



جمهوری اسلامی ایران
وزارت آموزش و پرورش
معاونت توسعه مدیریت و پشتیبانی

باسمه تعالی

شماره: ۷/۷۱۰
تاریخ: ۴/۲/۹۸
پیوست: دارد

کمیته بررسی

بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های اداری

اعضای شورای معاونان جهت استحضار

واحدهای مجری:

استان: مدیرکل / معاون توسعه مدیریت و پشتیبانی

رئیس اداره اموراداری

شهرستان: منطقه، ناحیه: -----

واحدهای آموزشی: -----

هماهنگ کننده در استان کمیته مستندسازی

کد: ۵/۷۱۰/۹۸/۲/۶

اداره کل آموزش و پرورش استان ...

معاونت / مرکز / کانون / دفتر / سازمان ...

دانشگاه فرهنگیان / دانشگاه شهید رجایی

با سلام و احترام

تصویر مصوبه شماره ۸۷۲۴/ت/۵۶۴۸۵ مورخ ۱۳۹۸/۰۱/۳۱ هیات محترم وزیران در ارتباط با تعیین ضریب حقوق، حداقل و حداکثر حقوق کارمندان شاغل مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری به پیوست ارسال و اعلام میدارد:

۱- به موجب مصوبه مذکور، ضریب حقوق سال ۱۳۹۸ شاغلین مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، به میزان دو هزار و یکصد و بیست (۲/۱۲۰) ریال و ضریب حقوق مقامات و همپرازان موضوع ماده ۷۱ قانون مذکور نیز به میزان دو هزار (۲/۰۰۰) ریال تعیین شده است.

۲- حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلین موضوع ماده ۷۶ قانون مدیریت خدمات کشوری برای کارمندان دستگاههای اجرایی مشمول این قانون و سایر مشمولین ماده مذکور در سال ۱۳۹۸ به میزان پانزده میلیون و ششصد و سی هزار ریال (۱۵/۶۳۰/۰۰۰ ریال) و حداکثر، یکصد و نه میلیون و چهار صد و ده هزار ریال (۱۰۹/۴۱۰/۰۰۰ ریال)، (معادل هفت برابر حداقل حقوق) خواهد بود.

۳- مطابق بند «الف» تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور، مصوب ۱۳۹۷/۱۲/۲۶ مجلس محترم شورای اسلامی، افزایش ریالی مذکور از تفاوت تطبیق درج شده در احکام حقوقی کارمند کسر نخواهد شد و تفاوت مورد نظر در حکم حقوق، بدون تغییر باقی خواهد ماند.



شماره: ۷۱۰/۷
تاریخ: ۹۸/۲/۴
پیوست: دارد

۴- امتیازات سنوات خدمت، تجربه مربوط و مشابه، دوره های آموزشی طی شده و سوابق خدمت در مشاغل مدیریتی و سرپرستی کارکنان در سال ۱۳۹۷ با توجه به جدول شماره ۳ و تبصره ۱ بند ۶ فصل دوم دستورالعمل شماره ۸۸/۲/۲۱ مورخ ۲۰۰/۱۴۵۹۳/۱ مورخ ۸۸/۲/۲۱ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور منضم به بخشنامه شماره ۷۱۰/۸ مورخ ۸۸/۲/۲۲ به تاریخ ۱۳۹۸/۱/۱ قابل احتساب است.

تبصره: به موجب تبصره ۳ بند ۶ فصل دوم دستورالعمل مذکور، حداکثر امتیاز قابل احتساب بابت سنوات خدمت و تجربه ۳۰ سال خواهد بود.

۵- در اجرای ماده ۷۴ قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) مصوب سال ۱۳۹۳ کمک هزینه ازدواج و فوت، در سال جاری، مبلغ ۱۳/۷۸۰/۰۰۰ ریال قابل محاسبه می باشد.

۶- مبلغ کمک هزینه عائله مندی به میزان ۱/۷۱۷/۲۰۰ ریال و مبلغ کمک هزینه اولاد برای هر فرزند ۴۴۵/۲۰۰ ریال می باشد.

۷- فوق العاده ماموریت روزانه داخل کشور کارمندان با رعایت ماده ۱۳ ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور و مطابق آئین نامه فوق العاده روزانه موضوع بند (ث) ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن محاسبه و با رعایت سایر ضوابط قابل پرداخت خواهد بود.

