

دستوراداری

موضوع: طرح مشوق های بیمه ای سهم کارفرما

حوزه  
معاونت بیمه ای

معاونین محترم...م

ادارات کل ستادی / دفاتر مستقل / ادارات کل استانها و شعب

با سلام:

باتوجه به مصوبه جلسه مورخ ۹۶/۱/۱۵ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی موضوع ابلاغیه شماره ۸۷۹۹ مورخ ۹۶/۱/۳۰ معاون اول رئیس جمهور درخصوص "بسته های رونق تولید واشتغال" و مصوبه مورخ ۹۵/۱۱/۵ شورای عالی اشتغال درخصوص "دستورالعمل اجرایی طرح مشوق های بیمه کارفرمایی" موضوع دستور ضمیمه نامه ۷۶۶۲۰ مورخ ۹۶/۴/۲۸ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نامه شماره ۱۳۸۵۱۲ مورخ ۹۶/۷/۲۲ معاونت محترم توسعه کار آفرینی و اشتغال (تصاویر پیوست) و بند (ت) ذیل ماده (۷) آئین نامه اجرائی تبصره (۱۴) قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور به شماره تصویب نامه ۱۲۶۳۳۷۵/ت/۵۴۷۸۲ هـ مورخ ۹۶/۱۰/۱۰ هیات محترم وزیران و اصلاحات بعدی وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شماره ۲۲۳ مورخ ۹۷/۱/۵ (تصویر پیوست) با هدف ترغیب و تشویق کارفرمایان کارگاههای تولیدی و خدماتی به استفاده نیروی کار جدید جهت اجرا، نظر واحدهای اجرائی را به مفاد این دستوراداری و رعایت نکات مربوطه جلب می نماید:

بخش اول: تعاریف و شرایط

- ۱- کارفرما: شخص حقیقی یا حقوقی است که در ماده (۳) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۶۹ و بند (۴) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ تعریف شده و اداره کارگاه و موسسات موضوع این دستوراداری را برعهده دارد.
  - ۲- نیروی کار جدید: افراد دانش آموخته دانشگاهی که در سال ۹۷ پس از صدور این دستوراداری در یکی از کارگاههای موصوف بکار گرفته شده و دارای شرایط ذیل می باشند.
    - ۱-۲- بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره ای سپری شده است.
    - ۲-۲- حداکثر سن برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است. به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می شود.
    - ۲-۳- عدم سابقه بیمه تأمین اجتماعی بیش از یکسال قبل از ثبت نام.
    - ۲-۴- ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی.
- تبصره:** نیروی کار جدید مشمول معافیت حق بیمه سهم کارفرما از بین افرادی انتخاب می شود که در دفاتر کاریابی غیردولتی دارای مجوز بعنوان جوینده کار ثبت نام نموده باشد. در شهرها یا بخشهای فاقد کاریابی غیر دولتی، تأییدیه اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی مبنی بر بیکار بودن فرد ضرورت دارد.

۲-۵- الزام دانش آموختگان پسر به دارا بودن کارت پایان خدمت و یا معافیت از خدمت نظام وظیفه.

۳- **کارگاه مشمول:** کارگاههای تولیدی و خدماتی طبق تبصره (۲) ذیل بند (ت) آئین نامه هیات وزیران به شماره فوق الذکر با لحاظ شرایط ذیل:

۱-۳- دارای مجوز فعالیت معتبر از مراجع رسمی کشور.

۲-۳- دارای کد بیمه کارگاهی و حداقل دوفنر تحت پوشش بیمه.

**تبصره ۱:** کارگاههای جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستوراداری مستثنی خواهند بود.

۴- **مشوق بیمه ای:** وجهی معادل حق بیمه سهم کارفرمای نیروی کار جدید که از محل تبصره ۱۴ قانون بودجه سالهای ۹۶ و ۹۷ کل کشور که جهت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تخصیص یافته است و بصورت ماهیانه و مستمر به سازمان تأمین اجتماعی در چارچوب طرح مربوطه پرداخت می شود.

۵- **سامانه:** سامانه نرم افزاری مستقر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نشانی: [rasad\\_eshteghal.ir](http://rasad_eshteghal.ir) که اطلاعات مربوط به طرح در آن درج می گردد.

