

میزان حداقل حقوق و مزایای سال ۱۳۹۸

| عنوان | ۱ ساعت | ۱ روز کامل | ۱ ماه کامل (۳۰ روز) | یک روز کامل (۵ ساعت) | یک ماه کامل (۱۲۵ ساعت) |
|------------------------------|--------|------------|---------------------|----------------------|------------------------|
| حقوق | ۶۸۹۵۰ | ۵۰۵۶۲۷ | ۱۵۱۶۸۸۱۰ | ۳۴۴۷۵۰ | ۸۶۱۸۷۵۰ |
| بن | ۸۶۳۷ | ۶۳۳۳۳ | ۱۹۰۰۰۰۰ | ۴۳۱۸۵ | ۱۰۷۹۶۲۵ |
| مسکن | ۱۸۱۸ | ۱۳۳۳۳ | ۴۰۰۰۰۰ | ۹۰۹۰ | ۲۲۷۲۵۰ |
| پایه سنوات (سابقه کار) | ۳۱۸۳ | ۲۳۳۳۳ | ۷۰۰۰۰۰ | ۱۵۹۱۵ | ۳۹۷۸۷۵ |
| کمک هزینه عائله مندی (اولاد) | ۶۸۹۳ | ۵۰۵۶۲ | ۵۱۱۶۸۸۱ | ۳۴۴۷۵ | ۸۶۱۶۷۵ |
| حداقل حقوق افراد بدون فرزند | ۸۳۰۴۳ | ۶۰۵۶۲۶ | ۱۸۱۶۸۸۱۰ | ۴۱۲۹۴۰ | ۱۰۳۲۳۵۰۰ |
| حداقل حقوق افراد بایک فرزند | ۸۹۹۳۶ | ۶۵۶۱۸۸ | ۱۹۶۸۵۶۹۱ | ۴۴۷۴۱۵ | ۱۱۱۸۵۳۷۵ |
| عیدی | ۱۱۴۹۲ | ۸۴۲۳۶ | ۳۰۳۳۷۶۲۰ | ۵۷۴۶۰ | ۱۴۳۶۵۰۰ |
| سنوات | ۵۷۴۶ | ۴۲۱۱۸ | ۱۵۱۶۸۸۱۰ | ۲۸۷۳۰ | ۷۱۸۲۵۰ |
| بیمه (۶ ماه اول سال) | ۲۳۹۷۶ | ۱۷۵۷۴۴ | ۵۲۷۲۳۳۱ | ۱۱۶۰۶۸ | ۲۹۰۱۶۹۵ |
| بیمه (۶ ماه دوم سال) | ۲۳۲۸۶ | ۱۷۰۶۸۸ | ۵۱۲۰۶۴۳ | ۱۱۶۰۶۸ | ۲۹۰۱۶۹۵ |

تذکرات :

۱- در سال ۹۸ فعلا حق مسکن ۴۰۰۰۰۰۰ ریال می باشد که در صورت تصویب هیات دولت و افزایش آن تفاوت آن باید پرداخت شود

۲- چون حق الزحمه ایام تعطیل باید پرداخت گردد لذا به نسبت ساعت کار در طول هفته روز جمعه هم محاسبه می گردد. لذا دربخشنامه فوق میزان ساعات کار در ماه ۱۲۵ ساعت منظور شده است

۳- عیدی و سنوات با توجه به زمان کار محاسبه می گردد و می توان ماهیانه ویا یکجا پرداخت کرد

۴- توصیه می شود که به همکاران خود پیشنهاد دهید پس از اتمام قرارداد برای عدم قطع بیمه و استفاده از مزایای سابقه بیمه شخصا به اداره تامین اجتماعی مراجعه و از مزایای بیمه مشاغل آزاد ویا بیمه اختیاری استفاده نمایید .

۵- کارفرما موظف است طبق قانون نیروهای خود را با توجه به زمان کارکرد بیمه نماید .

نحوه محاسبه : تعداد ساعات کاردر ماه تقسیم بر ۷/۳۳ که تعداد روز بدست آید .

(یک روز حقوق کامل ۵۰۵۶۲۷+ یک روز کمک هزینه (بن) × تعداد روزهای کارکرد × ۳۰٪ که از مبلغ فوق ۷٪ سهم بیمه شده و

۲۳٪ سهم کارفرما می باشد