بسم الله الرحمن الرحیم

کتابچه شماره 2 احکام بیت المال

فهرست مطالب با لینک های فعال

[فصل اوّل: بيت المال 2](#_Toc99353408)

[فصل دوّم: اقتصادي 10](#_Toc99353409)

[فصل سوّم: اداري 13](#_Toc99353410)

[فصل چهارم: اخلاقي 20](#_Toc99353411)

[فصل پنجم: خدماتي 22](#_Toc99353412)

[فصل ششم: عبادي 24](#_Toc99353413)

[فصل هفتم: هديه...... 26](#_Toc99353414)

[فصل هشتم: حق الناس 28](#_Toc99353415)

[فصل نهم: خريد و فروش 29](#_Toc99353416)

بسم الله الرحمن الرحيم

مهم اين است كه، مي خواهيم مطابق شرع اسلام مسائل را پياده كنيم.

امام خميني (سرّه) – اخلاق كارگزاران، صفحه 154

مقدمه:

دفتر ارائه خط مشي هاي مكتبي وتأييد شرعي ضوابط و مقررات براساس­مسئوليت­ومأموريتي كه به آن داده شده است،پاسخگويي­به­پرسش هاي شرعي سازماني را بر عهده دارد.

كتابچه اي كه در پيش رو داريد ، گرد آمده از پرسشهاي سازماني دريافت شده از سراسر وزارت دفاع و پش . ن .م در موضوعات گوناگون و پاسخ هاي آنهاست كه بر پايه ي استفتائات و فتاواي ولي فقيه حضرت آيت الله العظمي امام خامنه اي (مدظله العالي) فراهم گرديده است .

ازاين روي ، مطالعه دقيق آن و تنظيم فعاليت هاي سازماني نسبت به امور مربوط ، كاري پسنديده ،‌ارزشمند و در خور توجه مي باشد .

در پايان ، از همه عزيزاني كه در گرد آوري و تنظيم اين كتابچه ما را ياري نموده اند ، تقدير و تشكر نموده و از پيشنهادها و نظرهاي اصلاحي و تكميلي گراميتان استقبال مي گردد .

ربّنا تقبّل مناً انّك انت السميع العليم

دفتر ارائه خط مشي هاي مكتبي و تأييد شرعي ضوابط و مقررات

### brdr01.jpgفصل اوّل: brdr01.jpgبيت المال

5- آیا تصرف جزئی در اموال اداره ( مانند استفاده از چسب شیشه ای برای چسباندن اسکناس پاره) ، از مصادیق تصرف در بیت المال محسوب می شود؟

ج- استفاده کارمندان از امکانات بیت المال در وقت رسمی کار به مقدار متعارفی که مورد ضرورت و نیاز است و شرایط کاری بیانگر اذن به کارمندان در این مقدار از استفاده است، اشکال نداردو همچنین استفاده ازامکانات بیت المال با اذن کسی که از نظر شرعی و قانونی حق اذن دارد، بدون اشکال است. در نتیجه اگر تصرف های شخصی شما در بیت المال به یکی از دو صورت مذکورباشد، چیزی در این رابطه به عهده شما نیست. (مستفاد از ج 1956 اجوبه الاستفتاءات)

6- آیا استفاده از قند و شکر تولیدی در محیط کاری در طول روز برای کارکنان آن جا ایراد شرعی دارد یا نه ؟ با توجه به این که ما همه حقوق خود را در برابر انجام کار وتولید دریافت می کنیم ؟

ج- جایز نیست کارمندان در هیچ یک از اموال دولتی تصرف شخصی کنند مگر آنکه با اجازه قانونی نهاد مربوط باشد و این گونه امور، تابع ضوابط و مقررات مربوط می باشد که باید طبق آن عمل شود. (مستفاد از ج 1965 الاجوبه و استفتای ش 13828)

7- استفاده از صبحانه زیارت عاشورا که هزینه را مجموعه کاری پرداخت می کند برای کسانی که در زیارت عاشورا شرکت نمی کنند ‌، چه حکمی دارد؟

ج- مصرف نمودن اموال دولتی در غیر مواردی که اذن داده شده ،‌در حکم غصب است و موجب ضمان می باشد، مگر آنکه با اجازه ی قانونی مقام مسئول بالاتر باشد. (مستفاد از ج 1966 الاجوبه )

8- گاهی از سوی بازرگانی فروشگاه اجناسی مانند چند بسته دستمال کاغذی به قسمت ها پخش و داده می شود و کارکنان نمي دانند چگونه فراهم مي شود.آیا می توان از آن اجناس، در امور شخصی استفاده نمود ؟

ج- استفاده کارمندان از امکانات بیت المال به مقدار متعارفی که مورد ضرورت و نیاز است، اشکال ندارد. همچنین استفاده از امکانات بیت المال با اذن کسی که از نظر شرعی و قانونی حق اذن دارد، بی اشکال است. (مستفاد از ج 1956 الاجوبه )

9- ناهار خوردن برای کسانی که در طول روز مرخصّی ساعتی بودند، چه حکمی دارد؟(چه اضافه کار بمانند یا نمانند).

ج- میزان در این گونه امور، ضوابط و مقرّرات مربوط می باشد که باید بر پایه ی آن عمل شود. (مستفاد از استفتای ش 13828)

10- اگر هنگام انجام وظیفه توسط کارمند و مسئول که سرگرم رفع خرابی از یک دستگاه متعلق به دولت است خسارتی بر یک بخش ديگر از آن وارد شود و قسمتی از آن معیوب گردد و یا بسوزد، با توجه به این که بسیار روشن و پیداست که یاد شده تلاش خود را کرده و هیچ گونه غرض و اهمال کاری در میان نبوده است، آیا خسارت آن به عهده کارمند است یا نه ؟

ج- چنانچه به صورت امانت باشد و افراط و تفريط صورت نگرفته ضامن نمي باشد و الا بايد جبران خسارت نمايد. و در هر حال ملاک در این گونه امور، ضوابط و مقرّرات مربوط می باشد که باید برپایه آن عمل شود . (مستفاد از استفتای ش 13828وسوال ش1824 اجوبه)

11- آیا ناهار خوردن برای امام جماعت مدعوّ که تنها برای اقامه ی نماز جماعت به یگان می آید ، جایز است؟

ج- اگر مانند میهمان باشد و با اذن کسی که از نظر شرعی و قانونی حق اذن دارد، باشد مانعی ندارد و در هر حال ، بستگی به ضوابط و مقرّرات مربوط دارد. (مستفاد از ج 1966 و 1967 الاجوبة و استفتای ش 13828 )

12- با توجه به نصب دستگاه خودپرداز عابر بانک در محل کار، چنانچه کارمند از وقت کاری در ساعت اداری يا اضافه کاری، کارهای شخصی خود را انجام دهد ( مانند پرداخت قبوض و...) ،‌حکم شرعی آن چیست؟

