|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **R** | **نام و نام خانوادگی** | **فصل ارائه شده در تئوری مدیریت** | **فصل ارائه شده در رفتار سازمانی** | **عنوان ترجمه مقاله** | **تحلیل چارت** |
| **1** | **زینب عمیدی پور** | **فصل دهم-مدیریت منایع انسانی** | **-** | **ارزیابی مدیریت منابع انسانی (HRM) و عملکرد سازمانی: مفاهیم، موضوعات و چارچوب** | **نمودار سازماني، ساختار تشكيلاتي و شرح وظايف**مركز روابط عمومي و اطلاع رساني وزارت بهداشت ودرمان اموزش پزشکی |
| 2 | مهرداد پاینده | فصل سیزدهم | فصل دوازدهم | ---- | ----- |
| 3 | الهه مکری | **فصل ششم : برنامه ریزی و مدیریت راهبردی**  **مشترکاً همراه با آقایان اردشیر پور و علیزاده**  | **فصل سوم :پرورش مدیران جهانی**  **مشترکاً همراه با آقای اردشیر پور**  | **تاثیر پاداش و تقدیر ( قدردانی ) بر رضایت شغلی و انگیزش کارکنان** **Impact of Reward and Recognition on job Satisfaction and Motivation (2012)**  | **چارت سازمانی سازمان توسعه تجارت ایران**  |
| 4 | مظفررضوانی شوشتری | فصل سیزده | فصل دوازدهم | اثرات مستقیم وغیرمستقیم ارتباط سرپرست بر تعهد سازمانی | سازمان آینده |
| 5 | سمانه عیوضی خامنه | فصل پنجمبرنامه ریزی | فصل سیزدهمنفوذ،قدرت وسیاست | 10 صفحه ابتداییFutures studies | ساختار سازمانی بانک تجارت |
| 6 | علی بیرامی | فصل دومنظریه های سازمان و مدیریت | فصل چهارمادراک اجتماعی و مدیریت تنوع | ------------ | چارت سازمانی شرکت هستی آریا شیمی |
| 7 | سپیده خجسته فرهنگ | فصل 3 خلاقیت | فصل 16 | --------------- | مربوط به بیمه ایران |
| 8 | محمد میری مزرعه شاهیصادق سلیمانی | فصل یازدهم | فصل هشتم | ------- | ------------- |
| 9 | علیرضا صابری | فصل 14 | فصل 7 |  علیرضا صابری فصل 14 فصل 7 Organizational citizenship behavior, work satisfaction… بله در کلاس تقدیم شده است ----------Organizational factors to support knowledge management | بله در کلاس تقدیم شده است |
| 10 | محمد اسماعيل قادري  | فصل سوم – خلاقيت | فصل نهم – تصميم گيري | LEARNING OF ORGANIZATTION & ORGANIZATION OF LEARNING يادگيري سازماني و سازمان هاي يادگيرنده ------EXECUTING BUSINESS STROUGH UMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICESاجراي استراتژيهاي كسب و كار از طريق روش هاي مديريت منابع انساني  | شركت كالاي نفت |
| 11 | حسين احمديان | فصل سوم – خلاقيت  | فصل نهم – تصميم گيري | KNOWLEDGE MANAGEMENT&E-LEARNINGدانش مديريت ----------EXECUTING BUSINESS STROUGH UMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICESاجراي استراتژيهاي كسب و كار از طريق روش هاي مديريت منابع انساني | شركت كالاي نفت |
| 12 | علی اکبر ملاحسنی | فصل 7 عناصر و مفاهیم سازماندهی | فصل 14 رهبری | ---------- | چارت سازمانی بانک رفاه |
| 13 | کیسان اردشیرپور | 6 | 3 | توریهای مدیریت تحویل داده شد.رفتار سازمانی در حال ترجمه و تحویل. | چارت سازمانی سازمان توسعه و تجارت ایران |
| 14 | محمدرضا ملک فرنود | **فصل هفتم** **عناصر و مفاهیم سازمان دهی-** **پاور پوینت**  | فصل 14 رهبری |  | چارت سازمانی بانک رفاه |
| 15 | ابوالفضل شهبانی نصری | مقاله آینده نظام بانکداری و عرصه های نوین در آن | مقاله سازمان های یاد گیرنده و دانش بنیان تبلور نو آوری و مشارکت کارکنان رفتار | مدیریت منابع انسانی استراتژیک و گرایش زنجیره عرضه | چارت سازمانی بانک ملت |
| 16 | سيده عاطفه رضادوست | فصل دهم |  |  | پژوهشگاه پليمر و پتروشيمي ايران |
| 17 | داود صالحی | 12 | 5 | 2 ترجمه بلی | بلی |
| 18 | کازیوه کریمی | 5 | 16 | THE FUTURES RESEARCH METHODS | بلی |
| 19 | مجید مهدیان | فصل سیزدهم(هدایت ازطریق انگیزش) | فصل پنجم(تفاوتهای فردی | --------- | اداره کل وصول واجرای امورمالیاتی شهرتهران |
| 20 | محمدرضا خوش نام | (فصول درسي در تئوري و رفتار به اينجانب نرسيد كه با تأييد جناب استاد، پژوهشهاي جايگزين، تأييد و انجام شد) | اصول اخلاقي شركت فرانسوي و مقايسه با شركت هاي آمريكايي و ژاپني(تأييد جناب استاد براي جايگزين ارايهي فصول رفتار سازماني) | تئوري اسناد(تأييد جناب استاد براي درس تئوري مديريت)  | تحليل ساختار فعلي سازمان متبوع و ارايهي ساختار پيشنهادي (تأييد جناب استاد براي درس تئوري مديريت) |
| 21 | اصغر مرادی | فصل دوم(نظریه های سازمان و مدیریت-سیرهیافتهای علمی به مدیریت) | فصل چهارم(ادراک اجتماعی ومدیریتتنوع) | ---------- | تحلیل چارت سازمانی پزشکی قانونی کشور(هم ازطریق ایمیل هم بصورت دستی درقالب text) |