

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

سنجش ساز و کار آرامیس
تخصص ما، روان سنجی



معرفی کامل سنجش آرامیس

تلفن همراه: ۰۹۱۰۹۱۷۷۷۰۱ | نمابر: ۸۹۷۷۹۹۰۷

وب سایت رسمی: www.Saramis.com

پست الکترونیک: Info@saramis.com

خرید و فروش و صادرات و واردات و خدمات پس از فروش وسایل و تجهیزات روان سنجی (سنجش و اندازه گیری)، ارائه خدمات و پروژه‌های روان سنجی از قبیل: آزمون سازی، هنجاریابی، اجرا و تفسیر مقیاس های هوش و استعداد، تحصیلی، شخصیت، شغلی، حسی و حرکتی، علایق و نگرش سنج ها، طراحی، تولید و عرضه مواد و منابع علمی و مطالعاتی در زمینه های مرتبط با روانسنجی، انتقال دانش فنی در زمینه روان سنجی با برگزاری کارگاه ها، همایش ها، سمینارها، کنفرانس ها و هرگونه فعالیت مرتبط با اهداف شرکت، و اجرای کلیه طرح های آماری (جمع آوری، تجزیه، تحلیل و تفسیر داده های آماری) در حوزه های مختلف صنعتی و غیرصنعتی و همکاری با کلیه سازمان ها و ادارات دولتی و خصوصی.

※ آناهیتا صالح / مدیر عامل

کандیدای دکتری روان سنجی (سنجش آموزش) دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)
کارشناس ارشد سنجش و اندازه گیری (روان سنجی) دانشگاه آزاد تهران مرکز (رتبه اول)

❖ فعالیت ها

- ※ مدیر عامل و رئیس هیات مدیره شرکت سنجش ساز و کار آرامیس
- ※ مشاور، کارشناس روان سنج و مدرس مجتمع فنی تهران
- ※ مدیر گروه سنجش و ارزیابی آموزش های آزاد بنیاد فرهنگی رفاه
- ※ مدیر گروه روان سنجی مرکز خدمات روان شناسی و مشاوره زندگی
- ※ روان سنج شرکت مشاوران کسب و کار و فناوری امین ایرانیان (مکفا)
- ※ روان سنج شرکت آذرجم اسپادان
- ※ سرپرست اداره کل آموزش معاونت آموزشی سازمان نظام روان شناسی و مشاوره جمهوری اسلامی ایران
- ※ کارشناس روان سنج مرکز ملی خدمات روان سنجی سازمان نظام روان شناسی و مشاوره جمهوری اسلامی ایران
- ※ دارای پروانه کار سنجش و اندازه گیری (روان سنجی) از سازمان نظام روان شناسی و مشاوره جمهوری اسلامی ایران
- ※ دستیار دکتر حسن پاشا شریفی (دانشیار دانشگاه آزاد رودهن و تهران مرکز، ریاست دانشکده رودهن و ریاست مرکز ملی خدمات روان سنجی و کمیسیون روان سنجی سازمان نظام روان شناسی)

- * مدیر اجرایی خبرنامه سازمان نظام روان شناسی
- * کارشناس حساب های ملی سلامت به نمایندگی از سازمان نظام روان شناسی و مشاوره در مرکز آمار ایران
- * تحلیل گر آزمون بورسیه دکتری بنیاد مستضعفان
- * روان سنج و مدیر پروژه سنجش منابع انسانی بیشتر هلدینگ ها و شرکت های بنیاد مستضعفان
- * تحلیل گر آزمون استخدامی وزارت امور خارجه
- * طراح آزمون های تخصصی و مدیر پروژه استخدامی هلدینگ گسترش کشاورزی پیوند فردوس پارس
- * مدیر پروژه و روان سنج پروژه های استخدامی بیمه سینا
- * مدرس پودمان طراحی آزمون بانک ملت
- * روان سنج و مسوول اجرایی پروژه تفکیک کودکان باهوش و خلاق خیریه مدرسه پروران
- * روان سنج پروژه استخدام کارکنان فروشگاه زنجیره ای گسترش سینا
- * روان سنج و مدیر پروژه استخدام کارکنان کارخانه سان نور سنا
- * همکاری با مرکز خدمات روان شناسی و مشاوره یاسمن
- * همکاری با مرکز خدمات روان شناسی و مشاوره فرهیختگان جوان
- * همکاری با شرکت سان نور
- * عضو سازمان نظام روان شناسی و مشاوره جمهوری اسلامی ایران
- * عضو انجمن روان شناسی ایران
- * مدرس آزمون های روان شناختی، آمار، کاربرد نرم افزار SPSS
- * تحلیل آزمون استخدام شخصیت نئو وزارت امور خارجه
- * ساخت نرم افزار تحت SPSS و Excel آزمون های شخصیت و شغلی
- * ساخت نرم افزار تحت SPSS آزمون های تعهد سازمانی، رضایت شغلی، توصیف شغلی، هوش هیجانی بار او، هوش ریون بزرگسالان، مدیریت دانش، خلاقیت عابدی (سنجش منابع انسانی بنیاد مستضعفان)
- * مدرس دانشگاه آزاد تهران مرکز

❖ طرح های پژوهشی

- * سنجش بهداشت روانی ساکنان منطقه ۲۰
- * نظرسنجی کلاس های آموزشی اداره سلامت منطقه ۲۰
- * مقایسه آماری کمبودهای مساجد نواحی هفت گانه شهرداری منطقه ۲۰ در سال ۱۳۸۷ و ۱۳۸۸، و مقایسه آنها
- * هنجاریابی آزمون بهره‌فرمندی
- * هنجاریابی آزمون کپنهاگ
- * ساخت نرم افزار تحت SPSS و Excel و هنجار آزمون رضامندی زوجیت افروز
- * ساخت و هنجاریابی آزمون سلامت سازمانی (بر اساس نظریه کلاسیک و مقایسه آن با نظریه سوال پاسخ) {پایان نامه دکتری}

❖ مقالات

- * Construction and Normalization of Situational Self-Awareness in Work
- * Analysis of relationship between problem solving method and conflict management styles about Tehran managers
- * بررسی تاثیر آموزش بین یادگیری توزیعی و فشرده در درس ریاضی دانش آموزان ابتدایی کلاس چهارم و پنجم ابتدایی دبستان در شهرستان ری
- * بررسی تاثیر مقابله درمانگری بر سلامت روان دانشجویان کنسرواتوار تهران در سال تحصیلی ۸۶-۸۷
- * بررسی تاثیر روان درمانگری شناختی-رفتاری با رویکرد دینی به سلامت روان مادران دانش آموزان مقطع پیش دبستانی در سال تحصیلی ۸۶-۸۷
- * بررسی تاثیر آموزش شناخت درمانی بر باورداشت های منفی و احساس خود ارزشمندی نابینایان
- * تاثیر آموزش راهبردهای حل مساله بر کاهش فشار روانی (استرس) مادران دارای کودکان با نیازهای ویژه در سال تحصیلی ۱۳۸۶-۸۷
- * بررسی رابطه بین سبک های تربیتی مادران با الگوی مصرف سیگار در دانشجویان ورودی سال ۸۷-۸۸ در شهر تهران



