

پاسخ تمرین های سری دوم – مهندسی فناوری اطلاعات ۲

(توجه: بنده هیچ مسئولیتی در قبال پاسخ های سوالات نداشته و صرفا اقدام به جمع آوری و ویرایش پاسخ های رسیده از طرف دانشجویان کرده ام. تشخیص درستی و یا نادرستی پاسخ ها بر عهده خود دانشجویان می باشد – جمشیدی)

سوالات مروری

سوال ۱ – محمدی

سوال ۲ – محمدی

سوال ۳ – منتظری

سوال ۴ – منتظری

سوال ۵ – موسیوند

سوال ۶ – موسیوند

سوال ۷ – نعیمی

سوال ۸ – نعیمی

سوال ۹ – آذری

سوال ۱۰ – اسکندی

سوال ۱۱ – آگیش

سوال ۱۲ – امیری

هدیه: مال یا شبه مالی که به طور رایگان به طرف مقابل اعطا شود.

رشوه: مال یا شبه مالی است که در مقابل انجام یا ترک کاری داده می‌شود. یعنی شخصی به طرف مقابل مالی می‌دهد که کاری برای آن شخص انجام دهد که حق او نیست، یا حق کسی را ضایع کند و یا در حوزه ی وظیفه ی طرف مقابل نیست. در واقع اساس رشوه نیت باطل است.

مثال: به عنوان مثال شخصی شب قبل از صدور حکم پرونده-اش، هدیه-ای را به قاضی یا خانواه ی او اعطا کند و بگوید این را به شما و خانواده ی شما هدیه کرده ام؛ کار اگرچه ظاهرش هدیه است، باطن آن رشوه است چون هر دو می-دانند این پول در برابر حکم فرداست.

سوال ۱۳ – آهنگر

هر چه که به سطوح پایین تر و اجرایی تر در زمینه ای خواص (یک کالا یا خدمات) که نزدیک می‌شویم، کاملاً واضح دیده می‌شود که افراد درگیر با این سطح اشراف بیشتری بر عملکرد و خروجی یک محصول خاص خواهند داشت.

در اینجا اگر ما یک فرد در این سطح عملکرد باشیم باید مدیران را نسبت به تمامی عواقب همچنین مشکلی مطلع سازیم. عواقب تاخیر در تحویل نرم افزار در مقابل عواقب خرابی نرم افزار باید کاملاً تبیین بشه. ولی اگر هم به روشی که شایسته هست برخورد نشه وظیفه هست که به شیوه ای درست افشاگری بشه.

اگر ما به عنوان یک مدیر در حال انجام کار هستیم باید از مشاورین و حقوقدان های بسیار زبده استفاده کنیم تا به بتوانیم نسبت به تمامی جوانب این مشکل از قبیل ضررهای مالی، جانی و اعتباری و غیره مطلع شویم. از آنجا که در صورت مسئله به خطرناک بودن این مشکل دقیقاً اشاره شده است پس باید تمامی اقدامات و مکاتبات الزامی را به منظور انتقال این مشکل انجام داد.

در صورت عدم همکاری ارگان های مربوطه وظیفه هست که به شیوه ای درست افشاگری بشه.

سوال ۱۴ – بستانی

سوالات تحلیلی

سوال ۱ – اخیانی

سوال ۲ – آذری

سوال ۳ – اسکندری

سوال ۴ – آگیش

سوال ۵ – امیری

گرچه این کار مدیر باعث می شود کارمندان کمتر به کارهای شخصی بپردازند و بازدهی سازمان بالاتر رود ولی احتمال این نیز وجود دارد که کارمندان به روال قبلی نیز ادامه دهند.

