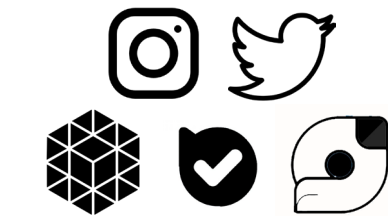


- ۱ خانه‌ی جدید
- ۲ مسئله‌ای در نقطه هدف دانشجویان
- ۳ حال صندوق‌های بازنشستگی خوب نیست
- ۴ رشته‌های کارشناسی دانشکده در یک نگاه
- ۴ آسانسور دانشگاه



@MOSTAGHELATU

خانه جدید

معرفی خوابگاه‌های دانشجویی دانشکده علوم اجتماعی

میثا اصلی بیگی

دبیر نشریه دانشکده

نوید چکی زاده

دبیر روابط عمومی دانشکده

اگر بخوام بیشتر از خوابگاه بگم برات، شاید تا الان فهمیده باشی که جمعه‌ها خبری از غذا نیست. بنابراین برای اینکه گشنه نمونی باید آشپزی رو در دستور کار قرار بدی! برای آشپزی در خوابگاه وسایل زیادی لازم نداری؛ فقط کافیه مقداری تخم مرغ داشته باشی. حالا می‌تونی انواع مختلفی از غذاها را با تخم مرغ در کمتر از ده دقیقه آماده کنی. فقط یکم ظرف شستن بعدش دردسر داره که پیشنهاد می‌کنم با هم‌اتاقیاتون تقسیم کار کنید تا کارها سریع‌تر جلو بره و تنهایی اذیت نشی.

یکی از ویژگی‌های دیگه خوابگاه، داشتن هم‌اتاقیه. شما مجبوری با سه یا چهار نفر از هم‌رودی‌های خودت هشت، نه ماه زندگی کنی. بنابراین بهت پیشنهاد می‌کنم تا دو سه هفته اول (یعنی تقریباً تا زمانی که این نشریه به دستت می‌رسه) اگر احساس می‌کنی با هم‌اتاقیات جور نیستی حتماً نسبت به تعویض اتاق اقدام کن.

از ویژگی‌های خاص دیگه اینه که یک بلوک از پنج بلوک ساختمان خوابگاه متعلق به بچه‌های اتباع هست؛ یعنی ممکنه هر روز بچه‌های پاکستان، هند، افغانستان، سوریه و... را در محوطه ببینی و حسابی باهاشون حرف بزنی یا تبادل فرهنگ کنی. درواقع می‌تونی اوقات فراغتت رو اینجوری سپری کنی.

از لحاظ دسترسی به شهر، در منطقه چهار تهران قرار داره و این مزیت خوبی محسوب میشه که دسترسی‌های زیادی داری. تقریباً تمامی نیازهای رفاهی، اداری، تفریحی، ورزشی و... شما را به خوبی پوشش می‌ده. دسترسی آسان به حمل و نقل عمومی (اتوبوس و مترو) هم از مزیت‌های دیگه به حساب میاد. ایستگاه اتوبوس در نزدیکی دانشکده و خوابگاه قرار داره. دو تا ایستگاه متروی خواجه عبدالله انصاری و دکتر شریعتی هم، در جنوب و شمال خوابگاه واقع شدند و فاصله هرکدوم ده تا پانزده دقیقه پیاده هست؛ بنابراین به راحتی می‌تونی با هزینه کم به نقاط مختلف شهر رفت و آمد کنی.

مفتوح و شهید بهشتی هست. از لحاظ جغرافیایی موقعیت مناسبی داره و اکثر موارد موردنیاز مثل سوپرمارکت، بیمارستان، داروخانه، نانواپی و... نزدیک خوابگاه وجود داره. خوابگاه یک ساختمان قدیمی ۵ طبقه است که همیشه نیاز به تعمیرات داره. در طبقه اول اتاقک نگهبانی، اتاق سرپرستی، اتاقک توزیع غذا، اتاق سایت و چند اتاق وجود داره. در طبقات دوم تا پنجم هم پنج سوئیت وجود داره که هر سوئیت دارای دو یا سه اتاق هست. اتاق‌های شش نفره برای کارشناسی، چهار نفره برای کارشناسی ارشد و دو نفره برای دکتری هست. هر سوئیت یک آشپزخانه و سرویس بهداشتی داره که برای اتاق‌ها مشترک هست. در راهروی هر طبقه هم یک اتو و میز اتو و آینه قدی قرار داره. خوابگاه آسانسور داره ولی اکثر مواقع خرابه. پس هر آن آماده گیر کردن تو آسانسور باشیدا!