- * بررسی رابطه خودآگاهی در موقعیت شغلی با رضایت شغلی مدیران فروش سازمان مدیریت صنعتی ایران
- * بررسی رابطه شیوه های حل مساله در هوش هیجانی با سبک های همکاری، سازش و اجتنابی در مدیران زن و مرد شهر تهران
- * بررسی تاثیر ترتیب تولد افراد بر خلاقیت آنان
- * مقایسه دو فرم جدید سیاهه روان شناختی کالیفرنیا
- * معرفی سنخ نمای مایرز بریگز Myers-Briggs Type Indicator – MBTI

❖ شرکت های همکار ما

شرکت آذرجم اسپادان / شماره ثبت ۲۱۷۴۳	
مرکز خدمات روان شناسی و مشاوره زندگی شماره پروانه ۲۱۲م	
بنیاد فرهنگ رفاه	
آتم پارس پایتخت: شرکت مهندسی فناوری شماره ثبت ۳۱۷۵۶۳	
آژانس مطالعات نشانه شناختی و آینده نگاری سیمیاتک فرتاک آرا	
سایت خودارزیابی حرفه ای	
مشاوران کسب و کار و فناوری امین ایرانیان (مکفا) / شماره ثبت ۴۴۵۲۱۱	

❖ استراتژی ما

- * ما همیشه می‌کوشیم؛ زمان کافی، بهای مناسب یا هزینه - فرصت مناسب و راه حل های سنجش ساده و دقیق برای انطباق شما با چالش های خاص صنعتی و سازمانی ارائه دهیم.
- * ما باور داریم که باید در طول فرایند توسعه و اجرای روش های سنجش پیشرفته مورد نظر شما در کنارتان باشیم تا مطمئن شویم به مزایای تجاری خود می‌رسید.
- * ما می‌توانیم نتایج عملکرد سازمان و کارکنان شما را با کیفیت بالایی ارائه دهیم.
- * ما مشتاق محیط سنجش شما هستیم، زیرا تنوع چالش های مشتریان ما، توانایی مشارکت مثبت در موفقیت شغلی سازمان شما را برای ما فراهم می‌کند.
- * همه ما می‌دانیم که رسیدن به بالاترین سطح عملکرد افراد در صنعت رقابتی بسیار سخت است. هر صنعتی مشخصه ها و چالش های خاص خود را دارد که بر عملکرد افراد تاثیر می‌گذارد. بنابراین برای فراهم کردن بالاترین سطوح خدماتی برای شما، تجاربی مشخص در صنایع خاص مانند صنایع غذایی، کشاورزی، نفت، انرژی، بانکداری و بدست آورده ایم چرا که هر آنچه دانسته ایم را توانسته ایم با بایسته های تخصصی تبدیل به محصولات کاربردی و بهره ور کنیم و روش های ارزیابی روان سنجی و گزینش مناسب هر صنعت واحد را توسعه داده ایم.
- * تعهد ما این است که افراد مناسب با شغل - محیط کار را پیدا کنیم. مهم نیست شرایط بازار چگونه باشد، حقیقت آن است که می‌توانید فقط با استخدام افراد مناسب، کسب و کار خود را به مراحل بعدی هدایت کنید.
- * با کمال گرایی، افزایش آگاهی نسبت به تغییرات جهان و تکنولوژی پیشرفته، تلاش می‌کنیم کاربرد ارزیابی در زمینه های مختلف را توسعه دهیم، در نتیجه می‌توانیم رسالت خود را به شکلی کارآمدتر انجام دهیم.
- * متخصصان در آرامیس می‌دانند که روابط موفق و موثر با شما به وسیله روابط اصولی، شفاف، مفید، پشتیبانی و حل سریع مسایل ایجاد می‌شود. به همین دلیل اصرار بر آن داریم که به طور روزانه، هفتگی، ماهانه و فصلی با شما ارتباط داشته باشیم.
- * آرامیس مفتخر است که خدمات خود به مشتریان را در زمان مناسب و با بالاترین کیفیت و بر اساس نیاز مشتریان خود ارائه دهد.
- * رسالت ما، در رسیدن به اهداف هر پروژه شامل حرفه ای بودن، چالاکی، خلاقیت و جدیت است.
- * همه متخصصان ما تجارب گسترده ای در سنجش افراد، سازمان ها و مدیریت مشاغل دارند.

❖ تجارب و موفقیت های ما

ما شش ارزش بنیادی در انجام کارمان داریم که راهنمای تصمیم گیری هایمان است و شامل (۱) آرامش، (۲) مسئولیت پذیری، (۳) پایبندی به اصول، (۴) هدفمندی، (۵) صراحت و (۶) فروتنی می شود.

* ما در تمام زمان ها حس مثبت اندیشی خود را حفظ می کنیم و بر خود مسلط هستیم. این رفتار آرام و باثبات به ما قدرت می دهد تا تحت موقعیت های نامناسب و فشار به طور مناسب عمل کنیم.

* ما مسئول تصمیمات و نتایج کارمان هستیم و از تاثیر رفتارمان بر دیگران آگاهیم. نحوه مشارکت خود را در تمام موقعیت ها بررسی می کنیم تا بتوانیم به طور مستمر بیاموزیم و رو به جلو حرکت کنیم.

* ما به آنچه درست، عادلانه و اخلاقی است پایبندیم. افراد ما پایبندی قوی به مجموعه ارزش های پشتیبان آرامیس دارند.

* ما بر هدف نهایی خود تمرکز می کنیم و تمام موارد پیش آمده در مسیر را تا تکمیل کار در نظر می گیریم. ما به اولویت ها و تصمیم گیری های خود اطمینان داریم، و تضمین می کنیم که همیشه در مسیر دستیابی به استراتژی آرامیس هستیم.

* انگیزه ها و فعالیت های ما شفاف است و آزادانه اطلاعاتمان را با دیگران به اشتراک می گذاریم، در نتیجه مردم به وضوح می دانند که در چه موقعیتی قرار دارند، و این چنین اعتماد بین ما برقرار می شود.

* ما می دانیم که موفقیت در مشارکت با دیگران به همان خوبی کار به صورت انفرادی است. ما به خود باور داریم، ولی می دانیم که همیشه ناشناخته های بسیاری برای آموختن و راه های زیادی برای پیشرفت وجود دارد.

