



بسمه تعالی

فرماندهی کل قوا

«دقت‌رسانگری و نظارت‌های سپردی حفاظت اطلاعات نیروهای مسلح»

شماره: ۳۱۰/۱/۲۸۱/۰۲/۵۸۱

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۲/۰۹

پیوست: ندارد

به: وزیر محترم نیرو

موضوع: حقوق و مزایای کارکنان وظیفه مامور در سال ۱۴۰۲

سلام علیکم، با صلوات بر محمد و آل محمد (س)

— بر اساس ابلاغیه ستاد کل نیروهای مسلح:

— ضریب ریالی سال ۱۴۰۲ به میزان ۴۰۲۴ ریال تعیین شده است. به استناد ماده ۴۹ و ۵۰ قانون خدمت وظیفه عمومی و در راستای بند ۷ جزء الف تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور، حقوق کارکنان وظیفه (به جز اعضای هیئت علمی، نخبگان و متعهدین خدمت) از ابتدای سال جاری برابر جدول زیر قابل پرداخت است. مبالغ زیر به ریال است.

حقوق کارکنان وظیفه مجرد					
ردیف	درجه	عادی		مناطق عملیاتی	
		ضریب حقوقی	ضریب قابل اجرا	ضریب حقوقی	ضریب قابل اجرا
		درجه	%۷۵	درجه	%۸۰
۱	سرباز / ناوی	%۶۰	۳۰.۲۴۰.۰۰۰	%۷۵	۴۰.۳۲۰.۰۰۰
۲	سرباز دوم / ناوی دوم	%۶۱	۳۰.۷۴۴.۰۰۰	%۷۵	۴۰.۳۲۰.۰۰۰
۳	سرباز یکم / ناوی یکم	%۶۲	۳۱.۲۴۸.۰۰۰	%۷۵	۴۰.۳۲۰.۰۰۰
۴	سرجوخه / ازم یار / سر ناوی	%۶۳	۳۱.۷۵۲.۰۰۰	%۷۵	۴۰.۳۲۰.۰۰۰
۵	گروهبان سوم / ازم سوم / اهنای سوم	%۶۵	۳۲.۷۶۰.۰۰۰	%۷۵	۴۰.۳۲۰.۰۰۰
۶	گروهبان دوم / ازم دوم / اهنای دوم	%۶۷	۳۳.۷۶۸.۰۰۰	%۷۵	۴۰.۳۲۰.۰۰۰
۷	گروهبان یکم / ازم آوریکم / اهنای یکم	%۶۹	۳۴.۷۷۶.۰۰۰	%۷۵	۴۰.۳۲۰.۰۰۰
۸	استوار دوم / ازم دار دوم / اناواستوار دوم	%۷۱	۳۵.۷۸۴.۰۰۰	%۷۵	۴۰.۳۲۰.۰۰۰
۹	استوار یکم / ازم دار یکم / اناواستوار یکم	%۷۳	۳۶.۷۹۲.۰۰۰	%۷۵	۴۰.۳۲۰.۰۰۰
۱۰	ستوان سوم / ناویان سوم	%۷۶	۳۸.۳۰۴.۰۰۰	%۷۶	۴۰.۸۵۷.۶۰۰
۱۱	ستوان دوم / ناویان دوم	%۷۹	۳۹.۸۱۶.۰۰۰	%۷۹	۴۲.۴۷۰.۴۰۰
۱۲	ستوان یکم / ناویان یکم	%۸۲	۴۱.۳۲۸.۰۰۰	%۸۲	۴۴.۰۸۳.۲۰۰
۱۳	ستوان یکم پزشک / ناویان یکم پزشک	%۹۰	۴۵.۳۶۰.۰۰۰	%۹۰	۴۸.۳۸۴.۰۰۰
حقوق کارکنان وظیفه متاهل					
	درجه	ضریب حقوقی	ضریب قابل اجرا		
		درجه	%۸۵		
	کلیه کارکنان وظیفه متاهل (با هر درجه ای)	%۹۰	۵۱.۴۰۸.۰۰۰		

ضریب قابل اجرا × ضریب حقوق × (۶۷۱۲۰۰/۰۰۰ ریال) حداقل حقوق کارکنان نیروهای مسلح = حقوق پایه

- به مبالغ بالا در صورت تعلق هزینه سمر و فوق العاده بدی آب و هوا و مناطق کمتر توسعه یافته اضافه می شود. شماره ثبت: ...