و اما درباره ی اخلاقی بودن تصمیم مدیر: یک مدیر حرفه ای باید همیشه حقیقت را بگوید و برای رفع مشکلات سازمان راهکارهای صحیح را ارائه دهد ، درحقیقت مدیر باید به جای دروغ گفتن به کارمندان راه حل های دیگری درجهت رفع مشکل اتخاذ کند.به عنوان مثال برای اینکه کارمندان کمتر وقت خود را صرف انجام کارهای شخصی از طریق اینترنت کنند، مدیر سازمان به مسئول انفورماتیک پیشنهاد دهد که پهنای باند اینترنت را با رعایت عدالت و انصاف به کارمندان اختصاص دهد به این صورت که هر کارمند در طول هفته زمانهای خاصی به اینترنت دسترسی داشته باشد.

سوال ۶ – آهنگر

سلف دانشگاه به دلیل وجود "صف" پخش غذا، احتمال برخوردن به بی قانونی زیاد دیده میشود و این هم به دلیل وجود چندین عامل مثل "گرسنگی"، "خستگی" و "کمبود وقت"، "کلاس حل تمرین احتمالی" و غیره هست.

اوایل حضورمون تویه دانشگاه بود، شب، گرسنه و خسته تویه صف سلف ایستاده بودیم.

صف مدام کوتاه تر میشد تا اینکه چند نفر بیشتر نمونده بود که غذا رو تحویل بگیریم که همین لحظه یکی از دوستان رسید و خواست که غذای اون رو هم بگیرم.

تا اونجا که خاطرم هست چون قبلا مثل این رو دیده بودم با مقداری مکث قبول کردم. از اون به بعد با خودم گفتم از این به بعد هر موقع که رفتم تویه صف با خودم قرار میگذارم و میگویم که برای چند نفر قرار هست غذا بگیرم (اگر دوستان نیومدن که چه خوب و اگر هم اومدن که من قبلا آماده بودم) و یا این که همونجا، خودم میرم و از افراد پشت سرم اجازه میگیرم تا بتونم برای دوستم غذا بگیرم.

سوال ۷ – بستانی

سوال ۸ – پورحیدری

از لحاظ اخلاقی چون آموزشی در آن زمینه نداشته نباید آن شغل را قبول کند و باید به مصاحبه کننده بگوید که هیچ آموزشی در آن رابطه نداشته است.

- صادق و قابل اعتماد خواهد بود. صداقت جز ضروری از اعتماد است و بدون اعتماد یک سازمان نمیتواند به طور موثر فعالیت کند. یک متخصص وظیفه دارد در مورد شرایط خود و در مورد هر شرایطی که ممکن است به تضاد منافع منجر شود صادق باشد.
- در رابطه با هر گونه اقدامات غیرقانونی و یا غیر اخلاقی که از آن آگاه میشوم اقدام مناسب انجام میدهم. با این حال تنها وقتی به کسی اتهام وارد خواهم کرد که مبنای معقولی برای آن اتهامات بدون توجه به منافع شخصی داشته باشم.
- از کار دیگران بدون مرجع دهی و مجوز استفاده نکنم و کار آنها را به خود نسبت ندهم.
- از عدم آگاهی یا بی تجربگی دیگران برای منافع شخصی بهره نبرم

سوال ۹ – ترابی

سوال ۱۰ – جمشیدی

از طرفی چون این ویژگی، ابداعی جدید است، می تواند به افزایش فروش تولیدات منجر شود و به دلیل کسب درآمد بالاتر آنرا قبول خواهم کرد. اما از طرفی نیز ایجاد این ویژگی مسائلی را نیز به دنبال خود خواهد داشت. از جمله این مسائل می توان به کاهش تمرکز در حین رانندگی اشاره کرد که ممکن است به افزایش آمار تصادفات کمک کند. همچنین اتصال به شبکه های اجتماعی درون خودرو نیاز به ایجاد زیرساخت مناسب برای اتصال به اینترنت در خودرو نیز دارد که این امر نیز هزینه بر است و باعث افزایش بیشتر قیمت تمام شده خواهد شد. برای جلوگیری از بروز تصادفات نیز می توان سیستم های پیشگیری طراحی و بر روی خودرو نصب کرد.