مفتخریم که در کارنامه فعالیت های خود در زمینه های زیر با سازمان ها و شرکت های متعددی مشارکت داشته ایم و داریم:

اجرای آزمون های معتبر روان شناختی مانند هوش کمی، هوش هیجانی، شخصیت، تیپ های شخصیتی، خلاقیت، تعهد سازمانی، رضایت شغلی، توصیف شغلی، علایق شغلی

- ساخت و اجرای آزمون های روان شناختی
- ساخت و اجرای آزمون های تخصصی و عمومی استخدامی
- ساخت و اجرای نظرسنجی
- ترجمه، استانداردسازی و اجرای آزمون های زبان اصلی روان شناختی
- روان سنجی آزمون های استخدامی و تهیه بانک جامع آزمون استخدامی
- سنجش شایستگی کارکنان (تطبیق شغل و شاغل)
- برگزاری دوره های آموزشی کارکنان مبتنی بر اجرای آزمون های روان شناختی

❖ شرکت ها و سازمان هایی که از خدمات ما بهره برده اند

۱. وزارت امور خارجه/ بخش استخدام
۲. بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی
۳. بانک ملت
۴. بانک سینا
۵. بیمه سینا
۶. هلدینگ گسترش کشاورزی پیوند فردوس پارس
۷. هلدینگ سرمایه گذاری قند پانید پارس
۸. شرکت مادر تخصصی گسترش صنایع غذایی سینا
۹. سازمان اموال و املاک بنیاد مستضعفان (بنیاد برکت)
۱۰. موسسه مادر تخصصی پایا سامان پارس
۱۱. هلدینگ خدمات مهندسی و شهرسازی علوی
۱۲. شرکت بازرگانی بهران
۱۳. شرکت آزاد راه تهران شمال
۱۴. شرکت کشت و صنعت شهید مطهری
۱۵. پژوهشکده غذایی سینا
۱۶. موسسه تحقیق و توسعه نوین دانشمند
۱۷. شرکت فروشگاه های زنجیره ای گسترش سینا
۱۸. توسعه اموال سینا
۱۹. شرکت به تام روانکار (توتال)
۲۰. شرکت صنایع شیمیایی تابکم
۲۱. شرکت قند شیروان، قوچان و بجنورد

۲۲. شركت قند قزوين
۲۳. شركت قند اصفهان
۲۴. شركت قند شازند
۲۵. شركت فرآورده هاى غذايى قند چهارمحال
۲۶. شركت لبنيات پاستوريزه پاك
۲۷. شركت بهنوش ايران
۲۸. شركت پاكديس
۲۹. شركت گلوكوزان
۳۰. شركت پروتين گستر سينا
۳۱. صنايع غذايى مهرشهر
۳۲. شركت مرغ خانگى
۳۳. شركت باغداری و زراعت مشهد
۳۴. شركت كشت و صنعت پيوند بيستون پارس
۳۵. شركت زراعى دشت ناز سارى
۳۶. شركت مجتمع كشاورزى ابراهيم آباد
۳۷. شركت كشاورزى سيرجان بنياد
۳۸. شركت كشاورزى فجر اصفهان
۳۹. شركت كشاورزى و باغداری فجر سارى
۴۰. شركت كشاورزى و باغداری فردوس البرز
۴۱. شركت كشاورزى و دامپرورى ران بهشهر
۴۲. شركت كشت و صنعت پيوند خاوران بيرجند
۴۳. شركت كشت و صنعت گلچشمه



۴۴. شرکت کشت و صنعت محیا

۴۵. شرکت بذر و نهال سینا

۴۶. شرکت تالون

۴۷. شرکت جنرال مکانیک

۴۸. شرکت دی

۴۹. شرکت رامان

۵۰. شرکت ملی ساختمان

۵۱. شرکت لانیز

۵۲. شعبه های سازمان اموال و املاک بنیاد در استان های آذربایجان غربی، اصفهان، البرز، تهران، خراسان جنوبی، خراسان رضوی، خوزستان، زنجان، فارس، کرمان، کرمانشاه، گرگان، گیلان، مازندران، مرکزی

۵۳. خیریه مدرسه پروران

۵۴. کارخانه سان نور سنا

۵۵. مشاوران کسب و کار و فناوری امین ایرانیان (مکفا)

❖ دوره های آموزشی

شرکت سنجش ساز و کار آرامیس با هدف ارزیابی اثربخشی تدریس و کارآمدی آموزش ها، سنجش نیازمندی های آموزش روان شناختی برای مدیران، کارکنان، دانشجویان و عموم مردم، و در جهت ارتقای سطح کیفی آموزش های دریافتی و نیز پرورش نیروی کار – تحصیل شایسته، دوره های آموزشی زیر را برگزار می کند.

- دوره های آموزشی مبتنی بر آزمون
- پودمان طراحی آزمون
- پودمان سنجش و ارزیابی منابع انسانی
- دوره مدیریت انگیزش

❖ دوره های آموزشی مبتنی بر آزمون

شرکت سنجش ساز و کار آرامیس با هدف نیازسنجی برگزاری دوره های آموزشی روانشناختی آزمون های زیر را برگزار میکند:

- آزمون سلامت جامع سازمانی
- آزمون شخصیت
- آزمون هوش هیجانی
- آزمون سلامت روانی
- آزمون رضایت شغلی
- آزمون رضایت زناشویی (مختص افراد متأهل)

دوره های آموزشی مبتنی بر این آزمون ها در زیر آمده است:

❖ دوره های آموزشی مبتنی بر آزمون شخصیت

- ✓ مقابله با استرس
- ✓ مهارت ارتباط موثر
- ✓ کنترل هیجان و خویشتنداری
- ✓ مهارت تفاهم و همدلی
- ✓ فنون مثبت اندیشی

❖ دوره های آموزشی مبتنی بر آزمون هوش هیجانی

- ✓ مهارت فکر و تصمیم گیری
- ✓ مهارت خودآگاهی و مهارت خودآبرازی
- ✓ افزایش عزت نفس و مهارت حل مساله
- ✓ مهارت پذیرش تغییر و ارتقاء هوش هیجانی

❖ دوره های آموزشی مبتنی بر آزمون سلامت روانی

- ✓ مدیریت و کنترل خشم
- ✓ مدیریت هراس اجتماعی
- ✓ مهارت آرمیدگی و مقابله با درماندگی
- ✓ مقابله با اندوه، گامی به سوی شادی

❖ دوره های آموزشی مبتنی بر آزمون سلامت جامع سازمانی

- ✓ مهارت رهبری
- ✓ شیوه های مدیریت
- ✓ شیوه های حفظ تعادل کار - خانه
- ✓ فنون افزایش رضایت شغلی
- ✓ مدیریت انگیزش

❖ دوره های آموزشی مبتنی بر پرسشنامه رضایت شغلی

- ✓ افزایش رضایت شغلی
- ✓ دستیابی به موفقیت
- ✓ افزایش مسئولیت پذیری
- ✓ تفکر خلاق

❖ دوره های آموزشی مبتنی بر پرسشنامه رضایت زناشویی

- ✓ مهارت های زناشویی
- ✓ شیوه های حل تعارض و مدیریت روابط خانواده

❖ پودمان طراحی آزمون

شرکت سنجش ساز و کار آرامیس با هدف طراحی و فنی نویسی سوالات آزمون های تایید صلاحیت حرفه ای، آزمون های اثربخشی دوره های آموزشی، نیازمندی های آموزشی و انواع آزمون های دیگر، آشنایی و کاربرد نظریه های تحلیل سوال آزمون های طراحی شده به منظور انتخاب سوال های معتبر، آشنایی و کاربرد نرم افزارهای مورد نیاز در این زمینه، و ایجاد و به روز رسانی بانک سوالات دوره های آموزشی برگزار می نماید.

