

۱	خبرگان، سکوی پرتاب
۲	ماتریکسی به نام خوابگاه
۲	آذرخش
۳	کلاف سردرگم صندوقها
۴	بازگشت به خویشتن



## خبرگان، سکوی پرتاب

چرایی اهمیت مجلس خبرگان

کوچک، می‌تواند بسیار بزرگ و فاجعه آفرین باشد. چه بسا ممکن است کسانی با دست شما به اسلام و جمهوری اسلامی سیلی بزنند. الله، الله، در تعجیل تصمیم‌گیری، خصوصاً در امور مهمه! هر کس بر کرسی این مجلس تکیه زده باید بداند که انسان از خطا مأمون نیست و آن چیز که مهم است؛ این است که انسان از خطا برگردد، به آن اقرار کند و در آن توجیه و پافشاری نکند زیرا که آن از شیطان است و نقصی بزرگ برای کسی است که برای یک ملتی تصمیم‌گیری می‌کند.

فقهایی که در این مجلس می‌نشینند؛ تکیه به اعتماد ملتی دارند که سال‌ها زیر ستم نظام سلطنتی کمر خم کرده بودند و فریادرسی نداشتند، آنها برای تحقیق «مَجَارِی الْأُمُور عَلَی أَيْدِی الْعُلَمَاءِ بِاللَّهِ» انتخاب شده‌اند مگر نه آنکه امام معصوم گفته‌اند: **أَمَّا الْحَوَادِثُ الْوَاقِعَةُ فَارْجِعُوا فِيهَا إِلَى رِوَاةِ حَدِيثِنَا.** نظام اسلامی برای بقا و شرعیت بخشیدن به خود، متکی به مجلس خبرگان است.

### انتخاب رهبر به مثابه‌ی عدالت‌پروری

رهبر جمهوری اسلامی ایران که مجلس خبرگان آن را انتخاب می‌کند نباید وابسته‌ی قوم و گروه و خانواده و گرایش خاصی باشد. زیرا که حکومت از آن خداست. وسیله‌ی تحقق حکومت الهی که خود قدرت بگیرد و روی زمین خدایی بکند چه فرقی با فرعون دارد؟ حتی اگر پوستین اسلام را به تن داشته باشد! این مقام نه موروثی است و نه مادام‌العمر! حکم اسلام است که شرط است و مهم مصالح اسلام و مسلمانان است. امیرالمؤمنینش هم در برابر قانون و گفته‌ی الهی با عرب چادر نشین تفاوتی نداشته و امروز هم چنین است و باید هم چنین بماند.

### عالمی را می‌توان آتش زدن از یک شرار

مجلس خبرگان رأس همه‌ی مسئولیت‌ها است. دارای جایگاهی است فرای قوای سه‌گانه. باید که شاخصه‌هایی را داشته باشد که شأنیت آن را حفظ کند و منافاتی با کلام الهی نداشته باشد. خود را جز خدمتگزار مردم نداند و بداند که هر خطایی هرچند

سارا سادات مرتضوی

عضو فعال دانشکده



بیست و چهارم مرداد سال ۶۱ هنگامی که بعد هزار جنجال درباره‌ی ضرورت ایجاد آن، اولین مجلس خبرگان رهبری تشکیل شد مردم ما نمی‌دانستند که قرار است در سال‌های آخر دهه‌ی شصت این مجلس، بزرگ‌ترین تصمیم و سرنوشت‌سازترین تصمیم را نه فقط برای مردم، بلکه برای جهان اسلام بگیرد.

### تمدن‌سازی ملزومه‌ی مجلس خبرگان

جنس مسئولیت مجلس خبرگان با همه‌ی نهادهای سیاسی کشور فرق می‌کند. وظیفه‌اش تعیین سرنوشت اسلام و ملت رنج‌دیده است. حفظ کیان اسلام و وحدت امت در گرو تصمیم‌گیری و انتخاب اوست. مجلس خبرگان است که راه را بر چپاول و سلطه‌گری مستکبران می‌بندد. وظیفه‌ی این مجلس انتخاب رهبری است. تصمیمی که می‌تواند فاجعه‌ساز و یا تمدن‌ساز باشد. از اینجا است که انحرافات مه‌بار می‌شود زیرا که بالا ترین انحراف، انحراف رهبری است. انتخاب درست رهبر است که از آلوده شدن نظام الهی و انحراف تمام ارگان‌ها جلوگیری می‌کند.

