باسمه تعالی

نمونه سوالات درس بهره وری منابع انسانی

فصل اول

1-مفهوم بهره وری ودیدگاه های رشته های مختلف نسبت به بهره وری را شرح دهید. از بین دیدگاه ها یک مورد به دلخواه

2-مفهوم کارایی و اثر بخشی و رابطه ی آنها بابهره وری را شرح دهید. به همراه نمودار 1-1 صفحه 41

3-عوامل موثر بر افزایش بهره وری راتحلیل کنید. به همراه شکل 1-3 صفحه 40

4-شاخص های اصلی بهره وری را بیان کنید. از صفحه 27

فصل دوم

5-اهمیت بهره وری و توسعه منابع انسانی راتحلیل کنید. صفحات ابتدایی همراه نکات استاد

6-برخی از عوامل موثر در بهره وری منابع انسانی را نام برده و به طور خلاصه توضیح دهید. ازبین دیدگهاه ها, دیدگاه دوم ، چهارم یا پنجم ،یکی به دلخواه انتخاب شود.از صفحه 53

7-شرایط انسانی لازم برای ارتقاء بهره وری منابع انسانی را تحلیل کنید.ازصفحه 70

8-نقش دولت رادر افزایش بهره وری منابع انسانی تحلیل کنید. از صفحه 79

فصل سوم

9-اهداف مدیریت منابع انسانی در رابطه با بهره وری چیست؟ از صفحه90

10- منظوراز توسعه منابع انسانی و نقش آن در بهره وری چیست؟ از صفحه 93 الی 96

11-فرایند برنامه ریزی منابع انسانی را شرح دهید. صفحه 102

فصل چهارم

12-منظوراز نظام شایسته سالاری چیست. واین نظام چه نقشی در بهره وری نیروی انسانی (سازمان) دارد؟ از صفحه 106 الی 108

13-سازمانها چه معیارهایی را می توانند برای شایسته سالاری در سازمان به کارببرند؟ صفحه 109

فصل پنجم:

14-منظور از فرهنگ سازمانی چیست ؟ برخی ازابعادآن را تحلیل کرده وشیوه ی شکل گیری آن رادرسازمان تحلیل کنید.برای تحلیل ابعاد آن یک مدل را به دلخواه بیان کنید.

15-منظورازفرهنگ سالم وقوی در سازمان چه بوده و تحلیل نمایید چه زمانی فرهنگ میتوانددرسازمان یک سرمایه به حساب بیاید؟ از صفحه 125الی...

فصل ششم:

16-مفهوم سرمایه انسانی و سرمایه اجتماعی رابیان کنید.

17-ویژگی های کلیدی سرمایه اجتماعی راتوضیح دهید. صفحه 141 و 142

18-نقش دولت ودستگاه های دولتی درایجاد سرمایه اجتماعی چیست؟ از صفحه 142 الی...

19-مردمی که سرمایه اجتماعی بالایی دارند چه ویژگی هایی دارند؟ صفحه 144

20-سرمایه اجتماعی چه نقشی در بهره وری منابع انسانی دارد؟ از صفحه 145

فصل نهم:

21-نظام ارزیابی عملکردچه اهداف وضرورت هایی رادر رابطه با بهره وری در سازمان دارد؟

22-دیدگاه ها و گرایشهای اصلی ارزیابی عملکردرا توضیح دهید. از صفحه 190 الی...

23-فرایندارزیابی عملکرد راتشریح کنید. صفحه 194 و 195

24-خلاصه ای از مدیریت عملکرد را تشریح کرده و تفاوت آن را با سیستم ارزیابی عملکرد توضیح دهید.از صفحه195 الی...

25-موانع و محدودیتهای ارزیابی عملکرد را توضیح دهید.صفحه 202

فصل چهاردهم

26-اهمیت آموزش در بهره وری سازمان را تحلیل کنید.

27-یادگیری و آموزش را شرح دهیدازصفحه 262. همراه بیان دیدگاه