

نام خانوادگی	نام
سن	جنسیت
زیر دپلم <input type="checkbox"/> دپلم <input type="checkbox"/> کاردانی <input type="checkbox"/> لیسانس <input type="checkbox"/> فوق لیسانس <input type="checkbox"/> دکترا و بالاتر <input type="checkbox"/>	مرد <input type="checkbox"/> زن <input type="checkbox"/> متاهل <input type="checkbox"/> مجرد <input type="checkbox"/>
وسيعیت تأهل	شماره موبایل
فلا علیکارم <input type="checkbox"/> شاغل <input type="checkbox"/>	نام شرکت/اسازمان
شغل	سابقه کار
واحد سازمانی	

خواهشمند است میزان رضایتمندی یا نارضایتی خود، در حیطه های مختلف مرتبط با شغل خود را در جداول زیر، با علامت ضریدر مشخص کنید.

(الف) شغل شما

ردیف	بیشترین میزان	نمره	کمترین میزان
۱	پیچیده	۵	ساده
۲	تکراری و نیازمند خلاقیت	۵	روتين و تکراری
۳	وظیفه کاملاً روشن و مشخص	۵	مههم و نامشخص
۴	متنااسب	۵	نامتناسب
۵	رضایت بخش	۵	نارضایت بخش
۶	محترمانه	۵	غیرمحترمانه
۷	مفید و ارزشمند	۵	کار بی ارزش
۸	نشاط آور	۵	کسل کننده
۹	راحت و آسان	۵	سخت و خسته کننده
۱۰	احساس موفقیت و دستیابی به هدف	۵	بی نتیجه بودن
۱۱	بدون مخاطره	۵	پرمخاطره و ریسک پذیر
۱۲	وسایل و ابزار کار لازم وجود دارد	۵	وسایل و ابزار کار لازم وجود ندارد
۱۳	وقت استراحت کافی در حین کار	۵	نداشتن وقت استراحت کافی در حین کار
۱۴	زمان آزاد کافی بعد از کار دارد	۵	زمان آزاد کافی بعد از کار وجود ندارد
۱۵	امنیت شغلی وجود دارد	۵	امنیت شغلی وجود ندارد
۱۶	شرایط محیط فیزیکی کار مناسب است	۵	شرایط محیط فیزیکی کار مناسب نیست
۱۷	استقلال کاری وجود دارد	۵	استقلال کاری وجود ندارد
۱۸	بالا بودن اهمیت شغل	۵	پایین بودن اهمیت شغل
۱۹	غرور و افتخار شغلی وجود دارد	۵	غرور و افتخار شغلی وجود ندارد
۲۰	موجب افزایش مهارت های شغلی می شود	۵	موجب افزایش مهارت های شغلی نمی شود
۲۱	موجب رشد نمی شود	۵	موجب رشد نمی شود
۲۲	ایجاد تعادل بین تقاضاهای کاری و خانوادگی	۵	عدم ایجاد تعادل بین تقاضاهای شغلی و خانوادگی

(ب) مسئول مستقیم

ردیف	بیشترین میزان	نمره	کمترین میزان
۱	صلاحیت تخصصی دارد	۵	صلاحیت تخصصی ندارد
۲	با هوش	۵	کند ذهن
۳	وقتی مورد نیاز است، در دسترس است	۵	وقتی مورد نیاز است، به سختی می توان او را یافت.
۴	متین و مؤدب	۵	پرخاشگر و بی ادب
۵	صبور و شکیبا	۵	زود رنج
۶	لایق و شایسته	۵	نالایق
۷	با تقوا	۵	بی تقوا
۸	نظارت و کنترل متعادل دارد	۵	نظارت و کنترل بیش از حد دارد.
۹	رعایت حال من را می کند.	۵	رعایت حال من را نمی کند.
۱۰	اعتبار و رابطه با مقامات موفق دارد	۵	اعتبار و رابطه با مقامات موفق ندارد.
۱۱	با من رابطه متقابل دارد	۵	با من ارتباط متقابل ندارد.
۱۲	انعطاف پذیر است	۵	خشک و متعصب است.
۱۳	در کارهایم دخالت بی جا می کند.	۵	در کارهایم دخالت بی جا نمی کند.

