

## مکاتب مدیریت ( از ابتدا تا کنون )

کاربردهای عملی	تغییرات و نوآوری های علمی	علل پیدایش	بنیانگذاران	زمان پیدایش	مکاتب مدیریت	
- حرکت سنجی و کشف بهترین راه - تقسیم کار و راه های انجام کار	- وظایف مدیران ، برورکراسی و ... - ساختار اختیارات و قدرت	توجه به عامل تولید انبوه بازارهای منتظر محصول	تیلور، گیلبرت و فورد	۱۹۰۰	مدیریت علمی	کلاسیک
		توجه به عامل نظم و ترتیب	فایول و فالت	۱۹۲۰	مدیریت اداری	
		توجه به عامل مستندسازی	ویر	۱۹۲۰	بوروکراسی	
- شکل گیری اداره کارکنان برای بهبود شرایط آنان - تشکیل اتحادیه های کارگری - نهضت روابط انسانی	- توجه به عامل انسانی - رفع نقص تئوری های کلاسیک - پیدایش روانشناسی صنعتی - نقش گروه های غیر رسمی و روابط اجتماعی	توجه به عامل انسانی و رضایت نیروی انسانی به جهت افزایش بهره وری	مونتزبرگ، مایو و مازلو	۱۹۴۰	رفتاری	نئو کلاسیک
		توجه به عامل نیروی انسانی و انگیزش و رهبری به جهت افزایش بهره وری	هرزبرگ، آلدرفر، مک کلند و آرجریس	۱۹۴۰	روابط انسانی	
- به وجود آمدن سیستم های تعالی سازمانی - رویکرد کیفیت جامع در بهبود بهره وری سازمان - به وجود آمدن مدل های تحلیلی با در نظر گرفتن تعاملات درون و برون سازمان	- کشف قوانین و نظم ذاتی انواع پدیده ها - نگاه کلی نگر به مسائل و پدیده ها - تحلیل سیستماتیک و جامع - پرهیز از جزء نگری	نیاز به نگرش سیستمی و جامع و توجه به سیستم های اجتماعی و اقتصادی	بولدینگ، چرچمن، چستر و بارنارد	۱۹۵۰	نظریه سیستم	مدرن
		برخورد با وضعیت های پیچیده و نیاز به اتخاذ رویکردهای چند وجهی در مدیریت	فیدلر، گالبرایت، وودوارد، پرو و پارسونز	۱۹۷۰	نظریه اقتضایی	
		برخورد با وضعیت های پیچیده در مقیاس جهانی و کشف تأثیرات سیستم ها بر یکدیگر	لورنز	۱۹۸۰	نظریه آشوب	
		افزایش پیچیدگی، آشوب و بی ثباتی در سطح محیط و سازمان ها و توسعه فناوری اطلاعات	سنگه، مینتزبرگ، آدیزس، اوچی و گرینر	۱۹۹۰	نظریه ی تغییر و سازمان یادگیرنده	