	1,435	1,828	537		1,134	88
2005	16,095	13,464	4,021		5,961	1,258
2006	11,917	18,539	7,610		11,356	3,318
2007	2,151	4,941	2,058		2,734	1,213
Total	31,598	38,772	14,226		21,185	5,877

منبع: مسوده سال 2007 پروژه مراکز خدمات کاریابی (ESC)

5 موجودیت تفاوت یا خلا در معلومات یا data مرور شده

1.5 سکتورهای غیر رسمی

معلومات در باره تأثیرات سکتورهای غیررسمی روی بازار کار کم اند و حین که در کشورهای درحال انکشاف گزارش در باره بازار کار داده میشود، معلومات دهی درباره تأثیرات سکتورهای غیر رسمی روی بازارکار به فراموشی سپرده شده و مورد غفلت قرار گرفته است که افغانستان ازین میان جدا و مستثنی است. این کاملاً آشکار است که تعداد چشمگیر افراد به فعالیت های اقتصادی که یک راه بدست آوردن معیشت است مشغول اند. موسسه بین المللی کار (ILO) در سال 1993 تعداد مردم استخدام شده در سکتورهای غیر رسمی را (افراد که در مدت معین مراجعه نموده و حد اقل در یک بخش از سکتور غیر رسمی استخدام شده بودند) بدون نظر داشت موقوف کاری آنها و بدون نظر داشت اینکه، این کار اصلی آنها است یا ثانوی (مشخص کرده است. ³⁴گروپ افراد با تجربه از تمام سکتورهای بین المللی به ریاست موسسه بین المللی کار (ILO) در حال تهیه و انکشاف یک کتاب رهنا در باره سروی اشتغال/ استخدام رسمی و سکتورهای غیر رسمی میباشد و قرار است این کتاب در آخر سال 2007 تکمیل گردد. شاید این کتاب برای سال 2008 نیز مفید باشد. اما قسمیکه محتوای آن نشان میدهد، رهنمودهای مسلکی بخاطر " نبود موافقت میان نماینده گان کانفرانس" مورد توافق عمومی قرار نگرفته اند. در نتیجه انعطاف پذیری باعث کاهش و تقلیل قابل مقایسه بودن این رهنمودها در سطح بین المللی میگردد. تعریف در مورد اشتغال و سکتورهای غیر رسمی که در سال 1993 بکار برده شده بیشتر ازینکه بر مبنای بخشهای تولیدی تصحیح شده و تهیه گردد، بر مبنای بخش های کار اصلاح و تهیه گردیده است. این تعریف قرار ذیل میباشد: " استخدام/ اشتغال شامل تمام شغل ها در یک سکتور غیر رسمی، تمام تشبثات/ کاروبار و تمام افراد میباشد که، در مدت معین مراجعه، بدون در نظر داشت موقوف کاری آنها و بدون در نظر داشت اینکه، این کار اصلی آنها است یا ثانوی حد اقل در یک بخش از سکتور غیر رسمی تشبثات/ کاروبار، استخدام شده باشند.

حین سروی بازار کار ضروری است که از دفتر احصائیه مرکزی (CSO) طلب رهنمایی و مشوره دهی صورت گیرد. و از دفتر مذکور در مورد اینکه حین سرو کار داشتن و معاملات با سکتورهای مختلف اقتصادی در مورد کدام نوع تعریف ها توافق صورت گرفته و باید بکار برده شود. تااطمینان حاصل گردد که این تعریفات توسط تمام افراد (محاسبین) بطور همگانی بکار برده میشوند.

2.5 تربیت و آموزش آموزگاران

در گزارشات از تربیت و آموزش آموزگاران به ندرت نام برده میشود. بنا بر یک تعداد منابع و مآخذ های موثق تعداد زیاد آموزگاران که مربوط مؤسسات غیر دولتی عرضه کننده تربیت و آموزش حرفوی در بازار کار بدون داشتن تجارب کافی در مورد اصول تدریس و آمادگی های قبل از تدویر کورس مصروف فعالیت های تربیوی و آموزشی میباشدند. اما اینکه آیا این روش مناسب است یا نه، در مورد آن باید تصمیم گیری صورت گیرد. طوریکه درین رابطه تربیت و آموزش بعضی مهارت های که باید عرضه گردد به دانش و تیوری در سویه بلند تر ضرورت ندارد. درین مرحله يك استراتیژی عام در باره نیازمندی های آموزگاران، استراتیژی عام عرضه تربیت و آموزش موجود نمی باشد. علاوه بر این سیستم های مناسب در مورد تنظیم وکنترول صنف ها، ورکشاپ ها موجود نبوده و همچنان استراتیژی عام در مورد سلوک و رفتار آموزگاران وبلآخره در مورد پلان های عام بررسی و ارزیابی موجود نمی باشد. انکشاف این شیوه ها و استراتیژی ها جهت بهبود سیستم تربیت و آموزش بطور کلی به منابع که

تاکنون مشخص و تعیین نگردیده اند ضرورت دارد. جریان تغییر آوری در سیستم موجود آغاز گردیده، که یک پروسه و جریان بسیار طولانی بوده و باید بیشتر در مورد آن فکر شود و تا حد ممکن هرچه زودتر برنامه ملی انکشاف مهارت ها روی آن کار کند. از چشم انداز معلومات بازار کار، به همان اندازه که سیستم انکشاف مهارت ها مغلق تر میگردد، اهمیت سويه مهارت هاي مورد نیاز بطور فزاینده بیشتر میگردد.

3.5 سطح مهارت ها

راپور های مرور شده بدون کدام استثنا وانمود میسازند که سويه مهارتها در پروگرام های عرضه تربیت و آموزش حرفوي که توسط تمام مؤسسات تهیه کننده برنامه هي تربیوي و آموزشی، اعم از شرکای اجرایی (تطبیقی) برنامه ملی انکشاف مهارتها و یا سائرمؤسسات، انجام مییابد، بحد کافي بوده و میتواند تقاضای بازار کار را برآورده سازد. معلوم و هویدا است که تعداد زیاد مؤسسات غیر دولتي کار آموز را در سويه هاي کافي و مناسب تربیوي و آموزشی، برای در یافت فرصت هاي استخدام و اشتغال خودی آماده میسازند. بهرحال خلا یا مشکل اینست که حین ثبت و یادداشت تعداد کار آموزان تربیه شده به اساس عرضه هاي مهارت ها در کورس هاي غیر رسمي، بین کورس هاي کوتاه، متوسط و درازمدت با در نظر داشت مشکلات و نیازمندی هاي شمولیت در آن، تفریق و تفکیک صورت نگرفته است.

4.5 آزمایش و معیارهای مهارت ها

به ادمه موضوع فوق و برگشت به مرور گزارشات باید گفت که تعداد کثیری مؤسسات غیر دولتي که فعلاً شرکای تطبیقی برنامه ملی انکشاف مهارت ها میباشند، بررسی و ارزیابی نیازمندی ها ي تربیت و آموزش را انجام داده اند. پیشنهاد میگردد که در آینده باید در داخل برنامه ملی انکشاف مهارت ها حد اصغري آزمایش معیارها، استراتژی عام بررسی و ارزیابی و چوکات ملي قابلیت ها و شایستگی ها تأسس یابد. انجام این کار به وقت و تلاش زیاد و قابل توجه ضرورت دارد. درین مرحله برنامه ملي انکشاف مهارت ها کار اصلاح و انکشاف مودل هاي نصاب تعليمي را براه انداخته و در جریان آن اهمیت و ارزش نیازمندی هاي ضروري حتي در وزارت خانه هاي که سهیم اند، دریافت خواهد گردید. در این مقطع زمانی نمیتواند در سیستم معلومات بازار کار سويه مهارتهای حاصله از معلومات سروی، شامل گردد. اما درین مرحله پروسه بسیار موفق آمیز به نظر میرسد. سیستم رسمی تعلیم و تربیه داری، امتیازات مخصوص خودش میباشد اما تاکنون این امتیازات در داخل چوکات ملی مهارت ها قرار داده شده و استخدام کننده گان این مفکوره را میپذیرند. بهتر است که این موضوع برای افراد که در سکتورهای غیر رسمی و خصوصی (non formal and informal) آموزش دیده اند، نادیده گرفته شود.

5.5 صنف بندی معیاری شغل ها

افغانستان یک سند صنف بندی معیاری شغل ها (SCO) به لسان دری را دارا میباشد. بهر حال کاپی این سند که در وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین میباشد نا مکمل است. کمبود سند صنف بندی معیاری شغل ها روشن میسازد که چرا استفاده از معیارهای ملی شغل ها، به عنوان یک وسیله، در تشخیص اینکه مثلاً يك فرد در کدام يکي از گروپ های عمده، قسماً عمده، کوچک صنف بندی گردد، بکار رفته است. که اکثراً درین مورد سو تعبیر صورت گرفته است. بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار با ید واضح سازد که در صورت که عنوان وظیفه روشن نباشد کدام سويه هاي متفرق برای شغل و وظیفه مذکور مورد استفاده قرار خواهد گرفت. جهت آگاهی از خلاصه صنف بندی معیاری شغل ها به سطح بین المللی به ضمیمه "D" مراجعه نمایند. این موضوع به توجه کلي و فوري ضرورت دارد بخاطریکه دفتر احصائیه مرکزی در نظر دارد تا فعالیت هاي احصائیه گیری شانرا در سال 2008

براه اندازد. تکمیل سروی بازار کار در سال 2008 یک معیار برای بخش جمع آوری و تحلیل
معلومات بازار کار می باشد. اوراق درخواستی منابع جهت بعهده گرفتن یک سلسه تحقیقات در راستای
تکمیل سند صنف بندی معیاری شغل ها (SCO) طرح گردیده و به برنامه ملی انکشاف مهارت ها
تسلیم شده است.

6 بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار

1.6 موضوعات پالیسی

بطور عام نقش دولت در مورد پالیسی اقتصاد وسیع اینست که از طریق تدوین یک قانون قدرتمند و متوازن که شامل منافع ملی باشد و از طریق کمک به سکتورهای خصوصی بجای رقابت با آنها در بازار کار تلاش نماید برای مردم رفاه و سعادت بیاورد. دولت میتواند از طریق مدیریت اقتصاد کشور بطور مسالمت آمیز رشد اقتصادی و میزان اشتغال را به شیوه های مختلف بالا ببرد. پالیسی های مالی و پولی جهت تحریک و تسریع رشد اقتصادی طرح ریزی میشوند، توافق نامه های تجاری امضا میشوند، جهت پر کردن خلأهای مشخص در بازار کار، کارمندان خارجی وارد قوای کاری میشوند، افراد آسیب پذیر بصورت شخصی مورد تشویق و همکاری قرار میگیرند. علاوه بر شرایط برای سیستم سود مند و موثر بازار کار در حال طرح و معرفی شدن است.

ازینکه اقتصاد بازار ندرتاً دارای عرضه و تقاضای متوازن می باشد، قبل از اینکه شرایط اجتماعی و اقتصادی نیاز به اقدامات سیاسی پیدا کند، نقش و وظیفه دولت این است که مشخص سازد تا کدام حد بی توازی در بازار کار قابل تحمل است. پالیسی های وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین با توجه به تاثیرات سیستم تربیوی آموزشی و استخدام (که در آن سیستم های معلومات بازار کار شامل است) میتواند، از طریق توضیح عناصر عرضه و تقاضای کار و مشوره دهی به دولت در مورد گزارشات بازار و فرصت های رشد و پیشرفت، در تشخیص بی توازی عرضه و تقاضا، کمک نمایند.

درین مرحله، پالیسی های دولت در مورد نقش وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین در اشتغال و آموزش روشن نیست. در حال حاضر نوعیت معلومات بازار کار که مراجع عمده ذید خل و وزارت کار و امور اجتماعی به آن ضرورت دارد و همچنان اندازه و وسعت معلومات جمع آوری شده که برای سویه های متفرق مناسب باشد، وضاحت ندارد. فقدان رهنمایی در جهت شناخت سویه قابل قبول شواهد است که حین که نتایج تلاش های فردی و غیر هماهنگ در بخش وزارت خانه ها/ ادارات و مؤسسات غیر دولتی/ سکتور های خصوصی جهت جمع آوری بیشتر معلومات برای نیاز مندیهای داخلی شان انجام میدهد با هم مقایسه شوند، آشکار میگردد. این مسئله نظریاتی را در باره دولت که باید حتماً ظرفیت جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار را داشته باشد، بطور وسیع تائید و تقویه میکند. اما در صورت که قرار است وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین برنامه آموزش و کار یابی را به سطح ملی رهبری کند این وزارت باید در مورد آنچه که بدان میخواهد دست یابد باید یک مفکوره و نظر مشخص داشته باشد. امیدواریم که این گزارش بتواند در مورد جریانات، بدرستی معلومات داده و روشنی بیندازد.

در حال حاضر مؤسسات غیر دولتی مختلف و تمویل کنندگان دوجانبه (bilateral donors) با انجام بعضی کارها بطور مستقلانه موضوع معلومات بازار کار را به پیش میبرند. ممکن این کار در کوتاه مدت مقتضی و مناسب بوده اما در دراز مدت راه حل نخواهد بود. گزینه های که در فوق ذکر گردید نیاز به بازرسی بیشتر و تصمیم گیری دقیق تر در بالاترین سطح آن میباشد تا سروی های پیشنهاد شده که در اینجا تذکر داده شده اند با اختیارات مشخص مورد اجرا گذاشته شوند.

در رابطه به بازار کار معلومات ناموثق بطور وسیع فراهم میگردد. اگرچه همیشه این معلومات قابل مقایسه نبوده اما در سکتورهای مختلف بطور پراکنده موجود بوده، مستفیدین مختلف دارند، در بسیاری موارد در باره گروه های مشخص مورد هدف طرح گردیده، چندین بار تجدید گردیده و به سطح ملی فاقد هماهنگی میباشند. موجودیت هماهنگی جهت اصلاح این وضعیت و استفاده بهتر از این معلومات برای اهداف فرصت های اشتغال و برنامه های تربیوی و آموزشی مهم و ضروری میباشد.

تجزیه و تحلیل معلومات در باره اشتغال / عایدات کم در وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین ناکافی بوده و هم چنان ظرفیت سازی تحلیل و تجزیه معلومات که به سطح ملی توسط مؤسسات دولتی و غیر دولتی جمع آوری میگردد، در حال حاضر تعهد داده نمیشود. ظرفیت کارمندان وزارت ها و سائر مؤسسات بطور عام جهت تعبیر و تفسیر معلومات که از قبل موجود است و همچنان جهت تجزیه احصائیه ها منحیث منادی برای انکشاف پالیسی ها و پلان های استراتژیک معلوم و مشخص نمیشود. تقاضاهای متمرکز برای معلومات بیشتر میتواند که نشانه این پدیده بوده و پیشنهاد مینماید که جهت بعهده گرفتن این کار به افراد مسلکی تربیه شده ضرورت است.

حالت بی کاری / عایدات کم در جامعه عام بوده، و تعیین میزان یا اندازه آن به شکل فیصدی، به سبب عدم موجودیت احصائیه اساسی، مشکل به نظر میرسد. ازینرو به احتمال بیشتر این ارقام کمتر از اعداد حقیقی خواهد بود. در میان همه دلایل یکی اینست که مشخصات که برای صنف بندی بکار رفته بصورت درست و دقیق مورد استفاده قرار نگرفته و یا جمع آوری کنندگان معلومات مرتکب اشتباهات و سوءتفاهم گردیده اند. همچنان روشن است که خیلی از سکتور ها و کارگران غیر رسمی در اکثر گزارش های احصائیهی فعلی بحساب نیامده اند. تشخیص تعداد کارمندان خارجی که بصورت غیر قانونی استخدام شده اند نیز مشکل است.

2.6 موضوعات برنامه های تربیوی و آموزشی و استخدام

فکتور ها یا عوامل متعدد در طرح و تدوین پالیسی بازار کار مؤثریت دارد. با وجود اینکه وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین یگانه منبع انجام این کار نبوده باز هم، معمولاً مسئولیت تهیه چنین پالیسی ها را بعهده میگیرد. توقع نمیرود که تنها وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین ارگان واحد پالیسی ساز برای اقتصاد مبتنی به بازار میباشند. در حال حاضر ارائه شواهد تحلیل و تجزیه مقدار زیادی معلومات فعلی بازار کار توسط پالیسی سازان در هر وزارت صورت میگیرد فعلاً مشکل به نظر میرسد. این کمبود معلومات، در مقابل معلومات واقعی که موجود میباشند، بعضاً بخاطر نبود معلومات مناسب است که استفاده کننده گان خاص بتوانند آنرا بخوبی بکار برند. بهتر است گفت که این استفاده کننده گان اصلاً قادر نمیباشند که معلومات موجود را تفسیر و تشریح نمایند، کیفیت معلومات موجود مورد شک است، پالیسی سازان توقع دارند هرچه بیشتر معلومات اولیه و ناموثق دریافت نمایند و یا اینکه کارمندان واجد شرایط لازم ندارند. تا معلومات را تجزیه و تحلیل کرده و برای استفاده کننده گان بصورت دوستانه معلومات ارائه نمایند.

کمبود از خدمات وسیع که از طریق ریاست ولایتی شبکه کار به مردم صورت میگیرد یک موضوع است که باید از آن متذکر شد. در آینده وظیفه شبکه مرکز خدمات کاریابی، البته در داخل وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین، که در حال حاضر توسط سازمان بین المللی کار حمایت میشود باید منحیث کمک کننده در بخش های جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار سهیم باشد، چیزیکه در اینجا مورد نیاز است عبارت از یک ریاست کار با ظرفیت کافی در هر دو بخش مالی و فزیک می باشد. تا این دفتر برای جمع آوری معلومات که برای تحلیل و تجزیه در سطح ملی مناسب باشد. یک مرکز محوری محسوب گردد و در عین حال باید تشخیص گردد که یکعده معلومات در مورد افراد خاص مورد نظر و گروه های اقتصادی محلی مخصوص میباشند. در موارد بعدی تصمیم بر این خواهد بود تا منابع قابل ملاحظه را به وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین منحیث یک اشتراک کننده با اعتبار، مشتاق و مهم که میتواند به افراد زیاد کمک نماید اهدا و کمک نمود.

سیستم مرکز خدمات کاریابی توسط مشتریان بشمول مدیران تصدی ها و ریاست اطاق تجارت و یا غیر استخدام شده ها بطور درست مورد استفاده قرار نگرفته است. خدمات آن، احتمالاً هیچ گاهی، برای آن‌دهه افرادی که سخت نیاز به مشوره و کمک دارند نخواهد رسید. توافق آرای کلی بر این است که در صورتی که وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین در نظر داشته باشد یک نیروی عمده و عنصر کلیدی در انکشاف اقتصادی کشور و منطقه باشد باید بیشترین کار توسط این وزارت انجام گردد.

دفاتر ولایتی ریاست کار باید بحد کافی مجهز بوده و روش های جدید را تطبیق نمایند. روش کاری فعلی این دفاتر حتی با خیلی از اطلاعات اولیه و حمایت تکنولوژی ارتباطی منسجم نمیباشند. این دفاتر در صورتیکه توقع رود که آنها میتوانند وظایف شان بصورت مسلکی انجام میدهند شاید ضرورت پیدا کنند که کارمندان در سطح بالاتر را استخدام کنند. آن‌دهه کارمندان که فعلاً در پست های شان کار میکنند بصورت سیستماتیک آموزش های داخل وظایف ندارند و در عین حال که آنها مشتاق این نوع آموزش ها میباشند اما بخاطر نا آگاهی و بی کفایتی شان نمیتوانند خدمات شان را به سطحی که بتوانند وظایف خدمات کاری شان را بصورت اصلی تحت پوشش قرار دهد توسعه دهند.

3.6 ارگان پالیسی ساز در بازار کار

جهت تسلط بر اوضاع ضرورت است که از تشکیل یک میکانیزم ملی هماهنگی بازار کار در بالاترین سطح آن حمایت و کمک صورت گیرد. و برای ایجاد چنین ارگان مخصوصاً در رابطه به اینکه چطور این میکانیزم بشکل عالی فعالیت کند نیاز به جزئیات و تفصیلات است. ضرورت است که گفتگوی قابل ملاحظه میان آستفاده کننده گان و عرضه کننده گان معلومات بازار کار روی برنامه ریزی، عنوان و سویه صلاحیت و توانایی چنین ارگان صورت گیرد. صلاحیت و اختیارات چنین ارگان به ارتباط قانونگذاری، ضوابط و تقسیم مسولیت ها، ضرورت است، توضیح داده شود.

ارگان پالیسی ساز بازار کار بالاترین ارگان برای تشخیص و تنظیم پالیسی های بازار کار بوده که باید دارای یک دارالانشاء مستقر در بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار باشد. تا تصمیمات هیئات مدیره را به اجرا بگذارد. جهت تداوم کار این دارالانشاء منابع کافی توسط وزارت کار امور اجتماعی، شهدا و معلولین فراهم میگردد. این دارالانشاء در مورد منابع مالی و منابع مربوط به کارمندان بخش انکشاف و تحقیقات در داخل بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار و ریاست قوای بشری و کاریابی/ استخدام و همچنین بخشهای برنامه ریزی و تحقیقات در سائر وزارت ها مبتنی بر هدایات ارگان پالیسی ساز بازار کار طرح ریزی میکند. چوکات کاری بنیادی پیشنهاد شده در اعداد یک و دو و در آخر این گزارش نشان داده میشود.

مجمع پالیسی بازار کار مشخص خواهد کرد که اجرای عین کار میان انجام دهنده گان این برنامه در حد اقل بوده است و اینکه منابع اندک که در اختیار بوده ضایع نگردیده و مهم تر از همه تمام انجام دهنده گان این برنامه از نیاز مندیها و ظرفیت های یکدیگر مطلع میگردد. وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین به وجیبه ها و وظایف خویش بعنوان یک وزارت در مورد کمک و تسهیل این دارالانشاء عمل خواهد کرد. این وزارت میخواهد تحلیل گران مسلکی که بتوانند مواد کمکی جهت کمک به پالیسی ملی بازار کار تهیه کنند، در بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار خودش استخدام نماید. بیشتر از این، مسولیت تفویض و سپردن مسولیت ها در مورد معلومات مشخص و تحلیل های ساده مسولیت کارکنان ریاست های ولایتی دفتر کار میباشد.

4.6 ساختار مجدد ریاست قوای بشری و کاریابی / استخدام

ریاست قوای بشری و استخدام ضرورت است در ساحات و مناطقی مصروف به کار شود که بصورت اصلی تحت مسئولیت وزارت کار بوده و نیازمند انواع کمک ها در فعالیت های تخنیکی شان میباشند.

ساختار ریاست قوای بشری و استخدام در داخل وزارت کار و امور اجتماعی، شهدا و معلولین و تقسیم مسئولیت ها در میان ریاست های کلیدی ضروری است که به عنوان بخش انسجام دهنده بخش های جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار با ساختار کلی مورد مرور و بازرسی قرار گیرد و درباره مسئولیت های ریاست های دیگر که به معلومات از بازار کار ارتباط میگیرند نیز باید بیشتر وضاحت داده شده و روشنی انداخته شود.

مشخصات کاری کارمندان بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار به شمول شرح مهارتها و تفاوت های خصوصیات کارمندان موجود این بخش باید آماده و فراهم گردد. پلانهای انکشافی کارمندان باید مورد توافق قرار گیرند. لایحه وظایف برای کارمندان کلیدی با همکاری نزدیک متصدین باید ساخته شود. این لایحه ها باید خواست های کارمندان، تجارب گذشته یا سوابق کاری، مسئولیت ها و وظایف آنها بطور گسترده، اقدامات جهت بدست آوردن آنها و طریق که توسط آن نتایج فعالیت ها را سنجش کرد، شامل میشود. کارمندان که نمیتوانند خود را با فعالیت های این پروژه وفق بدهند مورد بازرسی و مشوره قرار گرفته و برای ایشان پست های دیگر داده خواهد شد.

ریاست قوای بشری و استخدام (کاریابی) یک هیئت مدیره پالیسی بازار کار (LMPB) را ایجاد خواهد نمود. ریاست قوای بشری، قوای کار، ورکشاپ های مناسب را مشخص و ایجاد مینماید. همچنان اعضای هیئت مدیره را دعوت و روی لایحه وظایف (TORs) تصامیم اتخاذ کرده و یک ارگان مشورتی که توسط دولت حمایه گردد ایجاد می نماید. این هیئت شامل نمایندگان تمویل کننده گان، پروگرام انکشافی ملل متحد (UNDP) و سائر مؤسسات ملل متحد میباشد. ریاست قوای بشری وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین منحیث دارالانشاء برای هیئت مدیره پالیسی بازار کار عمل کرده و در مورد کارها هدایت داده و اولویت ها را برای آنانکه در جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار مشغول میباشند مشخص و تعیین مینماید.

ظرفیت کاری ریاست قوای بشری در وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین از نظر تعداد، خصوصیات و تجربه باید بصورت جدی بازرسی گردد. تا افرادی که در داخل ریاست قوای بشری کار میکنند کفایت لازم را جهت بعهده گیری و تقبل وظایف و مسئولیت ها داشته باشند. آنهاییکه در پست های ریاست منصوب گردیده و کار میکنند برای شان آموزش های داخل وظیفه فراهم گردیده و به سیرهای علمی (Exposure) مرتبط به وظایف کاری شان در کشورهای آسیا و جهان برده خواهند شد.

بخش مرکزی سیستم معلومات بازار کار در ریاست قوای بشری مسئولیت تحلیل و جمع آوری معلومات برای وزارت کار و امور اجتماعی را به عهده خواهد گرفت، و ظرفیت کارمندان را جهت جمع آوری معلومات سیستماتیک، مفصل و مبتنی بر نیازمندی های بازار ملی کار ارتقا میدهد. بخش مذکور مدت کافی را جهت تأسس اجراءات خویش در بودجه دولت خواهد داشت.

این کارمندان سروی ها را توسط سائرمؤسسات به طور مفصل تشریح ، طرح و نظارت مینمایند، و در رابطه به اینکه آیا وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین باید چنین فعالیت های را که مناسب پالیسی و پلانها باشد براه اندازد یا خیر، تصمیم گیری می نماید. و همچنان کارمندان، تمام معلومات سروی را مطالعه خواهد نمود. تا بدانند که چطور این معلومات در مورد رفع نیازمندی های تقاضای سکتورهای فرعی بازارکارکمک نموده میتواند. در صورتیکه جهت اجرای عین کار از استفاد منابع بطور تکراری جلوگیری بعمل نیاید، بررسی مواد سروی موجود و ارزیابی ظرفیت اشخاصیکه مسؤل سروی های موجود میباشند کاهش خواهد یافت.

ریاست قوای بشری از طریق بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازارکار مسؤلیت براه اندازی سروی های ملی، ولایتی، منطقوی و تحلیل عمومی مبتنی بر نیازمندی ها را بر عهده خواهد گرفت. به مسؤلین ساحوی ریاست کار و کارمندان مراکز خدمات کاریابی توسط بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازارکار درمورد استفاده از وسایل سروی به همکاری دفتر احصایه مرکزی آموزش فراهم خواهد گردید. این موضوع مورد تایید و تصویب بورد پالیسی بازار کار قرار میگیرد. ریاست قوای بشری با مراکز آموزش تعلیمات حرفوی بسطح ولسوالی ها و ولایات، شرکای تطبیقی مؤسسات غیر دولتی و برنامه ملی انکشاف مهارت ها و مکاتب وزارت معارف جهت تضمین اینکه دیگر تلاش های تکراری صورت نخواهد گرفت، همکاری می نماید.

بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازارکار راه ها و وسایل همکاری با برنامه ملی انکشاف مهارت ها را از طریق سهیم ساختن تمام مراجع ذیدخل بسطح ملی و محلی، بشمول مؤسسات تهیه کننده آموزش، استخدام کننده گان ، مؤسسات کارگران، جامعه، مؤسسات تمویل کننده و مؤسسات غیر دولتی بررسی خواهد کرد. تا همکاری را جهت برطرف نمودن تکرار فعالیت ها و توسعه همکاری های سرتاسری و همچنان با سیستم برنامه ملی انکشاف مهارت ایجاد نماید.

5.6 تقویت سیستم کاریابی یا استخدام/ اشتغال و فعالیتهای تربیت و آموزش

ریاست قوای بشری مسؤلیت اجرا، طرح، انکشاف، تطبیق و نظارت خدمات وسیع کاریابی و آموزشی را بعهده خواهد گرفت. این ریاست ظرفیت های کارمندان را د فاطر کار به سطح مرکز ولایات جهت تهیه فرصت های کاریابی مناسب و خدمات آموزش ارتقا میدهد. این فعالیت ها شامل موضوعات مشوره دهی و راهنمایی مسلکی، دریافت فرصت های کاریابی، راجستر نمودن پست های خالی، تأمین روابط با تصدی ها و ظرفیت سازی جهت تحلیل و تجزیه معین نیازمندی های استخدام در سکتور ها می باشد. بر علاوه تقویت خدمات مشورتی از طریق ارتباطات رسمی با استخدام کننده گان و انجمن های محلی از جمله اولیت ها بشمار می آید. تأسیس یک میکانیسم ارتباط دهنده با مؤسسات دولتی و خصوصی فراهم کننده تربیت و آموزش ضروری می باشد. در نتیجه تغییرات مثبت در تکنالوژی، کارمندان باید در شناخت مشکلات بشمول نیازمندی های تربیوی و آموزشی و کارگران ماهر فعال گردد.

6.6 مستفدین مورد نظر

برای کارمندان ریاست قوای بشری آموزش داخل خدمت و در محل کار داده خواهد شد تا آنها ظرفیت ایشان در عرصه عملکرد موثر، مناسب و پاسخگو به خدمات استخدام یا کاریابی به مشتریان ارتقا یابد.

سائر مستفیدین شامل: (1) تحقیق کننده گان و پلان گذاران که معلومات بازار کار را جهت تعیین پالیسی ها و پلان های کاری مورد استفاده قرار میدهند، قسمیکه آن بالای گروپ های مورد هدف تاثیر وارد مینماید. (2) کارمندان سایر مؤسسات تهیه کننده آموزش که معلومات بهتر را در رابطه به تقاضای محلی در سطوح مختلف شایستگی ها و قابلیت ها حاصل مینماید (3) تعداد زیاد مردم که قادر به دریافت کمک و مساعدت زیاد خدمات بهتر استخدام میگردند که شامل شاگردان، افراد بیکار / دارای عایدات کم ، مدیران تصدی ها و مردم محلی معارف میباشند. این خدمات بهبود یافته در سطح محلی هماهنگ خواهد شد. اما امور جمع آوری معلومات آنها به مردم محل داده خواهد شد تا نیازمندی ها را در ساحات که به عرضه خدمات عاجل ضرورت دارند، انعکاس دهد.

7.6 چوکات نهادی

کارمندان وزارت کار و امور اجتماعی و شرکای تطبیقی مختلف آن به شمول مراجع کلیدی ذیدخل در وزارتخانه های دولتی، سکتور های غیر دولتی و خصوصی و سازمان های استخدام کننده گان و کارکنان ضرورت خواهد داشت، تا شیوه سهم گیری مراجع ذیدخل را دریافت و مشخص نماید. در سطح ملی، یک کمیته رهبری پروژه سه جانبه تشکیل خواهد شد. این کمیته شامل افراد کلیدی/ شرکای اجتماعی که در فعالیت های استخدام و آموزش سهیم اند، میباشند. در سطح ولایت/ولسوالی کمیته مشوره دهی که از گروپ سه جانبه تشکیل میشود و توسط دفتر کار ولایتی هماهنگ میگردد تا این کمیته انکشاف فعالیت های کار یابی و عرضه تربیت و آموزش مخصوص هر منطقه تفتیش و بررسی نماید. لایحه وظایف برای هر سویه ای کمیته ها تهیه و توسط وزارت کار و امور اجتماعی به تصویب خواهد رسید.

یقیناً استفاده از معلومات بازار کار غیر محدود میباشند. قبل از آغاز سروی بازار مهم و ضروری است که ضروریات مستفیدین را مشخص نمائیم. مؤسسات تمایل دارند تا موارد را که سروی خواهد نمود مشخص نمایند. علاوه بر این مدت، کارمندان و مصارف سروی های عمده را کمتر تخمین نمایند. طول زمانی جهت شرح جزو اهداف و جمع آوری معلومات باید بطور معقول و مناسب بکار رفته تا با قیمت واقعی که در شروع کار تخمین گردیده تناسب مناسب داشته باشد، از این رو از ممانعت های مالی که نواقص را در مراحل مختلف سروی ایجاد مینماید، جلوگیری بعمل می آید. و همچنان از انجام کارهای تکراری جلوگیری به عمل آید.

8.6 شبکه بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار

وزارت کار و امور اجتماعی باید در جهت ایجاد شبکه های انفرادی و مؤسسات را برای سهم گیری در پروسه متداوم جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار وقت و مساعی قابل ملاحظه را به خرج دهد. منابع کلیدی و موقعیت های افراد از قبل در هر ولایت تعیین و آماده کار میباشند. جدول 14 تعداد و موقعیت آنها را نشان میدهد. جدول چهاردهم تعداد و موقعیت های افراد شامل شبکه را نشان میدهد

شبکه پر ظرفیت تماس ها برای بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار

جدول 14

ولایات	مرکز خدمات کار یابی	ریاست کار	وزارت معارف	وزارت تحصیلات عالی	مؤسسات غیر دولتی	وزارت کار و امور اجتماعی	تیم باز سازی ساحوی
	37	38	39	40	41	42	43

				مراکز آموزش حرفوی	مراکز تربیه معلم			
1	1	8	1	1 +1	1	0	بدخشان	
1	0	4	0	0 +0	1	0	بادغیس	
1	1	6	0	2 +1	1	1	بغلان	
1	1	13	1	4 +0	1	1	بلخ	
1	1	8	1	0 +0	1	0	بامیان	
0	0	3	0	0 +0	0	0	دیکندی	
1	1	4	0	1 +1	1	0	فراه	
1	1	3	1	1 +1	1	0	فاریاب	
1	1	8	0	0 +1	1	1	غزنی	
1	0	3	0	0 +0	1	0	غور	
1	0	2	0	3 +1	1	0	هلمند	
1	1	14	1	1 +0	1	1	هرات	
1	1	6	1	2 +1	1	1	جوزجان	
0	1	25	4	17 +1	1	2	کابل	
1	0	13	1	1 +1	1	1	کندهار	
1	1	6	1	1 +1	1	0	کاپیسا	
1	0	4	1	1 +0	1	1	خوست	
1	1	9	0	0 +0	1	0	کنر	
0	0	14	1	1 +2	1	1	کندز	
1	0	11	0	1 +1	1	0	لغمان	
1	1	9	0	0 +0	1	0	لوگر	
1	1	15	1	3 +0	1	1	ننگرهار	
0	1	4	0	0 +0	1	0	نیمروز	
1	0	9	0	0 +0	1	0	نورستان	
1	1	4	1	0 +0	1	0	پکتیکا	
1	0	12	0	0 +2	1	1	پکتیا	
1	0	1	0	0 +0	0	0	پنجشیر	
1	0	12	1	1 +1	1	0	پروان	
1	0	4	0	0 +1	1	0	سمنگان	
1	1	3	0	0 +1	1	0	سرپل	
0	1	9	1	0 +1	1	0	تخار	
1	0	3	0	0 +0	1	0	اورزگان	
1	0	7	0	0 +0	1	0	وردک	
1	0	3	0	0 +0	1	0	زابل	
29	18	**	18	41+19	32	11	مجموعه	

37 از پارچه معلوماتی آگیف، در باره مراکز خدمات استخدام/ کاریابی
38 از جدول تشکیل وزارت کار و امور اجتماعی

39 ماخذ از جدول های که توسط وزارت معارف تهیه شده است. این شامل مکاتب TTC و VTC

40 ماخذ از دفتر احصائیه مرکزی افغانستان، کتاب احصائیوی سال 2006

41 مجموعه ها اظهار علاقمندی قرار داد با برنامه ملی انکشاف مهارت ها. بعضی مؤسسات غیر دولتی که خود شان بودجه دارد نیز شامل میباشد.

42 ماخذ از معلومات تهیه شده ریاست آموزش حرفوی وزارت کار و امور اجتماعی.

43 ماخذ از اسناد آیساف که برای تیم بازسازی ولایتی داده شده بود، 2007

مراکز خدمات کار یابی این مراکز در 10 ولایات موجود بوده که کارمندان آن منبع با ارزش معلومات بازار کار بحساب می روند. آنها از طریق ثبت و راجستر پست های کاری با بازار کار در تماس می باشند. پروژه که در این اواخر توسط موسسه بین المللی کار به معرفی گرفته شده است در ثبت نام ترک کننده گان جنگ و فامیل های ایشان جهت مساعدت و استقرار مجدد آنها همکاری و مساعدت مینماید و این کار را از طریق تقویت این مراکز و تهیه معلومات به آنها صورت میگیرد. شبکه مراکز خدمات کاریابی و استخدام کننده گان محلی جهت تضمین اینکه تناسب به کار گماشتن کارگران توسعه یابد باید بیشتر مورد تقویت و پشتیبانی قرار گیرد.

دفاتر ریاست کار دفاتر ریاست کار در 32 ولایات دارای مدیران است که مسؤل تربیت و آموزش مسلکی میباشد. این مدیران کورس های اختصاصی را برای نیروی کار عرضه مینماید و هم چنان آنها با معلومات بازار کار همکاری مینمایند. کارمندان یا مامورین ریاست کار مسؤل تفیش و حقوق کار بوده و آنها از طریق بازدید تصدی ها در مناطق مربوطه با معلومات بازار کار کمک نمایند.

وزارت معارف مکاتب تدریسات مسلکی در 16 ولایات و مکاتب تخنیکی در 17 ولایات وجود دارد. بعضی ایشان مربوط سکتور های معین بوده مانند مکاتب زراعت و آنها منحصیث يك بخش با تمام پروگرام روابط مناسب را تأمین نموده است. کارمندان مکاتب تعلیمات مسلکی نیز یکی از منابع محلی معلومات بازار کار به حساب رفته و باید جهت ایجاد روابط با دفاتر ریاست کار و مرکز خدمات کاریابی کمک گردد.

وزارت تحصیلات عالی فارغین را با مدارج بلند تحصیلی در 15 دانشگاه آماده میسازد. برای اشتراك کنندگان شبکه تماس ایجاد گردیده تا از طریق آن روابط آنها را در جریان کورس ها با استخدام کنندگان جهت دادن مشوره ها و کاریابی بعد از فراغت تأمین نماید.

مؤسسات غیر دولتی نسبت به مؤسسات دولتی بسیار فعال بنظر میرسد. این مؤسسات در باره محل معلومات بهتر داشته و جهت کمک های بشردوستانه و انکشافی بیشتر بطور مسلسل معلومات بازار کار را جمع آوری می نمایند. منحصیث ارگان های تطبیق کننده عمده در سراسر کشور این گروپ میتواند معلومات فعلی و جدید بازار را فراهم نماید. چون اینها همه بطور عنعنوی فاقد نیازمندی های، تصدیق و تائید برنامه های آموزش میباشد. ازینرو حین پروسه سهم گیری آنها در انجام کار به سطح حکومت به دقت و توجه بیشتر ضرورت دارد

منابع معلومات مهم یا کلیدی در سطح ولایات، ولسوالی ها و محلات یک منبع مهم استخباراتی محلی محسوب میگردد. یک شبکه از چنین افراد باید تحت تقویت و حمایت قرار گردد. تا مردم محل سهم گرفته و در جمع آوری معلومات مهم و ضروری کمک نمایند.

استخدام کنندگان از سکتورهای غیر رسمی و سکتور های عصری در جائیکه قابل اجرا است، باید ترغیب گردند تا در رابطه به روند های که در اقتصاد محلی مشاهده مینمایند مشوره بدهند.

اشخاص با نفوذ جامعه یک منبع مضاعف جهت حصول معلومات در باره ضروریات محلی میباشند، خاصاً این موضوع در مورد سکتور اقتصاد غیررسمی اهمیت بیشتر دارد. در جاهای که موضوعات انکشاف مهارت ها مطرح باشد، باید تشکیل کمیته انکشاف ولایتی در آن شامل گردد.

تیم های بازسازی ولایتی: تیم های بازسازی ولایتی در قسمت فراهم سازی تربیت و آموزش و فرصت های کاریابی برای کارگران محلی سهم فعال دارند. در جائیکه مناسب باشد کارمندان واحد جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار باید با نمایندگان قوای حافظ صلح برای جمع آوری معلومات بازار کار روابط را تأمین نماید

رول یا نقش بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار قرار دادن و باهم پیوستن تمام منابع موجود معلومات بازار کار در یک گروه کاری میباشند. این گروه کاری میتواند که معلومات اولیه را جهت بکار بردن مستقیم آن در سطح محلی تهیه نماید. و علاوه ازین آنها میتوانند که معلومات ضروری را به سطح مرکزی جمع آوری و تحلیل نماید، تا از آن در تهیه پالیسی های ملی استفاده گردد.

9.6 مراکز خدمات کار

وظیفه عمده شبکه این مراکز مشوره دهی به آنعده از درخواست دهندگان است که نیاز به آموزش بیشتر در کورس ها را داشته و هم چنان بر آورده ساختن تقاضا های کارگران هر سطح که برای اجرای وظایف مهارتهای ضروری و کافی دارند میباشد. با ازدیاد تعداد مؤسسات غیر دولتی فراهم کننده تربیت و آموزش که در سروی بازار کار مصروف اند، توقع می رود که فعالیت های این مؤسسات از طرف برنامه ملی انکشاف مهارت ها ازدیاد یافته و اصلاح گردد و ازین طریق تأمین روابط و ضرورت اجرای اینگونه فعالیت ها در مراکز کاریابی دولتی کاهش خواهد یافت. در حقیقت مراکز خدمات کاریابی حتی در معاملات با وزارت خانه های که در جریان جذب کارمندان ایشان است نادیده گرفته و کنار گذاشته شده است. زیرا هیچ قانون وجود ندارد که به اساس آن سکتورهای خصوصی پست های کاری ایشان را در مراکز خدمات کاریابی ثبت نمایند. در جریان چند سال آینده باید برای خصوصی سازی این پروسه توجه صورت گیرد. تعداد زیاد مراکز خدمات کاریابی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین منحصیث یک منبع برای ثبت کارگران بی کار و افرادی که دارایی مهارت ها نسبی اند وجود دارد. این گروه مراکز خدمات کاریابی در دسترس آنعده کار فرمایان سیستم غیر رسمی کار خواهد بود که در موقعیت های معین شهر ها در سراسر کشور وجود دارند.

7 پیشنهادات/سفارشات

1.7 بورد پالیسی بازار کار

- بورد پالیسی بازار کار متشکل از تمام مراجع ذیدخل کلیدی بشمول دولت، استخدام کننده گان و سازمان های کارگران می باشد. این بورد خدمات راهنمایی و نظارت را برای وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین و سائر مؤسسات که فعالیت های مربوط به معلومات بازار کار را انجام میدهند، فراهم میسازد.
- شبکه کمیته های مشورتی به سطح ولایتی و خصوصی تشکیل گردد. تا به طور موقتی در جمع آوری معلومات محلی و فراهمی معلومات واحد جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار همکاری نماید و همچنان وبا آنهایکه در تلاش کمک برای تقویه سیستم استخدام و آموزش اند همکاری و مساعدت نماید.

2.7 بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار

- وسعت و حدود بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار در وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین در گروپ مشخص موقتی مراجع ذیدخل دولتی و خصوصی به سطح ملی هرچه زودتر مورد بحث قرار گیرد. تا از طریق آن بروی پلان کاری واقعی در جهت ایجاد یکنواختی و ثبات توافق صورت گیرد.
- متن دری صنف بندی معیاری شغل ها در افغانستان که بطور نامکمل موجود میباشد. باید دوباره تجدید و انکشاف یابد. تا منحصراً رهنما تشریحات و راهنمایی های تمام وظایف/ شغل ها را تشریح نماید.
- برنامه ملی انکشاف مهارت ها طرز العمل راهنما را برای قراردادکننده گان آماده میسازد، که دارای فورمه با داشتن فارمت معیاری برای گزارش دهی تقاضا و عرضه بازار کار میباشد.
- عناوین کورس های که از طریق برنامه ملی انکشاف مهارت ها پیشنهاد می گردد معیاری بوده و تشریحات وظایف مختلف کورس های مربوطه که از صنف بندی معیاری شغل ها در افغانستان (ASCO) گرفته شده، برای استفاده در تمام نصاب های تعلیمی منحصراً یک وسیله قابل دسترس میباشد مثلاً، الف: (در مشوره دهی کارآموزان) ب: تفکیک و شناخت کود های صنف بندی معیاری شغل های افغانستان (ASCO).

3.7 سروی بازار کار

- به بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار مسؤلیت و صلاحیت سروی های بازار کار بدون در نظر داشت اینکه آیا ایشان این سروی ها را از منابع خود ایشان و یا اگر منابع قوای بشری و مالی قابل دسترس نباشد از منابع بیرون براه می اندازد، تفویض میگردد.
- یک استراتیژی که در آن فعالیت ها و وظایف اجرای سروی های بازار کار خصوصی شده باشد، خصوصاً برای سکتور های منتخب و معین کار، ایجاد گردد.

4.7 پالیسی استخدام پرسونل/ کارمندان

ریاست قوای بشری و کاریابی / استخدام، در باره استخدام کارمندان اعلان نموده و آنها را مطابق نیازمندی های تعلیمی و سوابق کاری برای تمام پوست ها انتخاب و استخدام مینماید. انواع کارمندان مورد نیاز در هر سویه باید درست تشریح گردد و مشخصات آن با مشوره دفتر احصایه مرکزی و AIMS تعیین گردد.

5.7 انکشاف کارمندان

منحیث گام نخست به بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار شارت لیست نامزدان باید توسط بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار و دفتر AIMS درست ارزیابی و بررسی گردد. اشخاص واجد شرایط که از این مرحله بدر می آیند باید به دفتر AIMS به کورس تربیوی همکاران دیتابیس فرستاده شوند. آنهایکه در این کورس کامیاب میگردند، ایشان باید در پست های با مسؤلیت مقرر گردند.

6.7 پلانگذاری برای تعیین مسلک کارمندان/ تعیین و تخصیص رشته

ریاست قوای بشری و بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار باید پلان انکشافی تعیین مسلک / تعیین و تخصیص رشته کارمندان تهیه نماید. همچنان ظرفیت کاری کارمندان را از طریق عرضه آموزش داخل خدمت، فرستادن آن به خارج از کشور برای اشتراك در جلسات مناسب، کانفرانس ها و ورکشاپ ها ارتقا و انکشاف خواهد داد.

7.7 سیستم پلان گذاری قابل دسترس

چون ترفیع و ترقی در واحد جمع آوری و تحلیل معلومات بازارکار محدود خواهد بود. ازینرو باید فرصت های کاری مطمئن که ترقی و پیشرفت یک کارمند را تضمین می کند به سطح بلند تعیین گردیده و در خدمات ملکی/ عامه قابل دسترس باشد. بطور مثال در دفتر احصائیه مرکزی و وزارت معارف و سائر وزارت خانه ها وظایف یا فرصت های مشابه کاری برای کارمندان فراهم گردد. در مورد تبدیلی کارمندان در بین وزارتخانه توافق صورت گیرد.

8.7 ظرفیت سازی سرتاسری وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین

شیوه حمایتی جهت تقویت وزارت کار و امور اجتماعی که با ظرفیت موجوده مطابقت داشته باشد باید بر اساس استراتیژی توافق شده بیشتر از پنج سال بکار برده شود.

8. پلان اجراءات:

تکامل مرحله کنونی بخش تحلیل و جمع آوری معلومات بازار کار محدود میباشد. زیرا:

1. اگر تصور میشود که يك بخش کوچک جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار که پرسونل آن از وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین انتخاب گردیده، و واحد مذکور معلومات با کیفیت را در مورد بازار کار ملی جمع آوری، تحلیل و تجزیه نماید و همچنان در مورد آن سفارشات لازمه را برای وزارت ارائه نماید، تصور ناقص میباشد.
2. پیشنهاد ایجاد ثبات و خودکفایی در بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار در ظرف کمتر از 18 ماه، طرح گردیده که انجام آن ناممکن میباشد.
3. نظریه که براساس آن یک گروه کوچک 5 نفری برای مدیریت و یک گروه 6 نفری برای ثبت معلومات در دیتابیس کوتاه مدت که آنها به نوبت 30 کارمند مؤقت ساحوی را برای جمع آوری معلومات آموزش خواهند داد - امکانات موفقیت آن کمتر میباشد.
4. استخدام کارمندان از پرسونل وزارت جهت تشکیل یک واحد باثبات، نیازمندی برای کارمندان که مشخصات مناسب و ضروری برای انجام کار درین واحد را داشته باشد فراهم نموده نمی تواند.
5. درخواست دهنده گان متعددی از داخل وزارت وجود داشت که متأسفانه بجز از یک نفر، سایر افراد نتوانستند که حداقل شرایط ضروری شمولیت در مرحله مقدماتی معرفی پروگرام دیتابیس AIMS را برآورده سازد.
6. بکار بردن کارمندان موجوده برای همکاری در برآورده نمودن هدف کوتاه مدت بررسی و ارزیابی معلومات موجوده در مورد عرضه و تقاضا از منابع ثانوی - به ناکامی مواجه گردیده است.
7. تلاش برای رشد مهارتهای کمیوتر و قابلیت زبان انگلیسی آنها - موفقیت های محدود دارد.
8. پیشنهادات/ درخواست ها مکرر در باره ارتقا و پیشرفت بعضی فعالیت ها متبادل بوده و به آنها اعتنا نشده است.
9. منابع انسانی و مادی برای مرحله دوم فعالیت درخواست شده است، مگر تا حال فراهم نگردیده و توقع می رود که مرحله دوم آن در اول اگست سال 2007 آغاز گردد.

1.8 تعیین اجندا

برای جمع آوری معلومات معتبر که به اساس آن تصامیم سرمایه گذاری و انکشاف منابع بشری اتخاذ گردیده و مفید واقع گردد به یک سروی ارزشمند و مهم بازار کار ضرورت است. اگر استراتژی چنین باشد که باید یک بخش ایجاد گردد که ظرفیت براه انداختن سروی های بازار ملی کار را داشته و به شکل تخصصی هدف سروی ابتدائی معیار استراتژی ملی انکشاف افغانستان (ANDS) را فراهم نموده بتواند، ضروریست تا بر چنین استراتژی تجدید نظر شود. بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار که دارای منابع خوب باشد میتواند مسئولیت براه اندازی چنین سروی ها را به همکاری و راهنمایی دفتر احصائیه مرکزی بعهده گیرد. و در جاهاییکه کمبود ظرفیت جهت انجام فعالیت های چون جمع آوری معلومات و تحلیل وجود دارد، میتوان این وظایف را به دیگران سپرد. ساختار فعلی وزارت کار، امور

اجتماعی، شهدا و معلولین دارای ظرفیت تخنیک و کارمندان که بتوانند این فعالیت ها را درست به پیش ببرند و یا درین مقطع زمانی امید انجام فعالیت های سودمند و مؤثر موجود نمیشاند. اگر ظرفیت سازی صورت گیرد به یک تقسیم اوقات که بسیار واقعی و تجدید نظر شده نیاز است.

2.8 اقدامات متبادل

- تهیه استراتیژی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین جهت استخدام و آموزش کارمندان برای جمع آوری معلومات بازار کار که فعالیت آنها به شکل دوامدار در طول فعالیت استراتیژی موقت انکشاف ملی افغانستان (I-ANDS) ادامه داشته باشد.
- تقرر کارمندان جوان مسلکی در بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار که در قسمت جمع آوری معلومات، ثبت یا دخول معلومات و تحلیل آن مهارت کافی داشته باشند.
- تهیه ساختار تشکیلاتی و طرح جدید آن جهت استخدام افراد با داشتن مهارت کافی برای تسهیل تحلیل معتبر و به وقت معلومات بازار کار، برای وزارت.
- تهیه یک پلان کاری برای هر پست کاری و استفاده از آن برای دوره کاری استراتیژی موقت انکشاف ملی افغانستان (I-ANDS).
- استفاده از AIMS برای انتخاب شمولیت ابتدایی کارمندان واجد شرایط.
- انتخاب افراد واجد شرایط از لست نامزدی یا شارت لست، که در کورس های AIMS کامیاب شده اند.
- عقد قرارداد با سایر افراد تا سروی مقدماتی بازار کار را اجرا نمایند، و همچنان تدارک رهنما از طریق مؤسسات قراردادی منتخب برای متخصصین جوان که از طریق استراتیژی استخدام آزاد توسط وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین استخدام گردیده اند.
- تهیه رهنمای بررسی و ارزیابی داخلی در هر مرحله پروسه سروی، برای کارمندان وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین.
- تأسیس کمیته های مشورتی به سطح ولسوالی/ ولایتی که شامل نمایندگان وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین، وزارت تحصیلات عالی، مؤسسات غیر دولتی، ریاست کار، مدیران تصدی ها، اتحادیه کارگران، و اشخاص کلیدی محلی و غیره باشد. تا در باره اقتصاد محلی، روند و دگرگونیهای اجتماعی که بازار کار را متاثر می سازد، رهنمایی و مشوره دهی نماید.

موضوعات فوق نیازمند مباحثات و مذاکرات آنعده اشخاص میباشند که بتوانند تصامیمی را در مورد تجدید نظر و ایجاد تغییر در معیارهای فعلی اتخاذ نمایند. در صورتیکه این ممکن باشد پس ایجاد تشکیل در وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین برای تجدید تعریف سیستم آموزش و استخدام که شامل بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار باشد ضروری میباشند.

9 تسوید پروپوزل جهت تقویت بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار

A. انکشاف و ارتقا سیستم ملی و هماهنگ سروی های بازار کار، معلومات بازار کار و مطالعات با سیستم معلومات بازار همکاری عمده و با ارزش خواهد بود. این امر به بسیار آسانی و بطور مؤثر و سودمند توسط مستفدین دولتی و خصوصی اجرا خواهد گردید.

شاخص های کامیابی

- بورد پالیسی ملی بازار کار به سطح که کاملاً توسط کابینه وزرا حمایت گردیده است، کار خویش را منحیث یک نهاد مشورتی پالیسی و یک بخش تکمیلی سیستم ملی معلومات بازار کار می پندارد.
- بورد پالیسی بازار کار یک نقطه مرکزی جهت بررسی و ارزیابی معلومات بازار کار و ارگان هماهنگی میباشد. در صورت ضرورت مرجع برای نظارت تخنیکی در ایجاد معلومات جدید بازار کار نیز میباشد.
- معلومات بازار کار و گزارش های تحلیلی میان نهاد های دولت و سکتورهای خصوصی به میزان قابل ملاحظه، تبادل میگردد.
- معلومات جدید بازار کار در یک فارمت قابل مقایسه به میان می آید که معلومات و تحلیل آن ضرورت های مستفدین را بر آورده میسازد.
- قسمیکه کارمندان بخش معلومات بازار کار ارتباطات غیر رسمی را در عرصه های که آنها اهداف تخصصی عام دارند، برقرار میسازند، همکاری در سطح فعالیت ها و اجراات افزایش میابد.
- وضاحت در نقش وسعت کاری وزارت کار و امور اجتماعی، اعتماد مردم را در مورد خدمات بازار کار که در سطح ملی و محلی عرضه میگردد، ایجاد و ارتقا میدهد.

A1 ایجاد بورد پالیسی بازار کار

- یک کمیته موقت اختصاصی که شامل اشخاص کلیدی عرصه معلومات بازار کار باشد تعیین گردد، مسوده لایحه وظایف برای بورد پالیسی بازار کار تهیه شود، و برای تصویب به وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین تسلیم گردد تا تصویب کابینه را نیز حاصل نماید.
- دعوت اعضای پیشنهاد شده بورد پالیسی بازار کار تا در مورد همکاری جاری و نیازمندی های آینده شان در رابطه به تحلیل معلومات بازار کار به تفصیل صحبت نمایند.
- عضویت را تائید و یقینی ساخته و یک میکانیزم را جهت قدرتمند نمودن بورد پالیسی بازار کار ملی تشریح و رسماً ایجاد نمایند.
- یک جلسه کمیته اختصاصی برگزار گردد تا روی لایحه وظایف، فعالیت ها و بعد های حمایتی کارمندان توافق نموده و آنها تائید نماید و همچنان ضرورت های بودجه را تصدیق و تائید نماید.
- تشکیل یک سکرتریت دائمی داخل ریاست قوای بشری وزارت کار و امور اجتماعی جهت نگهداری ریکارد ها، تعقیب تصامیم بورد پالیسی بازار کار، تعیین جلسات و توزیع گزارشات معلومات بازار کار.
- تهیه تشریحات در رابطه به نقش و اهداف فعالیت های ریاست قوای بشری و استخدام.
- جستجوی رهنمود بورد پالیسی بازار کار، تا از طریق آن دریافت نماید که کدام مرجع برای جمع آوری معلومات جدید مورد نیاز وزارت کار و امور اجتماعی، بهتر خواهد بود.

- تشکیل سیمینار ملی جهت ارائه توضیحات در باره نقش، اهداف و ساختار اداری مورد پالیسی بازار کار به سکتور های دولتی و خصوصی و سایر شرکای اجتماعی و مؤسسات تمویل کننده بین المللی، بانک های انکشافی و جامعه بین المللی.
- تدویر جلسات مورد پالیسی بازار کار و توافق روی پروتوکول هائیکه در ارتباط به تقاضا ها جهت معلومات در مورد سروی ها، ریکارد معلومات، تحلیل، گزارش دهی معلومات بازار کار، دسترسی به منابع معلومات و تحلیل و غیره میباشد.
- ایجاد گزارشات منظم که کار بعهد گرفته شده مورد پالیسی بازار کار را به شکل منظم و دایرکتری معلومات بازار کار را بشمول تمام تفصیلات تماس منابع عمده، توضیح نماید.

A2 تعیین نقش و ساحه کاری آینده آن و مسئولیت های ریاست قوای بشری/بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار وزارت کار و امور اجتماعی در سیستم موجوده ملی استخدام و آموزش.