- نکته: مناطق عملیاتی مذکور در بند بالا که از حداقل ۸۰٪ حقوق استفاده می نمایند، به شرح زیر است:

الف: شهرستان های استان آذربایجان غربی:

پلدشت، ماکو، کلیساکندی، سیه چشمه (چالدران) رزآباد، خوی، فیروزق، قطور، سلماس، کتبان، فوشچی، نوشین، سرو، ارومیه، سیلوانه، نقده، نالوس، کردکشانه، اشنویه، پیرانشهر، مهاباد، بوکان، خلیقان، سردشت، میرآباد و ربط

ب: شهرستان های استان کردستان:

سقز، صاحب، حسن سالاران، بانه، ارمرده، بونین سفلی، دیواندره، هزار گارنجان، زرینه، سنندج، شویشه، کامیاران، سروآباد، مریوان و چناره

ج: شهرستان های استان کرمانشاه:

پاوه، نوسود، نودشه، بایگان، جوانرود، روانسر، ثلاث باباجانی، شیخ صله و ازگله.

د: شهرستان های استان سیستان و بلوچستان:

پیشین، راسک، قصرقند، نیک شهر، سرباز، ایرانشهر، زابلی، سیرکان، سراوان، سوران، خاش، جالق، میرجاوه، نوک آباد، زاهدان، نصرت آباد، زهک، محمدآباد، زابل، اذیمی، بنجار و دوست محمد.

ه: شهرستان های استان خراسان جنوبی:

تهسندان، شوسف و درج

و: شهرستان های استان کرمان:

کهنوج، شهداد و راور

ز: کلیه جزایر خلیج فارس

- کمک هزینه معاش همسر و فرزندان کارکنان وظیفه :

- به استناد تبصره ۱ الحاقی ماده ۴۹ قانون وظیفه عمومی، حق عائله مندی کارکنان وظیفه متأهل، به شرح زیر است:

- کمک هزینه معاش همسر ماهانه ۹/۱۷۴/۷۲۰ ریال = (ضریب ریالی سال ۱۴۰۲) $(۴۰۲۴) \times ۲۲۸۰$

- کمک هزینه اولاد هر فرزند ماهانه ۴/۲۲۵/۲۰۰ ریال = (ضریب ریالی سال ۱۴۰۲) $(۴۰۲۴) \times ۱۰۵۰$

- کمک هزینه خوراک :

- پس از تعیین هزینه خوراک کارکنان دولت، محاسبه و ابلاغ خواهد شد.

- کمک هزینه پوشاک :

- به موجب بند ۲ تبصره ۱ ماده ۴۹ قانون وظیفه عمومی هزینه پوشاک کارکنان وظیفه ۳۰۰۰ برابر ضریب ریالی است، لذا در سال ۱۴۰۲ که ضریب ریالی (۴۰۲۴) است، هزینه پوشاک کارکنان وظیفه (بومی و غیر بومی) مأمور به مراکز غیرنظامی سالانه ۱۲/۰۷۲/۰۰۰ ریال تعیین می شود.

- کمک هزینه مسکن غیر بومی :

- دستگاه به کارگیرنده موظف است برای کارکنان وظیفه غیر بومی که در محل خدمت بیتوته می نمایند جا و وسایل زیست مناسب جهت اسکان و استراحت تامین نماید در صورت فقدان امکانات بایستی کمک هزینه آن را مطابق با عرف منطقه (شهرستان، شهر و...) به آنان پرداخت کنند.

- سایر کارکنان وظیفه (غیر از افسر و درجه دار) از دو سوم فوق العاده های حاصل از ردیف دوم جداول بالا برخوردار می شوند.

- به کارکنان وظیفه ای که در شهر محل سکونت خود به کارگیری شده اند فوق العاده های بالا تعلق نمی گیرد.