ردیف	بخش	عنوان دوره	پیش نیاز	مدت (جلسه ۴ ساعت)	مدت کلاس به ساعت
۱	آزمون سازی	اصول آزمون سازی و تهیه بانک سوال	-	۳	۱۲
۲		آمار کاربردی در روان سنجی	مقدمه ای بر آزمون سازی	۵	۲۰
۳		تحلیل آزمون بر اساس نظریه کلاسیک	مقدمه ای بر آزمون سازی آمار کاربردی در روان سنجی	۶	۲۴
۴		تحلیل آزمون بر اساس نظریه سوال پاسخ	-	۶	۲۴
۵	کاربرد نرم افزارها	آشنایی و کاربرد SPSS در تحلیل سوالات بر اساس نظریه کلاسیک	تحلیل آزمون بر اساس نظریه کلاسیک	۴	۱۶
۶		آشنایی و کاربرد نرم افزار BILOG در تحلیل سوالات بر اساس نظریه سوال پاسخ	تحلیل آزمون بر اساس نظریه سوال پاسخ	۴	۱۶
		هزینه کل دوره	۱۶۱,۷۹۸,۰۰۰ ریال	۲۸	۱۱۲

* حداکثر تعداد افراد شرکت کننده در دوره ۳۰ نفر است.

* هزینه دوره برای کمتر از ۱۵ نفر شرکت کننده = ۳۲۳,۵۹۶,۰۰۰ ریال خواهد بود.

❖ مشخصات پودمان طراحی آزمون

❖ شرایط شرکت کنندگان دوره ها

- کارشناسان و مدیران منابع انسانی شرکت ها و سازمان ها
- کارشناسان و مدیران بخش ارزیابی شرکت ها و سازمان ها
- مدیران و مدرسان مراکز آموزشی
- دانشجویان کارشناسی ارشد روان سنجی

❖ کاربرد دوره ها

توانایی هایی که شرکت کنندگان در این دوره ها کسب خواهند کرد عبارتند از:

- ساخت علمی و حرفه ای آزمون، نیازسنجی، فرم های ارزیابی حرفه ای در زمینه های مورد نیاز
- کاربرد بهینه نرم افزار آماری SPSS در ارایه نتایج ارزیابی ها، نظرسنجی ها و تحلیل سوال های محقق ساخته
- کاربرد بهینه نرم افزار آماری MULTILOG در تحلیل پیشرفته سوال های محقق ساخته
- طراحی برنامه نمره دهی و تحلیل مقدماتی آزمون ها و فرم های ارزیابی با هدف افزایش اعتبار و دقت ارزیابی و کاهش زمان و هزینه کاربرد موثر اصول آماری مورد نیاز و مناسب در تحلیل نتایج پژوهش ها، ارزیابی ها و ...

❖ ویژگی های متمایز دوره ها

- حذف دروس تخصصی غیر کاربردی
- کاربری عینی و خلاقانه دانش سنجش و ارزیابی
- رایانه مطالب همراه با تمرین عملی
- قابل استفاده برای تمامی حوزه های علوم، مقاطع تحصیلی و شغلی

❖ پودمان سنجش و ارزیابی منابع انسانی

ردیف	بخش	عنوان دوره	پیش نیاز	مدت (جلسه)	هزینه (ریال)
۱	آزمون سازی	ارزشیابی آموزش	-	۳	۳۰۰۰۰۰
۲		مقدمه ای بر آزمون سازی	ارزشیابی آموزش	۷	۷۰۰۰۰۰
۳		روان سنجی کاربردی	مقدمه ای بر آزمون سازی	۸	۸۰۰۰۰۰
۴	کاربرد نرم افزارها	سواد اطلاعاتی	-	۲	۲۰۰۰۰۰
۵		آشنایی با SPSS در روان سنجی	-	۴	۴۰۰۰۰۰
۶		کاربرد SPSS در روان سنجی	آشنایی با SPSS در روان سنجی	۱۲	۱۲۰۰۰۰۰
۷		استفاده از SPSS در اندازه گیری	آمار توصیفی و آمار استنباطی	۸	۸۰۰۰۰۰
۸	آزمون های روان شناختی	آشنایی و کاربرد آزمون های شخصیت	-	۶	۶۰۰۰۰۰
۹		آشنایی و کاربرد آزمون های هوش و استعداد	-	۷	۷۰۰۰۰۰
۱۰		آشنایی و کاربرد آزمون های ترسیمی	-	۴	۴۰۰۰۰۰
۱۱		آشنایی و کاربرد آزمون های پیشرفت تحصیلی	-	۷	۷۰۰۰۰۰
۱۲		کاربرد آزمون های روان شناختی در مشاغل	-	۶	۶۰۰۰۰۰

* هر بخش پودمان به صورت مجزا از پودمان برگزار می شود

* دوره های آزمون های روان شناختی و دوره سواد اطلاعاتی به صورت مجزا نیز برگزار می شود

* حداقل ظرفیت دوره ۱۵ نفر و حداکثر ۲۰ نفر است.

❖ مدیریت انگیزش

شرکت سنجش ساز و کار آرامیس با هدف ایجاد و افزایش انگیزش کافی پرسنل برای اجرای وظایف و حداکثر میزان بهره‌وری و اثر بخشی سازمانی برگزار می نماید.

هدف: ایجاد انگیزش کافی پرسنل برای اجرای وظایف و حداکثر میزان بهره‌وری و اثر بخشی سازمانی

مدرس دوره: جناب آقای مهندس محمد میرزایی (فارغ التحصیل MBA بانکداری در دانشگاه آمریکایی Dubai)

مخاطبین: مدیران و اعضاء محترم هیئت مدیره

ظرفیت دوره: ۱۲ نفر به مدت: ۲۰ ساعت، ۱۰ جلسه ۲ ساعته (جمعه‌ها از ساعت ۱۰ الی ۱۲)

سرفصل دروس:

- مدیریت زمان
- نظام S5 مدیریت
- مدیریت منابع انسانی
- چرایی و چیستی مقوله کار
- انطباق شخصیت، شغل و مسئولیت
- بینش صحیح راجع به پولسازی

هزینه دوره: ۲۰,۸۰۰,۰۰۰ ریال می باشد که ۵۰ درصد به صورت نقدی در ابتدای دوره و الباقی پس از جلسه پنجم دریافت می گردد.