- مرور تشکیل ریاست قوای بشری و توصیه تغییرات که لازم پنداشته میشود.
- مرورسویه های تقرر کارمندان ریاست قوای بشری و ارتقا ظرفیت کارمندان جهت اجرای خدمات توضیح شده.
- تشخیص و تعیین منابع برای تقرر کارمندان و مصارف پیشبرد فعالیت ها که جهت انجام موارد فوق ضروری میباشد.
- استخدام کارمندان اضافی متخصص، طبق ضرورت.
- واضح و یقینی نمودن نقش و ساحه کاری بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار در ارتباط تهیه و مشخص نمودن معلومات بازار کار و تحلیل آن .
- تعیین درجه، محتویات ساحه کاری، دسترسی و فراهمی معلومات بازار کار که برای استفاده کننده گان ملی و بین المللی تهیه گردیده است.
- ارتقای ظرفیت سروی ها و تحلیل بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار جهت از بین بردن خلا های آن.
- مرور سایر منابع معلومات بازار کار، معلومات بازار کار، ثبت معلومات بازار کار، تحلیل بازار کار و تشخیص خلا های معلومات که در محدوده صلاحیت وزارت کار و امور اجتماعی میباشد.
- تشخیص و توضیح طرز العمل های رهنمود جهت اینکه معلومات سروی در صورت ضرورت میتواند سایر استفاده کننده گان را کمک نماید.
- تشخیص و توضیح این که چطور بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار از سایر منابع مختلف داخلی و منابع دیگر معلومات در حمایت از سیستم ملی معلومات بازار کار بهره میگیرد.
- تعیین سطح تحلیل بازار کار که برای بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار وزارت کار و امور اجتماعی مورد نیاز است.
- تهیه آموزش و فعالیت های انکشاف عمومی برای کارمندان بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار از طریق خدمات داخلی آموزش، اشتراک در سیمپوزیم ملی و منطقوی و از طریق مطالعات ماستری.
- بررسی عوامل جهت خصوصی سازی جمع آوری معلومات.

B تقویه و استحکام ریاست قوای بشری وزارت کار و امور اجتماعی توسط فراهم نمودن کارمندان با داشتن مشخصات متفاوت، ارتقای ظرفیت آنها در طول مدت و بکار بردن طرز العمل های بهتر.

شاخص های کامیابی

- کارمندان بخش معلومات بازار کار به سطح ریاست های ولایتی و ملی، کار خدمات را در تمام بخش های اقتصادی بر پایه وسیع و مضاعف اجرا مینمایند.
- سیستم شبکوی ریاست ملی کار مقدار معلومات بازار کار را افزایش داده و کیفیت آنرا بهبود میبخشد.
- کارمندان ریاست کار بطور متداوم از رهنمای استفاده مینمایند، که توسط بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار جهت کمک با میتودولوژی تطبیق سروی بازار کار تهیه گردیده و شامل معلومات همراه با تحلیل که توسط بخش تحقیق و انکشاف تهیه گردیده است میباشد.
- تأمین روابط و همکاری بهتر با مراجع ذیدخل کلیدی منحصی یک عنصر ضروری در حد اعظمی رساندن استفاده از معلومات در عرضه و تقاضا کار تمجید گردیده است.

B1 دادن توضیحات و تصمیم گیری به سطح ملی، درمورد مفکوره مراکز خدمات استخدام، اهداف واقعی و حدود کاری را تعیین مینمایند.

- هیأت کاری داخلی که توسط وزیر کار و امور اجتماعی رهبری میشود تعیین گردد، تا این هیأت مفکوره مراکز خدمات استخدام یا کاریابی در ارتباط به حدود خدمات و فعالیت های که باید تهیه گردد، روشن سازد.
- تهیه و ترتیب تشکیل مراکز خدمات استخدام یا کاریابی به سطح مرکزی و ساحوی که نشان دهنده سطوح مختلف خدمات قابل دسترس را به مردم تهیه میدارد.
- تهیه و ترتیب لایحه وظایف مراکز خدمات استخدام یا کاریابی برای پست های متفاوت در تشکیل دفتر.
- مرور سطح تقرر فعلی مراکز خدمات استخدام یا کاریابی و ظرفیت سازی کارمندان جهت اجرای خدمات تشریح شده.
- استخدام کارمندان بیشتر و اعزام آنها در سراسر مراکز خدمات استخدام یا کاریابی نظر به ضرورت.
- ارتقا سطح جدید و انواع کارهای مراکز خدمات استخدام یا کاریابی از طریق رسانه ها در عرصه های مختلف، ورکشاپ ها و سیمپوزیم ها.
- اشتراک در جمع آوری معلومات، فعالیت های معلوماتی، تهیه تحلیل مقداری کارمحل و اوضاع آموزش و استخدام.
- تهیه وسایل و کمک درپروسه مراکز خصوصی خدمات استخدام یا کاریابی جهت عرضه خدمات بهتر.
- بکار گماشتن عرضه تربیت و آموزش به کارمندان تربیت و آموزش و استخدام در جهت همکاری با مراکز خصوصی خدمات استخدام یا کاریابی (PESs) به منظور عرضه خدمات بهتر.
- نظارت و بررسی فعالیت های مراکز خصوصی خدمات استخدام یا کاریابی (PESs) در مورد جمع آوری معلومات در باره آنها که برای جمع آوری معلومات از عین وسایل استفاده میورزد.
- ارزیابی اشخاص کلیدی جهت خصوصی نمودن وظایف مراکز خدمات استخدام برای گروپ های مورد هدف اختصاصی

B2 توضیح صلاحیت ها در پروسه استخدام و آموزش و تعیین سوبیه های عینی بعهدہ گرفتن مسئولیت موضوعات استخدام و آموزش.

- انکشاف پلان های اجرائی به سطح دفاتر مرکزی و ساحوی ریاست کار جهت اجرا نمودن خدمات استخدام و آموزش.
- تهیه عرضه تر بیت و آموزش و فعالیت های انکشافی جهت قادر نمودن کارمندان استخدام و آموزش برای تهیه خدمات در سطوح که بر آن توافق صورت گرفته شده است.
- ارائه جزئیات تجهیزات تکنالوژی معلوماتی و مخابراتی (ICT) مورد نیاز برای ریاست های کار مرکزی و ساحوی استخدام و آموزش.
- تشخیص و تعیین، اعلانات خریداری تجهیزات و نصب لوازم مورد ضرورت شبکه استخدام و آموزش در سراسر کشور.

B3 با مراجع ذیدخل کلیدی استخدام و آموزش ارتباطات تأمین گردیده، مراجع یا اشخاص فعال و کمکی تعیین گردیده، و بر طرز العمل های گزارش دهی توافق صورت گرفته است.

- شناسائی مراجع ذیدخل کلیدی به سطح ملی و ولایتی که نیازمند معلومات بازار کار میباشند.
- تشکیل گروپ کاری جهت جستجو و توافق بالای روش ها جهت نشر معلومات بازار کار از وزارت کار و امور اجتماعی و سایر منابع.
- تعیین وجه مشترک معلومات بازار کار که از طرف هر مرجع ذیدخل به منظور تأمین روابط مداوم با شبکه خدمات استخدام و آموزش توقع می رود.
- انکشاف طرز العمل ها جهت نگهداری تماس از طریق تهیه و یا برقرار نمودن روابط مراجع ذیدخل با سائرمنابع معلومات بازار کار.
- نگهداشت تماس منظم با اعضای مؤسسات استخدام کننده گان و کارگران .
- ایجاد تماس های رسمی و ارتقای ارتباطات غیر رسمی با همه مؤسسات دولتی و خصوصی تهیه کننده آموزش در سطح ولایت، ولسوالی و محل.

C ایجاد و تقرر کارمندان مسلکی در بخش تحقیق و انکشاف

شاخص های کامیابی

- کارمندان ریاست قوای بشری علاقمند هستند تا خدمات تخصصی را به وزارت کار و امور اجتماعی و سایر استفاده کننده گان کلیدی معلومات بازار ملی کار، تهیه نمایند.
- سطح و کیفیت معلومات که جمع آوری میگردد ظرفیت تصمیم گیرنده گان را در تمام سطوح وزارت کار و امور اجتماعی و استفاده کننده های دولتی و خصوصی، بهبود میبخشد.
- شبکه اصلاح شده و بهتر تجهیزات تکنالوژی معلوماتی و مخابراتی کاملاً مورد استفاده قرار میگیرد تا معلومات بازار کار مداوم و جدید را تهیه نماید.
- همکاری زیاد بطور معلومات، تحلیل و گزارشات، با سیستم معلومات بازار کار کمک و مساعدت بیشتر نموده تا از طریق آن ظرفیت وزارت کار و امور اجتماعی در جهت پذیرش فعالیت ها و ایجاد اعتماد ارتقا یابد و در نتیجه نیازمندی های قانون کار را برآورده سازد.

C1 ایجاد و تقرر کارمندان بخش تحقیق و انکشاف

- ایجاد لایحه وظایف برای بخش تحقیق و انکشاف به همکاری اولین کمیته اختصاصی بورد پالیسی بازار کار.
- ارتقای سطح جدید و انواع خدمات بخش تحقیق و انکشاف توسط بورد پالیسی بازار کار و رسانه ها.
- تصحیح و تصدیق تشریحات وظایف هر بست بصورت انفرادی.
- ارایه تفصیلات تجهیزات و نیازمندی های تقرر مرکزی و محلی از تکنالوژی معلوماتی و مخابراتی (ICT).
- تعیین و تشخیص وسایل بسیار مناسب شبکه الکترونیکی مراکز خدمات کار.
- توسعه ظرفیت های بخش تحقیق و انکشاف بطور عام جهت فراهم آوری کمک با کیفیت برای ادارات ساحوی و سائر مستفیدین معلومات بازار کار.
- فراهم آوری تربیت و آموزش و راهنمایی برای مامورین بخش تحقیق و انکشاف مطابق مشخصات ضروری جهت براه انداختن اقتصاد با کیفیت، تحلیل احصایوی معلومات که توسط منابع معلوماتی وسیع انجام میابد.
- عقد قرار داد با دفتر احصائیوی مرکزی جهت جستجوی راهنما در مورد نوع درست آموزش تخنیکي سروی، سازگاری نرم افزار و انتقال پروتوکول ها.
- براه اندازی سروی های امتحانی با استفاده از مامورین بخش تحقیق و انکشاف جهت آزمایش وسایل، اعتبار و تطبیق سروی معین
- برعهده گرفتن امور جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار قسمیکه توسط بورد پالیسی بازار کار رهبری گردیده است.
- تهیه کورس آموزش آموزگاران برای مامورین بخش تحقیق و انکشاف، تا ایشان قادر گردند که کارمندان دفتر استخدام و آموزش و سایر اشخاص را در رابطه به کاربرد طرز العمل، استعمال وسایل سروی، تصنیف و گردآوری گزارشات تحلیلی آموزش دهند.
- تهیه آموزش برای مامورین یا کارمندان بخش تحقیق و انکشاف در رابطه به سیستم تحلیل کار و آموزش به سطح محلی که برای تسلیمی گزارشات به ریاست مرکزی قوای بشری و دفتر احصائییه مرکزی مناسب باشد.
- تهیه مواقع انکشافی داخل خدمت، خارج از ساحه، منطقوی/ بین المللی برای مامورین بخش تحقیق و انکشاف بشکل منظم.

C2 تأسیس بخش تکنالوژی معلوماتی و مخابراتی و کارمندان و تجهیزات جهت فراهم سازی خدمات شبکوی ملی

- تخمین مصارف کارمندان از یاد یافته مبتنی بر معاشات (CSC) و قیمت های بازار.
- تعیین سطح پاداش یا حق الزحمه که برای جلب کارمندان مناسب ضروری میباشد.
- تهیه لست پست های خالی، اعلانات، مصاحبه ها، و در نظر داشت افراد مناسب برای استخدام.
- تهیه لایحه وظایف، استخدام کارمندان، معرفی و تخصیص پست.
- ارزیابی تمام پرسونل که در فعالیت های پروژه مصروف دانش کمپیوتر میباشد.
- تهیه آموزش معین و مخصوص جهت تطابق با نیاز مندی های کار، جائیکه این آموزش با نیازمندی های وظیفه مطابقت داشته باشد.

C3 ایجاد اهداف دو جانبه که به آن توافق صورت گرفته، حدود و استفاده از بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار ملی کار متوقع.

- مسوده راهنمای بخش تحقیق و انکشاف در مورد طرز العمل های که باید توسط کارمندان بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار تعقیب گردد، علاقمند برگزاری سروی فوق العاده میباشد.
- همکاری با استفاده کننده های نهایی جهت توضیح وسعت و مقصد معلومات بازارکار. تا معلومات بازار کار مطابق رهنما جمع آوری گردد.
- تهیه خدمات بخش تحقیق و انکشاف جهت تشخیص قابل دسترس بودن معلومات موجوده منحصیث وسیله تصمیم گیری در مورد معلومات جدید.
- مورد استفاده قرار دادن مشخصات سروی معلومات بازارکار به وجه بهتر ویا حین بکار بردن وسایل موجود به همکاری مراجع نیدخل کلیدی.
- آموزش کارمندان بخش جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار جهت بعهده گرفتن و نظارت سروی های مشخص و معین سکتور طبق ضرورت باشد.

C4 تعیین روش ها توسط مراجع نیدخل کلیدی جهت براه انداختن سروی های معلومات بازار کار که بطور خاص مورد هدف قرار گرفته باشد.

- تشخیص گروپ مورد هدف، سکتور اقتصادی، موقعیت جغرافیایی و یا سائزگروپ های که سروی میگردد.
- عرضه تربیت و آموزش به پرسونل سروی در تمام سویه ها، در مورد استفاده از وسایل و طرز العمل های ضروری.
- براه اندازی فعالیت های امتحانی با استفاده از نمونه های منتخب تا از طریق آن استفاده از طرز العمل ها و وسایل طرف اطمینان، تائید و اعتبار قرار گیرد .
- اصلاح شیوه سروی و براه انداختن سروی، جمع آوری معلومات ، مقایسه جهت دریافت اعتبار و ارزش و نشر نتایج.
- تسلیم دهی گزارش در باره مجموعه فعالیت ها به دارلانشا بورد پالیسی بازار کار .
- بعهده گرفتن تحلیل کیفی و مقداری معلومات درسطوح یا سویه های که ضرورت باشد و نیازمندی های انکشاف پلان وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین و پالیسی را برآورده سازد.
- پیشکش/ چاپ/ انتشار معلومات و تحلیل معلومات بازارکار توسط وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین از طریق دسترسی باز به استفاده کننده ها حسب ضرورت.

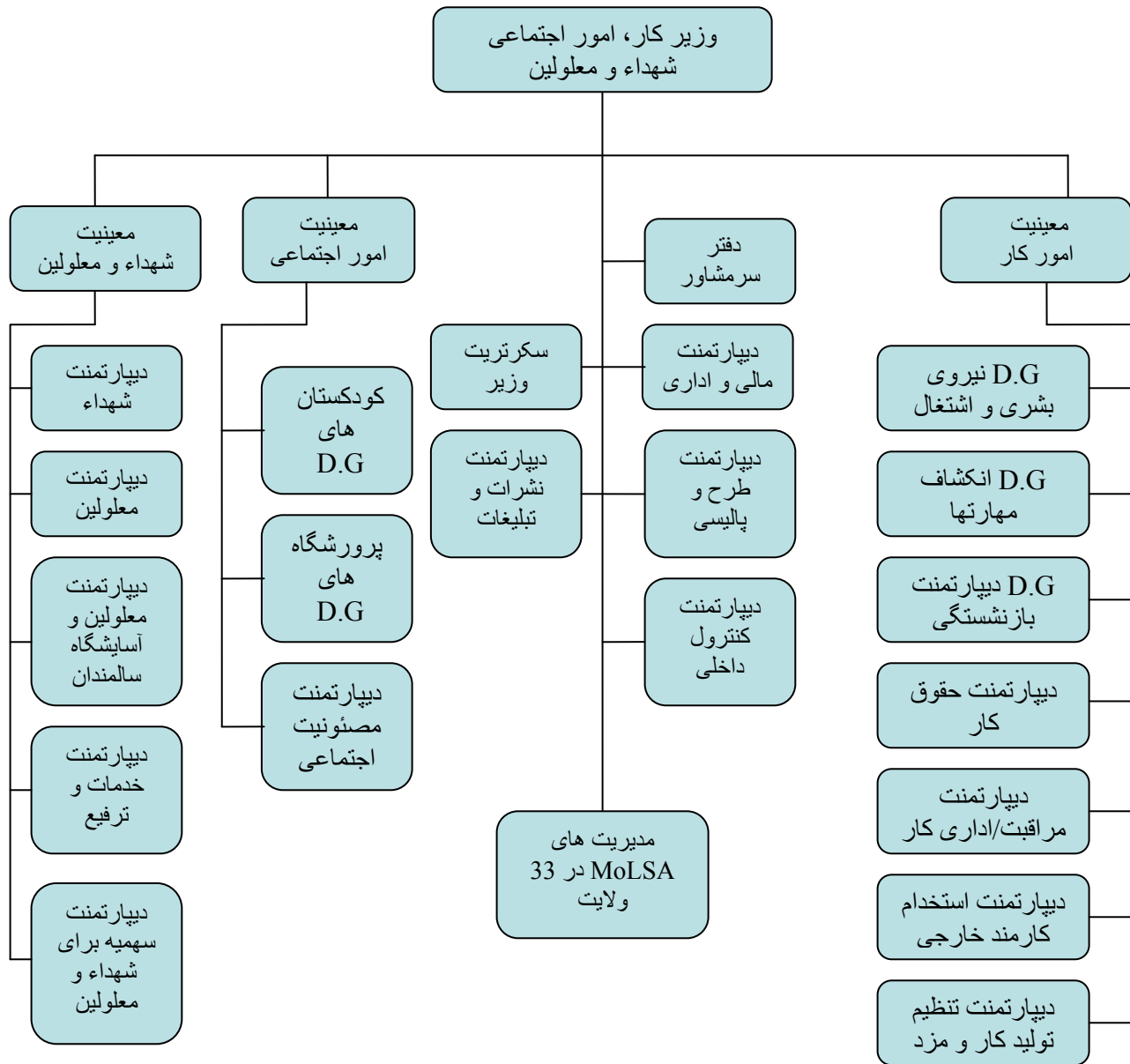
10 تاریخچه و اسناد مربوطه مرور شده

- کمیسیون مستقل حقوق بشر افغانستان، (2006). گزارش خلاصه، کابل.
- جمهوری اسلامی افغانستان، (2005) استراتژی انکشاف ملی افغانستان، (ANDS). یک استراتژی موقت برای امنیت، حکومت داری، رشد اقتصادی و کاهش فقر، جلد 1 کابل. اسناد کمکی برای استراتژی بیانگر اینکه که هر یک از ادارات دولتی انتخاب شده به شمول وزارت خانه ها و مؤسسات ذیل چگونه میتوانند به استراتژی انکشاف ملی افغانستان کمک نمایند.
- کمیسیون مستقل خدمات مدنی افغانستان
- دفتر احصائیه مرکزی
- وزارت زراعت و آبیاری
- وزارت مخابرات
- وزارت معارف
- وزارت آب و انرژی
- وزارت تحصیلات عالی
- وزارت کار و امور اجتماعی
- وزارت عودت مهاجرین
- وزارت احیا و انکشاف دهات
- وزارت هوانوردی ملکی و ترانسپورت
- وزارت انکشاف دهات
- وزارت امور زنان
- اداره محیط زیست
- برنامه ملی انکشاف مهارت ها
- اداره هماهنگی کمک برای افغان ها، (اکبر) (2007). ..دایرکتوری تماسها، کابل.
- اطاق های تجارت افغانستان، (2006a). رهنمود آموزشی طرز العمل مناقصوی، در همکاری با CIPE و PDT، کابل.
- اطاق های تجارت بین المللی افغانستان، (2006a). طرز العمل پیشنهاد داوطلبی، کتاب راهنمای آموزشی، در همکاری با CIPE و PDT، کابل
- اطاق های تجارت بین المللی افغانستان، (2006a). طرز العمل پیشنهاد داوطلبی، کتاب راهنمای آموزشی، در همکاری با CIPE و PDT، کابل (2006b). اجندا کاروبار ملی، کابل.
- دفتر مشورتی التای، استراتژی دفتر یالات متحده امریکا برای انکشافات بین المللی (USAID) (2004): بررسی و ارزیابی سکتور خصوصی، کابل.
- دفتر مشورتی التای، (اکتوبر 2006). فراهم نمودن زمینه های کاری برای افغان های عودت کرده به کشور در بازار کار، مطالعه تجربوی (empirical study) برای دفتر کمیشنری عالی سازمان ملل متحد در امور پناهنده گان و دفتر بین المللی کار، به حمایت اتحادیه اروپا، کابل.
- بانک انکشافی آسیایی، (2006). جمهوری اسلامی افغانستان: کمک به استراتژی انکشاف ملی افغانستان. گزارش مساعدت تخنیکي، منیلا.

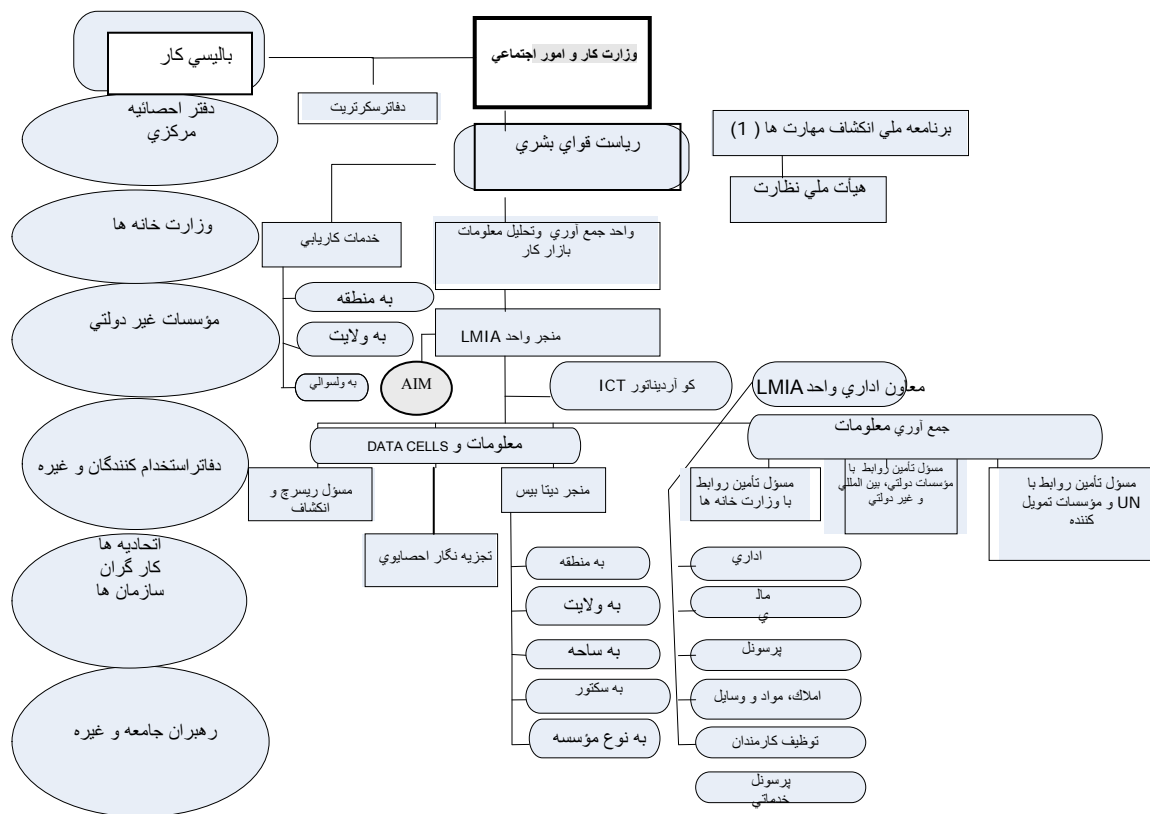
- اتحادیه متخصصین در عرصه های مهاجرت و همکاری های انکشافی (AGEF)، (2004) جزوه- ثبت جنگجویان اسبق، کابل.
- اتحادیه متخصصین در عرصه های مهاجرت و همکاری های انکشافی (AGEF)، (2004) جزوه- خدمات بازارکار- ساختن مؤسسات و نهاد ها، کابل.
- اتحادیه متخصصین در عرصه های مهاجرت و همکاری های انکشافی (AGEF)، (2004) جزوه- برگشت به استخدام/ اشتغال در افغانستان، کابل.
- بیل، جی.، و سوشیت، اس.، (جون 2006)، معیشت های شهری در افغانستان، بخش تحقیق و بررسی افغانستان، تمویل شده توسط کمیسیون اروپائی (EC). کابل، افغانستان.
- سوشیت، اس.، (جنوری 2006). فقیر، فقیرتر، فقیرترین، معیشت های شهری و آسیب پذیری در مزار شریف.
- سوشیت، اس.، (مارچ 2006) صنعت رو به کاهش، فقر رو به افزایش: معیشت های شهری در پلخمری
- سوشیت، اس.، (می 2006). جستجوی امنیت: معیشت های شهری در کابل،
- سوشیت، اس.، (می 2006). فقر و رفاه : معیشت های شهری در هرات،
- سوشیت، اس.، (می 2006). بدست آوردن منافع زمینی: معیشت های شهری در جلال آباد
- اداره فدرال احصائیه، پاکستان، (2004). سروی نیرو کاری 2003-2004 موضوعات بیست چهارم، اسلام آباد.
- گری، ال، وارندر، A.,M، دیفیس، پی.، هرلی، جی، (1996). سیگنال های بازار کار و شاخص ها، اداره انکشاف ممالک خارجی، شماره مسلسل 15، تحقیق از معارف، لندن.
- سازمان بین المللی کار، (1973)، تصمیم در رابطه به درآمد خانواده ها و سروی مصارف، اتخاذ شده توسط دوازدهمین کنفرانس بین المللی کار توسط آمار شناسان / متخصصین احصائیه.
- سازمان بین المللی کار، (1982) تصمیم در رابطه به احصائیه اقتصادی نفوس موجوده، کار، بی کاری و کم کاری. اتخاذ شده توسط سیزده همین کنفرانس بین المللی کار توسط آمار شناسان/ متخصصین احصائیه
- سازمان بین المللی کار، (1987)، تصمیم در رابطه به اصلاح دسته بندی معیارهای بین المللی حرفه ها/ شغل ها، اتخاذ شده توسط چهاردهمین کنفرانس بین المللی کار توسط آمار شناسان/ متخصصین احصائیه
- (1993) پلان ریزی درباره اشتغال و نیروی بشری، کتاب برای پلان گذاران در افریقا، ساتیپ (SATEP)، مرکز بین المللی آموزشی سازمان بین المللی کار، تورین.
- سازمان بین المللی کار، (1993). تصمیم در رابطه به احصائیه استخدام در سکتور های غیر رسمی، تصویب شده توسط پانزدهمین کنفرانس بین المللی کار توسط آمار شناسان / متخصصین احصائیه.
- سازمان بین المللی کار (1998). تصمیم در رابطه به عواید و درآمد مربوط استخدام، اتخاذ شده توسط شانزدهمین کنفرانس بین المللی کار آمار شناسان / متخصصین احصائیه.
- کمیته نجات بین المللی، (2003). سروی معلومات بازار کار افغانستان: در همکاری با وزارت کار و امور اجتماعی، کابل.
- نیرو های حافظ صلح، (2007). کتاب معلوماتی، تیم بازسازی ولایتی، نشریه 3، کابل.
- برنامه ملی انکشاف ظرفیت ها و ارتباط بازار (2007). قرار داد برای سال 1385 برنامه انکشاف مهارت ها.
 - هدایات برای صادر کننده گان قالین افغانی
 - اتحادیه متخصصین در عرصه های هماهنگی مهاجرت و انکشاف، (آگیف).
 - کمیته نجات بین المللی

- وزارت معارف
- وزارت کار و امور اجتماعی
- سازمان انکشافی سنائی
- دفتر SAB
- سیستم مراقبت ملی (NSS)، 2007. ارزیابی ریسک و آسیب پذیری ملی، 2005، افغانستان، وزارت احیا و انکشاف دهات و دفتر احصائیه مرکزی، کابل.
- کمک های بین المللی (Relief International)، (2004). مساعدت به خانم های جوان: عودت کننده گان و بیجاشده گان داخلی در ولایات کابل و ننگرهار: گزارش نهائی پروژه، نمبر توافقنامه: SPRMCO03CA076، تسلیم داده شده به اداره نفوس، مهاجرین و عودت کننده گان، کابل.
- کمک های بین المللی (Relief International) (2006-1). ایجاد و جایگزین نمودن معیشت بدیل (CRALS) مرحل 11: بسیج مردم بسوی فعالیت های بدیل بجای کشت خشخاش، راپور نهائی پروژه، تحویل شده به اداره نفوس، پناهنده گان و مهاجرین، کابل.
- کمک های بین المللی (Relief International)، (2004). مساعدت به خانم های جوان: عودت کننده گان و بیجاشده گان داخلی در ولایات کابل و ننگرهار: گزارش نهائی پروژه، نمبر توافقنامه: SPRMCO05CA086، تسلیم داده شده به اداره نفوس، مهاجرین و عودت کننده گان، کابل.
- پروگرام ایالات متحده امریکا برای انکشاف بین المللی، (UNDP) (2004). افغانستان، گزارش ملی انکشاف بشری، امنیت بشری، مشکلات و مسولیت ها، کابل.
- دفتر ایالات متحده برای انکشاف بین المللی (USAID)، (می 2007). بازارهای کار، استراتژی های معیشت، امنیت غذایی در افغانستان، گزارش مخصوص توسط (FEWS NET)، کابل.

شکل اول: دیاگرام وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین



شکل دوم: شکل پیشنهاد شده برای واحد جمع آوری و تحلیل معلومات بازار کار



مؤسسه حمایت سرمایه گذاری افغان

اداره خلاصه معلومات ذیل را در مورد مشتریان خویش تهیه نموده است. تفکیک بیشتر شرکت های واقعی، جزئیات سوبه های کارمندان، موضوع جندر و سائر تفکیک ها محرمانه تلقی گردیده بود.

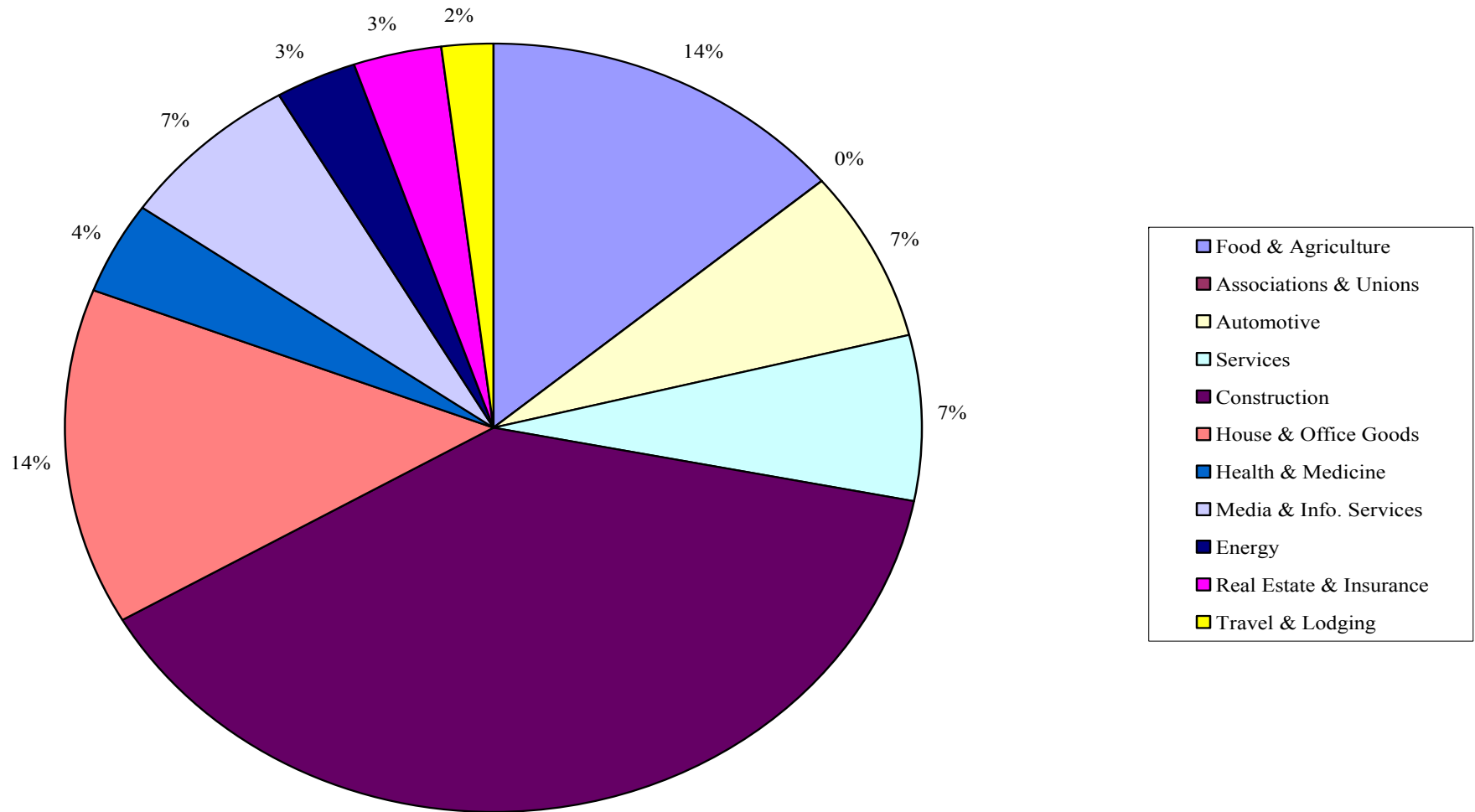
مؤسسات داخلی (تهیه توسط دفتر AISA)

سکتور اقتصاد	تعداد مؤسسات	کارمندان	اولین سرمایه گذاری ثابت	فیصدی LDI
زراعت	159	4175	US\$ 153,368,797	7.4
صنعت	2050	87067	US\$ 896,561,104	43.4
خدمات	904	37484	US\$ 348,180,839	16.9
ساختمان	4277	162385	US\$ 667,745,894	32.3
				100 %
مجموع سرمایه گذاری			US\$ 2,065.856,634	
مجموع کارمندان		291111		
مجموع مؤسسات	7390			

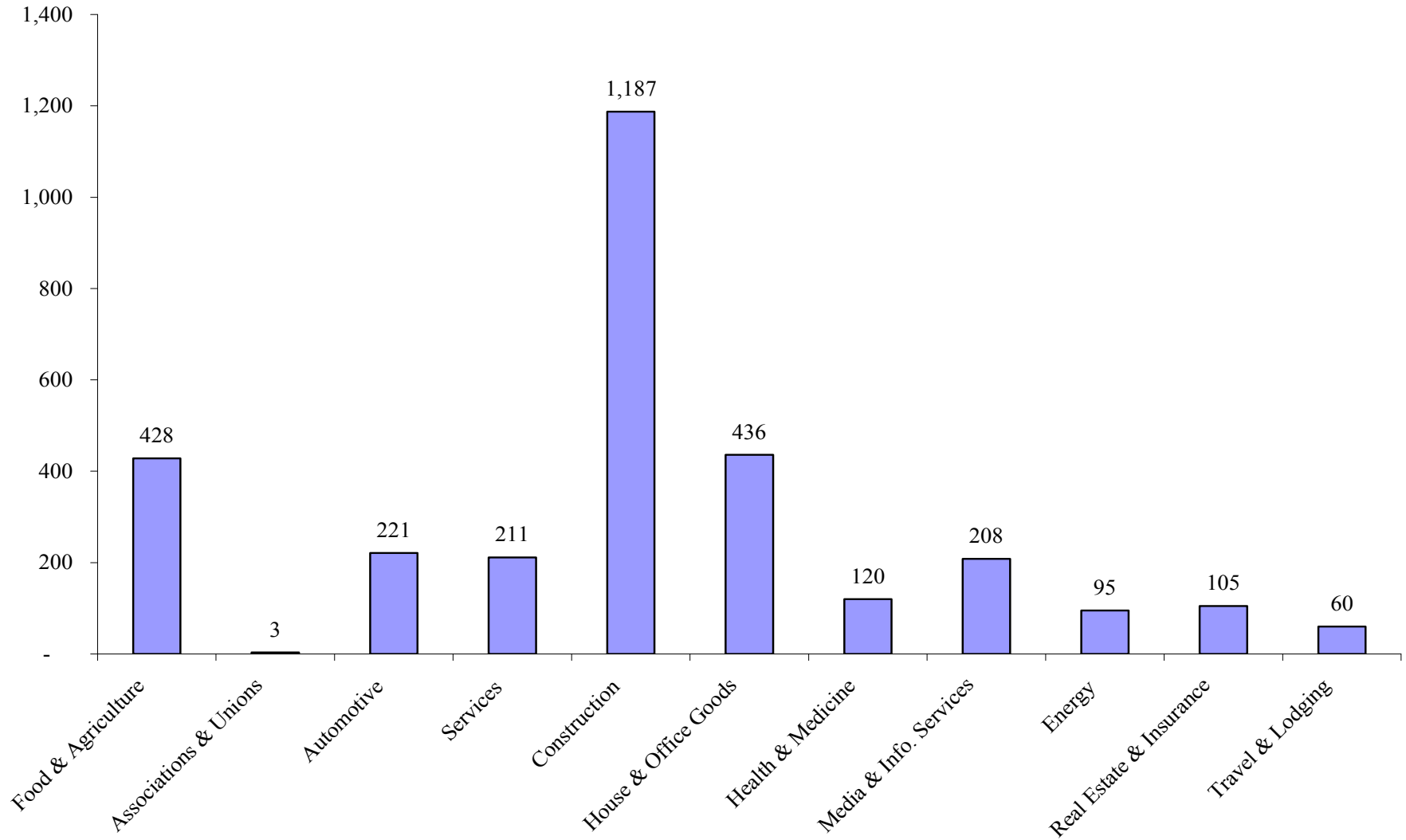
مؤسسات خارجی (تهیه توسط دفتر AISA)

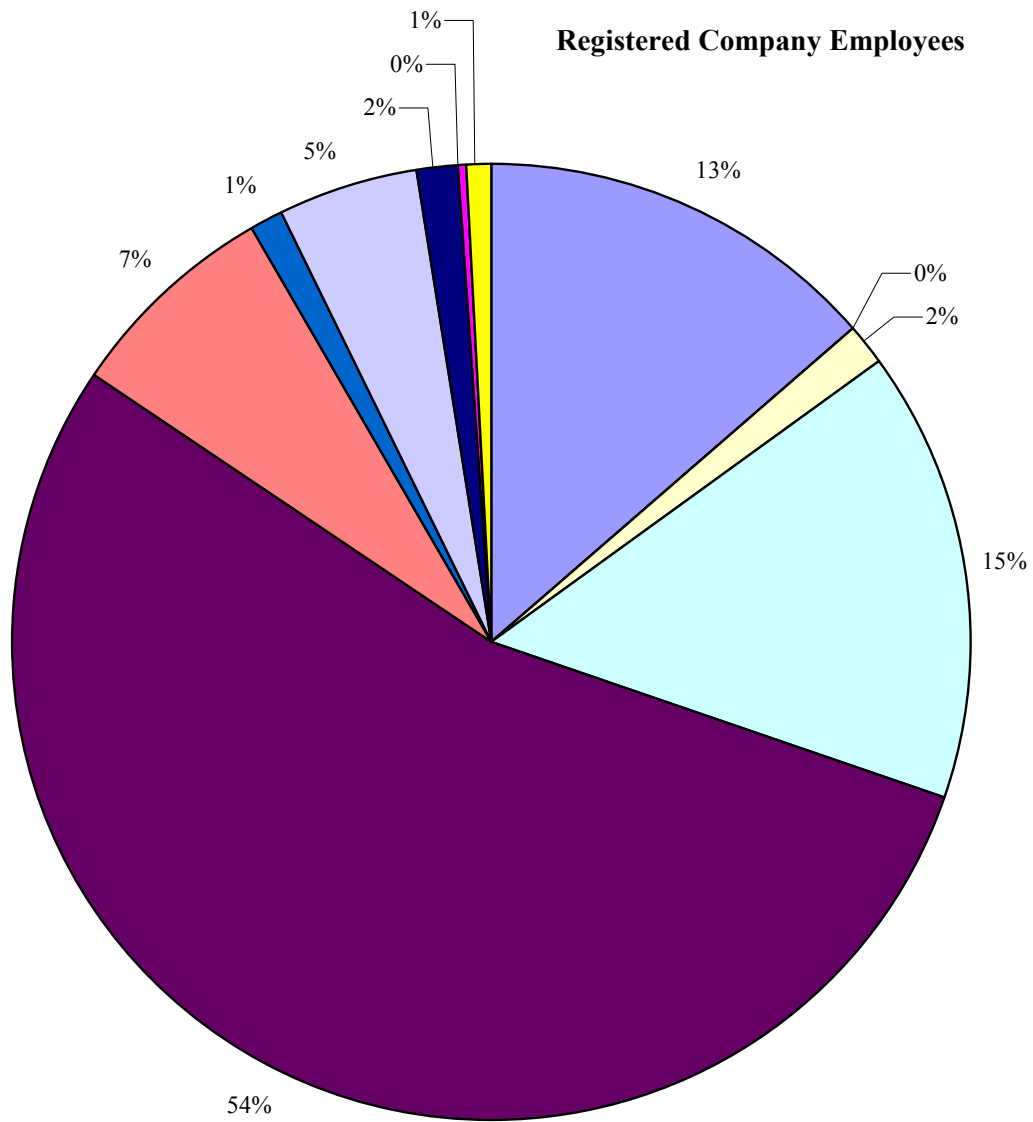
سکتور اقتصاد	تعداد مؤسسات	کارمندان	اولین سرمایه گذاری ثابت	فیصدی سرمایه گذاری مؤسسات خارجی
زراعت	16	691	US\$ 38,569,640	3.9
صنعت	179	6126	US\$ 131,281,697	13.2
خدمات	532	22908	US\$ 435,397,886	43.9
ساختمان	396	49664	US\$386,622,620	39.0
				100%
مجموع سرمایه گذاری			US\$ 991.871.843	
مجموع کارمندان		79389		
مجموع مؤسسات	1125			

Registered Company Industries



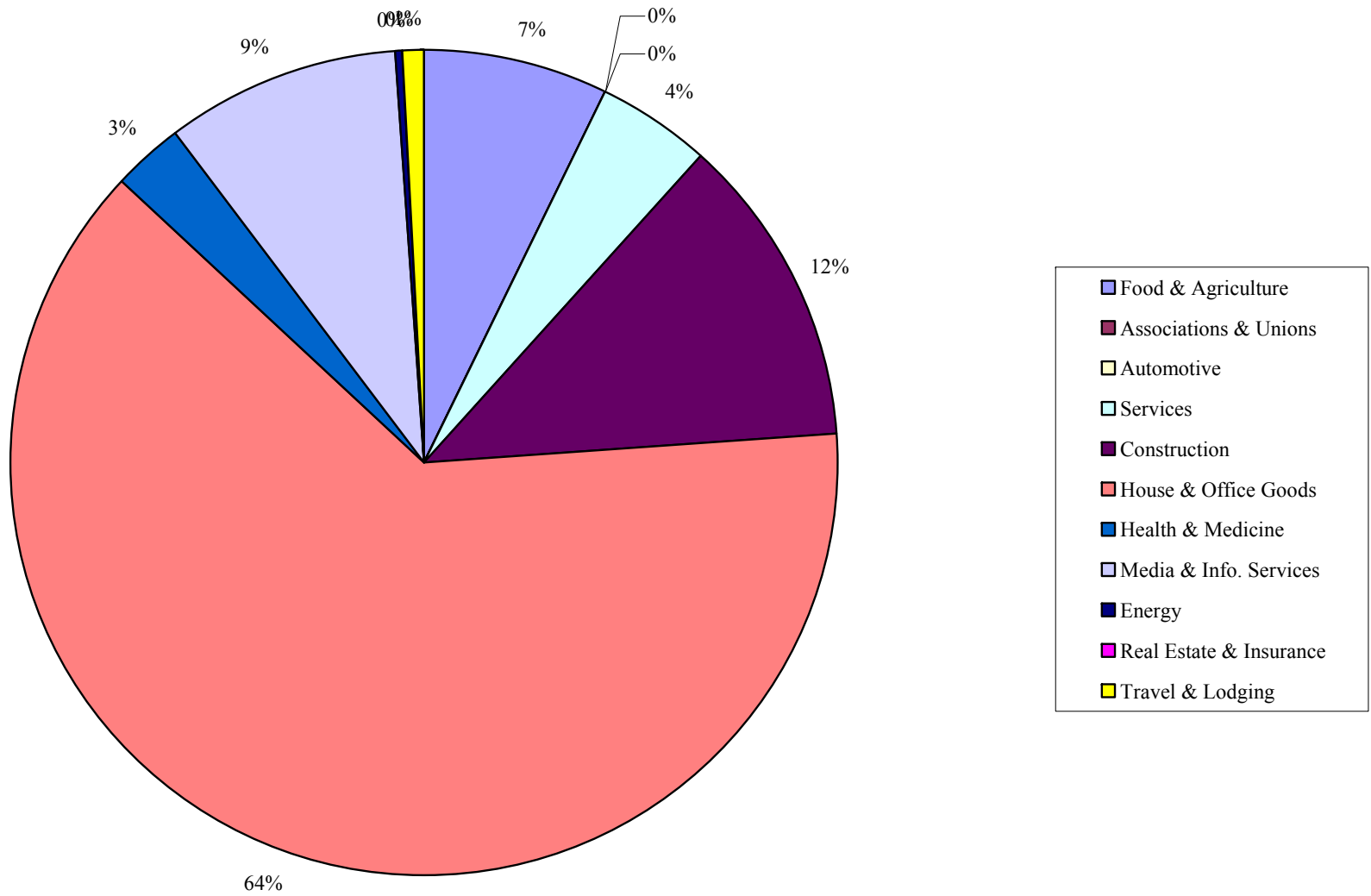
Registered Company Industries

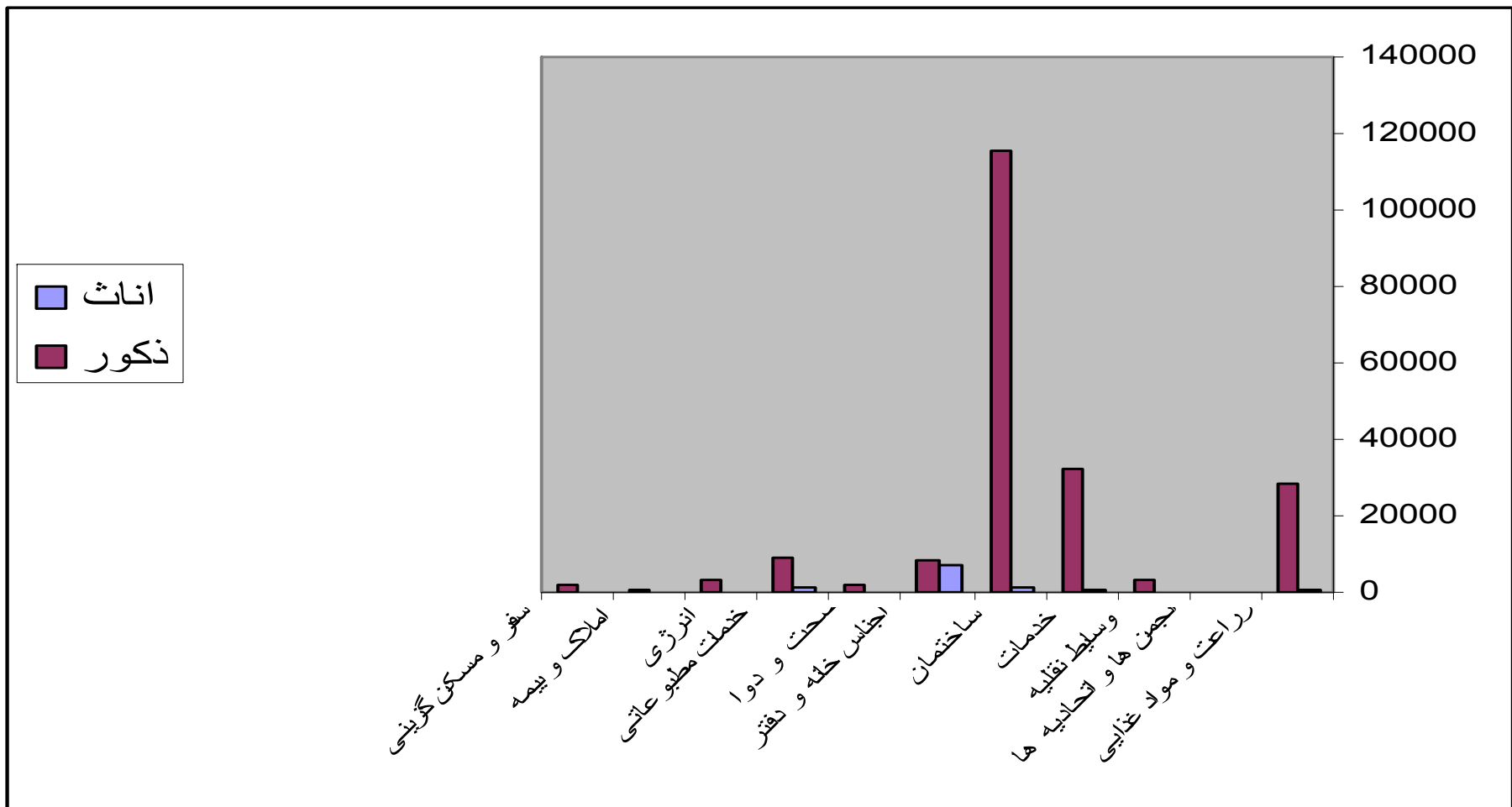




- Food & Agriculture
- Associations & Unions
- Automotive
- Services
- Construction
- House & Office Goods
- Health & Medicine
- Media & Info. Services
- Energy
- Real Estate & Insurance
- Travel & Lodging

Registered Company Employees





ضمیمه الف (A)

ولایت	(بخش های متعدد)
کنگوری	(بخش های متعدد)
فعالیت های عمده	(همه)

صنعت	معلومات			تعداد		فیصدی اناث
	مؤسسات	کارمندان	اناث	کارمندان	فیصدی کارمندان	
زراعت و مواد غذایی	428	29,029	783		13.9%	7.2%
انجمن ها و اتحادیه ها	3	74	0		0.1%	0.0%
وسایط نقلیه	221	3,373	13		7.2%	0.1%
خدمات	211	32,960	471		6.9%	4.3%
ساختمان	1,187	116,576	1,346		38.6%	12.3%
اجناس خانه و دفتر	436	15,286	6,883		14.2%	63.0%
صحت و دوا	120	2,524	289		3.9%	2.6%
خدمات مطبوعاتی	208	9,902	1,019		6.8%	9.3%
انرژی	95	3,409	13		3.1%	0.1%
املاک و بیمه	105	352	0		3.4%	0.0%
سفر و مسکن گزینی	60	1,836	100		2.0%	0.9%
مجموع عمومی	3,074	215,321	10,917		100.0%	100.0%

ولایت	ننگرهار
-------	---------

معلومات					
طبقه انات	تعداد کارمندان	مؤسسات	فعالیت های عمده	کاتگوری	صنعت
0	25	2	ماشین آلات و لوازم زراعتی	زراعت و محصولات مربوط به زراعت و خدمات	زراعت و مواد غذایی
0	6	1	کود کیمیاوی و مواد مفید برای نباتات در خاک		
0	30	1	تخم ها، جوانه نهال، و نرسری		
0	9	1	واکسین ها و وتری نری		
0	69	5	نوشابه ها و یخ	غذا و مشروبات غیر الکولی	
0	48	2	محصولات لبنی		
0	22	1	اکمالات عمومی		
0	661	33	محصولات حیوانات		
0	123	6	نان، بیسکیت و حبوبات	غذای تهیه شده	
0	12	1	غذای آماده یا در قوطی کنسرو شده		
0	124	12	تیل و روغن		
0	34	2	شیرینی باب و بوره		
0	96	10	چای و قهوه		
0	207	3	میوه جات تازه	سبزیجات و میوه جات	
0	4,040	10	سبزیجات		
0	10	1	آموزش و تربیت	انجمن ها و اتحادیه ها	انجمن ها و اتحادیه ها
0	30	2	امور فروش و کرایه عراده جاتا	وسایط نقلیه	وسایط نقلیه
0	111	9	اجزا و ملزومات (موتور و لاری)		
		3	بانک ها	خدمات قانونی و مالی	خدمات
0	30	1	سائر اجناس	سائر اجناس و خدمات	
0	145	3	لوازم و پایپ های آشپزخانه، تشناب	مواد ساختمانی	ساختمان
0	8,476	29	سمنت، کانکریت، خشت و چوب		
0	71	5	وسایل برقی		
0	50	1	اکمالات عمومی		
0	233	8	سنگ مرمر، سیرامیک، تاپلس و موزاییک		
0	188	8	وسایل فلزی		
0	13	1	رنگ و کاغذ دیواری		

0	522	4	ریگ، سنگ ریزه، قیر و سنگ		
2	28,458	77	معماری	خدمات ساختمانی	
0	35	1	جاده سازی		
0	40	1	آبرسانی و آبیاری		
0	59	7	جنریتر	جنریتر ها ، ماشین آلات ثقیله و سیستم برق آفتابی	اجناس خانه و دفتر
0	9	1	لوازم و اثاثیه خانه	ضروریات خانه	
0	19	3	وسایل خانه		
0	38	4	مراقبت و مواظبت صحی	صحت و دوا	صحت و دوا
0	33	4	فابریکه های دواسازی		
0	16	2	تجهیزات تکنالوجی معلوماتی	خدمات تکنالوجی معلوماتی و لوازم	خدمات مطبوعاتی
0	55	5	چاپ و کاپی نمودن	چاپ و کاپی	
0	35	1	تیل پترول، دیزل، تیل خاک و سائر مواد سوخت مایع	تیل، ذغال سنگ، مواد سوخت و گاز طبیعی	انرژی
0	31	9	املاک	املاک و بیمه	املاک و بیمه
0	51	3	هوتل ها و مهمانخانه ها	سفر و مسکن گزینی	سفر و مسکن گزینی
2	44,264	283			مجموع عمومی

ولایت		کنز		معلومات		
صنعت	کتگوری	فعالیت های عمده	مؤسسات	تعداد کارمندان	طبقه انانث	
زراعت و مواد غذایی	مواد غذایی و مشروبات غیر الکولی	مشروبات غیر الکولی و یخ	2	40	0	
		محصولات حبوبات	1	40	0	
	غذای تهیه شده	آیسکریم	1	48	0	
خدمات	خدمات مالی و قانونی	بانک ها	1			
ساختمان	مواد ساختمانی	ریگ، سنگ ریزه ، قیر و سنگ	1	13	0	
	خدمات ساختمانی	معماری	7	670	0	
لوازم خانه و دفتر	ماشین آلات و موبل/فرنیچر دفتر	موبل/فرنیچر دفتر	1	10	0	
		صنایع دستی	فرش	1	2,000	500
	ضروریات خانه	موبل/ فرنیچر خانه	1	19	0	
مجموع عمومی						
			16	2,840	500	

معلومات		قندهار	ولایت		
طبقه اناث	تعداد کارمندان	مؤسسات	فعالیت های عمده	کتگوری	صنعت
0	8	1	کود کیمیاوی و مواد مفید برای نباتات در خاک	زراعت و خدمات و محصولات مربوط به زراعت	زراعت و مواد غذایی
0	30	3	واکسین و وتری		
0	5	1	مشروبات غیر الکولی و یخ	مواد غذایی و مشروبات غیر الکولی	
0	7	1	محصولات لبنیات		
0	35	2	اکمالات عمومی		
0	33	3	محصولات حبوبات		
0	183	3	نان خشک، بیسکیت و حبوبات	غذا های تهیه شده	
0	53	3	تیل و روغن		
0	22	2	شیرنی باب و بوره		
0	55	2	چای و قهوه		
0	22	1	رستوران ها	رستوران ها و محلات تهیه و عرضه غذا	
0	769	10	میوه جات خشک	سبزیجات و میوه جات	
0	14,089	61	میوه جات تازه		
0	5	1	بایسکل و موتور سائیکل	وسایط نقلیه	وسایط نقلیه
0	155	2	امور فروش و کرایه عراده جات		
0	205		پرزه جات و اکمالات (موتور تیز رفتار و لاری)		

		7			
0	10	1	ترمیم و نگهداری (موتور تیز رفتار و لاری)		
		2	بانک ها		
			ارسال اموال	خدمات مالی و قانونی	خدمات
0	6,541	24		حمل و نقل خدمات لجستیک و پوسته رسانی	
0	126	5	لوازم ساختمانی، کرایه، فروشنده و فروشات	ساختمان و تعمیر لوژستیک	ساختمان
0	159	11	لوازم و پایپ های اشپزخانه و تشاپ	مواد ساختمانی	
0	740	17	سمنت ، کانکریت ، خشت ها و چوپ		
0	66	3	وسایل برقی		
0	122	3	اکمالات عمومی		
0	27	2	شیشه		
0	101	5	سنگ مرمر ، سیرامیک ، تایلِس و موزاییک		
0	87	9	لوازم فلزی		
0	267	10	زنگ و کاغذ دیواری		
0	643	15	ریگ، سنگ ریزه ، قیر و سنگ		
0	142	10	کلگین ها ، دروازه ها و مواد عایق کاری		
3	3,981	65	تعمیر ساختمانها / معماری	خدمات ساختمانی	
0	390	2	طراحی و مهندسی		
0	240	1	سرک سازی		
0	179	20		مبل/ فرنیچر و ماشین الات دفتر	لوازم خانه و دفتر

0	168	10	جنراتور ها	جنراتور ها ، ماشن الات ثقيله و تخته هاى برق افتابى	
0	19	3	وسايل و سامان الات برقى	ضروريات خانه	
0	5	1	موبل / فرنيچر خانه		
0	91	9	لوازم خانه		
0	39	4	وسايل		
0	152	3	مراقبت و مواظبت صحى	صحت و دوا	صحت و دوا
0	5	1	سامان الات و وسايل طبى		
0	311	32	فابريكه هاى دواسازى		
0	30	3	تجهيزات تكنالوژى و معلوماتى	خدمات تكنالوژى و معلوماتى و لوازم	خدمات مطبوعاتى
0	12	1	خدمات تكنالوژى و معلوماتى		
0	10	1	اخبار	مطبوعات و مخابرات	
0	6	1	چاپ و كاپى نمودن	چاپ و كاپى نمودن	
0	17	5	گازات	تيل ، ذغال سنك ، مواد سوخت و گاز طبيعى	انرژى
0	34	3	تيل بطرول ، ديزل تيل خاك و ساير مواد سوخت مابع		
0	77	24	املاك	املاك و بيمه	املاك و بيمه
0	100	6	هوتل ها و معمان خانه ها	سفر و مسكن گزىنى	سفر و مسكن گزىنى
0	4	1	نماينده گى هاى سفر		
3	30,577	416			مجموع عمومى