در زیرزمین هم حمام، باشگاه ورزشی، نمازخانه، کتابخانه و اتاقک لباسشویی به همراه حیاط کوچکی وجود داره. البته در اکثر مواقع فقط یک سوم حمام‌ها قابل استفاده هستن! کل خوابگاه فقط دوتا ماشین‌لباسشویی داره که همیشه خندا یکی‌شون خرابه. پس حتماً با خودتون تشک بیارید. همون‌طور که بالاتر هم گفتم ساختمان خوابگاه خیلی قدیمیه به همین دلیل آماده دیدن حشرات مختلف مخصوصاً سوسک باشید و سعی کنید زندگی مشترک خوبی را باهم سپری کنید. البته اگر می‌خواهید کمتر با این موجودات عزیز چشم تو چشم بشید بهتره که طبقات بالاتر اتاق بگیرید. خوابگاه وعده نهار و شام هست اما برای صبحانه باید بسته از رزق رو تهیه کنید. این بسته که شامل تخم‌مرغ، روغن، شیر، پنیر و... هست که هر دوماه در سامانه اتوماسیون تغذیه توزیع میشه. روزهای تعطیل هم از غذا خبری نیست. ساعت ورود و خروج از خوابگاه هم از ساعت ۶ صبح تا ساعت ۲۱:۳۰ هست. سرویس‌های خوابگاه به دانشکده و بالعکس هم معمولاً هر دو ساعت هست

خوابگاه شهید ورامینی

تنها خوابگاه پسرانه دانشکده علوم اجتماعی، خوابگاه شهید ورامینی هست. نزدیکی به دانشکده، بهترین مزیت این خوابگاه به حساب میاد. از این رو به ندرت اسنپ لازم میشی و نیاز به سرویس هم نداری. یعنی به کم سریع راه بری ساعت ۷:۵۰ راه یافتی ساعت هشت رسیدی دانشکده.

سلام و خوش‌آمد عرض می‌کنم خدمت شما هم‌خوابگاهی جدیدمون. امیدوارم ۴ سال دوران دانشجویی براتون پر از تجربیات خوب و شیرین باشه؛ مخصوصاً شمایی که قراره چهار سال دور از خانواده در شهری جدید زندگی تازه‌ای را آغاز کنید؛ که قطعاً این مسیر پرچالش‌سختی‌ها و شیرینی‌های خودش رو داره. زندگی در خوابگاه می‌تونه یکی از تجربیات بسیار شیرین زندگی‌تون باشه با کلی خاطرات جذاب؛ به شرطی که یک سری موارد را در نظر بگیرید.

برای زندگی خوابگاهی باید آماده پذیرش آدم‌های مختلف برای زندگی باشید چون در این مدت ممکن است شما با افرادی با قومیت‌ها و فرهنگ‌های خاص خودتون مجبور به زندگی بشید. پس سعی کنید که انعطاف داشته باشید و به جای غر زدن با

فرهنگ‌ها و آداب و رسوم جدید آشنا بشید و چهارتا لغت جدید به دایره‌المعارفتون اضافه کنید. درضمن اگه می‌خواهید آخر ماه دست به دامان جیب هم‌اتاقی‌هات نشی باید بهره‌وری رو یاد بگیرید؛ یعنی بتونی با مبلغ اندک نیاز انبوه خودت رو برآورده کنی و بودجه‌ات رو به آخر ماه برسونی. برای این کار سعی کنید که حتماً با سرویس خوابگاه به دانشکده رفت و آمد کنید یا اگر خواستید جایی برید الویتون استفاده از مترو و اتوبوس باشه. راستی از ارزاق صبحانه خوابگاه به هیچ وجه نگذر چون با این قیمت حتی تو خواب هم نمی‌تونی این اقلام رو تهیه کنی. در خوابگاه مراقب وسایل خودتون باشید تا همسایه‌تون رو دزد نکند. و در آخر برای زندگی مسالمت‌آمیز قوانینی بزارید و سعی کنید که حتماً به آنها پایبند باشید