❖ کتب آموزشی



مطالب مطرح شده در این اثر را می توان به دو بخش تفکیک کرد: بخش آزمون های کتبی یا مداد-کاغذی و بخش آزمون های الکترونیک. مولف در توصیف مطالب کتاب کوشیده است تجارب مفید خود را در زمینه برگزاری آزمون های تخصصی، عمومی و روان شناختی به بیانی ساده و جامع بیان کند.

ویژگی های عمده این اثر را می توان به طور خلاصه به صورت زیر فهرست کرد:

- ارایه روش ها و فنون اجرایی در برگزاری آزمون ها
- اصول طراحی شرایط محیطی مناسب آزمون
- شرایط مورد نیاز مراقبان و آزمونگران
- اجرای دستورالعمل های آزمون

کتاب حاضر با توجه به ویژگی هایی که بر شمرده شد و به تفصیل در متن کتاب به آن ها اشاره شده است، برای کارشناسان و متخصصان آموزش و گزینش سازمان ها و شرکت ها، مجریان برگزاری آزمون در مدارس، دانشگاه ها، مراکز آموزشی، متخصصان روان سنجی و تمامی افرادی که به نوعی با آزمون سر و کار دارند، سودمند است. لینک دانلود کتاب به زودی قرار می گیرد.

❖ بانک آزمون

❖ آزمون های تحصیلی



❖ بسته آزمون های شغلی



❖ بسته آزمون های خانواده



مبلغ	مولفه ها	آزمون	طبقه	بسته
۵۰۰,۰۰۰	هوشبهر کلی، اطلاعات، لغات، محاسبه عددی، تشابهات، درک مطلب، جملات، خانه حیوانات، تکمیل تصاویر، مازها، طرح هندسی، طراحی با قطعات. هوشبهر کلامی، هوشبهر عملی	آزمون هوشی وکسلر پیش دبستانی (اجرای فردی)	مقطع پیش دبستانی	آزمون های تحصیلی
۱۵۰,۰۰۰	هوش کلی	آزمون هوشی ریون کودکان	مقطع پیش دبستانی	آزمونهای تحصیلی
۵۰۰,۰۰۰	هوشبهر کلی، طراحی با مکعب ها، شباهت ها، فراخوانی ارقام، مفاهیم تصویری، رمزنویسی، واژگان، توالی حرف و عدد، استدلال تصویری، درک مطلب، نمادیابی، تکمیل تصاویر، خط زنی، اطلاعات عمومی، حساب، استدلال کلامی، درک مطلب کلامی، استدلال کلامی، طحافظه فعال (رهایی از حواسپرتی) سرعت پردازش. هوشبهر کلامی، هوشبهر عملی	آزمون هوشی وکسلر کودکان (اجرای فردی)	مقطع دبستان مقطع دبیرستان	آزمونهای تحصیلی
۱۵۰,۰۰۰	هوش کلی	آزمون هوشی ریون بزرگسالان	مقطع دبیرستان پرونده سلامت کارکنان خودشناسی	آزمونهای تحصیلی آزمون های شغلی آزمون های خانواده
۵۰۰,۰۰۰	هوشبهر کلی، اطلاعات، فراخوانی حافظه، واژگان، حساب، درک مطلب، شباهت ها، تکمیل تصاویر، تنظیم تصاویر، مکعبها، الحاق قطعات، رمزنویسی. هوشبهر کلامی، هوشبهر عملی	آزمون هوشی وکسلر بزرگسالان (اجرای فردی)	مقطع دبیرستان	آزمونهای تحصیلی
۲۵۰,۰۰۰	هوشبهر کلی	آزمون موزاییک ژیل	مقطع دبستان	آزمونهای تحصیلی
۳۰۰,۰۰۰	کلامی-زبانی، منطقی-ریاضی، فضایی-دیداری، حرکتی - جسمانی، موسیقایی، اجتماعی-برون فردی، درون فردی، طبیعت گرا، هستی گرا	آزمون هوشی چندگانه (استعداد)	مقطع دبیرستان استخدام پرونده سلامت کارکنان خودشناسی	آزمونهای تحصیلی آزمون های شغلی آزمون های خانواده
۴۰۰,۰۰۰	آمادگی تحصیلی، معنای کلمات، دریافت شنیداری، جور کردن، حروف الفبا، اعداد و ارقام، کپی کردن، بلوغ کلی ذهنی	آزمون آمادگی تحصیلی متروپالیتن (اجرای فردی)	مقطع پیش دبستانی مقطع دبستان	آزمون های تحصیلی

مبلغ	مؤلفه ها	آزمون	طبقه	بسته
۲۵۰,۰۰۰	خلاقیت بالقوه	پرسشنامه سنجش خلاقیت CREE	استخدام پرونده سلامت کارکنان	آزمون های شغلی
۲۵۰,۰۰۰	خلاقیت، سیالی، انعطاف پذیری، ابتکار، بسط	آزمون تفکر خلاق در عمل و حرکت تورنس (اجرای فردی)	مقطع دبستان	آزمونهای تحصیلی
۲۵۰,۰۰۰	سن اجتماعی، بهره اجتماعی	مقیاس رشد اجتماعی واینلند (اجرای فردی)	مقطع پیش دبستانی مقطع دبستان	آزمونهای تحصیلی
۲۰۰,۰۰۰	عواطف دینی، باورهای دینی، دانش دینی، آثار دینی، اعمال دینی	مقیاس سنجش رشد اعتقادی دانش آموزان	مقطع دبیرستان	آزمونهای تحصیلی
۸۰,۰۰۰	آگاهی، ترکیب کردن، زیبایی، قدرشناسی، لذت بردن، بصرت و قوه درک، استقلال و آزادی، هدف، خدمت کردن، تجسم، بینش و بصرت، پذیرش و قبول، متفکر، خوش بینی، مسالمت آمیز، پذیرش خود، تقدس و پاکی، وابستگی، مقدس و روحانی، خود بربر، تمرین و ممارست، خودداری، هوشیاری، خوبی، جهت گیری دورنی، معنا و مفهوم، وجود و شخصیت، حقیقت و صداقت، تمنایت و کلیت، هوش معنوی کلی	پرسشنامه هوش معنوی جامع	خودشناسی	آزمون های خانواده
۳۰۰,۰۰۰	خودآگاهی هیجانی، خودابرازی، عزت نفس، خودشکوفایی، استقلال، همدلی، مسئولیت پذیری اجتماعی، روابط بین فردی، واقع گرایی، انعطاف پذیری، حل مساله، تحمل فشار روانی، کنترل تکانش، خوش بینی، شادمانی	آزمون هوش هیجانی بار ان	استخدام پرونده سلامت کارکنان	آزمون های شغلی
۳۰۰,۰۰۰	تیپ واقعگرا/ اهل کار، جستجوگر/ حل کننده مساله، متهور/ ترغیب کننده، امدادگر/ اجتماعی، هنری/خلاق، سازمان دهنده/ متعارف	آزمون رغبت سنج شغلی - تحصیلی هالند	مقطع دبیرستان استخدام انتخاب و تغییر شغل پرونده سلامت کارکنان خودشناسی	آزمونهای تحصیلی آزمون های شغلی آزمون های خانواده
۳۰۰,۰۰۰	درون گرایی، برون گرایی، واقع گرایی شهودی، عقلانی، احساسی، منضبط، ملاحظه کار ۱۶ تیپ شخصیتی: نقاط ضعف احتمالی، رضایت شغلی، حرفه های مناسب، گذرگاه های رسیدن به موفقیت، مشکلات احتمالی، عوامل موفقیت در شغل فعلی، نقاط قوت کاری، نقاط ضعف کاری و ...	آزمون تیپ شخصیت مایرز بریگز (انتخاب رشته-شغل)	مقطع دبیرستان استخدام انتخاب و تغییر شغل تیم سازی - همکاری پرونده سلامت کارکنان	آزمونهای تحصیلی آزمون های شغلی آزمون های خانواده
۳۰۰,۰۰۰	عصبیت شامل: اضطراب، پرخاشگری، افسردگی، کمروبی، تکانشوری، آسیب پذیری از استرس؛ برون گرایی/درونگرایی شامل: صمیمیت، معاشرتی بودن، ابراز وجود، فعال بودن، هیجان خواهی، هیجان های مثبت؛ باز بودن (انعطاف پذیری) شامل: تخیل، زیباشناسی، عواطف، فعالیت (کنش ها)، نظرات، ارزش ها؛ توافق شامل: اعتماد، رک گوئی، نوع دوستی، همراهی، تواضع، درک دیگران؛ وجدانی بودن شامل: شایستگی، نظم و ترتیب، وظیفه شناسی، تلاش برای موفقیت، خویشتنداری (نظم و ترتیب)، محتاط در تصمیم گیری	آزمون شخصیت نئو	استخدام انتخاب و تغییر شغل پرونده سلامت کارکنان روابط زناشویی - ازدواج خودشناسی	آزمون های شغلی آزمون های خانواده

