



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۳۰۶۴

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۴/۱۵

پیوست:

حوزه: معاونت بیمه‌ای
موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه از تیر ماه سال ۱۳۹۹ به بعد

معاونین محترم

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

مدیران درمان تأمین اجتماعی استان

مدیران عامل شرکت‌ها و موسسات تابعه

باسلام

پیرو بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۹/۴۴۶ مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۲۷ به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۳۱ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۷ شورای عالی کار در خصوص تغییر حداقل دستمزد روزانه و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار از تیر ماه سال ۱۳۹۹ به بعد ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹ را به شرح ذیل اعلام می‌نماید. واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه‌شدگان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیت‌های دارای دستمزد مقطوع) از تیر ماه سال ۱۳۹۹ مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال اعلام می‌گردد.
۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۸، معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۵۵,۳۳۸ ریال به شرح ذیل افزایش می‌یابد.

مزد روزانه شغل از تیرماه سال ۱۳۹۹ = (۱۱۵ + ۵۵,۳۳۸) × آخرین مزد روزانه شغل در سال (۱۳۹۸)

۳- از آنجائیکه طبق بند (۳) تصویب‌نامه فوق‌الذکر شورای عالی کار سایر موارد مندرج در بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۹۹/۱/۲۶ همچنان به قوت خود باقی است، و طبق بند (۳) آن نیز مقرر گردیده کارفرمایان مشمول قانون به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت ماهیانه مبلغ ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان مشمول قانون می‌بایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون اخیرالذکر با رعایت بخشنامه‌های (۵) و (۵/۱) جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبلغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله پایه سنواتی، حق مسکن و خواروبار در ایام اشتغال و... در ستون‌های مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه اقدام نمایند.



۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۹/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۵۰۵,۶۲۷ ریال) درج گردیده است، چنانچه از تیرماه سال ۱۳۹۹ به بعد کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیست‌های ارسالی ترک کار آن‌ها را اعلام ننماید، می‌بایست دستمزد آن‌ها به شرح بندهای (۲) و (۳) فوق‌الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماه‌هایی که لیست آن ارسال نشده است قرار گیرد.

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخشنامه (۶۸۶/۱) امور فنی بیمه شدگان به شماره ثبت ۱۰۰۰/۹۸/۴۱۸۲ مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۶ برابر ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

هم‌چنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می‌باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۵۵,۳۳۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می‌یابد که در هر حال از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه از تیرماه سال ۱۳۹۹ = $۱/۱۵ + ۵۵,۳۳۸$ × آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۸

۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد از تیرماه سال ۱۳۹۹ معادل رقم روزانه ۶۳۶,۸۰۹ ریال خواهد بود و مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می‌باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت ۵۵,۳۳۸ ریال در سال جاری افزایش می‌یابد.

توجه: در خصوص آن دسته از مشاغلی که طبق بخشنامه (۶۸۴) امور فنی بیمه شدگان مبنای پرداخت حق بیمه آنان براساس ضریبی از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار می‌باشد، ضریب مربوطه می‌بایست در حداقل دستمزد تیرماه سال ۱۳۹۹ به بعد (به مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال) اعمال گردد.

۷- کلیه پرداختی‌های آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱ به بعد می‌باشد با رعایت حداقل دستمزد فوق‌الذکر سال ۱۳۹۹ خواهد بود. هم‌چنین پرداختی‌های آن دسته از مقرری بگیران بیکاری سنوات قبل که از تیرماه سال ۱۳۹۹ ادامه می‌یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد مزبور در سال ۱۳۹۹ می‌باشد تا مبلغ حداقل دستمزد به مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال ترمیم می‌گردد.

۸- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۱۳۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارایه تعهدات قانونی تعیین می‌گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی‌بوس، کامیونت و ...	رانندگان اتوبوس، کامیون و ...
۱/۲ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۳۰۶۴

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۴/۱۵

شماره:

تاریخ:

پیوست:

(ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان حمل بار	رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان اتوبوس درون شهری
۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۹۵۵,۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۷۶۴,۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۷۰۰,۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۹- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند (۴) یک هزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه مورخ ۹۲/۱۰/۲۳ هیات مدیره محترم سازمان، به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

الف) کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار) ۱/۴ برابر حداقل دستمزد

ب) کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار) ۱/۳ برابر حداقل دستمزد

ج) کارگر درجه سه (کارگر عمومی) ۱/۲ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بخشنامه شماره (۷/۴) مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی می بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرایب ۱/۲، ۱/۳، ۱/۴ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۷۶۴,۰۰۰، ۸۲۸,۰۰۰، ۸۹۲,۰۰۰) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.