خوابگاه شهید معینان

خوابگاه معینان تنها خوابگاه دخترانه‌ی دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه علامه طباطبائی هست. در این خوابگاه دانشجویان کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری، در دو نوبت روزانه و شبانه اقامت دارن. خوابگاه در خیابان میرعماد و نزدیک به متروهای



مسئله‌ای در نقطه هدف دانشجویان

توضیحی درباره چستی مسئله محوری و گزارش عملکرد سال گذشته
انجمن اسلامی دانشجویان مستقل دانشکده علوم اجتماعی

زرها سادات شهیدی

دبیر دانشکده



مروری بر

مهم‌ترین مسائل

روز کشور که راه حل

علمی دارند



کار علمی مسئله محور

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای در دیدار نخبگان و استعداد های برتر علمی
(۱۴۰۰/۰۸/۲۶)، نگاه مسئله محور جوامع علمی و نخبگان را ضروری
دانستند و نمونه‌ای از مسائل روز و مبتلا به را برشمردند که در این
اطلاع‌نگاشت مرور میشود.



تخصصی درباره این مسئله به ارائه راهکارهایی برای
حل این ابربحران پرداخته شد که در ادامه بخشی از
آن را مشاهده می‌کنید:

از جمله راهکارهای دیگر در زمینه مدیریت مطلوب
صندوق‌های بازنشستگی، افزایش سن بازنشستگی
متناسب با شاخص امید به زندگی حال حاضر،
بازنگری در شیوه‌گزینش مشاغل سخت و زیان‌آور،
اصلاح شاخص سنوات منبای محاسبه مستمری و...
است. مواردی که در سایه اصلاح آنها می‌توان امید
این را داشت که علی‌رغم مسائل و بحران‌های
جمعیتی پیش‌رو، میزان وابستگی صندوق‌ها به دولت
کاهش یافته و در افق دورتر مجبور به فروش جزایر
و منابع ملی کشورمان نباشیم.

این گزارشی بود از برخی فعالیت‌ها که دانشجویان
دغدغه‌مند این دانشکده در حوزه مسئله محوری
انجام دادند و برای اصلاح مشکلات این حوزه مطالبات
و کنشگری‌های سودمندی داشتند. عایدی این رویکرد
مسئله محور به نوعی جریان سازی مسائل مهم
این چنینی و همچنین مطالبه از مسئولینی است
که با دیدن این مطالبات به پیگیری بهتر مسئله
می‌پردازند.



امور اجتماعی و آقای علی حیدری، رئیس کارگروه
رفاه و تأمین اجتماعی برگزار شد. در کنار جلسات
کارشناسی، برنامه‌های سالی در این حوزه نیز گرفته
شد از جمله این جلسات می‌توان به میزگرد تخصصی
با موضوع ابربحران صندوق‌های بازنشستگی اشاره
کرد که با حضور آقای شاهین بهاروند، کارشناس
و پژوهشگر اقتصادی و دکتر فرهاد بذرافکن، عضو
دبیرخانه هیأت امنای سازمان
تأمین اجتماعی و صندوق‌های
تابعه برگزار شد.

قلم زدن هدفمند

از جمله فعالیت‌های دیگری
که در این حوزه انجام شد
دو شماره از نشریه دغدغه،
نشریه تخصصی دانشکده
علوم اجتماعی بود که به
صورت ویژه‌نامه به بحث
صندوق‌های بازنشستگی
پرداخت. دانشجویان این
دانشکده با قلم زدن در این دو
شماره از نشریه تحقیقات خود
در این حوزه را پیاده کردند.
در واقع بعد از مطالعاتی که
داشتند با نوشتن در نشریات

هم به مطالبه جدی‌تر در این مسئله پرداختند و هم
با قلم زدن و بارش فکری مهارت‌های خود در زمینه
نوشتن را محک زده و به رشد آن کمک کردند.