		کابل		ولایت
معلومات				
تعداد کارمندان	تعداد مؤسسات	فعالیت های عمده	کتگوری	صنعت
طبقه اناث				
0	179	5	ماشین الات و وسایل زراعتی	زراعت و مواد غذائی
0	6	1	تغذیه حیوانات	
0	28	2	کود کیمیای و مواد غذائی مفید در خاک	
30	330	1	محصولات چرمی، پوست و چرم	
0	36	2	مالداری و مرغداری	
10	634	5	تخم ها و جوانه نهال و نرسری	
0	31	6	واکسین ها و ووترنری	
14	1,257	19	مشروبات غیر الکولی و برف	مواد غذائی و مشروبات غیر الکولی
32	166	7	محصولات لبنیات	
0	139	10	محصولات حبوبات	
5	167	6	گوشت ماهی	
0	18	2	مواد ذخیره و بسته بندی شده	
125	781	14	نان خشک ، بسکیت و حبوبات	غذا های تهیه شده
0	54	3	غذا های کنسرو شده (در داخل قوطی)	
0	100	1	آبیس کریم	

0	473	6	تیل و روغن		
0	100	4	نمک و مصالحه		
0	125	8	شیرینی باب و بوره		
2	154	11	چای و قهوه		
0	7	1	تهیه و عرضه غذا	رستوران ها و محلات تهیه و عرضه غذا	
28	639	38	رستوران ها		
238	597	10	میوه جات خشک	سبزیجات و میوه ها	
0	100	4	میوه جات تازه		
2	48	2	سبزیجات		
0	64	2	عمده فروشان	انجن ها و اتحادیه ها	انجن ها و اتحادیه ها
0	37	5	بایسکل و موتر سایکل	وسایط نقلیه	وسایط نقلیه
7	1,379	119	فروشات و کرایه عراده جات		
6	637	40	پرزه جات و اکمال (موتر تیز رفتار و لاری)		
0	518	17	ترمیم و مراقبت (موتر تیز رفتار و لاری)		
0	88	2	اعلانات	خدمات تشبثات و مشوره دهی	خدمات
8	899	13	مشوره دهی		
		1	پلان نمودن فعالیت ها		
154	294	3	بازار یابی و تامین روابط با مردم		

19	5,054	4	آموزش	
64	375	10	بانک ها	خدمات مالی و قانونی
0	122	19	تبادلہ اسعار	
5	15	1	خدمات قانونی	
4	26	1	سائر موسسات مالی	
0	65	3	لباسشوئی و خدمات خشکه شوئی	لباس شوئی ، خدمات خشکه شوئی و جمع آوری کثافات
16	343	10	سائر لوازم	سائر خدمات و لوازم
48	1,913	6	خدمات تامین امنیت و تجهیزات	خدمات تامین امنیت و تجهیزات
13	45	2	استفاده از خطوط هوایی برای حمل و نقل	حمل و نقل خدمات لوژستیک و پوسته رسانی
9	58	2	خدمات پوسته رسانی	لوژستیک
125	14,925	64	ارسال اموال	
3	758	12	حمل و نقل مسافری	
0	3	1	خدمات تکسی رانی	
8	303	10	لوازم ساختمانی ، کرایه ، فروشنده و فروشات	ساختمان اعمار و بازسازی
0	606	49	لوازم و پابپ های اشپزخانه و فروشات	مواد ساختمانی
19	993	28	سمنت ، کانکریت ، خشت ها و چوب	
2	105	9	وسایل برقی	
34	2,297	41	اکمالات عمومی	

0	50	1	شیشه
0	38	6	سخت افزار
0	313	26	سنگ مر مر ، سرامیک تایلز و موزائیک
518	2,591	18	مواد فلزی سرامیک
0	261	13	رنگ و کاغذدیواری
37	1,826	40	ریگ ، سنگ ریزه ، قیر و سنگ
1	567	16	کلکین ها ، دروازه ها و مواد عایق کاری
638	39,581	411	خدمات ساختمانی تعمیر ساختمانها ، معماری
4	3,540	11	انجنیر ساختمانی
5	2,445	18	طراحی و مهندسی
44	192	3	نصب تجهیزات و وسایل برقی
0	10	1	اساسات و حفر کاری
0	25	4	لوله کشی و نلدوانی
3	140	3	ترمیم و بازسازی
14	2,953	34	سرک سازی
0	125	4	آبرسانی و آبیاری
0	36	3	لوازم و وسایل خانه و دفتر
1,858	2,958	61	موبل و فرنیچر دفتر

50	577	56	قرطاسیه	
1	461	32	جنراتور ها	ماشین آلات ثقیله و تخته برقی آفتابی
1	60	2	تخته های برقی و آفتابی	
0	15	2	واتر پمپ	
1,650	1,801	7	صنعت ملبوسات لباس و ضمائم آن	صنایع دستی
1,165	1,265	12	فرش ، قالیچه ها	
2	63	2	لوازم دستی خانگی	
0	8	1	فلزکاری	
2	199	21	و سائر سامان الات برقی	ضروریات خانه
11	389	45	اشیای تزئین خانه	
0	104	12	مویل ، فرنیچر خانه	
0	516	32	وسایل خانه	
0	172	18	لوازم خانه	
1,183	2,600	8	گلدوزی	گلدوزی و منسوجات
400	565	2	منسوجات	
175	664	16	مواظبت صحی	صحت و دوا
0	61	4	وسایل برقی	صحت و دوا
0	36	2	اکسیجن و نایتروجن	

85	1,122	50	فابریکه های دوا سازی		
9	880	72	تجهیزات تکنالوژی و معلوماتی	تجهیزات و خدمات تکنالوژی معلوماتی	خدمات مطبوعاتی
4	158	7	خدمات تکنالوژی و معلوماتی		
57	219	8	اخبار، مجلات		مطبوعات و مخابرات
12	66	3	خدمات بخش تولیدات		
169	152	5	رادیو		
227	2,235	6	تلویزیون		
17	792	48	چاپ و کاپی نمودن		چاپ و کاپی نمودن
11	189	6	خدمات انتر نتی		تجهیزات و خدمات مخابرات تلفونی
450	4,775	5	خدمات تلفون ، موبائل و تلفون کیبلی		
1	25	3	نصب و فروش رادیو		
8	607	6	گازات		انرژی
5	1,775	45	تیل پترول ، دیزل ، تیل خاک و سایر مواد سوخت مایع		
0	116	18	چوپ و ذغال سنگ		
0	24	1	بیمه		املاک و بیمه
0	179	60	املاک		
86	1,161	19	هوتل ها و معمان خانه ها		سفر و مسکن گزینی
0	20	1	رهنمای سیاحت		سفر و مسکن گزینی

14	291	21	نماینده گی های سفر
9,947	120,084	1,973	مجموع عمومی

ولایت	هرات
-------	------

معلومات					
صنعت	کتگوری	فعالیت های عمده	مؤسسات	تعداد کارمندان	طبقه انانث
زراعت و مواد غذایی	زراعت و خدمات و محصولات مربوط به زراعت	تجهیزات و ماشین الات زراعت	4	39	0
		گدام های یخچالی و تجهیزات گدام های یخچالی	1	30	0
		تخم ها جوانه نهال ها و نرسری	2	25	0
مواد غذایی و مشروبات غیر الکولی		نوشابه ها و برف	3	190	0
		محصولات و لبنیات	1	22	0
		تدارکات عمومی	1	8	0
		محصولات حبوبات	3	50	0
		گوشت و ماهی	2	15	0
		نان خشک ، بسکیت و حبوبات	7	681	277
غذا های تهیه شده		آیسگریم	2	90	0
		تیل و روغن	1	28	0
		نمک و مصالحه جات	3	80	20
		شیرنی باب و بوره	1	6	0
		رستوران ها و محلات تهیه و عرضه غذا	3	38	0
وسایط نقلیه	وسایط نقلیه	بایسکل و موتر سائیکل		116	0

		6			
0	84	6	فروش و کرایه عراده جات		
0	62	2	پرزه جات و تدارکات (موتر تیز رفتار ولاری)		
		3	بانک ها	خدمات مالی و قانونی	خدمات
0	4	1	لباس شوئی و خدمات خشکه شوئی	لباس شوئی، خدمات پاک کاری و جمع آوری کثافات	
3	14	2	حمل و نقل از طریق خطوط هوائی	خدمات حمل و نقل، لوژستیک و پوسنه رسانی	
0	1,341	15	ارسال اموال		
0	79	8	پایپ ها و لوازم آشپز خانه و تشناب	مواد ساختمانی	ساختمان
0	230	4	سمنت کانکریت		
0	110	3	خشت ها و چوپ		
0	6	1	وسایل برقی		
0	19	2	اکمالات عمومی		
0	790	2	سخت افزار		
0	110	10	سنگ مرمر ، سرامیک ، تایلِس و موزایک		
0	120	5	مواد فلزی		
0	82	3	رنگ و کاغذ دیواری		
0	973	6	ریگ ، سنگ ریزه ، قیر و سنگ		
0	38	3	کلکین ها ، دروازه ها و مواد عایق کاری		
9	5,345	28	تعمیر ساختمان ها / معماری	خدمات ساختمانی	

0	67	2	طراحی و مهندسی		
1	3	1	سرک سازی		
0	94	9	موبل/ فرنیچر دفتر	موبل / فرنیچر و ماشین آلات دفتر	لوازم و وسایل خانه و دفتر
0	21	3	جنراتور ها	جنراتور ، ماشین الات ثقیله و تخته های برقی افتابی	
0	60	2	سائر ماشین الات		
0	94	8	موبل/ فرنیچر خانه	ضروریات خانه	
0	67	4	وسایل خانه		
0	50	2	لوازم خانه		
29	86	3	مواظبت و مراقبت صحی	صحت و دوا	صحت و دوا
0	16	1	وسایل طبی		
0	6	1	تجهیزات تکنالوژی معلوماتی	تجهیزات و خدمات تکنالوژی معلوماتی	خدمات مطبوعاتی
22	58	6	اخبار/مجلات	مطبوعات و خدمات تکنالوژی معلوماتی	
34	63	3	رادیو ها	مطبوعات و مخابرات	
0	97	10	چاپ و کاپی نمودن	چاپ و کاپی نمودن	
0	13	3	خدمات انترنتی	تجهیزات و خدمات مخابراتی تلففونی	
0	64	4	گازات	تیل ، ذغال سنگ ، مواد سوخت و گاز طبیعی	
0	85	5	تیل پترول ، دیزل ، خاک ، و سائر مواد سوخت مایع		انرژی
0	31	10	املاک	املاک و بیمه	
					املاک و بیمه

سفر و مسکن گزینی	سفر و مسکن گزینی	هوتل ها و مهمان خانه ها	5	88	0
مجموع عمومی			226	11,888	395

ولایت	بلخ
-------	-----

معلومات					
صنعت	کتنگوری	فعالیت های عمده	مؤسسات	تعداد کارمندان	طبقه انانث
زراعت و مواد غذایی	زراعت، خدمات و محصولات مربوط به زراعت	تخم ها ، جوانه نهال ها و نرسری	5	66	0
		پشم ، تجهیزات پشمینه بافی و پروسس پشم	1	5	0
	مواد غذایی و مشروبات غیر الکولی	مشروبات غیر الکولی و برف	4	153	0
		محصولات لبنیات	1	2	0
		محصولات حبوبات	6	39	0
		گوشت و ماهی	4	52	0
		غذا های تهیه شده	8	77	0
	سبزیجات و میوه ها	نان خشک ، بیسکیت و حبوبات	1	10	0
		تیل و روغن	1	70	0
		نمک و مصالحه جات	1	70	0
وسایط نقلیه	وسایط نقلیه	میوه جات خشک	6	93	0
		بایسکل و موتر سایکل	1	6	0
		فروش و کرایه عراده جات	3	18	0

		2	بانک ها	خدمات مالی و قانونی	خدمات
0	5	1	تبادلہ اسعار		
		1	سائبر لوازم	سائبر خدمات و تجهیزات	
0	42	1	ارسال اموال	حمل و نقل خدمات لوژستیک و پوسته رسانی	
0	48	1	تجهيزات و لوازم ساختمانی ، کرایه دهی ، تهیه و عرضه کننده گان و فروش	اعمار و بازسازی	ساختمان
		1	پایب ها و لوازم آشپز خانه و تشناب	مواد ساختمانی	
0	423	9	سمنت ، کانکریت، خشت و چوب		
0	11	1	تدارکات عمومی		
0	17	2	سنگ مرمر ، سرامیک ، تایلز و موزایک		
1	407	9	مواد فلزی		
0	379	6	ریگ ، سنگ ریزه، قیر و سنگ		
0	30	1	کلکین ها ، دروازه ها و مواد عایق کاری		
3	2,248	26	سرک سازی	خدمات ساختمانی	
0	75	3	موبل / فرنیچر دفتر		
0	22	3	جنراتور	موبل ، فرنیچر و دستگاه ماشین های دفتر	لوازم خانه و دفتر
0	8	1	واتر پمپ ها	جنراتور ماشین الات ثقیله و تخته ها برق آفتابی	
0	10	1	صنعت ملبوسات لباس و ضمائم آن		
60	100	1	فرش / قالینچه ها	صنایع دستی	
0	196		وسایل و سامان آلات برقی		

		5			
0	21	5	وسایل خانه	ضروریات خانه	
0	50	10	لوازم خانه		
0	22	4			
0	65	1	منسوجات	گلدوز و منسوجات	
0	17	6	تجهیزات تکنالوژی و معلوماتی	تجهیزات و خدمات تکنالوژی معلوماتی	خدمات مبطوعاتی
6	26	2	چاپ و کاپی نمودن	چاپ و کاپی نمودن	
0	2	1	تجهیزات	تجهیزات و خدمات مخابراتی تلفیون	
0	676	8	تیل پترول ، دیزل ، تیل خاک و سایر مواد سوخت مایع	تیل ، ذغال سنگ ، و مواد سوخت و گاز طبیعی	انرژی
0	10	1	املاک	املاک و بیمه	املاک و بیمه
0	120	3	هوتل های و مهمان خانه ها	سفر و مسکن گزینی	سفر و مسکن گزینی
0	1	1	نماینده گی های سفر		
70	5,622	158			مجموع عمومی

ولایت

(اقلام متعدد)

معلومات			فعالیت های عمده	کتگوری	صنعت
تعداد کارمندان	تعداد کارمندان	مؤسسات			
0	243	11	ماشین آلات و وسایل زراعتی	زراعت و محصولات زراعتی و خدمات	زراعت و مواد غذایی
0	6	1	تغذیه حیوانات		
0	30	1			
0	42	4	کود کیمیاوی		
30	330	1	مواد غذایی مفید در خاک		
0	36	2	مسئولات چرمی پوست و چرم		
10	755	13	مالداری و مرغداری		
0	70	10	تخم های جوانه نهال و نرسری		
0	5	1	پشم، پروسس پشم و لوازم بافندگی		
14	1,740	35	مشروبات غیر الکولی و برف	مواد غذایی و مشروبات غیر الکولی	
32	245	12	محصولات لبنیات		
0	65	4	اکملات عمومی		
0	982	57	محصولات حبوبات		
5	234	12	گوشت و ماهی		
0	18	2	مواد ذخیره و بسته بندی شده		

ضمیمه الف (A)

402	1,845	38	نان خشک بیسکیت و حیوانات	غذا های تهیه شده	
0	66	4	غذا ها کنسر شده (درداخل قوطی)		
0	238	4	آیسکریم		
0	688	23	تیل و روغن		
20	250	8	نمک و مصالحه جات		
0	187	13	شیرنی باب و بوره		
2	305	23	چای و قهوه		
0	7	1	تهیه و عرضه غذا	رستوران ها و محلات تهیه و عرضه غذا	
28	699	42	رستوران ها		
238	1,459	26	میوه جات خشک	سبز یجات و میوه	
0	14,396	68	میوه جات تازه		
2	4,088	12	سبز یجات		
0	10	1	آموزش	انجمن ها و اتحادیه ها	انجمن ها و اتحادیه ها
0	64	2	عمده فروشان		
0	164	13	بایسکل و موتور سابل	وسایط نقلیه	وسایط نقلیه
7	1,666	132	فروش و کرایه عراده جات		
6	1,015	58	پرزه جات و اکمالات (موترتیز رفتارو لاری)		
0	528	18	ترمیم و مراقبت (موتر و لاری)		
0	88		اعلانات	خدمات تشبثات و مشوره دهی	خدمات

		2			
8	899	13	مشوره دهی		
		1	پلان نمو دن فعالیت ها		
154	294	3	بازار یابی و ارتباطات با مردم		
19	5,054	4	آموزش		
64	375	21	بانک ها	خدمات مالی و قانونی	
0	127	20	تبادلہ اسعار		
5	15	1	خدمات قانونی		
4	26	1	سائر مؤسسات مالی		
0	69	4	خدمات لباس شویی و خشکه شویی	لباس شویی، خدمات پاک کاری و جمع آوری کثافات	
16	373	12	سائر اجناس	سائر اجناس و خدمات	
48	1,913	6	تجهيزات و خدمات تامین امنیت	تجهيزات و خدمات تامین امنیت	
16	59	4	حمل و نقل از طریق خطوط هوایی	خدمات پوسته رسانی، لوژستیک و حمل نقل	
9	58	2	خدمات پوسته رسانی		
125	22,849	104	ارسال اموال		
3	758	12	حمل نقل مسافری		
0	3	1	خدمات تکسی رانی		
8	477	16	تجهيزات و لوازم ساختمانی، کرایه دهی، عرضه کننده		ساختمان
0	989	72	گان و فروش	بازسازی و تعمیر	

19	10,862	87	پایپ ها و لوازم آشپز خانه و تشناب	مواد ساختمانی
2	352	20	سمنت، کانکریت، خشت ها و چوب	
34	2,486	47	وسایل برقی	
0	96	5	تدارکات عمومی	
0	828	8	شیشه	
0	774	51	سخت افزار	
519	3,393	49	سنگ مرمر، سرامیک، تایلز و موزائیک	
0	623	27	مواد فلزی	
37	4,356	72	رنگ مالی و کاغذ دیواری	
1	777	30	ریگ، سنگ ریزه، قیر و سنگ	
655	80,283	614	کلکین ها، دروازه و مواد عایق کاری	خدمات ساختمانی
4	3,540	11	تعمیر ساختمان ها/ معماری	
5	2,902	22	انجنیر ساختمانی	
44	192	3	طراحی و مهندسی	
0	10	1	اتصالات برقی	
0	25	4	اساسات و حفر کاری	
3	140	3	لوله کشی و نلدوانی	
15	3,306	40	ترمیم و بازسازی	
0	165		سرک سازی	

		5			
0	36	3	آبرسانی و آبیاری	موبل / فرنیچر و ماشین های دفتر	وسایل و لوازم خانه و دفتر
1,858	3,263	94	لوازم دفتر		
50	577	56	موبل/ فرنیچر دفتر		
1	717	53	قرطاسیه	جنراتورها / ماشین الات ثقیله و تخته های برقی آفتابی	
0	60	2	جنراتورها		
1	60	2	سائر ماشین الات		
0	25	3	تخته های برقی آفتابی (سولر)		
1,710	1,901	8	واتریمپ	صنایع دستی	
1,665	3,461	18	صنعت ملبو سات، لباس و ضمائم آن		
2	63	2	فرش/ قالینچه لوازم تزئینی خانه		
0	8	1			
2	239	29	فلزکاری	ضروریات خانه	
11	398	46	لوازم ووسایل برقی		
0	222	22	لوازم تزئینی		
0	724	55	موبل/ فرنیچر منزل		
0	302	31	اسباب خانه		
1,183	2,600	8	لوازم خانه	گلدوزی و منسوجات	
400	630		منسوجات		

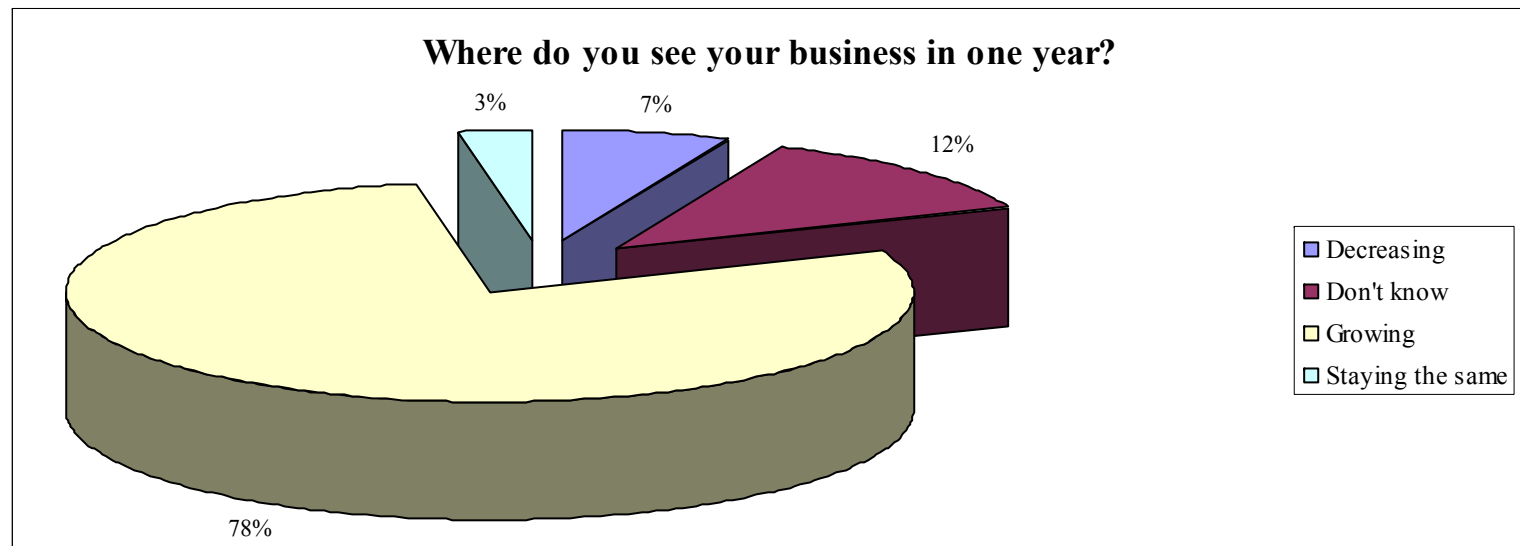
		3			
204	940	26	مواظبت و مراقبت صحی	صحت و دوا	صحت و دوا
0	82	6	تجهيزات طبي		
0	36	2	اكسيجن و نايتروجن		
85	1,466	86	فابريكه هاى دواسازى		
9	949	84	تجهيزات تكنالوژى معلوماتى	خدمات و تجهيزات تكنالوژى معلوماتى	خدمات مطبوعاتى
4	170	8	خدمات تكنالوژى و معلوماتى		
79	287	15	اخبار و مجله ها	مخابرات و مطبوعات	
12	66	3	خدمات توليدى		
203	215	8	راديو ها		
227	2,235	6	تلويزيون ها		
23	976	66	چاپ نمودن ها	چاپ نمودن و كاپى	
0	2	1	تجهيزات	خدمات و تجهيزات مخابرات تليفونى	
11	202	9	خدمات انترنتى		
450	4,775	5	خدمات موبائل و خطوط ارتباطى		
1	25	3	فروش و نصب تجهيزات راديو		
8	688	15	گازات	تیل ، ذغال سنگ ، مواد سوخت و گاز طبيعى	انرژی
5	2,605	62	تیل پترول ، ديزل ، تیل خاک و سائر سوخت مایع		
0	116	18	چوپ و ذغال سنگ		

0	24	1	بیمه	املاک و بیمه	املاک و بیمه
0	328	104	املاک		
86	1,520	36	هوتل ها و مهمان خانه ها	سفر و مسکن گزینی	سفر و مسکن گزینی
0	20	1	مؤسسات تنظیم کننده سیاحت		
14	296	23	نمایندگی های سفر		
10,917	215,321	3,074			مجموع عمومی

کټگوری (همه)

معلومات						ولایت
فیصدي طبقه اناث	فیصدي کارمندان	فیصدي مؤسسات	طبقه اناث	تعداد کارمندان	مؤسسات	
0.0%	0.0%	0.1%	0	46	2	747
0.6%	2.6%	5.1%	70	5,622	158	بلخ
3.6%	5.5%	7.4%	395	11,888	226	هرات
91.1%	55.8%	64.2%	9,947	120,084	1,973	کابل
0.0%	14.2%	13.5%	3	30,577	416	قنداهار
4.6%	1.3%	0.5%	500	2,840	16	کنډز
0.0%	20.6%	9.2%	2	44,264	283	ننگرهار
100.0%	100.0%	100.0%	10,917	215,321	3,074	مجموع عمومي

تعداد PDM - ID		
در ظرف یک سال در کار های شما چی تغییرات بوجود آمده است؟	مجموعه	فیصدی
رو به کاهش	200	6.5%
معلوم نیست	378	12.3%
رو به ترقی	2,411	78.4%
در حالت قبلی	85	2.8%
مجموع عمومی	3,074	100.0%



انجمن های تجارت زنان افغان

شماره	اسم انجمن	هدف انجمن	نوع / رقم انجمن	بخش فعالیت	شماره جواز (لسانس)	تاریخ تاسیس	دفتر
1	انجمن زنان تجارت پیشه افغان	بازار یابی و توسعه صنایع دستی	اتحادیه	صنایع دستی	395	7/9/2005	وزارت عدلیه
2	شورای زنان تجارت پیشه افغان	کمک نمودن زنان تجارت پیشه	شورا	شبکه و نمایشگاه های قالبین و صنایع دستی	117	10/15/2003	وزارت عدلیه
3	اتحادیه تمام زنان افغان	حمایت از حقوق زنان در بخش های مختلف	اتحادیه	قرضه ، ورکشاپ ، خیاطی ، صنایع دستی و تعلیم و تربیت	17	1/9/2003	وزارت عدلیه
4	انجمن آرایشگران	آموزش مهارت های آرایشگری	انجمن	آموزش حرفوی	507	12/29/2005	وزارت عدلیه
5	انجمن باختر	آگاه نمودن و خود کفا نمودن زنان	مجمع	دوخت و گلدوزی	459	11/30/2005	وزارت عدلیه
6	انجمن لباس های افغانی	کمک و مساعدت زنان افغان از طریق استخدام	انجمن	خیاطی	477	12/14/2005	وزارت عدلیه
7	انجمن آموزش مهارت های تجارت زنان افغان	ارتقاء ظرفیت و تعلیم زنان افغان	انجمن	تعلیم و تربیت و تولید مواد غذایی	474	12/8/2005	وزارت عدلیه
8	انجمن مدینه	ظرفیت مهارت های حرفوی زنان افغان	انجمن	خیاطی و دوخت	501	12/28/2005	وزارت عدلیه

وزارت عدلیه	11/4/2005	443	خیاطی، صنایع دستی و قالین بافی	انجمن	انجام دادن خدمات اجتماعی و قانونی و اشتراک در فعالیت های فرهنگی	شبکه گاو داری و قالین بافی زنان افغان	9
وزارت عدلیه	1/6/2005	304	گلدوزی و صنایع دستی	موسسه خیریه	اداره کردن و تربیت زنان	انجمن انکشاف زنان روستایی	10

شماره	اسم انجمن	آدرس	ولایت	شماره تلفون	آدرس الکترونیکی	ریس انجمن	تعداد کارمندان	تعداد اعضا
1	انجمن زنان تجارت پیشه افغان	کارته چهار ، دفتر OWWSOM	کابل	799790000	minasherzoy@hotmail.com	مینہ شیر زوی		15 انجمن
2	شورای زنان تجارت پیشه افغان	سرک 11 تایمنی	کابل	799334135	waizi_56@hotmail.com	محبوبه ویضی	18	5000
3	اتحادیه تمام زنان افغان	مکرویان اول ، بلاک 49 ، اپارتمان 26	کابل	700275091	suraiaperlika@hotmail.com	ثریا پرلیکا	15	
4	انجمن آرایشگران	خبرخانه ، قلعه نجارا، حمام 2، آرایشگاهی کائنات	کابل	700186081	belqis5@yahoo.com	بلقیس بشر دوست	4	10
5	انجمن باختر	حصه اول خبرخانه، عقب کلنیک امیر فیضی	کابل	700048079	safiasiazada@yahoo.com	صفیه سید زاده	9	500
6	انجمن لباس های افغانی	سه راهی خواجه بغرا، نزدیک کلب خواجه فرید صدیقی	کابل	700150759	sayeedahashimi@yahoo.com	سعیده هاشمی	11	60

37	6	حبیبه میرزاد	habiba_mirzad@yahoo.com	700263876	کابل	کارته چهار، مقابل مکتب غازی	انجم آموزش مهارت های تجارت زنان تجارت پیشه افغان	7
50	10	شیمه شفق سادات	Shaimasadat@yahoo.com	700948430	کابل	حصه اول خیر خانه سرک 2 افسوتر	انجم مدینه	8
1250	15	نجیبه حسینی	awcn_nh@yahoo.com	799294283	کابل	چهاردهی چهارقلعه، ناحیه 6	شبکه گاووداری و قالین بافی زنان افغان	9
15	30	زینب ابراهیمی	zainab_abrahimi@yahoo.com	700173751	کابل	سرک 3 کارته نو	انجم انکشاف زنان روستایی	10
100		خدیجه حسینی	snk_khadija@yahoo.com	799016155	کابل	چهاردهی چهارقلعه	انجم رشد و انکشاف زنان	11
103		مومینه نظام	zuhalnizaam@yahoo.com	700037851	کابل	واصل آباد، ایستگاه نانوایی	مجمعه صنایع دستی و فعالیت های روح افزا	12
150		فرخنده نادری	malika_adelpore@hotmail.com	798028736	کابل	تایمنی، مقابل نانوایی نصیب	انجم آشیانه همت	13

شماره	اسم انجمن	تاریخ صدور عضویت	تاریخ انقضا عضویت	نوع/ رقم عضویت	شرکت اول راجستر شده	شرکت دوم راجستر شده	شرکت سوم راجستر شده
1	انجمن زنان تجارت پیشه افغان	3/31/2007	3/31/2008	کتگوری سوم	درد سترس نمیباشد		
2	شورای زنان تجارت پیشه افغان	3/31/2007	3/31/2008	کتگوری سوم			
3	اتحادیه تمام زنان افغان	3/31/2007	3/31/2008	کتگوری سوم			
4	انجمن آرایشگران	3/31/2007	3/31/2008	کتگوری سوم			
5	انجمن باختر	3/31/2007	3/31/2008	کتگوری سوم	انجمن زراعت وکشاورزی سلیمان خیل	شرکت بافندگی فاطمه	
6	انجمن لباسهای افغانی	3/31/2007	3/31/2008	کتگوری سوم			
7	انجمن آموزش مهارتها زنان تجارت پیشه افغان	3/31/2007	3/31/2008	کتگوری سوم	تولیدات مواد غذایی شرکت برگ سبز بهاری	موبل/ فرنیچر افغان نشنل	انجمن زراعت
8	انجمن مدینه	3/31/2007	3/31/2008	کتگوری اول	شرکت قالین میرویس	شرکت مروه اقبال	شرکت صنایع دستی فاطمه گزری

9	شبکه گاووداری و قالین بافی زنان افغان	3/31/2007	3/31/2008	کتگوری دوم	شرکت صحر فایق	شرکت مروه اقبال	شرکت نیبله نگین
10	انجمن انکشاف زنان روستایی						
11	انجمن انکشاف زنان افغان						
12	مجمعه صنایع دستی و فعالیت های روح افزا				شرکت روح افزا		
13	انجمن آشیانه همت	3/31/2007	3/31/2008	کتگوری سوم			

14	انجمن فن و صنایع دستی زنان افغان	رشد و ارتقا ظرفیت زنان تجارت پیشه افغان	انجمن	صنایع دستی، خیاطی و فلم سازی	444	11/8/2005	وزارت عدلیه
15	انجمن آموزش حرفوی	رشد و توسعه پایدار فعالیت های کاری زنان	انجمن	آموزش حرفوی و تریبیتی، شمع سازی	457	11/26/2005	وزارت عدلیه
16	انجمن زنان قالین باف افغان	قالین بافان، انسجام و همبستگی کارگران	انجمن	قالین و صنایع دستی	304	8/21/2005	وزارت عدلیه
17	انجمن زنان زراعت پیشه افغان	رشد و توسعه تصدی زراعتی زنان	اتحادیه	زراعت، صنایع دستی و تهیه غذا	476	12/13/2005	وزارت عدلیه
18	انجمن صنایع دستی	ظرفیت سازی زنان برای رشد و انکشاف انجمن	انجمن	گلدوزی	502	12/28/2005	وزارت عدلیه

19	بنیاد زنان انجنیر و طراح افغان	تحرك و فعال سازی زنان مسلکی برای احیاً و انکشاف کشور	بنیاد	امار و سرک سازی	470	12/8/2005	وزارت عدلیه
20	انجمن تجارتي صنایع دستی زنان افغان	رشد و انکشاف اقتصاد و تعلیم زنان	انجمن	خیاطی ، گلدوزی و دیزاین ظروف شیشه یی	469	12/7/2005	وزارت عدلیه
21	انجمن صنعتگر افغان	رهبری سالم جهت انکشاف فرهنگ های فامیلی ، اجتماعی و تعلیمی	انجمن	صنایع دستی و خیاطی	515	1/6/2006	وزارت عدلیه
22	انجمن افتخار افغان (A Pride)	ارتقا ظرفیت مهارت های زنان	انجمن	بازار یابی برای زراعت ، خیاطی قالبین	500	12/25/2005	وزارت عدلیه
23	انجمن صدف افغان	همبستگی و ارتقا ظرفیت زنان	شورا	خیاطی و صنایع دستی	499	12/29/2005	وزارت عدلیه
24	انجمن صنایع دستی و محصولات چرمی زنان	هماهنگی فعالیت های زنان افغان	بنیاد	بیک ها ، توپ های فوتبال و شیرینی سازی	514	1/7/2006	وزارت عدلیه
25	انجمن زهره حسینی	ارتقا ظرفیت خانم ها از طریق آموزش	انجمن	گلدوزی	503	12/29/2005	وزارت عدلیه
26	بنیاد ارتقای مهارت های حرفوی زنان	ایجاد ارتباطات و تماس با دفتر هم نوع	بنیاد	خیاطی ، قالبین بافی و تعلیم	506	12/29/2005	وزارت عدلیه
27	تصدی زنان افغان	ترقی و بهبود ظرفیت زنان افغان	اداره / سازمان	قالبین بافی ، خیاطی صنایع دستی و تعلیم	518	1/14/2006	وزارت عدلیه
28	شورای حمایت فرهنگی	حمایت و تقویت فرهنگ مطابق به قانون کشور	انجمن	نشریات و فعالیت های فرهنگی	173	4/30/2004	وزارت عدلیه

50	انجمن فن و صنایع دستی زنان افغان	کارته 3 ، سرک مسجد محمدیه	کابل	700594876	h_rifathw@yahoo.com	حبیبه رافت	
----	----------------------------------	---------------------------	------	-----------	---------------------	------------	--

100	سیمین رحیمی	semeen_rahimi@yahoo.com	799337169	کابل	واصل آباد، مقابل مسجد میرزا عبدالرحیم	انجمن آموزش حرفوی / مسلکی	15
852	فوزیه هاشمی	cawh2005@yahoo.com	775575124	کابل	تانک نیل مهتاب قلعه	انجمن زنان قالدین باف افغان	16
1642	گل جان زمري	Awaa.afg@gmail.com	700187299	کابل	دوسرکه میدان هوایی	انجمن زنان زراعت پیشه افغان	17
150	پری دوخ	pari_awdp@yahoo.com	799571818	کابل	تایمینی وات ، مقابل جماعت خانه	انجمن صنایع دستی	18
300	حبیبه امین	Emrozamin@yahoo.com	799470024	کابل	مکروریان 3 بلاک 161 اپارتمان 9	بنیاد زنان انجنیر و طراح افغان	19
450	گلسم ستارزی	awse_g@yahoo.com, awhca_g06@yahoo.com	799326132	کابل	بلاک های هوایی ، ایستگاه قلعه خیاط	انجمن تشبثات و صنایع دستی زنان افغان	20
30	لیلا عبیدی	lilaiom@yahoo.com	799608597	کابل	دارلمان ده دانا ایستگاه مغازه	انجمن صنعتگران افغان	21
150	مریم موبین صدیقی	mariam_sadat1@yahoo.com	700028494	کابل	سرک تایمینی ایستگاه سرویس	انجمن افتخار افغان	22
50	قدسیه مجید یار	ecw_kabul@yahoo.com	700282067	کابل	مکروریان 3 بلاک 14 اپارتمان 53	انجمن صدف افغان	23
300	عزیزه مومند	aziza_070281927@yahoo.com	700281927	کابل	سرک گذرگاه ، سرک پل مقابل مسجد حمیراسلجوقی	انجمن صنایع دستی محصولات چرمی زنان افغان	24
100	زهره حسینی	zohra_hussini@yahoo.com	799471843	کابل	سرک 11 تایمینی	انجمن زهره حسینی	25
13	بادام نجرابی		799139119	کابل	سرک 18 کارته پروان	بنیاد ارتقای مهارت های حرفوی زنان افغان	26

1500	سهیلا شریفی	sohaila_sharifi@hotmail.com	700048153	کابل		تصدی زنان افغان	27
21	صالحه رشیدی	saughai_jan@yahoo.com	700246316	کابل	عقب فامیل های شاداب ظفر	شورای حمایت فرهنگی	28

	شرکت صنایع دستی و حفرکاری ملک محمودزاده	شرکت ساختمانی مصطفی سید زاده	کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن فن و صنایع دستی زنان افغان	14
	شرکت ظروف گلی (Crockery)	شرکت شمع سازی شهیر	کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن آموزش حرفوی	15
شرکت اسلم فیض زاده	شرکت نیلاب	شرکت صنایع دستی زنان افغان	کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن زنان قالین باف افغان	16
		شرکت فروغ زمري	کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن زنان زراعت پیشه افغان	17
			کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن صنایع دستی	18
	شرکت تجارتي آرين جمال	شرکت ساختمانی	کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	بنیاد زنان انجنیر و طراح افغان	19
			کتگوری اول	3/31/2008	3/31/2007	انجمن تجارتي صنایع دستی زنان افغان	20
			کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن صنعتگران افغان	21
			کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن افتخار افغان	22

			کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن صدف افغان	23
			کتگوری اول	3/31/2008	3/31/2007	انجمن صنایع دستی و محصولات چرمی زنان	24
			کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن زهره حسینی	25
						بنیاد ارتقاء مهارت های حرفوی زنان	26
			کتگوری دوم	8/8/2007	8/8/2006	تصدی زنان افغان	27
						شورای حمایت فرهنگی	28

وزارت عدلیه	8/1/2006	713	کارهای اجتماعی ، خیاطی ، گلدوزی و ساخت چپلی	سازمان	رشد و توسعه مهارت ها و اقتصاد زنان	پیوند افغان	29
وزارت عدلیه	1/23/2005	283	تولید و صادر نمودن قالبین	انجمن	فراهم نمودن تسهیلات به منظور انکشاف و توسعه محصولات ، رنگ و دیزاین قالبین ها	انجمن صادر کننده و تولید کننده قالبین های کابل	30
وزارت عدلیه	6/7/2006	614	تجارت و سائر کارهای اجتماعی	انجمن	تدویر کانفرانس ، ورکشاپ و سیمینار ها در ساحت مختلف	انجمن مادر افغان	31
وزارت عدلیه و وزارت عدلیه	2/3/2007	746	قالبین و صنایع دستی و قرصه	بنیاد	بهبود و انکشاف دستی از طریق مشارکت زنان	موسسه صنعت و تجارت برای زندگی بهتر	32
وزارت عدلیه	10/27/2005	439	ارتقاء ظرفیت زنان	انجمن	تهیه نمودن تسهیلات برای ارتقا ظرفیت زنان	انجمن صنایع دستی زنان ولسوالی بلخ	33

34	انجمن هرات	حمایت و ارتقا ظرفیت زنان تجارت پیشه	انجمن	صنایع دستی	509	5/1/2006	وزارت عدلیه
35	انجمن زراعتی و صنایع دستی ولایت پروان	حمایت و ارتقا ظرفیت زنان تجارت پیشه	انجمن	زراعت و صنایع دستی	508	5/11/2006	وزارت عدلیه
36	انجمن ولایت غزنی	آموزش حرفوی برای کارمندان موسسه درمورد پرورش زنبور عسل	بنیاد	پرورش زنبور عسل	510	5/1/2006	وزارت عدلیه
37	انجمن صنایع دستی ولایت لغمان	حمایت و ارتقا ظرفیت زنان	انجمن	گلدوزی	451	11/19/2005	وزارت عدلیه
38	انجمن زنان و اطفال ارشاد	تهیه شرایط و ضمیمه فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی و جلب کمک هابرای زنان و اطفال	انجمن	انکشاف مهارت های حرفوی زنان	109	11/8/2003	وزارت عدلیه
39	انجمن مهارت های صنایع دستی زنان در تخار	انکشاف صنایع دستی از طریق آموزش حرفوی	انجمن	گلدوزی و تعلیمات حرفوی	542	2/28/2006	وزارت عدلیه
40	انجمن رفاه زنان	فراهم نمودن امکانات برای زنان فقیر و بیکار	انجمن	خیاطی و صنایع دستی	508	6/12/2005	وزارت عدلیه

29	پیوند افغان	مارکیت فاریاب ، منزل اول دوکان 57	کابل	700158151	paiwandafghanan@gmail.com	حلیمه خلیل	45
30	انجمن تولید کننده و صدور قالین کابل	مقابل هوتل طلوع کابل ، مارکیت ناصع احمد، ده بری	کابل	799491759	Info@afghancarpets.com	حاجی محمد نبی سفری	2200

2500		عایشه عزیز	Ayesha.2007@yahoo.com	799336553	کابل	اطاق نمبر 309 منزل سوم مرکز تجارتی اولمپیا جاده میوند	انجمن مادرافغان	31
50	19	پروانما	parwanma@yahoo.com	700222042	کابل	سرک میدان هوایی ، سرک کلنیک	بنیاد تجارتی و صنعتی برای زندگی بهتر	32
1000		قندی حمکی	qandi_wbc@yahoo.com	799442594	مزار شریف	سرک سید خان نوشاد 2	انجمن صنایع دستی زنان بلخ	33
150	3	کیراضعیفی	kubra_zaiifi@yahoo.com	799351676	هرات	بانک خون ، اطاق های تجارت	انجمن هرات	34
1000		صالحه زرین	saleha.zareen@hotmail.com	700073042	پروان	سرک پروان ، دفتر مرکزی هبیتات	انجمن زراعتی و صنایع دستی پروان	35
40	7	زین الحراب	wdawkabul@yahoo.com	799301108	غزنی	دشت برچی، ایستگاه تانک تیل	انجمن غزنی	36
40		وحیده مرادی	vdp.alishing@dacaar.org	700072357	لغمان	کارته 3 گذرگاه مقابل مسجد حمیرا سلجوقی	انجمن صنایع دستی ولایت لغمان	37
41		مینہ متین	wadp.afg@gmail.com	700263242	اورزگان		انجمن زنان واطفال ارشاد	38
100	11	آی خانم	ai_mahshid@yahoo.com	799855990	تخار	تالقان ، ولسوالی میر عبدالله شهید	انجمن مهارت های صنایع دستی زنان درتخار	39

350		میمنه مظفری		799350775	جلال آباد	باغ انگور	انجمن رفاه زنان	40
-----	--	-------------	--	-----------	-----------	-----------	-----------------	----

				کتگوری دوم	3/19/2008	3/19/2007	پیوند افغان	29
				کتگوری اول	3/26/2008	3/26/2007	انجمن تولید و صدور قالبین کابل	30
				کتگوری دوم	4/11/2008	4/11/2007	انجمن مادر افغان	31
			ندارد	کتگوری سوم	6/3/2008	6/3/2007	بنیاد تجارتی و صنعتی زندگی بهتر	32
خیاطی و گلدوزی	کمپته بافندگی مو فلز	کمپته قالبین بافان		کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن صنایع دستی زنان بلخ	33
شرکت ترانس آسیا	شرکت میر فیضی	شرکت عاصم و معصوم		کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن هرات	34
							انجمن زراعتی و صنایع دستی پروان	35
				کتگوری دوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن غزنی	36

			کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن صنایع دستی ولایت لغمان	37
			کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن زنان واطفال ارشاد	38
			کتگوری سوم	3/31/2008	3/31/2007	انجمن مهارت های صنایع دستی زنان درتخار	39
			کتگوری سوم	11/30/2007	11/30/2006	انجمن رفاه زنان	40

وزارت عدلیه	6/12/2005	485	امورات اجتماعی ، اقتصادی و تجارت	انجمن	مدافعه صلح وامحای جنگ وخشونت درکشور	انجمن حافظ صلح	41
وزارت عدلیه	10/6/2019	619	فعالیت های اجتماعی وفرهنگی	انجمن	مبارزه علیه فقر ، خشونت وبیسوادی	انجمن انکشاف خدمات فرهنگی واجتماعی برای زنان هرات	42
وزارت عدلیه	11/4/2006	697	فعالیت های اجتماعی و فرهنگی	انجمن	تشویق وترغیب زنان جهت ثبات	انجمن انکشاف خدمات فرهنگی واجتماعی برای زنان بامیان	43
وزارت عدلیه	11/4/2006	696	خدمات تجارتي واجتماعی	انجمن	فراهم نمودن تسهیلات برای خدمات اجتماعی وسهیم نمودن جامعه درساحات زراعتی	انجمن خدمات اجتماعی بامیان	44

45	انجمن انکشاف خدمات اجتماعی زنان پروان	فراهم نمودن تسهیلات برای انکشاف فعالیت های اجتماعی زنان	اتحادیه	انکشاف اجتماعی و اقتصادی	695	11/2/2006	وزارت عدلیه
46	انجمن تجارت زنان دایکوندی	تعلیم و ارتقا ظرفیت زنان	انجمن	صنایع دستی و گلدوزی و پروسس	712	12/8/2006	وزارت عدلیه
47	انجمن تجارت زنان بامیان	انکشاف صنایع دستی زنان بامیان	انجمن	صنایع دستی و تعلیمات	743	2/2/2006	وزارت عدلیه
48	انجمن فرهنگی ، اجتماعی و صنایع دستی زنان بامیان	انکشاف صنایع دستی	انجمن	صنایع دستی و فعالیت های فرهنگی	766	3/16/2007	وزارت عدلیه
49	انجمن اجتماعی و فرهنگی طلوع بامیان	تهیه تسهیلات برای انکشاف فرهنگی و اجتماعی زنان	انجمن	صنایع دستی و فعالیت های تعلیمی	772	3/14/2007	وزارت عدلیه
50	انجمن زراعتی و پرورش حیوانات و نباتات ولایت پروان	ارتقا ظرفیت زنان	انجمن	زراعت و مالداري	764	3/15/2007	وزارت عدلیه
51	انجمن تعلیمی و فرهنگی حسینا ظهور ایماق	ارتقا ظرفیت اطفال و جوانان	انجمن	تعلیمات و خیاطی	633	7/15/2006	وزارت عدلیه

41	انجمن حافظ صلح	ناحیه اول، چونی، حمام گلشن	قندهار	700047375	حنیفه		102
----	----------------	----------------------------	--------	-----------	-------	--	-----

50		شفیقه لالا		799363485	هرات	چهاراهی مستوفیت ، پارک ترقی ، مقابل سندیوم	انجمن انکشاف خدمات اجتماعی و فرهنگی برای زنان هرات	42
24		آمنه		777209013	بامیان	ولسوالی سیغان ، قریه قرغان	انجمن انکشاف خدمات اجتماعی و فرهنگی زنان بامیان	43
20		عبدالودود		700209013	بامیان	قریه خدایداد خیل ، پهلوی ولسوالی سیغان	انجمن انکشاف خدمات اجتماعی بامیان	44
50	11	حبیبه اعظمی	pwomen.union@gmail.com	799006961	بامیان	قسمت ششم شهر چاریکار ، مقابل مسجد خلیفه صاحب	انجمن انکشاف خدمات اجتماعی زنان پروان	45
10		زهر اشرفی		776210481	دایکوندی	ولسوالی شاریستان ، غوچان	انجمن تجارت زنان دایکوندی	46
35	7	فاطمه کاظمی	fatima_bky@yahoo.com	799409537	بامیان	خانه نمبر 1 ، دشتک زرنگار	انجمن تجارت زنان بامیان	47
50	5	مریم	maryam.mannerly@gmail.com	797273206	بامیان	بازار پایین ، سرک پوهنتون	انجمن فرهنگی ، اجتماعی وصنایع دستی زنان بامیان	48
20	10	فاطمه حسن زاده	Bamyan_tolo@yahoo.com	799046564	بامیان	چهاراهی شفاخانه بغل سرک حمام	انجمن اجتماعی و فرهنگی طلوع بامیان	49

50	10	ملالی همدرد	ندارد	799837769	پروان	کابل، ایستگاه تهیه مسکن	انجمن زراعت و مالداري ولایت پروان	50
50	10	حمیرا ایماق	ahmadfahim_safi@hotmail.com	799335023	کابل	قلعه فتح الله، مدینه بازار، پهلوی مکتب زرغونه	انجمن تعليمی و فرهنگي حسینه ظهور ایماق	51

				کتگوری سوم	11/30/2007	11/30/2006	انجمن حافظ صلح	41
				کتگوری اول	1/13/2008	1/13/2007	انجمن انکشاف خدمات اجتماعی و فرهنگی برای زنان هرات	42
				کتگوری سوم	1/25/2008	1/25/2007	انجمن انکشاف خدمات اجتماعی و فرهنگی زنان بامیان	43
				کتگوری سوم	1/25/2008	1/25/2007	انجمن انکشاف خدمات اجتماعی بامیان	44
انجمن صنایع دستی		انجمن پرورش نباتات و حیوانات مالداري	انجمن زراعتی	کتگوری سوم	1/25/2008	1/25/2007	انجمن انکشاف خدمات اجتماعی زنان پروان	45
				کتگوری سوم	2/27/2008	2/27/2007	انجمن تجارت زنان دایکوندي	46
				کتگوری سوم	4/18/2008	4/18/2007	انجمن تجارت زنان بامیان	47

		ندارد	کتگوری اول	6/6/2008	6/6/2007	انجمن فرهنگی اجتماعی وصنایع دستی زنان بامیان	48
		ندارد	کتگوری سوم	6/7/2008	6/7/2007	انجمن اجتماعی و فرهنگی طلوع بامیان	49
		ندارد	کتگوری سوم	6/11/2008	6/11/2007	انجمن زراعت و مالداری ولایت پروان	50
		ندارد	کتگوری سوم	5/7/2008	5/7/2007	انجمن تعلیمی و فرهنگی حسینه ظهور ایماق	51

مطالعه بازار کار توسط کمیته بین المللی نجات (IRC) برای ولایت غزنی، لوگر، هرات، ننگرهار، لغمان، کنر، کابل و وردک

پرسش نامه استادان صنایع دستی در بازار محلی ولایت غزنی

ماه: اکتوبر 2006

شماره	شغل / مهارت	قریه	ولسوالی	بازار محلی	کارگر شغلی		آیا کار آموزان آموزش دیده شما کار پیدا کرده / استخدام شده ؟ (بله / نه خیر)	میزان اشتغال			
					تعداد کارگران نیمه ماهر	تعداد کارگران ماهر		پیدا کردن کار مشکل است (د)	دست یابی به کار بد نیست (ج)	کار بخوبی پیدا میشود (ب)	پیدا کردن کار آسان است (الف)
1	خیاطی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک مکه ای	2	1	بله				X
2	خیاطی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک مکه ای	3	1	بله		X		
3	خیاطی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک مکه ای	3	1	بله		X		
4	خیاطی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک شفاخانه	2	1	بله			X	
5	خیاطی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک شفاخانه	3	1	بله			X	
	حد اوسط:	شهر	غزنی		2	1	بله			X	
6	نجاری	شهر	مرکز ولایت غزنی	لب دریا سرک شمیر	2	1	بله				X
7	نجاری	شهر	مرکز ولایت غزنی	لب دریا سرک شمیر	3	1	بله				X

	x			بله	2	1	سرک شفاخانه	مرکز ولایت غزنی	شهر	نجاری	8
		x		بله	2	1	اده قره باغ	مرکز ولایت غزنی	شهر	نجاری	9
			x	بله	2	1	جاده قندهار	مرکز ولایت غزنی	شهر	نجاری	10
		x		بله	2	1	غزنی		شهر		حد اوسط:
			x	بله	3	1	سرک حلبی سازی	مرکز ولایت غزنی	شهر	حلبی سازی	11
		x		بله	2	1	سرک حلبی سازی	مرکز ولایت غزنی	شهر	حلبی سازی	12
	x			بله	3	1	سرک حلبی سازی	مرکز ولایت غزنی	شهر	حلبی سازی	13
			x	بله	2	1	سرک موی مبارک	مرکز ولایت غزنی	شهر	حلبی سازی	14
		x		بله	3	1	سرک موی مبارک	مرکز ولایت غزنی	شهر	حلبی سازی	15
		x		بله	2	1	غزنی		شهر		حد اوسط:
			X	بله	4	1	مقابل میدان هوایی	مرکز ولایت غزنی	شهر	فلز کاری	16
			X	بله	3	2	مقابل میدان هوایی	مرکز ولایت غزنی	شهر	فلز کاری	17
		X		بله	4	2	مقابل میدان هوایی	مرکز ولایت غزنی	شهر	فلز کاری	18
		X		بله	3	2	مقابل میدان هوایی	مرکز ولایت غزنی	شهر	فلز کاری	19
			X	بله	4	2	مقابل میدان هوایی	مرکز ولایت غزنی	شهر	فلز کاری	20
			x	بله	3	2	غزنی		شهر		حد اوسط:
			x	بله	2	1	مسجد قلعه سبز	مرکز ولایت غزنی	شهر	بایسکل سازی	21

		x		بله	2	1	مسجد قلعه سبز	مرکز ولایت غزنی	شهر	بایسکل سازی	22
			x	بله	4	1	مسجد قلعه سبز	مرکز ولایت غزنی	شهر	بایسکل سازی	23
			x	بله	4	1	مسجد قلعه سبز	مرکز ولایت غزنی	شهر	بایسکل سازی	24
	x			بله	2	1	چوک ترافیک	مرکز ولایت غزنی	شهر	بایسکل سازی	25
		x		2	1	غزنی			شهر	حد اوسط:	
			x	بله	3	2	اده کهنه کابل	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری عراده جات	26
		x		بله	2	1	اده کهنه کابل	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری عراده جات	27
			x	بله	3	1	اده کهنه کابل	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری عراده جات	28
		x		بله	4	1	اده کهنه کابل	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری عراده جات	29
	x			بله	2	1	اده کهنه کابل	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری عراده جات	30
		x		بله	2	1	غزنی		شهر	حد اوسط:	
		x		نه خیر	2	1	سرک مسجد قلعه سبز	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری جنراتور	31
			x	بله	2	1	سرک مسجد قلعه سبز	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری جنراتور	32
	x			بله	2	1	سرک مسجد قلعه سبز	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری جنراتور	33
		x		بله	2	1	سرک مسجد قلعه سبز	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری جنراتور	34
	x			بله	2	1	سرک مسجد قلعه سبز	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری جنراتور	35

حد اوسط:	شهر	غزنی	1	2	بله	x	
36	پنجر مین	شهر	مرکز ولایت غزنی	جاده کابل - قندهار	2	1	x
37	پنجر مین	شهر	مرکز ولایت غزنی	جاده کابل - قندهار.	2	1	x
38	پنجر مین	شهر	مرکز ولایت غزنی	جاده کابل - کندهار	2	1	x
39	پنجر مین	شهر	مرکز ولایت غزنی	اده کابل - غزنی	2	1	x
40	پنجر مین	شهر	مرکز ولایت غزنی	اده کابل - غزنی	2	1	x
حد اوسط:	شهر	غزنی	1	2	بله	x	
41	گلدوزی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک مکه ای	3	1	x
42	گلدوزی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک مکه ای	3	1	x
43	گلدوزی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک مکه ای	4	1	x
44	گلدوزی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک مکه ای	2	1	x
45	گلدوزی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک مکه ای	3	1	x
حد اوسط:	شهر	غزنی	1	3	بله	x	
46	مستری تلویزون	شهر	مرکز ولایت غزنی	اده نو کابل	2	1	x

			x	بله	1	1	اده نو کابل	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری تلویزون	47
			x	بله	1	1	اده نو کابل	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری تلویزون	48
			x	بله	2	1	اده نو کابل	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری تلویزون	49
			x	بله	1	1	مسجد قلعه سبز	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری تلویزون	50
			x	بلی	2	1					حد اوسط:
			x	معلوم نیست	2	1	کوچه مندوی	مرکز ولایت غزنی	شهر	ناشر (کتاب فروشی)	51
			x	نه خیر	1	1	کوچه مندوی	مرکز ولایت غزنی	شهر	ناشر (کتاب فروشی)	52
			x	بله	2	1	کوچه مندوی	مرکز ولایت غزنی	شهر	ناشر (کتاب فروشی)	53
			x	بله	2	1	کوچه مندوی	مرکز ولایت غزنی	شهر	ناشر (کتاب فروشی)	54
			x	بله	2	1	کوچه مندوی	مرکز ولایت غزنی	شهر	ناشر (کتاب فروشی)	55
			x		2	1	غزنی		شهر		حد اوسط:
			x	معلوم نیست	1	1	اده کابل - غزنی	مرکز ولایت غزنی	شهر	لین دوانی خانه	56
			x	معلوم نیست	1	1	اده کابل - غزنی	مرکز ولایت غزنی	شهر	لین دوانی خانه	57
			x	معلوم نیست	1	1	اده کابل - غزنی	مرکز ولایت غزنی	شهر	لین دوانی خانه	58

			x	بله	1	1	نزدیک میدان هوایی	مرکز ولایت غزنی	شهر	لین دوانی خانه	59
			x	بله	1	1	نزدیک میدان هوایی	مرکز ولایت غزنی	شهر	لین دوانی خانه	60
		x			1	1	غزنی		شهر	حد اوسط:	
			x	بله	2	1	سرای برکت	مرکز ولایت غزنی	شهر	واپرننگ کاری کاری عراده جات	61
		x		بله	1	1	سرای برکت	مرکز ولایت غزنی	شهر	واپرننگ کاری کاری عراده جات	62
			x	بله	1	1	اده قندهار	مرکز ولایت غزنی	شهر	واپرننگ کاری کاری عراده جات	63
			x	بله	1	1	اده قندهار	مرکز ولایت غزنی	شهر	واپرننگ کاری کاری عراده جات	64
			x	بله	1	1	غزنی		شهر	حد اوسط:	
		x		نه خیر	1	1	اده کهنه کابل	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری موتر سایکل	65
			x	بله	1	1	اده کهنه کابل	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری موتر سایکل	66
			x	بله	1	1	اده کهنه کابل	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری موتر سایکل	67
	x			نه خیر	1	1	اده کهنه کابل	مرکز ولایت غزنی	شهر	مستری موتر سایکل	68
			x		1	1	غزنی		شهر	حد اوسط:	
			x	بله	3	1	بندر حلبی سازی	مرکز ولایت غزنی	شهر	نانوایی	69
			x	بله	3	1	بندر حلبی سازی	مرکز ولایت غزنی	شهر	نانوایی	70
			x	بله	4	1	کوچه مندوی	مرکز ولایت غزنی	شهر	نانوایی	71

			x	بله	3	1	کوچه مندوی	مرکز ولایت غزنی	شهر	نانوایی	72
			x	بله	4	1	سرک شاه میر صاحب	مرکز ولایت غزنی	شهر	نانوایی	73
			x	بله	2	1	غزنی		شهر		حد اوسط:
			x	معلوم نیست	1	1	مسجد قلعه سبز	مرکز ولایت غزنی	شهر	شیرنی سازی	74
			x	معلوم نیست	1	1	مسجد قلعه سبز	مرکز ولایت غزنی	شهر	شیرنی سازی	75
			x	بله	1	1	سرک سفری	مرکز ولایت غزنی	شهر	شیرنی سازی	76
			x	بله	1	1	سرک سفری	مرکز ولایت غزنی	شهر	شیرنی سازی	77
			x	بله	1	1	سرک تیرازی	مرکز ولایت غزنی	شهر	شیرنی سازی	78
			x	بله	1	1	غزنی		شهر		حد اوسط:

پرسش نامه استادان صنایع دستی در بازار محلی ولایت غزنی
ماه: اکتوبر 2006

شماره	شغل / مهارت	قریه	ولسوالی	بازار محلی	کارگر شغلی		آیا کار آموزان آموزش دیده شما کار پیدا کرده / استخدام شده ؟ (بله / نه خیر)	میزان اشتغال			
					تعداد کارگران ماه	تعداد کارگران نیمه ماه		پیدا کردن کار مشکل است (د)	لاست یابی به کار بد نیست (ج)	کار بخوبی پیدا میشود (ب)	پیدا کردن کار آسان است (الف)
1	خیاطی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک مکه ای	1	2	بله				x
2	خیاطی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک مکه ای	1	3	بله			x	
3	خیاطی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک مکه ای	1	3	بله			x	
4	خیاطی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک شفاخانه	1	2	بله				x
5	خیاطی	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک شفاخانه	1	3	بله				x
حد اوسط:		شهر		غزنی	1	2	بله			x	
6	نجاری	شهر	مرکز ولایت غزنی	لب دریا سرک شمیر	1	2	بله				x
7	نجاری	شهر	مرکز ولایت غزنی	لب دریا سرک شمیر	1	3	بله			x	
8	نجاری	شهر	مرکز ولایت غزنی	سرک شفاخانه	1	2	بله			x	
9	نجاری	شهر	مرکز ولایت غزنی	اده قره باغ	1	2	بله				x

			x	بله	2	1	جاده قندهار	مرکز ولایت غزنی	شهر	نجراری	10
		x		بله	2	1	غزنی		شهر		حد اوسط:
			x	بله	3	1	کوچه حلبی سازی	مرکز ولایت غزنی	شهر	حلبی سازی	11
		x		بله	2	1	کوچه حلبی سازی	مرکز ولایت غزنی	شهر	حلبی سازی	12
	x			بله	3	1	کوچه حلبی سازی	مرکز ولایت غزنی	شهر	حلبی سازی	13
			x	بله	2	1	سرک موی مبارک	مرکز ولایت غزنی	شهر	حلبی سازی	14
		x		بله	3	1	سرک موی مبارک	مرکز ولایت غزنی	شهر	حلبی سازی	15
		x		بله	2	1	غزنی		شهر		حد اوسط:

358	0		358	2	بله	بله	xx	xxx	x	x		حد اوسط:
	0	بله	420	20	بله	بله	x	xx	x	x	فلز کاری	16
	0	بله	400	20	بله	بله	x	xxx	x	x	فلز کاری	17
	0	بله	380	10	بله	بله		xx	x	x	فلز کاری	18
	0	بله	300	10	بله	بله	x	xx	xx	x	فلز کاری	19
	0	بله	300	20	بله	بله	x	xxx	xx	x	فلز کاری	20
360	0	بله	360	16	بله	بله	x	xxx	xx	x		حد اوسط:
	0	بله	300	10	بله	بله		xx	xx	x	بایسکل سازی	21
	0	بله	280	10	بله	بله		xx	xx	x	بایسکل سازی	22
	0	بله	400	20	بله	بله		xx	xx	x	بایسکل سازی	23
	0	بله	450	20	بله	بله	x	xx	xxx	x	بایسکل سازی	24
	0	بله	250	10	بله	بله		xx	xx	x	بایسکل سازی	25
336	0	بله	336	14		بله	x	xx	xxx	x		حد اوسط:
	0	بله	400	15	بله	بله	x	xxx	xx	x	مستری عراده جات	26
	0	بله	380	15	بله	بله	x	xx	xx	x	مستری عراده جات	27
	0	بله	480	15	بله	بله	x	xxx	xxx	x	مستری عراده جات	28
	0	بله	450	20	بله	بله	x	xx	xx	x	مستری عراده جات	29
	0	بله	380	15	بله	بله	x	xx	xx	x	مستری عراده جات	30
418			418	16	بله	بله	x	xxx	xxx	x		حد اوسط:
	0	نه خیر	240	10	نه خیر	نه خیر		xx	xx	x	مستری جنر اتور	31
	0	بله	300	10	بله	بله	x	xx	xx	x	مستری جنر اتور	32

		0	بله	270	0	بله	بله	xx	xxx	x	مستری جنراتور	33
		0	بله	300	10	بله	بله	x	xxx	xxx	مستری جنراتور	34
		0	بله	290	10	بله	بله	x	xx	xx	مستری جنراتور	35
	280		بله	280	8	بله	بله	x	xxx	xx	x	حد اوسط:
		0	بله	200	0	بله	بله	xx	xx	xx	پنچر مین	36
		0	بله	250	0	بله	بله	xx	x	xx	پنچر مین	37
		0	بله	220	0	بله	بله	xx	x	xx	پنچر مین	38
		0	بله	270	0	بله	بله	x	xx	xxx	پنچر مین	39
		0	بله	250	0	بله	بله	x	xxx	xxx	پنچر مین	40
	238			238	0	بله	بله	xx	xx	xxx	x	حد اوسط:
		0	بله	450	20	بله	بله	xx	xx	x	گلدوزی	41
		0	بله	400	15	بله	بله	xx	xx	x	گلدوزی	42
		0	بله	480	20	بله	بله	xxx	xxx	xx	گلدوزی	43
		0	بله	370	15	بله	بله	xx	xx	xx	گلدوزی	44
		0	بله	400	20	بله	بله	xxx	xxx	xx	گلدوزی	45
	420		بله	420	18	بله	بله	xxx	xxx	xx	x	حد اوسط:
		0	بله	200	0	بله	بله	xxx	xx	x	مستری تلویزون	46
		0	بله	220	10	بله	بله	xx	x	x	مستری تلویزون	47
		0	بله	210	10	بله	بله	xxx	xx	x	مستری تلویزون	48
		0	بله	200	15	بله	بله	xxx	xx	x	مستری تلویزون	49
		0	بله	250	10	بله	بله	xx	xx	x	مستری تلویزون	50
	216			1080	45			xxx	xx	x	x	حد اوسط:
		0	بله	200	0	بله	بله	x	xx	x	ناشر (کتاب فروشی)	51
		0	بله	250	10	بله	بله	x	xx	x	ناشر (کتاب فروشی)	52
		0	بله	270	10	بله	بله	xx	xxx	x	ناشر (کتاب فروشی)	53
		0	بله	290	0	بله	بله	x	xx	xx	ناشر (کتاب فروشی)	54

			بله		بله	بله				ناشر (کتاب فروشی)	
	0		290	10			xx	xxx	xx	xxx	55
260			260	6	بله	بله	x	xxx	x	xxx	حد اوسط:
	0	بله	300	20	بله	بله		xx	x	x	لین دوانی خانه
	0	بله	350	20	بله	بله	x	xx	xx	x	لین دوانی خانه
	0	بله	320	15	بله	بله		xx	xx	x	لین دوانی خانه
	0	بله	350	10	بله	بله	x	xxx	xx	x	لین دوانی خانه
	0	بله	370	15	بله	بله	x	xxx	xx	x	لین دوانی خانه
338		بله	338	16	بله	بله	x	xxx	xx	x	حد اوسط:
	0	بله	250	20	بله	بله	xx	x	x	x	وایرنگ کاری کاری عراده جات
	0	بله	240	20	بله	بله	xx	xx	x	x	وایرنگ کاری کاری عراده جات
	0	بله	270	20	بله	بله	xx	xx	x	x	وایرنگ کاری کاری عراده جات
	0	بله	250	20	بله	بله	xx	xx	x	x	وایرنگ کاری کاری عراده جات
252.5			1010	80			xxx	xx	x	x	حد اوسط:
	0	بله	250	10	بله	بله		x	xx	x	مستری موتر سایکل
	0	بله	250	10	بله	بله		x	xx	xx	مستری موتر سایکل
	0	بله	260	10	بله	بله	x	xxx	xx	xx	مستری موتر سایکل
	0	بله	230	0	بله	بله		x	xx	xx	مستری موتر سایکل

	247.5			990	30				X	XX	XX		حد اوسط:
		0	بله	400	20	بله	بله	XX	XX	X	X	نانوایی	69
		0	بله	420	20	بله	بله	XX	XX	X	X	نانوایی	70
		0	بله	450	20	بله	بله	XX	XX	X	XX	نانوایی	71
		0	بله	440	15	بله	بله	XXX	XX	X	X	نانوایی	72
		0	بله	460	15	بله	بله	XXX	XX	X	X	نانوایی	73
	434		بله	434	18	بله	بله	XXX	XX	X	X		حد اوسط:
		0	بله	370	10	بله	بله	XXX	XX	X	X	شیرنی سازی	74
		0	بله	400	15	بله	بله	XX	X	X	X	شیرنی سازی	75
		0	بله	400	15	بله	بله	XXX	XX	X	X	شیرنی سازی	76
		0	بله	300	10	بله	بله	XX	X	X	X	شیرنی سازی	77
		0	بله	370	10	بله	بله	XX	X	X	X	شیرنی سازی	78
	368		بله	368	12	بله	بله	XXX	XX	X	X		حد اوسط:

ملاحظات	حد اوسط مصارف به دالر	سائر منابع کسب درآمد جهت تامین مصارف ماهانه شما	درآمد متوسط ماهانه		آیا میتوانید کار آموز جدید جذب نمائید؟		آیا از شغل خود راضی میباشید؟ (بله / نه خیر)	میزان اشتغال فصلی				شغل / مهارت	شماره
			آیا درآمد شغلی شما میتواند مصارف شما را تامین نماید (بله/نه خیر)	به دالر	مزد متوسط به دالر که ماهانه از طرف استاد به کار آموز پرداخت میشود	بله / خیر		زمستان	بهار	تابستان	پاییز		
	300	0	بله	300	10	بله	بله	XX	XX	X	X	خیاطی	1
	280	0	بله	280	10	بله	بله	X,	X,	XX	X	خیاطی	2
	250	0	نه خیر	250	0	بله	بله		X	X	X	خیاطی	3
	400	0	بله	400	10	بله	بله	XX	XX	X	XX	خیاطی	4
	420	0	بله	420	10	بله	بله	XX	XX	X	X	خیاطی	5
	330	0		330	8	بله	بله	XX	XX	X	X		حد اوسط:
		0	بله	300	15	بله	بله	X	XX	X	X	نجاری	6
		0	بله	290	15	بله	بله	X	X	XX	X	نجاری	7
		0	نه خیر	250	15	بله	بله		XX	X	XX	نجاری	8
		0	بله	280	15	بله	بله	X	XX	X	X	نجاری	9
		0	بله	300	15	بله	بله	X	XX	XX	X	نجاری	10
	284			1420	75	بله	بله	X	XX	XX	X		حد اوسط:
		0	بله	350	0	بله	بله	X	XXX	X	X	حلبی سازی	11
		0	بله	370	10	بله	بله	XX	XX	X	X	حلبی سازی	12
		0	نه خیر	290	0	بله	بله	X	XX		X	حلبی سازی	13
		0	بله	400	0	بله	بله	XX	XX	X	X	حلبی سازی	14
		0	بله	380	0	بله	بله	XX	XXX	X	X	حلبی سازی	15
	358	0		358	2	بله	بله	XX	XXX	X	X		حد اوسط:
		0	بله	420	20	بله	بله	X	XX	X	X	فلز کاری	16

		0	بله	400	20	بله	بله	x	xxx	x	x	فلز کاری	17
		0	بله	380	10	بله	بله		xx	x	x	فلز کاری	18
		0	بله	300	10	بله	بله	x	xx	xx	x	فلز کاری	19
		0	بله	300	20	بله	بله	x	xxx	xx	x	فلز کاری	20
		360	0	بله	360	16	بله	x	xxx	xx	x		حد اوسط:
		0	بله	300	10	بله	بله		xx	xx	x	بایسکل سازی	21
		0	بله	280	10	بله	بله		xx	xx	x	بایسکل سازی	22
		0	بله	400	20	بله	بله		xx	xx	x	بایسکل سازی	23
		0	بله	450	20	بله	بله	x	xx	xxx	x	بایسکل سازی	24
		0	بله	250	10	بله	بله		xx	xx	x	بایسکل سازی	25
		336	0	بله	336	14	بله	x	xx	xxx	x		حد اوسط:
		0	بله	400	15	بله	بله	x	xxx	xx	x	مستری عراده جات	26
		0	بله	380	15	بله	بله	x	xx	xx	x	مستری عراده جات	27
		0	بله	480	15	بله	بله	x	xxx	xxx	x	مستری عراده جات	28
		0	بله	450	20	بله	بله	x	xx	xx	x	مستری عراده جات	29
		0	بله	380	15	بله	بله	x	xx	xx	x	مستری عراده جات	30
		418		418	16	بله	بله	x	xxx	xxx	x		حد اوسط:
		0	نه خیر	240	10	نه خیر	نه خیر		xx	xx	x	مستری جنراتور	31
		0	بله	300	10	بله	بله	x	xx	xx	x	مستری جنراتور	32
		0	بله	270	0	بله	بله		xx	xxx	x	مستری جنراتور	33
		0	بله	300	10	بله	بله	x	xxx	xxx	x	مستری جنراتور	34
		0	بله	290	10	بله	بله	x	xx	xx	x	مستری جنراتور	35
		280		280	8	بله	بله	x	xxx	xx	x		حد اوسط:

		0	بله	200	0	بله	بله	xx	xx	xx	x	پنچر مین	36
		0	بله	250	0	بله	بله	xx	x	xx	x	پنچر مین	37
		0	بله	220	0	بله	بله	xx	x	xx	x	پنچر مین	38
		0	بله	270	0	بله	بله	x	xx	xxx	x	پنچر مین	39
		0	بله	250	0	بله	بله	x	xxx	xxx	x	پنچر مین	40
	238			238	0	بله	بله	xx	xx	xxx	x		حد اوسط:
		0	بله	450	20	بله	بله	xx	xx	x	x	گلدوزی	41
		0	بله	400	15	بله	بله	xx	xx	x	x	گلدوزی	42
		0	بله	480	20	بله	بله	xxx	xxx	xx	x	گلدوزی	43
		0	بله	370	15	بله	بله	xx	xx	xx	x	گلدوزی	44
		0	بله	400	20	بله	بله	xxx	xxx	xx	x	گلدوزی	45
	420		بله	420	18	بله	بله	xxx	xxx	xx	x		حد اوسط:
		0	بله	200	0	بله	بله	xxx	xx	x	x	مستری تلویزون	46
		0	بله	220	10	بله	بله	xx	x	x	x	مستری تلویزون	47
		0	بله	210	10	بله	بله	xxx	xx	x	x	مستری تلویزون	48
		0	بله	200	15	بله	بله	xxx	xx	x	x	مستری تلویزون	49
		0	بله	250	10	بله	بله	xx	xx	x	x	مستری تلویزون	50
	216			1080	45			xxx	xx	x	x		حد اوسط:
		0	بله	200	0	بله	بله	x	xx	x	xx	ناشر (کتابفروشی)	51
		0	بله	250	10	بله	بله	x	xx	x	xx	ناشر (کتابفروشی)	52
		0	بله	270	10	بله	بله	xx	xxx	x	xx	ناشر (کتابفروشی)	53
		0	بله	290	0	بله	بله	x	xx	xx	xxx	ناشر (کتابفروشی)	54
		0	بله	290	10	بله	بله	xx	xxx	xx	xxx	ناشر (کتابفروشی)	55
	260			260	6	بله	بله	x	xxx	x	xxx		حد اوسط:
		0	بله	300	20	بله	بله		xx	x	x	لین دوانی خانه	56
		0	بله	350	20	بله	بله	x	xx	xx	x	لین دوانی خانه	57

		0	بله	320	15	بله	بله		XX	XX	X	لین دوانی خانه	58
		0	بله	350	10	بله	بله	X	XXX	XX	X	لین دوانی خانه	59
		0	بله	370	15	بله	بله	X	XXX	XX	X	لین دوانی خانه	60
		338	بله	338	16	بله	بله	X	XXX	XX	X	حد اوسط:	
		0	بله	250	20	بله	بله	XX	X	X	X	وایرنگ کاری کاری عراده جات	61
		0	بله	240	20	بله	بله	XX	XX	X	X	وایرنگ کاری کاری عراده جات	62
		0	بله	270	20	بله	بله	XX	XX	X	X	وایرنگ کاری کاری عراده جات	63
		0	بله	250	20	بله	بله	XX	XX	X	X	وایرنگ کاری کاری عراده جات	64
		252.5		1010	80			XXX	XX	X	X	حد اوسط:	
		0	بله	250	10	بله	بله		X	XX	X	مستری موتر سایکل	65
		0	بله	250	10	بله	بله		X	XX	XX	مستری موتر سایکل	66
		0	بله	260	10	بله	بله	X	XXX	XX	XX	مستری موتر سایکل	67
		0	بله	230	0	بله	بله		X	XX	XX	مستری موتر سایکل	68
		247.5		990	30				X	XX	XX	حد اوسط:	
		0	بله	400	20	بله	بله	XX	XX	X	X	نانوایی	69
		0	بله	420	20	بله	بله	XX	XX	X	X	نانوایی	70
		0	بله	450	20	بله	بله	XX	XX	X	XX	نانوایی	71
		0	بله	440	15	بله	بله	XXX	XX	X	X	نانوایی	72
		0	بله	460	15	بله	بله	XXX	XX	X	X	نانوایی	73
		434	بله	434	18	بله	بله	XXX	XX	X	X	حد اوسط:	
		0	بله	370	10	بله	بله	XXX	XX	X	X	شیرنی سازی	74

		0	بله	400	15	بله	بله	xx	x	x	x	شیرنی سازی	75
		0	بله	400	15	بله	بله	xxx	xx	x	x	شیرنی سازی	76
		0	بله	300	10	بله	بله	xx	x	x	x	شیرنی سازی	77
		0	بله	370	10	بله	بله	xx	x	x	x	شیرنی سازی	78
	368		بله	368	12	بله	بله	xxx	xx	x	x		حد اوسط:

پرسش نامه استادان صنایع دستی در بازار محلی ولایت هرات
ماه: اکتوبر 2006

میزان اشتغال				آیا کار آموزان آموزش دیده شما کار پیدا کرده / استخدام شده ؟ (بله / نه خیر)	کارگر شغلی		ادرس شغلی / حرفوی			شماره	
(د) پیدا کردن کار مشکل است	(ج) دست یابی به کار بد نیست	(ب) کار بخوبی پیدا میشود	(الف) پیدا کردن کار آسان است		تعداد کارگران نیمه ماهر	تعداد کارگران ماهر	بازار محلی	ناحیه	قریه		شغل / مهارت
			X	بله	6	2	هرات	5	سرک سی میتره	نچار دروازه و کلکین الومینیمی	1
			x	بله	6	2		5			حد اوسط
X				بله	3	3	هرات	5	جاده لیسه مهري	مستری عراده جات	2
			X	بله	2	1	هرات	7	دوازه قندهار	مستری عراده جات	3
			X	بله	1	1	هرات	5	جاده لیسه مهري	مستری عراده جات	4
			x	بله	1	2	هرات	5	سرک 64 میتره	مستری عراده جات	5
			x	بله		هرات	هرات				حد اوسط
X				بله	5	8	هرات	5	جاده بهزاد	سیخ تابی	6
			x	بله	0	3	هرات	2	جاده شمالی	سیخ تابی	7
			x	بله	2	هرات	هرات				حد اوسط
			X	بله	6	6	هرات	4	مهدیه ای	آرایشگاه	8
			X	بله	3	2	هرات	10	64 میتره	آرایشگاه	9
		x		نه خیر	1	0	هرات	6	فرقه	آرایشگاه	10
		x		بله	2	7	هرات	6	سرک امام شپیس نور	آرایشگاه	

											11
	x		نه خیر	1	0	هرات	3	بد مرغان	آرایشگاه		12
		X	بله	2	2	هرات	6	جاکان	بایسکل سازی		13
		بله	بله	0	1	هرات	6	فرقه	بایسکل سازی		14
		x	بله	2	هرات	هرات				حد اوسط	
x			بله	2	3	هرات	6	پل خیمه دوزان	برقع سازی/ چادری، روپوش		15
x			بله	5	2	هرات	3	بکر آباد	برقع سازی/ چادری، روپوش		16
x			بله	3	هرات	هرات				حد اوسط	
		x	بله	2	2	هرات	2	جاده شمالی	الماری ومبل سازی		17
		x	بله	4	1	هرات	5	جاده بهزاد	الماری ومبل سازی		18
		X	بله	4	4	هرات	10	تانک مولوی	الماری ومبل سازی		19
		x	بله	3	هرات	هرات				حد اوسط	
x			بله	2	1	هرات	5	سرک 64 میتره	مستری عراده جات		20
X			بله	0	1	هرات	5	آخر 64 میتره	رنگ مالی موتر		21
x			بله	1	2	هرات	5	سرک 64 میتره	رنگ مالی موتر		22
x			نه خیر	0	1	هرات	5	آخر 64 میتره	مستری عراده جات		23
		x	بله	1	3	هرات	5	سرک 64 میتره	مستری عراده جات		24
x			نه خیر	0	2	هرات	5	آخر 64 میتره	مستری عراده جات		25
x			بله	0	هرات	هرات				حد اوسط	
		X	بله	1	1	هرات	3	دروازه عراق	نجاری		26
X			بله	2	1	هرات	6	جاکان	نجاری		27
x			بله	1	2	هرات	5	جاده مناره ها	نجاری		28
		x	بله	1	2	هرات	2	جاده شمالی	نجاری		29
x			بله	1	2	هرات	5	جاده منارها	نجاری		30
x			بله	1	2	هرات	5	جاده منارها	نجاری		31
x			بله	1	هرات	هرات				حد اوسط	
		X	بله	4	3	هرات	3	پای حصار	شیرنی سازی		32
		X	بله	15	10	هرات	3	کوچه گدام	شیرنی سازی		33
		X	بله	15	10	هرات	3	کوچه گدام	شیرنی سازی		34

			x	بله	11	هرات	هرات			حد اوسط	
			X	بله	2	2	هرات	6	جاکان	اشپزی	35
			x	بله	2	هرات	هرات			حد اوسط	
			X	بله	1	1	هرات	2	جاده شمالی	سلمانی	36
X				نه خیر	1	0	هرات	6	جاکان	سلمانی	37
			X	بله	1	1	هرات	5	سرک سی میتره	سلمانی	38
x				نه خیر	0	1	هرات	2	دروازه قندهار	سلمانی	39
x			x	بله	1	هرات	هرات			حد اوسط	
X				نه خیر	5	0	هرات	5	سرک سی میتره	وایرنگ کاری کاری	40
X				نه خیر	2	1	هرات	5	سرک سی میتره	وایرنگ کاری دابنمو	41
x				نه خیر	3	هرات	هرات			حد اوسط	
			X	بله	0	1	هرات	3	دروازه عراق	گلدوزی	42
			X	بله	2	2	هرات	4	پسته نمبر یک	گلدوزی	43
			X	بله	4	2	هرات	3	دروازه عراق	گلدوزی	44
			x	بله	1	1	هرات	8	غند یازده	گلدوزی	45
x				بله	2	0	هرات	8	جاده انصاری	گلدوزی	46
			x	بله	1	2	هرات	2	جاده شمالی	گلدوزی	47
x				بله	0	1	هرات	2	غرب حمام عمومی خوجه امینی	گلدوزی	48
			x	بله	1	1	هرات			حد اوسط	
			X	بله	6	3	هرات	5	جاده منارها	گل سازی	49
			X	بله	6	2	هرات	4	جاده قوماندانی	گل سازی	50
			X	بله	1	1	هرات	2	جاده شمالی	گل سازی	51
			X	بله	0	2	هرات	2	جاده شمالی	گل سازی	52
x				بله	1	1	هرات	2	جاده شمالی	گل سازی	53
							هرات			گل سازی	
			x	بله	2	3		2	جاده شمالی		54
			x	بله	3	2	هرات			حد اوسط	
			X	بله	0	1	هرات	2	شمال مسجد سیز	مستری جنراتور	55

			X	بله	1	1	هرات	2	شمال مسجد سبز	مستری جنراتور	56
			x	بله	1	1	هرات			حد اوسط	
	x			بله	2	4	هرات	9	تانک مولوی	رنگ مالی خانه	57
			X	بله	30	10	هرات	5	جاده بانک خون	رنگ مالی خانه	58
			x	بله	16	7	هرات			حد اوسط	
			X	بله	3	2	هرات	6	جاکان	فلز کاری	59
			X	بله	2	4	هرات	5	جاده سی میتره	فلز کاری	60
x				بله	1	2	هرات	5	جاده مناره ها	فلز کاری	61
x				بله	0	1	هرات	5	امام فخر رازی	فلز کاری	62
x				نه خیر	3	0	هرات	5	امام فخر رازی	فلز کاری	63
x				بله	1	2	هرات			حد اوسط	
		x		بله	0	1	هرات	2	شهر نو	ترمیمگاه مبایل	64
	x			بله	0	0	هرات	2	کوچه سینما	ترمیمگاه مبایل	65
		x		بله	0	1	هرات	2	شهر نو	ترمیمگاه مبایل	66
x				بله	0	1	هرات	5	دروازه ملک	ترمیمگاه مبایل	67
		x		بله	0	1	هرات			حد اوسط	
			X	بله	1	3	هرات	7	دروازه قندهار	مستری موتر سایکل	68
			X	بله	1	1	هرات	6	جاکان	مستری موتر سایکل	69
x				بله	2	2	هرات	2	دروازه قندهار	مستری موتر سایکل	70
			x	بله	1	2	هرات			حد اوسط	
			X	بله	6	2	هرات	1	باغ مراد	لوله کشی	71
			X	بله	6	4	هرات	5	جاده بانک خون	لوله کشی	72
			x	نه خیر	1	5	هرات	5	امام فخر رازی	لوله کشی	73
			x	بله	4	3	هرات			حد اوسط	
			X	بله	1	1	هرات	4	جاده ظاهر گرگ	پنچر مین	74
			X	بله	2	1	هرات	6	خیر آباد	پنچر مین	75
			x	بله	1	1	هرات			حد اوسط	
			X	بله	2	4	هرات	5	جاده بهزاد	مستری یخچال و باد پکه	76

			X	معلوم نیست	1	2	هرات	2	جاده شمالی	مستری یخچال و باد پکه	77
			x	بله	1	3	هرات				حد اوسط
			X	بله	2	1	هرات	3	پای حصار	خیاطی	78
			X	بله	2	3	هرات	6	نو آباد	خیاطی	79
			X	بله	6	4	هرات	6	پول رنگینه	خیاطی	80
			X	نه خیر 0	4	0	هرات	6	نو آباد	خیاطی	81
			x	بله	1	1	هرات	6	امام شیش نور	خیاطی	82
			x	بله	1	0	هرات	5	گل درواز	خیاطی	83
x				بله	1	2	هرات	3	آب بخش بد مرغان	خیاطی	84
			x	بله	2	2	هرات	2	جاده شمالی	خیاطی	85
			x	بله	2	1	هرات				حد اوسط
X				بله	1	2	هرات	3	چارسو	حلبی سازی	86
X				نه خیر	1	1	هرات	3	در وازه عراق	حلبی سازی	87
x				بله	1	1	هرات				حد اوسط
			X	بله	3	2	هرات	6	جاده مجیدی	مستری تلویزون. وی سی آر	88
			x	بله	2	2	هرات	2	پای حصار	مستری تلویزون. وی سی آر	89
			x	بله	0	2	هرات	6	پول رنگینه	مستری تلویزون. وی سی آر	90
			X	بله	1	1	هرات	3	پای حصار	مستری تلویزون. وی سی آر	91
			x	بله	1	1	هرات				حد اوسط
			X	بله	0	4	هرات	5	جاده بانک خون	شیشه کار عراده جات	92
			X	بله	0	2	هرات	5	جاده بانک خون	شیشه کار عراده جات	93
			x	بله	0	3	هرات				حد اوسط
X				نه خیر	1	1	هرات	5	جاده لیسه مهری	وایرنگ کاری عراده جات	94
			X	بله	4	2	هرات	5	جاده لیسه مهری	وایرنگ کاری عراده جات	95
x			x	بله	2	1	هرات				حد اوسط

ملاحظات	سائر منابع کسب درآمد که تامین کننده مصارف ماهانه شما باشد؟	حد اوسط درآمد ماهانه		آیا می‌توانید کار آموز جدید جذب نمایید؟		آیا از شغل خود راضی می‌باشید؟ (بله / نه خیر)	میزان اشتغال فصلی				شغل / مهارت	شماره	
		آیا درآمد شغلی شما بقدر کفایت مصارف تان میباشد (بله/نه خیر)	به دالر	حد اوسط مزد ماهانه که از طرف استاد داده میشود	بله		بله	زمن	زمان	تابستان			بهار
		بله	500	10	بله	بله			X		نجار دروازه و کلکین الومینیمی	1	
			500	بله	بله	بله			x		حد اوسط		
		بله	400	0	بله	بله	X	X	X	X	مستری عراده جات	2	
		بله	200	0	بله	بله	X	X	X	X	مستری عراده جات	3	
		بله	300	0	بله	بله	X	X	X	X	مستری عراده جات	4	
		بله	500	0	بله	بله	x		x		مستری عراده جات	5	
		بله	350	بله	بله	بله	x	x		x	حد اوسط		
		بله	440	0	بله	بله	بله		X		سیخ تابی	6	
		بله	800	0	بله	بله	بله		x		سیخ تابی	7	
		بله	620	بله	بله	بله			x		حد اوسط		
		بله	بله	0	بله	بله	X	X	X	X	آرایشگاه	8	
		بله	بله	0	بله	بله	X	X	X	X	آرایشگاه	9	
		بله	بله	0	بله	بله			x	x	آرایشگاه	10	
		بله	100	0	بله	بله			x		آرایشگاه	11	
		بله	160	0	بله	بله		x			آرایشگاه	12	
		بله	200	0	بله	بله			X		بایسکل سازی	13	
		بله	100	0	بله	بله	x	x	x	x	بایسکل سازی	14	

		بله	214	بله	بله	بله			x	x	حد اوسط
	به کمک پدر	نه خیر	80	0	بله	بله			x		برقع سازی/ چادری، روپوش
		بله	80	0	بله	بله		x			برقع سازی/ چادری، روپوش
		بله	80	بله	بله	بله					حد اوسط
		بله	200	0	بله	بله	x	x	x	x	الماری ومبل سازی
		بله	800	0	بله	بله	x	x			الماری ومبل سازی
		بله	500	0	بله	بله		X			الماری ومبل سازی
		بله	500	بله	بله	بله		x			حد اوسط
		بله	200	0	بله	بله	x		x		مستری عراده جات
		بله	140	0	بله	بله		x	x	x	رنگ مالی موتر
	کارهای دگر	نه خیر	120	0	بله	بله		x	x		رنگ مالی موتر
			100	0	بله	بله		x	x	x	مستری عراده جات
		بله	200	0	بله	بله		x	x		مستری عراده جات
		بله	100	0	نه خیر	بله		x	x	x	مستری عراده جات
		بله	143	0	بله	بله			x		حد اوسط
		بله	بله	0	نه خیر	بله		X	X		نجاری
	کار در ایران	نه خیر	80	0	نه خیر	نه خیر		X	X		نجاری
		بله	150	0	بله	بله		x	x		نجاری
		بله	200	0	بله	بله		x			نجاری
		بله	400	0	بله	بله			x		نجاری
		بله	300	0	بله	بله		x	x		نجاری
			255	0	بله	بله			x		حد اوسط
		بله	500	0	بله	بله	X	X	X	X	شیرنی سازی
		بله	200	0	نه خیر	بله	X	X	X	X	شیرنی سازی
		بله	150	0	نه خیر	بله	X	X	X	X	شیرنی سازی
		بله	283	0	نه خیر	بله	x	x	x	x	حد اوسط
		بله	240	0	بله	بله			X		آشپزی
		بله	240	بله	بله	بله			x		حد اوسط

		بله	240	0	بله	بله	X	X	X	X	سلمانی	36
		بله	160	0	بله	بله	X	X	X	X	سلمانی	37
		نه خیر	120	0	بله	بله	X	X	X	X	سلمانی	38
		بله	100	0	بله	بله	x	x	x	x	سلمانی	39
		بله	155		بله	بله	x	x	x	x	حد اوسط	
		نه خیر	80	0	بله	نه خیر			X		وایرنگ کاری کاری داینمو	40
		بله	100	0	نه خیر	بله			X		وایرنگ کاری کاری داینمو	41
		نه خیر	90	0	نه خیر	نه خیر			x		حد اوسط	
		نه خیر	185	0	بله	نه خیر	X	X	X	X	گلدوزی	42
		بله	180	0	بله	بله	X	X	X	X	گلدوزی	بله
	فروش ماشین دست دوم/ مستعمل	نه خیر	80	0	بله	بله	X	X	X	X	گلدوزی	44
		بله	120	0	بله	بله	x	x	x	x	گلدوزی	45
		بله	100	0	بله	بله			x		گلدوزی	46
		بله	140	0	بله	بله		x			گلدوزی	47
		بله	130	0	بله	بله	x	x	x	x	گلدوزی	48
		بله	133	0	بله	بله	x	x	x	x	حد اوسط	
		بله	120	0	نه خیر	بله		X	X		گل سازی	49
	با کمک گل های ساخته شده در خارج کشور زمین	نه خیر	80	0	بله	بله		X	X		گل سازی	50
		بله	300	0	بله	بله		X	X		گل سازی	51
		بله	200	0	نه خیر	بله		X	X		گل سازی	52
		بله	200	0	بله	بله		x			گل سازی	53
		بله	200	0	بله	بله			x		گل سازی	54
		بله	183	0	بله	بله			x		حد اوسط	
		بله	بله	0	بله	بله			X	X	مستری جنراتور	55
		بله	بله	0	بله	بله			X	X	مستری جنراتور	56

		بله	180	0	بله	بله			x	x	حد اوسط
		بله	50	20	بله	بله	x	x	x		57 رنگ مالی خانه
		بله	300	0	بله	بله		X	X		58 رنگ مالی خانه
		بله	175	10	بله	بله		x	x		حد اوسط
		بله	160	0	بله	بله		X	X		59 فلز کاری
		بله	300	0	بله	بله		X	X		60 فلز کاری
		بله	240	0	بله	بله	x	x	x	x	61 فلز کاری
		بله	400	0	بله	بله			x		62 فلز کاری
		بله	400	0	بله	بله		x	x	x	63 فلز کاری
		بله	300		بله	بله			x		حد اوسط
			250	0	بله	بله	x	x	x	x	64 ترمیمگاه مبایل
			180	0	بله	بله	x	x	x	x	65 ترمیمگاه مبایل
			500	0	بله	بله	x	x	x	x	66 ترمیمگاه مبایل
		بله	300	0	بله	بله	x	x	x	x	67 ترمیمگاه مبایل
			307		بله	بله	x	x	x	x	حد اوسط
		بله	300	0	بله	بله			X		68 مستری موتر سایکل
		بله	420	0	بله	بله			X		69 مستری موتر سایکل
		بله	400	4	بله	بله		x	x		70 مستری موتر سایکل
		بله	373		بله	بله			x		بله
		بله	240	0	بله	بله			X		71 لوله کشی
		بله	400	0	بله	بله			X		72 لوله کشی
		نه خیر ?	0	0	بله	بله	x	x		x	73 لوله کشی
		بله	213		بله	بله			x		حد اوسط
		بله	120	0	بله	بله			X		74 پنچر مین
		بله	200	8	بله	بله			X		75 پنچر مین
		بله	160		بله	بله			x		حد اوسط
		بله	360	0	بله	بله			X		76 مستری یخچال و بادپکه
		بله	300	0	بله	بله			X		77 مستری یخچال و بادپکه

		بله	330	بله	بله	بله			x		حد اوسط
		بله	140	0	بله	بله		X			خیاطی 78
		بله	560	0	بله	بله		X			خیاطی 79
		بله	240	0	بله	بله		X			خیاطی 80
		بله	300	0	بله	بله		X			خیاطی 81
	به کمک فامیلش	نه خیر	60	0		بله			x	x	خیاطی 82
		بله	160	0	نه خیر	بله			x	x	خیاطی 83
	همرا با شوهرش	نه خیر	120	0		بله			x		خیاطی 84
		بله	400	8	بله	بله		x	x		خیاطی 85
		بله	247	1	بله	بله		x			حد اوسط
		بله	180	8	بله	بله		X			حلبی سازی 86
		بله	200	0	بله	بله		X			حلبی سازی 87
		بله	190	4	بله	بله		x			حد اوسط
		بله	120	0	بله	بله	X	X	X	X	مستری تلویزون. وی سی آر 88
			200	0	بله	بله	x	x	x	x	مستری تلویزون. وی سی آر 89
			600	0	بله	بله	x	x	x	x	مستری تلویزون. وی سی آر 90
		بله	140	0	بله	بله	X	X	X	X	مستری تلویزون. وی سی آر 91
		بله	265	0	بله	بله	x	x	x	x	حد اوسط
		بله	بله	0	بله	بله	X				شیشه کار عراده جات 92
		بله	بله	0	بله	بله	X				شیشه کار عراده جات 93
		بله	320	0	بله	بله	x				حد اوسط
		بله	بله	0	بله	بله			X		وایرنگ کاری عراده جات 94
		بله	بله	4	بله	بله			X		وایرنگ کاری عراده جات 95
		بله	260	2	بله	بله			x		حد اوسط

میزان اشتغال				آیا کار آموزان آموزش دیده شما کار پیدا کرده / استخدام شده ؟ (بله / نه خیر)	کارگر شغلی		ادرس شغلی / حرفوی			شغل / مهارت	شماره
پیدا کردن کار مشکل است (د)	است یابی به کار بد نیست (ج)	کار بخوبی پیدا میشود (ب)	پیدا کردن کار آسان است (الف)		تعداد کارگران نیمه ماهر	تعداد کارگران ماهر	بازار محلی	ناحیه	قریه		
			آسان	بله	2	3	مقابل باغ وحش کابل	3	دهمزننگ	فلز کاری	1
			آسان	بله	1	1	مقابل باغ وحش کابل	3	دهمزننگ	فلز کاری	2
			آسان	بله	5	1	مقابل باغ وحش کابل	3	دهمزننگ	فلز کاری	3
		خوب		بله	4	1	مقابل باغ وحش کابل	3	دهمزننگ	فلز کاری	4
		خوب		بله	4	2	مقابل باغ وحش کابل	3	دهمزننگ	فلز کاری	5
			آسان	بله	3	1	مقابل باغ وحش کابل	3	دهمزننگ	فلز کاری	6
					19	9				مجموع	
			آسان	بله	8	1	سرای غربی	5	کوته سنگی	مستری عراده جات	7
		خوب		بله	0	2	سرای غربی	5	کوته سنگی	مستری عراده جات	8
			آسان	بله	4	1	سرای غربی	5	کوته سنگی	مستری عراده جات	9
			آسان	بله	2	1	سرای غربی	5	کوته سنگی	مستری عراده جات	10
		خوب		بله	2	2	سرای غربی	5	کوته سنگی	مستری عراده جات	11
					16	7				مجموع	
			آسان	بله	1	2	کوچه علی رضا خان	1	سری چوک	حلبی سازی	12
			آسان	بله		1	کوچه علی رضا خان	1	سری چوک	حلبی سازی	13

			آسان	بله	1	1	کوچه علی رضا خان	1	سری چوک	حلبی سازی	14
			آسان	بله		1	کوچه علی رضا خان	1	سری چوک	حلبی سازی	15
	بد نیست			بله	1	1	کوچه علی رضا خان	1	سری چوک	حلبی سازی	16
					3	6			مجموع		
	بد نیست			بله	1	1	تنگی لوگر	8	تنگی لوگر	نجاری	17
		خوب		بله	0	3	تنگی لوگر	8	تنگی لوگر	نجاری	18
			آسان	بله	1	1	تنگی لوگر	8	تنگی لوگر	نجاری	19
			آسان	بله	0	1	تنگی لوگر	8	تنگی لوگر	نجاری	20
			آسان	بله	0	2	تنگی لوگر	8	تنگی لوگر	نجاری	21
		خوب		بله	0	1	تنگی لوگر	8	تنگی لوگر	نجاری	22
					2	9			مجموع		
			آسان	بله	3	2	جاده نادر پشتون	1	صادق عمر مارکیت	ترمیمگاه مبابیل	23
			آسان	بله	4	2	جاده نادر پشتون	1	صادق عمر مارکیت	ترمیمگاه مبابیل	24
					7	4			مجموع		
			آسان	بله	2	1	سراجی	1	سری چوک	مستری جنراتور	25
			آسان	بله	2	2	امید ورکشاپ	3	دهمزننگ	مستری جنراتور	26
					4	3			مجموع		
			آسان	بله	8	2	چنداوول	1	دهمزننگ	نانوایی	27
			آسان	بله	12	3	سینمای پامیر	1		نانوایی	28
					20	5			مجموع		
			آسان	بله	2	1	تیمور شاهی	1		عکاسی	29
			آسان	بله	3	2	سینمای پامیر	1		عکاسی	30
					5	3			مجموع		
			آسان	بله	1	1	جاده میوند	1		سلمانی	31
			آسان	بله	2	2	باغ علی مردان	1	علی مردان	سلمانی	32
			آسان	بله	1	1		1	جاده میوند	سلمانی	33
			آسان	بله	1	2		1	جاده میوند	سلمانی	34
			آسان	بله	0	1	سراجی	1	جاده میوند	سلمانی	35
					5	7			مجموع		

			آسان	بله	0	1	سراجی	1	جاده میوند	پنچر مین	36
			آسان	بله	0	1	جاده میوند	1	پل محمود خان	پنچر مین	37
			آسان	بله	0	1	جاده کابل - لوگر	8	قلعه چاه	پنچر مین	38
			آسان	بله	0	1	جاده کابل - لوگر	8	بینی حصار	پنچر مین	39
			آسان	بله	1	2	جاده کابل - لوگر	8	ولایتی	پنچر مین	40
					1	6			مجموع		
			آسان	بله	3	2	کوچه نادر پشتون	2	خیر خواه مارکیت	مستری سامان آلات برقی	41
			آسان	بله	3	3	کوچه نادر پشتون	2	خیر خواه مارکیت	مستری سامان آلات برقی	42
		خوب		بله	1	2	کوچه نادر پشتون	2	خیر خواه مارکیت	مستری سامان آلات برقی	43
			آسان	بله	6	4	کوچه نادر پشتون	2	خیر خواه مارکیت	مستری سامان آلات برقی	44
					13	11			مجموع		

شماره	مهارت / شغل	میزان اشتغال فصلی				آیا می‌توانید کار آموز جدید جذب نمایید؟		حد اوسط درآمد ماهانه		حد اوسط مصارف به دالر	سائر منابع کسب درآمد که تامین کننده مصارف ماهانه شما باشد؟
		تیر	پایستون	هزان	زمنون	بله / نه خیر	حد اوسط مزد ماهانه که از طرف استاد داده میشود	حد اوسط درآمد ماهانه			
								آیا درآمد شغلی شما بقدر کفایت مصارف تان میباشد (بله/نه خیر)	به دالر		
1	فلز کاری	بله	بله	بله	بله	بله	0	200	0	0	
2	فلز کاری	بله	بله	بله	بله	بله	0	300	0	0	
3	فلز کاری	بله	بله	بله	بله	بله	0	400	0	0	
4	فلز کاری	بله	بله	بله	بله	نه خیر	4	200	4	0	
5	فلز کاری	بله	بله	بله	بله	بله	4	200	4	0	
6	فلز کاری	بله	بله	بله	بله	نه خیر	0	200	0	0	
مجموع											
		بله	بله	بله	بله	بله	8	1500	8	250	
7	مستری عراده جات	بله	بله	بله	بله	بله	20	900	20	0	
8	مستری عراده جات	بله	بله	بله	بله	بله	0	130	0	0	
9	مستری عراده جات	بله	بله	بله	بله	بله	0	300	0	0	
10	مستری عراده جات	بله	بله	بله	بله	بله	0	360	0	0	
11	مستری عراده جات	بله	بله	بله	بله	بله	0	220	0	0	

382			1910	20								مجموع
	0	بله	200	0	بله	بله	بله بله	بله بله	بله	بله	حلبی سازی	12
	0	بله	180	0	بله	بله	بله بله	بله بله	نه خیر	بله	حلبی سازی	13
	0	بله	220	0	بله	بله	بله بله	بله	بله	بله	حلبی سازی	14
	0	بله	200	4	بله	بله	بله بله	بله بله	بله	بله	حلبی سازی	15
	0	بله	120	0	بله	بله	بله	بله بله	نه خیر	نه خیر	حلبی سازی	16
184			920	4								مجموع
	0	بله	120	8	بله	بله	نه خیر	بله بله	بله بله	بله	نجاری	17
	0	بله	120	0	بله	بله	نه خیر	بله	بله	بله	نجاری	18
	0	بله	200	8	بله	بله	بله	بله بله	بله بله	بله	نجاری	19
	0	بله	200	8	بله	بله	بله	بله بله	بله بله	بله	نجاری	20
	0	بله	300	4	بله	بله	بله	بله بله	بله بله	بله	نجاری	21
	0	بله	200	0	بله	بله	بله	بله بله	بله بله	بله	نجاری	22
190			1140	28								مجموع
	0	بله	500	60	بله	بله	بله بله	بله بله	بله بله	بله	ترمیمگاه مبایل	23
	0	بله	500	80	بله	بله	بله	بله بله	بله	بله	ترمیمگاه مبایل	24
500			1000	140								مجموع
	0	بله	300	60	بله	بله	بله بله	بل بله	بله	بله	مستری جنراتور	25
	0	بله	500	50	بله	بله	بله بله	بله بله	بله	بله	مستری جنراتور	26
400			800	110								مجموع
	0	بله	500	20	بله	بله	بله بله	بله بله	بله بله	بله	نانوایی	27

نانوایی	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	28
مجموع			500	60							0
عکاسی	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	29
عکاسی	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	30
مجموع			500	30							0
سلمانی	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	31
سلمانی	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	32
سلمانی	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	33
سلمانی	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	34
سلمانی	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	35
مجموع			240	0							0
پنچر مین	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	36
پنچر مین	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	37
پنچر مین	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	38
پنچر مین	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	39
پنچر مین	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	40
مجموع			500	20							0
مستری سامان	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	41
مستری سامان	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	42
مستری سامان	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	43
مجموع			300	20							0
مجموع			1100	80							550
مجموع			1620	65							324
مجموع			1110	100							222

											آلات برقی	
	0	بله	1000	20	بله	بله	بله بله	بله بله	بله	بله	مستری سامان آلات برقی	44
485			1940	80								مجموع

پرسش نامه استادان صنایع دستی در بازار محلی ولایت کنر
ماه: اکتوبر 2006

میزان اشتغال				آیا کار آموزان آموزش دیده شما کار پیدا کرده / استخدام شده؟ (بله / نه خیر)	کارگر شغلی		ادرس شغلی / حرفوی			شماره	
پیدا کردن کار مشکل است (د)	لاست یابی به کار بد نیست (ج)	کار بخوبی پیدا میشود (ب)	الف) پیدا کردن کار آسان است		تعداد کارگران نیمه ماهر	تعداد کارگران ماهر	بازار محلی	ولسوالی	قریه		شغل / مهارت
		√		بله	2	1		اسعد آباد		والکنایز	1
			√	بله	2	3		اسعد آباد		والکنایز	2
		√		بله	1	2		اسعد آباد		والکنایز	3
			√	بله	1	1		اسعد آباد		والکنایز	4
			√	بله	1	2		اسعد آباد		والکنایز	5
		√		بله	1	2		اسعد آباد		والکنایز	6
			√	بله	2	2		اسعد آباد		والکنایز	7
	√			بله	1	1		اسعد آباد		والکنایز	8
				بله	1	2					حد اوسط:
			√	بله	2	1		اسعد آباد		لوله کشی	9
			√	بله	3	1		اسعد آباد		لوله کشی	10
		√		بله	1	1		اسعد آباد		لوله کشی	11
		√		بله	2	2		اسعد آباد		لوله کشی	12
		√		بله	2	2		اسعد آباد		لوله کشی	13
		√		بله	2	1					حد اوسط:
			√	بله	1	2		اسعد آباد		رنگ مالی	14

			√	بله	1	4	اسعد آباد		رنگ مالی	15
		√		بله	1	3				حد اوسط:
		√		بله	1	2	اسعد آباد		مستری موتر سایکل	16
			√	بله	3	2	اسعد آباد		مستری موتر سایکل	17
		√		بله	4	2	اسعد آباد		مستری موتر سایکل	18
			√	بله	3	1	اسعد آباد		مستری موتر سایکل	19
		√		بله	1	2	اسعد آباد		مستری موتر سایکل	20
		√		بله	2	2				حد اوسط:
			√	بله	1	2	اسعد آباد		مستری عراده جات	21
			√	بله	2	3	اسعد آباد		مستری عراده جات	22
		√		بله	2	1	اسعد آباد		مستری عراده جات	23
			√	بله	1	1	اسعد آباد		مستری عراده جات	24
		√		بله	3	2	اسعد آباد		مستری عراده جات	25
		√		بله	2	3	اسعد آباد		مستری عراده جات	26
		√		بله	2	3	اسعد آباد		مستری عراده جات	27
			√	بله	3	2	اسعد آباد		مستری عراده جات	28
			√	بله	3	2	اسعد آباد		مستری عراده جات	29
			√	بله	5	4	اسعد آباد		مستری عراده جات	30
			√	بله	4	2	اسعد آباد		مستری عراده جات	31
			√	بله	3	2				حد اوسط:
		√		بله	0	1	اسعد آباد		حلی سازی	32
		√		بله	3	1	اسعد آباد		حلی سازی	33
			√	بله	1	3	اسعد آباد		حلی سازی	34
			√	بله	2	2	اسعد آباد		حلی سازی	35
			√	بله	1	2				حد اوسط:
			√	بله	3	1	اسعد آباد		مستری جنراتور	36

		√		بله	2	1	اسعد آباد	مستری جنراتور	37
		√		بله	1	1	اسعد آباد	مستری جنراتور	38
			√	بله	1	2	اسعد آباد	مستری جنراتور	39
		√		بله	1	1	اسعد آباد	مستری جنراتور	40
		√		بله	2	1			حد اوسط:
		√		بله	1	2	اسعد آباد	مستری تلویزون و وی. سی. آر	41
			√	بله	1	1	اسعد آباد	مستری تلویزون و وی. سی. آر	42
		√		بله	1	2	اسعد آباد	مستری تلویزون و وی. سی. آر	43
	√			بله	2	1	اسعد آباد	مستری تلویزون و وی. سی. آر	44
				بله	1	2			حد اوسط:
		√		بله	3	2	اسعد آباد	خیاطی	45
			√	بله	2	3	اسعد آباد	خیاطی	46
			√	بله	4	4	اسعد آباد	خیاطی	47
		√		بله	4	2	اسعد آباد	خیاطی	48
			√	بله	3	5	اسعد آباد	خیاطی	49
		√		بله	4	4	اسعد آباد	خیاطی	50
				بله	3	3			حد اوسط:
		√		بله	1	2	اسعد آباد	بوت سازی	51
		√		بله	1	2			حد اوسط:
			√	بله	3	4	اسعد آباد	ولڈینگ کاری	52
			√	بله	2	3	اسعد آباد	ولڈینگ کاری	53
					1	1	اسعد آباد	ولڈینگ کاری	54
					1	1	اسعد آباد	ولڈینگ کاری	55
			√	بله	3	4	اسعد آباد	ولڈینگ کاری	56
		√		بله	2	2	اسعد آباد	ولڈینگ کاری	57
			√	بله	2	2	اسعد آباد	ولڈینگ کاری	58
		√		بله	1	2	اسعد آباد	ولڈینگ کاری	59

				بله	2	2				حد اوسط:
		√		بله	1	2		اسعد آباد		بایسکل سازی
			√	بله	3	1		اسعد آباد		بایسکل سازی
			√	بله	1	2		اسعد آباد		بایسکل سازی
			√	بله	2	1		اسعد آباد		بایسکل سازی
			√	بله	2	1		اسعد آباد		بایسکل سازی
			√	بله	1	2		اسعد آباد		بایسکل سازی
		√		بله	2	1		اسعد آباد		بایسکل سازی
			√	بله	2	1				حد اوسط:
			√	بله	1	2		اسعد آباد		مستری و اترپمپ
		√		بله	3	1		اسعد آباد		مستری و اترپمپ
				بله	2	2				حد اوسط:
			√	بله	1	1		اسعد آباد		سلمانی
			√	بله	1	1				حد اوسط:
	√			بله	0	2		اسعد آباد		ترمیمگاه مپایل
		√		بله	1	1		اسعد آباد		ترمیمگاه مپایل
				بله	1	1				حد اوسط:
										Total

شماره	شغل / مهارت	میزان اشتغال فصلی				آیا از شغل خود راضی میباشید؟ (بله / نه خیر)	آیا میتوانید کار آموز جدید جذب نمایید؟		حد اوسط درآمد ماهانه		سائر منابع کسب درآمد که تامین کننده مصارف ماهانه شما باشد؟
		زمستان	بهار	تابستان	خزان		بله / نه خیر	حد اوسط مزد ماهانه که از طرف استاد داده میشود	به دالر	آیا درآمد شغلی شما بقدر کفایت مصارف تان میباشد (بله/نه خیر)	
1	والکنایز (رویه کشی فلزی)	X	XX	XX	X	بله	1500	140	بله	0	
2	والکنایز (رویه کشی فلزی)	X	XX	XXXX	XX	بله	1600	200	بله	0	
3	والکنایز (رویه کشی فلزی)	X	XX	XXXX	XX	بله	1400	170	بله	0	
4	والکنایز (رویه کشی فلزی)	X	XX	XXXX	XX	بله	1700	190	بله	0	
5	والکنایز (رویه کشی فلزی)	X	X	XXXX	XX	بله	1200	180	بله	0	
6	والکنایز (رویه کشی فلزی)	X	XX	XXXX	XX	بله	1200	160	بله	0	
7	والکنایز (رویه کشی فلزی)	X	XX	XXXX	X	بله	1500	200	بله	0	
8	والکنایز (رویه کشی فلزی)	X	XX	XX	XX	بله	1000	120	بله	0	
	حد اوسط	X	XX	XX	XX	بله	1250	170	بله	0	
9	لوله کشی	XX	XX	XX	XX	بله	1700	300	بله	0	
10	لوله کشی	XX	XX	XX	XX	بله	1500	350	بله	0	
11	لوله کشی	XX	XX	XX	XX	بله	1400	300	بله	0	
12	لوله کشی	XX	XX	XX	XX	بله	1400	240	بله	0	
13	لوله کشی	XX	XX	XX	XX	بله	1200	200	بله	0	

0	بله	280	1440	بله	بله	X	X X	X X	X		حد اوسط
0	بله	400	2000	بله	بله	X	X X	X X	X X	رنگ مالی	14
0	بله	500	1800	بله	بله	X	X X	X X	X X	رنگ مالی	15
0	بله	450	1900	بله	بله	X	X X	X X	X X		حد اوسط
0	بله	200	1400	بله	بله	X	X	X X	X X	مستری موتر سایکل	16
0	بله	180	1300	بله	بله	X	X X	X X	X X	مستری موتر سایکل	17
0	بله	158	1500	بله	بله	X	X	X X	X	مستری موتر سایکل	18
0	بله	180	1200	بله	بله	X	X	X X	X X	مستری موتر سایکل	19
0	بله	172	1000	بله	بله	X	X	X X	X X	مستری موتر سایکل	20
0	بله	178	1280	بله	بله	X	X X	X X	X X		حد اوسط
0	بله	300	1600	بله	بله	X	XX	XXX	XX	مستری عراده جات	21
0	بله	350	1800	بله	بله	XX	XX	XX	XX	مستری عراده جات	22
0	بله	300	1800	بله	بله	X X	X	X X	X	مستری عراده جات	23
0	بله	250	1500	بله	بله	X X	X X	X X	X	مستری عراده جات	24
0	بله	300	1500	بله	بله	X X	X X	X X	X X	مستری عراده جات	25
0	بله	400	1600	بله	بله	X X	X X	X X	X X	مستری عراده جات	26
0	بله	230	1600	بله	بله	X X	X X	X X	X X	مستری عراده جات	27
0	بله	360	1700	بله	بله	X X	X X	X X	X	مستری عراده جات	28
0	بله	400	1800	بله	بله	X X	X X	X X	X	مستری عراده جات	29
0	بله	400	1500	بله	بله	X X	X X	X X	X X	مستری عراده جات	30
0	بله	700	2000	بله	بله	X X	X X	X X	X	مستری عراده جات	31
0	بله	345	1681	بله	بله	X X	X X	X X	X X		حد اوسط
0	بله	200	1000	بله	بله	X X	X X	X	X X	حلی سازی	32
0	بله	250	1300	بله	بله	X X	X X	X	X X	حلی سازی	33
0	بله	400	2000	بله	بله	X X	X X	X	X X	حلی سازی	34
0	بله	300	1400	بله	بله	X X	X X	X	X	حلی سازی	35
0	بله	287	1425	بله	بله	X X	X X	X	X X		حد اوسط
0	بله	200	1500	بله	بله	X	X X	X X	X	مستری جنراتور	36