۱۰- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیات امنای محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه از تیرماه سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه و معادل ۴,۴۵۷,۶۶۳ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماههای ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می باشد.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

مصطفی سالاری



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۳۰۶۴

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۴/۱۵

پیوست:

حوزه: معاونت بیمه‌ای
موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه از تیر ماه سال ۱۳۹۹ به بعد

معاونین محترم

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

مدیران درمان تأمین اجتماعی استان

مدیران عامل شرکت‌ها و موسسات تابعه

با سلام

پیرو بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۹/۴۴۶ مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۲۷ به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۳۱ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویب‌نامه جلسه مورخ ۱۳۹۹/۰۳/۱۷ شورای عالی کار در خصوص تغییر حداقل دستمزد روزانه و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار از تیر ماه سال ۱۳۹۹ به بعد ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹ را به شرح ذیل اعلام می‌نماید. واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه‌شدگان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیت‌های دارای دستمزد مقطوع) از تیر ماه سال ۱۳۹۹ مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال اعلام می‌گردد.
- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۸، معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۵۵,۳۳۸ ریال به شرح ذیل افزایش می‌یابد.

مزد روزانه شغل از تیرماه سال ۱۳۹۹ = $(۵۵,۳۳۸ + ۱/۱۵ \times \text{آخرین مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۸})$

۳- از آنجائیکه طبق بند (۳) تصویب‌نامه فوق‌الذکر شورای عالی کار سایر موارد مندرج در بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۹۹/۱/۲۶ همچنان به قوت خود باقی است، و طبق بند (۳) آن نیز مقرر گردیده کارفرمایان مشمول قانون به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت ماهیانه مبلغ ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌های پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان مشمول قانون می‌بایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون اخیرالذکر با رعایت بخشنامه‌های (۵) و (۵/۱) جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبلغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله پایه سنواتی، حق مسکن و خواروبار در ایام اشتغال و... در ستون‌های مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه اقدام نمایند.



«بخشنامه»

۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۹/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۵۰۵,۶۲۷ ریال) درج گردیده است، چنانچه از تیرماه سال ۱۳۹۹ به بعد کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیست‌های ارسالی ترک کار آن‌ها را اعلام ننماید، می‌بایست دستمزد آن‌ها به شرح بندهای (۲) و (۳) فوق‌الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماه‌هایی که لیست آن ارسال نشده است قرار گیرد.

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخشنامه (۶۸۶/۱) امور فنی بیمه شدگان به شماره ثبت ۱۰۰۰/۹۸/۴۱۸۲ مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۶ برابر ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود.

هم‌چنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می‌باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۵۵,۳۳۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می‌یابد که در هر حال از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه از تیرماه سال ۱۳۹۹ = $۱/۱۵ + ۵۵,۳۳۸$ × آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۸

۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد از تیرماه سال ۱۳۹۹ معادل رقم روزانه ۶۳۶,۸۰۹ ریال خواهد بود و مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۸ از رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال بیشتر می‌باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۵ درصد به علاوه رقم ثابت ۵۵,۳۳۸ ریال در سال جاری افزایش می‌یابد.

توجه: در خصوص آن دسته از مشاغلی که طبق بخشنامه (۶۸۴) امور فنی بیمه شدگان مبنای پرداخت حق بیمه آنان براساس ضریبی از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار می‌باشد، ضریب مربوطه می‌بایست در حداقل دستمزد تیرماه سال ۱۳۹۹ به بعد (به مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال) اعمال گردد.

۷- کلیه پرداختی‌های آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱ به بعد می‌باشد با رعایت حداقل دستمزد فوق‌الذکر سال ۱۳۹۹ خواهد بود. هم‌چنین پرداختی‌های آن دسته از مقرری بگیران بیکاری سنوات قبل که از تیرماه سال ۱۳۹۹ ادامه می‌یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد مزبور در سال ۱۳۹۹ می‌باشد تا مبلغ حداقل دستمزد به مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال ترمیم می‌گردد.

۸- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۱۳۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارایه تعهدات قانونی تعیین می‌گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی‌بوس، کامیونت و ...	رانندگان اتوبوس، کامیون و ...
۱/۲ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد



«بخشنامه»

(ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان حمل بار	رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان اتوبوس درون شهری
۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۹۵۵,۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۷۶۴,۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۷۰۰,۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۹- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند (۴) یک هزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه مورخ ۹۲/۱۰/۲۳ هیات مدیره محترم سازمان، به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

الف) کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار) ۱/۴ برابر حداقل دستمزد

ب) کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار) ۱/۳ برابر حداقل دستمزد

ج) کارگر درجه سه (کارگر عمومی) ۱/۲ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بخشنامه شماره (۷/۴) مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی می بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرایب ۱/۲، ۱/۳، ۱/۴ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۷۶۴,۰۰۰، ۸۲۸,۰۰۰، ۸۹۲,۰۰۰) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.

۱۰- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیات امنای محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه از تیرماه سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه و معادل ۴,۴۵۷,۶۶۳ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماههای ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می باشد.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

مصطفی سالاری

نام و نام خانوادگی پدران	نام و نام خانوادگی پدران	نام و نام خانوادگی پدران	نام و نام خانوادگی پدران	نام و نام خانوادگی پدران
کارشناس تهیه کننده	رئیس گروه اداره	معاون مدیرکل	مدیرکل	معاونت زیربنا
-	وحید اسمعیلی	سیدحسین هاشمی	محمد گورابی	مهرداد قریب