ج- اشتغال به انجام كارهاي شخصي در ساعات رسمي مقرر براي كار ، احتياج به اجازه مسئول بالاتر كه اين حق را داشته باشد دارد. (مستفاد از ج 1974 الاجوبه)

13- آیا کارمندی می تواند پنیری که در اداره برای صبحانه می دهند، نيمي را خورده و نيم دیگر آن را به خانه ببرد؟ یا ماستی که برای ناهار می دهند، نخورده و برای مصرف به خانه ببرد؟

ج- ملاک در اینگونه امور، ضوابط و مقررات مربوط می باشد که باید طبق آن عمل شود. (مستفاد از استفتاي ش 13828)

14- با توّجه به مقررات، برای کارکنان کمتر از چند سال پيشينه، سکونت در خانه سازمانی ممنوع می باشد. كسي با رابطه و اعمال نفوذ در کمیسیون، نظر موافق کمیسیون مسکن را براي سکونت مي گيرد. از این روی : 1- آیا اعضاء کمیسیون که با مقررات حاکم آشنا بوده اند و چنین کاری کرده اند، معصیت نموده اند ؟ 2- حکم سکونت ، مسأله نماز و روزه نام برده، از نظر شرعی چگونه است؟

ج: 1- در صورتی که اعضاء کمیسیون برخلاف قانون در غیر مواردی که اجازه داده شده ، در اموال دولتی دست اندازي کنند، تخلّف کرده و در حکم غصب بوده و موجب ضمان می باشد و روشن است که معصیت هم شده است .

2- ملاك در اينگونه امور ، قانون و مقررات مربوط مي باشد و اگر برخلاف قوانين عمل شود تصرف ها حكم غصب را خواهد داشت . (مستفاد از استفتاي ش 1966)

15- آیا از ديدگاه شرعی، بهره برداري از اینترنت براي ثبت نام و ديگر كارهاي شخصی، کار درستی است یا از نظر شرعی مشکل دارد؟

ج- بهره برداری کارکنان از امکانات بیت المال در ساعات رسمی کار به اندازه متعارفی که مورد ضرورت و نیاز است و شرایط کاری بیانگر اذن به کارمندان در این اندازه از بهره برداري است، اشکال ندارد و همچنین بهره برداري از امکانات بیت المال با اذن کسی که از نظر شرعی و قانونی حق اذن دارد، بدون اشکال است و اگر از اموال بیت المال بهره برداري غیر متعارف بشود و یا بدون اذن کسی که حق اذن دارد، بیشتر از اندازه متعارف بهره برداري نماید، ضامن آن می باشد و باید عوض آن یا اجرت المثل بهره برداري از آن را به بیت المال بپردازد. (مستفاد از استفتاي ش 1956)

16- گاهی در طول ساعت اداری از سوي خانواده کارکنان تماس تلفنی گرفته می شود. مدت زمانی که کارمند در ساعات اداری هزينه گفتگو باخانواده اش می‌کند، از لحاظ شرعی چه حکمی دارد؟

ج- بهره برداری کارمندان از امکانات بیت المال در ساعات رسمی کار به اندازه متعارفی که مورد ضرورت و نیاز است و شرایط کاری بیانگر اذن به کارمندان در این اندازه از بهره برداري است، اشکال ندارد. (مستفاد از استفتاي ش 1956)

17- دیده شده برخی از مدیران ومعاونان، هنگام ظهر برای صرف ناهار از نیروهای شرکتی براي فراهم کردن وسایل ناهار بهره برداري می کنند. این کار، از لحاظ شرعی چه حکمی دارد؟

ج- این گونه امور، تابع ضوابط و مقررات مربوط است و چنانچه خلاف ضوابط عمل شود، اجرت آن کار را ضامن و به سازمان مربوط باید پرداخت نماید (مستفاد از استفتاي ش 13828)

18- در پاره‌ای از جلسات در سازمان ها، شیرینی و پذیرایی اضافه می آید که مسئول آن بخش در پایان پذیرایی بین دست اندرکاران پخش می کند، اشکال شرعی دارد ؟

ج- مصرف نمودن اموال دولتی در غیر مواردی که اجازه داده شده، در حکم غصب است و موجب ضمان می باشد، مگر آنکه با اجازه قانونی مقام مسئول بالاتر که از نظر شرعی و قانونی حق اذن داشته باشد، انجام بگیرد . (مستفاد از استفتاي ش 1966)

19- گاهي کارگران کارخانه براي خوردن صبحانه و چای از فرآورده هاي خود کارخانه بهره برداري می کنند. آیا ايشان مجاز به تصرف می باشند؟

ج- اگر چیزی را که به عنوان امانت در اختیار و تحت تصرف شماست برای خود بردارید، جایز نیست مگر این که بهره برداري از آن ها با اجازه قانونی مقام مسئول مجاز مربوط انجام گیرد. ( مستفاد از استفتاي ش1966-1967)

20- گاهی پولی در اختیار مدیران قرار داده می شود که به گونه موردی براي تشویق نیروها هزينه گردد و قید هم نمی شود که تنها برای کارکنان تحت امر است. آیا برای شخص مدیر، برداشت از آن مبلغ جایز است ؟

ج- جايز نيست اموال دولتي را كه به عنوان امانت در اختيار و تحت تصرف مدير مي باشد براي شخص خودش برداشت نمايد . (مستفاد از ج 1966)

21- چنانچه کسی در دستگاه دولتی بداند که حق و حقوق او کامل پرداخت نمی شود و هر چه هم شکایت کرده به جایی نرسیده ، آیا می تواند به اندازه حق و حقوق خود، از امکاناتی که در اختیار دارد، برداشت نماید یا خیر؟

ج- جایز نیست اموال دولتی که به عنوان امانت در اختیار و تحت تصرف کسی هستند، به قصد تقاص برای خود بردارد. در نتیجه، اگر مال یا حقی از دولت طلب دارد و می خواهد آن را بگیرد، برای اثبات و مطالبه آن باید از راه های قانونی اقدام نماید (مستفاد از استفتاي ش 1967)

22- برخي از مدیران دستگاه های دولتی از خودروی دولتی برای تفریح و گردش خانواده در اوقات غیر اداری هم بهره برداري می نمایند . حکم شرعی آن را بیان فرمايید؟

ج- جایز نیست مدیران و مسئولان و ديگر کارمندان، در هیچ یک از اموال دولتی تصرف شخصی کنند مگر آن که با اجازه قانونی نهاد مربوط باشد. (مستفاد از استفتاي ش 1965)