همچنین یک یادداشت تخصصی در این حوزه تحت
عنوان «بودجه‌های هنگفت، ممد جریان وابستگی به
دولت» توسط یکی از اعضای شورای دانشکده نوشته
شد که به بودجه‌های اختصاص یافته به صندوق‌های
بازنشستگی پرداخت. در این یادداشت بعد از مطالب

مسئله محور بودن یعنی انتخاب یکی از موضوعات روز
جامعه که مرتبط با فضا و رشته‌های یک دانشکده
است. وقتی مسئله‌ای در جامعه وجود دارد که آحاد
مردم جامعه با آن مسئله سروکار دارند و مشکلات
و معضلاتی را به دنبال دارد، نیاز است تا به مطالعه
و تحقیق درباره آن مسئله و مصاحبه با کارشناسان
پیردازیم تا شناخت حاصل شود. بعد از شناخت مسئله
و پیدا کردن مشکلات آن می‌توان اقدام به کنشگری
و مطالبه کرد. در این مرحله است که افرادی که
مدتی را به مطالعه در حوزه یک موضوع روز جامعه
گذرانده‌اند وارد عرصه عمل شده و به عنوان یک
دانشجوی دغدغه‌مند شروع به مطالبه‌گری می‌کند
تا مشکلات اصلاح شود. این یعنی رویکرد مسئله
محور و مسیری که یک دانشجو در این حوزه طی
می‌کند.

سالی که گذشت

مسئله محوری دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه علامه
طباطبائی (ره) در سال گذشته بحث تأمین اجتماعی
و صندوق‌های بازنشستگی بود. با توجه به اینکه
جامعه‌ای آماری بالایی با صندوق‌های بازنشستگی
در ارتباط هستند یا خواهند بود؛ اگر معضلات
این مسئله پیگیری نشود می‌تواند یک ابر بحران
غیرقابل کنترل ایجاد کند. انجمن اسلامی دانشجویان
مستقل دانشکده علوم اجتماعی در سال گذشته ابتدا

طی جلسات کارشناسی با
کارشناسان این حوزه به
شناخت دقیق و جامع این
موضوع پرداختانند. این
دانشجویان طی سه جلسه
کارشناسی به نگاهی جامع
در این مسئله رسیدند. اولین
جلسه کارشناسی با موضوع
مشکلات و مسائل موجود در
حوزه تأمین اجتماعی بود
که با هدف شناخت معضلاتی
که درباره این موضوع وجود
دارد برگزار شد. این جلسه
با حضور آقای محمدحسین
مرادی، کارشناس گروه علمی
رفاه و تأمین اجتماعی مرکز
پژوهش‌های مجلس شورای
اسلامی برگزار شد. دومین

**وقتی مسئله‌ای در جامعه
وجود دارد که آحاد مردم
جامعه با آن مسئله سروکار
دارند و مشکلات و معضلاتی را
به دنبال دارد، نیاز است تا
به مطالعه و تحقیق درباره آن
مسئله و مصاحبه با کارشناسان
پیردازیم تا شناخت حاصل
شود. بعد از شناخت مسئله
و پیدا کردن مشکلات آن
می‌توان اقدام به کنشگری و
مطالبه کرد.**

جلسه کارشناسی با موضوع مشکلات و مسائل موجود
در حوزه صندوق‌های بازنشستگی بود که به طور
دقیق به بحث صندوق‌ها که ذیل تأمین اجتماعی
قرار می‌گیرد پرداخته شد. این جلسه نیز با حضور
یکی از پژوهشگران حوزه رفاه اجتماعی به نام آقای
وحید برسیه برگزار شد. سومین جلسه نیز نشست
تبیین سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی بود که
با حضور آقای محمد غریب‌شاه، رئیس کمیته