۸- چنانچه مبلغ مابه التفاوت ریالی افزایش حقوق و مزایای مستمر کلیه کارمندان پس از اعمال ضریب حقوق موضوع این تصویب نامه، در سقف امتیازات مندرج در آخرین حکم کارگزینی آنها در سال ۱۳۹۷، نسبت به چهار میلیون و چهارصد هزار (۴.۴۰۰.۰۰۰) ریال، (کمتر از مبلغ مربوطه باشد) پس از تبدیل به امتیاز به مأخذ ضریب سال ۱۳۹۸ موضوع این تصویب نامه، در حکم کارگزینی آنها در ردیف جداگانه ای با عنوان "تفاوت تطبیق بند (ی) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور" درج و مشمول افزایش حقوق سال های آتی خواهد بود و در محاسبه ارقام پرداختی که حقوق ثابت منبای محاسبه آنها می باشد نظیر فوق العاده اضافه کار ساعتی، فوق العاده ویژه، پاداش پایان خدمت و غیره احتساب خواهد شد.



شماره: ۷۱۰/۷
تاریخ: ۹۸/۲/۴
پیوست: دارد

۹- مبلغ ریالی ناشی از اعمال ضریب تعدیل سال ۱۳۹۷ موضوع بند (۷) تصویب نامه شماره ۱۴۸۹۶/ت/۵۵۳۱۳ مورخ ۱۳۹۷/۲/۱۶ و اصلاحات بعدی آن در آخرین حکم کارگزینی سال ۱۳۹۷ کارکنان، پس از تبدیل به امتیاز به مأخذ ضریب هزار و هفتصد و نود و هفت (۱۷۹۷) سال ۱۳۹۷، با اعمال ضریب سال ۱۳۹۸، به عنوان "تفاوت جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور" در حکم کارگزینی آنها در ردیف جداگانه‌ای درج و مشمول افزایش حقوق سال‌های آتی خواهد بود و در محاسبه ارقام پرداختی که حقوق ثابت مبنای محاسبه آنها می‌باشد نظیر فوق‌العاده اضافه کار ساعتی، فوق‌العاده ویژه، پاداش پایان خدمت و غیره احتساب خواهد شد.

برای مثال: حقوق ثابت و مزایای مشمول کسور بازنشستگی (شامل بند های ۲، ۳، ۵ و ۱۰ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری) کارمندی با مدرک فوق لیسانس، شاغل در پست کارشناس مسئول، ۱۸ سال سابقه خدمت، طبقه شغلی ۱۲، رتبه شغلی خبره و با ضریب ۱۸۸۱ ریال (با احتساب ضریب تعدیل) به شرح ذیل قابل محاسبه می‌باشد:

مجموع امتیازات: حق شغل، حق شاغل، فوق‌العاده مدیریت، فوق‌العاده شغل، فوق‌العاده ویژه، سختی کار، ایثارگری

(۲۵۲۴) (فوق‌العاده ویژه) + (۲۰۰۰) (فوق‌العاده شغل) + (۹۰۰) (مدیریت) + (۴۰۳۶) (حق شاغل) + (۵۶۵۰) (حق شغل) + (سختی کار) (امتیاز) + (ایثارگری) (امتیاز) = ۱۶۱۱۰ امتیاز

(ضریب تعدیل) ۸۴ ریال = ۱۷۹۷ - ۱۸۸۱

حقوق ثابت و مزایای مشمول کسور سال ۱۳۹۷ بر اساس ضریب تعدیل $۱۶۱۱۰ \times ۸۴ = ۱۳۵۳۲۴۰$

$۱۳۵۳۲۴۰ \div ۱۷۹۷ = ۷۵۳$ امتیاز

تفاوت جزء ۱ بند الف تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور $۷۵۳ \times ۲۱۲۰ = ۱۵۹۶۳۶۰$

علی‌اکبر ترکمن

معاون برنامه ریزی و توسعه منابع

۸۷۲۴ ات ۵۶۴۸۵ هـ

۱۳۳۳۴

۹۸۱۲۴

شماره
تاریخ ۱۳۹۸/۰۱/۰۱



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تسریب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

با کمال احترام
جناب آقای دکتر رئیسی
۱۳۹۸

سازمان برنامه و بودجه کشور - سازمان اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۸/۱/۲۸ به پیشنهاد مشترک سازمان‌های برنامه و بودجه کشور و اداری و استخدامی کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و بند (پ) ماده (۲۸) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۹۵ - و جزء (۱) بند (الف) و بند (ی) تبصره (۱۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور تصویب کرد:

۱- ضریب حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و قضات به میزان سی هزار و دویست (۳۰۲۰۰) ریال تعیین می‌شود.