23- اگر مباشر خرید به جهت مشکلات مالی شخصی خود، اقدام به دریافت پول از فروشنده به نام قرض الحسنه كند، این کار چه حکمی دارد؟

ج- مباشر خرید، حق ندارد برای رفع مشکلات خود، خدمتی را به گونه غیر قانونی درخواست نماید. ( مستفاد از استفتاي ش 1246)

24- اگر کارمندی در ساعت اداری، فعالیت های جاری خود را به تأخیر اندازد و در زمان اضافه کاری آن را انجام دهد،‌ این کار چه حکمی دارد؟

ج- كسي كه اهمال و کم کاری در ساعات موظفی دارد به همان اندازه نسبت به حقوق دریافتی ضامن می باشد. (مستفاد از ج 1976 اجوبه)

### brdr01.jpgفصل دوّم: brdr01.jpgاقتصادي

فصل دوّم: اقتصادي

25-برخی از مدیران و مسئولان شرکت ها در وقت اداری و از زیر مجموعه ها و پروژه های آنها بازرسی و سرکشی می کنند و گاهی مدیران پروژه ها برای این کار هدايايي به آنان می پردازند. حکم شرعی این دریافتی ها ، چیست؟

ج- هديه در محيط كار و از جانب ارباب رجوع ،‌يكي از خطرناكترين چيزهاا ست و هر چه بيشتر از آن اجتناب كنيد به صرفه دنيا و آخرت شما خواهد بود . (مستفاد از ج 1244 اجوبه)

26- عقد قرارداد با شرکت های پوششي مانند گلدکوئیست در صورت ندانستن موضوع ، توسط شرکت های وابسته به وزارت ،‌چه حکمی دارد؟

ج–کسب درآمد از این گونه شرکت ها، أکل مال به باطل است و درآمد به دست آمده از آن، مجهول المالک بوده و حضور در این شرکت ها جایز نمی باشد.

ملاحظه : اجراي روش گلدكوئيست توسط شركت هاي ايراني يا دولتي ، بدون صورت شرعي ، اكل مال به باطل و غير مجاز است . (برگرفته از سايت دفتر مقام معظم رهبري)

27- در یک قسمت اداری و یا تولیدی ،‌دو نفر از کارکنان از نظر مدرك تحصيلي و سابقه خدمت برابرند ولي از بعد حقوق دريافتي در حدّ قابل توجهی حدود 200 تا 300 هزار تومان اختلاف دریافتی دارند . حکم شرعی آن چیست؟

ج- این گونه امور، تابع ضوابط و مقررات مربوط می باشد و باید طبق آن عمل شود و چنانچه شما مورد خلافی دیدید ، از طریق مبادی مربوط پیگیری فرمایید. (مستفاد از استفتای ش 13828)

28- استفاده کردن از نمونه هایی که به عنوان شرکت در مناقصات یگان ها فرستاده و جمع آوری می شود( در حد 200 گرم، نیم کیلو و...) مانند حبوبات ، قند ، برنج و ...چه حکمی دارد؟

ج- ملاک در این گونه امور، قانون و مقرّرات مربوط می باشد و باید طبق آن عمل شود و اگر ضابطه ای در این باره وجود ندارد یا ضابطه موجود ابهام دارد، باید از طریق مبادی مربوط برای ضابطه گذاری جدید یا رفع ابهام آن ، کارشایسته انجام بگیرد. (مستفاد از استفتای ش 11220)

29- در مواردی مدیران ، نیروهای خود را به لحاظ حجم بالای کار موظف به اضافه کار اجباری می نمایند با این که حضور همه ی نیروها در این اضافه کاری لزومی ندارد. این مسئله از نظر شرعی ،‌چگونه است و حقوق دریافتی آن چه حکمی دارد؟

ج- تشخیص ضرورت حضور در محلّ کار و انجام کار اضافه، با مسئول مربوط می باشد و دریافت حقوق نسبت به آن مقدار که اضافه کار کرده ، بی اشکال است. (مستفاد از ج 1976 اجوبه الاستفتاءات)

30- گرفتن وام توسط مأموران خرید از شرکت های طرف قرار داد در صورتی که هیچ گونه اجحافی به حقوق اداره و وزارت نشود، از دیدگاه شرعی چه حکمی دارد؟

ج – پرداخت اين اموال توسط فروشنده و دريافت آن توسط مأمور خريد جايز نيست و آنچه را كه دريافت كرده بايد به شركت مربوط تسليم نمايد . یکی از خطرناک ترین چیزها برای مأمور خرید،‌این گونه ارتباط پیدا کردن است و هر چه بیشتر از آن پرهیز گردد،‌به سود دنیا و آخرت او خواهد بود. (مستفاد از ج 1244و1251 اجوبه الاستفتاءات )

31- مؤسسه مالی و اعتباری کوثر، با پایه های مختلف پولی که سالانه 20 درصد به مدت های مشخص قرارداد می بندد که پس از پایان آن به میزان مشخص باید یک ماه پول بدهد یا با افزایش 20 درصد تحت عنوان بازنشستگی مستمری بدهد. این کار، از نظر شرعی و با عنایت به این که از قبل میزان مستمری مشخص شده است، چگونه است؟

ج- اگر قراردادهای مؤسسه کوثر به تأیید شرعی رسیده با شد و مضمون آن به مشتری تفهیم شود که ابهام در کار نباشد، مانعی ندارد وگرنه مشکل خواهد داشت. (مستفاد از استفتاي ش 13828)

32- خواهشمند است نظر مراجع عظام تقلید را درباره دریافت خسارت تأخیر تحویل کالا و خدمات از طرف مقابل (پیمانکار) در صورت اشتراط و عدم اشتراط خسارت تأخیر در قرارداد، برای پاسخگویی به مراجعان محترم بیان فرمايید.

ج- طبق نظر ولی فقیه حاکم مرجع عالیقدر حضرت آیت الله العظمی امام خامنه ای (مدظله العالی)، اگر در ضمن عقد با فروشنده شرط شود که در صورت تأخیر تسلیم کالا از مدت مقرر مبلغ معینی را به مشتری بپردازد، اشکال ندارد و بر فروشنده واجب است در صورت تأخیر تسلیم کالا، به آن شرط عمل کند و مشتری هم می تواند خواستار عمل به شرط شود. (مستفاد از استفتاي ش 1532)

33- شرکت بیمه کوثر با اجرای طرح بیمه عمر و بازنشستگی، در نظر دارد ماهانه مبلغ معینی از ثبت نام کنندگان بگيرد تا در زمان تعیین شده تحت عنوان مستمری بازنشستگی، هر ماه و یا یکبار با سود 20 درصد (10 ساله) يا 25 درصد(15ساله) باز پرداخت نماید. آیا به مبلغ فوق که ثبت نام کننده در مدت معین پرداخت می كند، خمس تعلق می گیرد؟ آیا به مستمری بازنشستگی یا مبلغی که يك باره در عوض مستمری ماهانه اخذ می شود، خمس تعلق می گیرد؟