- مناطق بد آب و هوا: به مناطقی از سرزمین کشور که از نظر درجه آب و هوایی به چهار درجه (۱ تا ۴) تقسیم شده است. (موضوع بندهای ب، پ و ت ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری)

- **فوق العاده ماموریت روزانه داخل کشور:** فوق العاده ماموریت روزانه داخل کشور به کارکنانی که به عنوان مأمور برای انجام وظیفه موقت به خارج از حوزه شهرستان محل خدمت اعزام و توقف شبانه داشته باشند برابر روش ابلاغی محاسبه و قابل پرداخت است: $۲۵ =$ حداقل حقوق و فوق العاده های مستمر = فوق العاده ماموریت روزانه

- کمک هزینه سفر کارکنان وظیفه غیر بومی :

- هزینه سفر کارکنان وظیفه غیر بومی در هنگام اعزام به مرخصی استحقاقی (مسیر رفت و برگشت) در صورتی که وسیله نقلیه تامین

نشود به روش زیر محاسبه و هر ماه تحت همین عنوان در برگه حقوقی فرد ثبت و پرداخت شود: (مبنای محاسبه مسافت زمینی عرفی است)
هزینه سفر مناطق عادی = $۱۲ + ۴ \times$ مجموع مسافت رفت و برگشت بر حسب کیلومتر (فاصله آدرس محل سکونت قیدشده در برگ اعزام تا محل خدمت $\times ۲$) $\times ۷۵\%$ ضرب ریالی سال
هزینه سفر مناطق محروم = $۱۲ + ۵ \times$ مجموع مسافت رفت و برگشت بر حسب کیلومتر (فاصله آدرس محل سکونت قیدشده در برگ اعزام تا محل خدمت $\times ۲$) $\times ۷۵\%$ ضرب ریالی سال
تبصره: به مسافت های کمتر از ۵۰ کیلومتر هزینه سفر تعلق نمی گیرد.

مثال: اگر فاصله آدرس محل سکونت قیدشده در برگ اعزام تا محل خدمت فردی در مناطق عادی ۲۰۰ کیلومتر باشد به روش زیر محاسبه می شود:

دریافتی ماهانه ریال $۴۰۲/۴۰۰ = ۱۲ + ۴ \times ۴۰۰ = ۴/۸۲۸/۸۰۰ \div ۱۲ = ۴۰۲/۴۰۰$ (مجموع مسافت رفت و برگشت) $\times ۷۵\%$ ضرب ریالی سال)

- توضیحات :

- پرداخت هرگونه وجهی در قالب اضافه کار، عیدی، پاداش، حق التدریس و حق کارشناسی به کارکنان وظیفه مأمور ممنوع است.

- پرداخت کمک هزینه پوشاک به کارکنان وظیفه ذینفع سالانه است. اصلح است مبلغ مذکور به تعداد ماههای سال تقسیم و در برگه حقوقی ماهانه آنان درج و پرداخت شود.

- برای کارکنان وظیفه بومی یک وعده غذا (ناهار) تامین نمایند.

- برای کارکنان وظیفه مأمور به یگانهای حفاظت که به صورت شبانه روزی در محل خدمت حضور دارند سه وعده غذای رایگان تامین شود.

- کمک هزینه خوراک کارکنان وظیفه ذینفع به صورت ماهانه در حکم حقوقی آنان درج و پرداخت شود.

- به کارکنان وظیفه مأمور که از طریق دستگاه به کارگیرنده، لباس و اگذار شود، کمک هزینه پوشاک تعلق نمی گیرد.

- کارکنان وظیفه بومی و غیر بومی :

- کارکنان وظیفه بومی به کسانی اطلاق می گردد که :

(۱) در شهرستان محل سکونت خود خدمت نمایند.

(۲) یا در فاصله کمتر از ۵۰ کیلومتر از محل سکونت به کارگیری شوند.

(۳) یا بعد از ساعت کاری امکان تردد به منزل را داشته باشند.

- کارکنان وظیفه غیر بومی به کسانی اطلاق می گردد که :

(۱) بنا به ضرورت و نیاز دستگاه به کارگیرنده در شهرستان خارج از محل سکونت خود خدمت نمایند.

(۲) امکان تردد به منزل را نداشته و در محل خدمت ببتوته داشته باشد.

(۳) در صورت جذب افراد غیر بومی، دستگاه به کارگیرنده موظف است هزینه های خوراک و اسکان را پرداخت نماید.

- خواهشمند است دستور فرمایید نسبت به اجرا و مدنظر قرار دادن مفاد فوق از ابتدای پسال جاری اقدام لازم به عمل آورند.

غلامحسین رمضانی