

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۱۰۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

درس: مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت فناوری اطلاعات ۱۱۱۵۰۵۰ - مدیریت فناوری اطلاعات (کسب و کار الکترونیک)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت منابع اطلاعاتی)، مدیریت فناوری اطلاعات (سیستمهای اطلاعاتی پیشرفته)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت دانش) ۱۲۱۸۳۲۷

۱- هنگامی که در صدد بر می آیدیم به این پرسش پاسخ دهیم که چرا فرد یا گروه کاری را انجام دادند در واقع به دنبال بیان کدامیک از هدفهای رفتار سازمانی هستیم؟

۰۱. پیش بینی ۰۲. کنترل رفتار سازمانی ۰۳. آینده نگری ۰۴. کمک به توجیه

۲- براساس تحقیقات هاف استد کدامیک از گزینه های زیر صحیح می باشد؟

۰۱. میزان فردگرایی در یک کشور با اصول اعتقادی آنها ارتباط دارد
۰۲. میزان فردگرایی در یک کشور با ثروت آنها ارتباط مستقیم دارد
۰۳. در جوامع جمع گرد افراد احساس آزادی زیادی می کنند
۰۴. در جوامع فردگرا افراد انتظار دارند که دیگران به آنها توجه کنند

۳- ارزیابی یا برآوردی که درباره شیء فرد یا رویدادی صورت می گیرد، کدامیک از گزینه های زیر می باشد؟

۰۱. نگرش ۰۲. باور ۰۳. ارزش ۰۴. انتظار

۴- ناهمسانی شناختی چه مواقعی مطرح می شود؟

۰۱. بین باورهای دو یا چند نفر بی ثباتی مشاهده شود
۰۲. بین نگرش و ارزش های دو یا چند نفر بی ثباتی مشاهده شود
۰۳. بین رفتار و ارزش های دو یا چند نفر بی ثباتی مشاهده شود
۰۴. بین نگرش و رفتار دو یا چند نفر بی ثباتی مشاهده شود

۵- شخصیت مبتنی بر کدامیک از گزینه های زیر با شخصیت خودکامه رابطه ای نزدیک دارد به گونه ای که فرد تمایلات شدیدی دارد که از طریق «هدف وسیله را توجیه کند»

۰۱. درون گرایی ۰۲. هاف استد ۰۳. ماکیا ولی گری ۰۴. کاریزما

۶- شغل های مکانیک و کارگر خط مونتاژ متناسب با کدام یک از انواع شخصیت های زیر می باشد؟

۰۱. واقع گرا ۰۲. گردشگر ۰۳. اجتماعی ۰۴. سنت گرا

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۱۰۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

درس: مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت فناوری اطلاعات ۱۱۱۵۰۵۰ - مدیریت فناوری اطلاعات (کسب و کار الکترونیک)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت منابع اطلاعاتی)، مدیریت فناوری اطلاعات (سیستمهای اطلاعاتی پیشرفته)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت دانش) ۱۲۱۸۳۲۷

۷- نظریه انتظار شامل کدامیک از رابطه‌های زیر می‌باشد؟

۰۱. رابطه بین تلاش و عملکرد
۰۲. رابطه بین تلاش و پاداش
۰۳. رابطه بین تلاش و اهداف شخصی
۰۴. رابطه بین عملکرد و اهداف شخصی

۸- «کارکنان کار را امری طبیعی و همانند تفریح یا بازی می‌پندارند» از مفروضات کدامیک از گزینه‌های زیر می‌باشد؟

۰۱. تئوری X
۰۲. تئوری Y
۰۳. خاکستری
۰۴. ویکتور وروم

۹- نظریه بهداشت - انگیزش به وسیله کدامیک از محققین زیر ارائه شد؟

۰۱. آلدرفر
۰۲. هرزبرگ
۰۳. سایمون
۰۴. فیدلر

۱۰- تئوری مدیریت مبتنی بر هدف نخستین بار توسط چه کسی ارائه شد و هدف از این تئوری چه بود؟

۰۱. پیتر دراگر، با استفاده از هدفهای سازمانی موجبات انگیزش و تحریک کارکنان را بوجود آورد.
۰۲. پیتر دراگر، در سازمان مسیر بالا به پایین را می‌پیماید.
۰۳. کاتلر، در سازمان مسیر پایین به بالا را می‌پیماید.
۰۴. کاتلر، با استفاده از هدفهای سازمان موجبات انگیزشی کارکنان فراهم می‌شود.

۱۱- از مزایای تصمیم‌گیری گروهی می‌باشد؟

۰۱. سرعت بیشتر
۰۲. فروانرویایی اقلیت
۰۳. مشروعیت بیشتر
۰۴. مبهم بودن مسئولیت

۱۲- در کدامیک از انواع شبکه‌های ارتباطی، رهبر به عنوان کانون و مرکز این ارتباطات فعالیت می‌نماید؟

۰۱. چرخشی
۰۲. زنجیره‌ای
۰۳. همه جانبه
۰۴. غیر رسمی

۱۳- «به صورتی فعال به دنبال معنی و مقصود گشتن» و «یک اقدام غیر فعال» با ترتیب در کدام گزینه بصورت صحیح می‌باشد؟

۰۱. گوش دادن - گوش دادن
۰۲. شنیدن - شنیدن
۰۳. گوش دادن - شنیدن
۰۴. شنیدن - گوش دادن

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۱۰۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

درس: مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت فناوری اطلاعات ۱۱۱۵۰۵۰ - مدیریت فناوری اطلاعات (کسب و کار الکترونیک)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت منابع اطلاعاتی)، مدیریت فناوری اطلاعات (سیستمهای اطلاعاتی پیشرفته)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت دانش) ۱۲۱۸۳۲۷