0	بله	250	1700	بله	بله	XX	XX	XX	XX	مستری جنراتور	37
0	بله	150	1300	بله	بله	XX	XX	XX	XX	مستری جنراتور	38
0	بله	300	1500	بله	بله	XX	XX	XX	XX	مستری جنراتور	39
0	بله	180	1100	بله	بله	XX	XX	XX	XX	مستری جنراتور	40
0	بله	196	1420	بله	بله	XX	XX	XX	XX	حد اوسط	
0	بله	280	1200	بله	بله	XXX	XX	X	XX	مستری تلویزون. وی سی آر	41
0	بله	300	1600	بله	بله	XXX	XX	XX	X	مستری تلویزون. وی سی آر	42
0	بله	280	1500	بله	بله	XXX	XX	XX	XX	مستری تلویزون. وی سی آر	43
0	بله	100	1100	بله	بله	XX	X	XX	XX	مستری تلویزون. وی سی آر	44
0	بله	165	1350	بله	بله	XX	XX	XX	XX	حد اوسط	
0	بله	240	1200	بله	X	XX	XX	XX	XX	خیاطی	45
0	بله	360	1700	بله	بله	XX	XX	XX	XX	خیاطی	46
0	بله	400	1800	بله	بله	XX	XX	XX	XX	خیاطی	47
0	بله	300	1600	بله	بله	XX	XX	XX	X	خیاطی	48
0	بله	400	1800	بله	بله	XX	XX	XX	XX	خیاطی	49
0	بله	240	1400	بله	بله	X	XX	XX	XX	خیاطی	50
0	بله	233	1583	بله	بله	XX	XX	XX	XX	حد اوسط	
0	بله	200	1200	بله	بله	XX	XX	XX	XX	بوت سازی	51
0	بله	200	1200	بله	بله	XX	XX	XX	XX	حد اوسط	
0	بله	600	2000	بله	بله	XX	XX	XX	XX	ولڈینگ کاری	52
0	بله	600	2200	بله	بله	XX	XX	XX	XX	ولڈینگ کاری	53
0	بله	500	2000	بله	بله	XX	XX	XX	XX	ولڈینگ کاری	54
0	بله	450	1800	بله	بله	XX	XX	XX	XX	ولڈینگ کاری	55
0	بله	700	2000	بله	بله	XX	XX	XX	XX	ولڈینگ کاری	56
0	بله	400	1600	بله	بله	XX	XX	XX	XX	ولڈینگ کاری	57
0	بله	500	1800	بله	بله	XX	XX	XX	XX	ولڈینگ کاری	58
0	بله	300	1700	بله	بله	XX	X	X	XX	ولڈینگ کاری	59

0	بله	118	1750	بله	بله	× ×	× ×	× ×	× ×		حد اوسط
0	بله	108	1100	بله	بله	×	× ×	× ×	× ×	بایسکل سازی	60
0	بله	144	1300	بله	بله	×	× ×	× ×	× ×	بایسکل سازی	61
0	بله	112	1400	بله	بله	×	× ×	× ×	× ×	بایسکل سازی	62
0	بله	130	800	بله	بله	×	×	× ×	× ×	بایسکل سازی	63
0	بله	130	1200	بله	بله	×	× ×	× ×	× ×	بایسکل سازی	64
0	بله	166	1300	بله	بله	×	× ×	× ×	× ×	بایسکل سازی	65
0	بله	136	1200	بله	بله	×	× ×	× ×	× ×	بایسکل سازی	66
0	بله	142	1328	بله	بله	×	× ×	× ×	× ×		حد اوسط
0	بله	200	1700	بله	بله	× ×	× ×	× ×	× ×	مستری و اترپمپ	67
0	بله	180	1900	بله	بله	× ×	× ×	× ×	× ×	مستری و اترپمپ	68
0	بله	190	1800	بله	بله	× ×	× ×	× ×	× ×		حد اوسط
0	بله	300	1700	بله	بله	× ×	× ×	× ×	× ×	سلمانی	حد اوسط
0	بله	300	1700	بله	بله	× ×	× ×	× ×	× ×		حد اوسط
0	بله	140	1000	بله	بله	× ×	× ×	× ×	× ×	ترمیمگاه مبابیل	حد اوسط
0	بله	240	1200	بله	بله	× ×	× ×	× ×	× ×	ترمیمگاه مبابیل	حد اوسط
0	بله	190	1100	بله	بله	× ×	× ×	× ×	× ×		حد اوسط

پرسش نامه استادان صنایع دستی در بازار محلی ولایت لغمان
ماه: اکتوبر 200

پیدا کردن کار مشکل است	میزان اشتغال			آیا کار آموزان آموزش دیده شما کار پیدا کرده / استخدام شده ؟ (بله / نه خیر)	کارگر شغلی		ادرس شغلی / حرفوی			شماره	
	(ب) کار بخوبی پیدا میشود	(ج) نسبت یابی به کار بد نیست	(د) پیدا کردن کار آسان است		تعداد کارگران نیمه ماهر	تعداد کارگران ماهر	بازار محلی	ولسوالی	قریه		شغل / مهارت
			√	بله	1	2	اده الینگار			حلبی سازی	1
			√	بله	1	2	اده الینگار			حلبی سازی	2
			√	بله	1	2					حد اوسط
			√	بله	0	2	اده کهنه علی شانگ			گلدوزی	3
			√	بله	0	2	هدای عمر زی			گلدوزی	4
			√	بله	0	2	کوچه آهنگری			گلدوزی	5
			√	بله	1	1	اده عمر زی			گلدوزی	6
			√	بله	0	2	اده عمر زی			گلدوزی	7
			√	بله	0	2					حد اوسط
			√	بله	0	3	اده کابل			والکنایز (رویه کشی فلزی)	8
			√	بله	1	1	اده کابل			والکنایز (رویه کشی فلزی)	9
			√	بله	0	1	اده کابل			والکنایز (رویه کشی فلزی)	10
			√	بله	1	1	اده کابل			والکنایز (رویه کشی فلزی)	11
			√	بله	0	1	اده کهنه کابل			والکنایز (رویه کشی فلزی)	12
			√	بله	0	1					حد اوسط
			√	بله	0	2	کوچه آهنگری			خیاطی	13

		√	بله	2	3	کوچه آهنگری		خیاطی	14
		√	بله	2	3	کوچه آهنگری		خیاطی	15
		√	بله	1	1	کوچه آهنگری		خیاطی	16
		√	بله	1	2				حد اوسط
		√	بله	2	2	کوتای تور		مستری جنراتور	17
		√	بله	0	1	کوتای تور		مستری جنراتور	18
		√	بله	0	3	کوتای تور		مستری جنراتور	19
		√	بله	0	1				حد اوسط
		√	بله	0	2	نزدیک بانک		مستری موتر سایکل	20
		√	بله	0	3	نزدیک بانک		مستری موتر سایکل	21
		√	بله	2	6	نزدیک بانک		مستری موتر سایکل	22
		√	بله	0	4	نزدیک بانک		مستری موتر سایکل	23
		√	بله	0	4				حد اوسط
		√	بله	1	2	اده الینگار		مستری عراده جات	28
		√	بله	1	2	اده الینگار		مستری عراده جات	29
		√	بله	4	3	اده الینگار		مستری عراده جات	30
		√	بله	6	4	اده الینگار		مستری عراده جات	31
		√	بله	1	2	اده الینگار		مستری عراده جات	32
		√	بله	3	3				حد اوسط
		√	بله	2	2	اده کابل		ولدینگ کاری	33
		√	بله	1	2	کوتای تور		ولدینگ کاری	34
		√	بله	1	2	اده الینگار		ولدینگ کاری	35
		√	بله	0	3	نزدیک برق		ولدینگ کاری	36
		√	بله	0	2	نزدیک برق		ولدینگ کاری	37
		√	بله	1	2				حد اوسط
		√	بله	0	1	پیش بانک		بایسکل سازی	38
		√	بله	0	1	پیش بانک		بایسکل سازی	39
		√	بله	1	2	پیش بانک		بایسکل سازی	40
		√	بله	1	1	پیش بانک		بایسکل سازی	41
		√	بله	1	2	پیش بانک		بایسکل سازی	42

			√	بله	0	1					حد اوسط
			√	بله	1	3	اده كهنه على شانگ			نجاری	43
			√	بله	0	5	اده الينگار			نجاری	44
			√	بله	0	4	اده الينگار			نجاری	45
			√	بله	0	3	اده الينگار			نجاری	46
			√	بله	0	2	اده الينگار			نجاری	47
			√	بله	1	1	اده على شانگ			نجاری	48
			√	بله	0	3					حد اوسط
									مجموع 48		

منابع درآمد دیگر که تامین کننده مصارف ماهانه شما باشد؟	حد اوسط درآمد ماهانه		آیا می‌توانید کار آموز جدید جذب نمائید؟		آیا از شغل خود راضی می‌باشید؟ (بله / نه خیر)	میزان اشتغال فصلی				شغل / مهارت	شماره
	آیا درآمد شغلی شما بقدر کفایت مصارف تان می‌باشد (بله/نه خیر)	به دالر	حد اوسط مزد ماهانه که از طرف استاد داده میشود	بله نه		زمستان	بهار	تابستان	پاییز		
بله	بله	400	40 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	شغل / مهارت	شماره
بله	بله	400	45 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حلبی سازی	1
بله	بله	400	42	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حلبی سازی	2
بله	بله	240	25 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حد اوسط	
بله	بله	300	40 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	گلدوزی	3
بله	بله	40	12 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	گلدوزی	4
بله	بله	240	15\$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	گلدوزی	5
بله	بله	240	18 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	گلدوزی	6
بله	بله	212	24	بله	بله	✓	✓	✓	✓	گلدوزی	7
بله	بله	120	20 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حد اوسط	
بله	بله	160	25 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	والکنایز (رویه کشی فلزی)	8
بله	بله	200	15 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	والکنایز (رویه کشی فلزی)	9
بله	بله	240	12 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	والکنایز (رویه کشی فلزی)	10
بله	بله	200	15 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	والکنایز (رویه کشی فلزی)	11
بله	بله	164	18	بله	بله	✓	✓	✓	✓	والکنایز (رویه کشی فلزی)	12
بله	بله	200	12 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حد اوسط	

بله	بله	1400	45 \$	بله	بله	√	√	√	√	خیاطی	13
بله	بله	200	12 \$	بله	بله	√	√	√	√	خیاطی	14
بله	بله	300	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	خیاطی	15
بله	بله	520	21	بله	بله	√	√	√	√	خیاطی	16
بله	بله	400	18 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط	
بله	بله	400	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری جنراتور	17
بله	بله	400	14 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری جنراتور	18
بله	بله	400	16	بله	بله	√	√	√	√	مستری جنراتور	19
بله	بله	400	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط	
بله	بله	400	18 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری موتر سایکل	20
بله	بله	400	22 \$	بله	بله	0	√	√	√	مستری موتر سایکل	21
بله	بله	400	19 \$	بله	بله	0	√	√	√	مستری موتر سایکل	22
بله	بله	400	20	بله	بله		√	√	√	مستری موتر سایکل	23
بله	بله	500	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط	
بله	بله	500	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	28
بله	بله	400	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	29
بله	بله	600	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	30
بله	بله	400	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	31
بله	بله	480	22	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	32
بله	بله	600	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط	
بله	بله	600	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	ولدینگ کاری	33
بله	بله	600	18 \$	بله	بله	√	√	√	√	ولدینگ کاری	34
بله	بله	900	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	ولدینگ کاری	35
بله	بله	800	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	ولدینگ کاری	36
بله	بله	700	32	بله	بله	√	√	√	√	ولدینگ کاری	37
بله	بله	600	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط	
بله	بله	100	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	38

بله	بله	300	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	39
بله	بله	300	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	40
بله	بله	100	18 \$	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	41
بله	بله	280	21	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	42
بله	بله	800	20 \$	بله	بله	√	√	√	√		حد اوسط
بله	بله	600	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	43
بله	بله	700	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	44
بله	بله	800	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	45
بله	بله	800	27 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	46
بله	بله	300	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	47
بله	بله	666	25	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	48
											حد اوسط

پرسش نامه استادان صنایع دستی در بازار محلی ولایت لغمان
ماه: اکتوبر 2006

میزان اشتغال				آیا کار آموزان آموزش دیده شما کار پیدا کرده / استخدام شده ؟ (بله / نه خیر)	کارگر شغلی		ادرس شغلی / حرفوی			شماره	
(د) پیدا کردن کار مشکل است	(ج) نسبت یابی به کار بد نیست	(ب) کار بخوبی پیدا میشود	(الف) پیدا کردن کار آسان است		تعداد کارگران نیمه ماهر	تعداد کارگران ماهر	بازار محلی	ولسوالی	قریه		
			√	بله	1	2	اده الینگار			شغل / مهارت حلبی سازی	1
			√	بله	1	2	اده الینگار			حلبی سازی	2
			√	بله	1	2					حد اوسط
			√	بله	0	2	اده کهنه علی شانگ			گلدوزی	3
			√	بله	0	2	اده عمر زی			گلدوزی	4
			√	بله	0	2	کوچه آهنگری			گلدوزی	5
			√	بله	1	1	اده عمر زی			گلدوزی	6
			√	بله	0	2	اده عمر زی			گلدوزی	7
			√	بله	0	2					حد اوسط
			√	بله	0	3	اده کابل			والکنایز (رویه کشی فلزی)	8
			√	بله	1	1	اده کابل			والکنایز (رویه کشی فلزی)	9
			√	بله	0	1	اده کابل			والکنایز (رویه کشی فلزی)	10
			√	بله	1	1	اده کابل			والکنایز (رویه کشی فلزی)	11
			√	بله	0	1	اده کهنه کابل			والکنایز (رویه کشی فلزی)	12
			√	بله	0	1					حد اوسط

		√	بله	0	2	کوچه آهنگری		خیاطی	13
		√	بله	2	3	کوچه آهنگری		خیاطی	14
		√	بله	2	3	کوچه آهنگری		خیاطی	15
		√	بله	1	1	کوچه آهنگری		خیاطی	16
		√	بله	1	2				حد اوسط
		√	بله	2	2	کوتای تور		مستری جنراتور	17
		√	بله	0	1	کوتای تور		مستری جنراتور	18
		√	بله	0	3	کوتای تور		مستری جنراتور	19
		√	بله	0	2				حد اوسط
		√	بله	0	2	نزدیک بانک		مستری موتر سایکل	20
		√	بله	0	3	نزدیک بانک		مستری موتر سایکل	21
		√	بله	2	6	نزدیک بانک		مستری موتر سایکل	22
		√	بله	0	4	نزدیک بانک		مستری موتر سایکل	23
		√	بله		1	نزدیک بانک		مستری موتر سایکل	24
		√	بله	0	1	نزدیک بانک		مستری موتر سایکل	25
		√	بله	0	2	نزدیک بانک		مستری موتر سایکل	26
		√	بله	0	1	نزدیک بانک		مستری موتر سایکل	27
		√	بله	0	2				حد اوسط
		√	بله	1	2	اده الینگار		مستری عراده جات	28
		√	بله	1	2	اده الینگار		مستری عراده جات	29
		√	بله	4	3	اده الینگار		مستری عراده جات	30
		√	بله	6	4	اده الینگار		مستری عراده جات	31
		√	بله	1	2	اده الینگار		مستری عراده جات	32
		√	بله	3	3				حد اوسط
		√	بله	2	2	اده کابل		ولدینگ کاری	33
		√	بله	1	2	کوتای تور		ولدینگ کاری	34
		√	بله	1	2	اده الینگار		ولدینگ کاری	35
		√	بله	0	3	نزدیک برق		ولدینگ کاری	36
		√	بله	0	2	نزدیک برق		ولدینگ کاری	37
		√	بله	1	2				حد اوسط

		√	بله	0	1	پیش بانک			بایسکل سازی	38
		√	بله	0	1	پیش بانک			بایسکل سازی	39
		√	بله	1	2	پیش بانک			بایسکل سازی	40
		√	بله	1	1	پیش بانک			بایسکل سازی	41
		√	بله	1	2	پیش بانک			بایسکل سازی	42
		√	بله	1	1					حد اوسط
		√	بله	1	3	اده کهنه علی شانگ			نجاری	43
		√	بله	0	5	اده الینگار			نجاری	44
		√	بله	0	4	اده الینگار			نجاری	45
		√	بله	0	3	اده الینگار			نجاری	46
		√	بله	0	2	اده الینگار			نجاری	47
		√	بله	1	1	اده علی شانگ			نجاری	48
		√	بله	0	3					حد اوسط
									48	مجموع

منابع درآمد دگر که تامین کننده مصارف ماهانه شما باشد؟	حد اوسط درآمد ماهانه		آیا میتوانید کار آموز جدید جذب نمائید؟		آیا از شغل خود راضی میباشید؟ (بله / نه خیر)	میزان اشتغال فصلی				شغل / مهارت	شماره
	آیا درآمد شغلی شما بقدر کفایت مصارف تان میباشد (بله/نه خیر)	به دالر	حد اوسط مزد ماهانه که از طرف استاد داده میشود	بله/نه خیر		زمستان	بهار	تابستان	پاییز		
بله	بله	400	40 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	شغل / مهارت	شماره
بله	بله	400	45 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حلبی سازی	1
بله	بله	400	42	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حلبی سازی	2
بله	بله	240	25 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حد اوسط	
بله	بله	300	40 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	گلدوزی	3
بله	بله	40	12 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	گلدوزی	4
بله	بله	240	15 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	گلدوزی	5
بله	بله	240	18 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	گلدوزی	6
بله	بله	212	22	بله	بله	✓	✓	✓	✓	گلدوزی	7
بله	بله	120	20 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حد اوسط	
بله	بله	160	25 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	والکنایز(رویه کشی فلزی)	8
بله	بله	200	15 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	والکنایز(رویه کشی فلزی)	9
بله	بله	240	12 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	والکنایز(رویه کشی فلزی)	10
بله	بله	200	15 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	والکنایز(رویه کشی فلزی)	11
بله	بله	164	17	بله	بله	✓	✓	✓	✓	والکنایز(رویه کشی فلزی)	12
بله	بله	200	12 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حد اوسط	
بله	بله	1400	45 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	خیاطی	13

بله	بله	200	12 \$	بله	بله	√	√	√	√	خیاطی	14
بله	بله	300	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	خیاطی	15
بله	بله	520	21	بله	بله	√	√	√	√	خیاطی	16
بله	بله	400	18 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط	
بله	بله	400	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری جنراتور	17
بله	بله	400	14 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری جنراتور	18
بله	بله	400	16	بله	بله	√	√	√	√	مستری جنراتور	19
بله	بله	400	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط	
بله	بله	400	18 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری موتر سایکل	20
بله	بله	400	22 \$	بله	بله	0	√	√	√	مستری موتر سایکل	21
بله	بله	400	19 \$	بله	بله	0	√	√	√	مستری موتر سایکل	22
بله	بله	400	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری موتر سایکل	23
بله	بله	300	12 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری موتر سایکل	24
بله	بله	420	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری موتر سایکل	25
بله	بله	400	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری موتر سایکل	26
بله	بله	390	18	بله	بله	√	√	√	√	مستری موتر سایکل	27
بله	بله	500	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط	
بله	بله	500	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	28
بله	بله	400	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	29
بله	بله	600	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	30
بله	بله	400	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	31
بله	بله	480	22	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	32
بله	بله	600	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط	
بله	بله	600	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	ولڈینگ کاری	33

بله	بله	600	18 \$	بله	بله	√	√	√	√	ولدینگ کاری	34
بله	بله	900	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	ولدینگ کاری	35
بله	بله	800	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	ولدینگ کاری	36
بله	بله	700	32	بله	بله	√	√	√	√	ولدینگ کاری	37
بله	بله	600	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	مجموع	
بله	بله	100	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	38
بله	بله	300	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	39
بله	بله	300	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	40
بله	بله	100	18 \$	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	41
بله	بله	280	20	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	42
بله	بله	800	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	مجموع	
بله	بله	600	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	43
بله	بله	700	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	44
بله	بله	800	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	45
بله	بله	800	27 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	46
بله	بله	300	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	47
بله	بله	666	28	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	48
										مجموع	

پرسش نامه استادان صنایع دستی در بازار محلی پول عمر ولایت لوگر

میزان اشتغال فصلی				میزان اشتغال در طول هفته				آیا کار آموزان آموزش دیده شما کار پیدا کرده / استخدام شده ؟ (بله / نه خیر)	ادرس شغلی / حرفوی			مهارت / شغل	شماره مسلسل (افراد مصاحبه شده)
زمستان	خزان	تابستان	بهار	(ب) پیدا کردن کار مشکل است	(ج) دست یابی به کار بد نیست	(ب) کار بخوبی پیدا میشود	(الف) پیدا کردن کار آسان است		ولایت	ونسوالی	قریه		
نه	بله	بله	بله				اسان	بله	لوگر	مرکز لوگر	پل علم	معمار	
نه	بله	بله	بله				اسان	بله	لوگر	مرکز لوگر	پل علم	معمار	
نه	بله	بله	بله				اسان	بله	لوگر	محمد آغا	پل قندهاری	معمار	
نه	بله	بله	نه			خوب		بله	لوگر	واغ جان	واغ جان بازار	معمار	
نه	بله	بله	نه	D.				بله	لوگر	واغ جان	ده نو	معمار	
نه	بله	بله	بله				اسان	بله	لوگر			معمار	5
نه	بله	بله	بله		بد نیست			نه خیر	لوگر	مرکز لوگر	پل علم	کار گر غیر رسمی	
نه	بله	بله		D				نه خیر	لوگر	مرکز لوگر	پل علم	کار گر غیر رسمی	
نه	بله	بله	بله		بد نیست			نه خیر	لوگر	محمد آغا	پل کندهاری	کار گر غیر رسمی	
نه	بله	بله	بله		بد			نه خیر	لوگر			کار گر غیر رسمی	

خیر		بله			نیست								
بله	بله	بله	بله			خوب		بله	لوگر	مرکز لوگر	پل علم	نجار	
بله	بله	بله	بله				اسان	بله	لوگر	مرکز لوگر	پل علم	نجار	
								بله					2
بله	بله	بله	بله				اسان	بله	لوگر	مرکز لوگر	پل علم	رنگ مال خانه	
نه	خیر	بله	بله			خوب		بله	لوگر	مرکز لوگر	پل علم	رنگ مال خانه	
نه	خیر	بله	بله		بد نیست			نه خیر	لوگر	مرکز لوگر	پل علم	رنگ مال خانه	
بله	بله	بله	بله			خوب		نه خیر	لوگر	مرکز لوگر	پل علم	لین دوانی خانه	
بله	بله	بله	بله		بد نیست			نه خیر	لوگر	مرکز لوگر	پل علم	لین دوانی خانه	

ملاحظات	منابع درآمد دگر که تامین کننده مصارف ماهانه شما باشد؟	حد اوسط درآمد ماهانه		آیا می‌توانید کار آموز جدید جذب نمایند؟		آیا از شغل خود راضی می‌باشید؟ (بله / نه خیر)	منطقه کاری / اشتغال	مهارت / شغل	شماره مسلسل (افراد مصاحبه شده)
		آیا درآمد شغلی شما بقدر کفایت مصارف تان میباشد (بله/نه خیر)	به دالر	حد اوسط مزد ماهانه که از طرف استاد داده میشود	بله / نه خیر				
	زراعت و مالداری	بله	\$ 380.0	50	بله	بله	پل علم	معمار	
	معلوم نیست	بله	\$ 550.0	60	بله	بله	پل علم	معمار	
	زراعت و مالداری	نه خیر	\$ 300.0	40	بله	بله	پل کندهار و قریه های نزدیک	معمار	
	زراعت و مالداری	نه خیر	\$ 200.0	30	بله	بله	منطقه واغ جان	معمار	
	زراعت و مالداری	نه خیر	\$ 180.0	30	بله	بله	منطقه واغ جان	معمار	
			\$ 322.0	42	بله	بله		معمار	5
زمستان برای کار به پاکستان میروند	اشتغال برای اعضای فامیل	نه خیر	\$ 80.0			نه خیر	پل علم	کارگر غیر رسمی	
زمستان برای کار به ایران میروند	زراعت	نه خیر	\$ 65.0			نه خیر	پل علم	کارگر غیر رسمی	
	زرع سبزیجات	نه خیر	\$ 70.0			نه خیر	پول کندهار و قریه های نزدیک	کارگر غیر رسمی	
		نه خیر	\$ 71.7			نه خیر		کارگر غیر رسمی	

	باغداری	بله	\$ 200.0	10	بله	بله	پل علم	نچار	
		بله	\$ 350.0	10	بله	بله	پل علم	نچار	
									2
		بله	\$ 400.0	30	بله	بله	پل علم	رنگ مال خانه	
		بله	\$ 260.0	20	بله	بله	پل علم	رنگ مال خانه	
زمستان برای کار به پاکستان میروند		نه خیر	\$ 120.0	0	نه خیر	نه خیر	پل علم	رنگ مال خانه	
	معلم	بله	\$ 150.0	20	بله	بله	پل علم	لین دوانی خانه	
	زراعت	بله	\$ 180.0	20	بله	بله	پل علم	لین دوانی خانه	

پرسش نامه استادان صنایع دستی در بازار محلی پل عمر ولایت ننگرهار

میزان اشتغال در طول هفته	میزان اشتغال در طول هفته			آیا کار آموزان آموزش دیده شما کار پیدا کرده / استخدام شده ؟ (بله / نه خیر)	ادرس شغلی / حرفوی			مهارت ها / شغل	شماره مسلسل (افراد مصاحبه شده)
	(د) پیدا کردن کار مشکل است	(ج) دست یابی به کار بد نیست	(ب) کار بخوبی پیدا میشود		ولایت	ولسوالی	قریه		
			بله	بله	ننگرهار	اده چپرهار	ناحیه 4	نجاری	1
			آسان	بله	ننگرهار	اده چپرهار	ناحیه 4	نجاری	2
		خوب		بله	ننگرهار	اده چپرهار	ناحیه 4	نجاری	3
			آسان	بله	ننگرهار	سرخ رود	بختان	نجاری	4
	بد نیست			بله	ننگرهار	بهسود	میران	نجاری	5
				بله					حد اوسط:
			آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 4	والکنایز (رویه کشی فلزی)	7
			آسان	بله	ننگرهار	بهسود	ناحیه 1	والکنایز (رویه کشی فلزی)	8
			آسان	بله	ننگرهار	بهسود	ناحیه 1	والکنایز (رویه کشی فلزی)	9
			آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 3	والکنایز (رویه کشی فلزی)	10
			آسان	بله	ننگرهار	بهسود	ناحیه 1	والکنایز (رویه کشی فلزی)	11
				بله					حد اوسط:
			آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 1	مستری موتر سایکل	12
		خوب		بله	ننگرهار		ناحیه 4	مستری موتر سایکل	13
			آسان	بله	ننگرهار	بهسود	ناحیه 1	مستری موتر سایکل	14
		خوب		بله	ننگرهار		ناحیه 4	مستری موتر سایکل	15

		خوب	بله	ننگرهار		ناحیه 3	مستری موتر سایکل	16
		خوب	بله					حد اوسط:
		خوب	بله	ننگرهار		ناحیه 4	ولدینگ کاری	17
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 2	ولدینگ کاری	18
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 3	ولدینگ کاری	19
		خوب	بله	ننگرهار		ناحیه 1	ولدینگ کاری	20
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 3	ولدینگ کاری	21
		آسان	بله					حد اوسط:
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 4	حلبی سازی	22
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 1	حلبی سازی	23
		خوب	بله	ننگرهار		ناحیه 1	حلبی سازی	24
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 1	حلبی سازی	25
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 1	حلبی سازی	26
		آسان	بله					حد اوسط:
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 4	بایسکل سازی	27
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 1	بایسکل سازی	28
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 1	بایسکل سازی	29
		خوب	بله	ننگرهار		ناحیه 4	بایسکل سازی	30
		خوب	بله	ننگرهار		ناحیه 1	بایسکل سازی	31
		آسان	بله					حد اوسط:
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 3	مستری جنراتور	32
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 4	مستری جنراتور	33
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 4	مستری جنراتور	34
	بد نیست		بله	ننگرهار		ناحیه 1	مستری جنراتور	35
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 4	مستری جنراتور	36
	نه خیر	بله	بله					حد اوسط:
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 3	سلمانی	37
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 1	سلمانی	38
		آسان	بله	ننگرهار		ناحیه 2	سلمانی	39

		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 1	سلمانۍ	40
		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 3	سلمانۍ	41
		آسان	بله				حد اوسط:
		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 4	خیاطۍ	42
		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 1	خیاطۍ	43
بد نیست			بله	ننګرهار	ناحیه 3	خیاطۍ	44
		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 4	خیاطۍ	45
بد نیست			بله	ننګرهار	ناحیه 4	خیاطۍ	46
		آسان	بله				حد اوسط:
		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 4	مستری سامان آلات برقی	47
		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 4	مستری سامان آلات برقی	48
		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 3	مستری سامان آلات برقی	49
		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 4	مستری سامان آلات برقی	50
		آسان	بله				حد اوسط:
		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 4	رنگ مالی خانه	51
		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 4	رنگ مالی خانه	52
		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 2	رنگ مالی خانه	53
		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 4	رنگ مالی خانه	54
		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 4	رنگ مالی خانه	55
		آسان	بله				حد اوسط:
		آسان	بله	ننګرهار	ناحیه 4	معماری	56
	خوب		بله	ننګرهار	ناحیه 2	معماری	57
	خوب		بله				حد اوسط:
							مجموع 57

شماره مسلسل (افراد مصاحبه شده)	میزان اشتغال فصلی		آیا میتوانید کار آموزان جدید جذب نمایید؟	حد اوسط درآمد ماهانه		آیا از کار خود راضی میباشید؟ (بله / نه خیر)	منطقه کاری / شغلی	زمنستان	خران	تایستان	تهر	شغل / مهارت		
	شغل / مهارت	تهر		حد اوسط مزد ماهانه که از طرف استاد داده میشود	بله / نه خیر								آیا درآمد شغلی شما بقدر کفایت مصارف تان میباشد (بله/نه خیر)	سائر منابع کسب درآمد که تامین کننده مصارف ماهانه شما باشد؟
							جلال آباد/ ولسوالی	XX	XX	X	X	شغل / مهارت		
1	نجاری	X	1000	بله	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XXX	X	X	نجاری		
2	نجاری	X	1500	بله	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XXX	X	X	نجاری		
3	نجاری	X	800	بله	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XXX	X	X	نجاری		
4	نجاری	X	900	بله	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XX	X	X	نجاری		
5	نجاری	X	840	بله	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XXX	X	X	نجاری		
	حد اوسط:	X	1000	بله	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	X	XXX	X			
7	والکنایز (رویه کشی فلزی)	X	600	بله	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	X	XXX	X	والکنایز (رویه کشی فلزی)		
8	والکنایز (رویه)	X	800	بله	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	X	XXX	X	والکنایز (رویه)		

						ولسوالی				کشی فلزی)		کشی فلزی)	
نه خیر	نه خیر	50	1000	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	X	XXX	والکنایز (رویه کشی فلزی)	X	والکنایز (رویه کشی فلزی)	9
نه خیر	نه خیر	50	1200	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	X	X	والکنایز (رویه کشی فلزی)	X	والکنایز (رویه کشی فلزی)	10
نه خیر	نه خیر	47 6	920	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	X	XXX	والکنایز (رویه کشی فلزی)	X	والکنایز (رویه کشی فلزی)	11
بله	نه خیر	64	1200	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	X	XXX		XX		حد اوسط:
بله	نه خیر	76	1000	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	X	XXX	مستری موتر سایکل	XX	مستری موتر سایکل	12
بله	نه خیر	70	1500	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	X	XXX	مستری موتر سایکل	XX	مستری موتر سایکل	13
بله	نه خیر	48	600	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	0	X	XXX	مستری موتر سایکل	X	مستری موتر سایکل	14
بله	نه خیر	60	800	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	X	XXX	مستری موتر سایکل	X	مستری موتر سایکل	15
بله	نه خیر	64	1020	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	X	XXX	مستری موتر سایکل	X	مستری موتر سایکل	16
بله	نه خیر	70	1500	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XXX	X		X		حد اوسط:
نه خیر	بله	10 0	1500	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XX	X	ولدینگ کاری	X	ولدینگ کاری	17
نه خیر	بله	12 0	1600	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XXX	X	ولدینگ کاری	X	ولدینگ کاری	18
نه خیر	بله	11 0	1000	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XX	X	ولدینگ کاری	X	ولدینگ کاری	19
بله	بله	96	1200	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	X	ولدینگ کاری	X	ولدینگ کاری	20
نه خیر	بله	79	1340	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XXX	X	ولدینگ کاری	X	ولدینگ کاری	21
نه خیر	نه خیر	40	1400	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XX	X		X		حد اوسط:

نه خیر	نه خیر	70	1500	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XXX	XXX	حلبی سازی	X	حلبی سازی	22
بله	نه خیر	64	900	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XX	XXX	حلبی سازی	X	حلبی سازی	23
بله	نه خیر	80	1800	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XX	XXX	حلبی سازی	XX	حلبی سازی	24
بله	نه خیر	76	1300	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XXX	XXX	حلبی سازی	XX	حلبی سازی	25
بله	نه خیر	66	1380	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XXX	XX.	حلبی سازی	X	حلبی سازی	26
نه خیر	نه خیر	40	2100	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	XXX		XX X		حد اوسط:
بله	نه خیر	76	1700	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	XXX	بایسکل سازی	XX X	بایسکل سازی	27
نه خیر	نه خیر	50	1600	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	XX	بایسکل سازی	XX	بایسکل سازی	28
نه خیر	نه خیر	70	1400	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	X	بایسکل سازی	XX	بایسکل سازی	29
بله	نه خیر	60	1200	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	X	بایسکل سازی	XX	بایسکل سازی	30
بله	نه خیر	59	1600	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	XX	بایسکل سازی	XX X	بایسکل سازی	31
بله	نه خیر	70	1700	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	XXX		XX		حد اوسط:
نه خیر	بله	12 0	1600	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	X	XX	مستری جنراتور	X	مستری جنراتور	32
نه خیر	نه خیر	80	1300	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	X	XXX	مستری جنراتور	XX	مستری جنراتور	33
نه خیر	نه خیر	50	800	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XX	XXX	مستری جنراتور	XX	مستری جنراتور	34
بله	نه خیر	64	1100	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	XX	مستری جنراتور	XX	مستری جنراتور	35
نه خیر	نه خیر	77	1300	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	XXX	مستری جنراتور	XX	مستری جنراتور	36
بله	نه خیر	10	1800	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XXX	XX		XX		حد اوسط:

		0				ولسوالی							
بله	نه خیر	80	1600	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XX	XXX	سلمانی	X	سلمانی	37
نه خیر	نه خیر	10 0	1500	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XX	XX	سلمانی	XX	سلمانی	38
نه خیر	نه خیر	60	1400	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	X	XXX	سلمانی	X	سلمانی	39
نه خیر	نه خیر	10 0	1200	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XX	XXX	سلمانی	XX	سلمانی	40
نه خیر	نه خیر	88	1250	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XX	XXX	سلمانی	XX	سلمانی	41
بله	نه خیر	80	900	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XX	X		X		حد اوسط:
بله	نه خیر	70	1000	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XXX	XX	خیاطی	X	خیاطی	42
بله	نه خیر	40	1000	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XXX	XX	خیاطی	XX	خیاطی	43
نه خیر	نه خیر	70	1700	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XX	X	خیاطی	X	خیاطی	44
بله	نه خیر	50	1900	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XX	X	خیاطی	X	خیاطی	45
بله	نه خیر	62	1300	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XXX	XX	خیاطی	X	خیاطی	46
نه خیر	نه خیر	10 0	2000	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XX	XXX		X		حد اوسط:
بله	نه خیر	10 0	1500	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XX	XXX	مستری سامان آلات برقی	X	مستری سامان آلات برقی	47
بله	نه خیر	90	1900	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	X	XX	مستری سامان آلات برقی	XX	مستری سامان آلات برقی	48
نه خیر	بله	11 0	1500	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	XXX	مستری سامان آلات برقی	X	مستری سامان آلات برقی	49
0	بله	10 0	1725	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	XXX	مستری سامان آلات برقی	X	مستری سامان آلات برقی	50
نه خیر	بله	40 0	1500	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	XXX		XX		حد اوسط:

نه خير	بله	20 0	1200	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XX	XX	رنگ مالی خانه	X	رنگ مالی خانه	51
بله	بله	30 0	1300	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XX	XX	XXX	رنگ مالی خانه	X	رنگ مالی خانه	52
نه خير	بله	18 0	1700	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	XX	رنگ مالی خانه	X	رنگ مالی خانه	53
نه خير	بله	16 0	1800	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	XX	رنگ مالی خانه	X	رنگ مالی خانه	54
نه خير	بله	25 2	1500	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	X	XX	XXX	رنگ مالی خانه	X	رنگ مالی خانه	55
بله	بله	16 0	1500	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XX	X		X	حد اوسط:	
نه خير	بله	16 0	1900	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XX	X	معماری	X	معماری	56
0	بله	16 0	1700	بله	بله	جلال آباد/ ولسوالی	XXX	XX	X	معماری	X	معماری	57
												حد اوسط:	
													مجموع 57

پرسش نامه استادان صنایع دستی در بازار محلی ولایت ننگرهار
ماه: اکتوبر 2006

شماره	شغل / مهارت	قریه	ناحیه	بازار محلی	کارگر شغلی		آیا کار آموزان آموزش دیده شما کار پیدا کرده / استخدام شده ؟ (بله / نه خیر)	میزان اشتغال			
					تعداد کارگران ماهی	تعداد کارگران ماهی		(الف) پیدا کردن کار آسان است	(ب) کار بخوبی پیدا میشود	(ج) دست یابی به کار بد نیست	(د) پیدا کردن کار مشکل است
1	حلبی سازی	شهر	ناحیه 1	نزدیک درام سال	3	0	بله	√			
2	حلبی سازی	شهر	ناحیه 1	نزدیک درام سال	4	0	بله	√			
3	حلبی سازی	شهر	ناحیه 1	نزدیک درام سال	3	0	بله	√			
4	حلبی سازی	شهر	ناحیه 1	نزدیک درام سال	1	2	بله	√			
5	حلبی سازی	شهر	ناحیه 1	نزدیک درام سال	5	0	بله	√			
6	حلبی سازی		ناحیه 1	نزدیک درام سال	4	0	بله	√			
حد اوسط:											
7	خیاطی		ناحیه 3	اده هفت جوی	2	0	بله	√			
8	خیاطی		ناحیه 3		5	3	بله	√			
9	خیاطی		ناحیه 3		2	3	بله	√			
10	خیاطی		ناحیه 3		2	0	بله	√			
11	خیاطی		ناحیه 3		3	1	بله	√			
حد اوسط:											
12	مستری سامان آلات برقی		ناحیه 3		1	0	بله	√			
13	مستری سامان آلات برقی		ناحیه 3		2	0	بله	√			
14	مستری سامان آلات برقی		ناحیه 3		3	1	بله	√			
15	مستری سامان آلات برقی		ناحیه 3		2	2	بله	√			
حد اوسط:											

			√	بله	5	4		ناحیه 1		دندان سازی	16
			√	بله	0	3		ناحیه 2		دندان سازی	17
			√	بله	6	3		ناحیه 4		دندان سازی	18
			√	بله	1	4		ناحیه 4		دندان سازی	19
			√	بله	2	2		ناحیه 3		دندان سازی	20
			√	بله	3	3				حد اوسط:	
			√	بله	0	2		ناحیه 3		مستری تلویزون و وی سی آر	21
			√	بله	1	2		ناحیه 3		مستری تلویزون و وی سی آر	22
			√	بله	1	2		ناحیه 3		مستری تلویزون و وی سی آر	23
			√	بله	0	2		ناحیه 4		مستری تلویزون و وی سی آر	24
			√	بله	1	2		ناحیه 3		مستری تلویزون و وی سی آر	25
			√	بله	1	2	ناحیه 3	3		حد اوسط:	
			√	بله	1	2		ناحیه 3		نجاری	26
			√	بله	1	2		ناحیه 1		نجاری	27
			√	بله	2	3		ناحیه 1		نجاری	28
			√	بله	1	2		ناحیه 1		نجاری	29
			√	بله	2	6		ناحیه 1		نجاری	30
			√	بله	0	1		ناحیه 1		نجاری	31
			√	بله	1	4		ناحیه 1		حد اوسط:	
			√	بله	0	1		ناحیه 4		والکنایز (روبه کشی فلزی)	32
			√	بله	1	1		ناحیه 1		والکنایز (روبه کشی فلزی)	33
			√	بله	0	1		ناحیه 1		والکنایز (روبه کشی فلزی)	34
			√	بله	0	1		ناحیه 1		والکنایز (روبه کشی فلزی)	35

			√	بله	1	1		ناحیه 1	والکنابیز (رویه کشی فلزی)	36
			√	بله	0	1		ناحیه 1	والکنابیز (رویه کشی فلزی)	37
			√	بله	0	1		ناحیه 1		حد اوسط:
			√	بله	0	3		ناحیه 3	رنگ مالی	38
			√	بله	3	1		ناحیه 3	رنگ مالی	39
			√	بله	4	2		ناحیه 4	رنگ مالی	40
			√	بله	5	4		ناحیه 3	رنگ مالی	41
			√	بله	3	2		ناحیه 4		حد اوسط:
			√	بله	0	2		ناحیه 3	وایرنگ کاری	42
			√	بله	2	1		ناحیه 1	وایرنگ کاری	43
			√	بله	2	2		ناحیه 1	وایرنگ کاری	44
			√	بله	2	1		ناحیه 1	وایرنگ کاری	45
			√	بله	2	2		ناحیه 4	وایرنگ کاری	46
			√	بله	0	2		ناحیه 4	وایرنگ کاری	47
			√	بله	1	2				حد اوسط:
			√	بله	0	1		ناحیه 4	مستری جنراتور	48
			√	بله	2	3		ناحیه 2	مستری جنراتور	49
			√	بله	1	2		ناحیه 1	مستری جنراتور	50
			√	بله	1	1		ناحیه 4	مستری جنراتور	51
			√	بله	0	1		ناحیه 3	مستری جنراتور	52
			√	بله	1	2				حد اوسط:
			√	بله	0	1		ناحیه 4	مستری موتر سایکل	53
			√	بله	1	2		ناحیه 2	مستری موتر سایکل	54
			√	بله	1	2	اده خوا		مستری موتر سایکل	55
			√	بله	3	4	اده خوا		مستری موتر سایکل	56
			√	بله	2	3	اده خوا		مستری موتر سایکل	57
			√	بله	1	2		ناحیه 3	مستری موتر سایکل	58
			√	بله	1	3				حد اوسط:
			√	بله	0	3		ناحیه 3	میل سازی	59

			√	بله	7	6		ناحیه 3		میل سازی	60
			√	بله	0	5		ناحیه 3		میل سازی	61
			√	بله	0	4		ناحیه 3		میل سازی	62
			√	بله	2	5					حد اوسط:
			√	بله	3	2		ناحیه 3		مستری عراده جات	63
			√	بله	2	1		ناحیه 4		مستری عراده جات	64
			√	بله	5	3		ناحیه 4		مستری عراده جات	65
			√	بله	3	2		ناحیه 3		مستری عراده جات	66
			√	بله	0	3		ناحیه 3		مستری عراده جات	67
			√	بله	5	3		ناحیه 1		مستری عراده جات	68
			√	بله	3	2		ناحیه 3		مستری عراده جات	69
			√	بله	3	2					حد اوسط:
			√	بله	0	1		ناحیه 4		Mobile	70
			√	بله	0	1					حد اوسط:
			√	بله	0	2		ناحیه 3		بایسکل سازی	71
			√	بله	0	2		ناحیه 4		بایسکل سازی	72
			√	بله	0	2		ناحیه 4		بایسکل سازی	73
			√	بله	1	2		ناحیه 1		بایسکل سازی	74
			√	بله	0	1		ناحیه 4		بایسکل سازی	75
			√	بله	0	2					حد اوسط:
			√	بله	1	1		ناحیه 4		ولندنگ کاری	76
			√	بله	4	4		ناحیه 4		ولندنگ کاری	77
			√	بله	0	5		ناحیه 3		ولندنگ کاری	78
			√	بله	5	4		ناحیه 3		ولندنگ کاری	79
			√	بله	1	2		ناحیه 3		ولندنگ کاری	80
			√	بله	3	3		ناحیه 1		ولندنگ کاری	81
			√	بله	2	3					حد اوسط:
			√	بله	0	3		ناحیه 4		سلمانی	82
			√	بله	0	2		ناحیه 3		سلمانی	83
			√	بله	0	3		ناحیه 4		سلمانی	84

			√	بله	1	2		ناحیه 4		سلمانی	85
			√	بله	1	3		ناحیه 4		سلمانی	86
			√	بله	0	3					حد اوسط:
			√	بله	1	4	چوک مخبرات			کار با کامپیوتر	
		√		بله	1	2	میا اسلم پلازا			کار با کامپیوتر	88
			√	بله	1	1	میا اسلم پلازا			کار با کامپیوتر	89
			√	بله	1	2	میا اسلم پلازا			کار با کامپیوتر	90
			√	بله	1	2					حد اوسط:
			√	بله	0	2	میا اسلمه پلازا			عکاسی	91
			√	بله	1	2	چوک مخبرات			عکاسی	92
			√	بله	2	3	چوک مخبرات			عکاسی	93
			√	بله	1	2					حد اوسط:
			√	بله	6	4	اده خوجیان کهنه			لوله کشی	94
			√	بله	7	5	پشتونستان وات	ناحیه 1		لوله کشی	95
			√	بله	8	7	ایستگاه بس خوجیانی	ناحیه 2		لوله کشی	96
			√	بله	7	6	ایستگاه بس خوجیانی	ناحیه 2		لوله کشی	97
			√	بله	6	4	ایستگاه بس خوجیانی	ناحیه 2		لوله کشی	98
			√	بله	7	5					حد اوسط:
			√	بله	3	5	چوک مخبرات			قالین بافی	99
			√	بله	3	4	چوک مخبرات			قالین بافی	100
			√	بله	3	5					حد اوسط:
			√	بله	1	4	میا اسلم پلازا			شیرنی سازی	101
			√	بله	3	4	ایستگاه بس خوجیانی			شیرنی سازی	102
			√	بله	3	4	ایستگاه بس خوجیانی			شیرنی سازی	103
			√	بله	2	4					حد اوسط:
			√	بله	1	2	میا اسلم پلازا			خطاطی / خوشنویسی	104
		√		بله	0	2	میا اسلم پلازا			خطاطی / خوشنویسی	105
			√	بله	1	1	اده لغمان			خطاطی / خوشنویسی	106
			√	بله	1	2	اده لغمان			خطاطی / خوشنویسی	107
			√	بله	1	2					حد اوسط:

			√	بله	0	2	چوک مخابرات			مطبعه	108
			√	بله	1	2	چوک مخابرات			مطبعه	109
			√	بله	0	2	چوک مخابرات			مطبعه	110
			√	بله	0	2					حد اوسط:
		√		بله	2	2	اده جوی			گلدوزی	111
			√	بله	1	1	اده جوی			گلدوزی	112
		√		بله	1	3	اده جوی			گلدوزی	113
			√	بله	1	2	اده جوی			گلدوزی	114
			√	بله	1	2					حد اوسط:
			√	نه خیر		2	چهل متره	ناحیه 4		سلما ستاره (ستاره های مخصوص برای مهره دوزی)	109
			√	بله		3	کمپ ها	ناحیه 1		سلما ستاره (ستاره های مخصوص برای مهره دوزی)	110
			√	بله		2	مجبور آباد	ناحیه 4		سلما ستاره (ستاره های مخصوص برای مهره دوزی)	111
			√	بله		2					حد اوسط:
			√	بله		1	چهل متره	ناحیه 4		مهره دوزی	112
			√	بله	1	2	مجبور آباد	ناحیه 4		مهره دوزی	113
			√	بله		1	مجبور آباد	ناحیه 3		مهره دوزی	114
			√	بله	0	1					حد اوسط:
			√	بله	4	3	هفت جوی	ناحیه 3		قالین بافی	115
			√	بله		1	مجبور آباد	ناحیه 3		قالین بافی	116
			√	بله	2	2					حد اوسط:
		√		بله	1	1	هفت جوی	ناحیه 2		آرایشگاه	117
		√		بله	1	1	شانزده فامیلی	ناحیه 2		آرایشگاه	118
			√	بله	1	1	بابریان	ناحیه 1		آرایشگاه	119
			√	بله	1	1	عربان	ناحیه 3		آرایشگاه	120
		√	√	بله	1	1					حد اوسط:

			√		0	2	چهل متره	ناحیه 4		پوش مهره ای	121
			√	نه خیره	3	1		دره نور	قلعه شاهی	زنبور داری	122
			√	0	1	1					حد اوسط:
			√	نه خیره	0	1		خیوا	بنده	لبنیات گاوی	123
			√	نه خیره	0	1		قرغی	چهار باغ	مالداری بز	124
			√	نه خیره	0	1		بهسود	قلعه دشت	لبنیات گاوی	125
			√	0	0	1					حد اوسط:
			√	نه خیره	4	1		بتی کوت	بتی کوت	زنبور داری	126
			√	نه خیره	4	1					حد اوسط:
			√	نه خیره	0	1		چوک	گاتو قلعه	مالداری بز	127
			√	نه خیره	0	1					حد اوسط:
			√	نه خیره	40	4		رودات		پتو بافی	128
			√	نه خیره	40	4					حد اوسط:
											مجموع 128

منابع درآمد دیگر که تامین کننده مصارف ماهانه شما باشد؟	حد اوسط درآمد ماهانه		آیا میتوانید کار آموز جدید جذب نمائید؟		آیا از شغل خود راضی میباشید؟ (بله / نه خیر)	میزان اشتغال فصلی				شغل / مهارت	شماره
	آیا درآمد شغلی شما بقدر کفایت مصارف تان میباشد (بله/نه خیر)	به دالر	حد اوسط مزد ماهانه که از طرف استاد داده میشود	بله نه خیر		زمستان	بهار	تابستان	پاییز		
بله	بله	400	20 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	شغل / مهارت	شماره
بله	بله	200	20 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حلبی سازی	1
بله	بله	300	15 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حلبی سازی	2
بله	بله	300	15 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حلبی سازی	3
بله	بله	400	20 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حلبی سازی	4
بله	بله	400	20 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	حلبی سازی	5
بله	بله	333	18							حلبی سازی	6
بله	بله	300	20 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓		حد اوسط:
بله	بله	400	20 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	خیاطی	7
بله	بله	300	15 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	خیاطی	8
بله	بله	300	20 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	خیاطی	9
بله	بله	400	16 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	خیاطی	10
بله	بله	340	18	بله	بله	✓	✓	✓	✓	خیاطی	11
بله	بله	160	18 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓		حد اوسط:
بله	بله	400	20 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	مستری سامان آلات برقی	12
بله	بله	240	25 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	مستری سامان آلات برقی	13
بله	بله	600	18 \$	بله	بله	✓	✓	✓	✓	مستری سامان آلات برقی	14
بله	بله	350	20							مستری سامان آلات برقی	15

بله	بله	600	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	700	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	دندان سازی	16
بله	بله	500	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	دندان سازی	17
بله	بله	500	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	دندان سازی	18
بله	بله	400	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	دندان سازی	19
بله	بله	540	24	بله	بله	√	√	√	√	دندان سازی	20
بله	بله	400	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	دندان سازی	حد اوسط:
بله	بله	240	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری تلویزون و سی وی آر	21
بله	بله	300	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری تلویزون و سی وی آر	22
بله	بله	300	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری تلویزون و سی وی آر	23
بله	بله	300	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری تلویزون و سی وی آر	24
بله	بله	308	30	بله	بله	√	√	√	√	مستری تلویزون و سی وی آر	25
بله	بله	140	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	360	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	26
بله	بله	200	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	27
بله	بله	360	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	28
بله	بله	400	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	29
بله	بله	300	35 \$	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	30
بله	بله	352	29	بله	بله	√	√	√	√	نجاری	31
بله	بله	160	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	240	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	والکنایز (رویه کشی فلزی)	32
بله	بله	180	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	والکنایز (رویه کشی فلزی)	33
بله	بله	160	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	والکنایز (رویه کشی فلزی)	34

بله	بله	200	18 \$	بله	بله	√	√	√	√	والکنايز (رويه كشي فلزی)	35
بله	بله	300		بله	بله	√	√	√	√	والکنايز (رويه كشي فلزی)	36
بله	بله	207	22	بله	بله	√	√	√	√	والکنايز (رويه كشي فلزی)	37
بله	بله	500	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	500	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	رنگ مالی	38
بله	بله	400	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	رنگ مالی	39
بله	بله	400	50 \$	بله	بله	√	√	√	√	رنگ مالی	40
بله	بله	450	38	بله	بله	√	√	√	√	رنگ مالی	41
بله	بله	800	60 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	600	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	وايرنگ کاری	42
بله	بله	400	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	وايرنگ کاری	43
بله	بله	400	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	وايرنگ کاری	44
بله	بله	400	45 \$	بله	بله	√	√	√	√	وايرنگ کاری	45
بله	بله	200	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	وايرنگ کاری	46
بله	بله	466	38	بله	بله	√	√	√	√	وايرنگ کاری	47
بله	بله	200	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	800	50 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری جنراتور	48
بله	بله	400	40 \$	2	بله	√	√	√	√	مستری جنراتور	49
بله	بله	200	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری جنراتور	50
بله	بله	200	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری جنراتور	51
بله	بله	360	34	بله	بله	√	√	√	√	مستری جنراتور	52
بله	بله	400	50 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	400	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری موتر سايكل	53
بله	بله	600	50 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری موتر سايكل	54
بله	بله	700	70 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری موتر سايكل	55
بله	بله	600	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری موتر سايكل	56
بله	بله	120	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری موتر سايكل	57
بله	بله	470	45	بله	بله	√	√	√	√	مستری موتر سايكل	58

بله	بله	800	50 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	1000	60 \$	بله	بله	√	√	√	√	میل سازی	59
بله	بله	1000	70 \$	بله	بله	√	√	√	√	میل سازی	60
بله	بله	6000	80 \$	بله	بله	√	√	√	√	میل سازی	61
بله	بله	2200	65	بله	بله	√	√	√	√	میل سازی	62
بله	بله	400	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	500	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	63
بله	بله	300	30 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	64
بله	بله	400	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	65
بله	بله	500	45 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	66
بله	بله	400	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	67
بله	بله	400	50 \$	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	68
بله	بله	414	37	بله	بله	√	√	√	√	مستری عراده جات	69
بله	بله	400	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	400	40	بله	بله	√	√	√	√	ترمیمگاه مبابیل	70
بله	بله	60	10 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	100	12 \$	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	71
بله	بله	100	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	72
بله	بله	80	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	73
بله	بله	160	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	74
بله	بله	80	13	بله	بله	√	√	√	√	بایسکل سازی	75
بله	بله	160	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	1000	50 \$	بله	بله	√	√	√	√	ولدنگ کاری	76
بله	بله	4000	60 \$	بله	بله	√	√	√	√	ولدنگ کاری	77
بله	بله	1000	40 \$	بله	بله	√	√	√	√	ولدنگ کاری	78
بله	بله	600	35 \$	بله	بله	√	√	√	√	ولدنگ کاری	79
بله	بله	400	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	ولدنگ کاری	80
بله	بله	1193	39	بله	بله	√	√	√	√	ولدنگ کاری	81
بله	بله	400	10 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	200	8 \$	بله	بله	√	√	√	√	سلمانی	82

بله	بله	600	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	سلمانی	83
بله	بله	300	12 \$	بله	بله	√	√	√	√	سلمانی	84
بله	بله	400	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	سلمانی	85
بله	بله	380	12	بله	بله	√	√	√	√	سلمانی	86
بله	بله	400	17 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	280	19 \$	بله	بله	√	√	√	√	کار با کامپیوتر	
بله	بله	160	18 \$	بله	بله	√	√	√	√	کار با کامپیوتر	88
بله	بله	400	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	کار با کامپیوتر	89
بله	بله	310	19	بله	بله	√	√	√	√	کار با کامپیوتر	90
بله	بله	400	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
نه خیر	بله	400	18 \$	بله	بله	√	√	√	√	عکاسی	91
بله	بله	400	22 \$	بله	بله	√	√	√	√	عکاسی	92
بله	بله	400	13	بله	بله	√	√	√	√	عکاسی	93
بله	بله	400	20\$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	650	20\$	بله	بله	√	√	√	√	لوله کشی	94
بله	بله	350	22\$	بله	بله	√	√	√	√	لوله کشی	95
بله	بله	500	20\$	بله	بله	√	√	√	√	لوله کشی	96
بله	بله	600	17 \$	بله	بله	√	√	√	√	لوله کشی	97
بله	بله	500	20	بله	بله	√	√	√	√	لوله کشی	98
بله	بله	800	20 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	600	25 \$	بله	بله	√	√	√	√	قالین بافی	99
بله	بله	700	22	بله	بله	√	√	√	√	قالین بافی	100
بله	بله	400	23 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	400	19 \$	بله	بله	√	√	√	√	شیرنی سازی	101
بله	بله	400	19 \$	بله	بله	√	√	√	√	شیرنی سازی	102
بله	بله	400	21	بله	بله	√	√	√	√	شیرنی سازی	103
بله	بله	160	17 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	170	13 \$	بله	بله	√	√	√	√	خطاطی / خوشنویسی	104
بله	بله	120	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	خطاطی / خوشنویسی	105
بله	بله	100	13 \$	بله	بله	√	√	√	√	خطاطی / خوشنویسی	106

بله	بله	138	15	بله	بله	√	√	√	√	خطاطی / خوشنویسی	107
بله	بله	300	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	400	17 \$	بله	بله	√	√	√	√	مطبعه	108
بله	بله	400	17 \$	بله	بله	√	√	√	√	مطبعه	109
بله	بله	366	11	بله	بله	√	√	√	√	مطبعه	110
بله	بله	240	15 \$	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	بله	240	13 \$	بله	بله	√	√	√	√	گلدوزی	111
بله	بله	240	18 \$	بله	بله	√	√	√	√	گلدوزی	112
بله	بله	200	14 \$	بله	بله	√	√	√	√	گلدوزی	113
بله	بله	230	15	بله	بله	√	√	√	√	گلدوزی	114
	بله	300	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
	بله	300	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	سلما ستاره (ستاره های مخصوص برای مهره دوزی)	109
	بله	250	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	سلما ستاره (ستاره های مخصوص برای مهره دوزی)	110
	بله	283	0	بله	بله	√	√	√	√	سلما ستاره (ستاره های مخصوص برای مهره دوزی)	111
	بله	150	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
	بله	250	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	مهره دوزی	112
	بله	200	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	مهره دوزی	113
	بله	200	0	بله	بله	√	√	√	√	مهره دوزی	114
بله	بله	400	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
	بله	150	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	قالین بافی	115
	بله	275	0	بله	بله	√	√	√	√	قالین بافی	116
	بله	250	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
	بله	400	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	آرایشگاه	117
	بله	250	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	آرایشگاه	118
	بله	300	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	آرایشگاه	119

	بله	300	0	بله	بله	√	√	√	√	آرایشگاه	120
	بله	200	نه خیر 0	بله	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
نه خیر 0	بله	87	نه خیر 0	نه خیر 0	بله		√	√	√	پوش مهره ای	121
0	بله	143	0	0	بله	√	√	√	√	زنبور داری	122
نه خیر 0	بله	150	نه خیر 0	نه خیر 0	بله	√	√	√	√	حد اوسط:	
بله	نه خیر 0	50	نه خیر 0	نه خیر 0	بله		√	√	√	لبنیات گاوی	123
نه خیر 0	بله	170	نه خیر 0	نه خیر 0	بله		√	√	√	مالداری بز	124
نه خیر	بله	123	0	0	بله		√	√	√	لبنیات گاوی	125
بله	بله	416	نه خیر 0	نه خیر 0	بله			√	√	حد اوسط:	
بله	بله	416	نه خیر 0	نه خیر 0	بله		√	√	√	زنبور داری	126
نه خیر 0	بله	64	نه خیر 0	نه خیر 0	بله		√	√	√	حد اوسط:	
نه خیر 0	بله	64	نه خیر 0	نه خیر 0	بله		√	√	√	مالداری بز	127
نه خیر 0	بله	150	نه خیر 0	نه خیر 0	بله	√	√			حد اوسط:	
نه خیر 0	بله	150	نه خیر 0	نه خیر 0	بله	√	√			پتو دوزی	128
										حد اوسط:	
مجموع 128											