حال صندوق‌های بازنشستگی خوب نیست

قصه‌ی صندوق‌های بازنشستگی

مهديه احمدی

دبیر سیاسی دانشکده



برنامه هفتم



جمعیت، عنصر موثر

کاهش نسبت پشتیبانی از تقسیم تعداد مستمری‌گیران بر بیمه‌پردازان به دست می‌آید. برای اینکه حقوق یک فرد بازنشسته بدون مشکل پرداخت شود باید

حداقل سه نفر بیمه‌پرداز وجود داشته باشد، شرایط فعلی صندوق‌ها ناشی از عدم وجود بیمه‌پردازان است و باعث شده صندوق‌ها ناترازی شدیدی را تجربه کنند. به طور مثال در صندوق بازنشستگی کشوری نسبت پشتیبانی تنها ۰/۷ است.

عنصر مؤثری که در افزایش نسبت پشتیبانی دخیل می‌باشد، جمعیت است. بر اساس داده‌های پژوهشکده آمار، جمعیت سالمند کشور در سال‌های ۱۳۹۵ تا ۱۴۳۰ حدود چهار برابر می‌شود و از ۴ میلیون و ۸۷۰ هزار نفر در سال ۱۳۹۵ به حدود ۱۹ میلیون نفر در سال ۱۴۳۰ می‌رسد. در ایران روز به روز نرخ پیری جمعیت بیشتر می‌شود و باعث شده نسبت پشتیبانی صندوق‌ها از حالت تعادل خارج شود و وابستگی صندوق‌های بازنشستگی به بودجه عمومی هر سال بیشتر از سال قبل شود. به طوری که در بودجه سال جاری ۱۵ درصد به صندوق‌های بازنشستگی اختصاص داده شده است. هر چند آمارها نشان می‌دهد که این ۱۵ درصد فقط سهم صندوق‌های بازنشستگی اصلی است و سایر صندوق‌ها مثل صندوق بازنشستگی صداوسیما از محل اعتبارات داخلی سازمان به بازنشستگان خود حقوق می‌دهد.

بازنشستگی، بسی زودتر از موعد

از دیگر عوامل کاهش نسبت پشتیبانی در صندوق‌ها، پیشی گرفتن بازنشستگی‌های پیش از موعد به نسبت بازنشستگی‌های عادی می‌باشد. در دنیا سن بازنشستگی را با توجه به معیار امید به زندگی تعیین می‌کنند و سقف اختلاف میان سن امید به زندگی و سن بازنشستگی ۱۲ سال است. یعنی اگر قرار باشد ایران هم براساس معیار جهانی حرکت کند، با توجه به اینکه سن امید به زندگی حدود ۷۴ سال است باید سن بازنشستگی حداقل ۶۴ سال باشد. اما سن بازنشستگی به طور متوسط در تمام صندوق‌های کشور ما حدود ۴۹ سال است. یعنی افراد ۲۵ سال زودتر از سن امید به زندگی بازنشسته می‌شوند. این مسئله موجب افزایش بار بر صندوق‌های بازنشستگی است. شاید پرسید چه اقداماتی در حال انجام است، یا چه راه حلی وجود دارد؟

بیست و هفتم خرداد ماه بود که برنامه هفتم توسعه کشور توسط رئیس‌جمهور به مجلس ابلاغ شد. برنامه‌ای که پس از گذشت چند ماه، هنوز به سرانجام نرسیده است. سبد صندوق‌های بازنشستگی در برنامه هفتم توسعه سبدهی پرپاربود اما نمایندگان کمیسیون تلفیق به خود اجازه ندادند دیوارهای فروریخته‌ی صندوق‌ها را ترمیم کنند؛ اتفاقاً خوشحال هم بودند و هر کدام به دنبال خیرنگاری بودند تا این مژده را به مردم دهند و از رقیبان خود پیشی بگیرند. این بازی دوسر باخت کی قرار است به پایان برسد؟ تا کی قرار است مسئولین مصلحت مردم را فدای منفعت خود کنند؟ شاید قصه‌ی صندوق‌های بازنشستگی برایتان جالب باشد:

آنچه گذشت

۱۲۴ سال پیش ضرورت ایجاد صندوق‌های بازنشستگی در اذهان مسئولین آن زمان شکل گرفت و به نوعی اولین صندوق بازنشستگی تشکیل شد؛ اما اولین صندوقی که به شکل امروزی به وجود آمد حدود ۱۰۰ سال پیش با نام «دایره‌ی تقاعد» در وزارت مالیه آن زمان شکل گرفت. این قانون طی سال‌های متصادی دچار تغییرات اساسی شد، در سال ۱۳۴۵ قانون استخدام کشوری فعلی جایگزین قانون سال ۱۳۰۱ شد. در طی این سال‌ها ۱۸ صندوق بازنشستگی در کشور دایر شد. تعداد مشترکان این صندوق‌ها از ۲۳ میلیون نفر گذشته است.

