

سازمان نظام مهندسی ساختمان استان اصفهان

طرح پیشنهادی :

پژوهش و خود شناسی تحلیلی و ارزیابی وجودی رفتاری و تشکلاتی در دوره های گذشته.
ارائه راهکارهای لازم در جهت انجام اصلاحات ، افزایش بهره وری و تغییرات مورد نیاز
ساختاری سازمان در بخشهای مختلف .

اکبر ربانیفرد ، مهر ماه ۱۳۸۸

بسمه تعالی

جوامع مهندسی، به دلیل تخصص ها و تعداد قابل توجه اعضاء خود، به عنوان نهادهای حرفه ای و تخصصی بسیار قابل توجهی، حضور همیشگی و پررنگ و تعیین کننده ای در عرصه های مختلف مدیریتی، تحقیقاتی، آموزشی، برنامه ریزی، صنعت، اقتصاد و غیره داشته و دارند. بیشترین سرمایه و منابع مالی و انسانی کشور، چه در بخش خصوصی و چه دولتی به نوعی تحت مدیریت و برنامه ریزی مهندسان کشور قرار دارد و این خود گویای میزان عظیم تاثیرگذاری این جوامع در روند زندگی مردم به طور فردی و اجتماعی می باشد.

حقیقت و واقعیتی غیرقابل انکار است که جامعه مهندسی هر کشور به دلیل توانمندیها، تخصصیها، لیاقت های علمی، توانایی ها و تجارب ارزشمندی که در زمینه های گوناگون در عرصه های مختلف دارد، در تعیین سرنوشت کشور و وضعیت کیفی و کمی زندگی فرد فرد جامعه از بیشترین نقش و مسئولیت برخوردار می باشد.

در یک کلام، نتیجه فعالیت این جوامع حرفه ای، نه تنها در چگونگی زندگی مردم و خوب و بد آن نقش حیاتی و تعیین کننده ای دارد، بلکه در مقیاس ملی، شرف و عزت و اقتدار و عظمت کشور در گرو چگونگی فعالیت حرفه ای و مسئولانه فرد فرد ما بوده و مسلماً انجام وظایف مابه طور شرافتمندانه و با قبول مسئولیت های کاری و در نظر گرفتن وجدان حرفه ای باعث اولاًسرافرازی حرفه مهندسی و سپس آحاد جامعه خود بود.

بدیهی است ثمره و نتایج سودمند حاصل از فعالیت های حرفه ای جامعه مهندسی، مثل هر تجمع دیگری، وقتی تعیین کننده و اثر گذار خواهد بود که تمامی حرکت ها و فعالیت ها بر نظم و قواعد خاص که مبتنی بر مبنای علمی و اصول تجربه شده باشد استوار بوده و در بستری مناسب و متناسب حرکت نماید.

تشکل های صنفی به ویژه وجود سازمان نظام مهندسی کشور که اضافه بر توجه به امور صنفی ، قانوناً نگاه مثبتی نیز به مصالح عمومی و خیر و صلاح جامعه دارد . ابزارهای مناسب و موثری در امر باوروری هر چه بیشتر فعالیت های جوامع مهندسی در کشور خواهند بود .

ضرورت فراوان دارد تا هر یک از این تشکل ها و هسته های صنفی بنا به مسئولیت های قانونی و آیین نامه ای مربوط بخود، در تدارک ابزارها و لوازمات نرم افزاری و سخت افزاری مورد حاجت، یا جامع نگری در یک چشم انداز قابل قبول نهایت سعی و تلاش مستمر خود را مبذول داشته، در این راه با استفاده از نقطه نظر کارشناسان مربوطه، ضریب موفقیت و توفیق خود در ذیل به اهداف مقرر شده را افزایش دهند.

در حال حاضر سازمان نظام مهندسی استان اصفهان مانند دیگر استان های کشور که از با اهمیت ترین نهادهای حرفه ای می باشند، پنجمین دوره فعالیت خود را با انتخاب اخیر هیأت های مدیره آغاز نموده اند. در دوره های گذشته، متناسب با ظرفیت ها و توانمندیهای خود، با همت و سعی و تلاش افراد کثیری که دست اندرکار مدیریت و بخش های مختلف آن بوده اند، قدمهای بلندی برداشته است.