ج- مبالغي كه از حقوق زمان اشتغال كسر نموده اند و پس از بازنشستگي ، ماهانه مي پردازند ، در صورتي كه از مخارج سال اضافه بيايد ، پرداخت خمس آن واجب است . (مستفاد از اجوبه 872 )

### brdr01.jpgفصل سوّم: brdr01.jpgاداري

فصل سوّم: اداري

34 - به دستور مدیر ارشد، برخی از کارشناسان یا مدیران فنی همزمان در امور خدماتی نیز به کار گرفته می شوند، به گونه ای که به هر دو کار آسیب می زند. حکم شرعی این گونه کارکردن، چیست؟

ج- این گونه امور، بستگی به ضوابط و مقرّراتی دارد که در راستاي اختیار مقام مسئول مجاز می باشد. (مستفاد از استفتای ش 13828 و ج 1966 الاجوبه)

35- اگر گرفتن حق از مجموعه، مستلزم پرداخت مبالغی به افراد حقیقی یا حقوقی باشد، برای پرداخت کننده و دریافت کننده چه حکمی دارد؟

ج- چنانچه مراد از سؤال پرداخت رشوه و يا گرفتن رشوه مي باشد پرداخت و دريافت براي طرفين جايز نيست . بر کارمندان واجب است به درخواست ها ی مراجعه کنندگان پاسخ داده و کارهای آنان را طبق قانون و مقررات انجام دهند. (مستفاد از ج 1986و 1242 الاجوبه )

37- فرستادن کارکنان نهادهای دولتی به کشورهای خارجی در پوشش آموزش و بازدید ولی در واقع به عنوان تشویق، از نظر قوانین و مقرّرات جمهوری اسلامی چگونه است؟

ج- میزان در این گونه امور، قوانین و مقرّرات نظام جمهوری اسلامی است و باید بر پایه آن عمل شود. (مستفاد از استفتای ش 13828)

38- با این که کارکنان مرد موجود در صنایع و اداره ها ، توانایی مدیریت دارند ،‌انتصاب کارمند زن برای مدیریت بر کارکنان مرد، چه حکمی دارد؟

ج- با توجه به دارا بودن شرایط لازم برای تصدّی امور مدیریتی و رعایت حجاب و حفظ دیگر موازین شرعی به ویژه اگر برتري در کار باشد،به کارگیری بانوان در صورت متأهل بودن با اجازه شوهر و در صورتي كه منع قانونی نداشته باشد مانعي ندارد. در غیر این صورت ، لازم است از توانایی های مردان استفاده شود.به خصوص از ديدگاه اخلاقی و اجتماعی به لحاظ تأمین نفقه که بيشتر بر عهده ی مردان واجب است ، برتري دارد و شايسته است. (مستفاد از سوال هاي 9 و 10 ص 347 استفتاءات امام ج3)

39- کارکنانی که صرف غذای آن ها با اقامه نماز روی هم بیش از یک ساعت به طول می انجامد ، از نظر شرعی چه حکمی دارد؟

ج- این گونه امور، تابع ضوابط و مقررات مربوط می باشد که بایستی طبق آن عمل شود و این کار نیاز به اذن مسئول بالاتر که این حق را داشته باشد ، دارد. (مستفاد از استفتای ش 13828)

40- هنگامی که همکاران از سفر زیارتی بر می گردند و یا یکی از بستگان درجه یک آنان فوت می کند، صنایع برای عرض تبریک یا تسلیت، شماری از همکاران و مدیران را می فرستند ولی بیرون رفتن از صنایع را در مواردی مرخصی و در برخی موارد مأموریت لحاظ می کنند. این، از نظر قانونی و شرعی چه حکمی دارد؟

ج- این گونه امور، بستگی به ضوابط و مقرّرات مربوط دارد که باید بر پایه ی آن عمل گردد. (مستفاد از استفتای ش 13828)

41- آیا به کارگیری بازنشستگان با وجود مشکل بی کاری در قشر جوان که پیامدهای منفی زیادی برای اجتماع دارد از جمله بالا رفتن سنّ ازدواج ،‌فساد و... ، مورد تأیید شرع می باشد؟

ج- ملاك در اين گونه امور ضوابط و مقررات مربوط است و بايد طبق آن عمل شود . (مستفاد از استفتاء ش 14545)

42- چنانچه در آزمون ورودی وزارت، تقلّب انجام پذیرد، حقوق و دستمزد هایی که پس از استخدام دریافت می شود، چگونه بوده و چه حکمی دارد؟

ج – الف ) چنانچه خلاف ضوابط و مقررات اقدامي شده باشد ، اشكال دارد .

ب) حقوق و دستمزدهاي دريافتي در برابر انجام كار ، مانعي ندارد . (مستفاد از استفتاي ش 12367 ش 47/01/124/1/1104 مورخ 22/12/90 دفتر)

43- گاهی برای دریافت کالایی در ساعت اداری نزد فروشنده می رویم ولی او حضور ندارد وناچاریم دقیقه های زیادی را منتظر باشیم. با توجه به این که اتلاف وقت اداری صورت می گیرد ، چه حکمی دارد؟

ج- پیداست که حضور شما در بیرون از اداره برای خرید، بستگی به ضوابط و مقرّرات مربوط دارد و باید برابر آن عمل شود. (مستفاد از استفتای ش 13828)

44 – هرگاه کار اداری خود را دقایقی پیش از نماز مغرب و عشاء به پایان برسانیم ولی برای شرکت در نماز جماعت مدّتی را بیکار باشیم، برای این که حقوقمان در آن روز حلال باشد، این مدّت بیکاری را باید چگونه جبران کنیم؟

ج- دریافت حقوق در مدّتی که اضافه کاری نداشته و مستحق آن نبوده باشید ، جایز نیست مگر این که قانونی وجود داشته باشد که به مسئول اداره اجازه دهد این اندازه اضافه کاری برای شما محسوب شود. و هر كس به تناسب وضع كاري يا پرداخت وجه به صندوق دولت مي تواند جبران نمايد . (مستفاد از ج 1976 اجوبه الاستفتاءات)

45- گاهی مسابقه هاي فرهنگی یا حفاظت و ... در صنعت برگزار می شود که پرسشنامه هایی را در بخش هاي گوناگون پخش می کنند و بیشترکارکنان هم از پاسخ های یک نفر بهره برداري می کنند و در قرعه کشی برنده می شوند: 1- حکم شرعی این گونه مسابقه ها که بر پایه برنامه مشخص برگزار شده و می دانند تقلّب رخ خواهد داد، چیست و حکم کسانی که چنین مصوبه هايي در برنامه و بودجه سال می گذارند، چیست؟ 2- حکم شرعی کسانی که این جوایز را می گیرند، چیست؟