مشکلات بی‌شمار صندوق‌های بازنشستگی دلایل متعددی دارد؛ پیری جمعیت، کاهش نسبت پشتیبانی، سن پایین بازنشستگی، روش‌های نادرست سرمایه‌گذاری، وابستگی به بودجه عمومی و... همه دست به دست هم دادند تا وضعیت صندوق‌ها نابسامان شود



توسعه‌ی هفتم، به از برنامه ششم

سری که به برنامه هفتم توسعه بزنییم و در میان اصلاحات سنجهای صندوق‌های بازنشستگی چشمی بچرخانیم راه‌حل‌های موثری را برای عبور از این بحران مشاهده می‌کنیم. در برنامه هفتم خبری از بریز و بیش‌های برنامه ششم نیست و اصلاحاتی که در این برنامه لحاظ شده‌است نیاز به جسارت بالایی دارد که مسئولین این کار را انجام داده‌اند. برخی اصلاحات از جمله افزایش سن بازنشستگی در بند (خ)، تعیین سقف برای مشاغل سخت و زیان‌آور در بند (د)، تعیین حداقل سن برای مشاغل سخت و زیان‌آور در بند (ذ) و... از جمله اصلاحات موثر در در برنامه‌ی هفتم توسعه است که می‌توانند دردهای صندوق‌های بازنشستگی را تسکین دهد.

در شرایط فعلی تنها راه خروج از این بحران عمل به اصلاحات سنجهای برنامه توسعه هفتم در زمینه‌ی صندوق‌های بازنشستگی است و نیاز به توجه ویژه‌ی مسئولین به خصوص نمایندگان مجلس دارد. قطعاً عبور از این بحران سخت‌تر از جنگ تحمیلی هشت ساله و سخت‌تر از تحریم‌های بی‌پایان دول متخاصم نسبت به ما نیست. با عبور از این بحران بسیاری از مشکلات از جمله بیکاری جوانان، ناترازی صندوق‌ها و... حل می‌شود.

مشکلات بی‌شمار

صندوق‌های بازنشستگی

دلایل متعددی دارد!

پیری جمعیت

کاهش نسبت پشتیبانی،

سن پایین بازنشستگی،

روش‌های نادرست سرمایه‌گذاری،

وابستگی به بودجه عمومی و...

همه دست به دست هم دادند تا

وضعیت صندوق‌ها نابسامان شود.



جامعه‌شناسی

رشته‌ی جامعه‌شناسی به مطالعه کنش‌های اجتماعی انسان‌ها و جامعه می‌پردازد. مهمترین ویژگی دانشجویان این رشته علاقه‌مند بودن به جامعه‌شناسی و مطالعه رفتار مردم است. دانشجویان جامعه‌شناسی بیشتر در حوزه تئوریک و نظری وارد می‌شوند، بنابراین داشتن قدرت تجزیه و تحلیل و توان بررسی اطلاعات جامعه‌شناسی بسیار ضروری است. فارغ‌التحصیلان این رشته در زمینه‌های گوناگونی مانند آموزش و پرورش، پزشکی قانونی، فعال اجتماعی، مشاوره در زمینه‌ی اعتیاد، بازنگشتگی، توانبخشی و پژوهشگر اجتماعی توان فعالیت دارند و اکثر حوزه‌های مربوط به جامعه را ارزیابی می‌کنند.