پرسش نامه استادان صنایع دستی در بازار محلی ولایت وردک
ماه: اکتوبر 2006

شماره	شغل / مهارت	قریه	ادرس شغلی / حرفوی			کارگر شغلی		آیا کار آموزان آموزش دیده شما کار پیدا کرده / استخدام شده ؟ (بله / نه خیر)	میزان اشتغال				
			ولسوالی	بازار محلی	تعداد کارگران نیمه ماهر	تعداد کارگران ماهر	بله		خوب	پیدا کردن کار آسان است	کار بخوبی پیدا میشود	تست یابی به کار بد نیست	پیدا کردن کار مشکل است
1	گلدوزی با ماشین		سید آباد	بازار سید آباد	1	2	بله	خوب					
2	گلدوزی با ماشین		سید آباد	بازار سید آباد	1	2	بله		آسان				
3	گلدوزی با ماشین		سید آباد	بازار سید آباد	0	0	بله		آسان				
								2	4	مجموع			
4	مستری رادیو		سید آباد	بازار سید آباد	1	0	بله	خوب					
5	مستری رادیو		سید آباد	بازار سید آباد	1	0	بله		آسان				
								2	0	مجموع			
6	حلبی سازی		سید آباد	بازار سید آباد	1	1	بله	خوب					
7	حلبی سازی		سید آباد	بازار سید آباد	1	0	بله		آسان				
								2	1	مجموع			
8	فلز کاری		سید آباد	بازار سید آباد	2	2	بله		آسان				
9	فلز کاری		سید آباد	بازار سید آباد	1	2	بله	خوب					
10	فلز کاری		سید آباد	بازار سید آباد	1	2	بله		آسان				
								4	6	مجموع			
11	بایسکل سازی		سید آباد	بازار سید آباد	1	2	بله		آسان				
12	بایسکل سازی		سید آباد	بازار سید آباد	2	0	بله	خوب					
13	بایسکل سازی		سید آباد	بازار سید آباد	1	1	بله		آسان				

			آسان	بله	1	1	بازار سید آباد	سید آباد		بایسکل سازی	14
				4	5	مجموع					
			آسان	بله	2	0	بازار سید آباد	سید آباد		خیاطی	15
			آسان	بله	1	1	بازار سید آباد	سید آباد		خیاطی	16
		خوب		بله	1	1	بازار سید آباد	سید آباد		خیاطی	17
			آسان	بله	0	3	بازار سید آباد	سید آباد		خیاطی	18
		خوب		بله	2	1	بازار سید آباد	سید آباد		خیاطی	19
				6	6	مجموع					
			آسان	بله	2	1	بازار سید آباد	سید آباد		نجاری	20
			آسان	بله	1	1	بازار سید آباد	سید آباد		نجاری	21
		خوب		بله	2	1	بازار سید آباد	سید آباد		نجاری	22
			آسان	بله	2	1	بازار سید آباد	سید آباد		نجاری	23
			آسان	بله	1	1	بازار سید آباد	سید آباد		نجاری	24
				8	5	مجموع					
		خوب		بله	1	0	بازار سید آباد	سید آباد		مستری موتر سایکل	25
			آسان	بله	1	1	بازار سید آباد	سید آباد		مستری موتر سایکل	26
		خوب		بله	1	1	بازار سید آباد	سید آباد		مستری موتر سایکل	27
			آسان	بله	2	1	بازار سید آباد	سید آباد		مستری موتر سایکل	28
		خوب		بله	1	1	بازار سید آباد	سید آباد		مستری موتر سایکل	29
				6	4	مجموع					
	بله	خوب		بله	0	1	بازار سید آباد	سید آباد		آهنگر	خوب
	بله	خوب		بله	1	0	بازار سید آباد	سید آباد		آهنگر	31
	بد نیست			بله	1	0	بازار سید آباد	سید آباد		آهنگر	32
	بد نیست			بله	1	0	بازار سید آباد	سید آباد		آهنگر	33
				3	1	مجموع					

شماره	مهارت / شغل	میزان اشتغال فصلی				آیا می‌توانید کار آموز جدید جذب نمایید؟		حد اوسط درآمد ماهانه		سائر منابع کسب درآمد که تامین کننده مصارف ماهانه شما باشد؟	حد اوسط مصارف به دالر	ملاحظات
		بهار	تابستان	پاییز	زمستان	بله / نه خیر	حد اوسط مزد ماهانه که از طرف استاد داده میشود	آیا درآمد شغلی شما بقدر کفایت مصارف تان میباشد (بله/نه خیر)	به			
1	گلدوزی با ماشین	بله	بله	بله	بله	بله	0	320	بله	0		
2	گلدوزی با ماشین	بله	بله	بله	بله	بله	0	360	بله	0		
3	گلدوزی با ماشین	بله	بله	بله	بله	بله	0	110	بله	0		
مجموع							0	790		263.33		
4	رادیو سازی	بله	بله	بله	بله	بله	0	150	بله	0		
5	رادیو سازی	بله	بله	بله	بله	بله	0	200	بله	0		
مجموع							0	350		175		
6	حلبی سازی	بله	بله	خیر	بله	بله	15	180	بله	0		
7	حلبی سازی	بله	بله	خیر	بله	بله	20	150	بله	0		
مجموع							35	330		165		
8	فلز کاری	بله	بله	بله	بله	بله	20	300	بله	0		
9	فلز کاری	بله	بله	بله	بله	بله	15	400	بله	0		
10	فلز کاری	بله	بله	بله	بله	بله	20	360	بله	0		
مجموع							55	1060		353.33		
11	بایسکل سازی	بله	بله	بله	بله	بله	10	250	بله	0		

		0	بله	250	20	بله	بله	نه خير	بله	بله	بله بله بله	مستری موتر سايكل	29
224				1120	40								مجموع
		0	بله	280	10	بله	بله	بله	بله	بله	بله	آهنگر	30
		0	بله	200	0	بله	بله	بله	بله	بله	بله	آهنگر	31
		0	بله	180	10	بله	بله	بله	بله	بله	بله	آهنگر	32
		0	بله	170	0	بله	بله	بله	بله	بله	بله	آهنگر	33
207.5				830	20								مجموع

مطالعه بازار کار توسط وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین/ مؤسسه جایکا در سال 2007

مجموع کار آموزان	کندهار		جوزجان		کندز		هرات		پکتیا		ننگرهار		کورس
	D	S	D	S	D	S	D	S	D	S	D	S	
	5	0	0	100	9	0	0	700	0	720	0	965	مستری عراده جات
													کار آموزان
							28	1361					آرایشگاه
													کار آموزان
										25			رنگمالي خانه /ساختمان
													کار آموزان
		1100	25	275	14	2495	34	855	17	1580	13	1145	نجاری
30									30				کار آموزان
			205	2620	20	2890	20	855		586	114	1810	قالین بافی
60			30		30								کار آموزان
		500								330	0	1510	کار با کامپیوتر
20											20		کار آموزان
		1700				1085		500	16		16		لین دوانی برق
													کار آموزان
								470					مستری وسایل برقی
													کار آموزان
		1500	3	4000	26		28		38	380	128		گلدوزی
													کار آموزان
				60									آموزش زبان انگلیسی
													کار آموزان
		3200		1600		3150		725				850	معماری
60			30		30								کار آموزان
		1700				900			8	235	16	1215	لوله کشی
35											35		کار آموزان

								495					مستری موتر سایکل
													کار آموزان
							22	770				925	مستری رادیو و تلویزون
30							30						کار آموزان
												925	حلبی سازی
													کار آموزان
							37						یخچال و ایر کندیشن
													کار آموزان
				770									قالیچه بافی
													کار آموزان
			2							30			بوت سازی
													کار آموزان
		4100	17	435		3855	26	2490	27	1530	69	2260	خیاطی مردانه / زنانه
125					30		30		30		35		کار آموزان
	10		23		6				23	940	21	1075	ولندنگ کاری
													کار آموزان
		2300		1370		1660	26	1315					ولندنگ کاری صفحات فلزی
90			30				30		30				
												2955	غیره
	15	17900	275	11230	75	16035	221	10536	133	6350	377	15740	مجموع عرضه و تقاضا
450	0		90		90		90		90		90		فراغت کار آموزان

S = کسانی که میخواهد آموزش داده شوند
D = پست ها خالی تخمین شده
مجموع تعداد پست های خالی تشخیص شده را نشان میدهد.
تعداد آموزش های عرضه شده در سال 2007

ضمیمه B

تاریخ: 15 جنوری 2007

حالت و وضعیت استخدام / اشتغال

ولایت	شغل / حرفه	تعداد فراغت یافتہ گان	تعداد پیگیری	بدون کلام اطلاعات	فراغت یافتہ گان استخدام شدہ	بحساب فیصد	تعداد فراغت یافتہ گان بی کار	بحساب فیصد	در حال تحصیل	بحساب فیصد	تاریخ پیگیری	ملاحظات
	ولڈنگ کاری / ولڈنگ اوراق حلبی	16	16	0	13	81	3	19	0	0	12 اپریل 2007	جدول راہنمای کابل
	لین کشی برق	17	17	0	12	71	5	29	0	0	12 اپریل 2007	(مرکز آموزش حرفوی)
	کار با کامپیوتر	20	20	0	13	65	7	35	0	0	12 اپریل 2007	
	مجموع	53	53	0	38	72	15	28	0	0		فراغت در ماه جنوری
	ولڈنگ کاری / ولڈنگ اوراق حلبی	14	14	0	14	100	0	0	0	0	22 می 2007	جدول راہنمای مزار شریف
	ماہر ولڈنگ کاری	10	10	0	10	100	0	0	0	0	22 می 2007	(مرکز آموزش حرفوی)
	لین کشی برق	14	14	0	12	86	1	7	7	1	22 می 2007	
	کار با کامپیوتر	20	20	0	6	30	6	30	40	8	22 می 2007	
	مجموع	58	58	0	42	72	7	12	16	9		فراغت در ماه فیبروری
	ولڈنگ کاری / ولڈنگ اوراق حلبی	20	20	0	7	35	13	65	0	0	5 جون 2007	جدول راہنمای بامیان
	لین دوانی برقی	15	15	0	8	53	6	40	7	1	5 جون 2007	(مرکز آموزش حرفوی)
	کار با کامپیوتر	21	23	2	10	48	8	35	14	3	5 جون 2007	

ضمیمہ B

تنها صاحب خانه کار میکنند	5 جون 2007	8	2	23	7	64	16	5	25	30	خیاطی
فراغت در ماه فیبروری		7	6	42	34	51	41	7	81	88	مجموع
		7.8	15	29.2	56	63	121	7	192	199	مجموع کلی

یادداشت: در حال تحصیل: این دسته از فارغ التحصیلان کدام برنامه کاری در نظر نداشته و برای ادامه تحصیل به مکاتب و یا پوهنتون رفته اند.
مشاهدات و بازدید های عمده:

کابل: میزان حد اوسط شغل یابی در ولایت کابل 72 فیصد میباشد. فارغ التحصیلان از کورس لین دوانی برقی در مقایسه با ولدنگ کاران و کامپیوتر کاران میتوانند درآمد و معاش بهتر بگیرند بخاطریکه اکثر آنها در شرکت های بین المللی مانند شرکت های جاپانی، امریکایی، ترکیه ای و غیره از طرف پروژه معرفی شده و استخدام گردیده اند.

مزار شریف: میزان حد اوسط شغل یابی در ولایت مزار شریف 72 فیصد میباشد. اکثر فارغ التحصیلان کورس لین دوانی برقی توسط سکتور های دولتی (ریاست برق) استخدام میشوند. خیلی از فارغ التحصیلان از کورس ولدنگ کاری در دکان های ولدنگ کاری استخدام میشوند (که مزد شان از آنها که در کابل کار میکنند خیلی کمتر میباشد، که ضرورت است درین ارتباط یک سروی پیگیری برگزار شود) 40 فیصد از فارغ التحصیلان کورس آموزش کامپیوتر در پوهنتون کابل مشغول تحصیل میباشد. شاگردان پوهنتون، ازینکه در جمع افراد بی شغل بحساب نیامده و از طرفی آسیب پذیر نمیشوند، در آموزش شامل نمی باشند. مامورین ولایتی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین که اخیراً جهت مساعد سازی زمینه کار و شغل یابی در ولایات موظف گردیده اند از اول ماه می به این سو برای کمک به فارغ التحصیلان جدید مشغول فعالیت میباشد.

بامیان: میزان حد اوسط شغل یابی 51 فیصد میباشد. بازار کار در ولایت بامیان بسیار خرد بوده و فصل بازسازی نیز بخاطر سرمای شدید بسیار کوتاه است (از ماه جون تا ماه نوامبر) بعضی از فارغ التحصیلان از کورس وایرنگ کاری از زمانی که فارغ گردیده اند تا کنون بحیث برق کار در قریه های خودشان کار میکنند. وقتی کار باز سازی فصلی شروع میگردند سروی های پیگیری زیاد ضرورت میباشد. 64 فیصد از فارغ التحصیلان کورس خیاطی درآمد شان بعداز فراغت در حال افزایش است. مامورین ولایتی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین که اخیراً جهت مساعد سازی زمینه کار و شغل یابی در ولایات موظف گردیده اند از اول ماه می به این سو برای کمک به فارغ التحصیلان جدید مشغول فعالیت میباشد.

مصاحبه با دکانداران شهر کابل:

مصاحبه با دکانداران شهر کابل، فبروری 2006

	مستری رادیو و تلویزون			لین کشی برق	
	A	B	C	D	A
موقعیت	چهار راهی انصاری	پشتونستان وات	چهار راهی انصاری	صادق عمر مارکیت، پشتونستان وات	افسوتر، سه راهی شمالی
نوع کار	ترمیمگاه تلویزون، ویدیو، سی دی وی	ترمیمگاه تلویزون، ویدیو، تیپ، سی دی	ترمیمگاه تلویزون، وی سی آر، سی دی	ترمیمگاه تلویزون، رادیو، سی دی، وی سی آر	لین دوانی خانه
توانایی در تجارت و کاروبار	1. سامان آلات برقی 2. نقشه دیاگرام های تلویزون/رادیو دارای موقعیت خوب	1. انجنیران باتجربه 2. موقعیت خوب	1. برق در تمام اوقات موجود است 2. تجهیزات و وسایل موجود اند 3. موقعیت خوب	1. سامان آلات موجود است 2. موقعیت خوب 3. انجنیران با تجربه	1. سیستم جدید 2. کارمندان با تجربه 3. رفتار و ارتباط خوب
تعداد مجموعی کارمندان	8	6	8	6	10
نوع کار (تعداد کارگران، مقدار تجربه کاری، سویه تحصیلی، مهارت های تخنیکی، حد اوسط معاش)	یک نفر مدیر، 13 سال تجربه کاری، صنف 12، برق کار، 50 فیصد	انجنیر، 3 نفر، 5/13/35 سال تجربه کاری، صنف 12، ترمیم کننده تمام سامان آلات برقی، 20 فیصد	مدیر، 1 نفر، صنف 12، برقی، 30 فیصد	انجنیر، 4 نفر، 4/8 سال تجربه کاری، لیسانس/ صنف 12، ترمیم تمام سامان آلات برقی، 50 فیصد	انجنیر، 8 نفر، 4 سال تجربه کاری، صنف 12، لین دوانی برق
	انجیر برقی، 5 نفر، 4-10 سال تجربه کاری، صنف 12	همکار، 3 نفر، میخانیک برق، 50 فیصد	انجنیر، 4 نفر، 16-20 سال تجربه کاری، صنف 12، ترمیمکار الکترونیکی، 40 فیصد	همکار، 2 نفر، 2/3 سال تجربه کاری، صنف 7/12، ترمیم تمام سامان آلات برقی، 0	همکار، 2 نفر، 1 سال تجربه کاری، 0، لین دوانی برق
	همکار، 2 نفر، 2		دکاندار، 1 نفر،		

			صنف 12، ترمیم کار سامان آلات برقی		سال تجربه کاری، صنف 5، برق کار، 30 فیصد	
-	-	-	همکار، 2 نفر، 0، شاگرد مکتب، بی کار	-	-	
1. پرزه جات وجود ندارند 2. سافت ویر برای سبیت موبایل های جدید قابل دسترس نیست 3. کرایه دکان زیاد است 4. برق اکثراً قطع میشود	1. نبود مشتری 2. نبود برق	وارد شدن سامان آلات و پرزه جات بی کیفیت	1. نبود کار در بازار 2. وارد شدن سامان آلات مختلف و پرزه جات بدون قطعات اضافی	-	1. دیاگرام موجود نیست 2. قطعات و پرزه جات موجود نیست 3. واردات نداشتن تجاران بخاطر گران بودن دیاگرام 4. کار کم	مشکلات در تجارت و کاروبار
بخاطریکه تعداد دکاکین در منطقه در حال افزایش است کار رو به کاهش است	بد	خوب	خوب	ازینکه رادیو و تلویزون جدید در بازار ارزان تر اند وضعیت کار بد است	خوب	وضعیت بازار کار و تجارت
\$2,000	\$2,500	\$2,000	-	\$2,000	\$3,000	سرمایه گذاری ابتدایی برای کار
0	وضعیت بخاطر نبود کار کافی و جای مناسب صفر است	0	بخاطر خورد بودن دکان و امکان نداشتن استخدام کسی دگر وضعیت صفر است	انجنیر، 2 نفر مرد، 5 سال تجربه کاری، ترمیم کننده رادیو و تلویزون، ترمیم تمام سامان آلات برقی	بخاطر نبود کار گر کافی جهت انجام کار کدام پلان استخدام صفر است	پلان استخدام کارمند جدید (اسم وظیفه، تعداد کارگر مورد نیاز، جنسیت، مقدار تجربه کاری، مسولیت های عمده، مهارت مورد ضرورت)
				-		
نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	سیستم کار آموزی
نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	مسولیت آموزش داخل وظیفه در

						مراکز آموزشی حرفوی (مسلکی)
		بخاطریکه خیلی از مردم در ولایات دگر از رادیو و تلویزون استفاده میکنند تجارت ما خوب است				سائر یاد داشت ها

مصاحبه با دکانداران شهر کابل

ترمیمگاه کامپیوتر		ترمیمگاه موبایل				
C	B	A	E	D	C	B
چهار راه حاجی یعقوب	شهر نو	چهار راه صدارت	ده افغانان	پشتونستان وات	چهار راه تور عباس خان	پشتونستان وات
ترمیمگاه سخت افزار و نرم افزار کامپیوتر	ترمیمگاه کامپیوتر، فاکس، ماشین فتوکاپی، ماشین حساب و پروجکتور	ترمیمگاه کامپیوتر، پرینتر، ماشین فتوکاپی، دیزاین با کامپیوتر	ترمیمگاه موبایل	ترمیمگاه موبایل و ساعت سازی	ترمیمگاه موبایل، فروش موبایل و لوازمات آن	ترمیمگاه موبایل
1. مشتری کافی 2. موقعیت خوب	1. مشتری کافی 2. موقعیت خوب	1. کارمندان با تجربه 2. موقعیت 3. پرزه جات و سامان الات	1. مشتری دوام دار 2. موقعیت خوب	1. سامان الات موبایل موجود است 2. بعضی پروگرام های موبایل 3. انجنیر با تجربه 4. موقعیت خوب	1. سامان آلات موبایل موجود است 2. انجنیر با تجربه 3. موقعیت خوب	1. انجنیر با تجربه، 2. موقعیت خوب
20	20	9	2	2	3	3
انجنیر، 12 نفر، 10 سال تجربه کاری، صنف 12، آی تی، 40 فیصد	انجنیر، 8 نفر، 2-5 سال تجربه کاری، صنف 12، آی تی، 300 دالر	انجنیر، 6 نفر، 6 سال تجربه کاری، صنف 12، ترمیم کننده کامپیوتر، پرینتر، 400 دالر	انجنیر، 1 نفر، 2 سال تجربه کاری، صنف 12، ترمیم کننده موبایل، 70 فیصد	انجنیر، 1 نفر، 2 سال تجربه کاری، صنف 12، ترمیم کننده موبایل و ساعت ساز، 50 فیصد	دکاندار (صاحب دکان)، 1 نفر، 5 سال تجربه کاری، داکتر، بدون کدام مهارت کاری	انجنیر، 3 نفر، 3/4/7 سال تجربه کاری، صنف 12، ترمیم کننده موبایل، تلویزون، سی دی و سامان الات برقی، 30 فیصد
						توانایی در تجارت و کاروبار
						تعداد مجموعی کارمندان
						نوع کار (تعداد کارگران، مقدار تجربه کاری، سویه تحصیلی، مهارت های تکنیکی، حد متوسط معاش)

همکار، 8 نفر، 1-3 سال تجربه کاری، تجربه کاری مختلف در سخت افزار و نرم افزار، -،	همکار، 12 نفر، دو و نیم سال تجربه کاری، صنف 12، آی تی، 150 دالر	همکار، 3 نفر، - ، -، -، 100 دالر	همکار، 1 نفر، 2 سال تجربه کاری ، -، -،	همکار، 1 نفر، 2 سال تجربه کاری، صنف 10، ترمیم کننده موبایل، 50 فیصد	دکاندار(صاحب دکان)، 1 نفر، 4 سال تجربه کاری، -، بدون مهارت،	-	
-	-	-	-	-	انجنیر، 1 نفر، 2 سال تجربه کاری، صنف 12، ترمیم کننده سامان آلات برقی، 40 فیصد	-	
-	-	-	-	-	-	-	
نه خیر 0	1. نبود برق	1. نبود برق	پرزه و سامان آلات موبایل درینجا قابل یافت نبوده و باید از پاکستان آورد	1. نبود برق 2. نبود پرزه جات و سامان آلات موبایل	بی کاری بخاطر زیادی دکان	1. اکثرًا" برق قطع میگردد 2. بلند بودن کرایه دکان	مشکلات در تجارت و کاروبار
خوب	خوب	خوب	خوب، حد اقل 1500- 2000 افغانی	خوب، 2- 10 مشتری روزانه	بد	بخاطر نبود مشتری و برق درست وضعیت بد است	وضعیت بازار کار و تجارت
5000 دالر	10000 دالر	2000 دالر	1500 دالر	1000 دالر بدون کرایه دکان	2000 دالر و بیشتر ازان	\$2,000-3,000	سرمایه گذاری ابتدایی برای کار
0	0	انجنیر، 1 نفر مرد، 1 سال تجربه کاری، ترمیم کننده سخت	بخاطر نبود جای صفر است	0	0	0	پلان استخدام کارمند جدید) اسم وظیفه، تعداد کارگر مورد نیاز،

		افزار کامپیوتر، ماشین فاکس و غیره سامان آلات					جنسیت، مقدار تجربه کاری، مسولیت های عمده، مهارت مورد ضرورت)
نه خیر	نه خیر	بله، کار آموزی 2 ساله برای مردم معیوب و برای 80 شاگرد فارغ التحصیل با کمک از کشور کانادا	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	سیستم کار آموزی
نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	بله، در صورتیکه موسسه آماده پرداخت مصارف آن باشد	مسولیت آموزش داخل وظیفه در مراکز آموزشی حرفوی (مسلکی)
				کار ترمیم موبایل یک کار جدید است و در آینده در حال رونق است		این تجارت و کاروبار در آینده رو به بهبودی و رونق است	سایر یاد داشت ها

نجاری			ترمیم یخچال			
C	B	A	C	B	A	
سالنگ وات	کوچه چهارم تایمینی ناحیه 4	سالنگ وات	ناحیه 10 چهار راه شیرپور	ناحیه 4 تایمینی	ایستگاه کلوله پشته	موقعیت
کارگاه نجاری میز، چوک، دوازه و کلکین چوبی	کارگاه نجاری میز، چوک، دوازه و کلکین چوبی	کارگاه نجاری میز، چوک، دوازه و کلکین چوبی	ترمیم گاه یخچال و ایر کندیشنر	ترمیم گاه یخچال و ایر کندیشنر	ترمیم گاه یخچال و ایر کندیشنر	نوع کار
1. برق 2. مشتری کافی 3. موقعیت خوب	1. برق 2. مشتری 3. استادان مجرب	1. برق 2. مشتری 3. استادان مجرب	1. برق 24 ساعته 2. انجنیر با تجربه 3. استادان مجرب	1. موقعیت خوب 2. انجنیر با تجربه 3. تجهیزات آماده	1. کارمندان با تجربه 2. تجهیزات و وسایل موجود است 3. موقعیت خوب	تونایی در تجارت و کاروبار
4	4	5	30	3	3	تعداد مجموعی کارمندان
آموزگار، 3 نفر، 8/3 سال تجربه کاری، 0، نجاری، 70 فیصد	نچار با تجربه، 3 نفر، 14 سال تجربه کاری، 0، نجاری، - ،	نچار با تجربه، 2 نفر، 10 سال تجربه کاری، 0، نجاری، - ،	انجنیر، 10 نفر، 25 سال تجربه کاری، صنف 12، ترمیم یخچال و کولر، ترمیم تخته های آی سی، 20000 افغانی	انجنیر، 2 نفر، 20 سال تجربه کاری، لیسانس، میخانیک برقی، ترمیم کننده یخچال و ایر کندیشنر	انجنیر، 2 نفر، 16 سال تجربه کاری، صنف 12، میخانیک برقی، ترمیم کننده یخچال/ ایر کندیشنر	نوع کار (تعداد کارگران، مقدار تجربه کاری، سویه تحصیلی، مهارت های تخنیکی، حد متوسط معاش)
همکار، 1 نفر، صنف 10، نجاری، 10 فیصد	همکار، 1 نفر، 6 ماه تجربه کاری، صنف 5، نجاری، - ،	همکار، 3 نفر، 1 سال تجربه کاری، صنف 10، نجاری، - ،	همکار، 20 نفر، 5-3 سال تجربه کاری، صنف 12/10، ترمیم یخچال و کولر، 2000 افغانی	همکار، 1 نفر، 1 سال تجربه کاری، صنف 12	همکار، 1 نفر، 3 سال تجربه کاری، صنف 10، بدون کدام مهارت، 10 فیصد	
-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	
نبود کاروبار و تجارت	نبود مشتری بخاطر نبود موقعیت مناسب	نبود کاروبار و تجارت	بالا بودن کرایه	هیچ مشکل نیست	هیچ مشکل نیست	مشکلات در تجارت و کاروبار
عادی / نورمال	نبود فرصت های کاری مناسب	بد	خوب	خوب	خوب	وضعیت بازار کار و تجارت
\$1,500	\$1,000	\$1,000	\$20,000-30,000 برای تمام وسایل مورد نیاز، کرایه دکان، معاش	7000\$	\$5,000	سرمایه گذاری ابتدایی برای کار

			کارمندان			پلان استخدام کارمند جدید) اسم وظیفه، تعداد کارگر مورد نیاز، جنسیت، مقدار تجربه کاری، مسئولیت های عمده، مهارت مورد ضرورت)
بخطر نبود جای مناسب در حالت صفر است	0	0	آموزگار، 4 نفر مرد، 5 سال تجربه کاری، ترمیم یخچال و کولر، مهارت های خوب ارتباطی) رفتاری) و تخنیکی	-	داوطلب، 2 نفر مرد، حد اقل 2 سال تجربه کاری، ترمیم کاری، مهارت های تخنیکی	
			همکار، 4 نفر مرد، 2 سال تجربه کاری، ترمیم یخچال و کولر، مهارت های خوب ارتباطی) رفتاری) و تخنیکی	-	-	
نه خیر	نه خیر	نه خیر	در حال حاضر 2 نفر	نه خیر	نه خیر	سیستم کار آموزی
نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر، بخاطریکه داشتن کارمند کافی در دکان. بله، در صورتیکه موسسه حاضر به پرداخت باشد آنها کمک خواهند کرد	نه خیر	نه خیر	مسئولیت آموزش داخل وظیفه در مراکز آموزش حرفوی (مسلکی)
			1. در صورتیکه امضای قرار داد از طرف کدام انجو یا دولت با این دکان کارمند استخدام کرده و آموزش داخل وظیفه خواهد داد 2. وضعیت بازار فقط در شش ماه خوب است. 3. مشتری این دکان ها اهالی شهر کابل به شمول موسسات، دولت، نیروهای آیساف میباشند			سائر یاد داشت ها

مصاحبه با دکانداران شهر کابل

ولندنگ کاری آهن چادر		ولندنگ کاری				
c	B	A	C	B	A	
چهار راه شهید	چهار راه شهید	چهار راه شهید	دهن باغ زنانه	دهن باغ- قوای مرکز	دهن باغ زنانه	موقعیت
ولندنگ کاری آهنگ چادر و بخاری سازی	ترمیم منقل، ولندنگ آهنگ چارد و غیره	ولندنگ آهنگ چادر	دروازه، کلکین، حصار، میز، چوک، هر نوع ولندنگ کاری فلزی	دروازه، کلکین، حصار، میز، چوک، هر نوع ولندنگ کاری فلزی	دروازه، کلکین، حصار، میز، چوک، هر نوع ولندنگ کاری فلزی	نوع کار
1. موقعیت خوب 2. میتودهای خوب	1. موقعیت خوب 2. میتود های خوب	1. موقعیت خوب 2. کارمندان خوب 3. تجهیزات قابل دست یافت	1. موقعیت خوب 2. میتود های کاری عالی	1. دوامدار 2. مشتری 3. تجهیزات پیشرفته 4. موقعیت خوب	1. موقعیت خوب 2. دوامدار 3. مشتری 4. میتود خوب	توانایی در تجارت و کاروبار
3	4	2	6	3	4	تعداد مجموعی کارمندان
دکاندار (صاحب دکان)، 1 نفر، 10 سال تجربه کاری، 0، کارهای تخنیکي ولندنگ آهنگ چادر، بخاری سازی، - ،	دکاندار(صاحب دکان)، 1 نفر، - ،	صاحب دکان، 1 نفر، 20 سال تجربه کاری، صنف 10، تمام کاری تخنیکي ولندنگ آهنگ چادر، 70 فیصد	متخصص، 2 نفر، 15 سال تجربه کاری، 0، ولندنگ کاری و حلبی سازی، 70 فیصد	متخصص، 1 نفر، 10 سال تجربه کاری، 0، -، 70 فیصد	استاد، 2 نفر، 15/20 سال تجربه کاری، صنف 7، ولندنگ کاری، 7200 افغانی	نوع کار (تعداد کارگران، مقدار تجربه کاری، سويه تحصیلی، مهارت های تخنیکي، حد متوسط معاش)
همکار، - ،	همکار، 3 نفر، - ،	همکار، 3 نفر، -، مهارت های مربوطه به ولندنگ آهن	همکار، 4 نفر، 1 سال تجربه کاری، 0، ولندنگ کاری و حلبی سازی، 5	همکار، 2 نفر، - ، صنف 7، -، 10 فیصد	همکار، 2 نفر، - ، صنف 6، هیچ، 800 افغانی	

		چادر، 30 فیصد	فیصد			
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	1. نبود کار در بازار، 2. تجارت و کاروبار تنها در فصل تابستان خوب است	کدام مشکل نیست	تامین نادرست برق، تجهیزات و وسایل نادرست	نبود کاروبار بخاطر موسسات و سازمان های عمده	مشکلات در تجارت و کاروبار
بد است بخاطریکه فرصت های کاری نیست	بد	بد است بخاطریکه کار کافی نیست	حوب، حد اقل درآمد روزانه 10000 افغانی	خوب، جنگلگ موتر، چوک موتر، دوازه موتر	بخاطر کثرت دکان وضعیت خوب نیست	وضعیت بازار کار و تجارت
\$1,000	\$1,000	\$2,000	\$5,000	\$3,000	\$2,000	سرمایه گذاری ابتدایی برای کار
0	0	صفر، بخاطر نبود کار	باتجربه در ولدنگ کاری، 2 نفر مرد، 3 سال تجربه کاری در ساختن دروازه، حصار و غیره اشیای فلزی	صفر، بخاطر ضیق بودن محل کار	بخاطر نبود کار کدام برنامه استخدام نیست	پلان استخدام کارمند جدید (اسم وظیفه، تعداد کارگر مورد نیاز، جنسیت، مقدار تجربه کاری، مسولیت های عمده، مهارت مورد ضرورت)
			همکار، 3 نفر مرد، 1 سال تجربه کاری، - ،			
نه خیر	نه خیر	نه خیر	بله، آموزش داخل وظیفه از طرف انجوهای نامزد و انتخاب شده	نه خیر	بله، آموزش داخل وظیفه از طرف همبستگی افغانستان – بلجیم	سیستم کار آموزی
نه خیر	نه خیر	نه خیر	بله	بله	بله	مسولیت آموزش

					داخل وظیفه در مراکز آموزش حرفوی (مسلکی)
	فرصت های کاروباری خوب در فصل زمستان	1. کورس های آموزشی را میتوان در فصل زمستان بر گذار کرد. 2. این دکان قرار است سال دگر از ولدنگ کاری چادر آهنگ به جوش کاری تبدیل شود	در آینده تجارت و کاروبار در فصل های دگر رو به رونق خواهد شد		سائر یاد داشت ها

مستری عراده جات					
E	D	C	B	A	
پل محمود خان، سرای بی بی حاجی		پل محمود خان، سرای بی بی حاجی	پل محمود خان، سرای بی بی حاجی	پل محمود خان، سرای بی بی حاجی	موقعیت
ترمیم داینمو، بطری و وایرنگ کاری	ترمیم انجن و گیر باکس	ترمیم انجن، گیر باکس، دیزل پمپ	ترمیم انجن، گیر باکس، دیزل پمپ	ترمیم و امتحان انجن و دیزل پمپ	نوع کار
1. مشتری دایمی 2. موقعیت خوب 3. کارمندان باتجربه	1. موقعیت خوب 2. تجهیزات موجود	1. تجهیزات موجود 2. موقعیت خوب 3. مشتری دایمی	1. موقعیت خوب 2. مشتری دایمی	1. مشتری دایمی 2. موقعیت خوب	تونایی در تجارت و کاروبار
7	8	5	14	6	تعداد مجموعی کارمندان
آموزگار، 3 نفر، 3/5 سال تجربه کاری، 0، لین دوانی برق، 70 فیصد	مدیر، 1 نفر، 30 سال تجربه کاری، 0، -، -،	آموزگار، 2 نفر، -،	میخانیک، 4 نفر، 14 سال تجربه کاری، صنف 5، -، -،	استاد، 2 نفر، -، -،	نوع کار (تعداد کارگران، مقدار تجربه کاری، سویه تحصیلی، مهارت های

تخنیکي، حد متوسط (معاش)	همکار، 4 نفر، - ،	همکار، 10 نفر، - ،	همکار، 3 نفر، - ،	همکار، 7 نفر، 7 سال تجربه کاری، صنف 10، - ، 1,500 افغانی	همکار، 4 نفر، - ، صنف 5، لین دوانی برق، 10 فیصد
	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
مشکلات در تجارت و کاروبار	مشکل نیست	مشکل نیست	-	مشکل نیست	مشکل نیست
وضعیت بازار کار و تجارت	خوب	خوب	خوب	خوب	خوب
سرمایه گذاری ابتدایی برای کار	\$5,000	\$2,000	\$2,500	\$2,000	\$1,500
پلان استخدام کارمندان جدید (اسم وظیفه، تعداد کارگر مورد نیاز، جنسیت، مقدار تجربه کاری، مسئولیت های عمده، مهارت مورد ضرورت)	همکار، 2 نفر مرد، 1 سال تجربه کاری، امتحان موتور دیزل	0	0	همکار، 3 نفر مرد، 6 سال تجربه کاری، - ، ترمیم انجن موتور	0
	-	-	-	-	-
سیستم کار آموزی	بله، آموزش داخل وظیفه از طرف همبستگی افغانستان - بلجیم	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر
مسئولیت آموزش داخل وظیفه در مراکز آموزشی حرفوی (مسلكي)	بله	بله	بله	-	نه خیر
ساتر یاد داشت ها					

مصاحبه با دکانداران شهر کابل

لوله کشی					
E	D	C	B	A	
	بین چهار راه حاجی یعقوب و چهار راه شهید	بین چهار راه حاجی یعقوب و چهار راه شهید	چهار راه شهید	چهار راه حاجی یعقوب	موقعیت
لوله کشی ساختمان، چاه کنی	لوله کشی ساختمان، رنگ مالی	لوله کشی، ترمیم سیستم کهنه	لوله کشی، لوله کشی ساختمانی	آبرسانی، لوله کشی، لین دوانی برق	نوع کار
1. کارگر خوب 2. تجهیزات آماده	1. موقعیت خوب 2. تجهیزات آماده 3. مشتری دایمی 4. قرارداد با انجوها در بخش ساختمان سازی 5. متخصصین مسلکی	1. موقعیت خوب 2. مشتری دایمی 3. کارمندان مسلکی	-	1. تقاضای زیاد برای ساختمان سازی 2. موقعیت خوب 3. کارمندان مسلکی	تونایی در تجارت و کاروبار
17	16	7	6	6	تعداد مجموعی کارمندان
مدیر، 2 نفر، 10 سال تجربه کاری، صنف 10، لوله کشی، 10000 افغانی	متخصصین مسلکی، 8 نفر، 10-11 سال تجربه کاری، 0، هر نوع مهارت تخنیکی در لوله کشی ساختمانی	دکاندار (صاحب دکان)، 1 نفر، 10 سال تجربه کاری، فارغ التحصیل، -، 50 فیصد	استاد، 2 نفر، -، -	مدیر، 1 نفر، -، -، -، 20 فیصد	نوع کار (تعداد کارگران، مقدار تجربه کاری، سویه تحصیلی، مهارت های تخنیکی، حد متوسط معاش)
استاد، 11 نفر، -، -، -	همکار، 8 نفر، 2-4 سال تجربه کاری، 0، هر نوع مهارت های تخنیکی در لوله کشی ساختمان، 4000 افغانی در هر ماه	همکار، 6 نفر، صنف 9-15، 50 فیصد	همکار، 4 نفر، -، -	کارگر، 5 نفر، 10 کار، 0، -، 20 فیصد	
شاگرد، 4 نفر، صنف 7، لوله کشی، 6000 افغانی.	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	
نیود کار	1. نیود کار بخاطر انجوها بخش ساختمان سازی 2. کارگران انجوها را تماما "پاکستانی تشکیل میدهد	نیود زمینه کاری مناسب در بازار محلی بخاطر انجام اکثر کارها توسط انجوها	نیود کار در بازار	نیود تجهیزات و وسایل با کیفیت نیود کار در طول زمستان	مشکلات در تجارت و کاروبار

مصاحبه با دکانداران در ولایت مزار شریف فبروری 2006

ترمیمگاه سخت افزار و نرم افزار کامپیوتر		تعمیرگاه موبایل		تعمیر گاه رادیو و تلویزون	
B	A	B	A	A	
موقعیت	مزار شریف، دروازه بلخ افغانستان، مارکیت کتوب زاده	میمنه مارکیت، مزار سیتی	میمنه مارکیت، دکان نمبر 4، ناحیه 4	مقابل هوتل مزار	
نوع کار	ترمیمگاه سخت افزار و نرم افزار کامپیوتر، حل مشکلات، نصب سافت ویر	تعمیرگاه موبایل	ترمیمگاه موبایل، تلویزون، تیب رکارد، رادیو	ترمیمگاه تلویزون، ویدیو، سی دی، دی وی دی	
تعداد مشتریان	10-5 روزانه	10-30 روزانه		2-4 روزانه	
تونایی در تجارت و کاروبار	1. موقعیت خوب 2. انجنیر با تجربه	1. سامان آلات موبایل 2. موقعیت خوب 3. برق	1. مشتری 2. برق 3. موقعیت خوب	1. موقعیت خوب 2. برق دایمی 3. تجهیزات و وسایل آماده	
تعداد مجموعی کارمندان	5	4	4	4	
نوع کار (تعداد کارگران، مقدار تجربه کاری، سویه تحصیلی، مهارت های تخنیکی، حد متوسط معاش)	انجنیر، 2 نفر، 7-12 سال تجربه کاری، -، تجربه کاری در پروگرام سازی سخت افزار و نرم افزار کامپیوتر، 70 فیصد	انجنیر، 2 نفر، 1-2 نفر سال تجربه کاری، صنف 10، ترمیم موبایل، تلویزون، سی دی، سامان آلات برقی، 70 فیصد	انجنیر، 2 نفر، 3 سال تجربه کاری، صنف 12، ترمیم سامان آلات برقی	انجنیر برقی، 1 نفر، 25 سال تجربه کاری، صنف 6، سامان آلات برقی، 0	
	همکار، 3 نفر، 1 سال تجربه کاری، صنف 12، -، -، -	همکار، 2 نفر، بدون کدام تجربه، صنف 9، -، 15 فیصد	همکار، 2 نفر، بدون کدام تجربه، صنف 9، -، 15 فیصد	همکار، 3 نفر، 1-2 سال تجربه کاری، صنف 8-9، سامان آلات برقی، 0	
	-	-	-	-	
	-	-	-	-	
مشکلات در تجارت و کاروبار	کدام مشکل نیست	دسترسی به سامان آلات و پرزه جات	70 فیصد مشکلات مربوط میشود به پرزه جات موبایل بخاطریکه تجاران پرزه جات موبایل وارد نمیکند	کدام مشکل خاص نیست	

وضعیت بازار کار و تجارت	خوب	خوب	خوب	خوب	خوب
وضعیت بازار تجارت در مقایسه با دو سال گذشته	رو به تنزل	ثابت بوده و شاید در سال های آینده بخاطریکه 95 فیصد مردم از موبایل استفاده میکنند و قیمت موبایل هم در حال پایین آمدن است، وضعیت رو به بهبودی شود	رو به بهبودی	در حال رونق است بخاطریکه اکثر مردم از کامپیوتر استفاده میکنند	در حال رونق است بخاطریکه اکثر مردم از کامپیوتر استفاده میکنند
سرمایه گذاری ابتدایی برای کار	\$2,000	\$2,000	\$2,500	\$5,000	\$6000-5000
پلان استخدام کارمند جدید (اسم وظیفه، تعداد کارگر مورد نیاز، جنسیت، مقدار تجربه کاری، مسولیت های عمده، مهارت مورد ضرورت)	کدام پلان نیست بخاطرکه آنها کارمند بقدر کافی دارند و نیاز به استخدام کارمند بیشتر ندارند	کدام پلان نیست بخاطریکه کارمند بقدر کافی دارند	1 نفر انجنیر با حد اقل 3 سال تجربه کاری در ترمیم هر نوع موبایل	0	کدام پلان نیست بخاطریکه کارمند بقدر کافی دارند
سیستم کار آموزی	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر
مسولیت آموزش داخل وظیفه در مراکز آموزش حرفوی (مسلكی)	بله	بله	بله	بله	بله
سایر یاد داشت ها			این تجارت و کاروبار در آینده رونق خواهد گرفت		

مصاحبه با دکانداران ولایت مرز شریف، فیبریوری 2006

موقعیت	ولدنگ کاری آهن چادر		ولدنگ کاری	مستری عراده جات + وایرنگ کاری موتر		خیاطی
	B	A		A	B	
موقعیت	سربک مندوی حلبی سازی	ناحیه 2، سربک مندوی، مزار سیتی	شهر مزار شریف، دروازه بلخ، مقابل سینمای کهنه	پهلوی مارکیت حاجی غلام سخی، مزار سیتی	عقب سینمای دروازه بلخ، مزار سیتی	مزار شریف مقابل مارکیت ایوب
نوع کار	هر نوع کار حلبی سازی، بخاری سازی، تانک آب و غیره چیزهای حلبی	هر نوع کار حلبی سازی، بخاری سازی، تانک آب و غیره چیزهای حلبی	ساختن دروازه های آهنی، حصار، کلکین و غیره کارهای حلبی	ترمیم انجن و گیرباکس	وایرنگ کاری موتر، موتر سایکل و غیره عراده جات	خیاطی لباس های مردانه وزنه
تعداد مشتریان	4-1 روزانه	بیشتر از 40 نفر	2-1 نفر روزانه	6-4 نفر روزانه	3-1 نفر روزانه	2-1 نفر روزانه
توانایی در تجارت و کاروبار	1. برخورد و روابط خوب با مشتریان 2. موقعیت خوب	1. موقعیت خوب 2. مشتریان 3. مشتری	1. موقعیت 2. مواد خام 3. مشتری	1. موقعیت 2. مشتری	1. موقعیت خوب 2. انجنیر با تجربه 3. مشتری	1. موقعیت خوب 2. مشتری کافی
تعداد مجموعی کارمندان	6	10	4	9	6	5
نوع کار (تعداد کارگران، مقدار تجربه کاری، سویه تحصیلی، مهارت های تکنیکی، حد اوسط معاش)	آموزگار، 2 نفر، 20-15 سال تجربه کاری، 0، حلبی سازی، 70 فیصد	آموزگار، 5 نفر، 10-20 سال تجربه کاری، 0، مهارت در کارهای حلبی سازی، 70 فیصد	آموزگار، 1 نفر با 30 سال تجربه کاری، 0، ولدنگ کاری، 70 فیصد	آموزگار، 1 نفر با 20 سال تجربه کاری، 0، تخنیک های مستری عراده جات، 80 فیصد	آموزگار، 1 نفر، 5 سال تجربه کاری، 0، مهارت حرفوی در وایرنگ کاری موتر	آموزگار، 1 نفر، 12 سال تجربه کاری، صنف 8، خیاطی، -، -
	همکار، 4 نفر، 2-5 سال تجربه کاری، صنف 10-12، کارهای حلبی سازی	همکار، 5 نفر، 1-3 سال تجربه کاری، 0، کارهای حلبی سازی، -، -، 0	همکار، 3 نفر، بدون کدام تجربه قبلی، کارهای حلبی سازی، -، 0	همکار، 8 نفر با 2-7 سال تجربه کاری، 0، مهارت در میخانیک عراده جات، 10 فیصد	همکار، 5 نفر، 1-2 سال تجربه کاری، -، -، -، -، -	همکار، 4 نفر، بدون کدام تجربه قبلی، -، -، -، -، -
	-	-	-	-	-	-
مشکلات در تجارت و	نیبود مشتری و کار بخاطر ختم	مشکل نیست	نیبود کار در بازار	مشکل نیست	نیبود کاروبار و	بلند بودن کرایه

کاروبار	شدن فصل زمستان		بخاطر		تجارت در بازار	دکان در مقایسه با درآمد
وضعیت بازار کار و تجارت	خوب	خوب	بد است بخاطر نبود کار کافی	خوب	بد	خوب
تجارت و کاروبار در مقایسه با دو سال پیش	به یک حال	به یک حال	بخاطریکه شرکت ها 60 فیصد تولیدات شرکت ها را مواد پلاستیکی و غیره تشکیل میدهد وضعیت رو به و تنزل است	بخاطر که موتر های جدید عوارض نمیکند وضعیت رو به تنزل است	بخاطر که موقعیت دکان خوب نیست و موتر های جدید بی عوارض اند وضعیت رو به تنزل است	در صورت داشتن کارمندان متخصص با برخورد عالی وضعیت رو به بهبود میباشد
سرمایه گذاری ابتدایی برای کار	\$1,500	\$5,000	\$2,500	\$1,000	\$1,000	400\$
پلان استخدام کارمند جدید (اسم ووظیفه، تعداد کارگر مورد نیاز، جنسیت، مقدار تجربه کاری، مسولیت های عمده، مهارت مورد ضرورت)	0	صفر، بخاطر نداشتن کارمند کافی	صفر، بخاطر نداشتن کار کافی	صفر، بخاطر نبود کار	صفر، بخاطر نبود کار و به علاوه داشتن کارمند کافی	آموزگار، 1 نفر مرد یا زن، 5 سال تجربه کاری، خیاطی و گلدوزی
سیستم کار آموزی	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر
مسولیت آموزش داخل وظیفه در مراکز آموزشی حرفوی (مسلكی)	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	نه خیر	بله
سائر یاد داشت ها	کاروبار و تجارت فقط در فصل زمستان خوب است و در فصل های دگر در بازار کار نیست					

مصاحبه با دکانداران ولایت مزار شریف، فبروری 2006

	ولندنگ کاری آهن چادر		ولندنگ کاری		لوله کشی و لین دوانی برق		نجاری	
	A	B	A	B		A	B	
موقعیت	منقل سازی، چای بر سازی، باکس، پایپ برای منقل	ساختن منقل، چای بر، سطل، پایپ برای منقل	ساختن دروازه، کلکین، پنجره، میز، چوکی، تخت خواب	ولندنگ کاری، رنگ مالی (نقاشی) دروازه، کلکین با کمپریسر، ترمیم قطعات شکسته شده	لوله کشی خانه، حمام، تشناب، وایرنگ کاری در خانه و در شهر	ساختن تهداب کانکریتی برای ساختمان، کلکین، دروازه، میز، چوک، سقف	ساختن دروازه، کلکین، الماری، سقف	
تعداد مشتریان	در فصل زمستان ماهانه تعداد 300 نفر بیشتر از سایر فصل ها	-	70 نفر در ماه، 2-1 نفر روزانه	3-2 نفر روزانه، گاهی بدون مشتری	1-2 نفر روزانه در فصل زمستان و بیشتر در فصل بهار	3-2 نفر روزانه	3-2 نفر روزانه	
توانایی در تجارت و کاروبار	1. مهارت خوب 2. مهارت خوب در برخورد با مشتریان 3. قیمت خوب	1. قیمت خوب 2. کیفیت خوب	1. مهارت خوب در برخورد با مشتریان 2. مهارت خوب در ولندنگ کاری	-	فرد با تجربه	مهارت خوب	1. مهارت خوب کاری 2. قیمت خوب	
تعداد مجموعی کارمندان	6	3، 12 نفر در طول زمستان (در فصل تابستان مصروف دهقانی میباشند)	6	2	2	2	2	
نوع کار (تعداد کارگران، مقدار تجربه کاری، سویه تحصیلی، مهارت های تکنیکی، حد اوسط معاش)	آموزگار، 2 نفر، 15 سال تجربه کاری، صنف 4-6، ساختن منقل، اندازه گیری، راهنمای شاگردان در انجام کار (فصل زمستان)، 4000	مدیر، 1 نفر، 50 سال تجربه کاری، بی سواد، -، 500 افغانی در فصل زمستان اما فعلا بدون کدام درآمد	آموزگار، 2 نفر، 4-7 سال تجربه کاری، صنف 6-9، اندازه گیری، سرپرستی، تمام کارها، -، 3000 افغانی	آموزگار، 1 نفر، 3 سال تجربه کاری، بی سواد، -، 3000 افغانی	آموزگار، 1 نفر، 10 سال تجربه کاری، صنف 7، قادر بکار در برق سه لینی، 20000 افغانی	آموزگار، 1 نفر، 33 سال تجربه کاری، بی سواد، ساختن استناد سیمنتی برای ساختمان	آموزگار، 2 نفر، 5 سال تجربه کاری، صنف 5/6، -، 180 افغانی روزانه	

						افغانی در فصل بهار	
-	همکار، 1 نفر، 2 سال تجربه کاری، بی سواد، ساختن دروازه و کلکین	همکار، 1 نفر، 3 سال تجربه کاری، صنف 5، عین آموزگار، 6000 افغانی	همکار، 1 نفر، 1 سال تجربه کاری، بی سواد، -، -، -	همکار، 4 نفر، 1 سال تجربه کاری، صنف 8/7/بی سواد، 1000 افغانی	همکار، 2 نفر، -، صنف 4، -، -، -	همکار، 4 نفر، 1 سال تجربه کاری، صنف 3/6/8، -، -، 200-100 افغانی در هفته	
-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	
1. نبود پول کافی برای سرمایه گذاری 2. نبود برق	نبود پول کافی برای خرید چوب	مشکل نیست	نبود پول کافی برای سرمایه گذاری	1. نبود برق 2. نبود مواد در بامیان	نبود پول کافی برای سرمایه گذاری	1. نبود مواد در بامیان 2. بلند بودن کرایه دکان 3. نبود دستگاه برای برش مواد	مشکلات در تجارت و کاروبار
خوب	بخاطر نبود کدام سفارش و کوچک بودن دکان وضعیت بد است فقط قرارداد فرعی با پرداخت کم با دکان های کلان دارد	بخاطر نبود کارهای ساختمانی کافی و برق در بامیان وضعیت بد است و تنها موسسات لوله کشی میشوند نه خانه های مردم	بخاطر نبود کدام سفارش وضعیت بد است و تنها در بهار وضعیت کار خوب است	خوب	خوب	خوب	وضعیت بازار کار و تجارت
رو به بهبودی	رو به بهبودی	رو به بهبودی	بخاطر درحال	بخاطر یکه تعداد	بخاطر یکه	رو به بهبودی	کاروبار و

			افزایش بودن تعداد دکانهای ولدنگ کاری کار در حال کاهش است	دکان های ولدنگ کاری خیلی در حال افزایش اند وضعیت کار در حال تنزل است (دو سال پیش 1 دکان، 1 سال پیش 7 دکان، فعلا 20 دکان)	تجاران منقل با قیمت کم از کابل میاوردند کار در حال تنزل است	تجارت در مقایسه با دو سال پیش	
100,000-150,000Afs	100,000-200,000Afs	200,000Afs	80,000Afs	80,000Afs	150,000Afs	50,000-60,000Afs	سرمایه گذاری ابتدایی برای آغاز کار
آموزگار، 2 نفر، 1 سال تجربه کاری، ساختن دروازه، کلکین، و هرنوع مهارت در نجاری	0	0	0	همکار، 2 نفر مرد، 4 ماه تجربه کاری، آگاهی در مورد برق، با استفاده از ماشین ولدنگ گاری	بخاطر بی کاری پلان نیست	همکار، 3 نفر مرد، 6 ماه - 1 سال تجربه کاری، برای یاد گیری ساختن منقل و چای بر	پلان استخدام کارمند جدید (اسم وظیفه، تعداد کارگر مورد نیاز، جنسیت، مقدار تجربه کاری، مسولیت های عمده، مهارت مورد ضرورت)
بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	سیستم کار آموزی
1. اره کشی چوب 2. صاف کاری و رنده زنی چوب 3. سوراخ کاری چوب ها 4. کارهای عمده (دو سال وقت میگیرد)	1. برش چوب 2. ساختن قطعات متصل کلکین و دروازه 3. صاف کاری و رنده زنی چوب 4. اندازه گیری 5. کارهای عمده (1. توضیح در مورد وسایل و اسباب مختلف 2. آموزش در باره اندازه گیر 3. نصب و بسته بندی لوله ها	1. اندازه گیری (یکماه) 2. برش اوراق حلبی (یکماه) 3. ولدنگ کاری	1. توضیح و تدریس نام وسایل 2. برش اوراق حلبی 3. ساختن دروازه و اقل 4 ماه وقت کار دارد)	1. ساختن لوله منقل/ بخاری، ساختن چای بر، ساختن چیزهای کلان (6 تا 2 سال وقت کار دارد)	1. ساختن لوله (یکماه)، 2. ساختن چای بر(یکماه) 3. ساختن منقل	جریان کاری سیستم کار آموزی

	6 تا 2 سال وقت کار دارد)						امکان آموزش داخل وظیفه در مراکز آموزشی حرفوی (مسلمکی)
بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	سایر یاد داشت ها
	بهار بهتر از فصل زمستان است	مردم محل از دریا / رود آب میگیرند	مشتریان فقط از دکانهای خیل ارزان فروش خرید میکنند		تجارت و کاروبار فقط در فصل زمستان خوب نه تابستان		
18 دکان در شهر			20-25 دکان در شهر	20 دکان در شهر			تعداد دکانین شهر

	گلدوزی		خیاطی	ترمیم تلویزون و رادیو			مستری عراده جات	
	A	B	A		C	B	A	
نوع کار	گلدوزی پتلون زنانه، پیراهن مردانه و زنانه، پرده ، روپوش میز (25 فیصد)، خیاطی (75 فیصد)	ساختن لباسهای زنانه، لباس های مردانه ، درشی و کرتی پتلون غربی	ساختن لباس محلی و افغانی مردانه، کرتی مردانه	ترمیم تلویزون، ماهواره، دیش آنتن، تیب رکارد، سی دی	ترمیم رادیو ، چراغ ، شیشه موتر و ترمیم دیزل پمپ	ترمیم انجن	نصب وسایل نقلیه خورد، گیرباکس، تبدیل روغن انجن	
تعداد مشتریان	5 نفر روزانه	1 نفر روزانه	200-300 در ماه	15 نفر روزانه	100-120 در ماه	-	4 نفر روزانه	
توانایی در تجارت و کاروبار	1. کیفیت خوب 2. قیمت خوب	1. کیفیت خوب 2. مواد خوب	1. کیفیت خوب کاری 2. مهارت رفتاری خوب با مشتریان	مشتری تمام مردم بامیان اند	1. کیفیت کاری خوب 2. مهارت رفتاری خوب با مشتریان	1. کیفیت کاری خوب 2. مهارت رفتاری خوب با مشتریان 3. 100 مشتری دایمی	1. کیفیت خوب کار 2. مهارت خوب رفتاری با مشتریان 3. 100 مشتری دایمی	
تعداد	2	3	3	3	4	8	4	

مجموعی کارمندان								
نوع کار) تعداد کارگران، مقدار تجربه کاری، سوبه تحصیلی، مهارت های تخنیکی، حد (اوسط معاش)	آموزگار، 1 نفر، 10 سال تجربه کاری، بی سواد، مستتری ماهر عرا ده جات، 16000 افغانی	آموزگار، 1 نفر، 13 سال تجربه کاری، 0 ، ترمیم انجن موتر، 30000 – 40000 افغانی	آموزگار، 1 نفر، 10 سال تجربه کاری، صنف 12 ، - 25000 ، 30000 افغانی	آموزگار، 2 نفر، 15/8 سال تجربه کاری، صنف 6/9 ، ترمیم تلویزون، تیب رکاردر، سی دی رکاردر	آموزگار، 1 نفر، 4 سال تجربه کاری، صنف 4 ، - ، 300-200 افغانی درآمد روزانه	آموزگار، 2 نفر، 15 سال تجربه کاری، بی سواد/ صنف 4 ، - ، 6000 افغانی	آموزگار، 1 نفر، 10 سال تجربه کاری، صنف 9 ، - ، 6000-5000 افغانی	آموزگار، 1 نفر، 5 سال تجربه کاری، - ، - ، 300 افغانی
	همکار، 3 نفر، 5 ماه – 1 سال تجربه کاری، بی سواد/ صنف 6، - ، 0	همکار، 8 نفر، 2-5 سال تجربه کاری، بی سواد، ترمیم کار انجن موتر اما بدون تخصص، 200- 500 افغانی درآمد روزانه	آموزگار، 1 نفر، 10 سال تجربه کاری، صنف 6، وایرنگ کاری برقی، عیار سازی دیش و انتن	همکار، 2 نفر، 4 ماه تجربه کاری، صنف 3، (به سن 13 ساله)، - ، 0،	همکار، 1 نفر، 2 سال تجربه کاری، بی سواد، - ، 50 فیصد	-	همکار، 1 نفر، 1 ماه تجربه کاری، - ، - ، ، -	
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
مشکلات در تجارت و کار و بار	1. نبود تجهیزات و وسایل 2. نبود پول کافی برای سرمایه گذاری	-	1. نبود برق 2. بلند بودن کرایه دکان 3. نبود پول کافی برای سرمایه گذاری	1. نبود پول کافی 2. نبود برق	1. نبود برق 2. کرایه بلند دکان 3. نبود مواد خوب در بامیان و ضرورت به آوردن آنها از کابل	1. کرایه بلند دکان 2. نبود پرزه جات ماشینی در بامیان 3. نبود برق	1. نبود پرزه جات ماشین گلدوزی 2. نبود مواد گلدوزی 3. نبود برق	
وضعیت بازار کار و تجارت	خوب	خوب	خوب	خوب	خوب	خوب	خوب	خوب
کاروبار و تجارت در مقایسه با دو	رو به بهبودی	رو به بهبودی	رو به بهبودی	ازینکه تعداد تلویزون و غیره در حال افزایش است	رو به بهبودی	رو به بهبودی	رو به بهبودی	رو به بهبودی

سال قبل	افزایش اند کار در حال تنزل است (دوسال پیش 6 دکان)	وضعیت کار آن نیز رو به بهبودی میباشد	است					
سرمایه گذاری ابتدایی برای آغاز کار	150,000 افغانی	20,000 افغانی	30,000 افغانی جهت سرمایه گذاری ابتدایی و 60,000 برای ادامه کار	20,000 افغانی	50,000 افغانی برای دکان های عادی و 130,000 افغانی برای دکان های عمده با جنس زیاد	30,000 افغانی	15,000 افغانی	
پلان استخدام کارمند جدید (اسم وظیفه، تعداد کارگر، مورد نیاز، جنسیت، مقدار تجربه کاری، مسولیت های عمده، مهارت مورد ضرورت)	همکار، 2 نفر، 6 ماه تجربه کاری، بازکردن و ترمیم دیزل پمپ و بیرون کشیدن گیر باکس	0	0	همکار، 2 نفر، 6 ماه- 1 سال تجربه کاری، قادر به تبدیل آی سی تیپ و عوارض آن	بخاطر نبود سفارش در حال حاضر کار نیست	آموزگار، 1 نفر، - ، - ، -	همکار، 1 نفر مرد، 4 ماه تجربه کاری، میداند که چگونه اتو کاری کند	همکار، 3 نفر مرد و زن، از اول تا حین آموزش، هیچ
سیستم کار آموزی	بلخ	بله	بله	بله	بله	بله	بلخ	بله
جریان کاری سیستم کار آموزی	1. توضیح در باره پرزه جات و نام آنها 2. تبدیل روغن انجن 3. باز و بسته کردن گیر باکس(دوسال دربر	1. نشان دادن در باره اینکه چگونه با مردم برخورد و معامله نماید(یکماه) 2. دانستن وسایل وایرنگ کاری 3. آغاز به کار	1. چگونگی برخورد و معامله با مشتری 2. دانستن وسایل وایرنگ کاری 3. آغاز به کار	-	1. دوختن دکمه 2. دوختن پتلون 3. یخن دوزی (ضرورت به یکسال برای آموزش دهی)	1. نشان نحوه انجام کار 2. تمرین کار روی دیزاین های ساده 3. آغاز به کار دیزاین های پیچیده	1. اتوکاری و پریس کردن لباس 2. کار با ماشین (اگر شاگرد ماشین داشته باشد 6 ماه وقت ضرورت است تا یاد بگیرد و اگر نه 9 ماه)	1. انضبات دکان 2. دوختن پتلون 3. دوختن سایر قطعات پیراهن 4. برش کاری (یک سال وقت دربر میگیرد)

							میگیرد)	
بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	بله	امکان آموزش داخل وظیفه در مراکز آموزشی حرفوی (مسلکی)
	دلیل اینکه باید نفر تازه استخدام شود اینست که شخص با تجربه حاضر به کار زیر نظر کسی دیگر نیست				در فصل وضعیت کار خوب نیست			سایر یاد داشت ها
4 دکان در شهر	9-7 دکان در شهر		20 دکان در شهر			13 دکان ماشین انجن در شهر	18 دکان ماشین انجن در شهر	تعداد دکاکین شهر

پروژه آموزش اساسی حرفوی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین/ جایکا

ورکشاپ به منظور بررسی پروگرام آموزشی گذشته و پلان برای پروگرام آینده

ننگرهار

ضرورت های آموزش (معلومات جمع آوری شده از وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین، امور پناهندگان/مهاجرین، شورای مردمی و غیره) توسط موسسه غیر دولتی ACRU در نویمبر سال 2005. تاسیس گردید.

