

هر یک از جملات مطرح شده را با دقت بخوانید و در صورتی که در مورد شما صدق می‌کند در ستون تایید علامت بزنید.

موضوع	تایید
۱. لازم نیست به کارکنانم یادآوری کنم که رهبرشان هستم.	
۲. من به تک تک افرادم به چشم یک انسان نگاه می‌کنم، نه به نقش و وظیفه شان.	
۳. بیشتر روزها برای رفتن به محل کارم لحظه شماری می‌کنم.	
۴. فکر می‌کنم موقعیت فعلی‌ام فرصتی برای یادگیری است، نه جایگاهی که باید از آن محافظت کنم.	
۵. کارکنان من دوست دارند کارهایی فراتر از وظایف شغلی و مسئولیت‌هایشان انجام دهند.	
۶. می‌دانم روبه رو شدن با مشکلات افراد بخشی از فرآیند رهبری است و آن را به عنوان بخشی از کارم پذیرفته‌ام.	
۷. من دوست دارم درباره‌ی رهبری بیشتر یاد بگیرم و ارتقاء یابم.	
۸. برای من مهم این است که با توجه به موقعیتم، برخی کارها را انجام دهم و کسب موقعیت‌ها و جایگاه‌های دیگر برایم چندان مهم نیست.	
۹. یکی از اهداف اصلی من کمک به افرادی است که برایم کار می‌کنند.	
۱۰. برای بسیاری از افراد، کارکردن با من خیلی راحت است.	
۱۱. افرادی کار خارج از بخش کاری‌ام هستند، به نظرات من احترام می‌گذارند و اغلب از من کمک می‌گیرند.	
۱۲. من نقاط قوت و ضعفم را می‌شناسم.	
۱۳. من ذاتاً مردم دوست هستم و دوست دارم به همه کمک کنم.	
۱۴. من فردی سازگار و انعطاف‌پذیر هستم و به ندرت پیش می‌آید در روابطم با دیگران، از کوره در بروم و عصبانی شوم.	
۱۵. هنگامی که به اعضای تیمم حرفی می‌زنم، آنها همیشه می‌دانند که می‌توانند روی حرفم حساب کنند زیرا من فرد قابل اعتمادی هستم.	
۱۶. من با تمام افرادی که برایم سخت کار می‌کنند، رابطه‌ی خوبی برقرار کرده‌ام.	
۱۷. کارکنانم تقریباً در صددرصد مواقع، مرا فردی دوست‌داشتنی و خوش‌مشرب توصیف می‌کنند.	
۱۸. هنگامی که لازم است برای اصلاح اشتباهات یا برطرف کردن مشکلات با اعضای تیمم صحبت کنم، در اولین فرصت این کار را انجام می‌دهم و اجازه نمی‌دهم زمان زیادی بگذرد.	
۱۹. به اعتقاد من کارکنان چیزی بیشتر از یک پاداش مالی را در ازای عملکرد خوب شان انتظار دارند. آنها به تشویق زبانی نیاز دارند و من این را از آنها دریغ نمی‌کنم.	
۲۰. من با تمام افرادی که برایم کار می‌کنند رابطه برقرار کرده‌ام.	

موضوع	تایید
۲۱. من همواره به اهداف و مقاصد کاری ام دست می‌یابم.	
۲۲. افراد موفق همیشه دوست دارند با من و تیمم کار کنند.	
۲۳. افراد مرا در کارم یک متخصص می‌دانند و می‌کوشند از من درس بگیرند.	
۲۴. من همواره اهداف بزرگتری را برای خودم تعیین می‌کنم و به آنها دست می‌یابم؛ اهدافی که اغلب از سوی کارفرمایم تعیین نشده است.	
۲۵. عملکرد من در محیط کار اغلب تیم را به مرحله‌ای بالاتر می‌برد.	
۲۶. من در هر کاری که انجام می‌دهم، نهایت تلاشم را می‌کنم.	
۲۷. از اینکه می‌دانم افراد، عملکرد مرا زیر نظر دارند و مانند من رفتار می‌کنند، احساس راحتی می‌کنم.	
۲۸. مرا حلال مشکلات می‌شناسند. من اغلب از پس دشوارترین کارها هم بر می‌آیم.	
۲۹. کار من بر اساس نظم روزانه پیش می‌رود.	
۳۰. من سیستم‌ها و کارهای روزانه‌ای در برنامه‌ام دارم که به من کمک می‌کند. بهترین عملکرد را داشته باشم.	
۳۱. من برای آموزش تمام اعضای تیمم و رشد آنها برنامه‌ای منظم طراحی کرده‌ام که طبق آن پیش می‌رویم.	
۳۲. هنگامی که به پایان پروژه‌ها نزدیک می‌شویم یا کاری ضروری پیش می‌آید، هرگز دوره‌های آموزشی را لغو نمی‌کنیم.	
۳۳. من با مسئولیت و اختیار دادن به کارکنانم، خطر می‌کنم تا آنها از این فرصت برای رشدشان بهره بگیرند.	
۳۴. من هر ماه زمان قابل توجهی را به تعلیم رهبران تیمم اختصاص می‌دهم.	
۳۵. من با نقاط قوت و ضعف تمام اعضای تیمم کاملاً آشنا هستم.	
۳۶. من در آموزش، رشد و تعلیم افرادم روش خاصی دارم.	
۳۷. به افرادی که بیشترین استعداد، توانایی و هوش را دارند، زمان بیشتری را برای آموزش اختصاص می‌دهم.	
۳۸. در گذشته آنقدر افراد را در موقعیت‌های مختلف قرار داده‌ام تا بالاخره موقعیتی را که متناسب با توانایی‌هایشان است یافته‌اند.	
۳۹. من پیوسته به کارهای افرادم بازخورد نشان می‌دهم و این کار را فقط به جلسات رسمی محدود نمی‌کنم.	
۴۰. تیم یا بخش کاری من در تمام سازمان به عنوان بهترین (یا یکی از بهترین) تیم آموزش دیده شناخته شده است.	

موضوع	تایید
۴۱. می توانم افرادی را نام ببرم که آنها را تشویق کرده ام صادقانه با من حرف بزنند و آنها نیز این کار را منظم انجام می دهند.	
۴۲. من از نفوذم برای القای ارزش هایم در سازمان استفاده می کنم.	
۴۳. مسیر حرکت سازمان توسط من یا تیمی که در آن عضو بودم، مشخص و تعریف شده است.	
۴۴. رهبرای بسیاری را تربیت کرده ام که حالا خود آنها مربی رهبران دیگری هستند.	
۴۵. از تعامل و دوستی با گروه کوچکی از رهبران که سفر رهبری را با آنها طی می کنم، لذت می برم.	
۴۶. همچنان در رأس هستم و تأثیر مثبتی که برجا می گذارم، بسیار قوی است.	
۴۷. می توانم دست کم یک نفر را نام ببرم که در صورت تصمیم به کناره گیری از این موقعیت، آماده است تا جای مرا بگیرد.	
۴۸. من در بیرون از سازمان نیز نفوذ دارم.	
۴۹. افرادی که خارج از سازمانم هستند در زمینه ی رهبری از من نظر می خواهند.	
۵۰. من از نفوذ و امکاناتم برای هدفی بزرگتر از خود و سازمانم استفاده می کنم.	

تعداد انتخاب های خود را در جدول ذیل بنویسید:

1-10	11-20	21-30	31-40	41-50