مبلغ	مؤلفه ها	آزمون	طبقه	بسته
	اختلالات روان شناختی شامل: اختلال پارانوئید، اختلال اسکیزوئید، اختلال اسکیزوتایپال، اختلال ضد اجتماعی، اختلال مرزی، اختلال هیستریک، اختلال خودشیفته، اختلال اجتنابی، اختلال افسردگی، اختلال وسواسی، اختلال انفعالی - پرخاشگری، اختلال سادیستیک، اختلال خودآزاری			
۳۰۰,۰۰۰	برونگرایی، روان رنجوری، روان پریشی گرایی	آزمون شخصیتی آیزنک نوجوانان	مقطع دبیرستان	آزمونهای تحصیلی
۳۰۰,۰۰۰	تیپ شخصیتی سلطه گر، تاثیرگذار، باثبات، وظیفه محور، مدل های رفتاری	تیپ شخصیتی دیسک	انتخاب و تغییر شغل	آزمون های شغلی
۲۵۰,۰۰۰	گرایش به گوشه گیری و مردم گریزی، خودخواهی و خودمداری، وابستگی، اشکال در قضاوت، خودکم انگاری، عدم اعتماد به نفس، احساس ناایمنی، بدبینی، تکانشوری، مقاومت، مکانیزم برگشت، تحریف واقعیات، اضطراب روان نژندی، مشکلات جنسی، حالت های اضطرابی، هیستری، رفتارهای وسواسی، افسردگی واکنشی، سایکوپاتی، الکلیسم و اعتیاد، روان - تنی، روان پریشی، مانیک - دپرسیو ضایعات مغزی	آزمون شخصیتی بندر گشتالت (اجرای فردی)	مقطع پیش دبستانی مقطع دبستان	آزمونهای تحصیلی
۲۰۰,۰۰۰	سازگاری عاطفی، اجتماعی، آموزشی	پرسشنامه سازگاری برای دانش آموزان	مقطع دبیرستان	آزمونهای تحصیلی
۸۰,۰۰۰	میزان مشکلات رفتاری، پرخاشگری، بی توجهی و رفتارهای بچه گانه، گوشه گیری و اضطراب	پرسشنامه مشکلات رفتاری کودکان پیش دبستانی	مقطع پیش دبستانی	آزمونهای تحصیلی
۳۰۰,۰۰۰	ارزیابی اختلالات رفتار ابدایی و بیش فعالی - کمبود توجه و غربالگری اختلالات روانپزشکی کودک	پرسشنامه علائم مرضی کودکان	مقطع دبستان	آزمونهای تحصیلی
۱۲۰,۰۰۰	رفتار کودک در کلاس، مشارکت و همکاری گروهی، نگرش به طرف مراجع قدرت، نقص توجه و بیش فعالی	آزمون بیش فعالی کودک	مقطع پیش دبستانی مقطع دبستان	آزمونهای تحصیلی
۳۵۰,۰۰۰	نوع فناوری و تکالیف شامل: نیازهای شناختی و هیجانی، کاربرد منابع، شیوه های مدیریت، سلامت و تندرستی شامل: اعتماد، شمول اجتماعی، شخصیت (فشار روانی)، روحیه، سلامت جسمانی روابط بین فردی و رهبری شامل: رهبری، پاداش و قدردانی، حمایت اجتماعی و گروه اجتماعی، ارتباط، اخلاقیات، نفوذ فرهنگی روابط کار - فرد شامل: رضایت شغلی، تعارض کار - خانه، سازمان دهی کار و محتوای شغلی شامل: تعهد و وفاداری، بهبود کارایی و مهارت کارکنان، توانایی تطبیق، بینش، تعیین شایستگی	آزمون سلامت سازمانی صالح	سلامت سازمان	آزمونهای شغلی