تعداد مردم که خواهان آموزش اند	حرفه	ردیف
2,260	خیاطی	1
1,810	قالین بافی	2
1,510	کمپیوتر	3
1,215	لوله کشی	4

1,145	نجاری	5
1,075	نل دوانی	6
1,030	مستزی عراده جات	7
965	ولدنګ کاری آهن چادر	8
925	ترمیم رادیو و تلویزون	9
850	گل کاری/معماری	10
2955	غیره	11
15,740	مجموع	

آموزش قبلی تحت پروگرام GAGP (شرکاه تطبیقی- انجو - موسسه ACRU) دسمبر 2006 الی جون 2007 (6 ماه)

ملاحظات	میزان فیصدی کاریابی	تعدادفارغین که کاردریافت نموده اند (مثلا درماه جولای)	تعدادفارغین	حرفه	
			35	خیاطی	1
			20	کمپیوتر	2
			35	نل دوانی	3

نتایج سروی بازار کارتوسط پروژه وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین /جایکا در ماه جنوری 2007

ملاحظات	حد اوسط درآمد ماهوار کارمندان به افغانی	تعدادکارمندان جدید قابل استخدام	تعداد شرکت ها ودکاکین بازدید شده	حرفه	
	3,200	21	11	ولدنګ کاری	1
	3,500	16	9	واپرنګ کاری برقی	2
	3,480	13	10	نجاری	3
	3,100	16	7	نل دوانی	4
نماینده گی های سفر و غیره.		0	6	کمپیوتر	5
	4,563	114	9	قالین بافی	6

7	گلدوزی	12	128	3,250
8	خیاطی	11	69	3,970
	مجموع	75	377	

پروژه به منظور دانستن گرایش و تغییرات کاروبار و تجارت برای حرفه ها سروی را در منطقه به شکل مستقیم از طریق بازدید از دکاکین و کمپنی ها انجام داد، که نتایج علاقه مردم به استخدام در بخش حرفه های گلدوزی، قالین بافی و خیاطی نظر به تقاضای بازار زیاد بود، بخاطریکه مردم به این حرفه ها علاقه نشان دادند و در مورد آموزش کمپیوتر خدمات کاریبای و عده سپرد تافار غین را به موسسات ملی و بین المللی معرفی نماید.

پروژه آموزش اساسی حرفوی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین / جایکا
ورکشاپ به منظور بررسی پروگرام آموزشی گذشته و پلان برای پروگرام آینده

پکتیا		ضرورت های آموزش (معلومات جمع آوری شده از وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین، امور پناهندگان/مهاجرین، شورای مردمی و غیره) توسط موسسه غیر دولتی ADVTP در نوامبر سال 2005.			
اولویت	حرفه	تعداد مردم که خواهان آموزش اند			
1	نجاری	1,580			
2	خیاطی	1,530			
3	ولدنگ کاری آهن چادر	940			
4	مستری عراده جات	720			
5	قالین بافی	586			
6	گلدوزی	380			
7	آموزش کمپیوتر	330			
8	نلدوانی	235			
9	بوت سازی	30			
10	رنگ مالی ساختمان	25			
	مجموع	6,356			
آموزش قبلی تحت پروگرام GAGP (شرکاه تطبیقی: موسسه ADVTP) دسمبر 2006 الی جون 2007 (6 ماه)					
	حرفه	تعداد فارغین	تعداد فارغین که کار دریافت	میزان فیصدی کاریبای	ملاحظات

		نموده اند (مثلا در ماه جولای)		
1	نجاری	30		
2	خیاطی	30		
3	ولدنگ کاری آهن چادر	30		

نتایج سروی بازار کارتوسط پروژه وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین / جایکا در ماه جنوری 2007					
ملاحظات	حد اوسط درآمد ماهوار کارمندان به افغانی	تعداد کارمندان جدید قابل استخدام	تعداد شرکت ها و دکاکین بازدید شده	حرفه	
	2,857	23	7	ولدنگ کاری	1
	3,233	16	6	وایرنگ کاری برقی	2
	2,430	17	14	نجاری	3
	2,700	8	6	نلدوانی	4
	5,600	4	6	کمپیوتر	5
	2,375	21	8	گلدوزی (مهره دوزی)	6
	3,686	17	7	گلدوزی	7
	2,429	18	7	خیاطی زنانه	8
	2,120	9	10	خیاطی مردانه	9
		133	71	مجموع	

پروژه به منظور دانستن شرایط کاربری حرفه ها سروی را در مناطق به شکل مستقیم توسط دید بازدید از دکاکین و کمپنی ها انجام داد، که نتایج علاقه مردم به استخدام در بخش حرفه های مهره دوزی و خیاطی نظریه تقاضای بازار زیاد بود، مردم به این حرفه ها در منطقه علاقه مند میباشند. در مورد کمپیوتریک تعداد کمپنی هانسیت نبود کامپیوتر کار به کامپیوتر کار ضررت داشتند ولی یک تعداد دیگر از نبود کار شکایت داشتند. رئیس امور اجتماعی و مردم منطقه گزارش دادند که قالبین بافی به مهره دوزی باید تبدیل گردد زیرا میان مردم مهره دوزی یک حرفه خوب از نظر درآمد میباشند.

پروژه آموزش اساسی حرفوی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین / جایکا
 ورکشاپ به منظور بررسی پروگرام آموزشی گذشته و پلان برای پروگرام آینده، 4 جولای 2007

هرات		
ضرورت های آموزش (معلومات جمع آوری شده از وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین، امور پناهندگان/مهاجرین، شورای مردمی و غیره) توسط موسسه غیر دولتی CCA در نوامبر سال 2005.		
ردیف	حرفه	تعداد مردم که خواهان آموزش اند
1	خیاطی	2,490
2	ارایشگاه	1,361
3	ولدنګ کاری آهن چادر	1,315
4	قالین بافی	855
5	نجاری	855
6	ترمیم رادیو و تلویزیون	770
7	معماری	725
8	مسنری عراده جات	700
9	وایرنگ کاری برقی	500
10	ترمیم موتوسایکل	495
11	ترمیم وسایل برقی	470
	مجموع	10,536

آموزش قبلی تحت پروگرام GAGP (شرکاه تطبیقی : موسسه CCA) دسمبر 2006 الی جون 2007 (6 ماه)

ملاحظات	میزان فیصدی کاریابی	تعداد فارغین که کاردریافت نموده اند (مثلا در ماه جولای)	تعداد فارغین	حرفه	
			30	خیاطی	1
			30	ولدنګ کاری آهن چادر	2
			30	ترمیم رادیو-تلویزیون	3

نتایج سروی بازار کارتوسط پروژه وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین / جایکا در ماه جنوری 2007

ملاحظات	حد اوسط درآمد ماهوار کارمندان به افغانی	تعداد کارمندان جدید قابل استخدام	تعداد شرکت ها و دکانهای بازدید شده	حرفه	
	2,711	26	9	ولدنګ کاری	1
	3,664	34	11	نجاری	2
	3,064	37	11	ترمیم بخچال و ایر کنڈیشنر	3
	2,867	22	12	ترمیم رایو-تلویزیون	4
کار خانگی	2,760	20	10	قالین بافی	5
دکان	3,500	28	10	گلدوزی	6
کار خانگی	2,680	26	10	خیاطی زنانه	7
کار خانگی	2,060	28	10	آرایشگاه (موی)	8
		221	83	مجموعه	

پروژه به منظور دانستن تغییرات و گرایش در بازار کار برای حرفه ها، سروی را در مناطق به شکل مستقیم توسط دید بازدید از دکان ها و کمپنی ها انجام داد، مسؤل سروی با شورا حرفوی منطقه ملاقات داشت که در نتیجه آنها همکاری بسیار خوب بامسؤل سروی داشتند،مخصوصاً در قسمت رهنمایی و دریافت ادرس کمپنی ها و دکان ها. مطابق با گزارش سروی کننده حرفه پیشنهادشده شامل قالبین بافی،نجاری، آرایش و گلدوزی میباشد.

پروژه آموزش اساسی حرفوی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین /جایکا
ورکشاپ به منظور بررسی پروگرام آموزشی گذشته و پلان برای پروگرام آینده، 4 جولای 2007

کنند

ضرورت آموزش (معلومات جمع آوری شده از وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین، امور پناهندگان/مهاجرین،شورای مردمی وغیره) توسط موسسه غیر دولتی KNF در
نویمبر سال 2005.

تعداد مردم که خواهان آموزش اند	حرفه	ردیف
3,855	خیاطی	1
3,150	معماری	2
2,890	قالبین بافی	3
2,495	نجاری	4
1,660	ولدننگ کاری آهن چادر	5
1,085	وایرننگ کاری برقی	6
900	نلدوانی	7
16,035	مجموع	

آموزش قبلی تحت پروگرام GAGP (شرکای تطبیقی: مؤسسه- KNF) دسمبر 2006 الی جون 2007 (6 ماه)

ملاحظات	میزان فیصدی کاربایی	تعداد فارغین که کاردریافت نموده اند (مثلا در ماه جولای)	تعداد فارغین	حرفه	
			30	خیاطی	1
			30	معماری	2
			30	قالین بافی	3

نتایج سروی بازار کارتوسط پروژه وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین / جایکا در ماه جنوری 2007

ملاحظات	حداوسط درآمد ماهوار به افغانی	تعداد کارمندان جدید قابل استخدام	تعداد شرکت ها و دکانهای بادید شده	حرفه	
	1,275	6	10	ولندنگ کاری	1
		0	0	وایرنگ کاری برقی	2
	1,800	14	9	نجاری	3
		0	0	لوله کشی	4
	کدام معلومات نیست	20	2	قالین بافی	5
	کدام معلومات نیست	26	7	گلدوزی	6
	933	9	9	ترمیم موتر	7
		75	37	مجموع	

پروژه به منظور دانستن تغییرات و گرایشات در بازار کار برای حرفه ها، سروی را در مناطق به شکل مستقیم توسط دید بازدید از دوکان ها و کمپنی ها انجام داد، که نتایج مصاحبه و سروی قرارذیل میباشد، 1. در ولایت کندز هیچ شرکت برق و لوله کشی وجود ندارد و نه کدام فرد مسلکی برق و لوله کشی وجود دارد، لذا این دوحرفه برای بازار کار ولایت کندز بسیار ضروری میباشد. 2. کارنجاری نیز بازار خوب دارد و اکثر نجاران از کارشان راضی میباشد. 3. کارمهره دوزی برای طبقه انانث بسیار خوب میباشد، زیرا چند شرکت وجود دارند که برای مهره دوزان درخانه کار و مواد کاری فراهم مینماید. 4. ولندنگ کاری رو به تنزل بوده و کارگران از درآمد شان راضی نمیشوند. 5. یک تعداد دوکان های ترمیم موتر نیز درانجام وجود ولی تقاضای کار بسیار کم میباشد.

پروژه آموزش اساسی حرفوی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین / جایکا
ورکشاپ به منظور بررسی پروگرام آموزشی گذشته و پلان برای پروگرام آینده 4 جولای 2007

جوزجان

ضرورت های آموزش (معلومات جمع آوری شده از وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین، امور پناهندگان/مهاجرین، شورای مردمی وغیره) توسط موسسه غیر دولتی ADRS در نویمبر سال 2005.

ردیف	حرفه	تعداد مردم که خواهان آموزش اند
1	گلدوزی	4,000
2	قالین بافی	2,620
3	معماری	1,600
4	ولدنگ کاری آهن چادر	1,370
5	قالینچه بافی	770
6	خیاطی	435
7	نجاری	275
8	مستری عراده جات	100
9	انگلیسی	60
	مجموع	11,230

آموزش قبلی تحت پروگرام GAGP (شرکاه تطبیقی: موسسه ADRS) دسمبر 2006 الی جون 2007 (6 ماه)

ردیف	حرفه	تعداد فارغین	تعداد فارغین که کاردریافت نموده اند (مثلا در ماه جولای)	میزان فیصدی کاریابی	ملاحظات
1	قالین بافی	30			
2	معماری	30			
3	ولدنگ کاری آهن چادر	30			

--	--	--	--

نتایج سروی بازار کارتوسط پروژه وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین / جایکا در ماه جنوری 2007

ملاحظات	حداوسط درآمد ماهوار کارمندان به افغانی	تعداد کارمندان جدید قابل استخدام	تعداد شرکت ها و دکانه های بازدید شده	حرفه	
	3,000	23	3	ولدنگ کاری	1
	3,000	25	3	نجاری	2
تمام شرکت های بزرگ	1700 افغانی / متر	205	7	قالین بافی	3
	4,000	3	2	گلدوزی	4
	200 افغانی / سفارش	17	4	خیاطی	5
	2,000	2	3	بوت سازی	6
		275	22	مجموع	

- پروژه به منظور دانستن شرایط کار برای حرفه هاسروی را در مناطق به شکل مستقیم توسط دید و بازدید از دوکان ها و کمپنی ها انجام داد، که نتایج مصاحبه و سروی قرار ذیل میباشد، 1. قالین بافی یکی از حرفه های عنعنوی ولایت جوزجان میباشد که مالکان شرکت های قالین در وضعیت خوب تجارتي میباشدند که در آینده این کمپنی ها رشد خوبی خواهند داشت. 2. کارهای ساختمانی در هر قسمت جوزجان آغاز گردیده است، لذا حرفه های معماری، وایرنگ کاری برقی و کارهای ساختمانی ضرورت اند.

پروژه آموزش اساسی حرفوی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین /جایکا
 ورکشاپ به منظور بررسی پروگرام آموزشی گذشته و پلان برای پروگرام آینده، 4 جولای 2007

کندهار		
ضرورت های آموزش(معلومات جمع آوری شده از وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین، امور پناهندگان/مهاجرین، شورای مردمی وغیره) توسط مسؤل سروی پروژه وزارت کار /جایکا.		
ردیف	حرفه	تعداد مردم که خواهان آموزش اند
1	خیاطی	4,100
2	معماری	3,200
3	ولندنگ کاری آهن چادر	2,300
4	گلدوزی	1,800
5	وایرنگ کاری برقی	1,700
6	نلدوانی	1,700
7	مهره دوزی	1,500
8	نجاری	1,100
9	کمپیوتر	500
	مجموع	17,900

آموزش قبلی تحت پروگرام GAGP تدویر نگرديده است					
ردیف	حرفه	تعداد فارغین	تعداد فارغین که کاردریافت نموده اند (مثل ماه جولای)	میزان فیصدی کاریابی	ملاحظات
1					
2					
3					

نتایج سروی بازار کار توسط پروژه وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین / جایکا در ماه جنوری 2007

ملاحظات	حد اوسط در امد ماهوار کارمندان به افغانی	تعداد کارمندان جدید قابل استخدام	تعداد شرکت ها و دکاکین بازدید شده	حرفه
	1,900	10	8	ولدنگ کاری
	2,300	0	2	نجاری
	2,000	0	4	وایرنگ کاری برقی
	3,833	0	4	نلدوانی
	2,250	1	4	ترمیم موتر
	2,000	4	3	کویی کشی موتر
	2,167	0	3	ترمیم رادیو/تلویزیون
	2,000	0	4	خیاطی
	4,000	0	4	قالین بافی
		15	36	مجموعه

پروژه به منظور دانستن شرایط کار برای حرفه هاسروی را در مناطق به شکل مستقیم توسط دید و بازدیداز دوکان هاوکمپنی هاانجام داد. در مقایسه با نتایج سروی سایر ولایات، نتایج سروی ولایت کندهار قناعت بخش نیست، زیراسروی کننده تنها 36 دوکان/شرکت را بازدید نموده و تنها در 15 مورد تقاضا برای استخدام کارمند جدید پیدا کرده است که موضوع باید جدا مورد بررسی قرار گیرد.

برنامه آموزشی اساسی خوفوی (مسلکی) وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین / جایکا

تاریخ: 20 مارچ 2007

ردیف	اسم	اسم پدر	شماره کارت هویت	حرفه	مدت آموزش	شروع آموزش	ختم آموزش	وضعیت شاگرد	ولایت محل کار	ولسوالی/ محل تولد	سن	جنس
1	محمد امین	محمد تقی	01001	ولدنگ کار آهن چادر	شش ماه	10 جون 2006	9 دسامبر 2006	فارغ التحصیل	کابل	کابل	29	مرد
2	جواد	محمد احسان	01002	ولدنگ کار آهن چادر	شش ماه	10 جون 2006	9 دسامبر 2006	فارغ التحصیل	کابل	کابل	20	مرد
3	عبدالرشید	عبدالاحمد	01003	ولدنگ کار آهن چادر	شش ماه	10 جون 2006	9 دسامبر 2006	فارغ التحصیل	کابل	پروان	20	مرد
4	الله نظر	حاجی حکمت	01004	ولدنگ کار آهن چادر	یک ماه	10 جون 2006	11 جولای 2006	ترک کننده	کابل	کابل	23	مرد
5	رامین	محمد امین	01005	ولدنگ کار آهن چادر	شش ماه	10 جون 2006	9 دسامبر 2006	فارغ التحصیل	کابل	کابل	21	مرد
6	نعمت الله	غلام ربانی	01006	ولدنگ کار آهن چادر	شش ماه	10 جون 2006	9 دسامبر 2006	فارغ التحصیل	کابل	میدان وردک	25	مرد
7	احمد قیس	نور محمد	01007	ولدنگ کار آهن چادر	شش ماه	10 جون 2006	9 دسامبر 2006	فارغ التحصیل	کابل	کابل	26	مرد
8	ذبیح الله	غلام دستگیر	01008	ولدنگ کار آهن چادر	دو ماه	10 جون 2006	2 اگست 2006	ترک کننده	کابل	کابل	19	مرد
9	زبیر الله	محمد محسن	01009	ولدنگ کار آهن چادر	شش ماه	10 جون 2006	9 دسامبر 2006	فارغ التحصیل	کابل	کابل	18	مرد
10	احمد صمیم	تاج محمد	01010	ولدنگ کار آهن چادر	شش ماه	10 جون 2006	9 دسامبر 2006	فارغ التحصیل	کابل	کابل	30	مرد

ردیف	اسم	اسم پدر	منبع معرفی کننده	اسم آموزگار	تحصیلات	ادرس آموزش داخل وظیفه	شماره تماس	ملاحظات
11	محمد جابر محمد امین	محمد کبیر محمد تقی	موسسه اگیف 01011	ولنگی، نگار عین القادر چابکستان انور	و شش ماه و دهم	مدیر AB شرکت ساختمانی، سرک جلال آباد بزرگ کوروز، نهم بولیس، شماره تماس 070213747 و 0799315151 فارغ التحصیل	ناحیه 13 0799 33 96 کابل 070146653	30 مرد کابل
12	مصطفی جواد	محمد خان	موسسه اگیف 01012	ولنگی، نگار عین القادر چابکستان انور	و شش ماه و شش	مدیر شرکت المونیم پچی، سرک کلان، پشاور، تحصیل چهاراهی حوزه چهارم، شماره تماس 0772123078	ناحیه 8، شاه شهر	19 مرد هرات

	07026 66 99	و 0799206258						
3	ناحیه 15 0799 406169, 070050391	صنایع ورکشاپ ولدنگ کاری یعقوبی، ناحیه یازدهم، خیرخانه، شماره تماس 070153187 و 0799319706	صنف شش	استاد عبد القادر و استاد انور	موسسه اگیف	عبدالاحمد	عبدالرشید	
4	Karti نه خیر 4 کارته نو 0799447867		صنف یازده	استاد عبد القادر و استاد انور	موسسه اگیف	حاجی حکمت	الله نظر	
5	ناحیه 3 070074495, 077354897	مدیر AB شرکت ساختمانی، سرک جلال آباد نزدیک حوزه نهم پولیس . شماره تماس 0799315151 و 070213749	صنف پنج	استاد عبد القادر و استاد انور	موسسه اگیف	محمد امین	رامین	
6	ناحیه پنجم 0799546299	ورکشاپ ولدنگ کاری سید علی سادات، کوته سنگی ، غرب لیسه رحمان بابا، ناحیه پنجم. شماره تماس 0799313636	صنف پنج	استاد عبد القادر و استاد انور	موسسه اگیف	غلام ربانی	نعمت الله	
7	ناحیه پنجم 0799 144 603	ورکشاپ ولدنگ کاری آهن چادر عبدالوهاب مقابل پایه افغان بی سیم ، سرک جلال آباد، ناحیه نهم. شماره تماس 070177774 و 070073602	صنف شش	استاد عبد القادر و استاد انور	موسسه اگیف	نورمحمد	احمد قیس	
8	ناحیه پانزدهم 0700 70 856		مکتب نخوانده	استاد عبد القادر و استاد انور	کمیشنری عالی سازمان ملل متحد در امور مهاجرین و عودت کننده گان	غلام دستگیر	ذبیح الله	
9	ولسوالی پغمان 070 188 332	ورکشاپ ولدنگ کاری سید علی سادات، کوته سنگی ، غرب لیسه رحمان بابا، ناحیه پنجم. شماره تماس 0799313635	صنف شش	استاد عبد القادر و استاد انور	کمیشنری عالی سازمان ملل متحد در امور مهاجرین و عودت کننده گان	محمد محسن	زبیرالله	
10	ناحیه هفتم 0700 413 58	ورکشاپ ولدنگ کاری آهن چادر عبدالوهاب، مقابل پایه افغان بی سیم ، سرک جلال آباد، ناحیه نهم. شماره تماس 070177778 و 070073602	صنف دوازدهم	استاد عبد القادر و استاد انور	کمیشنری عالی سازمان ملل متحد در امور مهاجرین و عودت کننده گان	تاج محمد	احمد صمیم	
11	ناحیه هفتم ،	ورکشاپ ولدنگ کاری آهن چادر عبدالوهاب، مقابل		استاد عبد القادر و	کمیشنری عالی	محمد کبیر	محمد جابر	

	دارلمان 070032204	پایه افغان بی سیم ، سرک جلال آباد، ناحیه نهم. شماره تماس 070073602 و 070177774	صنف شش	استاد انور	سازمان ملل متحد در امور مهاجرین و عودت کننده گان			
	ناحیه ششم 0799572164, 070944717	ورکشاپ ولدنگ کاری اهن چادر عبدالوهاب، مقابل پایه افغان بی سیم ، سرک جلال آباد، ناحیه نهم. شماره تماس 070073602 و 070177774	صنف شش	استاد عبد القادر و استاد انور	موسسه اکیف	محمد داود	مصطفی	12

مرد	18	کابل	کابل	ترک کننده (Drop out)	#####	10 جون 2006	سه ماه	ولدنګ کاری آهن چادر	01013	محمد علی	علی احمد	13
مرد	19	کابل	کابل	ترک کننده	26 اگست 2006	10 جون 2006	دو نيم ماه	ولدنګ کاری آهن چادر	01014	فضل احمد	راشد	14
مرد	24	لوگر	کابل	ترک کننده	13 جون 2006	10 جون 2006	سه روز	ولدنګ کاری آهن چادر	01015	غلام محمد	رحيم الله	15
مرد	25	کابل	کابل	فارغ التحصيل	#####	10 جون 2006	شش ماه	ولدنګ کاری آهن چادر	01016	احمدجان	محمداحسان	16
مرد	18	کابل	کابل	فارغ التحصيل	#####	10 جون 2006	شش ماه	ولدنګ کاری آهن چادر	01017	ببرک	ذبير	17
مرد	20	کابل	کابل	فارغ التحصيل	#####	10 جون 2006	شش ماه	ولدنګ کاری آهن چادر	01018	عبدالعليم	جعفر	18
مرد	18	کابل	کابل	فارغ التحصيل	#####	10 جون 2006	شش ماه	ولدنګ کاری آهن چادر	01019	عبدلامک	سميع الله	19
مرد	18	کابل	کابل	فارغ التحصيل	13 دسامبر 2006	10 جون 2006	شش ماه	ولدنګ کاری آهن چادر	01020	غلام صديق	صفي الله	20
مرد	22	کابل	کابل	فارغ التحصيل	13 دسامبر 2006	10 جون 2006	شش ماه	ولدنګ کاری آهن چادر	01021	غلام صديق	ذبيح الله	21
	32	کابل	کابل	فارغ التحصيل	9 جنوری 2006	10 جون 2006	شش ماه	ولدنګ کاری آهن چادر	01022	نظر محمد	دل آقا	22
	19	ولایت لوگر	کابل	ترک کننده	3 اگست 2006	10 جون 2006	شش ماه	ولدنګ کاری آهن چادر	01023	علی احمد	محمد شريف	23
	30	کابل	کابل	فارغ التحصيل	9 جنوری 2007	10 جون 2006	شش ماه	ولدنګ کاری آهن چادر	01024	محمد اکبر	عبدالشکور	24
مرد	19	ولایت پروان	کابل	فارغ التحصيل	9 جنوری 2007	10 جون 2006	شش ماه	ولدنګ کاری آهن چادر	01025	ناظر حسين	حامد	25

13	علی احمد	محمد علی	موسسه آگیف	استاد عبد القادر و استاد انور	مکتب نخوانده	ناحیه ششم 070 25 79 07	این شخص به ایران رفت
14	رائد	فضل احمد	موسسه آگیف	استاد عبد القادر و استاد انور	صنف هفت	مکروریان چهار، 070202519	
15	رحیم الله	غلام محمد	موسسه آگیف	استاد عبد القادر و استاد انور	صنف دوم	ولایت لوگر 0799 52 96 13	بعد از سپری نمودن سه روز این شخص بدون کدام اطلاعی آموزش را ترک کرد
16	محمد احسان	احمدجان	کمیشنری عالی سازمان ملل متحد در امور پناهندگان	استاد عبد القادر و استاد انور	مکتب نخوانده	ناحیه هفتم 0799 24 91 32, 0799542413	
17	ذبییر	ببرک	موسسه آگیف	استاد عبد القادر و استاد انور	صنف چهار	ناحیه هشتم 0799840381, 070266699	
18	جعفر	عبدالعظیم	کمیشنری عالی سازمان ملل متحد در امور پناهندگان	استاد عبد القادر و استاد انور	صنف شش	ناحیه دهم 0799 50 26 38, 0799399848	
19	سمیع الله	عبدو الملک	کمیشنری عالی سازمان ملل متحد در امور	استاد عبد القادر و استاد انور	صنف شش	ولسوالی پغمان 070 90 62 41	

				پناهندگان			
	ناحیه دهم 0790593822	ورکشاپ ولدنگ کاری آهن چادر عبدالوهاب ، مقابل پایه افغان بی سیم سرک جلال آباد، بنایی ناحیه نهم. شماره تماس 070073602 و 070177775	مکتب نخوانده	استاد عبد القادر و استاد انور	در اطراف	غلام صدیق	20 صفی الله
	ناحیه دهم 0790593822	ورکشاپ ولدنگ کاری آهن چادر عبدالوهاب ، مقابل پایه افغان بی سیم، سرک جلال آباد، ناحیه نهم. شماره تماس 070073602 و 070177776	مکتب نخوانده	استاد عبد القادر و استاد انور	در اطراف	غلام صدیق	21 ذبیح الله
	ناحیه ششم 0799128021	شرکت انجینیری برقی افغان نبرو ، ده بوری ،کابل. شماره تماس: & 0799399998 0799133221	لسانس حرپی	انجینیرباز محمد		نظر محمد	22 دل آقا
	ناحیه شانزدهم 070018646		صنف دوازدهم	انجینیرباز محمد	موسسه اگیف	علی احمد	23 محمد شریف
	ناحیه هفتم 070059868, 070281610	شرکت (با فعالیت های محدود) برقی ومیخانیکی دی-ار-ام، ناحیه پنجم جوار پوهنتون پولی تخنیک، شماره تماس: 0799629268	صنف هشتم	انجینیرباز محمد	موسسه اگیف	محمد اکبر	24 عبدالشکور
	ناحیه سیزدهم 0799214151	شرکت (با فعالیت های محدود) برقی ومیخانیکی دی-ار-ام، ناحیه پنجم جوار پوهنتون پولی تخنیک، شماره تماس 0799629268 .	صنف دوازدهم	انجینیرباز محمد	موسسه اگیف	ناظر حسین	25 حامد

مرد	21	میدان وردک	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	واپرنک کاری برقی	01026	قربان علی	محمد عارف	26
مرد	20	ولایت لوگر	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	واپرنک کاری برقی	01027	سید سلیم شاه	سید سلیمان	27
مرد	20	کابل	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	واپرنک کاری برقی	01028	عصمت اله	نعمت اله	28
مرد	24	ولایت پروان	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	واپرنک کاری برقی	01029	محمد کریم	احمد جاوید	29
مرد	21	کابل	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	واپرنک کاری برقی	01030	محمد محسن	عبداله	30

31	ننگیالی	محمد یعقوب	01031	وایرنک کاری برقی	شش ماه	10 جولای 2006	9 جنوری 2007	فارغ التحصیل	کابل	ولایت نورستان	21	مرد
32	عاشق اله	سید حسن	01032	وایرنک کاری برقی	شش ماه	10 جولای 2006	9 جنوری 2007	فارغ التحصیل	کابل	کابل	22	مرد
33	محمد رفیق	محمد امین	01033	وایرنک کاری برقی	شش ماه	10 جولای 2006	9 جنوری 2007	فارغ التحصیل	کابل	کابل	22	مرد
34	احمد جاوید	عزیز محمد	01034	وایرنک کاری برقی	شش ماه	10 جولای 2006	16 جولای 2006	فارغ التحصیل	کابل	کابل	22	مرد
35	فضل الحق	نورالحق	01035	وایرنک کاری برقی	شش ماه	10 جولای 2006	9 جنوری 2007	فارغ التحصیل	کابل	ولایت بغلان	27	مرد

26	محمد عارف	قربان علی	موسسه اگیف	انجنیر باز محمد	صنف هفت		شرکت انجنیری برقی افغان نیرو، ده بوری، کابل، شماره تماس: 0799133221 & 0799399998	ناحیه سیزدهم 0799399208, 0799146274
27	سید سلیمان	سید سلیم شاه	موسسه اگیف	انجنیر باز محمد	صنف 12		شرکت (با فعالیت های محدود) برقی ومیخانیکی دی-ار-ام، ناحیه پنجم جوار پوهنتون پولی تخنیک، شماره تماس: 0799629268	ناحیه هفتم 0799109986, 070165198
28	نعمت الله	عصمت الله	موسسه اگیف	انجنیر باز محمد	صنف 12		شرکت ساختمان سازی دای نیپون چاپانی، سرک 13 وزیر اکبر خان، کابل. شماره تماس: 0799279009	ناحیه دوم 0799127896, 0799058984
29	احمد جاوید	محمد کریم	موسسه اگیف	انجنیر باز محمد	صنف دوازدهم			ناحیه چهارم 070659623
30	عبدالله	محمد محسن	موسسه اگیف	انجنیر باز محمد	صنف دوازدهم		شرکت تولید برق ناصری نورزاد، تایمنی، کابل، شماره تماس: 070208386	ناحیه چهارم 0799229656, 0799807284
31	ننگیالی	محمد یعقوب	موسسه اگیف	انجنیر باز محمد	صنف دوازدهم		شرکت ساختمان سازی دای نیپون چاپانی، سرک 13 وزیر اکبر خان، کابل. شماره تماس: 0799279010	ناحیه شانزدهم

	0799597770, 070998424								
	ناحیه چهاردهم 0799269599, 0799196148	شرکت بین المللی نیون شین، ناحیه چهارم، کابل، شماره تماس: 070238442 & 0799325746	صنف هشتم	انجنیر باز محمد	موسسه اگیف	سید حسن	عاشق اله		32
	ناحیه اول 0799389119, 0799426188	شرکت بین المللی نیون شین، ناحیه چهارم، کابل، شماره تماس: 070238442 & 0799325746	صنف دازدهم	انجنیر باز محمد	کمیشنری عالی ملل متحد در امور پناهندگان	محمد امین	محمد رفیق		33
	ناحیه نهم 070081220		صنف دازدهم	انجنیر باز محمد	کمیشنری عالی ملل متحد در امور پناهندگان	عزیز محمد	احمد جاوید		34
	ناحیه نهم 070165033, 0799226130	شرکت تولید برق ناصری نورزاد، تایمنی، کابل، شماره تماس: 070208386	صنف یازدهم	انجنیر باز محمد	کمیشنری عالی ملل متحد در امور پناهندگان	نور الحق	فضل الحق		35

مرد	22	کابل	کابل	فراغت	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	و ایرنک کاری برقی	01036	صالح محمد	محمد سمیر	36
مرد	19	ولایت پکتیا	کابل	فراغت	9 جنوری 2007	10 جولای	شش ماه	و ایرنک کاری	01037	مرجان	عبدالله جان	37

					2006		برقی					
مرد	24	کابل	کابل	فراغت	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	وایرنگ کاری برقی	01038	محمد اشرف	حشمت اله	38
مرد	18	کابل	کابل	فراغت	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	وایرنگ کاری برقی	01039	محمد شریف	محمد رامین	39
مرد	28	کابل	کابل	فراغت	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	وایرنگ کاری برقی	01040	محمد حکیم	احمد ضیا	40
مرد	20	ولایت لوگر	کابل	فراغت	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	وایرنگ کاری برقی	01041	نور اله	احمد الله	41
زن	25	ولایت تخار	کابل	فراغت	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	کامپیوتر	01042	محمد حسن	فایقه	42
زن	21	کابل	کابل	فراغت	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	کامپیوتر	01043	توریالی	وزمه	43
مرد	25	کابل	کابل	فراغت	29 جولای 2006	10 جولای 2006	19 روز	کامپیوتر	01044	صنبح اله	صنبح اله	44
زن	19	کابل	کابل	فراغت	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	کامپیوتر	01045	خواجه غریب	سونیا	45
زن	20	کابل	کابل	فراغت	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	کامپیوتر	01046	الله محمد	فاضیلہ	46

	ناحیه نهم 070165033, 0799226130	شرکت تولید برق ناصری نورزاد، تایمی، کابل، شماره تماس: 070208386	صنف پازدهم	انجنیر باز محمد	کمیشنری عالی ملل متحد در امور مهاجرین و عودت کننده گان	نور الحق	فضل الحق	35
	ناحیه 7 دارلمان 0772428749	شرکت انجینیری برقی افغان نیرو، ده بوری، کابل، شماره تماس: 0799399998 & 0799133221	صنف دازدهم	انجنیر باز محمد	کمیشنری عالی ملل متحد در	صالح محمد	محمد سمیر	36

					امور پناهندگان			
37	عبداله جان	مرجان	کمیشنری عالی ملل متحد در امور پناهندگان	انجنیر باز محمد	صنف دازدهم	شرکت انجنیری برقی افغان نیرو، ده بوری، کابل، شماره تماس: 0799133221 & 0799399998	ناحیه شانزدهم 070062170, 070184058	
38	حشمت الله	محمد اشرف	موسسه اگیف	انجنیر باز محمد	صنف دوازدهم	شرکت تولید برق ناصری نورزاد، تایمی، کابل، شماره تماس: 070208386	ناحیه هشتم 0799886377, 0778813718	
39	محمد رامین	محمد شریف	موسسه اگیف	انجنیر باز محمد	صنف هشتم	شرکت محدود برقی ومیخانیک دی-ار-ام، ناحیه پنجم جوار پوهنتون پولی تخنیک، شماره تماس: 0799629268	ناحیه چهارم 0799111775, 070812470	
40	ضیا احمد	محمد حکیم	موسسه اگیف	انجنیر باز محمد	صنف یازدهم	شرکت محدود برقی ومیخانیک دی-ار-ام، ناحیه پنجم جوار پوهنتون پولی تخنیک، شماره تماس: 0799629268	ناحیه هشتم 0799793073	
41	احمد الله	نور اله	موسسه اگیف	انجنیر باز محمد	صنف دازدهم	شرکت تولید برق ناصری نورزاد، تایمی، کابل، شماره تماس: 070208386	ناحیه هشتم 0798204672, 07069084	
42	فایقه	محمد حسن	کمیشنری عالی ملل متحد در امور پناهندگان	محمد الیاس	صنف دوازدهم	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	ناحیه نهم 070721247, 070174331	دوراوول
43	وژمه	توریالی	کمیشنری عالی ملل متحد در امور پناهندگان	محمد الیاس	صنف دوازدهم	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	ناحیه دوم 070026627, 0752000929	دور دوم
44	صبیح الله	صبیح الله	کمیشنری عالی ملل متحد در امور پناهندگان	محمد الیاس	صنف دوازدهم	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست		دور دوم
45	سونیا	خواجه غریب	موسسه اگیف	محمد الیاس	صنف دوازدهم	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	ناحیه نهم 0799841337, 0776610851	دوراوول

46	فضیله	الله محمد	01046	کامپیوتر	شش ماه	10 جولای 2006	9 جنوری 2007	فارغ التحصیل	کابل	کابل	20	زن
----	-------	-----------	-------	----------	--------	------------------	--------------	-----------------	------	------	----	----

47	فروزان	محمد اکرم	01047	کامپیوتر	شش ماه	10 جولای 2006	19 اکتوبر 2006	ترک کننده	کابل	کابل	29	زن
48	نوریه	عمر اخان	01048	کامپیوتر	شش ماه	10 جولای 2006	9 جنوری 2007	فارغ التحصیل	کابل	کابل	24	زن
49	فوزیه	عبدالباقی	01049	کامپیوتر	شش ماه	10 جولای 2006	9 جنوری 2007	فارغ التحصیل	کابل	کابل	33	زن
50	نصیر احمد	تیمور شاه	01050	کامپیوتر	شش ماه	10 جولای 2006	9 جنوری 2007	فارغ التحصیل	کابل	کابل	20	مرد
51	کریمه	صاحب دار	01051	کامپیوتر	دوازده روز	10 جولای 2006	22 جولای 2006	ترک کننده	کابل	ولایت پروان	23	زن
52	عبدالعزیز	عبدالهادی	01052	کامپیوتر	سیزده روز	10 جولای 2006	23 جولای 2006	ترک کننده	کابل	ولایت لغمان	30	مرد
53	محمد سمیر	نبی الله	01053	کامپیوتر	یکماه وده روز	10 جولای 2006	17 اگست 2007	ترک کننده	کابل	ولایت پروان	20	مرد
54	نعمت اله	اسدالله	01054	کامپیوتر	یکماه و15روز	10 جولای 2006	26 اگست 2006	ترک کننده	کابل	کابل	28	مرد
55	جمشید	میر غضب	01055	کامپیوتر	شش ماه	10 جولای 2006	9 جنوری 2007	فارغ التحصیل	کابل	کابل	20	مرد
56	گل احمد	سید محمد	01056	کامپیوتر	شش ماه	10 جولای 2006	9 جنوری 2007	فارغ التحصیل	کابل	ولایت پنجشیر	23	مرد
57	محمد شفیع	محمد یعقوب	01057	کامپیوتر	یازده روز	10 جولای 2006	22 جولای 2006	ترک کننده	کابل	ولایت لوگر	21	مرد

46	فضیله	الله محمد		کمیشنری عالی ملل متحد در امور پناهندگان	محمد الیاس	صنف دوازدهم	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	ناحیه هفتم 070174559, 0799184828	دوراوول
47	فروزان	محمد اکرم		کمیشنری عالی ملل متحد در امور پناهندگان	محمد الیاس	صنف دوازدهم	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	ناحیه چهارم 070472747	دوراوول
48	نوریه	عمر اخان		موسسه اگیف	محمد الیاس	صنف دوازدهم	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	ناحیه هشتم 07016194,	دوراوول

	0777265451							
دور اول	ناحیه هفتم 0799371101, 07081450	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	موسسه آگیف	عبدالباقی	فوزیه	49
دور اول	ناحیه یازدهم 070160011, 070030986	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	موسسه آگیف	تیمور شاه	نصیر احمد	50
دور اول	ناحیه چهارم 0799 319222	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	موسسه آگیف	صاحب دار	کریمه	51
دور اول	ناحیه هفتم 070256833	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	کمیسنری عالی ملل متحد در امور پناهندگان	عبدالهادی	عبدالعزیز	52
دور دوم	ناحیه دهم 070050028	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	در اطراف	نبی اله	محمد سمیر	53
دور دوم	ناحیه هفتم 070045734	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	در اطراف	اسداله	نعمت اله	54
دور اول	ناحیه ششم 070646910, 070030722	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	کمیسنری عالی ملل متحد در امور مهاجرین و عودت کننده گان	میر غضب	جمشید	55
دور اول	ناحیه هفتم 070052531, 070076562	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	کمیسنری عالی ملل متحد در امور مهاجرین و عودت کننده گان	سید محمد	گل احمد	56
دور دوم	ولایت لوگر 0799864252	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	کمیسنری عالی ملل متحد در امور مهاجرین و عودت کننده گان	محمد یعقوب	محمد شفیع	57

مرد	20	کابل	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	کامپیوتر	01058	زلمی	زمری	58
مرد	19	ولایت پنجشیر	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	کامپیوتر	01059	ذکریا	رحمت الله	59
مرد	20	کابل	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	کامپیوتر	01060	سید حبیب	سید عبدالرؤف	60
مرد	18	کابل	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	کامپیوتر	01061	عبدالنبی	حمیدالله	61
مرد	24	کابل	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	کامپیوتر	01062	محمد نسیم	زمری	62
مرد	19	ولایت پروان	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	کامپیوتر	01063	میرزا محمد	محمد یحیی	63
مرد	27	ولایت کاپیسا	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	کامپیوتر	01064	عبدالقدیر	عبدالظاهر	64
مرد	30	ولایت پروان	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	کامپیوتر	01065	فتح محمد	محمد حنیف	65
مرد	20	کابل	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	10 جولای 2006	شش ماه	کامپیوتر	01066	محمدناصر	محمدصمیم	66
مرد	20	ولایت تخار	کابل	ترک کننده	5 اگست 2006	5 اگست 2006	25 روز	کامپیوتر	01067	محمدکریم	محمدشارق	67
مرد	33	ولایت فاریاب	کابل	فارغ التحصیل	9 جنوری 2007	5 اگست 2006	شش ماه	کامپیوتر	01068	محمد عاشور	فریدون	68

مرد	18	ولایت تخار	کابل	فراغت	9 جنوری 2007	5 اگست 2006	شش ماه	کامپیوتر	01069	نورالدین	شجاع الدین	69
-----	----	------------	------	-------	-----------------	----------------	--------	----------	-------	----------	------------	----

دور دوم	ولسوالی بگرامی 070025374, 070089071	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	خوب rade 12 صنف دوازدهم	Moh. Al بله as محمد الیاس	در اطراف	زلمی	زمری	58
دور دوم	ناحیه چهارم 070216593, 070251529	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	موسسه اگیف	ذکریا	رحمت اله	59
دور دوم	ناحیه دوم 070075566, 070846284	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	موسسه اگیف	سید حبیب	سید عبدالرؤف	60
دور دوم	ناحیه دهم 070269391, 0798104713	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	موسسه اگیف	عبدالنبی	حمیداله	61
دور دوم	ناحیه سیزدهم 0799456221, 0799201467	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	موسسه اگیف	محمد نسیم	زمری	62
دوراوول	ناحیه پانزدهم 070047913, 070295762	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	موسسه اگیف	میرزا محمد	محمد یحیی	63
دور دوم	ناحیه یازدهم 0799682614, 0772079858	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	موسسه اگیف	عبدالقدیر	عبدالظاهر	64
دور دوم	ناحیه یازدهم 0772021042, 0799329499	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	موسسه اگیف	فتح محمد	محمد حنیف	65
دور دوم	ناحیه نهم, 070012408, 070020670	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	در اطراف	محمدناصر	محمدصمیم	66
دوراوول	ناحیه شانزدهم 070702405	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	در اطراف	محمدکریم	محمدشارق	67
دوراوول	ناحیه دهم 0799, 738549, 0799351625	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	در اطراف	محمد عاشور	فریدون	68
دور دوم	ناحیه پنجم 0799761639, 0799532053	کدام برنامه آموزشی داخل وظیفه نیست	صنف دوازدهم	محمد الیاس	در اطراف	نورالدین	شجاع الدین	69

تاریخ: 17 فیوری سال 2007

ردیف	اسم	اسم پدر	شماره کارت	حرفه	مدت آموزش	شروع آموزش	ختم آموزش	وضعیت شاگردان	ولایت
1	محمد	محمد ابراهیم	02001	ولندنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای سال 2006	28 جنوری سال 2006	کاریاب	مزار شریف
2	محمد طاهر	غلام محی الدین	02002	ولندنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری سال 2006	کاریاب	مزار شریف
3	محمد آصف	شریف خان	02003	ولندنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	یک ماه	29 جولای، 2006	5 ستمبر، 2006	ترک کننده	مزار شریف
4	عتیق الله	شریف الله	02004	ولندنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری سال 2006	کاریاب	مزار شریف
5	ایوب شاه	محرم شاه	02005	ولندنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	14 ستمبر، 2006	کاریاب	مزار شریف
6	گلاب	میراجان	02006	ولندنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	یک ماه	29 جولای، 2006	4 ستمبر، 2006	کاریاب	مزار شریف
7	سمیر	غلام محمد	02007	ولندنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	یک ماه	29 جولای، 2006	4 ستمبر، 2006	کاریاب	مزار شریف
8	محمد ابراهیم	ولی محمد	02008	ولندنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	یک ماه	29 جولای، 2006	5 ستمبر، 2006	کاریاب	مزار شریف
9	غلام حیدر	غلام سخی	02009	ولندنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2006	کاریاب	ولایت بلخ
10	محمد اکبر	غلام سخی	02010	ولندنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2006	کاریاب	مزار شریف
11	محمد عالم	محمدظاہر	02011	ولندنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2006	کاریاب	مزار شریف
12	فدا محمد	نور محمد	02012	ولندنگ کاری/صفحات	شش ماه	29 جولای،	11 ستمبر،	ترک کننده	مزار شریف

		2006	2006		فلزی (آهن چادر)				
13	محمد محبوب	سیدابوبکر	02013	ولندنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	5 ستمبر، 2006	ترک کننده	مزار شریف
14	وحید الله	ضیاء الدین	02014	ولندنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2006	کاریاب	مزار شریف
15	همایون	حاجی سلیمان	02015	ولندنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2006	کاریاب	مزار شریف

ردیف	اسم	اسم پدر	محل تولد/ ولسوالی	سن	جنس	منبع استخدام	اسم آموزگار	تحصیلات	آدرس محل کار	شماره تماس	ملاحظات
1	محمد	محمدابراهیم	ولایت بلخ	20	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	محمدامین و رحمت الله	صنف 11		شهر مزار 07996232 01	
2	محمد طاهر	غلام محی الدین	ولایت بلخ	18	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	محمدامین ورحمت الله	صنف 4		شهر مزار	
3	محمد آصف	شریف خان	ولایت بلخ	18	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	محمدامین ورحمت الله	صنف 4		شهر مزار	
4	عتیق الله	شریف الله	ولایت بلخ	21	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	محمدامین ورحمت الله	شامل مکتب نگر دیده		شهر مزار 07990947 96	
5	ایوب شاه	محرم شاه	ولایت بلخ	18	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	محمدامین ورحمت الله	صنف 6		شهر مزار شر یف 07994048 41	
6	گلاب	میراجان	ولایت بلخ	30	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	محمدامین ورحمت الله			شهر مزار شر یف 07998627 32	
7	سمیر	غلام محمد	ولایت بلخ	18	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	محمدامین ورحمت الله	صنف 6		Mazar بله Cit شهر مزار شر یف 07989919 44	

8	محمد ابراهيم	ولى محمد	ولايت بلخ	18	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	محمدامين ورحمت الله	صنف 12	شهر مزارشر بف 07995209 10	ناحيه سه،
9	غلام حيدر	غلام سخي	ولايت بلخ	38	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	محمدامين ورحمت الله	صنف 9	شهر مزارشر بف 07989992 72	
10	محمد اکبر	غلام سخي	ولايت بلخ	18	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	محمدامين ورحمت الله	صنف 8	شهر مزارشر بف 07056086 6	
11	محمد عالم	محمدظاهر	ولايت بلخ	19	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	محمدامين ورحمت الله	صنف 7	شهر مزارشر بف 07997435 03	
12	فدا محمد	نورمحمد	ولايت بلخ	20	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	محمدامين ورحمت الله	صنف 9	شهر مزارشر بف 07994176 17	
13	محمد محبوب	سيدابوبکر	ولايت بلخ	18	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	محمدامين ورحمت الله	صنف 11	شهر مزارشر بف 07055851 4	
14	وحيد الله	ضياء الدين	ولايت بغلان 0799541405	18	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	محمدامين ورحمت الله	صنف 6	شهر مزار شريف	
15	همايون	حاجى سليمان	ولايت جوزجان	21	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	محمدامين ورحمت الله	صنف 5	شهر مزارشر بف 07053934 9	

16	شرف الدين	سلطان عزيز	02016	ولدنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری ، 2006	کاریاب	مزار شریف
17	فرید احمد	نیک محمد	02017	ولدنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری ، 2006	کاریاب	مزار شریف
18	فیض محمد	نیک محمد	02018	ولدنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری ، 2006	کاریاب	مزار شریف
19	نظام الدین	شهاب الدین	02019	ولدنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری ، 2006	کاریاب	مزار شریف
20	بسم الله	خیر الله	02020	ولدنگ کاری/صفحات فلزی (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری ، 2006	کاریاب	مزار شریف
21	بیژن	امیر محمد	02021	وایرنگ کاری	یک ماه	29 جولای، 2006	5 سبتمبر، 2006	ترک کننده	مزار شریف
22	محمد ابراهیم	محمد شریف	02022	وایرنگ کاری	شش ماه	29 جولای، 2006	25 سبتمبر، 2006	ترک کننده	مزار شریف
23	عبدالقهار	عبدال مومن	02023	وایرنگ کاری	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری ، 2006	کاریاب	مزار شریف
24	نجیب الرحمن	عبدالرحمن	02024	وایرنگ کاری	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری ، 2006	کاریاب	مزار شریف
25	فضل حق	محمد عمر	02025	وایرنگ کاری	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری ، 2006	کاریاب	مزار شریف
26	محمد عثمان	محمد امین	02026	وایرنگ کاری	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری ، 2006	کاریاب	مزار شریف
27	عبدالرحیم	عبدالمالک	02027	وایرنگ کاری	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری ، 2006	کاریاب	مزار شریف
28	جواد	سیدامان الله	02028	وایرنگ کاری	شش ماه	29 جولای،	28 جنوری ، 2006	کاریاب	مزار شریف

			2006						
مزار شریف	کاریاب	28 جنوری ، 2006	29 جولائی، 2006	شش ماہ	وایرنگ کاری	02029	محمد عمر	عبدالبعیر	29
مزار شریف	ترک کنندہ	18 نومبر، 2006	29 جولائی، 2006	شش ماہ	وایرنگ کاری	02030	محمد قاسم	نظیر احمد	30
مزار شریف	کاریاب	28 جنوری ، 2006	29 جولائی، 2006	شش ماہ	وایرنگ کاری	02031	علی احمد	عبدالکریم	31
مزار شریف	ترک کنندہ	30 ستمبر، 2006	29 جولائی، 2006	شش ماہ	وایرنگ کاری	02032	محمد یوسف	محمد حسین	32
مزار شریف	کاریاب	28 جنوری ، 2006	29 جولائی، 2006	شش ماہ	وایرنگ کاری	02033	عبدال محمد	عبدالولی	33
مزار شریف	کاریاب	28 جنوری ، 2006	29 جولائی، 2006	شش ماہ	وایرنگ کاری	02034	فیروز الدین	ہمایون	34
مزار شریف	ترک کنندہ	5 ستمبر، 2006	29 جولائی، 2006	شش ماہ	وایرنگ کاری	02035	سلطان	سلیمان	35
مزار شریف	کاریاب	28 جنوری ، 2006	29 جولائی، 2006	شش ماہ	وایرنگ کاری	02036	سلطان	قربان علی	36
مزار شریف	کاریاب	28 جنوری ، 2006	29 جولائی، 2006	شش ماہ	وایرنگ کاری	02037	عطا محمد	موالدین	37
مزار شریف	کاریاب	28 جنوری ، 2006	29 جولائی، 2006	شش ماہ	وایرنگ کاری	02038	عبدالعزیز	اکرام الدین	38

16	شرف الدين	سلطان عزيز	ولايت بلخ	10	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	محمدامين ورحمت الله	صنف 8	شهر مزار شريف 070558497
17	فريد احمد	نيک محمد	ولايت لوگر	19	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	محمدامين ورحمت الله		شهر مزار شريف
18	فيض محمد	نيک محمد	ولايت بلخ	18	مرد	کمشنري عالی سازمان ملل متحد در امور پناهندگان	محمدامين ورحمت الله	صنف 5	شهر مزار شريف
19	نظام الدين	شهاب الدين	ولايت بلخ	19	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	محمدامين ورحمت الله		شهر مزار شريف 0799897375
20	بسم الله	خيرالله	ولايت بلخ	18	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	محمدامين ورحمت الله	صنف 8	شهر مزار شريف 070518375
21	بيژن	امير محمد	ولايت کندز	18	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	عزيز الله	صنف 10	شهر مزار 0799206669
22	محمد ابراهيم	محمد شريف	ولايت بلخ	21	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	عزيز الله	صنف 8	شهر مزار 0799200332
23	عبدالقهار	عبدال مومن	ولايت بلخ	19	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	عزيز الله	صنف 8	شهر مزار 0799282158
24	نجيب الرحمن	عبدالرحمن	ولايت بلخ	19	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	عزيز الله	صنف 5	شهر مزار شريف 0799611345
25	فضل حق	محمد عمر	ولايت بلخ	18	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	عزيز الله	صنف 3	شهر مزار 0799366639
26	محمد عثمان	محمد امين	ولايت بلخ	18	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	عزيز الله	صنف 8	شهر مزار 0799282159
27	عبدالرحيم	عبدالمالک	ولايت بلخ	18	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	عزيز الله	صنف 8	شهر مزار 0799282158
28	جواد	سيدامان الله	ولايت سرپل	20	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	عزيز الله	صنف 9	شهر مزار
29	عبدالبعير	محمد عمر		18	مرد	مرکز خدمات کاريابي اگيف	عزيز الله	صنف 5	شهر مزار 0799366639