### دمه‌دار تاریخ

تاریخ و آیندگان درباره‌ی تصمیمات این مجلس قضاوت خواهند کرد. قطب عالم امکان ناظر به اعمال و آراء یکایک افرادی است که می‌توانند زمینه‌ساز ظهور آن حضرت باشند و «وَاللَّهُ مِنْ وَرَائِهِمْ مُحِيطٌ وَرَقِيبٌ» که خداوند به آنها احاطه دارد و مراقبشان است. هر سهل‌انگاری و کوتاهی کردن، کوچک‌ترین مسامحه و دخیل کردن نظر شخصی به اندازه‌ی عمر ملت و تباهی منابع اسلام تمام می‌شود.





# ماتریکسی به نام خوابگاه

یکی بود یکی نبود دخانیات در دانشگاه



یکی از مسئولیت‌های دانشجویان کسب آگاهی لازم از وقایع کشورشان است. مسئله‌ای که در جامعه‌ی ما کمتر به آن توجه می‌شود. زیرا تاریخ دریاچه‌ای برای شناخت انسان است و ملتی که تاریخ نمی‌داند، در اصل شناختی از انسان ندارد.

سرنوشت بشر مانند امتداد یک خط است و اگر قرار باشد نقطه‌ای از آن را مورد بررسی و فهم قرار داد، باید به عقبه آن رجوع کرد و تأثیر آن را شناخت. گذشته مانند چراغی است که راه آینده را برای انسان روشن می‌سازد.

جنبش دانشجویی در کنار سایر اقشار جامعه برای رسیدن به جامعه اسلامی بایستی متحرک و فعال باشد و از نیروی فکر، توان جسمی و روحی خودش برای پیشرفت جامعه استفاده کند. همچنین رهبر معظم انقلاب اسلامی گفته است که دانشجو باید مولد باشد.

۱۶ تیر ۱۳۳۲ کرمیت روزولت بیست و ششمین رئیس جمهور آمریکا، مخفیانه با نام جعلی «جیمز لاکریج» از مرز می‌گذرد و وارد خاک ایران می‌شود تا توطئه آمریکایی - انگلیسی ۲۸ مرداد ۱۳۳۲ را رهبری کند.

در ۱۷ آذر ۱۳۳۲ با ورود نیکسون به ایران تمام دانشجویان دانشگاه‌های پایتخت (دانشگاه تهران) اعتصاب کردند.

در این مستند متوجه می‌شویم به دلیل هرج و مرجی که در جامعه رخ داده است، منجر به شهادت سه تن از دانشجویان (قندچی / بزرگ نیا / شریعت رضوی) شد.

سید حسین تقی زاده در سرمقاله خود با عنوان «سه قطره خون» این گونه نوشته است: «آقای نیکسون! وجود شما آن قدر گرمی و عزیز بود که در قدوم شما، سه نفر از بهترین جوانان این کشور، یعنی دانشجویان دانشگاه را قربانی کردند». در رابطه با مجله و کتاب تقی زاده که همواره با آن مخالفت می‌کنیم این است که گفتند ایران باید فرنگستان را سرمشق خود قرار دهد و از آنان الگو بگیرد تا پیشرفت کند.

۱۶ آذر، توسط کنفدراسیون دانشجویان ایرانی خارج از کشور که مرکز اجتماع و مباحثه مخالفان حکومت پهلوی در خارج از ایران بود، روز دانشجو نامیده شد. دانشجویان پس از آن، هر ساله در این روز اعتصاب‌های دانشجویی به راه می‌انداختند و در واقع ۱۶ آذرماه به معیار خوبی برای ارزیابی میزان نفرت از حکومت شاه و توانایی و نفوذ مخالفان در بین روشنفکران، تبدیل شد.