ج- ملاک در اینگونه امور، قانون و مقررات مربوط می باشد و باید طبق آن عمل شود و چنانچه ضابطه ای در این باره وجود ندارد، مسئولان دست اندر کار برای آن ضابطه بگذارند. (مستفاد از استفتاء ش 12367)

46- حکم شرعی نصب و بهره برداری از دستگاه گیرنده دیجیتال رایانه در محیط و وقت اداری ، چیست؟

ج- این گونه امور، تابع ضوابط و مقرّرات اداره ی مربوط می باشد که باید طبق آن عمل شود. (مستفاد از استفتای ش 13828 )

47- قانون این است که پیش از رفتن به مرخصی (استحقاقی یا ساعتی) ، آن را از مدیر یا سرپرست مربوط درخواست کنند. گاهی کارمندان به دلایل موجهی، به صورت روزانه یا ساعتی سرکار حاضر نمی شوند سپس درخواست مرخصی می نمایند. اگر مدیر یا سرپرست مربوط بدون دلیل موجه و تنها از روی اجرای قانون، سخت گیری مدیریتی کند و این زمان را غیبت رد کند، آیا می‌توان گفت که مدیر، کار بد و نامشروعی انجام داده است یا این که از ديدگاه شرعی، مجاز به انجام چنین کاری بوده است؟

ج- ملاک در اینگونه امور، ضوابط و مقررات مربوط است و در قانون هم به بحث اضطرار توجه شده است. در صورتی که رعایت شود، اشکالی ندارد. (مستفاد از استفتاي ش 13828)

48- بهره برداري بیش از حد از تلفن همراه شخصی در محیط اداری، از نظر شرعی چه حکمی دارد؟

ج- با فرض سؤال بهره برداري از تلفن همراه در ساعت هاي رسمی مقرر برای کار احتیاج به اجازه مسئول بالاتر که این حق را داشته باشد، دارد. (مستفاد از استفتاي ش 1973)

49- با توجه به راه اندازی سامانه اتوماسیون در يگان ها و اداره ها و بارگذاری برنامه روزنامه های کثیرالانتشار درآن و در دسترس بودن روزنامه ها برای کارکنان، مطالعه روزنامه ها در ساعات اداری توسط کارکنان، از لحاظ شرعی چه حکمی دارد؟

ج- اشتغال به انجام کارهای شخصی در ساعات رسمی مقرر برای کار، نياز به اجازه مسئول بالاتر که این حق را داشته باشد ، دارد. (مستفاد از استفتاي ش 1974)

50- دریافت حق الزحمه برای تحقیق، مصاحبه، ارزیابی، تدریس و کارهای دیگر مانند آن برای بخش دیگر از سازمان که در آن خدمت می کند، در ساعت هاي خدمت اداری، از دیدگاه شرعی چه حکمی دارد؟

ج- کارمند دولت که هر ماه در برابر ساعت هاي رسمی کارش حقوق دریافت می کند، حق ندارد در برابر کار دیگر در همان ساعت هاي رسمی کارش حقوق دیگری دریافت نماید مگر این که درباره چنین پرداخت و دریافتی ضوابط و مقرّراتی وجود داشته باشد که در این صورت، باید برابر آن عمل شود.

در ضمن، در این باره ضوابط و مقرّراتی نیز هست که ابلاغ هم شده است. (مستفاد از ج 1970 اجوبه و سوال 33 جزوه ش 1)

51- انجام فعالیت های ورزشی در ساعت اداری(با مجوز مسئول مربوط) توسط کارکنان، از لحاظ شرعی چه حکمی دارد؟

ج-ملاک در اینگونه امور، ضوابط

و مقررات مربوط می باشد که بایستی طبق آن عمل شود . (مستفاد از استفتاي ش 13828)

52- آیا کارکنانی که بنا به نیاز اداره، ساعاتی را بعد از وقت اداری بدون دریافت اضافه کاری صرف کار اداره می کنند، از نظر شرعی می توانند در مواقع دیگری در وقت اداری به کار شخصی بپردازند؟

ج- اشتغال به انجام کارهای شخصی در ساعات رسمی مقرّر برای کار، نياز به اجازه مسئول بالاتر که این حق را داشته باشد،دارد. (مستفاد از استفتاي ش 1974)

53- در رابطه بین کارمند و کارفرما، رضایت دو طرف شرط است. از سویی، روش جاری در سازمانها و اداره هاي دولتی، عقد قرارداد بدون حصول رضایت یکی از دو طرف صورت می گیرد. لطفاً حکم شرعی آن را بیان فرمايید؟

ج – در قانون استخدامی، قرارداد میان سازمان مربوط و مستخدم به طور کلی ثبت گردیده و لازم است برهمان اساس اقدام گردد.

54- با عنایت به این که ساعت نماز و ناهار در سطح وزارت دفاع از 12 تا 13 محاسبه می گردد، چنانچه کارمند در این ساعت به امور شخصی بپردازد ‌و بعد از ساعت 13 نماز بخواند و ناهار بخورد، حکم آن چیست؟

ج- اگر وقت نماز و ناهار جزء ساعات کار باشد، اشتغال به انجام کارهای شخصی در ساعات رسمی مقرّر برای کار،‌احتیاج به اجازه مسئول بالاتر ‌که این حق را داشته باشد، دارد. (مستفاد از استفتاي ش 1973)

55- اگر کارمند دولتی برای شرکت در مراسم یا مجلس ختمي بدون مرخصی ساعتی خارج شود، حکم شرعی آن چیست؟

ج- در صورتی که شرکت در این گونه مراسم از سوی سازمان محل خدمت برنامه ریزی شده و اعزام شوند، مأموریت محسوب می شود. و گرنه ، اقدام به انجام کارهای شخصی در اثناء کار، تابع مقررات و اجازه قانونی مقام مسئول بالاتر می باشد. ( مستفاد از استفتاي ش 1955)

56- برگزاری جلسه هاي اخلاق و قرآن در ساعت اداری که موجب تقویت روحیه معنوی کارکنان هم می گردد، چه حکمی دارد؟

ج- برگزاری این گونه جلسه ها اگر طبق برنامه باشد، مانع ندارد . مشروط به این که حقوق مراجعه کنندگان از بین نرود. (مستفاد از استفتاي ش 1972)

57- اگر کارمندی با توجه به دستور مافوق خود اضافه کاری بماند در حالی که در ساعت اضافه کاری ، کار خاصی انجام ندهد ‌یا کاری برای انجام دادن نداشته باشد ،‌حکمش چیست؟