							ولایت بلخ		
30	نظیر احمد	محمد قاسم	ولایت بلخ	19	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	عزیز الله	صنف 5	شهر مزار 070537212
31	عبدالکریم	علی احمد	ولایت سرپل	23	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	عزیز الله	صنف 12	شهر مزار
32	محمد حسین	محمد یوسف	ولایت بلخ	19	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	عزیز الله	صنف 7	شهر مزار 0799025164
33	عبدالولی	عبدال محمد	ولایت بلخ	19	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	عزیز الله	صنف 11	شهر مزار 0799063750
34	همایون	فیروز الدین	ولایت ننگرهار	20	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	عزیز الله	صنف 9	شهر مزار 0799647199
35	سلمان	سلطان	ولایت بلخ	18	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	عزیز الله	صنف 7	شهر مزار 0799369047
36	قربان علی	سلطان	ولایت بلخ	18	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	عزیز الله	صنف 12	ولسوالی دهدادی 0798213680
37	موالدین	عطا محمد	ولایت غزنی	18	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	عزیز الله	صنف 7	شهر مزار
38	اکرام الدین	عبدالغزیز	ولایت لغمان	21	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	عزیز الله	صنف 12	شهر مزار

39	بشیر احمد	شیر محمد	02039	واپرنگ کاری	شش ماه	29 جولای، 2006	7 سپتمبر، 2006	ترک کننده	مزار شریف
40	سید همایون	سید عباس	02040	واپرنگ کاری	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2006	کاریاب	مزار شریف
41	ملیحه	محمد انور	02041	کمپیوتر	شش ماه	29 جولای، 2006	#####	ترک کننده	مزار شریف
42	راحله	محمد انور	02042	کمپیوتر	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2007	کاریاب کاریاب	مزار شریف
43	شکیلا	محمد عثمان	02043	کمپیوتر	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2007	کاریاب	مزار شریف

مزار شریف	کارياب	28 جنوری، 2007	29 جولای، 2006	شش ماہ	کمپیوٹر	02044	ابراہیم	روح اللہ	44
مزار شریف	کارياب	28 جنوری، 2007	29 جولای، 2006	شش ماہ	کمپیوٹر	02045	سید عبداللہ	سید محمود	45
مزار شریف	کارياب	28 جنوری، 2007	29 جولای، 2006	شش ماہ	کمپیوٹر	02046	محمد حسن	محمد صادق	46
مزار شریف	کارياب	28 جنوری، 2007	29 جولای، 2006	شش ماہ	کمپیوٹر	02047	گل محمد	احمد حامد	47
مزار شریف	کارياب	28 جنوری، 2007	29 جولای، 2006	شش ماہ	کمپیوٹر	02048	امین اللہ	ہدایت اللہ	48
مزار شریف	کارياب	28 جنوری، 2007	29 جولای، 2006	شش ماہ	کمپیوٹر	02049	محمد رستم	محمد حنیف	49
مزار شریف	کارياب	28 جنوری، 2007	29 جولای، 2006	شش ماہ	کمپیوٹر	02050	شیر محمد	بصیر احمد	50
مزار شریف	ترک کنندہ	6 ستمبر، 2006	29 جولای، 2006	یک ماہ	کمپیوٹر	02051	غلام حیدر	لیلا	51
مزار شریف	کارياب	28 جنوری، 2007	29 جولای، 2006	شش ماہ	کمپیوٹر	02052	سید محسن	سید علی	52
مزار شریف	کارياب	28 جنوری، 2007	29 جولای، 2006	شش ماہ	کمپیوٹر	02053	اسد اللہ	حیات اللہ	53
مزار شریف	ترک کنندہ	6 ستمبر، 2006	29 جولای، 2006	شش ماہ	کمپیوٹر	02054	سید عبدال	سید عالم	54
مزار شریف	کارياب	28 جنوری، 2007	29 جولای، 2006	شش ماہ	کمپیوٹر	02055	غلام سخی	حبیبہ	55
مزار شریف	کارياب	28 جنوری، 2007	29 جولای، 2006	شش ماہ	کمپیوٹر	02056	سید ہاشم	سید ادیب	56
مزار شریف	کارياب	28 جنوری، 2007	29 جولای، 2006	شش ماہ	کمپیوٹر	02057	میرخان	نیاز محمد	57

39	بشیر احمد	شیرمحمد	ولایت کابل	20	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	عزیزالله	صنف 12	شهر مزار 070533413
40	سید همایون	سید عباس	ولایت غزنی	32	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	عزیزالله	صنف 12	ناحیه 10، شهر مزار 0799207446
41	ملیحه	محمد انور	ولایت پروان	26	زن	مرکز خدمات کاریابی اگیف	سیاوش	صنف 12	شهر مزار شریف 0799462185 دور اول
42	راحله	محمد انور	ولایت پروان	29	زن	مرکز خدمات کاریابی اگیف	سیاوش	صنف 12	شهر مزار شریف 0799462185 دور دوم
43	شکیلا	محمد عثمان	ولایت کابل	22	زن	مرکز خدمات کاریابی اگیف	سیاوش	صنف 12	شهر مزار شریف 070533903 دور اول
44	روح الله	ابراهیم	ولایت بلخ	20	زن	مرکز خدمات کاریابی اگیف	سیاوش	صنف 12	ناحیه 10 شهر مزار شریف 0799410915 دور اول
45	سید محمود	سید عبدالله	ولایت بلخ	23	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	سیاوش	صنف 12	شهر مزار شریف 0799602523 دور اول
46	محمد صادق	محمد حسن	ولایت بلخ	20	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	سیاوش	صنف 12	ناحیه چهار، شهر مزار شریف 070560353 دور دوم
47	احمد حامد	گل محمد	ولایت بلخ	19	مرد	مرکز خدمات کاریابی اگیف	سیاوش	صنف 12	ناحیه اول، شهر مزار 070561590 دور اول

دور دوم	ناحیه شش، شهر مزار 0799054900	صنف 12	سیاوش	مرکز خدمات کاریابی اگیف	مرد	18	ولایت بلخ	امین الله	هدایت الله	48
دور اول	ناحیه شش، شهر مزار شریف 0798268403	صنف 12	سیاوش	مرکز خدمات کاریابی اگیف	مرد	18	ولایت کابل	محمد رستم	محمد حنیف	49
دور اول	شهر مزار شریف	صنف 12	سیاوش	مرکز خدمات کاریابی اگیف	مرد	20	ولایت بلخ	شیر محمد	بصیر احمد	50
دور اول	ناحیه ده، شهر مزار 0799273464	صنف 11	سیاوش	مرکز خدمات کاریابی اگیف	زن	19	ولایت اورزگان	غلام حیدر	لیلا	51
دور دوم	ناحیه ده، شهر مزار 0799255267	صنف 12	سیاوش	مرکز خدمات کاریابی اگیف	مرد	21	ولایت بلخ	سید محسن	سید علی	52
دور دوم	شهر مزار شریف 070510038	صنف 12	سیاوش	مرکز خدمات کاریابی اگیف	مرد	20	ولایت بلخ	اسد الله	حیات الله	53
دور اول	ناحیه ده، شهر مزار 0799158661	صنف 12	سیاوش	مرکز خدمات کاریابی اگیف	مرد	21	ولایت بامیان	سید عبدل	سید عالم	54
دور اول	ناحیه پنج، شهر مزار 0799022744	صنف 12	سیاوش	مرکز خدمات کاریابی اگیف	زن	24	ولایت کابل	غلام سخی	حبیبه	55
دور اول	ناحیه ده، شهر مزار 0799066201	صنف 12	سیاوش	مرکز خدمات کاریابی اگیف	مرد	25	ولایت بلخ	سید هاشم	سید ادیب	56
دور دوم	ولسوالی دهدادی 0799192733	صنف 12	سیاوش	مرکز خدمات کاریابی اگیف	مرد	24	ولایت بدخشان	میر خان	نیاز محمد	57

58	سليمان	حاجي عبدالله	02058	كمپيوٽر	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2007	کارياب	مزار شريف
59	حفيظ الله	امير محمد	02059	كمپيوٽر	شش ماه	29 جولای، 2006	#####	ترک کننده	مزار شريف
60	محمدصالح	محمدسخي	02060	كمپيوٽر	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2007	کارياب	مزار شريف
61	احمدوحيد	خير محمد	02061	كمپيوٽر	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2007	کارياب	مزار شريف
62	محمد فواد	محمد گل	02062	كمپيوٽر	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2007	کارياب	مزار شريف
63	مجيب الله	عبدالرحمن	02063	كمپيوٽر	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2007	کارياب	مزار شريف
64	سيدفريد	سيدشهبزاده	02064	كمپيوٽر	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2007	کارياب	مزار شريف
65	عبدالرشيد	عبدالکريم	02065	كمپيوٽر	شش ماه	29 جولای، 2006	#####	ترک کننده	مزار شريف
66	محمد نادر	محمود	02066	ولدينگ کاري/صفحات فلزي (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2006	کارياب	مزار شريف
67	عبدالرزاق	سيف الدين	02067	ولدينگ کاري/صفحات فلزي (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	28 جنوری، 2006	کارياب	مزار شريف
68	سليم	حاجي قربان نظر	02068	ولدينگ کاري/صفحات فلزي (آهن چادر)	شش ماه	29 جولای، 2006	25 سپتمبر، 2006	کارياب	مزار شريف
69	محمدقسيم	محمدسرور	02069	ولدينگ کاري/صفحات فلزي (آهن چادر)	شش ماه				
70	جمشيد	غلام جان	02070	ارتقاع مهارت حرفه ولدينگ کاري/	سه ماه	15 نومبر، 2006	14 فبروری، 2007	کارياب	مزار شريف

					صفحات فلزی (آهن چادر)				
مزار شریف	کاریاب	14 فیبروری، 2007	15 نومبر، 2006	سه ماه	ارتقاع مهارت حرفه ولدنگ کاری/ صفحات فلزی (آهن چادر)	02071	محمد قربان	حبیب الله	71
مزار شریف	کاریاب	14 فیبروری، 2007	15 نومبر، 2006	سه ماه	ارتقاع مهارت حرفه ولدنگ کاری/ صفحات فلزی (آهن چادر)	02072	عبدالله	محمد رحیم	72
مزار شریف	کاریاب	14 فیبروری، 2007	15 نومبر، 2006	سه ماه	ارتقاع مهارت حرفه ولدنگ کاری/ صفحات فلزی (آهن چادر)	02073	امرالدين	قربان شاه	73
مزار شریف	ترک کننده	5 دسمبر، 2006	15 نومبر، 2006	سه ماه	ارتقاع مهارت حرفه ولدنگ کاری/ صفحات فلزی (آهن چادر)	02074	امیر محمد	محمد یوسف	74
مزار شریف	کاریاب	14 فیبروری، 2007	15 نومبر، 2006	سه ماه	ارتقاع مهارت حرفه ولدنگ کاری/ صفحات فلزی (آهن چادر)	02075	محمد عارف	صبور الله	75
مزار شریف	کاریاب	14 فیبروری، 2007	15 نومبر، 2006	سه ماه	ارتقاع مهارت حرفه ولدنگ کاری/ صفحات فلزی (آهن چادر)	02076	محمد ظریف	جواد	76
مزار شریف	کاریاب	14 فیبروری، 2007	15 نومبر، 2006	سه ماه	ارتقاع مهارت حرفه ولدنگ کاری/ صفحات فلزی (آهن چادر)	02077	محمد کریم	خال محمد	77

					صفحات فلزی (آهن چادر)			
مزار شریف	کاریاب	14 فبروری، 2007	15 نومبر، 2006	سه ماه	ارتقاع مهارت حرفه ولندنگ کاری/ صفحات فلزی (آهن چادر)	02078	سلیمان	78 محد حکیم
مزار شریف	کاریاب	14 فبروری، 2007	15 نومبر، 2006	سه ماه	ارتقاع مهارت حرفه ولندنگ کاری/ صفحات فلزی (آهن چادر)	02079	جمعه خان	79 محمد ظاهر
مزار شریف	کاریاب	14 فبروری، 2007	15 نومبر، 2006	سه ماه	ارتقاع مهارت حرفه ولندنگ کاری/ صفحات فلزی (آهن چادر)	02080	خدای نظر	80 محمد نظر

1. عمومیات

سروی بازار کار توسط تیم های سروی دفتر آگیف در سه ولایت سمت شمال (کندز، تخار و بدخشان) براه انداخته شده است تا معلومات جامع را در مورد بازار کار و فرصت های کاری در شمال کشور جمع آوری نماید. در جریان این سروی بسیاری از شرکت های فعال سروی گردید، ولی شرکت های که در ولسوالی بدخشان موقعیت دارد سروی نگردید، یکی از دلایل عدم سروی این شرکت ها ریزش برف زیاد و مشکلات حمل و نقل میباشد.

1.1 اوضاع کلی در ولایات سمت شمال

اوضاع کلی در ولایات سمت شمال در مقایسه با سائر سمت های کشور بهتر بنظر میرسد، وضع امنیتی برقرار است، انکشاف در بعضی از بخشهای زندگی مردم قابل مشاهده میباشد، تسهیلات مخابراتی و افهام تفهیم قابل دسترس است، حد اقل یک و یا دو شرکت تیلیفون موبایل در هر یک از ولایات خدمات را تهیه و فراهم مینماید، سیستم ترانسپورت قابل دسترس میباشد، برق در بعضی از شهر ها و ولسوالی ها قابل دسترس میباشد. بنابر موضوعات ذکر شده مناطق سمت شمال را میتوان یکی از مناطق باثبات و مستحکم کشور حساب نمود.

2.1 اهداف

- تا معلومات موثق را در مورد وضعیت کلی بازار کار جمع آوری نموده، و فرصت های کاری را در ولایات شمال شرقی تشخیص نماید.
- تا معلومات مربوطه را در مورد انکشاف و تاثیر آن در بازار کار جمع آوری نماید.

3.1 طرز العمل

- شرکت ها توسط تیم های سروی دفتر اگیف در ماه نومبر و دسمبر 2006 سروی گردید.
- تیم های سروی مستقیماً از شرکت ها بازدید بعمل آورد و با صاحبان شرکت ها مصاحبه نمودند.
- فورمه سوالات (که شامل تمام معلومات مورد نیاز برای کارایی و فعالیت های آموزش میباشد) برای هر یک از شرکت ها خانه پری گردید.
- وضعیت کلی ولایات توسط تیم های سروی و مدیریت دفتر اگیف ارزیابی گردید.

2. سروی شرکت

مجموعاً 1605 شرکت در ولایات سمت شمال سروی گردید، از جمله این تعداد 1188 شرکت های تولیدی میباشد و متباقی 417 دیگر آن خدمات را فراهم و تهیه میدارد. آموزش و فرصت های کاری برای 3558 تن از طبقه ذکور و اناث که در جستجوی وظیفه در مسلک های مختلف هستند، موجود میباشد.

جدول های ذیل تعداد شرکت های سروی شده و فرصت های آموزش/ استخدام را در هر یک از ولایات نشان میدهد.

ولایت	شرکت های سروی شده	تعداد کارآموزان مورد نیاز
کنندز	636	1383
تخار	719	1615
بدخشان	250	560
مجموع	1605	3558

شرکت های سروی شده ولایت کنندز

شماره	حرفه	شهر کنندز	علی آباد	خان آباد	امام صاحب	دشت برچی	قلعه زال	مجموع
1	نجاری	85	6	13	22	3	10	139
2	میخاتیک عراده جات (وسایط نقلیه)	115		1	9	4		129
3	فلز کاری	65		3	2	4	4	78
4	خیاطی	67	8	18	18	13	15	139
5	گلدوزی	25				2		27
6	حلبی سازی	36	3	4	10	6	12	71
7	قالین بافی							0
8	ترمیم موترسایکل	28	2	2	3	7	5	47
9	ترمیم چنراتور				1		1	2

4		1				3	ورکشاپ تلویزیون	10
636	47	40	65	41	19	424	مجموع	

تعداد کارآموزان مورد نیاز ولایت کندز

شماره	حرفه	شهر کندز	علی آباد	خان آباد	امام صاحب	دشت ارچی	قلعه زال	مجموع
1	نجاری	170	14	20	41	8	31	284
2	میخاتیک عراده جات (وسایط نقلیه)	246		2	14	11		273
3	فلز کاری	134		7	4	6	17	168
4	خیاطی	194	14	48	31	24	43	354
5	گلدوزی	67				3		70
6	حلبی سازی	71	6	7	17	13	25	139
7	قالین بافی							0
8	ترمیم موترسایکل	51	2	4	6	8	11	82
9	ترمیم جنراتور				2		5	7
11	وایرنگ کاری							0
12	ورکشاپ تلویزیون	5				1		6
	مجموع	938	36	88	115	74	132	1383

شرکت های سروی شده ولایت تخار

شماره	حرفه	تالقان	دشت قلعه	روستاق	خواجه غار	خواجه بهالدین	باتگی قلعه	چاه آب	فرخر	بهارک	مجموع
1	نجاری	61	16	26	6	19	11	10	6	6	161
2	میخاتیک عراده جات (وسایط نقلیه)	52	12	13	5	9	13	7	5		116
3	فلز کاری	25	3	8	2	3	2	5	4	3	55
4	خیاطی	37	24	24	3	10	12	23	14	7	154
5	گلدوزی	11	1	1	1			5	2		21

6	حلبی سازی	29	12	24	15	10	17	28	4	2	141
7	قالین بافی										0
8	ترمیم موترسایکل	15	4	10	6		14	6	3	3	61
9	ترمیم چنراتور	2									2
10	ورکشاپ تلویزیون	2	1						3	2	8
	مجموع	73	106	38	51	69	84	40	24		719

لیست کارآموزان مورد نیاز ولایت تخار

شماره	حرفه	تالقان	دشت قلعه	روستاق	خواجه غار	خواجه بهالدین	یاتگی قلعه	چاه آب	فرخار	بهارک	مجموع
1	نجاری	134	28	52	17	42	25	23	13	12	346
2	میخاتیک عراده جات (وسایط نقلیه)	108	24	28	13	19	26	19	16		253
3	فلز کاری	52	8	14	2	15	4	16	7	7	125
4	خیاطی	70	90	51	5	5	41	86	48	15	411
5	گلدوزی	27	1	2	1				5		36
6	حلبی سازی	59	25	54	36	16	36	48	7	14	295
7	قالین بافی										0
8	ترمیم موترسایکل	31	8	22	11		26	13	11	6	128
9	ترمیم چنراتور										0
11	وایرنگ کاری										0
12	ورکشاپ تلویزیون	6	1						3	11	21
	مجموع	185	223	85	97	158	205	110	65		1615

لیست شرکت های سروی شده ولایت بدخشان

شماره	حرفه	فیض آباد	کشم	بهارک	جرم	مجموع
1	نجاری	27	7	8	8	50
2	میخاتیک عراده جات (وسایط نقلیه)	30	26	11	5	72
3	فلز کاری	12	4	4	3	23
4	خیاطی	16	9	8	6	39
5	گلدوزی		3	2	1	6

6	حلبی سازی	8	21	6	5	40
7	قالین بافی					0
8	ترمیم موترسایکل	1	9	6	3	19
9	ترمیم جنراتور					0
10	ورکشاپ تلویزیون	1				1
	مجموع	95	79	45	31	250

لست کارآموزان مورد نیاز ولایت بدخشان

ردیف	حرفه	فیض آباد	کشم	بهارک	جرم	مجموع
1	نجاری	64	12	16	21	113
2	میخاتیک عراده جات (وسایط نقلیه)	64	72	22	13	171
3	فلز کاری	35	15	11	6	67
4	خیاطی	38	20	12	16	86
5	گلدوزی		5	4	2	11
6	حلبی سازی	16	25	14	8	63
7	قالین بافی					0
8	ترمیم موترسایکل	7	20	14	7	48
9	ترمیم جنراتور					0
11	وایرنگ کاری					0
12	ورکشاپ تلویزیون	1				1
	مجموع	225	169	93	73	560

102 شرکت های طبقه اناث

در بین شرکت های سروی شده به تعداد 73 شرکت توسط طبقه اناث به پیش برده میشود. در جریان سروی شرکت ها تیم های سروی ما در ثبت شرکت های طبقه اناث با بعضی مشکلات مواجه گردید، بعضی از مالکان شرکت ها برای تیم ما اجازه این را نداد تا شرکت های آنها را ثبت نماید، زیرا شرکت های ایشان چندین بار توسط مؤسسات مختلف سروی گردیده است ولی ایشان تا به حال هیچ نوع کمک را حاصل ننموده اند. پس از اینرو تیم سروی ما نتوانست تا تمام شرکت های فعال طبقه اناث زون شمال (کندز، تخار، و بدخشان) را سروی نماید. اما آنها تذکر دادند که برای طبقه اناث در زون شمال فرصت های کاری زیادی خواهد بود.

جدول ذیل تعداد شرکت های سروی شده طبقه اناث و فرصت های کاری را نشان میدهد

ولایت	شرکت های سروی شده	تعداد کار آموزان مورد نیاز
کنندز	34	163
تخار	37	169
بدخشان	2	6
مجموع	73	338

ولایت	کنندز					تخار					بدخشان				
	مجموع	قلعه زال	امام صاحب	خان آباد	شهر کندز	مجموع	بهارک	فرخار	چاه آب	بانگی قلعه	دشت قلعه	تالقان	مجموع	بزم	فیض آباد
مجموع عمومی															
خیاطی	24	2	1	2	19	37		7	10	4	14	2	1		62
کارآموزان مورد نیاز	117	8	4	16	89	169		34	45	19	65	6	4		290
گلدوزی	10				10	0							1		11
کارآموزان مورد نیاز	46				46	0							2		48
مجموع شرکت ها	34	2	1	2	29	37	0	7	10	4	14	2	2	0	73
مجموع کارآموزان مورد نیاز	163	8	4	16	135	169	0	34	45	19	65	6	6	0	338

چنین برمی آید که فقط دو نوع ورکشاپ های حرفوی توسط طبقه اناث به پیش برده میشوند که این حرفه ها عبارت از خیاطی و گلدوزی میباشد. همچنان جدول تهیه شده چنین نشان میدهد که در شهر کندز ولایت کندز و ولسوالی دشت قلعه و ولایت تخار تعداد زیاد از شرکت های که توسط طبقه اناث رهبری میگردد موجود است و همچنان در هر دو ولسوالی به قدر کافی کار آموزان مورد نیاز موجود است.

2.2 رشد بازار کار

دفتر آگیف اولین سروی بازار کار خویش را در ولایات زون شمال در سال 2003 و 2000 برآه انداخت، با مقایسه با سروی های قبلی تغییرات زیادی در بازار کار زون شمال بوجود آمده است.

لست ذیل در مورد وضعیت تشبثات/ کار و بار شرکت ها در سال های قبلی معلومات میدهد.

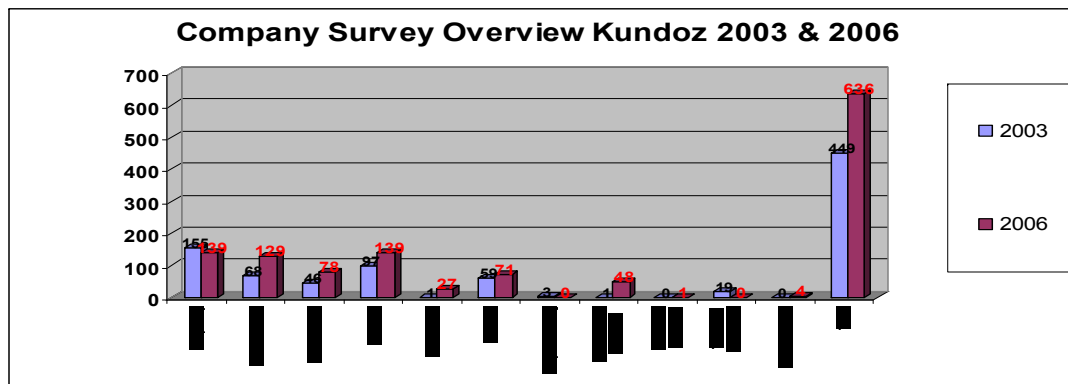
ولایت	انکشاف یافته	در حالت قبلی	خرابتر	لا جواب	مجموع
کندز	240	335	53	8	636
تخار	286	414	17	2	719
بدخشان	92	154	4		250
مجموع	618	903	74	10	1605
فیصدی	39.70%	56%	3.70%	0.60%	100.00%

با مقایسه با سروی شرکت های قبلی در زون شمال گراف شرکت های سروی شده در سروی سال 2006 افزایش را نشان میدهد

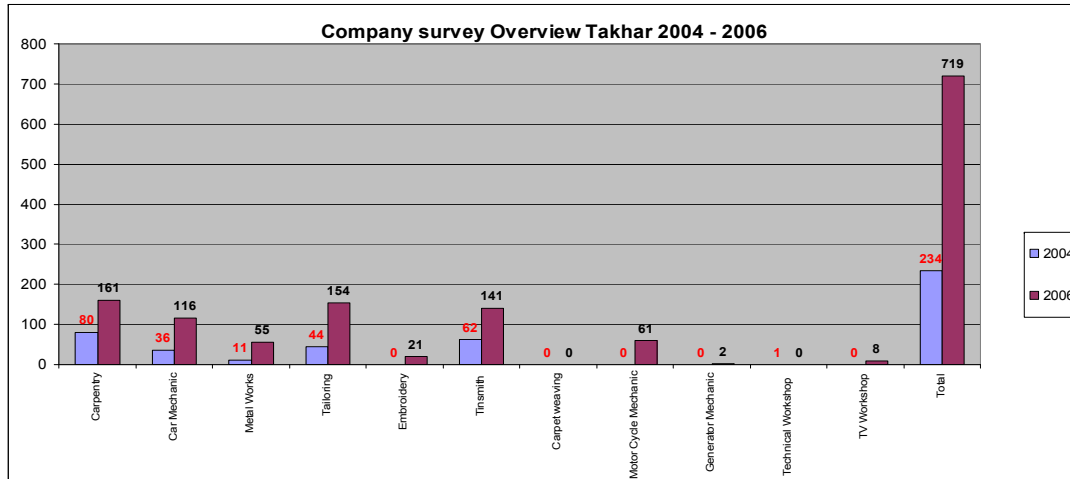
ولایت	سروی قبلی	سروی جدید
کندز	449	636
تخار	234	719
بدخشان	49	250
مجموع	732	1605

دیاگرام های ذیل مجموع تمام شرکت های سروی شده را که در مسلک های مختلف در سال 2003-2004 و 2006 مصروف فعالیت میباشند نشان میدهد.

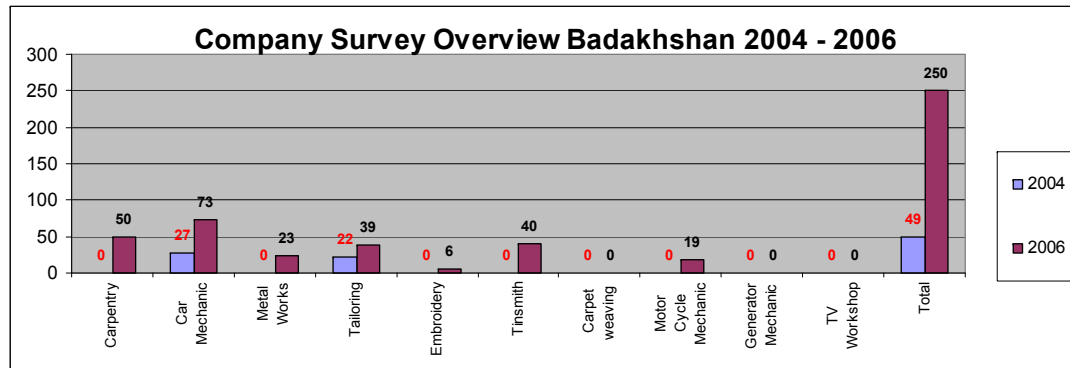
10202 مرور سروی شرکت کندز 2003 - 2006



20202 مرور سروی شرکت تخار سال 2004 - 2006



30202 مرور سروی شرکت بدخشان - 2006



بیشتر از 24 فیصد شرکت های سروری شده در سال 2006 از جمله شرکت های جدید التأسيس میباشد. لست ذیل تعداد شرکت های سروری شده را نشان میدهد که در سال های 2003، 2004، 2005 و 2006 تأسیس گردیده است.

ولایات	2003	2004	2005	2006	مجموع
کنده	59	51	37	11	158
تخار	90	47	47	6	190
بدخشان	17	15	10	3	45
مجموع	166	113	94	20	393

302 فقدان مهارتها

مشکل عمده مالکان شرکت های افغانی رقابت با محصولات خارجی میباشد، زیرا آنها نمیتوانند در بازار افغانستان با محصولات ممالک همسایه رقابت نمایند، در این حالت فیصدی انکشاف پایین میباشد و فرصت های زیادی کاریابی برای افغانهای کم تجربه موجود نمیشد. موانع مختلف جهت رقابت مالکان شرکت های افغانی با محصولات خارجی وجود دارد مانند: قیمت مواد خام و سائر فقدان ها اما مهمترین فقدان عبارت از کمبود کارگران با تجربه و مهارت میباشد.

لست ذیل فقدان مهارت مالکان شرکت را نشان میدهد، که باید در جریان تطبیق آموزش و فعالیت های کاریابی در زون شمال مد نظر گرفته شود.

ولایات	تخنیکی	بازاریابی	مدیریتی	بدون فقدان	مجموع
کنده	98	530		8	636
تخار	136	580	1	2	719
بدخشان	52	105	61	32	250
مجموع	286	1215	17	42	1605
فیصدی	16%	79%	3%	2%	100%

کابل- بامیان- کاپیسا- پروان و معلومات بازار کار SAB ولایات وردک

اسم مؤسسه	تعداد توقع شده	تعداد اشخاص استخدام شده	اسم حرفه	مرجع طبقه بندی معیاری بین المللی شغل ها
ولایت کابل	75	67	رنگمالی	714
ولایت کابل	100	89	کویی کشی	
ولایت کابل	80	83	آهنگری	7221
ولایت کابل	58	68	وایرنگ کاری	724
ولایت کابل	75	60	ولکنس	
ولایت کابل	59	64	انجن	7231
ولایت کابل	90	82	ولدنګ کاری	7212
ولایت کابل	40	33	خیاطی	7437
ولایت کابل	80	73	نجاری	7124
ولایت کابل	35	40	جنراتور	
ولایت کابل	67	55	ترمیم موترسایکل	
ولایت کابل	30	30	نانوایان	7412
ولایت کابل	10	15	ترمیم کننده رادیو	3472
ولایت کابل	5	10	موبایل	7244
ولایت کابل	7	11	رویه کشی فلزات	7343
ولایت کابل	1	3	رنگمال	2148
ولایت کابل	5	5	گل سازی	

ولایت کابل	50	48	یایسکل	
ولایت کابل	85	75	خیاطی	7433
ولایت کابل	3	3	نصب کننده	7423
ولایت کابل	20	25	گلدوزی	7436
ولایت کابل	35	30	نلدوانی	7136
ولایت کابل	10	10	کمپیوتر	
ولایت کابل	4	4	معماری/ گل کاری	71321
ولایت کابل	85	85	چوب کاری	742
ولایت کابل	3	3	گیسی کاری	
ولایت کابل	2	2	قصابان	7411
ولایت کابل			سنگ کاری	7113
ولایت کابل	5	10	کانکریت کار	7123
ولایت کابل	0	5	کارگر سقف سازی	7131
ولایت کابل	5	5	فرش سازی	7132
ولایت کابل	3	5	پلستر کار	7133
ولایت کابل	0	15	شیشه بر	7135
ولایت کابل	1	3	برقی	724
ولایت کابل	3	10	کارگر صنایع دستی و اشیای چرمی	7332
ولایت بامیان	25	27	آهنگری	7221
ولایت بامیان	18	49	نجاری	7124
ولایت بامیان	2	3	گلدوزی	7436
ولایت بامیان	54	61	انجن	7231

ولایت بامیان	34	68	ترمیم کننده موترسایکل	
ولایت بامیان	23	46	کوپي کشي	
ولایت بامیان	18	17	رنگمالي	7141
ولایت بامیان	15	28	خياطي	7433
ولایت بامیان	8	21	حلبی ساز	7213
ولایت بامیان	16	25	ولکنس	
ولایت بامیان	24	36	ولدنګ کاری	721
ولایت بامیان	16	28	وايرنگ کاری	7241
ولایت کاپیسا	90	50	خياطي	7433
ولایت کاپیسا	90	50	بافندګي	7432
ولایت کاپیسا	80	50	ګلدوزی دستی	7436
ولایت کاپیسا	90	50	قالین بافی	
ولایت کاپیسا	90	50	آر ایشگاه	5141
ولایت کاپیسا	14	23	انجن	7231
ولایت کاپیسا	22	42	نجاری	7124
ولایت کاپیسا	22	38	ولدنګ کاری	7212
ولایت کاپیسا	9	11	ترمیم رادیو	3472
ولایت کاپیسا	13	35	خياطي	7433
ولایت کاپیسا	3	6	وايرنگ کاری	724
ولایت کاپیسا	6	2	کوپي کشي	
ولایت کاپیسا	6	2	رنگمالي	7141
ولایت کاپیسا	4	5	حلبی سازی	7213

ولایت کاپیسا	15	10	ترمیم موترسایکل	
ولایت کاپیسا	6	9	ترمیم بایسکل	
ولایت پروان	21	24	نجاری	7124
ولایت پروان	40	52	ولندنگ کاری	7212
ولایت پروان	23	28	کوپی کشی	7141
ولایت پروان	12	20	وایرننگ کاری	724
ولایت پروان	33	40	آهنگری	7221
ولایت پروان	40	58	انجن	7231
ولایت پروان	50	69	خیاطی	7433
ولایت پروان	17	22	گلدوزی	7436
ولایت پروان	26	29	ترمیم رادیو	3472
ولایت پروان	9	13	رنگمالی	714
ولایت پروان	32	68	ترمیم موترسایکل	
ولایت پروان	18	22	جنراتور	724
ولایت پروان	21	26	حلبی سازی	7213
ولایت پروان	35	37	بایسکل	
ولایت پروان	14	22	نانوایان	7412
ولایت پروان	14	17	ولکنس	
ولایت پروان	74	90	خیاطی	7433
ولایت پروان	78	88	بافندگی	7432
ولایت پروان	85	80	گلدوزی دستی	7435
ولایت پروان	61	53	آرایشگر	5141

ولایت پروان	12	13	بافندگی	7432
ولایت وردک	12	13	آهنگری	7221
ولایت وردک	15	14	انجن	7231
ولایت وردک	22	29	ترمیم موترسایکل	
ولایت وردک	20	23	ترمیم بایسکل	
ولایت وردک	22	24	ولکنس	
ولایت وردک	23	24	نجاری	7214
ولایت وردک	33	24	خیاطی	7433
ولایت وردک	20	22	ولندنگ کاری	7212
ولایت وردک	7	8	گلدوزی	7436
ولایت وردک	6	7	حلبی سازی	7213
ولایت وردک	5	3	ترمیم رادیو	3472
ولایت وردک	3	3	آهنگری وسایل زراعتی	722
ولایت وردک	5	7	وایرنگ کاری	724
ولایت وردک	2	1	تراش کاری	
ولایت وردک	6	8	کوبی کشی	
ولایت وردک	2	1	رنگمالی	7141

طبقه بندی معیاری و بین المللی شغل ها

عمده	قسمت عمده/متوسط	کوچک
گروه عمده 1: قانون گذاران، مقامات عالی رتبه و مدیران		
11	قانون گذاران و مقامات عالی رتبه	قانون گذاران و مقامات عالی رتبه دولتی
		111
12	مدیران عالی رتبه 1	رئسا و مسئولین اجرایی 2
		121
		رئسا و مسئولین اجرایی 1210
		مدیران تولید و اجراءات 3 122
		مدیران تولید و اجراءات در بخش زراعت، شکار، جنگل داری و ماهیگیری 1221
		مدیران تولید و اجراءات در کارخانه جات 1222

مدیران تولید و اجراءات در بخش تعمیر و ساختمان	1223		
مدیران تولید و اجراءات در بخش عمده فروشی و پرچون فروشی	1224		
مدیران تولید و اجراءات در بخش رستورانها و هتلها	1225		
مدیران تولید و اجراءات در بخش ترانسپورت، ذخیره سازی انبار و ارتباطات	1226		
مدیران تولید و اجراءات در بخش تجارت، خدمات سرمایه گذاری	1227		
مدیران تولید و اجراءات در بخش مواضبت و بهداشت شخصی، نظافت و خدمات مربوطه	1228		
مدیران تولید و اجراءات که در سائر بخشها صنف بندی نگردیده باشند.	1229		
سائر مدیران متخصص 4	123		
مدیران بخش مالی و اداری	1231		
مدیران پرسونل و روابط صنعتی	1232		
مدیران فروشات و بازاریابی	1233		
مدیران بخش اعلانات و روابط عامه	1234		
مدیران بخش تدارکات و توزیع	1235		
مدیران بخش خدمات محاسبوی	1236		
مدیران بخش تحقیق و انکشاف	1237		
مدیران تشبئات/کار و بار کوچک 1	13		
مدیران تشبئات کوچک در بخش ساختمان	1313		
مدیران تشبئات کوچک در بخش عمده فروشی و پرچون فروشی	1314		

مدیران تشبثات کوچک در بخش رستوران ها و هتل ها	1315
مدیران تشبثات کوچک در بخش ترانسپورت، ذخیره انبار و ارتباطات	1316
مدیران تشبثات کوچک در بخش خدمات تجارتي	1317
مدیران تشبثات کوچک در بخش مواضبت شخصی، صفایي و خدمات مربوطه	1318

گروپ عمده 2: افراد مسلکی و متخصص

افراد مسلکی در بخش های علوم فزیکي، ریاضی، انجینیری	21
211 افراد مسلکی در بخش های فزیک، کیمیا و سایر علوم مربوطه	
فزیک دانان و منجمین	2111
هوا شناسان	2112
کیمیا دانان	2113
زمین شناسان و متخصص جیوفزیک	2114
ریاضی دانان، ماهر امور احصائیوی و سایر افراد مسلکی مربوطه	212
ماهر امور احصائیوی	2122
افراد مسلکی در بخش محاسبه ²	213

2131	دیزاینر سیستم کامپیوتر، تحلیلگران و پروگرامران
214	معماران، انجیران و سایر افراد مسلکی مربوطه
2141	معماران و پلانگذاران برنامه ریزی شهری و ترافیکی
2142	انجیران ساختمانی
2143	انجیران برق
2144	انجیران برق و مخابرات
2145	انجیران میخانیکی
2146	انجیران کمیای
2147	انجیران استخراج معادن، استخراج و ذوب فلزات و سایر افراد مسلکی مربوطه
2148	نقشه کشان و سروی کننده گان
2149	معماران، انجیران و سائرفراد مسلکی که در جای دیگر صنف بندی نگردیده باشند.
22	افراد مسلکی در بخش علوم حیاتی و صحت
221	افراد مسلکی در بخش علوم حیاتی

بیولوژی دانان، نبات شناسان، جانور شناسان/زولوژیست و سایر افراد مسلکی مربوطه	2211		
فارماکولوژیست/ داروشناس، پتالوجیست و سایر افراد مسلکی مربوطه	2212		
اگرونومیست/ماهر بخش زراعت و سایر افراد مسلکی مربوطه	2213		
افراد مسلکی در بخش صحتی (به استثنای نرس)	222		
داکتر داخله	2221		
داکتر دندان	2222		
وترینر	2223		
فارمسیست/دواساز	2224		
افراد مسلکی در بخش صحت (به استثنای نرسینگ) که در جای دیگر صنف بندی نگردیده باشند	2229		
افراد مسلکی در بخش قابله گی و پرستاری/ نرسینگ	223		
افراد مسلکی در بخش قابله گی و نرسینگ	2230		
افراد مسلکی در بخش تدریس	23		
استادان مسلکی در کالج، پوهنتون و تحصیلات عالی	231		
استادان مسلکی در کالج، پوهنتون و تحصیلات عالی	2310		
افراد مسلکی در بخش تدریس تعلیمات متوسطه	232		

افراد مسلکی در بخش تدریس تعلیمات متوسطه	2320		
افراد مسلکی در بخش تدریس تعلیمات ابتدایه و ماقبل ابتدایه (pre-primary)	233		
افراد مسلکی در بخش تدریس تعلیمات ابتدایه	2331		
افراد مسلکی در بخش تدریس تعلیمات ماقبل ابتدایه (pre-primary)	2332		
افراد مسلکی در بخش تدریس تعلیمات خصوصی	234		
افراد مسلکی در بخش تعلیمات خصوصی	2340		
سایر افراد مسلکی در بخش تدریس	235		
متخصصین شیوه های تعلیم و تربیت	2351		
مفتشین مکاتب	2352		
سایر افراد مسلکی در بخش تدریس که در جای دیگر صنف بندی نگردیده است	2359		
		سایر افراد مسلکی	24
افراد مسلکی در بخش تجارت/تشبیثات	241		
حسابدار	2411		
افراد مسلکی در بخش انتخاب شغل ها و پرسونل	2412		
افراد مسلکی در بخش تجارت/تشبیثات در جای دیگر صنف بندی نگردیده اند	2419		
افراد مسلکی در بخش ارشیف، کتابخانه ها و سایر اطلاعات مربوطه	243		

کارمند ارشیف و کتابدار	2431		
افراد مسلکی در کتابداری و سایر اطلاعات مربوطه	2432		
افراد مسلکی در علوم اجتماعی و سایر علوم مربوطه	244		
اقتصاد دانان 1	2441		
افراد مسلکی در بخش جامعه شناسی، انسان شناسی و سایر علوم مربوطه	2442		
افراد مسلکی در بخش فلسفه، تاریخ و علوم سیاسی	2443		
زبان شناس، ترجمان تحریری و ترجمان شفاهی	2444		
روانشناس	2445		
افراد مسلکی در بخش کارهای اجتماعی	2446		
نویسنده گان و هنرمندان 2	245		
مؤلفان، ژورنالیستان و سایر نویسندگان	2451		
مجسمه سازان، نقاشان و سایر هنرمندان مربوطه	2452		
آهنگ سازان، نوازندگان و آهنگ خوانان	2453		
رقاصان و رهبران گروه رقص	2454		
ممصیلین و گردانندگان فلم و روی ستیج	2455		
افراد مسلکی در بخش مدیریت خدمات عامه 3	247		
افراد مسلکی در بخش مدیریت خدمات عامه	2470		

گروه عمده 3: کارشناسان فنی و افراد مسلکی مربوطه

31	افراد مسلکی در بخش فزیک و بخش های مربوط به انجینیری
311	افراد مسلکی در بخش علوم فزیک و انجینیری
3111	کارشناسان فنی علوم فزیک و کیمیاوی
3112	کارشناسان فنی انجینیری ساختمانی
3113	کارشناس فنی انجینیری برق
3114	کارشناس فنی در انجینیری برق و مخابرات
3115	کارشناس فنی انجینیری میخانیک
3116	کارشناس فنی انجینیری کیمیاوی
3117	کارشناس فنی استخراج فلزات و معادن و ذوب آنها
3118	کارشناس فنی وسایل تهویه
312	افراد مسلکی در بخش کامپیوتر
3121	همکاران در بخش کامپیوتر
3122	گرداننده گان سامان آلات کامپیوتر
3123	کنترول کننده گانرباط های صنعتی
313	گرداننده گان سامان آلات برقی و نوری
3131	گرداننده گان وسایل و سامان آلات عکاسی، ثبت صوت و تصویر

گرداننده گان وسایل و تجهیزات نشرات و مخابرات	3132		
گرداننده گان سامان آلات طبی	3133		
کارشناسان فنی و کنترل کننده گان هواپیما و کشتی		314	
انجنیران کشتی	3141		
پیلوت افسران کشتی	3142		
پیلوت و افراد مسلکی هوا پیما	3143		
کنترول کننده هواپیما	3144		
کارشناسان مسایل مصونیتی هواپیما	3145		
مفتشین کیفیت و مصونیت		315	
مفتشین ساختمان و آتش سوزی	3151		
مفتشین صحت، مصونیت و کیفیت	3152		
سایر افراد مسلکی مربوطه			34
افراد مسلکی در بخش مالیه و فروشات		341	
معامله کننده گان امنیت و مالیه	3411		
نماینده گان بیمه	3412		
راهنماهای معاملات	3413		
مشاورین و تنظیم کننده گان سفر	3414		
نماینده گان تخنیکی و تجارتی فروشات	3415		
خریدارها	3416		

ارزیابی کننده گان، قیمت کننده گان و مزایده کننده گان	3417		
خدمات تجارتي و سيمساران	342	نماينده گان	
نماينده گان حمل و نقل و ارسال	3422		
نماينده گان استخدام و قراردادکننده گان کار	3423		
نماينده گان خدمات تجارتي و سيمساران که در جای ديگر صنف بندي نگردیده اند.	3429		
347 افراد مسلکی در بخش کارهای هنری، پذيرایی و ورزش			
تزيين کننده گان و ديژانرکننده گان تجارتي	3471		
گوينده گان راديو، تلویزون و غيره	3472		
ميوزيک نوازان، آوازخوانان و رقاصان كوچه ای ، نایت کلب	3473		
مسخره گان، جادوگران و اکروبات و افراد مسلکی مربوطه	3474		
ورزش کاران، سپورت کننده گان و افراد مسلکی مربوطه	3475		
گروپ عمده 4: مامورين			
	41	مامورين دفتر 1	
سکرتران و کامپیوتر کاران	411		
کارمندان ثبت معلومات در کامپیوتر	4113		
سکرتران	4115		
محاسبين	412		

کتابداران و محاسبین	4121		
کتابداران، نامه رسانان و سایر مامورین مربوطه	414		
نامه رسانان و مامورین توزیع نامه های پستی	4142		
مامورین خدمات مشتریان		42	
خزانه داران، تحویل داران، و مامورین مربوطه	421		
خزانه داران و مامورین تکت	4211		
تحویل داران و سائر محاسبین	4212		
مامورین معلومات مشتریان/ مراجعین	422		
مامورین نماینده گی سفر و مامورین مربوطه	4221		
پذیرایان و مامورین معلومات	4222		
گروپ عمده 5: کارگران بخش خدمات، دکانداران و مغازه داران			
کارگران خدمات شخصی و مصونیتی		51	
نماینده گان سفر و کارگران مربوطه	511		
نماینده گان پرواز و مهمانداران هواپیما (ستیورد)	5111		
راهنما ترانسپورت	5112		
راهنمای سفر	5113		

کارگران رستوران‌ها و محافظین خانه	512	
محافظین خانه و کارگران مربوطه	5121	
آشپزان	5122	
گارسون‌ها، گارسون‌های طبقه انات و فروشندگان مشروبات	5123	
مراقبت شخصی و کارمندان مربوطه 1	513	
کارمندان بخش نگهداری اطفال	5131	
سایر کارکنان خدمات شخصی	514	
آرایشگران مو، سلمانی‌ها، آرایشگران و سایر کارمندان مربوطه	5141	
افراد امور کفن، دفن و تدفین	5143	
کارمندان خدمات مصونیتی	516	
دکانداران، غرفه داران، مغازه داران و نمایش دهنده گان اموال 1	522	
دکانداران، غرفه داران، مغازه داران و نمایش دهنده گان اموال	5220	
گروپ عمده 6: کارمندان با مهارت/تجربه در بخش زراعت و ماهیگیری		
اشخاص با تجربه در بخش زراعت و ماهیگیری 1	61	
باغبانان سبزیکاری و زارعین غله جات/دهاقین	611	

زارعین زمین های زراعتی و سبزیجات 2	6111		
باغبانان، دهاقین و نهال شانان	6112		
اشخاص پرورش مواشی و افراد مربوطه		612	
اشخاص بخش پرورش مواشی و تولید لبنیات	6121		
مرغ داری	6122		
جنگل داری و کارهای مربوطه		614	
جنگل داران و چوب بران	6141		
ذغال سازان و افراد مربوطه	6142		
ماهیگیران، شکارچیان و دام گذاران		615	
پرورش کننده گان ماهی	6151		
گروه عمده 7: پیشه وران کارهای صنعتی و کارگران حرفوی مربوطه			
		71	کندن کاری و افراد مشاغل ساختمانی
کارگران استخراج سنگ از معادن، سنگ پرانی، برش سنگ و سنگ تراشی	711		
کارگران استخراج و معدن کاوی	7111		
کارگران قطع، برش و تراش کاری سنگ	7113		
کارگران قالب بندی و چارچوب ساختمان و کارهای مربوطه	712		

7121	ساختمان ساز		
7122	معمار سنگ کار و خشت چین		
7123	کارگران کانکریت کاری و کارگران مربوطه		
7124	نجاران و کارهای نجاری		
713	کارگران نازک کاری و رنگ و روغن ساختمان و کارگران حرفوی مربوطه		
7131	سقف ساز		
7132	کف ساز و کاشی کار		
7133	پلسترکار		
7134	عایق کار		
7135	شیشه بر		
7136	نلدوانان و نصب کننده گان پایپ		
7137	برقی ساختمان و کارهای مربوطه		
714	رنگ مال، نازک کاری ساختمان و کارهای حرفوی مربوطه		
7141	رنگ مال و کارهای مربوطه 2		
72	فلزکاری، ماشین آلات و کارهای حرفوی مربوطه		
721	قالب گر فلزی، ولدنگ کار، ولدنگ کار آهن چادر، انجام دهنده کارهای فلزی ساختمانی و تمام کارهای حرفوی مربوطه		
7211	قالب گر فلزی و دگر کارهای اساسی		

7212	ولندنگ کاران و برش کاران	
7213	ولندنگ کار آهن چادر	
7214	انجام دهنده و بنا کننده گان کارهای فلزی ساختمان	
7215	سازنده طناب و متصل کننده کیبل	
7216	کارگر زیر دریایی (زیر آب)	
722	آهنگران، ابزار سازان و کارگران حرفوی مربوطه	
7221	آهنگر، چکش کار آهنگر (پلک زن) و چکش کار روی سندان	
7223	تنظیم کننده ابزار ماشین و تنظیم کننده گان مربوطه	
723	میخانیک و نصب کننده گان ماشین آلات	
7231	میخانیک و نصب کننده گان عراده جات و موتر	
7233	میخانیک و نصب کننده گان ماشین آلات زراعتی و صنعتی	
724	میخانیک و نصب کننده گان وسایل و سامان آلات برقی	
7241	میخانیک و نصب کننده سامان آلات برقی و خدمات مربوطه	
7242	میخانیک و نصب کننده سامان آلات برقی و خدمات مربوطه 1	
7244	نصب کننده تلگراف و تلفن و خدمات مربوطه	
7245	لین دوان برقی، ترمیم کار لین برقی و وصل کننده کیبل	
73	کارگر بخش هنرهای دستی، ظرافت کاری، چاپ صنایع هنری و سایر حرفه های مربوطه	

کارگر در بخش کارهای ظریف فلزکاری و سایر مواد مربوطه	731	
سازنده و تنظیم کننده ابزار و سامان آلات موسیقی	7312	
کارگر در بخش ساختن زیورات و فلزات قیمتی	7313	
سفالگر و سازنده ظروف شیشه ای و کارهای حرفوی مربوطه	732	
کارگر در بخش ساختن ظروف شیشه ای، برش کاری، سیقل زنی و نازک کاری	7322	
کارگر شیشه سازی، سرامیک و نقاشان تزیین کننده مربوطه	7324	
کارگر بخش صنایع دستی در بخش های صنایع چوبی، نساجی، اشیای چرمی و مواد مربوطه	733	
کارگر در بخش صنایع دستی چوبی و مواد مربوطه	7331	
کارگر صنایع دستی در بخش نساجی، اشیای چرمی و مواد مربوطه	7332	
کارگر بخش چاپ صنایع و هنرهای دستی و کارگران حرفه های مربوطه	734	
کمپوزیتور، تایپیستر و کارگران مربوطه	7341	
حکاک چاپ و رویه کش	7343	
عکاسی و افراد مربوطه	7344	
صحافی و افراد مربوطه	7345	
چاپ کننده پارچه های ابریشمی، بلوک و منسوجات	7346	
سائرحرفه ها و افراد بخش های مربوطه	74	
ساخت و تهیه غذا و افراد مربوطه	741	
قصاب، ماهی فروش و سایر تهیه کننده گان اقلام غذایی 1	7411	

نانوا، کلچه ساز و شیرنی ساز 1	7412		
افراد بخش تولید لبنیات	7413		
نگهداری کننده میوه، سبزیجات و غیره مواد مربوطه	7414		
بخش کارهای چوبی ، الماری سازان و سائر کارگران مربوطه	742		
الماری ساز و سایر کارگران مربوطه	7422		
ترتیب و تنظیم گرمایشین که در کارهای چوبی استفاده میشود	7423		
سبد ساز، جاروب ساز و کارگران مربوطه	7424		
پوشاک و سایر کارگران مربوطه	743		
بافنده، نساج و سایر کارگران مربوطه	7432		
خیاط لباس های مردانه، زنانه و کلاه دوز	7433		
پوست دوز و کارگران مربوطه	7434		
منسوجات، چرم کاری و سائر کارهای برش و نمونه سازی	7435		
دوزنده گان ، گلدوزان و سایر افراد مربوطه	7436		
میل ساز و سائر کارگران مربوطه	7437		
کارگران حرفه های پوست سازی، چرم سازی و بوت سازی	744		
تهیه کننده ملبوسات از پوست و پوستین فروش	7441		
بوت سازان و سائر کارگران مربوطه	7442		

گروپ عمده 8: گرداننده دستگاه، ماشین و سامان آلات

گرداننده دستگاه، ماشین و سامان آلات		81
دستگاه ثابت و گردانندگان مربوطه 1		
گرداننده دستگاه پروسيس استخراج معادن و مینرال	811	
گرداننده دستگاه استخراج معادن	8111	
گرداننده دستگاه پروسيس احجار معدنی	8112	
ماشین و وسایل چاه کنی و سایر کارگران مربوطه	8113	
گرداننده دستگاه مواد نفتی و تصفیه گاز طبیعی	8155	
گردانندگان دستگاه پروسيس مواد کيمياوی که در موارد دیگر طبقه بندی نگردیده اند	8159	
تولید برق و گرداننده گان دستگاه مربوطه		816
گردانندگان دستگاه تولید برق	8161	
گردانندگان انجن بخار و بایلر	8162	
حریق اشغال، تصفیه آب و گردانندگان دستگاه مربوطه	8163	
گردانندگان ماشین و سامان آلات		82
گرداننده ماشین تولیدات مواد معدنی و فلزی	821	
گرداننده وسایل و ابزار ماشین	8211	
گرداننده ماشین تولید سیمنت و غیره مواد معدنی	8212	

گردانندگان ماشین تولیدات مواد کیمیاوی	822	
گرداننده ماشین تولیدات مواد کیمیاوی در سایر موارد طبقه بندی نگردیده اند	8229	
گردانندگان ماشین تولید مواد لاستیکی (ربری) و پلاستیکی	823	
گرداننده ماشین تولید مواد لاستیکی (ربری)	8231	
گرداننده ماشین تولید مواد پلاستیکی	8232	
گردانندگان ماشین تولید مواد چوبی	824	
گرداننده ماشین تولید مواد چوبی	8240	
گرداننده ماشین چاپ، صحافی و تولید مواد کاغذی	825	
گرداننده ماشین چاپ	8251	
گرداننده ماشین صحافی	8252	
گرداننده ماشین تولید کاغذ	8253	
گردانندگان ماشین تولید منسوجات، پوست و چرم	826	
گرداننده ماشین تهیه نخ، ریسندگی و پیچاندن تار	8261	
گرداننده ماشین بافنده گی و دوزنده گی	8262	
گرداننده ماشین دوزنده گی	8263	
گرداننده ماشین شستشو، رنگ زنی و صاف کاری	8264	
گرداننده ماشین تهیه چرم و پوست	8265	

گرداننده ماشین بوت سازی و سایر کارهای مربوطه	8266		
گرداننده ماشین تولید غذا و سایر مواد مربوطه	827		
گرداننده ماشین تهیه غذا و ماهی	8271		
گرداننده ماشین تهیه لبنیات	8272		
گرداننده ماشین برای کوبیدن وساییدن ادویه (مصالحه) غذایی و غیره	8273		
گرداننده ماشین تولید و تهیه غذا از اشیای پخته شده، از غله جات و چاکلیت	8274		
گرداننده ماشین تهیه میوه، سبزیجات، و خسته جات	8275		
گرداننده ماشین تولید کننده شکر	8276		
گرداننده ماشین تهیه چای، قهوه (کافی) و کاکاوو	8277		
گرداننده ماشین جوس، واین وسائر مشروبات غیرالکلی	8278		
گرداننده ماشین تولید تنباکو	8279		
سامان آلات 1	828		
سامان آلات و ماشین آلات میخانیکی	8281		
سامان آلات و وسایل برقی	8282		
راننده گان و گرداننده گان دستگاه سیار	83		
راننده عراده جات و موتر	832		
راننده موتر سایکل	8321		
راننده موتر، تاکسی و موترهای باری	8322		
راننده بس و عراده جات برقی	8323		
راننده لاری و موتر باری کلان	8324		

گرداننده گان دستگاه زراعتی و سائر دستگاه های سیار	833
گرداننده ماشین آلات که در کار جنگلات و زراعت استفاده میشود	8331
گرداننده عراده جات و وسایط ثقیله	8332
گرداننده جرثقیل و سایر ماشین آلات مربوطه	8333
گرداننده موتر جگ دار (کمپریسر)	8334

گروپ عمده 9 : حرفه و شغل های ابتدایی 1

حرفه و شغل های ابتدایی در رابطه به فروشات و سائر خدمات	91
دستفروشان روی سرک و سائر کارگران مربوطه	911
دستفروشان روی سرک 2	9111
تیلیفون فروشان خانه به خانه	9113
بوت پاکي و سایر خدمات و کارهای ابتدایی در روی سرک	912
بوت پاکي و سایر خدمات و کارهای ابتدایی در روی سرک	9120
مستخدمین خانگی، صفا کاران و لباس شویان	913
مستخدمین خانگی و صفا کاران	9131
مستخدمین و صفا کاران دردفاتر، هتل ها و سائر کارخانه جات	9132
لباس شوی با دست و ماشین لباس	9133

شویی			
سرایدار و محافظ ساختمان و صفاکار کلکین و دروازه و غیره	914		
سرایدار و محافظ ساختمانی	9141		
صفاکار عراده جات، کلکین و غیره چیزهای مربوطه	9142		
نامه رسان، باربر (حمال)، دروازه بان و سایر کارگران مربوطه	915		
نامه رسان، حمال و انتقال کننده اثاثیه و سامان آلات	9151		
دروازه بان، نگهبان خانه و سایر کارگران مربوطه	9152		
ماشین وندنگ (که پول دران انداخته شده و خود بخود جنس لازم بیرون میشود) و ماشین پیمایش طول و سائزکارگران مربوطه	9153		
ماشین جمع آوری اشغال و کارگران مربوطه	916		
ماشین جمع آوری اشغال	9161		
جاروکشان و کارگران مربوطه	9162		