چرا واسه جلوگیری از مصرف سیگار، گل و... کسے نظارتے نمے کنه؟ توی فضای بسته سیگار کشیدن و گل کشیدن بقیه رو اذیت مے کنه لطفا رسیدگی کنید.

سلام، نمے دومم کدوم اتاقه که داخل اتاق بشون سیگار مے کشن ولے ما خفه شدیم از بوی سیگار! یا برید توی تراس یا نکشید یا اون دریچه لامصبتون رو ببندید با یه چیزی، شعور داشته باشید دیگه.

تو خونه‌هاشونم سیگار میکشن اینجوری میکنن؟ نه صدتا سوراخ قایم میکنن. اینجام بخدا خونهتون هست هیچ فرقی نداره حالا ماها ناتون بالا سرتون نیست این شکله میکنید. جمع کنید خودتونو دیگه.

ردیف هیجده لطفاً سیگار کشیدنتونو تموم کنید خفه شدیم از بوش

دوستان محترم که توی اتاق سیگار مے کشید، بوی سیگار از کانال کولر مباد و واقعا اذیت میکنه من خودم شخصا با بوی سیگار اذیت میشم و نفسم میگیره لطفا رعایت کنید

دانشجوی گرامے استعمال هرگونه دخانیات در خوابگاه ممنوع مے باشد باتشکر

از حیث شروع بآ بسم الله دانشگاه که بگویم عده‌ای به آرزوی مدینه فاضله در خسب‌گاه‌ها آمده بودند؛ اما خب

از دریچه‌های کولر بوی جوی مولیان آید همی...

شبانگهان، به رسم غذاگیری که پا به عرصه راهرو می‌گذاری تنفس هوای آغشته به رایحه‌ی گل‌های بهاری، دلت را مملو از حس سرزندگی می‌کند. با اشارت به الطاف همسایه‌ها برای خرید خوش‌بو کننده مناسب، احساس می‌شود تاریخ نقض محصول کمی گذر کرده است که اینگونه مردمان اتاق را بیمارگونه خندان می‌کند.

دنباله القصه را که اخذ کردیم، به بیشه‌زاری در روبه‌روی دانشکده رسیدیم که بازار پررونق آن در فراوانی و تعدد ارباب‌رجوع، تنه به تنه و کیل آباد فارس می‌زد.

نظر به شرایط دیگر، اهمیت بالای مردمان خسب‌گاه به تک درخت حیاط است. گیاهک نگون بخت تنها در باغچک دو در دو ایستاده است؛ اما بزرگواران با نصیب کردن وی از کودهای شیمیایی جدید حاوی مقادیر کافی نیکوتین، در طبیعت دوستی سنگ تمام گذاشتند. باری، در کشاکش ساییدن‌های نوروزی، زیلویی به دست ما رسید با مدرکی از اهتمام مردمان به اصول و فروع بهداشت که الله را شاهد با یادآوری اش اشک در چشمانم غوطه‌ور می‌شود؛ نقل شد: «جمععی از جویندگان دانش، در پی جوشاندن زیلوی مذکور جهت ضدعفونی (به روایت استاد شیخ‌الرئیس بوعلی سینا)، به ناگاه ناحیه‌ای از آن را به اندازه یک کف دست زغال قلیان سوزانده‌اند» که البته فدای سرشان!

از مُزین جات دیوارها که جا نمانیم سراسر توهین به شعور جویندگان دانش است. چه کسی نسبت به مفهوم ساده‌ای مثل «عدم استعمال دخانیات در فضای بسته» علم ندارد که سرپرستان، این حجم کاغذ برای آن به مصرف برده‌اند؟

سرتان درد نیاید. قصه‌ما به سر رسید؛ اما جا دارد تشکری بی‌پایان از حجم بالای توجه و کنش بالانشینان کرد که از شدت دلسوزی آنان دودی بلند شده است که متأسفانه دامن هوای طهران را نیز آلوده ساخته. به امید روزگاری که سیاهی از دامن حلق و عروق و هوای مان پاک گردد.

وهوالقادر.