سوال ۱۱ – شفیعی پور

سوال ۱۲ – طباطبائی

دانش کارشناسی و خود مختاری در انجام وظایف مربوطه و رعایت مرامنامه اخلاقی از ویژگی های یک متخصص است که در کار حرفه ای خود موظف به رعایت آنها می باشد از طرفی جدای از یک سری از پارامترها در منشور اخلاقی ، پارامترهای دفاع از حقوق مشتری و منصف بودن و تلاش در جهت فراهم کردن رفاه بیشتر مشتری ها اشاره بر این دارد که هر کس در حرفه خود موظف است بهترین نتیجه از تلاش خود را به مشتری عرضه کند حال در این مسئله هم آن برنامه نویس وظیفه دارد پیشنهاد تغییر خود را با مقامات بالادست خود مطرح نماید چراکه در صورت تایید باعث ارتقا درجه خود و شرکتی که در آن مشغول کار است می شود همچنین مشتری از او رضایت بیشتری می یابد و باعث میشود که مشتریان و طرحای بیشتری را به سمت خود جذب کند از طرفی چنانچه پیشنهاد تغییر او با مخالفت رو به رو شد حداقل می توان نشان داد که او از نظر اخلاقی و انصاف داشتن وظیفه خود را در جهت خدمت بهتر و با کیفیت تر به مشتری خود انجام داده است و این بهترین کار ممکن می باشد .

سوال ۱۳ – فخرائی

این سیستم کاملاً کاربردی به نظر می رسد و می تواند از جهت علمی به دانشجویان کمک کند و همچنین به اساتید آگاهی بیشتری در مورد روش تدریس آن ها می دهد. اساتید به کمک این دستگاه می توانند تمرکز بیشتری بر روی بخش هایی از درس داشته باشند که واقعاً نیاز به پرداخت بیشتر دارند و روش تدریس خود را در جهت فراهم کردن آموزش کارا تر برای دانشجویان اصلاح کنند. همچنین هزینه های مالی مربوط به قلم و کاغذ و همچنین هزینه های زمانی مربوطه جمع آوری، تصحیح، آمارگیری و ... می تواند کاهش قابل توجهی داشته باشد پس استفاده از این سیستم می تواند منفعت زیادی برای دانشجویان و اساتید داشته باشد.

از جهت اخلاقی در صورت آگاهی و رضایت دانشجویان از نحوه نگهداری و استفاده از اطلاعاتشان فکر نمی کنم مشکلی وجود داشته باشد .

آموزشهای لازم، نهوه جمع آوری داده ها و محل و نحوه نگهداری آنها و افرادی که به آن ها دسترسی دارند و موارد استفاده از این داده ها و هر گونه استفاده های ثانویه باید به دانشجویان اطلاع داده شود.

مخاطرات استفاده از این دستگاه باید سنجیده شود و اقدامات مربوط به حفظ حریم خصوصی (در مورد تمارینی که دانشجویان ارسال می کنند و همچنین آماری و اطلاعاتی که اساتید ارسال یا ذخیره میکنند) باید انجام گیرد.

اساتید در صورت آگاهی از انتشار اطلاعات باید به مسئولان مربوطه برای رسیدگی اطلاع دهند و همچنین دانشجویانی که اطلاعات آنها فاش شده است نیز باید آگاه شوند.

سوال ۱۴ – فراتی

سعی میکنم او را درمورد غیر اخلاقی بودن کارش توجیه کنم. به او می گویم اگر میخواهد به او کمک کنم باید رزومه اش را اصلاح کند.

مهم ترین رکن در هر کاری درستکاری و صداقت است. او باید توانایی های واقعی خودش را بنویسد ، اگر صلاحیت داشته باشد که پذیرفته می شود وگرنه می تواند به شرکت های دیگر مراجعه کند. به او می گویم با این کارش حتی اگر استخدام هم شود چون با دروغ جلو رفته هیچ وقت نمیتواند اعتماد لازم را به کارفرمایش منتقل کند. حتی اگر با صحبت های من توجیه نشد هرگز در این مورد به او کمک نمی کنم.