درس اول ) مدیریت دولتی (اداره امور عمومی)

A) فعالیت آغازین

1) مدیریت دولتی با چه چیزی سر و کار دارد؟

2) نقش اداره امور عمومی در جامعه چیست؟

1) مدیریت دولتی یا اداره امور عمومی پیاده سازی سیاست دولت و همچنین یک رشته دانشگاهی است که این پیاده سازی را مطالعه کرده و خدمتگزاران عمومی را کار در خدمات عمومی آماده می کند.

به عنوان یک زمینه پژوهشی با هدف (های) متنوع ، هدف اساسی آن ایجاد پیشرفت در مدیریت و سیاست ها است تا دولت بتواند فعالیت کند.

برخی از تعاریف مختلفی که برای عبارت ارائه شده است عبارتند از: مدیریت برنامه های عمومی ، ترجمان سیاست ها به واقعیت هایی که شهروندان بتوانند هر روز ببینند ، و مطالعه تصمیم گیری دولتی ، تحلیل خود سیاست ها ، درون دادهای مختلفی که آن ها را تولید کرده اند ، و درون دادهای مورد نیاز برای تولید سیاست های جایگزین.

2) اداره امور عمومی به صورت مرکزی در ارتباط است با سازماندهی سیاست ها و برنامه های دولت و همچنین رفتار مقامات ( معمولا غیر منتخب) که به صورت رسمی مسئول عمل خود هستند.

بسیاری از خدمتگزاران عمومی غیر منتخب می توانند به عنوان مدیران دولتی ، رؤسای شهری ، مدیران سرشماری ، مدیران سلامت روانی جامعه و وزرای کابینه در نظر گرفته شوند.

مدیران دولتی خدمتگزاران عمومی هستند که در بخش ها و بنگاه های عمومی در تمام سطوح دولتی کار می کنند.

3) امروز ، مدیریت دولتی تنها دیگر مسئول تعیین سیاست ها و برنامه های دولت ها نیست ، (بلکه) مسئول برنامه ریزی ، سازماندهی ، هدایت ، هماهنگی و کنترل عملیات دولتی (نیز) است.

مدیریت دولتی مشخصه تمام ملت ها است ، صرف نظر از (نوع) نظام دولت ها.

مدیریت دولتی در درون ملت ها ، در سطوح مرکزی ، میانی و محلی اجرا می شود.

در حقیقت ، روابط بین سطوح مختلف دولت در یک ملت واحد یکی از مسائل فزاینده مدیریت دولتی را شکل می دهد.

در بیشتر موسسات مربوط به طبقات مدیران ، مدیران اجرایی و هدایت کنندگان ، مدیریت دولتی را یک حرفه متفاوت در نظر گرفته اند.

4) خدمات مدنی ، در طی خطوط سلسله مراتبی استاندارد سازمان یافته است ، که در آن ساختار اختیار مانند یک هرم از پایین ترین (سطوح) ادارات تا بالاترین آنها امتداد می یابد.

این اختیار بر اطاعت نسبت به دستورات قانونی یک سرپرست دلالت دارد ، و (همچنین) به منظور حفظ سیستم می باشد.

سلسله مراتب ادارات با پست های ثابت ، با وظایف به خوبی تعریف شده ، قدرت های مشخص و حقوق و امتیازاتی که به صورت عینی محاسبه شده اند ، نشان گذاری شده اند.

در برخی از کشورها ، ممکن است افرادی به صورت مستقیم به ادارات بالا انتصاب یابند که قبلا در بخش دولتی به کار گرفته نشده بودند ، اما حتی آنگاه نیز یک سیستم شناخته شده ترفیع درونی تاکید کننده طبیعت هرم سلسله مراتبی می باشد.

5) (حذف)