# کلاف سر در گم صندوق‌ها

مصاحبه‌ای دربارهٔ اصلاحات اخیر صندوق‌های بازنشستگی

محمد رضا اکبرزاده

عضو فعال دانشکده



نوید چکی زاده

دبیر روابط عمومی دانشکده



مرحله‌ی بعد وضعیت نامناسب اقتصاد کلان می‌دانم. این موارد باعث وابستگی شدید صندوق‌ها به بودجه‌ی عمومی کشور شده است به طوری که از سال ۱۳۹۳ تا سال ۱۴۰۲ میزان وابستگی به بودجه عمومی حدود ۱۱۲۶ درصد رشد کرده و به مبلغ ۳۳۱ همت رسیده است.

## آیا افزایش سن بازنشستگی به لحاظ فقهی و حقوقی درست است؟

در نگاهی که به نظام صندوق‌داری در کشور می‌اندازیم به این موضوع برمی‌خوریم که سن بازنشستگی قبل از انقلاب اسلامی از سال ۱۳۳۴ همواره مورد تغییر و تحول قرار گرفت. این رویه در بعد از انقلاب هم ادامه دار بوده به طوری که چندین بار این سن کاهش یافته و تا ۶۰ سال هم افزایش داشته است. پس این ایرادی که برخی از کارشناسان به مصوبه‌ی افزایش سن بازنشستگی می‌گیرند، باید بدانند که چیز جدیدی نیست و در همه‌ی زمان‌ها با توجه به شرایط خاص آن روز جامعه قابل تغییر است. از آن سو وقتی به تجربه‌ی دنیا در این زمینه نگاه می‌کنیم، می‌بینیم که آن‌ها هم سن بازنشستگی را بارها تغییر دادند. لذا سن بازنشستگی یک مقوله‌ی قراردادی نیست که بگوییم تغییر آن خلاف قرارداد است یا نیست. سن بازنشستگی همان‌طور که از متن بالا هم درمی‌آید، سن قانونی جهت اهراز بازنشستگی هست یعنی قانون آن را تعیین می‌کند. پس قراردادی هم اگر بسته می‌شود به فراخور قانون هست.

## افزایش سن بازنشستگی چه تاثیری بر فضای اشتغال کشور دارد؟

این مصوبه به افزایش سن شاغلین کمک می‌کند اما این افزایش شاغلین به نظر می‌رسد بیش از اینکه تابع افزایش سن بازنشستگی باشد، تابع افزایش روند پیری در جمعیت کشور هست. شرایط جمعیتی به گونه‌ای هست که ما در آینده احتمالاً با کمبود نیروی جوان روبه‌رو هستیم و یا افراد مشغول به کار با سن بالا در اختیار داریم. پس تاثیر دارد این مصوبه ولی خیلی خفیف هست. البته عدم کفایت مزایایی که افراد در بازنشستگی دریافت می‌کنند باعث شده که اکثر بیمه پردازان خواهان بازنشستگی پیش از موعد باشند، تا از آن طرف دوباره به بازار کار برگردند و بتوانند هزینه‌ها را با درآمدشان برابر کنند.

به تغییرات جمعیتی هستند. یعنی این مهم است که شما به ازای هر بازنشسته یا مستمری بگیر، چند نفر بیمه‌پرداز دارید؟ ما در اینجا به نسبت پشتیبانی نگاه می‌کنیم. (نسبت پشتیبانی نشان می‌دهد که به ازای یک بازنشسته، چند بیمه‌پرداز وجود دارد.)

نسبت پشتیبانی به صورت معمول باید عددی بین ۵ یا ۶ باشد و پایین‌تر از این عدد، صندوق وارد بحران می‌شود. این عدد به طور میانگین در همه‌ی صندوق‌های سال ۱۴۰۰ وجود دارد. بنابراین می‌توان گفت به طور آشکار تمامی صندوق‌های ما نتوانسته‌اند آن سیستم PAYG را رعایت کنند و وارد بحران شدند.