مددکاری اجتماعی

مددکاری اجتماعی علمی است که به آسیب‌های اجتماعی و تخصیص بهینه منابع می‌پردازد. متنوع بودن این آسیب‌ها و سروکار داشتن فرد مددکار با انواع مختلفی از مشکلات مستلزم داشتن روحیه‌ی قوی است. گروه هدف این رشته تمام افرادی هستند که از مسیر زندگی معمولی و سالم خود خارج شده‌اند یا به طور کلی در محیط دارای آسیب متولد شده‌اند. این گروه شامل افراد دارای معلولیت، افراد دارای اعتیاد، کودکان کار، زندانیان و خانواده‌های آنها، کودکان بی‌سرپرست و بدسرپرست و دیگر افراد دارای معضل اجتماعی می‌باشند. این رشته همچنین پا را از حیطه ذهن و انتزاع فراتر گذاشته و وارد اجتماع شده است. دانشجویان مددکاری در دوران کارشناسی باید حدود شانزده واحد را به صورت کارورزی بگذرانند.

به سبب مبانی مختلفی که در این دوره چهار ساله تدریس می‌شود از جمله: جامعه‌شناسی، روانشناسی، مشاوره، حقوق، مدیریت و... در جامعه نیز به دلیل این گستردگی منابع، بازار کار متنوعی مانند قوه قضاییه، بهزیستی‌ها، کمیته امداد امام خمینی (ره) و... را در انتظار خواهند داشت.

سیاست‌گذاری اجتماعی

در آذر ماه ۱۳۹۹ و به تصمیم شورای تحول و ارتقای علوم انسانی شورای عالی انقلاب فرهنگی، رشته سیاست‌گذاری اجتماعی تصویب شد. از دلایل



ضرورت تصویب این رشته و دستور اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی، خطاب به برنامه‌ریزان این رشته و اهتمام و جدیت بیشتر در تألیف منابع و دیگر شاخصه‌های این رشته این است که اغلب کارشناسان این حوزه بر این باورند که: نبود سیاست‌گذاری که برنامه را به سیاست تبدیل کند یا نداشتن نگاه تخصصی اجتماعی، نقص بزرگی در جامعه و اداره آن می‌باشد که باید رفع شود. سیاست‌گذاری اجتماعی رشته‌ی علمی است که در بررسی و تحلیل سیاست‌های جامعه‌ی اجتماعی و همچنین در طراحی سیاست‌های اجتماعی دارای جزئیات پیچیده‌ای می‌باشد.

با تصویب این رشته فارغ‌التحصیلان آن با تخصص و مهارتی که کسب کردند می‌توانند در حوزه‌های مختلفی به کمک دولت‌ها در مواجهه با مشکلات اجتماعی به خصوص در زمینه بهداشت، آموزش، مسکن، رفاه و تامین اجتماعی بشتابند.

برنامه‌ریزی اجتماعی

برنامه‌ریزی و رفاه اجتماعی از دیگر رشته‌های علوم اجتماعی است که نظری بر برنامه‌ریزی اجتماعی دارد. فارغ‌التحصیلان این رشته باید مسولیت‌های برنامه‌ریزی، ارزشیابی، اجرا و مدیریت را بر عهده بگیرند.

این رشته قصد دارد با پایبندی به اصول برنامه‌ریزی، از عقب افتادگی جوامع پیشگیری نماید.

محل کار و فرصت‌های شغلی این رشته در ارگان‌های متعددی همچون فرمانداری‌ها، استانداری‌ها، وزارت کشور، شهرداری‌ها، سازمان برنامه و بودجه و وزارت علوم و... می‌باشند.

خانه سادات مطلبی

دبیر فرهنگی دانشکده



سلام بر دانشجوی فرهیخته‌ی مملکت

عبور پیروزمندان‌های شما از دوازده خان تحصیل را تبریک می‌گویم. نو ورودی عزیز از این استقبال گرم تعجب نکن؛ شما از این لحظه وارد جدال چهارسال کارشناسی شدی. این جدال یک تفاوت مهم با خان‌های قبلی دارد؛ در این جنگ یا یک سرگردن از بقیه هم‌سن و سال‌هایت جلومی‌افتی یا مثل یک سبب زمینی مدرک خود را دریافت کرده و پس از اتلاف کشتن‌ترین دوران زندگیت، راهی شغل شریف راننده اسنپ می‌شوی.