### بخش دوم: نحوه اجرای مشوق بیمه ای

۶- کلیه کارفرمایان کارگاههای مشمول این دستوراداری در صورت بکارگیری نیروی کار جدید و احراز شرایط ذکر شده از مشوق بیمه ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ (در صورت تأمین و تخصیص اعتبار مربوطه براساس قوانین بودجه سنواتی سال ۹۷) مشروط به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه مقرر مطابق مواد ۲۸ و ۳۹ قانون تأمین اجتماعی بهره مند خواهند بود.

۷- کارگاههای مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، صرفاً مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند. **مثال:** کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده می باشد می تواند ۲ نفر نیروی کار به شرح این دستورالعمل جذب نماید. چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر باشد لازمست که ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب و حق بیمه آنها را کامل ارسال و پرداخت نماید تا نفر سوم را در ماه آتی بتواند جذب و از مزایای این دستورالعمل برخوردار گردد.

۸- معرفی نیروی کار جدید توسط اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی با ارسال تصویر پرینت ثبت نام شاغل و کارگاه (تصویر پیوست) منضم به نامه ثبت شده جهت شعبه ذیربط خواهد بود که در دبیرخانه شعبه به ثبت می رسد.

۹- تعداد نیروی کار جدید، بر اساس نیروی کار مازاد نسبت به بیشترین تعداد بیمه شدگان در سه ماهه آخر قبل از زمان بکارگیری نیروی کار جدید با رعایت دستورالعمل اجرائی ۱۰۰۰/۹۶/۴۶۸۳ مورخ ۹۶/۵/۴ و تأکید به رعایت تبصره ذیل بند ۲ این دستوراداری می باشد.

۱۰- چنانچه به هر طریقی احراز گردد، نیروی کار جدید معرفی شده در کارگاه، مشمول مشوق بیمه ای نبوده و یا از طریقی به غیر از طرق ذکر شده در کارگاه جذب شده است بلافاصله از شمول طرح مشوق بیمه ای حذف و کارفرمای کارگاه از

مزایای این دستوراداری محروم گردیده و می بایست مطابق قوانین و مقررات جاری نسبت به پیگیری ضرر و زیان وارده از وی اقدام لازم بعمل آید.

۱۱- در صورتیکه برای شعبه احراز گردد که کارگاههای مشمول قانون تأمین اجتماعی، منحصراً به جهت استفاده از مزایای این دستوراداری همان نیروی کار قبلی را بعنوان نیروی کار جدید جذب نموده است، فرد مورد نظر جزء نیروهای کاری کارگاه محسوب و از شمول این دستوراداری خارج خواهد بود.

### بخش سوم: سایر

۱۲- هر نیروی کار منحصراً از طریق یک کارگاه مشمول این دستوراداری خواهد بود.

۱۳- شعب مکلفند به صورت ماهانه گزارش میزان مشوق بیمه ای سهم کارفرما و تعداد نیروی کار جدید مشمول مشوق هر ماه را حداکثر ظرف ۱۰ روز ابتدائی ماه بعد به ادارات کل استان تابعه ارسال و اداره کل مزبور نیز حداکثر تا پانزدهم ماه نسبت به تجمیع و ارسال آمار مربوطه به اداره کل وصول حق بیمه اعلام تا مراتب توسط ستاد به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جهت تسویه حساب با سازمان اقدام نماید.

۱۴- شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است در اسرع وقت نسبت به تهیه و ساخت نرم افزار مربوطه به شرح این دستوراداری اقدام و همچنین آمار موضوع بند (۱۳) بصورت ماهانه در شعبه قابل اخذ و در گزارش وصولی منعکس گردد.

مسئول حسن اجرای این دستوراداری مدیران کل، معاون/معاونین بیمه ای و کارشناسان ارشد درآمد، بازرسی، نامنویسی و حسابهای انفرادی، فنی، آمار و فرابری داده های ادارات کل استانها، رؤسا و معاونین و مسئولین درآمد، بازرسی، نامنویسی و حسابهای انفرادی و کارشناس فرابری داده های شعب، شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین و سایر واحدهای مرتبط می باشند.

ومن... التوفیق  
دکتر سید تقی نورنخس

ریدر محال  
فهرست نهایی