مبلغ	مؤلفه ها	آزمون	طبقه	بسته
۱۲۰,۰۰۰	سلامت سازمان	آزمون سلامت سازمان مدرسه	سلامت سازمان	آزمون های شغلی
۱۲۰,۰۰۰	شکایت جسمانی، وسواس و اجبار، حساسیت در روابط متقابل، افسردگی، اضطراب، پرخاشگری، ترس مرضی، افکار پارانوئیدی، روان پریشی، سلامت کلی روانی	چک لیست علایم روانی ۹۰	مقطع دبیرستان استخدام خودشناسی	آزمونهای تحصیلی آزمون های شغلی آزمون های خانواده
۳۵۰,۰۰۰	الگوهای بالینی شخصیت شامل: شخصیت اسکیزوئید، دوری گزین، افسرده، وابسته، نمایشی، خودشیفته، ضد اجتماعی، سادیستیک، وسواسی، منفی گرا، خودآزار آسیب های شدید شخصیت شامل: شخصیت اسکیزوتایپال، مرزی، پارانوئید، نشانگان بالینی شامل: اختلال اضطراب، شبه جسمی، دوقطبی، افسرده خویی، وابستگی به الکل، وابستگی به دارو، اختلال استرس پس از ضربه، اختلال تفکر، افسردگی اساسی، اختلال هذیانی	سیاهه چند وجهی بالینی میلون	سلامت سازمان پرونده سلامت کارکنان	آزمون های شغلی
۳۰۰,۰۰۰	خودبیمارانگاری، افسردگی، هیستری، انحراف روانی - اجتماعی، مردانگی-زنانگی، پارانویا، ضعف روانی، اسکیزوفرنیا، هیپومانی، درونگرایی اجتماعی نزاع، ناخرسند و متمرکز بر مشکل، سرزنش کننده	آزمون شخصیت مینه سوتا	روابط زناشویی - ازدواج	آزمون های خانواده
۳۰۰,۰۰۰	موضوعات شخصیتی، ارتباط زناشویی، حل تعارض، مدیریت مالی، فعالیت های مربوط به اوقات فراغت، روابط جنسی، ازدواج و بچه ها، بستگان و دوستان، نقش های مربوط به برابری زن و مرد، جهت گیری عقیدتی، رضایت زناشویی کلی	پرسشنامه رضایت زناشویی اتریچ	روابط زناشویی - ازدواج	آزمون های خانواده
۲۵۰,۰۰۰	ارتباط، آمیزش عاطفی، ایفای نقش، عملکرد کلی، حل مشکل، همراهی عاطفی، کنترل رفتار	پرسشنامه عملکرد خانواده	خانواده	آزمون های خانواده
۸۰,۰۰۰	رضایت زناشویی، ارتباط زناشویی، علایق مشترک، اعتماد و احترام	پرسشنامه وضعیت زناشویی گولمبر	روابط زناشویی - ازدواج	آزمون های خانواده
۸۰,۰۰۰	شیوه آزادگذاری، شیوه استبدادی، شیوه اقتدار منطقی	مقیاس فرزندپروری بامریند	خانواده	آزمون های خانواده
۳۰۰,۰۰۰	سازگاری خانه، سلامتی، عاطفی، شغلی، اجتماعی	پرسشنامه سنجش سازگاری بل	خانواده	آزمون های خانواده
۱,۰۰۰,۰۰۰	تطبیق بر اساس شخصیت، علایق، استعداد، مهارت ها	تطبیق تحصیلی	مقطع دبیرستان	آزمونهای تحصیلی
۱,۰۰۰,۰۰۰	تطبیق بر اساس شخصیت، علایق، استعداد، مهارت ها	تطبیق شغل	انتخاب و تغییر شغل	آزمون های شغلی
۱۲۰,۰۰۰	تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری، تعهد سازمانی	تعهد سازمانی آلن و مایر	پرونده سلامت کارکنان	آزمون های شغلی
۳۰۰,۰۰۰	خدمات اجتماعی، خلاقیت، ارزشهای اخلاقی، استقلال، تنوع، اقتدار، بکارگیری توانایی، موقعیت اجتماعی، سیاست ها و رویه ها، روابط انسانی -	رضایت شغلی مینه سوتا	سلامت سازمان پرونده سلامت کارکنان	آزمون های شغلی

مبلغ	مولفه ها	آزمون	طبقه	بسته
	سرپرستی، امنیت، پاداش، شرایط کاری، پیشرفت، فنی-سرپرستی، همکاران، مسئولیت، شناسایی، دستیابی و موفقیت، فعالیت، رضایت شغلی کلی			
۱۲۰,۰۰۰	نقش ها در تیم شامل: اجرای، رییس، شکل دهنده، خلاق و مبتکر، جستجوگر، ارزیاب ناظر، همکار گروه-کارگر گروه، تمام کننده	سیاهه تیم بلبین	تیم سازی - همکاری	آزمون های شغلی

❖ ارزیابی سازمانی

برای ارزیابی موثرتر نیازهای سازمان یا شرکت خود می توانید به آزمون های روان سنجی آرامیس که بر اساس اسلوب، اهداف و رسالت سازمان و یا شرکت شما طراحی می شود مراجعه نمایید.

اکنون بخشی از سوال های این چنین را با شما درمیان می گذاریم:

- مانند بسیاری از شرکت های همکار به دنبال ارتقاء کیفیت منابع انسانی هستید؟ اگر پاسخ شما بله است ادامه دهید
- ISO 9001:2008** (استاندارد مدیریت کیفیت) را دریافت کرده اید؟
- EFQM** (گواهینامه تعالی سازمانی) را دارید؟
- برای به دست آوردن **ISO 10667** (استاندارد کیفیت سنجش کارکنان و ممیز کار) تلاش کرده اید؟
- برای کمک به تصمیم گیری در استخدام از آزمون های روان سنجی استفاده می کنید؟
- به طور عینی و علمی می توانید افرادی که متناسب با موقعیت شغلی مورد نظرتان نیستند را رد کنید؟
- اطمینان دارید کارمند جدیدی که استخدام می کنید با فرهنگ سازمان هماهنگ خواهد شد؟
- قادر هستید مشخصات مشاغل سازمان یا شرکت را با مشخصات کارکنان تطبیق دهید؟
- ابزار گزینش مورد نیاز برای تصمیم گیری آگاهانه در استخدام را در اختیار دارید؟
- آیا میزان اثربخشی دوره های آموزشی برگزار شده برای کارکنان را سنجیده اید؟
- اگر پاسخ شما به بیشتر از دو سوال «نه» است، قطعاً نیاز به مشارکت ما دارید.

❖ ما به روش های زیر می توانیم به شما کمک کنیم

- مدیریت پروژه های اجرای آزمون
- نمره دهی و تفسیر دقیق و کاربردی نتایج آزمون ها با استفاده از تکنولوژی روز جهان
- گزارش دهی نتایج آزمون ها بر اساس اهداف و نیازهای سازمان
- معرفی آزمون های روان سنجی مناسب برای استخدام کارکنان جدید یا سنجش وضعیت کارکنان فعلی
- ساخت و استانداردسازی آزمون ها و نظرسنجی های متناسب با اهداف سازمان بر اساس اصول علمی روان سنجی
- سنجش نقاط قوت و ضعف توانایی ها، رفتار و سبک کار پرسنل