۲- ضریب حقوق شاغلین مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - (از جمله کارمندان وزارت اطلاعات و شاغلین پست‌های سیاسی وزارت امور خارجه) برای سال ۱۳۹۸ به میزان دو هزار و یکصد و بیست (۲۱۲۰) ریال تعیین می‌شود. حداقل افزایش حقوق نسبت به سال ۱۳۹۷ از مبلغ چهار میلیون و چهارصد هزار (۴۴۰۰۰۰) ریال کمتر نخواهد بود.

۳- ضریب حقوق مقامات و همپاراها موضوع ماده (۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری و مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره و رؤسای دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده (۲۹) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، استانداران و شهرداران مراکز استانی و اعضای شورای اسلامی شهر مراکز استان‌ها به میزان دو هزار (۲۰۰۰) ریال تعیین می‌شود.

۴- افزایش حقوق کارکنان مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت، نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی و شرکت‌های دولتی دارای مقررات خاص از جمله شرکت‌ها و دستگاه‌هایی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان انرژی اتمی ایران، سازمان‌های موضوع ماده (۵) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور و همچنین بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، در سال ۱۳۹۸ به میزان هجده درصد (۱۸٪) تعیین می‌شود. تبصره - رعایت مفاد ماده (۷۵) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) - مصوب ۱۳۹۲ - الزامی است.

۵- حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلین موضوع ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری برای کارمندان دستگاه‌های اجرایی مشمول این قانون و سایر مشمولین ماده مذکور به استثنای مشمولین قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در سال ۱۳۹۸ به میزان پانزده میلیون و ششصد و سی هزار (۱۵۶۳۰۰۰) ریال و حداکثر حقوق و مزایای مستمر این قبیل کارکنان به میزان هفت برابر حداقل حقوق مذکور در این بند تعیین می‌شود.

۶- حداقل حقوق کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در سال ۱۳۹۸ به میزان هشت میلیون و چهارصد و پنجاه هزار (۸۴۵۰۰۰) ریال تعیین می‌شود که با احتساب فوق العاده‌های موضوع ماده (۶) قانون یادشده، این میزان نباید کمتر از ...





جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
تصویب نامه هیئت وزیران

پانزده میلیون و ششصد و سی هزار (۱۵۶۳۰۰۰۰) ریال شود و مابه التفاوت آن تا مبلغ پانزده میلیون و ششصد و سی هزار (۱۵۶۳۰۰۰۰) ریال به سقف محاسبه شده، اضافه خواهد شد.

۷- مبلغ مابه التفاوت ریالی افزایش حقوق و مزایای مستمر کلیه کارمندان پس از اعمال ضریب حقوق موضوع این تصویب نامه، در سقف امتیازات مندرج در آخرین حکم کارگزینی آنها در سال ۱۳۹۷، نسبت به چهار میلیون و چهارصد هزار (۴۴۰۰۰۰۰) ریال، پس از تبدیل به امتیاز به مأخذ ضریب سال ۱۳۹۸ موضوع این تصویب نامه، در حکم کارگزینی آنها در ردیف جداگانه ای با عنوان "تفاوت بند (ی) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور" درج و مشمول افزایش حقوق سال های آتی خواهد بود و در محاسبه اقلام پرداختی که حقوق ثابت مبنای محاسبه آنها می باشد نظیر فوق العاده اضافه کار ساعتی، فوق العاده ویژه، پاداش پایان خدمت و غیره احتساب خواهد شد.

۸- مبلغ ریالی ناشی از اعمال ضریب تعدیل سال ۱۳۹۷ موضوع بند (۷) تصویب نامه شماره ۱۴۸۹۶/ت/۵۵۳۱۳ مورخ ۱۳۹۷/۲/۱۶ و اصلاحات بعدی آن در آخرین حکم کارگزینی سال ۱۳۹۷ کارکنان، پس از تبدیل به امتیاز به مأخذ ضریب هزار و هفتصد و نود و هفت (۱۷۹۷) سال ۱۳۹۷، با اعمال ضریب سال ۱۳۹۸، به عنوان "تفاوت جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور" در حکم کارگزینی آنها در ردیف جداگانه ای درج و مشمول افزایش حقوق سال های آتی خواهد بود و در محاسبه اقلام پرداختی که حقوق ثابت مبنای محاسبه آنها می باشد نظیر فوق العاده اضافه کار ساعتی، فوق العاده ویژه، پاداش پایان خدمت و غیره احتساب خواهد شد.

۹- در اجرای این تصویب نامه، رعایت احکام بند (ب) ماده (۷۴) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و تبصره بند (ی) ماده (۲۸) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) - مصوب ۱۳۹۲ - الزامی است.

اسحاق جهانگیری
معاون اول رئیس جمهور