ج – در صورتي كه كار به او محول شده و انجام ندهد ضامن است و الّا تابع مقررات و اجازه قانوني مسئول مربوط است . (مستفاد از استفتاي ش 1971)

58- در چند سال اخیر معمول شده مبلغی از هزینه مکالمه تلفن همراه معاونان و مدیران را سازمانها پرداخت می‌نمایند. حکم شرعی این کار را بیان فرمايید؟

ج- این گونه امور، تابع ضوابط و مقررات مربوط می باشد که باید طبق آن عمل شود. ( مستفاد از استفتاي ش 13828)

### brdr01.jpgفصل چهارم: brdr01.jpgاخلاقي

فصل چهارم: اخلاقي

59- در برخی محیط های نظامی، در خط تولید یا آزمایشگاه ، کارکنان مرد و زن با هم کار می کنند. این ، از نظر شرعی چه حکمی دارد؟

ج- در محیط کار، بر زنان حفظ حجاب واجب است و بر مردان هم واجب است از نگاه حرام خودداری نمایند. پیداست از اختلاطی که موجب خوف فتنه و فساد است باید پرهیز گردد. (مستفاد از ج 1328 الاجوبه)

60- آیا وادار نمودن کارکنان به رعایت و انجام کارهایی که به آن اعتقاد ندارند مانند پوشیدن لباس با آستین بلند و ریش گذاشتن (نتراشیدن ریش و نپوشیدن لباس آستین کوتاه ) باعث ریا و نفاق و ترویج آن نمی شود؟

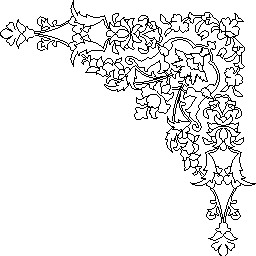
ج- بر مکلّفان واجب است حکم خدا را امتثال کنند و این کار، باعث ریا و نفاق نخواهد شد و افزون بر آن ، مقرّرات مربوط باید رعایت و اجرا شود. (مستفاد از ج 1418 و 1419 الاجوبه )

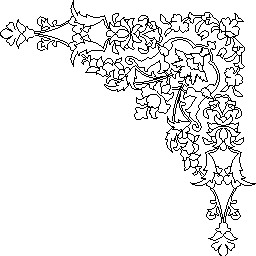
61- ابلاغیه ی تازه وزیر محترم مبنی بر اجباری بودن پوشش چادر برای مراجعه کنندگان به مدرسه، دانشگاه و ....، با این که شهریه آزاد پرداخت می کنند، از دیدگاه شرعی چه حکمی دارد؟

ج- این گونه امور، بستگی به ضوابط و مقرّرات داخلی دارد که باید طبق ابلاغیه مربوط عمل شود. (مستفاد از استفتای ش 13828)

62- یکی از مشکل هایی که در کار اداری وجود دارد، این است که هر کسی گمان می کند خودش بیش و بهتر از همه کار می کند و چنانچه همکاری تشویق شود این را اجحاف در حق خود می داند و به سمت طرح کار خود برای ريیس یا مدیر یا سرپرست می رود تا جایی که در جایگاه مقایسه، ارزش کار دیگری را از دیدگاه خود پایین تر نشان می دهد (البته به نظر خود، حقیقت را می گوید). حکم شرعی این نوع برخورد، چیست؟ آیا حرام است یا مکروه یا مباح؟

ج – قضاوت و داوری باید در چارچوب ضوابط و مقررات و ارزیابی سازمانی انجام بگیرد و چنانچه کسی بیرون از این چارچوب، سخنی بگوید ممکن است تهمت و غیبت محسوب شود و تهمت و غیبت هم از دیدگاه شرع مقدس ، جایز نیست. (مستفاداز ج 5 بخش دروغ ص617 استفتائات امام (ره))





### brdr01.jpgفصل پنجم: brdr01.jpgخدماتي

فصل پنجم: خدماتي

63- در محل کار ما، طبق مقررات پول غذا (ناهار) از فیش داخلی کارکنان کم می شود ولی در برخی از سازمان های مستقر در این صنایع، پول ناهار برخلاف دیگر کارکنان، توسط آن سازمان پرداخت می گردد. آیا این گونه پرداخت ها ، شرعی می باشد؟

ج – میزان در این گونه امور، قوانین ومقررات نظام جمهوری اسلامی ایران می باشد و باید طبق آن عمل شود و عمل بر خلاف مقررات و ضوابط ، ممنوع می باشد. ( مستفاد از استفتای ش 13828)

63- آیا تسهیلات رفاهی و سهام که در سازمان ها و نهادهای دولتی وجود دارد ، برای همه نیروهای آن مجموعه ها می باشد یا تنها برای مدیران و مسئولان رده بالا اعمال می گردد؟

ج- میزان در این گونه امور، ضوابط و مقررات ابلاغی است که بایستی طبق آن عمل شود. (مستفاد از استفتای ش 13828)

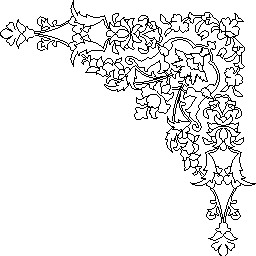
65- اگر در یکی از شهرک های مسکونی ودجا یکی از دختران مقطع دبیرستان در بین نماز جماعت از پشت پرده ( در قسمت خانم ها ) برای نمازگزاران زن و مرد، در یکی از موضوع های دینی مانند نماز، روزه، ولایت و... سخنرانی کند، اشکالی دارد ؟ ( با توجه به این که این برنامه، برای آموزش مهارت سخنوری انجام می گیرد).

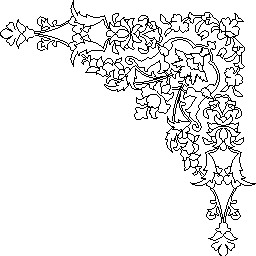
ج – اگر همراه با رعایت حجاب و بدون قصد ریبه و با اطمینان به عدم وقوع در مفسده صورت گیرد، اشکال ندارد و گرنه، جايز نمی باشد.

(مستفاد از ج 1330 اجوبه الاستفتاءات)

66- برخی از کارکنان که در خانه های سازمانی سکونت دارند برابر بررسی هایی که انجام گرفته است دارای خانه ی شخصی در شهر تهران و یا پیرامون آن می باشند. حکم شرعی استفاده آنان از خانه های سازمانی چیست؟

ج- ملاک در این گونه امور، قانون و مقرّرات مربوط می باشد و اگر برخلاف قوانین عمل شود، تصرف ها حکم غصب را خواهد داشت. (مستفاد از استفتای ش 9794)





### brdr01.jpgفصل ششم: brdr01.jpgعبادي

67- به چه دلیل در سازمان ها ی ودجا با صرف هزینه و وقت، تلاش در پر نمودن خلأ روحانی آن جا برای برپایی نماز جماعت دارند با این که در چنین مواقعی به راحتی یکی از کارکنان می تواند نماز جماعت را برگزار نماید و نیازی به حضور روحانیان بیرون از سازمان نیست؟

ج – با دسترسی به روحانی، به غیر روحانی اقتدا نکنند.

