زنان بازنده اصلی انقلاب مهارت‌های شغلی

⭕️ انقلاب صنعتی چهارم، برخی نقش‌ها را تا حد زیادی کمرنگ می‌کند، چون این نقش‌ها یا دیگر زائد هستند یا اتوماتیک‌سازی می‌شوند. تا سال ۲۰۲۲ در ۲۰ اقتصاد بزرگ دنیا، ۷۵ میلیون شغل از بین خواهد رفت.

 ⭕️ همزمان، پیشرفت‌های تکنولوژیک و روش‌های جدید کار کردن می‌تواند ۱۳۳ میلیون شغل جدید ایجاد کند. این مشاغل به واسطه رشد گسترده در محصولات و خدمات جدیدی ایجاد می‌شوند که به افراد امکان می‌دهند با ماشین‌ها و الگوریتم‌ها کار کنند و پاسخگوی تقاضاهای تغییرات جمعیتی و تحولات اقتصادی باشند.

⭕️ حداقل ۵۴ درصد کل نیروی کار دنیا تا سال ۲۰۲۲ به یادگیری مهارت‌های جدید نیاز دارد. با این حال، تنها ۳۰ درصد کارکنانی که شغل‌شان در معرض خطر از بین رفتن به واسطه تحولات تکنولوژیک قرار دارد، در سال گذشته آموزش دیده‌اند.

⭕️ ایجاد انقلاب به‌روزرسانی مهارت‌ها به سرمایه‌گذاری نیاز دارد. بخش خصوصی در حال حاضر فقط می‌تواند به ۲۵ درصد این افراد مهارت‌های جدید آموزش دهد و این نشان‌دهنده نیاز به همکاری بخش‌های دولتی و خصوصی است.

⭕️ اگر کسب‌وکارها با هم همکاری داشته باشند تا بتوانند اقتصاد مقیاس ایجاد کنند، جمعا می‌توانند به ۴۵ درصد نیروی کار در معرض تهدید، مهارت‌های جدید آموزش دهند. اگر دولت‌ها هم به این پروژه بپیوندند، این تعداد به ۷۷ درصد می‌رسد و در ضمن، هزینه‌های اجتماعی و اقتصادی مثل بیکاری که بار آن روی دوش دولت است، کم می‌شود.

⭕️ کشورها باید در سه حوزه، سرمایه‌گذاری دولتی و خصوصی را افزایش دهند: توانمندی‌های انسانی، نهادها و قوانین مرتبط با کار، بخش‌هایی که پتانسیل رشد دارند و به جامعه نفع می‌رسانند؛ مثل پرستاری، آموزش، آب، انرژی، دیجیتال و زیرساخت‌های حمل‌ و نقل.

⭕️ از سوی دیگر، شکل بخش‌بندی بازارهای کار در حال حاضر، باعث می‌شود بار از بین رفتن مشاغل و روند شکاف مهارت، به‌طور نامتناسبی روی دوش زنان باشد.

⭕️ خیلی از مشاغلی که احتمال از بین رفتن‌شان بالا است، در حال حاضر در اختیار زنان است و از طرف دیگر، آنها در خیلی از حوزه‌هایی که احتمال رشد بالایی دارند، حضور ندارند. به‌عنوان مثال، تنها ۲۲ درصد افراد شاغل در حوزه هوش مصنوعی را زنان تشکیل می‌دهند. منابع جدید اشتغال‌زایی می‌توانند فرصتی منحصر به فرد ایجاد کنند تا برابری جنسیتی در آینده کار به یک استاندارد جاافتاده تبدیل شود.

⭕️ خیز برداشتن به سوی برابری جنسیتی نیازمند اقدامات پیشگیرانه از سوی کسب‌وکارها و دولت‌ها است تا تضمین شود که زنان در مشاغلی با بالاترین پتانسیل رشد هم حضور دارند و تقاضا برای مجموعه مهارت‌های آنها بالا است.

کانال رسمی روزنامه دنیای اقتصاد

@den\_ir

<https://www.donya-e-eqtesad.com/fa/tiny/news-3522315>