- تطبیق شایسته کارکنان با شرح مشاغل سازمان (بر اساس پژوهش های وزارت کار و امور اجتماعی ایالات متحده آمریکا و اروپا)
- اطمینان از دقت فرایند استخدام به واسطه کاربرد معیارهای استاندارد
- تیم سازی کارآمد، توسعه تیم، و بهبود عملکرد تیم
- کاهش ضرر و زیان شرکت بر اساس استخدام کارکنان، و افزایش و بهبود بازدهی کار سازمان با مدیریت روند استخدام و کارگماری افراد مناسب
- کاهش حجم کار مدیران و مسئولان استخدام با انتخاب سریع و مناسب افراد و معرفی آنها برای مصاحبه
- مشاوره تخصصی توسط کاربران حرفه ای آزمون ها، روان شناسان و کارشناسان منابع انسانی
- مطالعه رفتار مصرف کننده در حوزه خدمات و تولید
- سنجش شایستگی کارکنان
- برگزاری آزمون های انطباق تحصیلی- شغلی برای دانش آموزان، دانشجویان، داوطلبان ورود به دانشگاه ها و داوطلبان استخدام در سازمان ها و شرکت ها به پیرو نتایج برگزاری دوره های آموزشی مورد نیاز
- برگزاری آزمون های روان شناختی برای عموم با هدف تعریف دوره های آموزشی و مشاوره مورد نیاز
- برگزاری آزمونهای سری زمانی (قبل از آموزش، در طول آموزش، پس از آموزش) سنجش کارآمدی و اثربخشی دوره های آموزشی
- برگزاری آزمون های سنجش روان شناختی مدیران، پرسنل، مدرسان به منظور ارتقاء سطح کیفیت فعالیت شغلی
- برگزاری پودمان سنجش و ارزیابی منابع انسانی
- برگزاری پودمان طراحی آزمون
- برگزاری همایش های تخصصی

❖ طراحی آزمون

❖ آزمون های طراحی شده در شرکت سنجش ساز و کار آرامیس

❖ آزمون های روان شناختی

- خود آگاهی
- سلامت جامع سازمان

و فرم کوتاه آزمون های:

- شخصیت نئو (سنجش تمام مولفه ها)
- هوش هیجانی
- رضایت شغلی
- تعهد سازمانی
- خلاقیت

❖ آزمون تخصصی استخدامی

- اقتصاد
- اقتصاد کشاورزی
- آبیاری و زهکشی
- باغبانی
- حسابداری
- مدیریت منابع انسانی

❖ آزمون های عمومی استخدامی

- زبان انگلیسی
- کامپیوتر

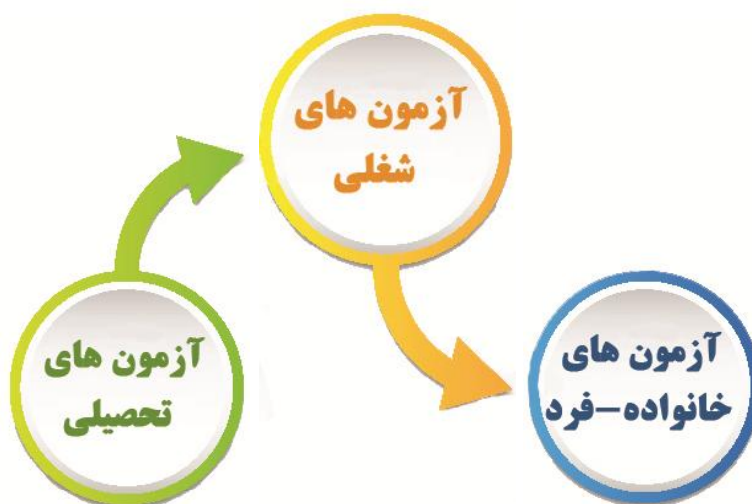
❖ برگزاری و اجرای آزمون

❖ فرایند و فعالیت های برگزاری آزمون

- تدوین لیست اطلاعات شرکت کنندگان
- اختصاص شماره به داوطلبی شرکت کنندگان
- طراحی سوالات آزمون های تخصصی و عمومی توسط اساتید مجرب هیات علمی دانشگاه
- برگزاری آزمون در سه نوبت (۱) آزمون های روان شناختی (نتایج تحت تاثیر خستگی قرار نگیرد) (۲) آزمون های تخصصی (۳) آزمون های عمومی
- علامت خوانی پاسخنامه ها توسط دستگاه
- نمره دهی و رتبه بندی بر اساس آزمون های تخصصی
- تفکیک و حذف افراد دارای نشانگان روانی

- تفکیک و انتخاب افرادی که شخصیتشان با مشاغل مورد نیاز بیشترین انطباق را دارد
- ارائه نتایج نمرات آزمون ها در قالب فایل Excel و تهیه کارنامه
- دعوت از متخصص روان سنجی و اساتید مجرب برای مصاحبه
- اجرای مصاحبه
- ارائه نتایج مصاحبه به صورت نمره و تفسیر
- ارائه کارنامه کامل نتایج

❖ بسته های آزمون



❖ گزارش نتایج

- اطلاعات جمعیت شناختی
- جدول داده، نمره خام، نمره T
- پروفایل گرافیکی و پروفایل نمره T
- تفسیر کامل مولفه ها
- تحلیل آماری داده های بدست آمده از کل شرکت کنندگان و نیز واحدهای مجزا (به صورت درصد فراوانی و در صورت نیاز کارفرما اعلام اسامی افرادی که نیاز به مشاوره و یا شرکت در دوره آموزشی دارند)
- ارائه گزارش های آماری مورد نیاز کارفرما

❖ تخفیف

مبالغ اجرای آزمون ها برای تعداد کمتر از ۱۰ نفر است. تخفیف تمامی بسته ها به صورت زیر اعمال می شود:

- تعداد ۱۰ تا ۵۰ نفر ۱۰ درصد
- تعداد ۵۰ تا ۱۰۰ نفر ۲۰ درصد
- تعداد ۱۰۰ تا ۲۰۰ نفر ۳۰ درصد
- تعداد ۲۰۰ تا ۵۰۰ نفر ۴۰ درصد
- تعداد ۵۰۰ تا ۱۰۰۰ نفر ۵۰ درصد
- تعداد ۱۰۰۰ تا ۵۰۰۰ نفر ۶۰ درصد
- بالای ۵۰۰۰ نفر ۷۰ درصد

* هزینه محل برگزاری، پذیرایی و در صورت اجرای الکترونیک هزینه سرور به عهده کارفرما بوده و یا طبق توافق اضافه میشود.

❖ روش های اجرا

- حضوری
- ✓ اجرای فردی: فرد در محل شرکت حضور می یابد
- ✓ اجرای گروهی: با هماهنگی کارفرما محل برگزاری تعیین می شود
- وب سایت: از طریق اینترنت به سایت مراجعه نمایید (به زودی اضافه می شود)
- ارسال پرسشنامه و پاسخنامه از طریق پست الکترونیک
- برنامه تلفن همراه: برنامه **Aramis** در بازارهای برنامه های آندروید و نیز در سایت شرکت موجود است (به زودی اضافه می شود)

❖ روش های پرداخت

- نقدی یا از طریق دستگاه پوز: در صورت اجرای حضوری
- الکترونیکی: از طریق درگاه سایت و یا برنامه تلفن همراه
- واریز به حساب شرکت و اعلام شماره پیگیری.
- شماره حساب به نام شرکت سنجش ساز و کار آرامیس
- بانک پاسارگاد ۳۷۱۸۱۰۰۱۱۹۵۱۹۴۹۱
- شبای حساب ۳۷۱۸۱۰۰۱۱۹۵۵۱۹۴۹۱۰۱ (IR)
- شماره کارت ۵۰۲۲۲۹۱۹۰۰۰۴۷۶۵۳