( مستفاد از ج 563 اجوبه الاستفتاءات)

68- آیا می توانیم هنگام اذان ظهر و بازگشت از مأموریت ساعتی به محل کار، در یکی از مساجد نماز بخوانیم؟

ج- شرکت در نماز جماعت اوّل وقت باید به گونه ای باشد که مدّت غیبت از اداره کاملاً کاهش پیدا کند و در کمترین زمان ممکن انجام شود، که در این صورت مانعی ندارد. (مستفاد از ج 553 اجوبه الاستفتاءات)

69- ناهار دادن هنگام اقامه نماز جماعت که از مصادیق سبک شمردن نماز است، چه حکمی دارد؟

ج- با توجه به اهميت اقامه نماز به ويژه نماز جماعت و عدم جواز سبك شمردن آن جايز نيست .

(مستفاد از ج 1969 اجوبة الاستفتاءات )

70- برگزاری مراسم زیارت عاشورا و مانند آن در وقت اداری، چه حکمی دارد؟

ج- دعاها و اعمال مستحبی افزون بر فریضه الهی نماز جماعت که از شعائر اسلامی است، اگر منجر به تضییع وقت اداری و تأخیر در انجام کارهای واجب شود، اشکال دارد. (مستفاد از استفتاي ش 1972)

71- بخش بزرگي در يكي از واحدهاي تابعه ي نيروهاي مسلّح ، زمين هايي است كه داراي مالكيت خصوصي بوده و به دليل ضرورت هاي مربوط به انقلاب و بي اذن مالكان در سال هاي نخست پس از پيروزي ، توسط مسئولان مربوط تصرف شده است و با پيگيري پي در پي صاحبان املاك ياد شده ، دادگاه صالح با رأي به باز پس دادن زمين به صاحبان اصلي صادر نموده كه نه تنها به حكم صادره تمكين نشده است بلكه با وجود نارضايتي شديد صاحبان املاك ، هيچ كاري براي باز پس دادن ملك يا وجه آن و يا مصالحه انجام نگرفته است . در اين صورت :

الف : حكم حضور كاركنان و اقدام هاي جاري آن چيست ؟

ب : تكليف بري الذمه شدن متصرّفان چيست ؟

ج : حكم اقامه نماز كساني كه علم به موضوع داشته و يا نداشته اند، چه مي باشد ؟

د : حكم و تكليف شرعي پس از اين براي كاركنان در آن جا چه مي باشد ؟

ج- تصرف در اموال مردم بدون اذن و مجوز شرعی جایز نیست و نماز با علم به موضوع و حکم، در آن مکان باطل است و زمین باید به صاحب اصلی آن تحویل داده شود. ( مستفاد از استفتاء ش 9794)

### brdr01.jpg فصل هفتم:brdr01.jpg هديه

72- چندی است روشی اينگونه جا افتاده ، به کسانی که برای بازدید و یا بازرسی از مراکز صنایع می آیند ، هنگام برگشتن ، هدایا و سوغات ویژه ی آن شهر از پول بیت المال تهیه و به آنان داده می شود .حکم شرعی آن را بازگو نمایید ؟

ج – در صورتی که هدیه دهنده بر اساس مقررات دولتی ،‌صلاحیت و اختیار آن را داشته باشد ،‌دادن هدیه از اموال دولتی مانعی ندارد و اگر دریافت کننده احتمال قابل توجهی بدهد که هدیه دهنده این صلاحیت و اختیار را دارد ،‌اشکال ندارد که آن را از او بگیرد.

(مستفاد از ج 1755 الاجوبه ، عنوان هبه)

73- گاهی شنیده می شود برخی از مسئولان خرید، پولي رابه عنوان شیرینی از فروشنده دریافت می کنند یا خود فروشنده به آنها می دهد. حکم شرعی آن را بازگو نمایید؟

ج-پرداخت این پولها توسط فروشنده به مأمور خرید، جایز نیست و برای مأمور خريد نيزدریافت آنها جایز نیست و آنچه را که دریافت می کند، باید به اداره یا شرکتی که مأمور خرید آن است ، تسلیم کند

(مستفاد از استفتاي ش1251 اجوبه)

74- بارها پیش آمده که در جلسات، هدایایی فرهنگی و غیرفرهنگی (هدیه کارت) داده می شود و حتی در برنامه ها هم بودجه آن پیش بینی و مصوب می شود. این هدیه وجدا شدن بودجه از بیت المال، تا چه میزان مشروعیت دارد؟ آیا تنها این که رییس مجموعه آن را به مصلحت بداند، برای مشروعیت بس است؟ با توجه به این که ، هدیه دادن هیچ ربطی به جلسه ندارد.

ج- ملاک در اینگونه امور، ضوابط و مقررات مربوط می باشد که باید طبق آن عمل شود (مستفاد از استفتاي ش 13828)

75- آیا مأموران خرید، مجاز به دریافت پورسانت از فروشندگان هستند؟ چنانچه دریافت كنند، آیا می توانند برای خود بردارند؟

ج- اموالی که به نام پورسانت گرفته می شود، باید به اداره یا شرکتی که مربوط به آن است، تسلیم گردد.(مستفاد از استفتاي ش 1251)

76- برخی از شرکت های تابع وزارت پس از عقد قرارداد با نیروهای نظامی و انتظامی کشور، هدایایی مانند سکه‌بهارآزادی به دست اندرکاران قرارداد آن نیروها می دهند. حکم این هدایا با توجه به اینکه کاری انجام نداده اند و تنها برخی هماهنگی ها را انجام داده اند، چیست؟ گاهی مدیران مربوط اعلام می دارند چون این هدایا بیشتر به خاطر توجه نیروها به عقد قرارداد با شرکت ما می باشد، درست است. ‌آيا اساساً رشوه سازمانی موضوعیت دارد؟

ج- پرداخت رشوه و گرفتن آن جایز نیست، زیرا این کار مستلزم فساد است و دریافت اموالی که به عنوان پورسانت گرفته می شود، باید به اداره یا شرکتی که مربوط به آن است، تسلیم گردد.