## چرا چنین وضعیتی پیش آمد؟

همان‌طور که بیان شد این ساختار صندوق‌های بازنشستگی ما بسیار وابسته تغییرات جمعیتی است. وقتی ترکیب جمعیتی را نگاه می‌کنیم از آبان ۱۳۳۵ تا آبان ۱۴۰۰، مشاهده می‌شود که جمعیت میانسال کشور در سال ۱۳۳۵ حدود ۵/۳۰ درصد بوده و حدود ۴ درصد جمعیت بالای ۶۵ سال داشتیم. اما این جمعیت در سال ۱۴۰۰ به صورت تقریبی حدود ۵۷ درصد است. (میانگین افراد میانسال و یا سالمند) اینها نشان می‌دهد که ترکیب جمعیتی کشور به شدت پیر شده است. این باعث شده که نسبت پشتیبانی در صندوق‌ها به شدت کاهش یابد. در اینجا می‌توان به نرخ رشد پایین ایران هم اشاره کرد که در سال‌های اخیر از نرخ رشد متوسط جهان هم پایین‌تر شده است. بنابراین ساختار مالی صندوق‌های بازنشستگی ما که بر مبنای پایداری جمعیتی بوده با تغییر ترکیب جمعیت از یک جمعیت جوان به جمعیت پیر در معرض خطر قرار گرفته است. دومین مورد مؤثر در وضعیت نامناسب صندوق‌ها، بحث اقتصاد کلان و وضعیت بد آن است. در مقایسه‌ی تورم ایران با شاخص تورم در جهان، مشاهده می‌شود که ما یکی از بالاترین و فرسایشی‌ترین تورم‌ها را در دنیا داریم. اگر به نرخ رشد اقتصادی کشور نگاه کنیم متوجه می‌شویم که در ۱۲ سال گذشته به علل فراوان، مناسب نبوده و سیر صعودی کافی را نداشته است. این وضعیت نامناسب باعث شده که صندوق‌هایی که در همین فضای اقتصاد کلان تنفس می‌کنند، وضعیت مناسب را نداشته باشند. به طور کلی دو مشکل مهم و اصلی را در ایجاد شرایط بحرانی صندوق‌ها، اول تغییرات جمعیتی و در

شاید صدای همه‌همه‌هایی که در مجلس شورای اسلامی در یکی دو هفته‌ی گذشته به وجود آمد به گوش شما هم رسیده باشد. خبرهایی پیرامون افزایش سن بازنشستگی و صندوق‌های بازنشستگی در کشور. مصوبه‌ی اخیر مجلس این موضوع را تأیید کرد که سن بازنشستگی در کشور به صورت پلکانی و حداکثر ۵ سال افزایش یابد. اما این مصوبه مخالفان و موافقان جدی دارد.

برای همین ما در این قسمت از نشریه قصد داریم با آقای بهداروند، کارشناس و پژوهشگر اقتصادی مصاحبه‌ای را جهت روشن‌گری ابعاد این مصوبه و افزایش آگاهی دانشجویان، انجام دهیم.

## آقای بهداروند به عنوان مقدمه در رابطه با وضعیت صندوق‌های بازنشستگی نکاتی را مطرح کردند:

ما حدود ۱۹ صندوق بازنشستگی در کشور داریم که مجموعاً بیش از ۶۱ میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت پوشش خودشان قرار داده‌اند. آنها به افراد، خدمات و بیمه بازنشستگی ارائه می‌دهند که معادل بیش از ۷۲ درصد از جمعیت کشور است. ساختار صندوق‌داری در کشور ما از سیستم PAYG استفاده می‌کند. به این معنی که صندوق‌ها حق بیمه را از افراد شاغل دریافت کرده و به افراد بازنشسته به صورت مستمری ماهانه پرداخت می‌کنند. به عبارتی مستمری نسل‌های گذشته را از جیب آیندگان می‌پردازند. این نوع از شیوه‌ی مدیریتی باعث می‌شود که صندوق‌ها به تغییرات جمعیتی بسیار حساس باشند. در این ساختار صندوق‌ها به شدت وابسته