۱۴- کدامیک از گروههای تحقیقاتی زیر دو بعد رفتار رهبر در نظر گرفت و آنها را «توجه به کارمند» و «توجه به محصول» نامید؟

۱. میشیگان ۲. ادهایو ۳. شبکه مدیریت ۴. اسکاندیناوی

۱۵- نقطه مقابل «نظریه تعیین هدف» کدام یک از موارد زیر است؟

۱. تقویت رفتار ۲. رهبری اقتضایی ۳. برابری ۴. تئوری انتظار

۱۶- در کدام یک از سبکهای تصمیم گیری شیوه اندیشیدن «شهودی» و تحمل ابهام «کم» است؟

۱. اصولی ۲. رفتاری ۳. تحلیلی ۴. ارشادی

۱۷- در کدام یک از مراحل رشد اخلاق «فرد برای دیگران احترام قائل است و بدون توجه به نظر اکثریت افراد جامعه به ارزشهای دیگران ارجح می نهد»؟

۱. عرف ۲. بندگی ۳. اجتهاد ۴. پیروی محض

۱۸- «میزانی که اعضای گروه به یکدیگر جذب می شوند و تحریک می گردند، در گروه باقی بمانند» توضیح کدامیک از گزینه های زیر می باشد؟

۱. انسجام ۲. همکاری ۳. هماهنگی ۴. همبستگی

۱۹- این عبارت با کدام یک از نقشهای تیم منطبق است «در پی کسب اطلاعات کامل برمی آید»؟

۱. خلاق - نوآور ۲. کاشف - موسس ۳. تحلیلگر ۴. گزارشگر

۲۰- اهمیت کدام یک از ابعاد اعتماد زیر از «ثبات و پایداری» هم کمتر است؟

۱. وفاداری ۲. شایستگی ۳. روراستی ۴. صداقت

۲۱- «پرسشنامه ناخوشایندترین همکار» در کدام یک از تئوری رهبری مطرح شده است؟

۱. فیدلر ۲. میشیگان ۳. بلیک و موتون ۴. پراهالد

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۱۰۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

درس: مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت فناوری اطلاعات ۱۱۱۵۰۵۰ - مدیریت فناوری اطلاعات (کسب و کار الکترونیک)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت منابع اطلاعاتی)، مدیریت فناوری اطلاعات (سیستمهای اطلاعاتی پیشرفته)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت دانش) ۱۲۱۸۳۲۷

۲۲- نقطه مقابل قدرت مبتنی بر پاداش کدامیک از گزینههای زیر می باشد؟

۱. قدرت مرجع
۲. قدرت مبتنی بر زور
۳. قدرت قانونی
۴. قدرت مبتنی بر تخصص

۲۳- در این دیدگاه موجودیت تعارض پذیرفته می شود

۱. تعادل
۲. روابط انسانی
۳. سنتی
۴. سازنده

۲۴- در کدامیک از اشکال سازمانها، تصمیمات در سطوح پایین سازمان و در محل اجرایی گرفته می شود

۱. غیر متمرکز
۲. متمرکز
۳. رسمی
۴. دیوان سالار

۲۵- در ساختارهای ارگانیک کدامیک از گزینههای زیر صحیح می باشد؟

۱. امور رسمی است
۲. سیستم تصمیم گیری متمرکز
۳. واحدها در سطح افقی پراکنده اند
۴. پراکندگی در سطح افقی اندک است

۲۶- « بسط و توسعه کارها یا وظایف افراد در سازمان از نظر عمودی » کدامیک از گزینههای زیر می باشد؟

۱. گردش شغلی
۲. غنی سازی شغلی
۳. توسعه شغلی
۴. بهبود شغلی

۲۷- « در این حالت شخص ارزیاب تحت تاثیر یکی از ویژگی های خاص کارگر یا کارمند قرار می گیرد » توضیح کدامیک از عواملی است که موجب مخدوش شدن ارزیابی عملکرد کارکنان می باشد؟

۱. خطای شبیه سازی
۲. خطای هاله ای
۳. خطای آسان گیر
۴. خطای فرافکنی

۲۸- کدامیک از مراحل فرآیند جامعه پذیری «فرد تازه استخدام شده باید دستخوش تغییراتی گردد و اگر این مرحله به صورت موفقیت آمیز انجام شود به میزان بازدهی و تعهد فرد به سازمان اثر مثبت خواهد گذاشت» می باشد؟

۱. دگردیسی
۲. پیش از ورود
۳. جابه جایی
۴. رویارویی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۱۰۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

درس: مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت فناوری اطلاعات ۱۱۱۵۰۵۰ - مدیریت فناوری اطلاعات (کسب و کار الکترونیک)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت منابع اطلاعاتی)، مدیریت فناوری اطلاعات (سیستمهای اطلاعاتی پیشرفته)، مدیریت فناوری اطلاعات (مدیریت دانش) ۱۲۱۸۳۲۷

۲۹- کدام یک از موارد زیر جزء ابعاد مدل کلاکهاین و استرادبک می باشد؟

- ۰۱ مفهوم فضا
 - ۰۲ جمع گرایی و فرد گرایی
 - ۰۳ مردسالاری و زن سالاری
 - ۰۴ اختلاف قدرت
- ۳۰- این عبارت با کدام یک از ویژگیهای شخصیتی زیر منطبق است؟ «خیال پرداز و هنرگرا و اهل تعقل و تفکر می باشد»
- ۰۱ برونگرا
 - ۰۲ سازشکار
 - ۰۳ از نظر احساسات با ثبات
 - ۰۴ با آغوش باز تجربه می آفریند