در حال حاضر از نقطه نظر وجودی در نظام اداری و تشکیلاتی استان وضعیت شناخته شده و مورد اعتنایی دارد و توانسته است با ایجاد علاقمندی در درصدی از اعضا خود در سال های گذشته بخش های مختلف خود را از نظر سازمانی به منظور اجرای قانون ایجاد کرده و سعی در انجام وظایف خود داشته باشد.

بر اساس یک قانده علمی هر سازمان و تشکیلاتی ضرورت دارد تا به طور دوره ای و مستمر در ارزیابی وجودی خود در زمینه های مختلف فعالیت هایی که در دستور کار دارد پردازد.

این ارزیابی و خودشناسی تحلیلی این فرصت را برای اعضا هیأت مدیره و مدیران سازمان به وجود می آورد تا در یک شناخت واقعی از کل مجموعه، به تمامی نقاط قوت و ضعف تشکیلات خود در تمامی بخش ها، به طور واقع بینانه به آگاهی دست یافته.

با یک شناخت واقعی و همه جانبه ، با تحلیل علمی و تصحیح از وضعیت سازمان ، در اصلاح ساختاری و فراهم کردن زمینه های صحیح و مناسب فعالیت قدم بر دارد .

تنها در این صورت است که هیات مدیره سازمان از یک طرف به توانایی های سازمان در بخش های مختلف پی خواهد برد و از طرف دیگر نقاط ضعف و دلایل و علت های آنها را شناسایی می کند .

حاصل این ارزیابی ها و تجزیه و تحلیل های همه جانبه ، به طور قطع راه روشنی را پیش رو قرار خواهد داد تا با آگاهی کامل از تمامی امور و وضعیتی که در آن قرار دارند ، با در نظر گرفتن اهداف تعریف شده در قانون و تکالیفی که مقرر شده است در چشم اندازی قابل قبول به برنامه ریزی های مورد حاجت در دوره های زمانی متفاوت پرداخته ، نقشه راه مورد نیاز سازمان را تهیه و حرکتی خردمندانه و رو به جلو را آغاز کرد .

چگونگی انجام خدمات خودشناسی سازمانی:

چون امرفوق موضوعی تخصصی و نیازمند کار کارشناسی و نتیجتاً افراد آگاه و با تجربه علمی و کاری می باشد، می بایستی از متدودهایی استفاده کرد که با اصول علمی و روش های متناسب و مناسب سازگار بوده و کار ارزیابی و عیان سازی و شناخت حقیقی سازمان را در گذشته و حال ممکن ساخت .

پیشنهاد میشود تا چند نفر از اعضاء محترم هیات مدیره ، مثلاً ۳ نفر که در این امور آشنایی و تجربه بیشتری داشته و وقت کافی در اختیار دارند از طرف و به نمایندگی دیگر اعضاء هسته اولیه را تشکیل داده و مقدمات امر را تهیه نمایند .

بدیهی است راهکارهای مختلفی بر آغاز کار و شروع فعالیت وجود دارد و گروه کاری فوق در مطالعات اولیه خود به تصمیماتی خواهند رسید که ضمن در میان گزاردن با دیگر اعضاء هیات مدیره و تصمیم گیریهای لازم و رهنمودهای مورد نیاز دیگر اعضا ، مراحل بعدی را دنبال خواهند کرد .
ماحصل کار در مدت زمان پیش بینی شده ، تصویر واقعی و روشنی پیش روی همگان قرار

خواهد داد و شاید برای اولین بار این امکان فراهم می گردد تا هیات مدیره محترم سازمان با آگاهی کامل از وضع گذشته و حال سازمان و باراهکارها و برنامه های متنوعی که در زمانبندهای مختلف تهیه و تنظیم شده است، شرایط تغییر، خودسازی، توانمندسازی، انجام اصلاحات ساختاری و غیره را مدنظر قرار داده فعالیت های مستمر خود را ختم به تحصیل نتایج مثمر و ثمربخشی در پیشبرد اهداف کلی تعیین شده در قانون بنماید و پایه ها و اساس اولیه حرکت خردمندانه و استوار بر زمینه های علوم سازمانی و تشکیلاتی را برای دوره های بعد فراهم نماید /۰

ومنالتوفیق

اکبر ربانیفرد - مهرماه ۱۳۸۸