# بازگشت به خویشتن

آسیب‌شناسی اجمالی مهاجرت نخبگان

یاسین آزرمی

عضو فعال دانشکده



از دیگر ابهامات این مصوبه چیست؟

ما حدود ۱۹ صندوق در کشور داریم که هر کدام با قوانین خاص خودشان اداره می‌شوند. یعنی سن و سابقه‌ی هر کدام با دیگری ممکن است متفاوت باشد، شرایط اهراز هر کدام متفاوت است. نسبت این مصوبه برای هر صندوق نیاز به روشننگری دارد. یکی از مهم‌ترین ایرادات مصوبه؛ موضوع حداکثر سابقه برای خانم‌ها و آقایان ذکر نشده بود (که البته گفته شده که حداکثر سابقه برای مردان ۳۵ سال و برای خانم‌ها ۳۰ سال در نظر گرفته شده است) این مصوبه درباره‌ی افراد شاغل دارای معلولیت هم صحبتی نکرده است. فرمول صاحب‌ه‌ی مستمری مشخص نشده است. همچنین اگر کسی بخواهد زودتر از موعد یا دیرتر از موعد بازنشسته شود، مستمری آن‌ها طبق چه فرمولی محاسبه می‌شود؟

**شما چه راهکارهایی برای برون رفت از بحران پیشنهاد می‌کنید؟**

در نهایت تغییرات سن و سابقه یکی از راهکارهای همه‌ی کشورها برای رفع ناترازی صندوق‌ها در سال‌های اخیر بوده و هست. اما در کنار این اصلاحات همواره باید به قضیه‌ی کفایت مزایا توجه شود. یعنی اینکه این مستمری کفاف زندگی فرد را بدهد. به خصوص اگر سن بازنشستگی هم بیشتر شود و شخص از سال‌های توانمندی برای کار کردن هم دور شده باشد. در کنار این‌ها وصول نقدی و به موقع همه‌ی تعهدات بیمه‌ای دولت در قبال سازمان بیمه‌گر باید برای رفع ناترازی انجام بگیرد. ایجاد نظام چندلایه‌ی تأمین اجتماعی که خودش جای بحث مفصل دارد. ایجاد نهاد تنظیم‌گر در حوزه‌ی بیمه‌های بازنشستگی و حتی فراتر از آن باید جزء اصلاحات اصلی در این زمینه باشد. ما در نهادهای بیمه‌ای و حتی در نهادهای حمایتی، نیاز داریم به یک نهاد تنظیم‌گر که وظایف دستگاه‌ها و بخش‌های مختلف را به صورتی منسجم و با مرزبندی‌های مشخص تعیین بکند تا از اتلاف منابع مالی و انسانی جلوگیری کند. موضوع بعدی فاصله گرفتن از بنگاهداری و رفتن به سمت سرمایه‌گذاری‌های بلند مدت هست که در دراز مدت سودده باشد. اصلاحات پارامتریک سن و سابقه در کشور ما با تأیید این مصوبه شروع خواهد شد.

مهمترین عامل پایداری یک ملت، نیروی انسانی فعال و وفادارش است. در هر زمان، در هر منطقه و در هر جغرافیا، امکان زیست و دخل و تصرف برای مردم وجود دارد. افراد عالم و مصلحی که در شناخت خود و محیط پیرامون خود و نیازهای یک ملت خبره هستند، و با احساس نافع بودن، سعی بر روشن ساختن حقیقت و تبیین نیازها برای مردم و ارائه راهکار در جهت رسیدن به عمران و آبادانی در زندگی را دارند، یقیناً در زمره نخبگان قرار می‌گیرند. مع‌الاسف در خیلی از مواقع، اشخاص نخبه‌نما جای نخبگان واقعی را تصاحب کرده‌اند، و همین امر سبب انحراف مسیر حرکت جامعه از اهداف عالی می‌شود...

امروزه با رشد و گسترش ارتباطات و افزایش سرعت انتقال اطلاعات، تراکم و سرعت ظهور و بروز پدیده‌های مختلف اجتماعی در طول زمان بیشتر شده است. به طوری که بعضاً اذهان عمومی را به شدت درگیر خود و کنترل اوضاع را سخت‌تر کرده است. اگر پایه و اساس محکم معرفتی و تربیتی در جامعه وجود نداشت، قطعاً شاهد انحراف‌ها، کجروی‌ها و عقب‌ماندگی‌های بسیاری در اطرافمان بودیم.