من را از نتیجه کارم مطلع نمی سازد.	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	۱۴
------------------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	----

ج) همکار

ردیف	بیشترین میزان	نمره					کمترین میزان
۱	تشویق و ترغیب کننده	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	دلسرد کننده
۲	وفادار و متعهد	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	بی تعهد
۳	سریع عمل می کند	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	کند عمل می کند
۴	احساس مسئولیت نمی کند	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	احساس مسئولیت می کند
۵	زیرک و با هوش	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	کند ذهن
۶	فعال	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	تبیل
۷	رعایت حال من را نمی کند.	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	رعایت حال من را نمی کند
۸	خوش برخورد	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	ناخوشایند
۹	دوستانه و صمیمی	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	خشک و رسمی
۱۰	پرچاذیه	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	کم جاذبه
۱۱	تعاون و همکار	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	بی تفاوت و لا قید

و) ارتقا

ردیف	بیشترین میزان	نمره					کمترین میزان
۱	عادلانه	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	ناعادلانه
۲	مسیر و نحوه ارتقاء شغلی مشخص نیست	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	ارتقاء شغلی مشخص است
۳	ارتقاء بر اساس توانایی	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	دلخواه (بی حساب و کتاب)
۴	مستمر	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	منتاب
۵	ارتقاء بر اساس ضابطه	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	ارتقاء بر اساس رابطه
۶	تعیین درجه عادلانه	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	تعیین درجه ناعادلانه
۷	فرصت مناسب برای ارتقاء وجود دارد.	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	فرصت محدود برای پیشرفت و ارتقاء

ه) حقوق و مزايا

ردیف	بیشترین میزان	نمره					کمترین میزان
۱	بدون تبعیض	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	با تبعیض
۲	خیلی زیاد	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	خیلی کم
۳	برای مخارج ضروری ام کافی است	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	کاف مخارج روزانه ام را نمی دهد.
۴	برابر استحقاق من است	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	کمتر از استحقاق من است
۵	اضافه کاری پرداخت می شود.	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	اضافه کاری پرداخت نمی شود.
۶	مبلغ اضافه کاری هر ساعت مناسب است	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	مبلغ اضافه کاری هر ساعت نامناسب است
۷	با حقوق قوانین خرید کالاهای تجملی را دارم	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	با حقوق قوانین خرید کالاهای معمولی وجود دارد.
۸	حق مدیریت پرداخت می شود.	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	حق مدیریت پرداخت نمی شود.
۹	حق مدیریت بسیار زیاد است.	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	حق مدیریت بسیار کم است.

و) شرایط کار در محیط فعلی

ردیف	بیشترین میزان	نمره					کمترین میزان
۱	تهویه مناسب در محیط کار وجود ندارد.	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	تهویه مناسب در محیط کار وجود دارد.
۲	تجهیزات اداری مناسب در محل کار وجود ندارد.	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	تجهیزات اداری مناسب در محیط کار وجود ندارد.
۳	نور کافی در محل کارم وجود ندارد.	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	نور کافی در محل کار وجود دارد.
۴	محیط کار کاملا بهداشتی است.	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	محیط کار غیر بهداشتی است.
۵	تجهیزات اداری به خوبی استقرار یافته اند.	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	تجهیزات اداری به خوبی استقرار یافته اند.
۶	تعداد روزهای کاری نامناسب است.	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	تعداد روزهای کاری مناسب است.
۷	تعداد ساعت کاری رضایت بخش نیست.	<input type="radio"/> ۱	<input type="radio"/> ۲	<input type="radio"/> ۳	<input type="radio"/> ۴	<input type="radio"/> ۵	تعداد ساعت کاری رضایت بخش است.