(مستفاد ازج 1242-1247-1251اجوبه الاستفتائات)

77- با توجه به رویکرد کاری صنایع از فاز نظامی به بازرگانی و نظر به اینکه متأسفانه برای دریافت پیشنهاد کار، پیشکش و پرداخت هدایا و ... در سطح جامعه وجود دارد و در صورت انجام ندادن این کار، کارآوری و ایجاد تولید بسیار مشکل و در مواردي غیر ممکن می باشد، دادن اینگونه هدایا و ...، از نظر شرعی چه حکمی دارد؟

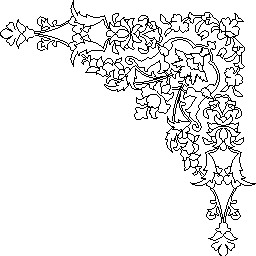
ج- اگر دادن و گرفتن هدایا منجر به تبعیض در انجام خدمات و کار بشود و در نهایت باعث فساد و از بین رفتن حقوق دیگران یا بیت المال شود، نباید آن هدایا را بدهند و یا قبول نمایند.

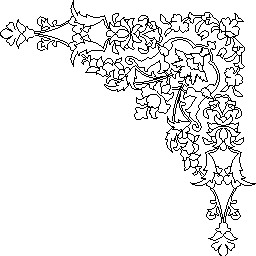
(مستفاد از استفتاي ش 1243)

78- فروشنده کالایی، گاهی هدیه گران یا ارزان قیمتی ( پتو یا تقویم و سررسید) را به عنوان اشانتیون به مسئول خرید سازمان می دهد. این کار، از نظر شرعی چه حکمی دارد؟

ج- دریافت اشانتیون توسط مأمور خرید برای شخص خود، جایز نیست و آنچه دریافت می کند، باید به اداره یا شرکتی که مأمور خرید آن است تسلیم کند.

( مستفاد از استفتاي ش1251)





### brdr01.jpgفصل هشتم: brdr01.jpgحق الناس

79- پرداخت مزایای داخلی مانند اضافه کاری ، کارانه ، پاداش و .... در اداره ها ، برابر مقرّرات و تعرفه ابلاغیه می باشد. آیا مسئول می تواند در پرداخت ها دخل و تصرّف نموده و کم یا زیاد نماید؟

ج- چنانچه موارد مذكور به نام شخص خاص صادر شده باشد ديگران حق تصرف در آن را ندارند و الّا طبق ضوابط و مقررات دخل و تصرف مانعي ندارد .

(مستفاد از ج 1947 الاجوبه)

80- حکم شرعی برداشت پاداش کارکنان بدون نظر آنها و واریز آن به صندوق تعاونی مصرف و سهامدار نمودن کارکنان بدلیل فعال نمودن تعاونی مصرف چیست؟

ج- ملاک در این گونه امور، ضوابط و مقررات مربوط می باشد که باید طبق آن عمل شود. (مستفاد از استفتاي ش 13828)

ملاحظه: اگر پاداش از حقوق افراد باشد، کسی حق تصرف در حقوق دیگران را ندارد. مگر اینکه جزء ضوابط باشد یا از صاحب حق قبلاً اذن يا وکالت داشته باشد.

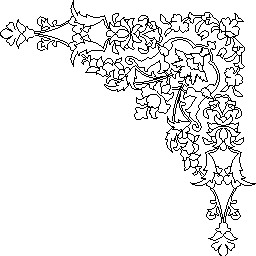
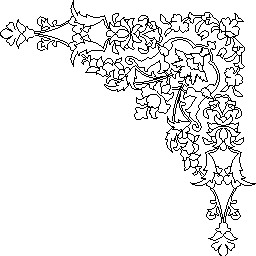
81- بارها دیده شده مبالغی به نام حق سالیان(سنوات) خدمت بازنشستگان که از سوی وزارت برای پرداخت به نامبردگان به حساب صنعت واریز می گردد، برابر صلاحدید مدیریت صنعت مبالغ واریز شده در محل دیگری هزینه می شود، در نتیجه سنوات خدمت بازنشستگان 6 ماه یا بیشتر دیر پرداخت می شود. حکم شرعی این کارچیست؟ آیا مدیر صنعت می تواند بدون اجازه چنین کسانی، این وجوه را در جای دیگری هزينه كند؟

ج- تصرف در حقوق و اموال کارکنان بدون اذن و مجوز شرعی، جایز نیست. (مستفاد از استفتاي ش 9794)

82- یارانه پرداختی به کارکنان معمولاً با 10 روز تأخیر توسط بانک انصار پرداخت می شود. حکم شرعی آن، چیست؟

ج- اگر چنین چیزی صحت داشته باشد، حق نگهداری اموال دیگران را بدون اذن صاحب آن ندارند.

(مستفاد از استفتاي ش 1947)



### brdr01.jpgفصل نهم: brdr01.jpgخريد و فروش

83- گاهی دیده می شود برخی از فروشندگان در بازار، به آن دسته از کارکنانی که در راستای انجام مأموریت سازمانی خود به نام مباشر خرید، براي خرید کالا، خدمات و تجهیزات مورد نیاز صنایع که از ارزش بالایی هم برخوردارند به آنها مراجعه می کنند، با هدف جلب مشتری و سود آوري بیشتر ، پیشنهادهایی می دهند که از دیدگاه شرعی دارای ابهام بوده و نیازمند بررسی دقیق و آشكار سازی در این زمینه می باشد. به عنوان مثال بي آنکه میزان تخفیف را از مبلغ اصلی فاکتور کم كنند، برای مباشران خرید تخفیف قائل شده و مبلغی را به صورت نقدی به آنها برمی گردانند یا با انگيزه تشویق و ترغیب بیشتر خریداران کلان و دائمی خود ( مباشران خرید) پیشنهاد می كنند که آنها می توانند اجناس و یا کالاهای دیگری که مورد بهره برداري شخصی شان می باشد را به کمتر از قیمت واقعی، نه تنها یکبار بلکه چندین بار از او خریداری نمایند. در این موارد، حکم شرعی را بیان فرمايید؟

ج-پرداخت و دریافت این گونه وجوه و اموال توسط فروشنده و خریدار، جایز نیست و آنچه را که مأمور خرید دریافت می کند، باید به اداره مربوط تسلیم نماید.

(مستفاد از استفتاي ش 1251)

84- اگر با بودجه دولتی جنسی خریداری شود و فاکتور آن هزینه شود و مقدار یا تعدادی از آن جنس را مصرف کرده و باقی مانده را که اضافه است بفروشند و پول آن را در برنامه ای دیگر هزینه کنند، حکم شرعی و قانونی آن چیست؟

ج- خرید و فروش اجناس یا اقلام دولتی، ضوابطی دارد که بایسته است بر پایه ی همان مقرّرات عمل شود و هر گونه اقدام بر خلاف آن، اشکال دارد و موجب ضمان است . مگر این که با اجازه ی قانونی مقام مسئول بالاتر انجام شود.

(مستفاد از ج 1965 اجوبه الاستفتاءات )