نمی‌توانیم تمام کسانی را که با ایده‌ی رشد و ترقی علمی از کشور مهاجرت کرده‌اند، مقصر بخوانیم و راه را بر آن‌ها ببندیم. زمانی می‌توانیم بگوییم جامعه‌ای نخبه پرور است که شرایط و موقعیت تحصیلی و امکانات آموزشی و پرورشی، به طور عادلانه، با کیفیت و متناسب با نیاز واقعی مردم تقسیم شود. گاهی اوقات مثال‌هایی از موفقیت جوانان مناطق محروم و کم‌برخوردار در راه‌یابی به عرصه‌های مختلف علمی، و پیشرفت‌شان می‌زنند اما اینها جزء استثنائات هستند، آمارها چیز دیگری می‌گویند...

طبق آمارها ۸۶ درصد از پذیرفته‌شدگان رشته‌های پزشکی و دندان‌پزشکی از ۳ دهک آخر جامعه هستند. در رشته برق دانشگاه شریف همین آمار به ۸۷ درصد می‌رسد...

احساس ناامیدی زمانی به سراغ ما می‌آید که به ما حس ناتوان بودن، بی‌ارزش بودن و بی‌آینده بودن القاء شود. تصاویری که امروزه به عنوان مصادیق رفاه و پیشرفت از کشورهای صنعتی و توسعه‌یافته می‌بینیم، از دور شاید خوشایند به نظر برسند، اما وقتی به حرف‌های ایرانیان مقیم در آنجا گوش می‌دهیم، آنچنان هم لذت‌بخش نیست. هدف سرمایه‌داران تولید انبوه و نامحدود محصولات، و فروششان به همین شکل است. کارمندان و کارگران هم در این چرخه، حکم ماشین را دارند که به تسهیل و تسریع تولید کمک می‌کنند... با این تفاوت که تو می‌دانی اگر سطحت از متوسط پایین‌تر باشد تو را از دور خارج می‌کنند، پس مجبوری تلاش را برای حفظ بقاء شغلی بیشتر کنی، چه بسا اجباراً دست به کارهای غیراخلاقی و بی‌رحمانه بزنی، حتی به قیمت خیانت به دین و ملت...

اگر این حجم از تبلیغات انحرافی و مایوس‌کننده، و ارائه و اجرا نظریات استعماری در کشور وجود نداشت، ما امروز با توجه به عقبه تاریخی بی‌نظیرمان حرف اول را در دنیا می‌زدیم... متأسفانه علوم اجتماعی امروز ما، استعماری است و ما چشم و گوش بسته و بی‌هیچ چون و چرایی آن‌ها را می‌پذیریم. هر گرایش و هر مکتبی، نوعی تعریف از رشد، توسعه و پیشرفت ارائه، و هر کدام راهی برای تحقق آن‌ها در نظر می‌گیرند. الان پدیده‌ای که به عنوان الگویی برای رسیدن به رفاه و آسایش از طریق نظریه‌پردازان و راهبران علمی، رسانه‌ای و سیاسی در جوامع اوج گرفته است، شهرنشینی افراطی است! جایی که اکثریت باید بخزند و مصرف کنند و اقلیت، استثمار. اما این قضیه در روستا فرق می‌کند؛ جایی که انسان از کودکی با شرایطی که ما آن را سخت تصور می‌کنیم، انس می‌گیرد و ظرفیت و خلاقیتش برای تأمین نیازهای خود و مردم ارتقاء می‌یابد.

بیا بید تعارفات را کنار بگذاریم، و کمی زاویه نگاهمان را تغییر دهیم و به بهانه‌ی حمایت از نخبگان، به تقلید از غرب برایشان رویاهای عوام‌پسندانه نسازیم و وعده‌های توخالی ندهیم...

شناسنامه نشریه

صاحب امتیاز: انجمن اسلامی دانشجویان مستقل دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه علامه طباطبائی (ره)

مدیر مسئول و سردبیر: محمدامین برغمندی

ویراستار: مبینا اصلی‌بیگی

هیئت تحریریه: یاسین آزرمی، محمدرضا اکبرزاده، نوید چکی‌زاده، محیاسادات محمدی، سارا مرتضوی، فاطمه‌زهره نورالهی