اگر می‌خواهی از بقیه جانمائی، دانش‌جو باش. یعنی با معلم‌ان همچون مادر که درس را برایت لقمه می‌کردند خداحافظی کن. درعوض به اساتید همچون پدر خود سلام کرده و از همین الان پشت در اتاق‌شان صف بکش تا درمورد آینده‌ی رشته‌ی خود، مهارت‌های مورد نیاز و... پرس‌وجو کنی. علاوه بر آن این را هم بدان «دانشجویی که صرفاً درس بخواند، خود را تباه کرده است.»

اساتید دو دسته هستند. جزوه محور یا کتاب خوان. اساتید جزوه محور منبعی برای امتحانات معرفی نمی‌کنند. شما باید با هم‌کلاسی‌های خود متحد شده و یک جزوه‌ی کامل از کلاس آماده کنید.

و اما اساتید محترم کتاب خوان... این اساتید در جلسه‌ی اول چندین کتاب معرفی می‌کنند. شما مختاری همه‌ی این کتاب‌ها را از کتابخانه دانشگاه یا سال بالایی‌ها، امانت بگیری. اما خواهشاً سمت خرید همه‌ی منابع نرو! در ۹۰ درصد مواقع نه تنها فرصت مطالعه‌ی آن‌ها را پیدا نخواهی کرد بلکه استاد نیز فقط بخشی از آن را می‌خواهد.

مورد مهم بعدی پروسه‌ی انتخاب واحد است. برای یک انتخاب واحد خوب باید استراتژیک داشته‌باشی. یعنی از چند روز قبل چارت درسی خود را مطالعه کرده و طبق آن عمل کنی. «اگر از چارت عقب بمانی باید حال‌احالاها دنبال آن درس بدوی!»

نقش بی‌بدیل اساتید را هم دست کم نگیر. قبل از انتخاب واحد، از سال بالایی‌ها پرس‌وجو کن. اگر به استادی برخوردی که هیچ‌کس آن را نمی‌شناخت سریعاً از آن فاصله بگیر زیرا به احتمال زیاد کلاس این اساتید ناشناس، کلاس افزایش صبر خواهد بود.

روز انتخاب واحد بخش ثبت نام سامانه‌ی گلستان رأس ساعت ۸ باز می‌شود و با چشم بهم زدن ظرفیت کلاس‌ها پرمی‌شود. در این صورت سه راه داری. یک اینکه ساعتی از روز را پشت خط مسئولین آموزش طی کنی تا شاید ظرفیت کلاس‌ها را افزایش دهند. دومین و بهترین راه این است که فوراً شال و کلاه کرده و نزد مسئولین بروی تا با آنها صحبت کنی. در راه سوم باید علاوه بر ۴ سال، ترم‌های بیشتری در خدمت دانشگاه باشی تا همه واحدهای خود را بگذرانی.

البته واحدهای ترم اول، آتش کشک خاله‌ی عزیزتان است و مهمان دانشگاه هستی.

علاوه بر موارد بالا این را هم بگویم، اگر به این جمله (بری دانشگاه راحت میشی) دلخوش کردی پس از همین الان باختری. وقتی استادی ارائه خواست به هیچ وجه آن را به جلسه آخر موکول نکن و حتماً سر کلاس ارائه بده. مطمئن باش هرچه قدر هم بد ارائه بدی نمره‌ی بیشتری نسبت به ارائه‌ی مجازی می‌گیری. درضمن اگر با استادی مواجه شدی که فعالیت کلاسی برایش مهمه، هشدارهای استاد را شوخی نگیر. سقوط در کمین شماست.

شناسنامه نشریه

صاحب امتیاز: انجمن اسلامی دانشجویان مستقل دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه علامه طباطبائی (ره)

مدیرمسئول و سردبیر: محمدامین برغمندی

ویراستار: خانه سادات مطلبی

هیئت تحریریه: مهدیه احمدی، مبینا اصلی بیگی، نوید چکی‌زاده، زهرا سادات شهیدی، خانه سادات مطلبی

